准印证号：（浙）内准字第 B175 号
内 部 资 料 ， 免 费 交 流

中共宁波市委老干部局主办 《宁波老年》编辑部承办
2024 年 04 月第二期 总第 452 期

宁波老幹部

NING BO LAO GAN BU



“银雁安家＂工程启动仪式现场

市委向老同志通报重点工作

彭佳学通报

3月28日上午，省委常委、市委书记彭佳学代表市委向老同志通报市委重点工作。

郑敏强主持通报会。原地市级领导、市直单位副局级以上离退休干部及离退休干部党支部书记代表出席。

彭佳学代表市委向老同志们致以诚挚的问候和崇高的敬意，衷心感谢他们对市委工作的关心、支持、帮助。他说，过去一年既是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，也是“八八战略”实施20周年。特别是去年9月，习近平总书记亲临浙江考察，赋予浙江“中国式现代化的先行者”的新定位、“奋力谱写中国式现代化浙江新篇章”的新使命。全市上下牢记习近平总书记殷切嘱托，全面落实党的二十大决策部署，持续推动“八八战略”走深走实，深入实施三个“一号工程”，加快建设现代化滨海大都市，感恩奋进的使命方位更明确、争先进位的发展势头更强劲、共同富裕的幸福底色更亮显、党建统领的制度机制更完善，在特殊之年交出了高分答卷。

彭佳学介绍了今年全市工作总体安排。他指出，新的一年，市委按照省委建强“三支队伍”的要求，部署开展“创新实干奋进年”行动，号召全市上下奋力“争一流、创样板、谱新篇”。

要坚持科创引领、产业为基，积极探索新型举国体制的宁波实践，加快打造以企业为主体、以产品为导向的创新联合体，因地制宜发展新质生产力。

要坚持稳扎稳打、循序渐进，着力缩小“三大差距”、促进人口高质量发展，以更大力度抓好“医学高峰”、全龄友好型社会、新市民安居等民生工程，推动共同富裕示范先行。

要坚持深化改革、扩大开放，充分发挥重大改革试点的撬动作用，聚力破除深层次体制机制障碍，内外一体开拓发展新空间，积极服务构建新发展格局。

要坚持立根铸魂、以文润城，深入实施文化基因解码工程、中华海洋文明探源工程、文艺精品创优工程，奋力争创全国文明城市“七连冠”，打造精彩呈现中华民族现代文明的城市样本。要坚持勤廉并重、赋能提能，以党的政治建设为统领，巩固拓展主题教育成果，全面推进新时代党的建设新的伟大工程。

彭佳学强调，老干部是党执政兴国的重要资源，是推进中国特色社会主义伟大事业的重要力量。各级各部门要带着责任、带着感情做好老干部工作，把政治建设摆在第一位，把服务保障做到心坎上，把银辉力量用到关键处，确保广大老干部老有所安、老有所乐、老有所为。

（来源：甬派）

目 录 COMTENTS

编委会 | BIANWEIHUI

主　　任　严仕恩
副 主 任　华代群　郑玲萍
　　干瑶琼　张　晖
　　田学刚
委　　员　曹　蕾　黄修军
　　周澄东　费淑娟
　　周丽君　范银军
　　唐飞琴　徐红平
　　叶静霞　胡向阳
　　徐科文　王寅国
　　许丽霞　王卫兵
　　徐志兵
主　　编　徐科文
副 主 编　巩启才　周立明
执行副主编　丁晓虹
责任编辑　毛海峰　叶枫楠
　　刘雯佳　张嫣红
　　王显汀
版面设计　王煊轩　许　旻
印刷发行　宋　丽

地　　址　宁波市和济街95号
邮　　编　315042
电　　话　89185218
电子邮箱　nblgbi@nblgb.govcn
承印单位　宁波报业印刷发展有限公司
印刷数量　1000
印刷日期　双月月底
发送对象　全市老干部系统等

关注“离退休干部工作”　关注“浙江老干部”　关注“甬耀银辉”

本期聚焦 | BENQIJUJIAO

01　浙江印发《关于组织离退休干部党员参加党纪学习教育的实施方案》的通知

02　这次党纪学习教育的重点，《条例》2023 年修订的 5 个亮点是什么？

06　市委老干部局召开局务会议研究部署党纪学习教育工作

08　全省老干部局长会议暨深入实施“银领助力”争先工程推进会在杭召开

09　守正创新 实干笃行 争先创优
奋力谱写新时代老干部工作高质量发展新篇章
——在全省老干部局长会议暨深入实施“银领助力”争先工程推进会上的讲话摘要

15　以“四强”促“四变”
实现老干部党校实体化运行实质性发展
——在全省老干部局长会议暨深入实施“银领助力”争先工程推进会上的发言

17　全市老干部局长会议暨深入实施“甬有银力”聚能扬帆行动推进会召开

19　各地学习贯彻全市老干部局长会议暨深入实施“甬有银力”聚能扬帆行动推进会精神

22　银雁安新家 赋能再出发
宁波市举行“银雁安家”工程启动仪式

媒体关注 | MEITIGUANZHU

23　头版头条！
《中国老年报》再度聚焦余姚老干部工作

26　宁波：“五色”微课堂 激发大动能

CONTENTS

宁波老干部

要闻播报 | YAOWENBOBAO

28 推进离退休干部党建体系全面建强
浙江出台 5 项离退休干部党建工作制度

29 党建领航 机关领跑
市委老干部局部署推进“四大行动”

31 提振精气神 谱写新篇章
市委老干部局组织开展“四新”大讨论

32 全市老干部活动学习阵地工作会议召开

工作动态 | GONGZUODONGTAI

33 聚焦三色
奉化区谱写银辉“学乐为”新篇章

35 宁海吹响“夕阳”集结号助力基层治理

37 宁波市银辉志愿者联合会理事（扩大）会议顺利召开

38 我市助老服务品牌又添“新成员”
“守护戎耀”军休党建服务品牌发布

亮点展示 | LIANGDIANZHANSHI

39 初心永不变 夕阳无限红
市委统战部离退休干部党支部

41 赓续组工精神 奉献银辉力量
市委组织部离退休干部党支部

43 争创“三强六好” 财政银辉闪耀
慈溪市财政局离退休干部第一党支部

甬有银力 | YONGYOUYINLI

45 忻元华：进大山点燃科普星火

47 方乾勇：茶产业无报酬的“职业经理人”

49 黄一青：退休“农技人”扎根乡村促振兴

“八八战略”在宁波 | BABAZHANLUEZAININGBO

51 新时代美丽宁海
天更蓝、水更清、地更净、环境更优美

54 好日子 写在群众的脸上

华龄拾趣 | HUALINGSHIQU

57 短文

60 老同志诗词

61 正能量短语・猜谜语

62 老同志摄影作品

63 老同志绘画作品・谜底

64 老同志绘画・书法作品

封面 / “银雁安家”工程启动仪式现场

封二 / 市委向老同志通报重点工作
彭佳学通报

封三 / 市委老干部局传达学习全国老干部局长会议精神

封底 / 《数风流人物还看今朝》 陈胜平 书

浙江印发《关于组织离退休干部党员参加党纪学习教育的实施方案》的通知

为深入学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》），贯彻落实中央和省委关于开展党纪学习教育的决策部署，进一步严明纪律规矩，教育引导广大离退休干部党员学纪、知纪、明纪、守纪，切实增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，近日，省委组织部、省委老干部局印发《关于组织离退休干部党员参加党纪学习教育的实施方案》的通知（以下简称《通知》）。

《通知》指出，开展党纪学习教育，是以习近平同志为核心的党中央为加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展作出的重要举措，是党的政治生活中的一件大事。广大离退休干部党员要深刻认识开展党纪学习教育的重大意义，按照党中央决策部署和省委党纪学习教育工作安排，主动参加党纪学习教育，不折不扣学习贯彻《条例》，进一步强化遵守党纪的政治自觉，做全面从严治党的坚定支持者和模范践行者，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

《通知》强调，要把党纪学习教育融入日常，集中开展“五个一”行动。**开展一场主题学习**，通过“三会一课”、主题党日等形式，组织全体离退休干部党员原原本本、逐章逐条学习《条例》，进一步强化纪律意识。**开展一轮专题辅导**，邀请组织、纪检部门负责同志作《条例》专题辅导，围绕学懂弄通《条例》为什么改、改了什么，让广大离退休干部党员准确领会《条例》修订的立意内涵。**开展一次集中宣讲**，持续擦亮“银发”宣讲品牌，引导老干部红色讲师走进机关、社区、乡村、老干部学习活动阵地、高校等，开展形式多样的《条例》学习贯彻宣讲活动。**开展一次警示教育**，充分运用各地的廉洁文化教育基地资源，组织离退休干部党员通过观看廉政教育专题片、听取警示案例等方式开展沉浸式廉政教育。**开展一次对照检查**，组织离退休干部党员对照《条例》逐条检查，查找自身存在的不足和问题，严格执行和维护党的纪律，自觉将纪律要求内化于心、外化于行。

《通知》要求，各级党委组织部门和各省直单位老干部工作部门要加强组织领导，将离退休干部党员纳入本地区本部门本单位党纪学习教育总体部署，作出统筹安排。要坚持量力而行、自觉自愿的原则，引导广大离退休干部党员积极参与“银领助力”行动，不断将党纪学习教育成果转化为助力省委中心工作的强大动力。要立足离退休干部党员实际，挖掘总结提炼各地各单位离退休干部党员参加党纪学习教育的经验典型，营造浓厚学习氛围。

（来源：浙江老干部）

这次党纪学习教育的重点，《条例》2023年修订的5个亮点是什么？

经党中央同意，自2024年4月至7月在全党开展党纪学习教育。这次党纪学习教育，是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》是这次学习教育的重点。

新修订的《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》）自2024年1月1日起施行。作为规范党的组织和党员行为的基础性法规，《条例》对确保全党在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，具有极为重要的作用。1997年2月《中国共产党纪律处分条例（试行）》发布，党的十八大以来，党中央三次修订《条例》，重点突出，特点、亮点鲜明，始终坚持严的基调，不断完善纪律规矩。

01 2015年修订的三个重点

对于党内一度出现的管党不力、治党不严问题，以习近平同志为核心的党中央，以永远在路上的清醒和坚定，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，坚持严的主基调，把全面从严治党贯穿于党的建设各方面。党的十八大以来，先后对《条例》进行了三次修订。

2015年10月，党中央修订2003版《条例》后颁布了第三版《条例》。与2003版相比，2015版的《条例》无论在结构还是内容上，都作了较大幅度的修改，从原来的3编、15章、178条、24000余字缩减为3编、11章、133条、17000余字。总体上缩减了4个章节，条例缩减了45条，文字描述缩减了7000字，

甚至对部分章节进行了完全修改，主要突出了三个重点。

一是突出党性与法律的融合。2015 版《条例》将 2003 版的十个类别的违纪行为归纳为政治、组织、廉洁、群众、工作和生活纪律六个类别纪律体系，删除了 2003 版《条例》中与国家法律的重复描述，改变了 2003 版《条例》直接搬用国家法律文字描述的现象。

二是强化文字表达。2015 版《条例》的文字表达力求精简高效，改变了 2003 版《条例》烦琐、模糊的表述，保障了《条例》内容的精准度。

三是强调执行力。具体体现为增加了纪律处分条款和对党员违纪的惩处力度，要求党组织开展防患于未然的工作，让条例发挥警告、防患的作用，也加大了对违纪行为的惩处，把震慑和惩罚相结合。

02 2018 年修订的五个特点

党的十九大提出了新时代党的建设总要求，强调要以党的政治建设为统领，把纪律建设作为全面从严治党的治本之策。站在新的历史起点上，2018 年党中央再次修订并颁布了 2018 版《条例》，即第四版《条例》。与 2015 版相比，2018 版《条例》新增了 11 条，作了 65 条内容修改，虽沿用六大类型纪律体系，但对调适的内容和执行流程及力度做了明确要求，体现了五个特点。

一是增强并突出了政治属性。2018 版《条例》是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增加了“坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导”这一条，展现了纪律工作的政治性，体现纪律检查的政治站位，解决党在纪律建设时面临的政治问题。

二是凸显了以人民为中心的根本立场。2018 版《条例》增加了关于如何正确行使人民群众赋予权力的内容，如“在党员中出现涉黑势力，利用宗族势力出现欺压百姓的行为，或者为了满足党员干部个人政绩而搞形式主义，过度耗资建设等现象，都应当严惩不贷”。《条例》新增的内容充分体现了以人民为中心的根本立场。

三是体现了与时俱进的形势发展要求。2018 版《条例》整合了党中央关于全面从严治党的战略部署，充分体现了《条例》贯彻落实全面从严治党要求，坚持与时俱进的特点。

四是强调了监督和问责。2018 版《条例》增加了监督问责的内容，要求必须明确监督管理主体，落实责任到人，一旦出现治理缺失、治理失误，必然存在违背党的纪律的行为，同时，细化了党员出现违纪行为的处罚方式，流程为确认责任主体、明确事件追责制度和责任主体尽职尽责。

五是强调了纪法的衔接。2018 版《条例》对党的纪律和法律在内容上的衔接做出了具体的要求。其中规定，依法治国是根本，党的纪律管理中强调对党员行为的监督，一旦出现职务犯罪现象则查处。首次提出“依法留置”，强调在法制的基础上进行处分。此外，2018 版《条例》引入了监察法的相关内容，在执法方式上实现了优化，也保证了执法过程。

03 2023 年修订的五个亮点

党的二十大提出以伟大自我革命引领伟大社会革命，强调“坚持依规治党、标本兼治，不断健全党内法规体系”。2023 年 12 月，党中央颁布新修订的《条例》，《条例》坚决贯彻落实党的二十大关于坚持加强党的全面领导和党中央集中统一领导的各项部署要求，进一步严明政治纪律和政治规矩，有利于推动全党更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加坚决做到“两个维护”，在新征程上统一思想、统一意志、统一行动，步调一致向前进。

2023 年新修订的《条例》共 158 条，与 2018 版相比，新增 16 条，修改 76 条，展现出五个亮点。

一是“两个维护”的要求贯穿始终。落实党的二十大报告关于“三个务必”的要求，指导思想中写入“弘扬伟大建党精神”，总体要求中增写“坚守初心使命”“切实践行正确的权力观、政绩观、事业观”等内容，引导党员、干部增强纪律自觉，充分体现了《条例》的修订是以坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导作为出发点和落脚点。

二是将习近平总书记关于全面加强党的纪律建设重要论述转化为纪律要求。比如，《条例》提出巩固主题教育成果，落实习近

平总书记关于推进党的自我革命、全面加强党的纪律建设重要论述的要求，在指导思想中增写“坚持自我革命”“推动解决大党独有难题、健全全面从严治党体系”“为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强纪律保障”等内容。在工作原则中增写“把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去”。再比如，落实习近平总书记反复强调的“坚持勤俭节约、反对铺张浪费”重要要求，引导广大党员崇尚简朴生活，增写对铺张浪费造成不良影响行为的处分规定。

三是坚持尊崇和维护党章。如落实党章关于“充分发挥人才作为第一资源的作用”要求，聚焦保障人才评价机制落实，增加对在授予学术称号中弄虚作假、违规谋利行为的处分规定；落实党章规定，增写“反对特权思想和特权现象”的内容；立足始终保持党同人民群众的血肉联系，完善对慢作为、假作为等损害群众利益行为的处分规定；增写对在党组织纪律审查中，依法依规负有作证义务的党员拒绝作证或者故意提供虚假情况的处分规定，推动党员强化组织意识，不忘自己应尽的义务和责任。

四是落实纪法贯通要求。如对违法犯罪的党员，应当按照规定给予党纪处分，做到适用纪律和适用法律有机融合，党纪政务等处分相匹配；党员依法受到撤职以上处分的，应当依照本条例规定给予撤销党内职务以上处分；对有破坏社会主义市场经济秩序、违反治安管理、违反国家财经纪律等违法行为视情节轻重给予党纪处分，明确规定对有涉黄涉毒等丧失党员条件、严重败坏党的形象行为的党员应当开除党籍，等等，进一步完善了纪法衔接条款。

五是坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重。如落实“三个区分开来”要求，完善纪律处分运用规则，区分一般违纪、轻微违纪、不追究党纪责任等不同情形给予相应处理。针对执纪监督中发现的突出问题，切实规范约束党员网络言行，增写对违背社会公序良俗，在网络空间有不当言行的处分规定，促进党员做到网上、线下一个样，绷紧网络不是法外之地这根弦。针对领导干部“新官不理旧账”问题，《条例》增写党员领导干部对于到任前已经存在且属于其职责范围内的问题，消极回避、推卸责任，造成严重损害或者严重不良影响行为的处分规定，促进党员领导干部积极负起责任、勇于担当作为。

总之，党的十八大以来，党中央连续三次修订《条例》，始终坚持严的基调，不断完善纪律规矩，释放的是从严治党越来越严、越往后执纪越严的强烈信号，彰显了我们党推进自我革命的坚定决心和坚强意志。

（来源：浙江老干部）

市委老干部局召开局务会议研究部署党纪学习教育工作

4月15日上午，市委老干部局召开局务会（扩大）会议，传达学习习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，认真贯彻中央和省委、市委党纪学习教育部署精神及市委组织部部务会议关于开展党纪学习教育有关部署要求，研究部署局系统党纪学习教育工作。市委组织部副部长、老干部局局长严仕恩主持会议并讲话。



会议指出

在全党开展党纪学习教育，是以习近平同志为核心的党中央为加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展作出的重要举措，是党的政治生活中的一件大事。局系统要把开展党纪学习教育与落实省委、市委重大决策部署紧密结合起来，把抓本级与带系统、促基层紧密结合起来，把加强在职党员干部队伍建设与教育引导广大离退休干部党员紧密结合起来，注重融入日常、抓在经常，做到以更高站位、更严要求、更亮特色、更实作风，抓好党纪学习教育。

会议强调

要对标中央“原原本本学、加强警示教育、加强解读和培训”要求和市委“五对标五强化”安排，全程高标准高质量开展好党纪学习教育。要对标潜心学纪，强化思想铸魂，采取“五学联动”，准确把握党纪学习教育精神实质和实践要求。要对标笃悟知纪，强化解读阐释，以“勤廉宁波·党纪入心”为宣讲主题，通过“四下基层”“联入走访”讲解阐释《中国共产党纪律处分条例》。要对标立规明纪，强化靶向施教，突出抓好新提拔干部、年轻干部和关键岗位干部等重点对象，加强廉政谈话教育，引导党员干部守诺践诺。要对标知戒守纪，强化警示震慑，通过观看“镜·鉴”警示教育片，参观警示教育基地等进行教育。要对标正风肃纪，强化学用质效，对照《中国共产党纪律处分条例》聚焦政绩观偏差治理、不担当不作为整治，提出整改措施。

会议要求

要把开展党纪学习教育作为当前一项重大政治任务，增强政治敏感、提高思想认识，认真谋划安排、精心组织实施，全面推进党纪学习教育走深走实。

一要坚持对标落实。要按照中央和省委、市委要求，牢牢把握党纪学习教育的目标要求，以高度的政治自觉抓好各项任务落实。局领导班子成员要认真履行“一岗双责”，率先带学、示范领学，带动全体党员学纪、知纪、明纪、守纪。

二要坚持一体抓实。要与奋进“五个年行动”、加强银色人才“三支队伍”建设等重点任务有机结合、协同推进，通过党纪学习教育助推老干部工作提质增效。

三要坚持求真务实。要对照《中国共产党纪律处分条例》规定特别是“六项纪律”要求，进行自省自查自纠，全面梳理查找工作中的廉政风险点，找准症结、拿出措施，确保突出问题得到有效解决，进一步提振精气神、彰显新作为。

（供稿单位：市局组织人事处）

全省老干部局长会议暨深入实施“银领助力”争先工程推进会在杭召开

3月15日下午，全省老干部局长会议暨深入实施“银领助力”争先工程推进会在杭召开，总结去年工作，部署今年任务。省委常委、组织部长王成出席会议并讲话。省委组织部副部长、老干部局局长曹锦喜主持会议并作工作部署。

王成指出，过去一年，全省老干部工作部门在省委坚强领导下，立足职能履职尽责，各项工作取得新成效。政治引领不断强化，组织全省离退休干部党支部和离退休干部参加主题教育，完善离退休干部党建工作机制，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”；助力大局积极主动，紧扣省委中心工作，在老干部中开展“八八战略”实施20周年系列活动，打响“与亚运同行”等特色品牌；为老服务有力有效，主动融入“浙里康养”布局，办好惠老实事，有力推进老年教育普惠共享；自身建设深入推进，组织开展“四做四争”活动，老干部工作队伍勤廉底色不断厚植。

王成强调，做好新时代老干部工作，坚持好深化好科学规律和工作经验，必须矢志紧跟追随总书记，必须始终坚持以政治建设为统领，必须自觉聚焦中心保障大局，必须带着敬重、带着感情做好服务，以更大担当、更实举措为勇当先行者、谱写新篇章贡献力量。

王成强调，做好老干部工作使命光荣、责任重大。各级老干部工作部门要突出首位首责推动政治建设走深走实，笃信笃行强化凝心铸魂，着力增强离退休干部党组织政治功能组织功能，从严从实规范党内政治生活，切实铸牢政治忠诚；要发挥独特优势更好助力中心大局，聚焦高质量发展、治理现代化、文化赓续传承，以实施“银领助力”争先工程为牵引，深入推进银雁助力系列“六大行动”，为我省扛起新定位新使命助力添彩；要用心用情优化服务保障，突出重点精准服务，紧扣所需办好为老实事，创新方式优化普惠服务，切实把关心关爱送到老干部心坎上。

王成要求，各级各单位要切实加强组织领导，强化责任落实，始终坚持务实争先，持续锻造过硬队伍，进一步增强整体意识、统筹意识，广泛凝聚各方面资源力量，齐心协力推动老干部工作高质量发展。

会上，与会领导为5名省级银色领军人才代表颁发证书。杭州、宁波、金华市委老干部局和省委党校等4家单位作交流发言。

（来源：浙江老干部）

守正创新 实干笃行 争先创优
奋力谱写新时代老干部工作高质量发展新篇章

——在全省老干部局长会议暨深入实施“银领助力”争先工程推进会上的讲话摘要

（2024 年 3 月 15 日）

曹锦喜

习近平总书记关于老干部工作的重要论述是我们做好工作的根本遵循、重要指引，这也是我们必须长期坚持的主题主线。习近平总书记在浙江工作期间，对老干部工作作出系列指示要求，这些年来，我们坚定不移沿着总书记指引的道路前进，一步一个脚印探索推进老干部工作实践，成效明显。

下面从三个方面阐述做好今年及今后一个时期的老干部工作。

一、始终坚持以习近平总书记关于老干部工作的重要论述为主题主线，做到把准方向、行稳致远。

对于进一步做好新时代老干部工作，我 们应该要站位更高，紧密结合习近平总书记 关于党的建设的重要思想和考察浙江重要讲 话精神，胸怀“国之大者”“省之大计”，自觉在大局大势中做好老干部工作；要信心更足，中央、省委的高度重视和关心是我们做好工作的最大底气、强大动力，要始终坚定“不管形势如何变化，老干部工作只能加强，不能削弱， 只会加强， 不会削弱”的信念；要作用更明显，省委鲜明提出，“创新在浙江、改革看浙江、开放数浙江”，老干部工作也要积极作为，敢首创、图更强、争一流，不断打造有鲜明特色、有示范意义的标志性成果。重点要“树牢四观、增强四性”。

第一，树牢“大党建观”，切实增强老干部工作的政治性。习近平总书记指出，老干部工作是中国共产党党的建设的特色；在我们党的工作中具有特殊重要的地位。如何

把这个“特殊重要地位”体现好、发挥好，要从两个方面把握。一是要强化政治建设这个根本性建设。政治性是老干部工作的根本属性，我们要把旗帜鲜明讲政治的要求贯穿全程，确保每项工作都有很高的政治站位、很好的政治导向和政治效果。二是要抓实党支部这个基本单元。离退休干部党建是我省党建高地建设的重要方面，我们要全面融入全省“基层党建争先攀高”行动，抓好离退休干部党支部书记（副书记、委员）、联络员、老干部工作者“三支队伍”建设，推动离退休干部党支部全面进步、全面过硬，以抓好党建带全局，一体推动老干部工作高质量发展。

第二，树牢“大服务观”，切实增强老干部工作的精准性。习近平总书记指出，衡量老干部工作做得怎么样，关键要看老干部满意不满意，心情舒畅不舒畅。我们要把老干部工作放在省委中心大局中来思考谋划推进，通过服务好老同志，更好地凝聚人心、巩固党的执政基础；通过服务中心大局，服务党的组织工作、干部工作，更好体现老干部工作的价值作用。

第三，树牢“大人才观”，切实增强老干部工作的示范性。年初的省委“新春第一会”，部署全面加强“三支队伍”建设，在这几支队伍里，老同志都是特殊力量、重要力量，把他们的独特优势作用发挥好，以“大人才观”理念，引导老同志人人尽展其才，是我们工作的责任所在、意义所在、价值所在。要注意3点。一是要注重引领带动。要深入挖掘高端、高层次、高技能的领军型人才，发挥好他们的带头表率作用，带动广大银色人才、广大老同志发挥优势作用。二是要注重尊重意愿。老同志退休后第一位的任务是安享晚年，在此基础上，组织引导他们力所能及发挥作用。多设计一些适应老同志特点、符合老同志实际的特色载体，让老同志做得开心、干得有劲。三是要注重工作实效。要紧贴发展所需、基层所盼，要在制度化、规范化、品牌化、长效化上下功夫，有效组织银色人才发挥体现价值意义的作用，真正让党委政府满意、社会各方认可。

第四，树牢“大协同观”，切实增强老干部工作的系统性。新时代老干部工作是一项系统工程，要强化协同理念，加强全局性谋划、战略性布局、整体性推进。关键要做好3点：一是要强化工作贯通。要把老干部工作、老龄工作、关心下一代工作有效衔接起来，把老有所学、老有所养、老有所乐、老有所为一体贯通起来，促进宏观政策、中观实施、微观落地的高效畅通，不断推动老干部工作系统化、体系化发展。二是要增进部门协同。全国老干部局长会议指出，各级党组织要高度重视老干部工作，老干部工作领导小组、组织人事部门要加强谋划指导和统筹协调，各级老干部工作部门要压实工作责任，加强与相关部门的协调配合，更好形成工作合力。三是要加强调研宣传。要大兴

调查研究之风，重点围绕离退休干部党组织建设、引导银色人才发挥作用、学习活动阵地建设、关爱离退休干部心理健康等重点难点问题，摸清老同志的所需所盼，找准工作的短板堵点，通过调研破难解题，找到推动工作的思路、办法和举措。要树立“大宣传”思维，多渠道、立体式开展工作宣传，传播老干部的好声音、好作品。

二、高质量高标准做好 2024 年老干部工作，做到全力以赴、务期必成

站在新的时代方位、新的历史起点，我 们要有信心、有干劲，抢抓机遇、抢抓谋划、抢抓落实，在广阔平台上做出一番大作为。从今年的情况看，重点要抓牢四个机遇：一要紧紧抓牢新中国成立 75 周年带来的历史机遇。今年是新中国成立 75 周年，在这样一个重要节点，一方面，要结合年度主题针对性抓好老同志思想政治教育，进一步筑牢老同志思想根基。另一方面，要更加关心关爱老同志，把急难愁盼问题解决好。二要紧紧抓牢人口老龄化催生的战略机遇。截至 2023 年底，我省 60 岁以上人口有 1424 万，占总人口的 21.5%。我们要加强中长期战略谋划，在探索“一老一小”整体解决方案、加强城乡社区养老服务网络建设、大力发展银发经济等方面助力出力。三要紧紧抓牢机构改革提供的转型机遇。面对新情况，我们要转变思路方式，要勇于“走出去”，延伸老干部工作的触角，借势借力把工作做得更好；要提前思考谋划，积极研究措施办法，推动老干部工作在大趋势大发展中笃定前行。四要紧紧抓牢“谱写新篇章”迎来的发展机遇。多年来，老干部工作在各方面都打下了很好的基础，形成了很多好传统、好做法、好品牌。 推动老干部工作实现更高水平、更高质量的发展，是今后一个时期的主旋律。我们要坚持守正创新，推进中央、省委决策部署在老干部工作系统创新创造实践，打响更多特色品牌，努力推动我省老干部工作继续走在全国前列、勇立时代潮头。

今年我省老干部工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于老干部工作的重要论述，认真贯彻落实全国、全省组织部长会议和全国老干部局长会议精神，紧扣我省“勇当先行者、谱写新篇章”新使命，坚持求真务实、稳中求进、守正创新，统筹推进“一老一小”服务体系建设，全面推进“一核（党建工作）双驱（发挥作用、服务管理）多点（老

干部 党校、活动中心、老年大学）”一体联动、高质量发展，打造更多具有老干部工作辨识度的标志性成果，为全国、全省大局多作贡献。 重点要做好 4 个“聚焦聚力”。

第一，聚焦聚力全面增强政治功能和组织功能，努力推动离退休干部党建攀高跃升。立足夯基固本抓党建、凝心铸魂炼忠诚，不断完善组织体系、提升整体效能，推动离退休干部党建成为我省党建高地建设的独特风景。一要推进离退休干部党建体系全面建强。全面贯彻落实离退休干部党建工作的中央《意见》和我省《实施意见》，制定出台老同志专题读书班、情况通报会、支部联络员、政治纪律清单、网络行为规范等五项配套制度，进一步完善党建工作制度，切实抓好贯彻落实。不断深化党建联建机制和党建引领“共富工坊”建设，以高质量党建促进高质量发展。二要推进思想政治建设全面提质。巩固拓展主题教育成果，健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，常态开展“循迹溯源学思想促践行”，坚定不移听党话、跟党走。结合实际抓好老同志集中性纪律教育的组织实施，注重与主题教育成果有机衔接。认真落实《关于加强新时代离退休干部思想政治工作的通知》要求，灵活多样做好思想政治工作。深化合作共建工作，办好浙江老干部党校，通过开学第一课、退休第一课、专题读书会、沉浸式党性教育等，提升课程思政效果，全面抓实离退休干部思想政治教育，各地也要根据各自基础条件抓好老干部党校建设。聚焦新中国成立 75 周年，组织全省老同志开展“赞辉煌成就 · 聚银发力量”专题调研和“老少同声颂党恩、携手奋进新征程”主题活动，同步开展红色宣讲、 朗诵大赛、作品展示等系列活动。三要推进组织建设全面增效。持续推进规范化示范化党支部创建，力争到年底，基本实现规范化党支部全覆盖，“三强六好”示范党支部不少于 1500 个。规范离退休干部党组织设置，推进临时党组织规范提升，注意防范和纠正离退休干部临时党组织设立、运行中的随意化娱乐化倾向。健全离退休干部流动党员“多重纳管、双向共管、数字智管”机制。严格组织生活制度，提升离退休干部党组织的活动质量。

第二，聚焦聚力服务“创改开”中心大局，积极打造银色人才作用发挥满园风景。聚焦中国式现代化这个新时代最大的政治，围绕“创改开”、“稳进立”中心大局，全面实施“银领助力”争先工程，引导带动广大老同志在宣传贯彻党的创新理论、助力发展新质生产力、提升基层治理效能、推进文化赓续传承、关爱帮扶青少年等方面积极发挥作用。一要健全制度机制。出台《关于深入实施“银领助力”争先工程充分发挥离退休干部人才资源优势助力谱写中国式现代化浙江篇章的

实施意见》，研究制定省级层面的老同志志愿服务工作意见，完善《老干部志愿服务工作促进办法》《团队管理办法》等制度，提升规范化、专业化水平，不断擦亮“银耀之江”品牌。二要建立完善银色人才库和团队。着眼“高层次、高水平、高技能”，省市县分级分类共建“银龄智库”数字化应用场景。积极打造“五好”（政治素质好、专业能力好、工作机制好、实践效果好、群众评价好）银色人才品牌团队（工作室）。三要开展“银雁”六大行动。实施“银雁助企”行动，开展老干部“四员助四企”专项行动，鼓励开展“银企结对”帮扶行动；实施“银雁返乡”行动，有序引导银色人才回原工作地、出生地助力乡村振兴；实施“银雁治理”行动，倡导鼓励离退休干部党员到社区报到，带动更多老同志参与城乡社区治理；实施“银雁兴文”行动，引导老干部红色讲师团、五老报告团队伍发挥作用，实施“银雁关爱”行动，开展精准关爱和青年人才、大中小学生等帮带活动；实施“银雁帮扶”行动，探索银色人才柔性援助我省对口支援地区和山区海岛县模式。四要加大典型选树宣传。开展离退休干部“双先”评选，举办“双先”事迹巡回报告会组织拍摄“双先”宣传片。持续开展“银尚达人”、银尚之家”选树。

第三，聚焦聚力细致入微做好服务保障，持续擦亮幸福养老品质养老金名片。融入公共服务“七优享”体系，聚焦党建聚老、政策惠老、居家助老、科学护老、文化润老等五方面，推进年度惠老实事落实落地，让老同志的获得感、幸福感更加充实、更有保障要持续抓好政策待遇落实。认真抓好中央和我省各项惠老优老政策的落实。二要突出重点加强分类服务。用心用情关心照顾好离休干部这个特殊群体。探索“时间银行”等互助式养老志愿服务做法，与时俱进做好服务工作。三要整合社会资源拓展优化服务深化利用社区资源做好“四就近”服务。依托办实事协调机制，整合部门资源，借势借力落实系列惠老实事。

第四，聚焦聚力巩固拓展改革创新成果，不断满足老同志精神文化新需求。持续深化改革创新，巩固拓展信息化精准化规范化建设成果，更好服务老干部并惠及广大老年人。一要深化“两个阵地”建设。加强全省老干部活动中心团队建设，组织开展文艺下乡等活动。持续在浙江老干部活动中心开展“三个一百”（百个支部进驿站、百堂党课强信念、百个心愿圆梦想）活动。通过深化老年学校（学堂）规范化建设、开展工作指导等进一步提升阵地内涵和服务水平。二要推进老年教育资源全域整合。不断健全老年教育资源整合“六统一”、“六贯通”机制，对老年教育办学场所进行规范命名和挂牌，持续推进老年教育质量迭代升级，推动老年教育品牌化、

长效化发展。三要优化数智应用平台。抓好浙江“云上老年大学”应用的完善推广和运行管理，做好线上精品课程库开发，让优质资源更广泛覆盖老年群体。集成优化离退休干部服务管理综合平台，整合更多部门的应用场景及数据资源，加“银龄云支部”和“银龄智库”的贯通推广。要加强对老同志的宣传引导，结合实际，引导老同志关注使用公众号以及信息化平台。

三、大力锻造勤廉并重的模范部门过硬队伍，做到让党放心、让老干部满意

我们要切实加强老干部工作部门自身建设，对标全国组织部长会议提出的要求，全面锻造“政治坚定、业务精通、一专多能、作风优良”的高素质复合型老干部工作队伍，更好扛起新征程老干部工作新使命。

第一，锤炼绝对忠诚品格风范。强化政治机关建设，始终把讲政治摆在首位。抓深做实贯彻总书记重要指示批示精神闭环落实机制，谋划实施政治能力提升工程，突出增强政治敏锐性，着力提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。抓实老干部工作系统集中性纪律教育，有序推进“清廉老干”建设。

第二，提升善作善成能力本领。持续深化“四做四争”活动，做到“四心”(爱心、耐心、安心、精心)。健全“干中学、学中干”能力提升机制。健全年轻干部日常发现、跟踪培养、从严教育的常态化工作机制，发挥职能优势，通过“老带青”、“老带新”等帮带式培养锻炼，帮助年轻干部提升综合能力本领。

第三，涵养潜心实干务实作风。要树立鲜明导向，突出重担当、重实干、重实绩，坚持以正确用人导向引领干事创业导向。要倡导务实作风，深入实施“持正确政绩观，建为民新业绩”行动，深入践行“四下基层”，深化开展“大走访大调研大服务大解题”活动。要营造浓厚氛围，坚持严管厚爱结合、激励约束并重，推动形成比学赶超、争先创优、勇争一流的良好局面。

新时代新征程需要我们有新担当新作为。我们要坚持以习近平总书记关于老干部工作的重要论述为根本遵循，深入贯彻落实中央、省委部署要求，拉高标杆、踔厉奋发、实干笃行，不断开辟老干部工作新境界新天地，为我省坚定不移实施“八八战略”、在奋进中国式现代化新征程上勇当先行者、谱写新篇章作出新的更大贡献！

以“四强”促“四变” 实现老干部党校实体化运行实质性发展

——在全省老干部局长会议暨深入实施“银领助力”争先工程推进会上的发言

（2024 年 3 月 15 日）

严仕恩

近年来，宁波市委老干部局深入贯彻中办《意见》和省、市《实施意见》精神，以“四强”促“四变”，持续推动老干部党校实体化运行、实质性发展，切实提升离退休干部党建工作质效，一体推进老干部工作高质量发展。

一、亮本色强主体，实现党校运行由虚变实。通过不断探索老干部党校实体化、规范化实践，实现党校建设格局性、根本性变化。一是锚定“党校姓党”这一根本点。始终坚持姓“党”本色，积极探索“三个无缝衔接”（即在教学思想和课程体系建设上对标市委党校实现无缝衔接，在党员干部思想政治建设上实现退休前后无缝衔接，在老干部党校课程建设引领老年大学思政教育上实现无缝衔接），持续提升老同志党性修养。二是抓住“实体化运行”这一突破点。2020 年，宁波老年大学管理中心“三定”方案中明确老干部党校机构名称和职能要求，近年来已投入资金近 2000 万元，2021 年实现校舍、招生、运行“三独立”，保证机构、经费、职责“三落实”。三是紧扣“一张网建设”这一关键点。积极构建“1+10+N”老干部党校体系（成立 1 个市级老干部党校，10 个区县市各设立老干部党校分校、打造 N 个基层微党校），推动“区县结对联动”和“全网一体联动”，目前，全市已初步实现老干部党校实体化运行全覆盖。

二、把定位强党性，实现红色党味由淡变浓。牢牢把握老干部党校是离退休干部思想政治建设主阵地的功能定位，切实改变老干部党校校味浓、党味不浓的状况。一是加强特色课程体系建设。以“红色 +”必修课程为主体，融合 N 种综合素养类选修课程，形成“四味”（政治味、真理味、文化味、宁波味）兼备的“红色 +N”特色思政课程体系，累计

培训学员 8000 多人次。二是加强退休干部党性锤炼。开办“退休第一课”，引导退休干部迅速适应角色转变，助力干部“全周期管理”。该项目被宁波市委组织部列入今年干部教育培训重点工作内容。三是加强银辉党建理论研究。成立银辉党建研究中心，组建理论研究队伍，推动离退休干部党建工作“理论 + 实践”创新发展。调研报告《新时代宁波老干部党校建设发展的困境与出路》获评全省优秀调研成果。

三、谋跨界强联合，实现办学路径由窄变宽。在师资建设、课程设置、教学模式等领域寻求共建共享，深化合作办学新路径。一是引领两个阵地共享融合。在老年大学引进 18 个老干部党校文化实验班，在老干部活动中心推进“银辉之家”区域活动联合体建设，共享老干部党校教学成果。二是对标市委党校深度融合。借助与宁波市委党校共建“党校共同体”平台，聘请 7 名党校专家教授作为客座教授，引进市委党校年度主体班次主要课程，实现同步开班。组织年轻骨干教师与市委党校青年教师共同开展教研活动，促进教学提质。三是联手高等院校跨界融合。与宁波大学、宁波财经学院等高校开展合作。引进省师德先进个人姜帆思政名师工作室，建立三江长者叙事分享中心，开展多场“银青沙龙”活动，组织银辉党员、高校学者和大学生志愿者共同参与“生命叙事”课程，实现思政教学成果向外辐射。

四、育人才强合力，实现银领力量由弱变强。培育“甬有银力”银色人才品牌，同步谋划老干部党校发展与银辉志愿者联合会建设，将党校打造成银色人才思想建设“加油站”、能力提升“中继站”、作用发挥“枢纽站”。一是聚人才推动双融入。加强银色人才资源挖掘开发，助推宁波市“银辉人才库”建设，首批纳入重点银色人才近 500 名，有效融入全省全市“三支队伍”建设和志愿服务大局。二是育人才推动双提升。打造银色人才培训重要阵地，加强红色宣讲团等银色人才队伍建设，去年轮训离退休干部党支部、银辉党支部书记、银辉志愿者党员骨干等 1200 多人，实现政治素质和专业能力双提升。三是用人才推动双助力。“老干部党校、老干部活动中心、老年大学” 三方联建服务基地，联合开展 “八八战略”实施 20 周年、护航亚运等系列活动，提升助力“省之大计、甬之大事”成效。宁波绿色石化万亿级产业集群发展等多篇建言献策获市委主要领导批示。

下一步，宁波将认真学习领会本次会议精神，努力将老干部党校建设成为党委政府放心、老同志满意的“红色学府”“银色智库”。

全市老干部局长会议暨深入实施“甬有银力”聚能扬帆行动推进会召开

3月29日下午，全市老干部局长会议暨深入实施“甬有银力”聚能扬帆行动推进会召开，总结去年工作，部署今年任务。市委常委、组织部部长郑敏强出席会议并讲话。市委组织部副部长、老干部局局长严仕恩主持会议并作工作部署。



郑敏强指出，过去一年，在市委坚强领导下，全市老干部工作系统牢记嘱托、凝心聚力、争先奋进，思想政治引领有力、意见贯彻落实有效、助力中心大局有为、精细精准服务有质，老干部工作展现新面貌、焕发新气象、取得新成果。

郑敏强强调，要把习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于老干部工作的重要论述和考察浙江重要讲话精神全面结合起来领会好、落实好，着眼政治属性提高工作站位、着眼大局大势把准使命定位、着眼对标对表明确路径方位，在“领会新精神、把握新要求”中把准老干部奋进坐标。

郑敏强要求，要扛主责抓主业，在“争

一流、创样板、谱新篇”中彰显老干部使命担当。坚持思想铸魂，全面抓实离退休干部政治建设。巩固拓展主题教育成果，抓深抓实政治理论学习，建强建好党性教育阵地，有力引导老干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。坚持组织强基，全域深化离退休干部党建工作。持续打响“锋领甬银”党建品牌，夯基固本强提升、联建共建强功能、争先攀高强示范，推动离退休干部党建全面提升。坚持甬银聚能，全力扛起服务大局特殊担当。以实施“甬有银力”聚能扬帆行动为牵引，构建银色人才“聚育用”链条，引导老同志发挥政治优势、威望优势、经验优势，为我省我市扛起新使命新担当助力添彩。坚持服务提质，全效提升老干部工作暖心指数。增强服务意识办实事、创新服务方式办难事、深化服务内涵办好事，用心用情、精

> 着眼政治属性提高工作站位、着眼大局大势把准使命定位、着眼对标对表明确路径方位，在“领会新精神、把握新要求”中把准老干部奋进坐标。



细精准做好各项老干部服务管理工作，始终让党委政府放心、让老同志满意。

全市老干部工作系统要主动对标对表，大力加强自身建设，锤炼政治坚定、对党忠诚的过硬品格，锤炼业务精通、敢为善为的过硬本领，锤炼勤廉并重、严实担当的过硬作风，在“干净加干事、干事且干净”中展现老干部工作者过硬形象。

严仕恩围绕“两个争先”目标，聚焦奋进“五个年行动”，全面部署了2024年工作任务，要固化“三个机制”推进主题教育巩固拓展年、实施“三大行动”推进离退休干部党建攻坚年、打造“三条主线”推进离退休干部服务提质年、做好“三篇文章”推进离退休干部作用发挥提升年、抓实“三个强化”推进自身建设攀高年。

会上，与会人员观看了《滨海宁波甬有银力》专题片，海曙区、慈溪市、象山县和宁波市退役军人事务局等作了交流发言。

（供稿单位：市委老干部局办公室）

各地学习贯彻全市老干部局长会议暨深入实施“甬有银力”聚能扬帆行动推进会精神

全市老干部局长会议暨深入实施“甬有银力”聚能扬帆行动推进会召开后，各区（县、市）迅速传达会议精神，聚焦奋进“五个年行动”，结合实际研究贯彻落实措施，奋力推动老干部工作“两个争先”。

北仑



4月1日，北仑区委老干部局召开理论学习中心组（扩大）会议，专题学习全市老干部局长会议精神。

会议认为，全市老干部局长会议深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于老干部工作的重要论述，回顾总结了2023年全市老干部工作取得的成绩，对2024年工作任务作出了具体部署，重点突出、要求明确，为北仑区做好老干部工作明确了目标和方向，具有很强的指导意义。

会议强调，学习贯彻全国、全省、全市老干部局长会议精神是当前一项重要的政治任务，要按照区委和上级老干部局的统一部署，以主题教育成果深化、离退休干部党建攻坚、作用发挥提升、服务管理提质为方向和重点，持续推动老干部工作高质量发展。

鄞州

4月3日，鄞州区委老干部局召开专题学习会，落实全市老干部局长会议精神，要求把在“勇当先行者、谱写新篇章”征程中当先锋作示范的使命贯穿始终，引领离退休干部“守初心、绽芳华、再起航”，为鄞州争当中国式现代化区域示范贡献老干部工作力量。

坚持政治引领“凝心铸魂”，进一步加强离退休干部党的建设。把学习贯彻习近平总书记讲话精神作为首要政治任务，持续推进离退休干部“初心、示范、共建”三项工程，实现“待遇落实、精神关怀、智慧服务”三大跃升。

聚力中心大局“初心赋能”，进一步引导离退休干部发挥优势作用。搭建“银领”聚合、“乐为”风尚、“银雁”助力平台，发挥离退休干部三大优势，在城市建设、社区治理、乡村振兴等领域发挥独特作用。

优化精准服务“暖心提质”，进一步提升离退休干部服务管理水平。坚持用心用情，精准服务老干部，推进离休干部“一人一策”精准服务工作，健全完善离退休干部



困难帮扶机制，着力做好离休干部服务保障工作。

此外，还要聚焦高质量发展首要任务，对标对表新时代好干部标准，认真落实《关于加强全省老干部工作队伍建设的若干意见》，全面锻造政治坚定、业务精通、一专多能、作风优良的高素质专业化复合型老干部工作队伍。

余姚



4月2日，余姚市委老干部局召开局务会议，专题学习贯彻落实上级老干部局局长会议精神。会议要求，要把学习贯彻会议精神作为当前的重要任务，压实工作责任，制定落实举措，切实把学习成果转化为推动工作的实效，积极打造“银领助力”争先工程余姚样板。

一要坚持以学铸魂，筑牢思想之“根”。

以老干部党校实体化运作为契机，锚定“银红学府、银智高地、银助先锋”目标，组织开展情况通报会、银领读书会、支书讲堂、常青讲坛等，多途径传达党的思想方针政策，真正从中学出深厚情怀、学出使命担当、学出工作动力。

二要坚持以学增智，激发力量之“源”。以“银红双融”探索实践为抓手，发挥党建联建优势，推进“四明银红汇”老干部党建综合体等建设。深入实施“银领助力”争先工程，持续开展“百名银才大寻访”活动，分级分类完善“银色人才库”，高质量打造“一枝六叶”银助联盟领雁人才高地。

三要坚持以学促干，扛实老干部之“责”。以“赛马争先”专项行动为依托，牢牢把握老干部工作部门是政治机关的定位，按照“五大银色矩阵”的工作要求，争当老干部工作高质量发展的“领头雁”“代言人”“实干家”，以老干部工作者的奉献指数换取老干部的幸福指数，推动全市老干部工作不断开创新局面。

象山

4 月 3 日，象山县委老干部局召开专题会议，要求坚持“政治引领”把方向，持续巩固拓展主题教育成果，以高度的政治自觉将会议精神转化为抓好新时代老干部工作的思想自觉，推动合作共建办好老干部党校，深化党建联建机制，健全离退休干部党建体系，以高质量党建促进高质量发展；坚持“行动引领”激活力，紧扣县委县政府工作重点，紧贴新中国成立 75 周年、宁波成为全国首批沿海开放城市 40 周年主题，聚集用好育优银色人才，推动离退休干部党建与基层党建融合共建，同时增强服务质效，倾力满足老同志对美好生活的新期待；坚持“作风引领”强能力，树立和践行正确政绩观，发扬求真务实作风，主动融入组工干部队伍建设，深入践行“四下基层”，围绕主责主业，突出实绩实效，全力锻造高素质专业化老干部工作队伍，不断擦亮“银耀半岛”党建品牌。

（供稿单位：各地老干部局）



银雁安新家 赋能再出发
宁波市举行“银雁安家”工程启动仪式

4月11日上午，春风和煦，宁波市“银雁安家”工程启动仪式在镇海区兴庄路社区举行。浙江省委老干部局副局长卢群星，宁波市委组织部副部长、老干部局局长严仕恩，《浙江老年报》社编委委员尤琪，镇海区委常委、组织部部长石雅洁出席，宁波市各区（县、市）委老干部局局长、离退休党建相关科室负责人，镇海区银辉党支部书记、银辉党员、银辉志愿者代表等参加启动仪式。

活动现场发布了宁波市离退休干部流动党员管理服务“银雁安家”暖心十条，离退休党员代表宣读了《致全市离退休流动党员倡议书》，表彰了一批优秀银辉志愿者，并为“银辉·星火”志愿服务队授旗、为离退休流动党员民情征集员颁发聘书，同时，向宁波各区（县、市）颁发了“银雁安家”服务驿站牌匾，兴庄路社区银辉党支部书记作了表态发言。随后，与会者兴致勃勃地参观了兴庄路社区“银雁安家”驿站和“银雁安家”服务集市。

卢群星对宁波市“银雁安家”工程试点成果表示充分肯定，同时希望宁波各地能深入推进“银雁安家”工程，做到系统谋划重布局、示范引领强机制、强化保障增效能，精心打造一个离退休干部流动党员修身立德、凝智聚力、发挥作用的温暖港湾。

严仕恩指出，“银雁安家”工程作为贯彻落实新时代离退休干部党的建设工作的重要内容，是响应全省“安家计划”工作部署的重要举措，要重点抓好以下几方面工作。一是提高政治站位，强化党建统领，一体推进“银雁安家”工程。二是多方借势借力，强化服务管理，认真落实“银雁暖心”举措。三是聚焦中心大局，强化激励引导，积极赋能“银雁助力”行动。

银雁安新家、赋能再出发！截至今年年底，全市计划建成“银雁安家”驿站不少于20个，切实把“银雁安家”驿站打造成方针政策的“传达室”、党员群众的“连心室”、困难群众的“解难室”和志愿服务的“引领室”，走出一条离退休干部流动党员服务管理的宁波路径，以党建统领推动老干部工作高质量发展，为宁波“争一流、创样板、谱新篇”汇聚更多银辉力量。

（供稿单位：市委老干部局党建工作处、镇海区委老干部局）

头版头条！
《中国老年报》再度聚焦余姚老干部工作

继2021年3月31日《浙江余姚：老年学共体让“阳光普照”》之后，4月10日《中国老年报》头版头条再度以《浙江余姚：学习回信砺初心 银领向党再出发》为题，刊出余姚市委老干部局以重要回信精神引领银雁人才感恩奋进、赋能发展、助力争先的相关做法。

原文如下：



中国老年报

4/10 2024年 星期三

邓小平题写报名

浙江余姚：学习回信砺初心 银领向党再出发

余老干 姚银宣

2018年春，习近平总书记给浙江省余姚市有“浙东红村”之称的梁弄镇横坎头村全体党员回信，勉励他们传承好红色基因，发挥好党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，努力建设富裕、文明、宜居的美丽乡村。近期，浙江省余姚市委老干部局以习近平总书记给横坎头村全体党员重要回信6周年为契机，深入开展“学习回信砺初心、银领向党再出发”活动，引导离退休干部礼赞新时代，筑梦现代化，共绘新图景。

指引感恩奋进新航向

“只要党和人民需要，我愿做一名永不退休的银辉志愿兵。”这是“全国离退休干部先进个人”、下菱社区银辉党支部书记姜荣华学习回信的感言。

6 年来，横坎头村的家书馆，一直是老同志砥砺初心的网红打卡地，大家时常来到这里，读一读总书记给横坎头村全体党员的回信。“新时代离退休干部继续听党话跟党走，就要坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，发挥总书记重要回信的独特激励优势、浙东四明山红色圣地优势、抗战老战士精神谱系优势，擦亮红色底色，赓续红色血脉。”余姚市委组织部副部长、老干部局局长唐飞琴如是说。

该局打造初心讲堂、四明学堂、知行学堂、常青课堂，把浙东红村蝶变新故事带进老干部党校。以百个支部达规范、百个支部进驿站、百堂党课进校园、百个班团亮红心等“十个一百”活动为载体，组织老同志走进横坎头村“红芯”植物工厂、百果园共富工坊等研习基地，开展主题党日活动、微党课、读书会等学研走看促活动 300 余次，推出“蝶变 · 微故事”“围炉共话‘八八战略’”等 5 个学习专栏，上传视频 120 余个，点击量达 3.5 万余次，孵化“红立方”“红顾问”“红管家”等 40 余个党建品牌。“感悟思想伟力 凝聚银辉力量”获浙江省离退休干部党支部优秀主题党日活动案例大赛一等奖。

注入薪火相传新动能

“我们唱着‘我们战斗在戈壁滩上’，挥洒青春的汗水，留下无悔的青春。”余姚市委老干部局会议室内，新中国核工程第一代参与者、92 岁的离休干部励进，正在向 90 后年轻干部讲述中国核试验基地的“马兰精神”，激励年轻一代甘做隐姓埋名人，勇干惊天动地业。

按照总书记重要回信中“传承好红色基因”要求，该局实施“红色典藏”保护发掘传承行动，建设红色校园典藏馆，组织“9090”银青对话，编印《姚江怒涛》《余姚革命故事选》《四明英烈谱》等红色书籍，开设“峥嵘岁月”“光荣在党 50 年”“银红观察员”等电视网络专栏，把老干部红色史、光荣照、奉献录、正气歌留下来传下去。

离退休干部担当红色宣传员，“红色之光”“流动党校”等老干部红色宣讲团深入基层宣讲 500 余场次，受众达 10 万余人次。横坎头村原党委书记张志灿的《红色引领 绿色发展》微故事，入选浙江省委老干部局《蝶变微故事集》。余姚市关工委创建宁波市首家“全国关心下一代党史国史教育基地”，全市 1000 余名“五老”义务讲解，受教育青少年 2 万余人次。

激发银助共富新活力

“美丽乡村怎么建？银助共富怎么干？总书记的回信为我们离退休科技工作者指明了方向。”余姚市老科协常务副会长张志中说。“助力共富、银辉有我”，余姚市成立银助联盟，组建文明宣讲、科技帮扶、社会自治、文化教育、关心关爱、全民健康等 6 个“共富先行银助团”，吸纳银辉专业志愿者 583 人，银发人才当好经济谋士、政治高参、生态文明先锋和党建顾问。



余姚东篱农场的农户们尝试人工栽培桑黄屡屡受挫。银助联盟科技帮扶团得知后，上门蹲点指导，搭建智能化大棚，反复进行控气、控温、控水试验，成功解锁人工栽培桑黄的“密码”，为村民开辟了致富新路径。城区世南西路沿街餐饮店油污、噪声问题十多年未解决，银助联盟配合城管、安监等部门多次上门做思想工作，经过十多次的协商终于妥善处理问题。银辉数字助教团招募退休人员 300 余人，每年帮助 2 万名老年人跨越数字鸿沟。银助联盟到长振铜业集团调研，为海绵厂区建设提供技术，帮助该企业年度节约水费上亿元。全民健康银助团发挥医疗系统退休党支部作用，有序、精准地为群众送去医疗帮扶。近年来，银助联盟活动红红火火，先后开展“百场服务进村企”“百首赞歌颂党恩”等各类服务活动 1200 余次，受益群众 10 万余人次。其中杨梅产业数字化发展、组建仪器仪表自动化产业平台、创办老年科技大学、创办企业劳模工匠创新工作室等多个服务项目，受到市领导批示和社会好评。

“银发红心，踔厉前行，无私奉献是银辉的精神……”如今，在习近平总书记重要回信精神的感召下，这首银辉志愿者之歌《银耀四明》正响彻四明大地，为中国式现代化建设注入新时代老同志的激情与活力。

（供稿单位：余姚市委老干部局）

宁波：“五色”微课堂 激发大动能

宁波市委老干部局充分挖掘和弘扬离退休干部党员革命作风、清廉家风、纯洁党风等红色基因，探索搭建“银领”微教育平台，将“红色基因”转化为“五色”微课堂，以微课堂激发大动能，以小团队带动大群体，推动机关党员干部始终做到工作在状态、习惯有养成、干事且干净、出手必出彩。

做法

在宁波市鄞州区福明街道福城社区居委会初心小广场内，91 岁的老兵孙正训精神矍铄地给年轻党员讲述自己的战斗故事。青年党员分享年轻人怎样在社区扎根、找准定位等方面体会，并聆听老同志意见建议。这场特别的“银青对话”将老同志的“红色基因”转化为对青年党员的廉洁教育、党史教育。

近年来，宁波市委老干部局探索搭建“银领”微教育平台，创设“五色”微课堂，围绕赓续红色血脉、培树优良家风、实干奋进担当、忠诚清廉奉献等主题，引领离退休干部继续讲好中国故事、弘扬奋斗精神、传播励志声音，以“银领”微教育最小单元，细化党员干部教育“颗粒度”。

“金色课堂”政治课 筑牢政治信仰

宁波市委老干部局积极打造党建共同体，推动机关党建与离退休干部党建互联共融，实现党员共育、资源共享、作用共促。根据离退休干部党员身体条件和实际需求，建立机关党员送学上门和离退休干部红色宣讲双向机制。在送学和宣讲中，老同志们所展现的“活到老、学到老”的学习热情，进一步激发年轻干部党员加强学习的自觉性和主动性，推动他们不断提升党性修养，筑牢忠诚底色。2023 年以来，宁波市委老干部局机关党员先后围绕党的二十大精神等内容开展送学 6 次，上门 588 户；老干部举办红色宣讲 5 场次、银青读书会 2 期。

“红色课堂”党史课 赓续红色血脉

宁波市委老干部局通过品珍贵物件、讲革命传统、听红色故事、话发展变化等形式，办好“红色课堂”，引导年轻干部深刻感悟老一辈优良传统作风，从老干部的“党史课”中传承红色基因、弘扬伟大精神。在主题教育

期间，宁波市委老干部局部署开展“千名党员谈变化、百名骨干赞成就”活动，举办“‘八八战略’在宁波”人物系列访谈，宣讲“八八战略”230余场次，受众近2.6万人次，开设访谈专栏20期。

“银色课堂”家风课 传递“廉”正能量

“银辉家庭廉政教育点”是宁波离退休干部党建工作的特色，分散在有条件、有意向的老干部家庭中。为深度打造“银辉助清廉”廉政品牌，宁波市委老干部局围绕开展“育家风、立家规、严家教”活动，建立“银辉家庭廉政教育点”，通过组织年轻干部进教育点，开展“围炉分享家风好故事”活动，让银色力量带动年轻干部崇德治家、廉洁齐家，涵养年轻干部好作风，引导党员干部从源头深扎廉洁根基，永葆清廉本色。目前，宁波建有5个“银辉家庭廉政教育点”，已组织6批次团队走进教育点，接受微教育。

“橙色课堂”宗旨课 推动作风转变

近年来，宁波市委老干部局在机关党员干部中深入开展“联老连心”活动，以“连”字为牵引，架起党员干部与老干部的桥梁纽带，摸实情、办实事、解难事，形成“服务送上门、有事找党员”的良好氛围，传递、凝聚、引领老干部释放更多正能量。2023年，宁波市委老干部局共安排38名党员干部结对99名老干部，并成立帮帮团志愿服务队，围绕“一对一增感情”“面对面察实情”“心贴心送温情”等内容，开展联老连心活动。

“蓝色课堂”励志课 传道授业解惑

每年的老干部体检休养期间，年轻干部们便会成为老同志的“小跟班”，请教工作中遇到的难题，聆听老干部教诲。宁波市委老干部局大力弘扬“为镜为师为亲、向学向善向上”老干部工作部门精神，着眼解决好年轻干部观察分析形势敏锐度不高、处理复杂问题经验不足等突出问题，以“银青对话”形式，以案析理、有问必答，让老干部现场“传帮带”，帮助年轻干部解决思想顾虑、排除心理障碍、改善思维方法、提升能力水平。

成效

宁波市委老干部局通过探索搭建“银领”微教育平台，开设“五色”微课堂，将离退休干部“红色基因”有效转化，让党建引领更有力量、思政教育更接地气、银青共建更见成效。通过建立党建共同体，构建起多元化年轻干部微教育矩阵；组织年轻干部走近老干部群体，为思政教育搭建“生活场景”、设置“特色情景”，打造新时代青年干部队伍；构建老青常态化沟通交流机制，形成年轻干部靠前服务激活银辉力量、老干部“银领”护航青年成长的良性互动局面。

（来源：《浙江老年报》）

推进离退休干部党建体系全面建强

浙江出台5项离退休干部党建工作制度

为全面贯彻落实中央《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》和我省《实施意见》精神，完善“1+N”制度架构，进一步加强离退休干部党员政治建设、思想建设和党组织建设，筑牢坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基，近日，省委组织部、省委老干部局联合印发《老同志专题读书班（会）制度（试行）》《老同志情况通报会制度（试行）》《离退休干部党支部联络员制度（试行）》《离退休干部党员政治纪律清单（试行）》《离退休干部党员网络行为规范（试行）》等5项离退休干部党建工作制度。

5项制度于今年3月15日起全面试行。

- 《老同志专题读书班（会）制度（试行）》对举办老同志专题读书班（会）的总体要求、参加对象、授课内容、授课形式、组织实施等予以明确，拓展老同志思想政治工作载体，提升学习教育质效。

- 《老同志情况通报会制度（试行）》全面规范了老同志情况通报会的通报内容、通报频次、通报方式和通报对象，确保老同志及时了解党的创新理论和中央、省委重大决策部署等情况，为改革发展稳定大局凝聚更多力量。

- 《离退休干部党支部联络员制度（试行）》通过规范设立离退休干部党支部联络员，充分发挥联络员在离退休干部党支部工作中的沟通、协调、服务等作用，明确协助离退休干部党支部做好政治建设、思想建设、党组织建设、党员教育管理、志愿服务、党内帮扶、数字技术运用等工作职责。

- 《离退休干部党员政治纪律清单（试行）》以正面清单、负面清单、倡导清单等三张清单的形式，约束规范离退休干部党员日常行为，划定政治红线，进一步严明党的政治纪律和政治规矩。

- 《离退休干部党员网络行为规范（试行）》明确了网络行为的定义，从正向鼓励和反向禁止两个方面入手，提出规范离退休干部党员网络行为的具体内容，并对离退休干部党支部和各级老干部工作部门在教育管理、责任落实、典型培育、激励褒扬等方面提出了相应要求。

（来源：浙江老干部）

党建领航 机关领跑

市委老干部局部署推进“四大行动”

3月14日下午，市委老干部局召开全面从严治党大会暨2024年度机关党建工作会议，部署年度重点任务。

市委组织部副部长、老干部局局长严仕恩出席会议并讲话。

会议强调

局系统各级党组织和全体党员干部要树牢“高质量发展是硬道理，高水平党建是硬保证，高素质人才是硬支撑”的工作理念，聚焦党建领航、机关领跑，推进实施铸魂、夯基、扬帆、护航“四大行动”，奋力打造勤廉并重新时代党建高地。

会议指出

2023年，我们始终坚持党建引领，着力锻长板、补短板、创样板，地市老领导“走看促”、无接触走访慰问、离退休干部主题教育、老年教育理论研究等4项工作得到省委常委、市委书记彭佳学和省委老干部局主要领导批示肯定，我市老干部工作综合考评位列全省第一，“锋辉炬”获评宁波市优秀机关党建品牌，全面从严治党取得显著成效。

会议明确

要增强“第一方阵”的“战位”意识，在创新实干奋进的新征程中走在前、作表率，重点推进实施“四大行动”。

深入推进“政治领航”铸魂行动，切实提升思想引领力。巩固拓展主题教育成果，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续推动政治机关意识教育、对党忠诚教育、政治纪律和政治规矩教育，深化“循迹溯源学思想促践行”活动，引导党员干部旗帜鲜明讲政治，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

深入推进“提质创优”夯基行动，切实增

“质量发展是硬道理，高水平党建是硬保证，高素质人才是硬支撑”的工作理念，聚焦党建领航、机关领跑，推进实施铸魂、夯基、扬帆、护航“四大行动”，奋力打造勤廉并重新时代党建高地。

强组织凝聚力。坚持质量导向，突出规范化运行、示范化引领、品牌化提升、整体化进步，全面实施“红色根脉强基工程”，有效提升基层党组织标准化规范化水平，持续擦亮“锋辉炬”机关党建品牌，推动基层党组织全面过硬。

深入推进“赋能领跑”扬帆行动，切实壮大发展硬核力。聚焦争创示范引领的市域样板和老干部工作“两个争先”目标任务，推进党建与业务深度融合，用心用情用力解决群众急难愁盼问题，推动党员干部在护航中心大局中奋楫争先、担当有为，把组织优势转化为发展优势、把组织活力转化为治理效能。

深入推进“正风肃纪”护航行动，切实激发勤廉新活力。发扬彻底的自我革命精神，扎实开展集中性纪律教育，坚持挺纪在前，持续改进作风，强化监督执纪，树牢勤廉并重良好形象，始终保持局系统风清气正良好政治生态。

会议要求

各级党组织和全体党员干部要对标市委“创新实干奋进年”要求，聚焦年度重点任务，坚持党建引领，强化整体性设计、精准性施策，着力在最讲政治中永葆忠诚定力、在最讲学习中激发创新活力、在最讲担当中锤炼实干功力、在最讲规矩中展现奋进魅力，全面锻强过硬队伍，努力争创模范机关，更好扛起时代重任，谱写老干部工作新篇章。

会上，严仕恩与班子成员逐一签订《党风廉政建设及意识形态工作目标管理责任书》，并围绕学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》作了党课辅导。

（供稿单位：市委老干部局直属机关党委）



提振精气神 谱写新篇章

市委老干部局组织开展“四新”大讨论

4月2日下午，市委老干部局召开理论学习中心组学习（扩大）会议，深入学习贯彻习近平总书记近期有关重要讲话精神和省市委决策部署要求，并围绕“以什么样的精神状态担负新使命、以什么样的素质能力实现新作为、以什么样的工作实践创造新业绩、以什么样的作风形象展示新气象”主题开展“四新”大讨论。市委组织部副部长、老干部局局长严仕恩主持会议并讲话，局理论学习中心组成员，局系统全体党员干部参加会议。

在认真学习并听取大家研讨发言后，严仕恩逐一进行点评，对大家的学习态度、站位高度、思考深度、联系实际紧密度给予充分肯定，强调要充分发挥理论学习中心组领学作用，不断深化创新理论武装，拓展丰富形式载体，以学得深、学得精促进眼界更广、站位更高，进一步提升抓工作抓落实的能力水平。

严仕恩指出，开展“四新”大讨论是今年强化干部队伍建设的一项重要内容，也是投身宁波“创新实干奋进年”的思想总动员。面对新形势、新征程以及人口老龄化大趋势、离退休干部数量结构发生变化等因素，全体党员干部要认清形势大势，加强超前思维，做清醒者、实干者、有心人，推动“四新”大讨论落到实处、取得实效，努力实现老干部工作“两个争先”。

严仕恩要求，要笃信笃行习近平总书记给中青年干部提出的“自觉做到五个者”的要求，努力提升自身素质，具体要注重培养“三好”、锤炼“三商”、牢记“三有”。即要培养好品质、好素养和好习惯，时刻对组织对事业保持忠诚度，对谋划对落实保持执行力，对矛盾对问题做到积极应对、有效处置，以高标准的工作要求、接地气的实干作风推动工作不断攀新高、开新局；要锤炼智商、情商和苦商，不断学习知识、精通业务、胜任本职，经得起挫折、受得了批评，积极适应环境，保持工作定力，自我加压，始终保持知难而进、攻坚克难的勇气锐气；要牢记心中有阳光、眼里有法纪、手脚有戒律，心存感恩之心、敬畏之心，严守纪律规矩，永葆清廉本色，做到慎小、慎独、慎微，共同营造风清气正的良好政治生态。

（供稿单位：市委老干部局组织人事处、局直属机关党委）

全市老干部活动学习阵地工作会议召开

4月9日，全市老干部活动学习阵地工作会议在市老干部活动中心召开，总结去年工作，交流学习经验，研判当前形势，明确今年全市老干部活动学习阵地工作重点任务。市委老干部局副局长、二级巡视员张晖出席会议并讲话。各区（县、市）委老干部局分管领导、全市老干部活动中心和老年大学负责人等40余人参加会议。

会议指出

全市老干部活动学习阵地深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神，锚定“两个争先”目标，紧扣“五个积极回应”要求，推动离退休干部党建深度融入基层党建，作用发挥融合社会热点新元素，学习、教育、活动融通各类社会优质资源，精神文化生活融汇新时代文明风尚，政治引领更加有力、功能服务更加完善、文化赋能更加多元、助力中心大局取得新进展新成效。

会议强调

好当前和今后一个时期的活动学习阵地工作，要坚持以政治建设为统领，结合工作实际，抓好全国、全省和全市老干部局长会议精神的贯彻落实；要把握两个发展机遇，聚力聚焦“大党建观”和“大人才观”，从“先行先试”到“先行示范”；要深化三项改革创新成果，聚力聚焦老同志思想状况和精神文化需求，统筹推进老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为，更好地服务老同志。

会议要求

要围绕老干部工作转型发展背景，深化全市老干部党校建设，让党校党味更浓、红色更红、优势更明显、作用更突出；要加强银色人才建设，积极引导激励老同志为现代化建设贡献智慧力量；要全面推进老年教育资源整合工作，既要挖掘资源做好有形阵地的拓展，又要利用好数字技术丰富线上教学，积极探索“养教一体式”办学模式和市场化发展等老年教育新生态；要强力打造“甬有银力”品牌矩阵，聚焦中华人民共和国成立75周年、五四宪法颁布70周年等主题，开展“甬有银力”系列行动；要推动银辉之家区域活动联合体建设，按照“多方共用”“一室多用”“各尽其用”的思路，构建活动阵地银辉之家新体系。

会上传达学习了全国、全省、全市老干部局长会议精神，镇海区、鄞州区、余姚市、国网宁波供电公司等作了交流发言。

（供稿单位：市委老干部局活动教育处）

聚焦三色 奉化区谱写银辉“学乐为”新篇章

近年来，奉化区委老干部局以学习贯彻党的二十大精神为主线，融合“八八战略”实施20周年、“与亚运同行”等主题，以党建为统领，以共享为理念，持续推动活动学习阵地内涵外延，广泛凝聚老同志、传递银辉正能量。

聚焦“红”引领
探索银辉党建融联新模式



提升老干部党校实体化运行实效，整合打造集“理论教育、党性教育、党史教育、区域发展、能力素养、红色研学”于一体的“红立方”课程品牌，联动组建思政名师工作室、充实银辉宣讲团。

拓展老年大学党员活动中心、党员之家内涵，开展系列主题党日活动、推进“云党建”模式等，逐步形成“集中宣讲 + 日常思政”相结合的教育新模式。

发挥区老干部活动中心“银辉之家”示范作用，以“党建 + 教育 + 服务 + 志愿”模式为牵引，融合打造“党建联建、阵地联享、学习联动、活动联办、服务联推、基层联治”“银领六联”区域党建联合体，联动开展活动30余场次。

聚焦“橙”乐活
满足银尚品质养老新期待

老年大学建设以党员之家、学员之家、教师之家为内核的“家文化”，常态化录制陶笛等特色网课，探索性创设奉化农民画、宁波走书等“桃源奉化”非遗课程，构建形成专





业课程、公共课程、社会实践课程齐全的老年教育课程体系。

融合老年教育资源整合工作要求，培育“家门口”老年大学，已布局校外教学点 21 个，其中双中心教学点获评省老年教育优质学校称号。

老干部活动中心实施改造提升工程，引进京剧社等六支团队，开展“四季文娱”特色活动，开设银尚短训班，组建“银韵芳华”表演团队，开展主题活动 30 余场次，参与人员达 3000 余人次，获评省首批“乐活驿站”。

聚焦“银”有为
拓展银领添彩助力新平台

组织银辉志愿者融入各类文明实践活动，参与“喜迎亚运盛会，走进蓝色渔港”系列活动，开展助力金峨杜鹃花文化节、南岙长寿村首届民俗文化节等主题活动，成为本地文化节庆活动的一支重要力量。

实施“携手跨越‘数字鸿沟’”帮扶计划，组织“智享幸福生活”数字帮扶团走进基地开展现场志愿服务活动，培育形成的“数智桥”以老助老志愿服务项目等获省最美银耀志愿服务项目、市最美银辉志愿服务项目荣誉。

联合融媒体中心举办的“老爸老妈才艺秀”第二季，2023 年在各乡镇街道农村文化礼堂开展演出 12 场次，惠及万余名群众。

（供稿单位：奉化区委老干部局）



宁海吹响“夕阳”集结号助力基层治理

近年来，宁海聚焦党建引领基层治理，积极拓展离退休干部党建工作新思路，构建形成“宁好银辉、融合共治”的离退休干部党建工作新格局，让“银耀缑城”为基层治理添彩增色。

宁好优学强思想
唱响“银领向党”主旋律

发挥“银雁支书”领学促学作用，组织开展离退休干部党支部书记培训班，举办“宁好我行·银雁争先”书记工作交流 3 期，带动广大银辉党员看齐跟进。组建“银辉共富说”讲师团，充分发挥政治素质好、理论水平高、熟悉县情民情、宣讲经验丰富的独特优势，2023 年全年为基层提供红色宣讲、建言革新等志愿服务 180 余次。依托老干部党群服务中心、老干部党校、社区银辉驿站等平台阵地，开展“百个退休支部进中心、千名银辉党员共提升”主题党日点单式服务 56 次、“银辉大讲堂”系列专题讲座 7 期。

宁好数智跨鸿沟
按下“码上助银”快捷键

依托“宁海老干部工作”微信公众号开发“宁好银耀”志愿管理服务系统，通过构建“码上注册报到、码上项目发布、码上领办服务、码上服务亮显、码上积分兑换”全流程管理体系，为退休干部参与社区银辉党支部活动、银辉志愿服务搭建便捷高效的掌上平台，让志愿者得荣誉、得信用、得实惠。2022 年 4 月开设以来，全县退休干部累计开展志愿服务超过 1630 次，志愿服务积分超过 30 万。

宁好我行我报到
构建“银聚网格”志愿圈

开展“宁好我行我报到，银辉党员进网格”行动，融入社区“网格连心、组团服务”，358 名退休干部担任“网格长”、参与“红色业委会”，助力当好社情民意“观察员”、矛盾纠纷“调解员”、网格治理“协管员”。组建银



辉智囊团，搭建银辉建言议事厅，兴圃社区退休干部提议的街长制“金点子”获评全省城乡社区治理优秀案例。开展“创城共助力、银辉在行动”，引导退休干部参与文明风尚宣传、宁海有礼引导、创城整治监督、五水共治巡逻、垃圾分类督导等志愿服务，怡惠社区银辉三五巡逻队获评宁波市百佳社会组织优秀工作案例。

宁好乐享优服务
打好“暖心惠银”组合拳

开设“三月学雷锋、七月贺建党、九月暖重阳、腊月迎新春”四季孝亲集市，引进一批爱心助老银辉商店，通过银商聚力让利，推动暖心惠老，为老干部提供居家养老、法律咨询、智能手机使用、家政等日常生活所需服务，让老干部得实惠、享温馨，2023 年 2 月开设以来已开展孝亲集市 5 期，惠及老干部 600 余人次。组建“情暖夕阳”“银龄互助”等帮帮团，策划发布一批以老助老志愿服务项目，为社区高龄、独居、失能老年人提供关爱服务，2023 年帮帮团开展活动共计 102 次。

（供稿单位：宁海县委老干部局）

宁波市银辉志愿者联合会理事（扩大）会议顺利召开

3 月 26 日，2024 年宁波市银辉志愿者联合会理事（扩大）会议在市老干部活动中心顺利召开。市银辉志愿者联合会主席，市人大常委会党组原书记、副主任郭正伟，市委组织部副部长、老干部局局长严仕恩，市银辉志愿者联合会副主席兼秘书长王文玲出席会议，各指委会主任、各区（县、市）分会和市直分会负责人、各区（县、市）委老干部局分管领导参加会议。

郭正伟以“政治引领好、作用发挥好、统筹协调好”带动志愿服务高度提升、广度拓展、深度挖掘，总结 2023 年度宁波银辉志愿者联合会工作特点，对工作提出三点要求：一是聚品牌之能，以联合会为总龙头，汇聚更多银辉智慧与力量，着力开创银辉志愿服务新局面；二是融治理之中，链接志愿服务供给和社会需求，着力释放银辉志愿服务新动能；三是扬人本之帆，营造“我为人人，人人为我”的良好氛围，着力放大银辉志愿服务社会效应。

严仕恩充分肯定联合会过去一年来取得的新进展、新成效。他指出，在新的挑战和机遇下，要立足新起点、谋划新思路、实现新突破，打造一批具有宁波辨识度、全国影响力的标志性成果。他强调，一要打造银辉志愿“新高地”，实现体系建设提质、项目发展提级、理论研究提能；二是要打造银色人才“向往地”，加强银色人才转化、银色智库建设、银色品牌培育；三是要打造引领助力“先发地”，去党委政府最关心、人民群众最需要、科技创新最前沿的地方发挥作用；四是要打造银发经济的“引航地”，推动惠老实事项目、互助养老发展、创新创业机制建立。

会议听取了理事会 2023 年度工作报告，并通报表彰了 2023 年度银辉志愿服务先进个人和组织。

（供稿单位：市老干部活动中心）

我市助老服务品牌又添“新成员”

“守护戎耀”军休党建服务品牌发布

4月8日，宁波市“党建+”崇军项目——“守护戎耀”军休党建服务品牌正式发布。市委社工部、市直机关工委、市委老干部局、市民政局、市退役军人事务局等单位有关领导出席成立仪式，合作共建单位、社会组织、志愿服务团队、军休干部代表等180余人参加。

发布仪式现场展示了“守护戎耀”军休党建服务品牌标识和“一生的戎耀，甬远的守护”的品牌标语，为“便民服务”“应急救援”“法律援助”“爱心义诊”“专业社工”等五大服务团队成立授旗，进行“社工+老干部”双结对、“党建+服务”合作共建签约，并对“守护戎耀”党建服务品牌发展提出期望。要求军休服务管理机构努力做到党建工作和军休服务管理工作双向赋能，在“加强老干部服务”与“持续发挥老干部作用”上精准发力。

启动仪式后，还开展了衣服缝补、眼镜清洗、保健按摩、耳鼻喉咨询、量血压血糖等多项志愿服务活动。

据了解，“守护戎耀”军休党建服务品牌，是对市军队离休退休干部服务管理第二中心原有党建品牌“甬尚军休”和服务品牌“五心服务”的有效整合，通过探索“政府购买服务、社会力量参与、专业服务护航”社会化服务模式，不断织密服务保障网络。旨在为广大军休干部提供多元化、社会化、专业化的服务保障。是继“幸福来敲门”为老服务项目后，利用“社工+”模式为老同志提供精准结对服务的“新服务力量”，扩大了为老服务的范畴，拓展了为老服务的外延，将更好满足我市老同志对美好晚年生活的期待，切实提高他们的幸福感、获得感。

利用“社工+”模式为老同志提供精准结对服务的“新服务力量”，扩大了为老服务的范畴，拓展了为老服务的外延，将更好满足我市老同志对美好晚年生活的期待，切实提高他们的幸福感、获得感。

（供稿单位：市退役军人事务局、市委老干部局服务管理处）

初心永不变 夕阳无限红
市委统战部离退休干部党支部

近年来，市委统战部离退休干部党支部认真贯彻落实《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》（中办发〔2022〕31号）和《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》（甬党办〔2018〕62号）文件精神，从离退休干部党员和统战工作实际出发，努力打造“统一战线夕阳红”工作品牌，突出“三项建设”，创新工作方法，用心用情用力做好服务，各方面工作取得较好成效，充分彰显了离退休党支部的功能与作用。



喜迎二十大 银辉助共富（照片由市委统战部提供）

一是提升“组织功能”，确保规范有序。按照积分制管理要求，抓好“三个基本、两个经常”，聚焦制度机制有效推进支部建设规范化正规化。基本教育抓质量。认真筹划每个主题党日活动，做好政治理论学习和思想政治教育工作。先后组织开展了“喜迎二十大·银辉助共富”和“学习二十大精神 · 甬耀银辉新征程”主题党日活动。基本队伍抓骨干。支部书记带头抓班子建设，通过支部班子抓典型带动，发挥好老干部作用。基本制度抓落实。落实好组织生活、走访慰问、情况通报等制度，按制度抓，抓制度落实。支部还重点抓好“两个经常”（经常性电话随访和经常性思想工作）。

二是用好“红色课堂”，确保政治忠诚。强化思想政治引领，加强离退休干部“三项建设”，按照“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，创新开展“学先进典型，做合格党员”学习实践活动，先后分“不忘初心 永葆本色”“为祖国自豪 为宁波助力”“制度自信与美好生活”“保持本色 永远奋斗”“喜迎二十大 我要做贡献”等五个专题开展大学习大讨论，重温入党誓词、集体观看影片《周恩来的党性之光》，学习张富清、胡兆富等先进典型，陈芳芳、郑文昌、周松良等老同志撰写学习体会并在



在象山茅洋乡参观日军罪行陈列馆
（照片由市委统战部提供）

讨论时作交流发言。同时利用微信群，深入开展“一读三谈”活动，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，引导广大离退休干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

三是完善“保障体系”，确保待遇落实。积极探索实施离退休干部党支部积分制管理，开展“统战 + 老干部”系列活动，把支部建设纳入机关党建总体计划，统筹考虑、统筹实施、统筹保障。坚持退休干部住院探望制度、春节走访慰问制度、困难老干部帮扶制度，做到“三个到位”，即医疗体检保障到位，组织好退休干部每年一次的健康检查，协调相关医疗单位有针对性做好预防和保健工作；慰问经费保障到位，统筹协调确保重阳节、春节等慰问经费落实；日常服务保障到位，退休干部生病住院或家庭发生重大变故，部领导前往医院或家中看望慰问，给予组织上的关怀和温暖。部主要领导每年向老同志通报统战工作，有关处室向老同志介绍统战工作的新政策、新情况。针对老同志的年龄层次等不同特点，开展精准化、个性化、针对性强的服务管理工作。

四是聚焦“独特优势”，确保作用发挥。开展“走看促”和“学榜样、作奉献、争先进”活动，充分发挥老干部的经验才智，开展“党建 + 正能量”活动，积极为统战工作建言献策。鼓励老同志走进社区，积极参加基层和社区治理。比如，推选周松良、王险峰、郎占领等老同志为全市民主评议机关活动的代表，参加对机关的民主评议工作；2015 年起连续四年我部离退休党支部与奉化大里小学开展助学结对活动。新冠疫情发生后，组织 39 位离退休老干部为抗击新冠肺炎疫情捐款。2018 年，退休干部姚冠群被市委老干部局评为 2016-2017 年度优秀“银辉”先进个人。陈芳芳作为浙江省唯一退休干部代表参加了庆祝中华人民共和国成立 70 周年活动第三方阵“致敬方阵”。为 5 位老干部颁发“庆祝中华人民共和国成立 70 周年”纪念章，积极引导离退休干部团结凝聚在以习近平同志为核心的党中央周围，不忘初心、牢记使命，为宁波加快建设现代化滨海大都市、助力“两个先行”贡献智慧和力量。

赓续组工精神 奉献银辉力量
市委组织部离退休干部党支部

市委组织部离退休干部党支部现有12名党员，他们都是多年从事组织工作的“老组工”，支部也是一个由红色组工精神孕育和传承的先进银辉群体，曾涌现被中组部、省委组织部宣传树立的颜志定老部长这一先进典型。近年来，支部紧紧围绕打造“银辉组工”党建品牌，充分利用红色组工资源，组织和调动支部党员开展“赓续组工精神，奉献银辉力量”系列活动，大力弘扬组织工作的优良传统和作风，努力为培养新时代的组工干部队伍、推动组织工作高质量发展和社会进步贡献智慧和力量。



宣誓（照片由市委组织部提供）

一是加强组织建设，赓续组工精神。银辉组工支部的建立和发展，深深根植于组工文化的沃土，支部每个党员身上都有着组工人的红色印记。所以，在抓好组织建设的工作中，坚持以弘扬组工精神为主线，不断创新发挥银辉正能量的方法载体，坚持做到学、传、做相结合。“学”，就是加强理论学习不放松，坚定理想信念不打折，不断提高每个同志的政治判断力、政治领悟力、政治执行力；“传”，就是利用组织部提供的专题座谈、组工培训、部史展陈等多种载体和平台，传承和弘扬组工精神，解读和接续组工文化；“做”，就是老党员以身作则、作出示范，以实际行动诠释和展示老组织工作者的优良品质和精神风貌。

二是凝聚班子合力，打造银辉品牌。市委组织部党委高度重视部机关离退休干部党支部的班子建设，按期进行离退休干部党支部换届工作，并选配党性强、威信高、组织工作经验丰富、乐于奉献的李新昌同志担任支部书记，李新昌同志利用自己在部里34

年从事干部工作的宝贵经验，积极挖掘整理组织史资料，退休后近二十年来，先后完成四卷组织史编写。支部一班人在打造“银辉组工”党建品牌中，坚持以“赓续组工精神，奉献银辉力量”为主题，充分发挥每个党员的智慧和专长，让他们在党建宣传、文化传承、社区治理、关心下一代等多个领域发挥自身作用，为银辉支部建设探索了新路。

三是强化队伍建设，发挥优势作用。党支部坚持把强化离退休干部队伍建设，充分发挥他们的优势作用作为支部工作的落脚点，在组织离退休干部党员学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想，始终牢记初心使命、永葆政治本色，自觉做到增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的同时，引导老同志充分利用自身优势为党和人民事业增添正能量。老党员柴益科是全国摄影家协会会员，近年来以自己的专长，先后拍摄了世界水务大会宁波电视宣传片、反腐专题《防火墙》和老干部工作专题片《甬耀银辉》等高质量电视片，深受各方的好评。范福祥同志以“银辉”志愿者联合会和老干部书画协会为平台，热心公益、奉献余热，同时还为党报撰写了大量党建评论。支部还先后结对扶助 4 名贫困学生，并为他们送上温暖，助其成长。

四是落实学习活动，传承党建文化。近年来，支部老同志积极开展各项主题教育特别是党史学习教育，以多种方式宣讲组工历史和组工精神。李新昌同志在全市组织系统举办的“构建新时代宁波组织工作新格局”专题大讨论中，结合自身几十年的组工经历，用一件件鲜活的事例、一个个生动的故事，向年轻组工干部阐述“如何践行公道正派”的职业操守，勉励年轻组工干部要学好组工史、传承好部风。党员程童虹通过进校宣讲、媒体受访、撰写回忆文章等形式，深情追忆为解放宁波立下大功的老革命父亲的光荣事迹；党员周华儿积极参与宁波新四军研究会的相关工作，她们以多种方式弘扬老一辈共产党人的崇高品格和革命精神，收到良好的效果。

五是健全各项制度，完善服务保障。支部严格按照党章规定，认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日、谈心谈话等制度，定期向退休干部通报情况，尽可能满足不同情况的退休干部参与政治学习的要求。坚持学习制度，及时交纳党费。坚持以人为本，着力在个性化、亲情化服务上下功夫，坚持“五必访”制度，保障他们应有的福利，努力为老干部送学习、送关心、送健康，切实为退休干部排忧解难，使他们始终生活在组织的关怀之中。

争创“三强六好” 财政银辉闪耀
慈溪市财政局离退休干部第一党支部

慈溪市财政局离退休干部第一党支部，坚持规范化建设，坚守初心，牢记使命，注重提升凝聚力、引领力、组织力，支部工作求实创新，有所成效。

一是依章按规组织设置好。该支部是财政局机关党委所属的一个基层支部，共有党员 30 人，均为财政局退休党员干部，且都居住在城区。组织活动便利，党组织关系清晰明确。为发挥党员在社区的先进模范作用，多数党员还主动向所在社区党组织报到，积极参加所在地党组织活动与社会公益活动，从小事入手，做点滴奉献。

二是民主集中班子建设好。支部严格执行《中国共产党章程》的条款规定，坚持民主集中制，听取多方意见，征得局领导支持，把党性强，工作负责，又有组织能力的党员，推荐为支委候选人，以差额无记名投票的方式选举产生党支部委员。历届支委分工明确，执行到位，团结一致，步调统一。支部书记经验丰富，乐于奉献，善于创新，



开展“回首百年路 奋进财政人”老干部党史现场教学活动（照片由慈溪市委老干部局提供）

民主集中制执行到位，履职能力强，且主动配合财政局职能科室做好离退休干部工作。

三是牢记使命党员队伍好。该支部坚持把党的政治建设放在首位，及时组织全体党员学习习近平新时代中国特色社会主义思想，并努力学懂，弄通做实，支部每位党员，牢记初心使命，永葆政治本色。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉从政治上、思想上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。每位党员自觉履行党员义务，按时足额交纳党费，严格遵守政治纪律和政治规矩，无违纪违规现象发生。

四是守正创新学习活动好。支部在工作实践中，总结出了“五个一”支部工作法，即“聚一聚”“学一学”“悟一悟”“做一做”“乐一乐”。通过这一工作法使老党员在聚中找归属，在学中明方向，在悟中忆初心，在做中显价值，在乐中闪银辉。同时“青蓝携手”也是该支部的工作持点，在支部活动过程中，都会邀请在职党员参加，蓝传青优良作风，青为蓝增添活力。每次党员活动，支部总是把组织学习放在首位，建立“第一议题”制度，引导党员始终与中央保持一致，忠诚核心，拥戴核心，维护核心，紧跟核心。为保证学习质量，支部做好年度计划，依托党日活动、“三会一课”等载体，采用读原著、看视频、谈体会、做答卷等方式，悟真谛，懂实意。疫情期间，努力拓展线上学习领域，链接“浙里老干部”，收看专题报告，学习方式生动活泼，学习成效较为显著，对个别因故缺席的党员，事后支委班子成员也会与他们进行结对“补课”。

五是务实增效作用发挥好。支部党员热切关心慈溪共富共美高质量建设，通过各种渠道反映社情民意并建言献策。他们进学校，到农村，开展红色宣讲，讲好中国故事；积极参加社会公益，力所能及传递正能量。不少党员做好“银耀＋”这篇文章，他们利用骑行的机会，抓拍瞬间美图，展示崭新气象；融入社区，为解难帮困出谋划策；努力学习新技能，积极运用自身优势发挥作用；跨入校门，共议同谋学子发展前景。

六是行事有尺制度坚持好。为使支部党员“党的意识不弱化，党员标准不降低，党内生活不脱离”，支部紧抓“五个一”工作法，落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日、谈心活动、日常学习、法纪教育等制度。支部每年坚持带领党员重温入党誓言。倡导以老助老，互送关爱风尚，对患病，有难的老党员，多加关注与关心，并及时向职能科室反映，争取更好的关爱。

老同志身上蕴藏着巨大的政治优势、威望优势、经验优势，是推进中国特色社会主义伟大事业的重要力量。近年来，我市各级老干部工作部门积极探索引导银色人才发挥作用的新思路，挖掘用好银色人才宝贵资源，为奋力推进中国式现代化的宁波实践贡献银辉力量。

省委、市委“新春第一会”深化实施人才强省战略、全面加强“三支队伍”建设的系统部署，再次吹响了银色人才队伍建设集结号，为充分展示甬城银色人才的生动事迹，展现各地老干部工作的蓬勃发展。从本期起，我们开设“甬有银力”专栏，敬请关注。

忻元华
进大山点燃科普星火



忻元华，1946 年 1 月生，先后担任宝鸡教育学院副院长、宝鸡大学副校长、宁波高等专科学校副校长。曾获“浙江好人”“浙江省关心下一代工作先进个人”“宁波市最美志愿者”等荣誉称号。

2006 年，忻元华从原宁波高等专科学校（现宁波工程学院）副校长岗位退休后，他利用自身专业优势，把钟爱的科普宣传、科技咨询和义务支教等工作做得风生水起。

自创 20 多套实验装置

一辈子从事教育工作，忻元华深知“实践”的重要性。“眼见为实可以激发孩子对科学的兴趣。”他决定，自己动手创新一些便于携带、效果明显的实验装置。

忻元华常常凌晨四五点就起床，一头扎进书房里捣鼓实验装置。旧的空调遥控器、圆珠笔芯、哨子、洗面奶瓶子等各种废弃材料，都被他拿来利用，“变身”成为适合中小学各年龄段学生使用的趣味科普实验装置。

忻元华先后研制小火箭发射、电磁波点灯、超声波遥控、三分钟做出一块冰、激光枪消灭目标、电磁大炮等 20 多套科普实验装置。研究这些道具并不轻松，就拿自制激光枪打爆气球的实验设备来说，仅调试和改进就花了几个月时间。

有了便携的成套装备后，忻元华频频走进各社区、学校，为孩子们做科普讲座。每每在孩子们面前展示趣味科学实验，总能听到惊喜的欢呼。

忻元华每年应邀开展讲座 20 多场，让原本晦涩深奥的科学知识变得浅显易懂。在保证安全的前提下，忻元华还会手把手教想参与的孩子动手做一做，激发出学生对科学的求知欲。



9 年支教偏远山区

2015 年，69 岁的忻元华看到一则招募志愿者去江西支教的通知，热爱科普教学的他当即报了名，“我原本还担心自己年龄太大，选不上。没想到自己是唯一一位科普志愿者。”忻元华说，这一次科普支教，开启了他山区支教的大门。

那之后，忻元华以教育志愿者的身份，先后前往广西边境、金沙江畔的彝族村寨、甘肃陇西、湖南溆浦县等地支教。“每次出发前，我最大的任务就是整理行李，一般要带整整两箱实验道具。安检时，两个箱子起码要过 3 次，还常常要开箱检查。”忻元华说道。

“2017 年，我第 4 次做科普支教，独自前往凉山州最东部大山里的彝族村寨小学和金沙江边的中心学校。”忻元华描述，当地有新建的现代化学校，硬件极好，但是缺乏师资。“我是第一个使用科学实验室的老师，孩子们看到课本上的科学实验成真，都很惊奇。”孩子们好奇又向往的目光，让忻元华至今难忘。

2020 年，忻元华从网上得知，四川大凉山美姑县在招聘支教志愿者，他又立刻报名参加，自费前往。大山里的孩子鲜少亲手做过科学实验，当看到忻元华拿出实验道具，演示潜水艇、热气球升空、电磁波点灯等实验时，直呼“太神奇”“惊呆了”。

忻元华的支教经历打动了他高校退休的妻子滕崇。滕崇是心理健康专业老师。两人同去支教，忻元华负责科学启蒙，滕崇为孩子上心理健康课，并对教师上好学生心理健康教育课进行培训。

夫妻二人说“虽然我们在慢慢老去，但人总要做点事情，能让这些孩子在更大的世界绽放，我们就非常幸福了”。

（供稿单位：市局办公室、市老干部活动中心）

方乾勇

茶产业无报酬的“职业经理人”



方乾勇，出生于1958年，长期从事茶叶技术推广和产业化工作，曾获全国林业产业突出贡献奖、浙江省农业科技成果转化推广奖、浙江省五一劳动奖章等荣誉，如今身兼浙江省茶文化研究会常务理事、宁波茶文化促进会常务理事等职。

这些天，宁波知名茶叶专家、67岁的方乾勇奔波在奉化各处茶园、茶厂，通过看外形、闻香气、品滋味、观汤色、鉴叶底，指导茶农采摘、加工，茶农都亲切地称他为“方工”。

2018年，方乾勇从奉化区林特总站农业技术推广研究员岗位退休后，仍然活跃在山头茶园，与茶农们“泡”在一起。

以“一叶”强“一业”

方乾勇仍清楚地记得1996年农历春分后的一个星期，他与当时奉化林场副场长毛家明，来到西坞白杜一座茶山上，开始创制新名茶。经过几十次试制，诞生了新的名茶奉化曲毫。奉化曲毫拥有国家地理标志证明商标，是浙江省名牌产品、宁波市最有特色的名茶之一，已揽获国内外金奖60多个。

1999年，方乾勇牵头组织几位奉化茶农，成立名茶产销联合体，申办了“雪窦山”商标。2002年3月，雪窦山茶叶专业合作社正式挂牌成立，这是浙江省第二家、宁波市首家茶叶专业合作社。在方乾勇的带领下，合作社开创了“统一品牌、统一标准、统一包装、统一价格、统一监管、自主经营、自负盈亏”统分结合的管理模式。

如今，合作社已从当初5家茶场200多亩茶园，发展壮大到128个社员、1.2万亩无性系良种茶园，茶叶产值占到全区总量的七成以上，茶农们的收入大幅增加。2023年4月，雪窦山茶叶专业合作社被农业农村部授予“全国示范性农民专业合作社”称号。

择“一业”爱“一生”

自 1982 年从浙江农业大学茶学系毕业，这 40 多年来，方乾勇对茶园选址、茶树栽培、茶厂布局、茶机引进、茶叶加工、茶叶审评，到茶技术培训、茶文化讲座、茶历史挖掘等与茶相关的方方面面，都有所涉及和了解。

多年来，奉化绝大多数茶山留下了方乾勇的足迹，什么茶场种什么茶，他都了如指掌。他培养了一大批现代专业茶农，并尽心竭力做好服务。

位于海拔 600 多米的董家岙村（现为三星村），曾是奉化的贫困村。从 2001 年开始，他动员该村种植白茶，先后多次到安吉为村民采购质优价廉的白茶茶苗。如今的董家岙已成为宁波最大的白茶村，有茶园近千亩，年产白茶 1.6 万公斤，产值 2000 多万元。

方乾勇还先后引进适宜炒制奉化曲毫的优良茶树品种 12 个，创建了宁波市万亩特色产业基地。他撰写了 20 余篇茶科技文章，发表在《中国茶叶》《茶叶》《茶博览》及日本的《茶》等知名茶刊上，编写了奉化历史上第一本较为系统的茶书《奉茶》。



为“一生”献“毕生”

2018 年，方乾勇退休，担任奉化区茶文化促进会副会长兼秘书长。他作为雪窦山茶叶专业合作社的无报酬“职业经理人”，不但打理日常事务，还帮助社员释疑解惑，解决问题。

方乾勇还和团队反复试验，开发了“奉白”牌系列工艺白茶、“雪窦红”牌红茶，并利用中低档鲜叶原料成功开发花香型红茶。经审评，“奉白”工艺白茶品质超过福鼎白茶，“雪窦红”牌红茶香气浓郁，味道鲜醇爽口，深受消费者青睐，两款产品的销售让全区茶农每年增收 100 多万元。

“未来要培养茶产品净收入每年 20 万元以上的现代专业茶农。”方乾勇表示要在茶叶事业上继续发挥自己的余热。

（供稿单位：奉化区委老干部局）

黄一青

退休“农技人”扎根乡村促振兴



黄一青，男，1949 年 2 月出生，高级农艺师，曾任慈溪市农垦场副场长、党委副书记，慈溪市农业局棉花站站长，慈溪市农科所所长。曾获浙江省“最美共和国同龄人”、宁波市关心下一代工作先进个人、宁波市“最美五老”志愿者等荣誉。

黄一青身上散发着淳朴的气质。2009 年退休后，他头衔多得数不清，大到助力党和政府的中心工作，小到美化家家户户的庭院环境，处处可见他忙碌的身影，他曾担任了慈溪市志愿者联合会理事、“银辉”科普志愿服务队队长，慈溪市关工委常委。黄一青自嘲：“这个老头有点忙。”而这，正是他退休生活的写照。

发挥余热 重点帮扶涉农人才

2017 年，黄一青带领慈溪市“银辉”科普志愿服务队，以慈溪市 308 名大、中专涉农青年为重点帮扶对象，立足当地实际、产业特色和现代农业发展需求，借助“联村、联校、联场、联户、联网”等形式，助力涉农青年成长、成才、成功，加速补齐慈溪市现代农业人才短板。

在农村乡间地头、山村果园、海涂养殖基地，服务队的队员们现场指导推广传授农林水产畜牧技术，带来增产增收、增效致富，深受农户的欢迎和爱戴。

服务队通过多种形式向在校农科学生、青年种植大户、企业农技职工开展“送科技下乡”等科普培训，帮助提升农创客知识技能。比如，利用暑期假日学校，为在校农科学生讲授《我与绿色同行——建设美丽家园》课程达 50 多场次；联合慈溪市农业农村局等单位，举办“慈溪市现代农业之星高级研讨班”等专业技术培训，受益涉农青年 180 余人次。

师徒结对 倾囊传授农技知识

多年来，青年农创客有需求，服务队随叫随到。在现场，将农技知识倾囊相授同时也培植了青年农创客爱农村、爱农民的深厚情愫。

服务队为大中专业毕业生联系介绍中国农科院教授，解决创业大学生西瓜优质种源征集难题。黄一青带头与多名农业创业者、求业者达成“一对多”师徒结对帮扶。宁波市优秀党员、慈溪市劳模、葡萄专家张松强，细心地为 12 家葡萄种植户进行“传帮带”；杨梅专家柴春燕深入山林，与大学生梅农交流杨梅保鲜和加工技术，开展专项课题研究，编写杨梅保鲜专著，荣获国家级奖励。



潜心研究 社会平台发光发热

退休后，黄一青继续潜心科研。在开发新品种方面，黄一青在慈溪发现一种紫牡丹，引种后经过多次嫁接、培育改良，以最大花径 24cm 创下浙江农业吉尼斯纪录，被收录到《中国牡丹志》。因此，他被称为“江南牡丹王”。之后，又首次培育出冬季开花的牡丹。他选育的抗虫棉新品种“慈抗杂 3 号”，获得国审推广的自主知识产权，在全国 16 个地区的试种均获丰收；他研发出的“一青蚕豆”品种，获浙江省农业厅审定。2008 年他被中国管理科学研究院授予“改革开放 30 年中国管理科学成就奖”。

近年来，黄一青拓展创建以时代农场、博浩润园为工作室的科普创意活动基地，开展农作新品种选育与新技艺推广。2023 年，时代农场荣获国字号生态农场，博浩润园被命名为宁波市园林盆景非遗传承基地。

（供稿单位：市委老干部局服务管理处、慈溪市委老干部局）



新时代美丽宁海

天更蓝、水更清、地更净、环境更优美

讲 述 者：鲍允伟

人物名片：宁海县委宣传部原副部长

每每一提及宁海，就会和“清流见底”“青林翠竹”这样的词语联系起来。宁海县是宁波面积最大的县级行政区，由“七山一水二分田”构成，全县森林覆盖率达53.79%，是国家生态县、国家可持续发展实验区、中国天然氧吧、全国十佳生态旅游城市、国家水土保持生态文明县、首批国家全域旅游示范区和第三批全国“绿水青山就是金山银山”实践创新基地。

六年前，鲍允伟从宁海县委宣传部退休，在宣传部工作时，他担任文明办主任一职13年，从某种意义上来说，鲍允伟就是宁海生态文明的见证人。

生态文明的荣誉 宁海拿到手软

漫步宁海县城，公园随处可见，绿地比比皆是；富有活力的美丽城镇，便捷舒适的县城生活，生态宜居的美丽乡村。

鲍允伟说，这二十年来，宁海县委始终忠实贯彻“八八战略”，坚定绿色发展理念，始终坚持生态立县、环境优先不动摇，走出了一条适合县情的生态富美之路。

对于宁海在生态文明上取得的荣誉，鲍允伟如数家珍：2004年创成国家级生态示范区；2007年创成国家卫生县城；2009年创成国家可持续发展实验区；2012年创成国家园林县城；2015年创成中国美丽乡村建设示范县；2016年创成国家生态县；2017年创成中国“天然氧吧”；2019年创成首批国家全域旅游示范区和全国“两山”实践创新基地；2021年获评第五批国家生态文明建设示范区，率先成为全省实现国家级生态环境创建4个最高荣誉“大满贯”。

从全市首个国家生态县，到拿下国家级生态环境荣誉“大满贯”，创建省首批三星级“无废城市”，宁海如何做到的？在鲍允伟看来，答案藏在随处可见的蓝天碧水中。

鲍允伟回忆说，评国家生态县那年，当年国家环保总局来宁海验收时，就赞扬道：“经济比宁海发达的城市有，生态比宁海发达的城市也有，但同时兼具经济发展和优良生态的城市，在全国也不多见。”

绿水青山就是金山银山

去年前五个月，宁海环境空气质量优良率为94.7%；同时，依托山、海、林、田、湖，宁海“绿色生活”渐成风尚，全县1/3村庄发展为景区村，登山健身步道年吸引游客300万人次。而在过去，这是不敢想象的。

鲍允伟回忆：“在宁海黄坛，曾经集中了不少炼铁和电镀企业，污染严重，空气很差。”为此，在过去的20年里，宁海县大力淘汰落后产能及行业整治提升，按照“搬迁入园一批、整治提升一批、关停淘汰一批”工作思路，完成淘汰落后产能涉及企业37家，整治完成“低散乱”企业1000家，彻底整治铸钢、电镀、造纸、酸洗磷化、印染等行业，近20年来否决了1100多个不符合环评能评的项目。

鲍允伟介绍，近些年，宁海县深入践行“绿水青山就是金山银山”重要理念，坚持“生态立县、环境优先”，主动服务，靠前服务，优化企业经营环境的成果。而下一步，宁海则将持续聚焦绿色发展，加强美丽宁海建设统筹协调，着力提升“绿水青山就是金山银山”转化六大水平。聚焦环境质量，发力污染防治攻坚，推进大气主要污染物减排工作。聚焦营商环境，提升监管服务水平，深入落实生态环境助企惠企十条措施，加强正面清单企业帮扶指导，服务社会发展大局。

生态环境保护离不开每一位宁海人

退休后，鲍允伟在长街镇总浦塘村“一肩挑”，担任村党总支书记和村委会主任。在进行村庄改造的过程中，他和村民一道争取了垃圾分类示范村这一称号，“为了让村里乡亲养成定点定时投放垃圾，进行垃圾分类的这一习惯，我们还开展了各类活动，比如垃圾分类实行积分送礼，可以兑换小礼品。”因为在鲍允伟看来，优良生态环境的营造需要每一个生活在此的人一道努力。

为此，在过去的二十年里，在宁海的大街小巷，开展生态环境保护宣传的口号也随处可见。从“净化大地、美化家园”的“两化”行动，到“美丽宁海、美好生活”的“两美”建设，到“美丽县城、美丽城镇、美丽乡村”的



桃源街道妙峰山

“三美”融合，虽然提法有改变，内涵在丰富，但打造美丽宁海的内核没有变，争做排头兵的追求没有变。

2018 年是浙江实施“八八战略”15 周年，也是实施“千万工程”15 周年，还是国家实施乡村振兴战略的开局之年。在这个特殊节点，浙江把全省深化“千万工程”推进乡村振兴现场会放在宁海召开；2020 年是“两山”理念提出 15 周年，宁海作为唯一县级代表，在新时代美丽浙江大会上作典型发言，这些莫大荣耀时刻激励宁海全县持续争先创优，不断把生态优势转化为发展优势。

同时，近年来，宁海县不断丰富生态文明建设的内涵，将生态文明理念渗透到社会生活的各个领域，积极开展美丽乡村、美丽田园、美丽河湖、美丽城市、美丽园区、海洋公园等美丽载体建设。设立生态环境慈善公益基金，积极引导企业开展专项捐赠，全力支持环保全民宣传、环保公益活动、环保新技术推广等活动。成立宁海县“绿先锋”生态环境志愿者联盟，组织广大志愿者常态化组织广大志愿者常态化开展生态环境宣传和生态环境实践活动，倡导简约适度、绿色低碳的生活方式。

天更蓝、水更清、地更净、环境更优美的新时代美丽宁海，不断在增强社会公众幸福感、获得感、满意度，推动生态文明建设上再上新台阶。



好日子
写在群众的脸上

讲 述 者：石信耀

人物名片：北仑区柴桥街道芦南社区银辉党支部书记

“‘八八战略’像一剂良方，给我们浙江发展通了脉，开了个好方子。好日子在哪里？其实就写在群众的脸上……”这是谈及“八八战略”时，石信耀常用的开场白。

2023 年是“八八战略”实施 20 周年，作为北仑区柴桥街道芦南社区银辉党支部书记、一名扎根基层的理论宣讲员，他的日程表排得满满当当。

9 月 17 日在芦源社区，9 月 23 日在洪岙村，这周四到芦南社区……今年 70 岁的他，依然奔波在路上，他用深入浅出的语言和接地气、冒热气的身边故事，推动党的创新理论，飞入寻常百姓家。

教书育人，他看到孩子和家长身上的获得感

石信耀出生于 1953 年，是土生土长的柴桥河头村人。那是一个物资匮乏的贫苦年代，照他的话说“每户人家都是勒紧裤腰带过日子”。那也是一个劳动力就是生产力的年代，埋头读书的人并不多，而他就是其中一个。

石信耀从小爱读书，也能读好书，他是当年河头村唯一一个考上高中的人。因为有文化，高中毕业的他在村里的生产大队当过一年多的会计。“那时候干活是赚工分，一个人一天的收入大概是 8 角钱，能解决温饱就不错了，还有不少人家是借钱过日子的。”他回忆，向生产大队借钱，如果借 5 元钱，队委内部就要先行讨论。

也正是那一段工作经历，让石信耀对村子里每户家庭的经济情况都了然于心，也因此，当日子越过越好，他才会有相比别人更加深刻的感触。

不过，做会计或是务农，都不是石信耀

最感兴趣的。一次偶然的机会，他成为了一名老师。走进课堂，与书相伴，育人子女，他从中找到了自己的热爱。而“转折”的那一年，他至今记得：1973 年 3 月。

第二个转折点是在 1977 年，高考放开。对读书人来说，那是一个天大的好消息。石信耀自然是不肯错过机会的。他重新拾起课本，1980 年如愿考入当时的宁波市师范学校。

大学毕业后，他成为柴桥实验小学的一位语文老师。

作为一名教师，教学过程的演变，在他看来也是城市发展的一个缩影。“以前当老师，印刻试卷是基本功。因为满纸都是油墨，孩子们写试卷时，手上会沾得黑漆漆的。这些年多好，小到试卷，大到软硬件设施，国家对教育的投入力度越来越大。以前老师用本子备课，现在用电脑备课，因为每间教室都有了多媒体设备。”

如今退休的他，早就离开学校，但每次去接孙子放学时，他还是会有些恍惚：原来他从教的那个时代早已过去，优质、丰厚的教育资源正在向孩子们聚拢，为他们的未来铺路。从孩子和家长的身上，他看到了真真切切的获得感。

宣讲润人，他看到老人脸上的幸福感

一生育人，育人一生。退休后，石信耀





放下了粉笔，拿起了话筒，身份变了，可又似乎没变。他依然是那个很有亲和力的语文老师，只不过地点从课堂搬到了礼堂、庭院、长廊、田间、地头。

这些年，他“身兼数职”，既是北仑区柴桥街道芦南社区银辉党支部书记，又是芦江红宣讲名师工作室负责人，还是北仑区关心下一代工作协会教育阵地团团长。

每年宣讲百余场，他会将古迹遗存、文史往事、名人轶事、好家风、好家训与时下热点话题结合，用居民喜闻乐见的方式娓娓道来；他也会吃透党的方针政策、创新理论，用身边故事讲述“大能量”；他还会挖掘胡焦琴、宣伯年、钟泉周等本土革命先烈的英勇事迹，编制成乡土教材，让青少年理解何为“家国情怀”……

家住柴桥街道芦南社区的居民大多是听过“墙门故事会”的，这是当地的墙门文化，创办人就是石信耀。在他带动下，这几年“红播墙门宣讲团”不断壮大，成为墙门老宅里一支播散精神食粮的志愿服务队。

一边是深入群众讲故事，一边是走到群众身边听故事，石信耀开展基层宣讲的时间，恰好 20 年。他边走、边听、边讲、边观察，最大的感受是看到了老人们脸上的获得感。

每个月发放养老金的日子，银行门口是最热闹的。“很多老人会到银行排队，把钱取出来。 哪家银行存钱有礼品，礼品是什么，打听得清清楚楚。”石信耀感慨道，以前大家吃不饱，借钱过日子，现在是理财过日子。

再拿上医院这件事来说，换作以前，人走不动了才肯上医院，但现在日子好了，老人注重健康长寿，再加上每年体检又是免费的，平日里若是有个头疼脑热，都会上医院瞧一瞧。

好日子在身边，也在生活的大环境里。石信耀印象很深的是，很多年前进入河头村，地上还是石子路，没路灯，路面也窄，两辆车交会都有困难。这些年，再到河头村，不仅路灯亮了，路面硬化了，道路还扩宽到了双向四车道，两边还新增了人行道。

从过去走到现在，再走向未来。这些点点滴滴的变化，也被石信耀融于宣讲教案中，成为一次次引发情感共鸣、打动并凝聚人心的生动事例。

乘宁波轮船忆当年

忻元华

我上世纪 40 年代出生在上海，从我记事起，许多次回宁波探望祖父和其他亲戚都是乘轮船，这是唯一的选择，因为当时宁波还不通火车。1991 年我调到宁波工作后，每每回上海看父母都会首先选择轮船。由于沿海经济开始腾飞，沪甬航线一票难求，春节期间更是 4 条大船对开还买不到票。

“天封”轮是宁波籍小船，我只坐过一次。其余都是上海海运局的近四千吨大船。上世纪 50 年代我就乘过民主三号轮，文革期间乘的是工农兵十八、十九号轮。到了 90 年代，常跑沪甬航线的船是“繁荣昌盛”四条，即繁新、荣新、昌新、盛新。这四条姐妹船，甲板宽有十多米，长度达百米，到处可走动，远比两米宽的火车自由百倍。晚上开船，清晨到达，人人有铺可睡，还节省了住宾馆费用，也不浪费白天的宝贵时间！

十二小时航程中，约有四个小时在黄浦江和甬江中慢速航行，可欣赏两岸风光和繁忙的港口作业，一次航行就能见到近百条巨轮，还有更多时间可欣赏海上风光！

由于乘船时人的活动空间少说是火车的 30 倍，所以在慢节奏的年代其优势明显，因为坐火车要绕道杭州，也要近八个小时！但是当年坐船也有一个麻烦的地方，就是每天开船时间不固定，上海出发时间基本上是在下午 3 点到晚上 9 点之间，一般是每天推迟一小时开船。原因是宁波的甬江航道水下有一块礁石突出江底，大船必须在高潮时候才能通过。理想的乘船时间是下午六七点开船，第 2 天早晨六七点到宁波，偶尔我也会无奈地乘下午 3 点的船，第 2 天凌晨 3 点到宁波，那就不方便了。大概在 90 年代，那块挡道的礁石终于被炸掉，上海十六铺码头发船的时间基本就固定在傍晚六七点了。

30 年前，交通开始了大发展，首先参与竞争的是“甬兴”轮，这是高速艇，只要 5 小时。后来高速公路建成，虽需绕道杭州，也只用 4 个小时。十多年前，36 公里的杭州湾跨海大桥修成，不再绕道杭州，大巴车一刻钟发一班，行程仅 3 小时。此后我家有时就开车去上海了，每当我驾车开上杭州湾大桥时心中就感慨万千，天堑变通途，私家车中途不停只需 2.5 小时就可到上海了！回想父母亲告诉我的，上海刚解放，我们全家人雇了人摇小船从宁波回上海，那次竟用了 5 天时间！真是天地

之别！

随着十一年前高铁建成，去上海需绕道杭州，我乘过最快的火车仅一小时四十分钟！

去年，高铁跨海大桥开始修建，几年后只要一个小时多点，两地即可互通！

三十年的交通变迁，出现了一个又一个的奇迹！唯一遗憾的是开航百年的大轮船停航了，每天清晨，躺在床上，再也听不到十里外到港轮船长长的汽笛声了！

花挚友

奉化老年大学文学欣赏班 汪逸芬

我从小就喜欢花。到了晚年时间富有了，便与花儿结下了不解之缘。小小院庭一年四季生机勃勃总有几种宜合时令的花卉开放，它是我生活中无可代替的朋友，尽管默默不闻无声无息，可你总感觉它们在灵动在起舞；它们不会说话但我能感觉到它们能理解、贴心、善解人意，悄悄散发出诱人的香味，展放娇艳的花朵！

随着时代的进展，人们生活方式的更新，花卉作为大自然的精灵，更是受到人们越来越多的青睐，群众性的爱花、养花、赏花蔚然成风。家庭养花亦已成为人们现代文明生活的一种象征。而步入千家万户，不论在阳台、院子、居室、客厅、书房都可以见到一盆盆鲜艳悦目的盆花、盆景，一丛丛青翠欲滴的绿叶，让人怡情悦意，陶冶情操，给人以生机活力和清新高雅的气息，使人们的生活更加丰富，更加充实。

我的小小院庭，栽有不少种类的花木，如桂花（月桂）、杜鹃、红梅、季兰、君子兰、惠兰、风雨兰、茉莉、月季、海棠、荷花……为迎龙年新春，我还特到花市采购了十多盆鲜花，郁金香、马蹄莲、喜客来、五彩菊花等等，作为新春特殊礼物，使小院庭立刻闹猛起来，繁花闹龙年！早春乍暖还寒，冷雨虽恼人，但却阻止不住孕育着生命的花朵；

桂花清香满院、惠兰默默散发出阵阵幽香，杜鹃相竞开放，红梅鲜艳，郁金香提前招展，秋菊傲霜，马蹄莲更是光彩照人。我呀，就是生活在这个无声胜似有声的繁花世界里，感到无限满足，有花仙子作伴也不孤单了。俗话说：赏花容易养花难，精心培育起来确实不易。如春天万物苏醒，各种花儿开始萌芽，爆开朵朵花蕾，就得施肥、除虫、浇水、拔草、修剪残枝等等。到了夏天为了防晒我就一盆盆搬到阴凉处早晚各浇水一次；秋天最怕霜、特别是草本花卉。到了冬天寒冷时更得藏起来室内保温。

春天是花的天地，花的世界，百花争艳。庭院中五彩缤纷：月季、海棠、风雨兰、月桂、季兰、茉莉相竞开放！这时不速之客随时降临，小蜜蜂嗡嗡钻到花蕊里采它的精华，蝴蝶也花枝招展的闻香飞舞，更有麻雀叽叽喳喳蹦来跳去的觅食找虫子。好一派春天的绚丽仙景！也不时有邻居们驻点前来观看，你家的花呀老远就闻到香味啦！正是“好酒不怕巷子深”，挡也挡不住。还要分享些回去，如兰花分株给予，月季扦插成活送给，凤仙花秧苗赠送。我乐意，他们高兴，皆大欢喜！

最让我得意的是自己培育的荷花，有十几年的历史了。在清明前后进行翻盆，合理施肥，它好生于肥沃，欢喜偏酸性粘土和腐殖质，把原来的地下茎取优淘劣灌满水深10-20 厘米即可越冬，以土不干为宜。

4 月上旬萌芽，每到这时节几乎天天往盆里窥视，但一不留心小荷就冒出了尖尖角时，我欣喜若狂更盼望早日见到荷苞等待享受花的美姿。约 5 月中下旬立叶挺水，6-8 月相继开花，不大的两盆荷花盛开了十几朵之多呢！它风姿优雅娇媚动人，亭亭玉立含羞送香令人陶醉，秋冬季节枝叶枯萎我也不忍去破坏，“留得残荷听雨声”。花是我的挚友也是我朝夕相处的亲人，与花作伴，让花护我共度夕阳！



满庭芳·庆祝新中国75华诞（外一首）

常敏毅

万里神州，山欢水唱，甲辰龙岁云祥。

香山浓绿，云海跃朝阳。

锦绣京华如画。

红墙壮，五彩飞扬。

歌声亢，欢欣鼓舞，盛世铸辉煌。

忆征途岁月，援朝抗美，威震东方。

治山平恶水，温饱初尝。

全会三中使命，推开放，经改前航。

新时代，初心未改，大国正铿锵。

江城子·太空与深海

常敏毅

一星两弹鹤冲天。

宇航员，太空船。

百叩苍穹，天外过龙年。

探月嫦娥寻“玉兔”，发“北斗”，胜玑璇。

蔚蓝潜海亦翩翩。

业精专，技超前。

“海斗”“蛟龙”，旋转探深渊。

亚纳海沟破纪录，红日跃，若神仙。

咏大美中华

应绿霞

前行凭大党领航，全面小康，乡村昂首；

后续更中华振翼，九州善治，幸福敲门。

满庭芳·到杭州拜于谦墓

陆道识

忠感苍穹，气吞寰宇，诗笔更巧天工。

我来凭吊，仿佛步沉重。

斜对西湖秀丽，幽磴处，雾霭蒙蒙。

三台静，先生无恙，凛凛且从容。

相逢，尤敬仰，一身硬骨，两袖清风。

正忧民忧国，尽粹鞠躬。

手帕蘑菇细事，犹可见，廉直坚穷。

君莫叹，青山有幸，共度夕阳红！

瞻仰张人亚烈士故居

焦孟云

老屋苍苍后世尊，丰碑有字载昆仑。

像悬壁上英灵在，竹茂园中劲节存。

浓雾曾遮真面目，旭阳今照小山村。

有言我仰凌烟阁，诗句红时热血喷。

人活着的目的不在于活多久，重要的是活出自己。

别人评价你不重要，重要的是自己看得起自己。共产党人别为党丢脸。

——郭启挺

荏苒光阴，如何谱写人生？共产党员，具有自己的标准：

如火的激情，听从于党，燃烧青春；如水的柔情，服务于民，润物无声。

敢于担当，荣辱不惊；辛勤耕耘，不计收成；勤政廉洁，不沾一尘；为党事业，奋斗终身。

退休不褪党员本色，离岗不离为民职责。做些力所能及的工作，才能永葆青春活力。奉献社会公益事业，方显暮年人生价值。

人生有度方坦然，坦然方能度人生。无为在盛世，自著养生论。

——吴永康

党员最基本的标准，是获得群众的信任。

就像航船信任灯塔，就像飞鸟信任森林。

就像种子信任泥土，就像婴儿信任母亲。

——范福祥

放眼世界，大处着想。坚持真理，支持正义。

爱国爱党，忠诚坦荡。严于律己，告诫亲友。

尽力而为，帮难济危。颂扬勤俭，不慕奢糜。

融入群众，争作先锋。美化环境，健康身心。

直面病伤，乐观开朗。疾步不息，永保晚节。

——王晓明

有位哲人曾说过：“我热爱我的祖国，胜过热爱我的生命”。既然在别人心中爱国比生命还重要，那么我们还有什么理由不去爱我们的祖国呢？祖国是我们的母亲，身为她的儿女，我们应该热爱她！朋友，你爱你的“母亲”吗？

——冯守志

猜迷语

1、弯弯嘴巴，背脊绣花，东西一吊，尾巴一翘。 —— 打一用物

2、父亲阿爸与椿庭。 —— 打一红灯记铁梅唱词

3、径赛不设复决赛。 —— 打一便民新词语(5字)

4、夜以继日连着干。 —— 打一储蓄用语(2字)

5、爱好旅游。 —— 打一成语

6、盲人摸象。 —— 打一成语

7、蜜饯黄连。 —— 打一成语

8、会计。 —— 打一成语

9、逆水划船。 —— 打一成语

10、快刀斩乱麻。 —— 打一成语



《粉黛老人》 孙碧霞 摄



《樱花树下》 贾亚炜 摄



《红桥烟火》 胡秀君 摄



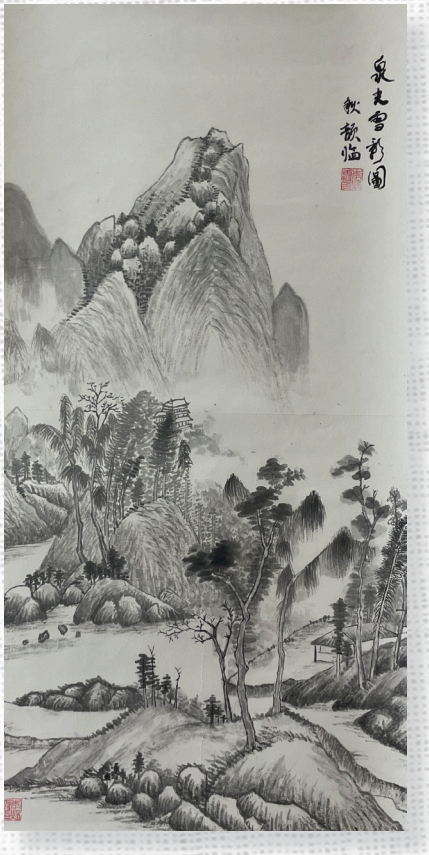
《云蒸山谷》翁国良 摄



《沙漠驼队》
忻元华 摄



《高山流水》
王继跃 画



《泉光云影图》
李秋霞 画



《云山图》
顾亚红 画

谜 底

1、谜底：秤
2、谜底：他们和爹爹都一样
3、谜底：最多跑一次
4、谜底：无息
5、谜底：喜出望外
6、谜底：不识大体
7、谜底：同甘共苦
8、谜底：足智多谋
9、谜底：力争上游
10、谜底：迎刃而解



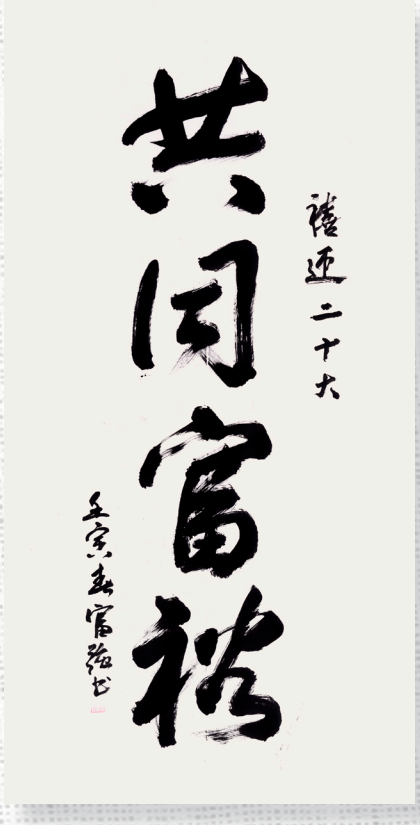
《一马当先》 仇永芳 画



《太平盛世》 徐友芳 画



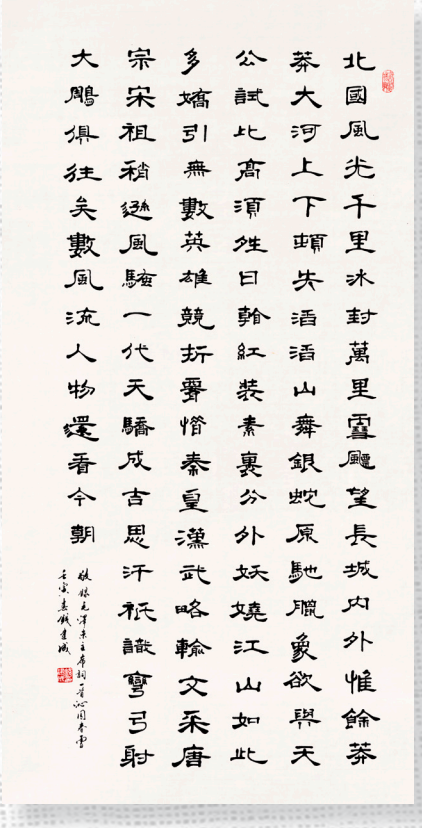
《走向繁荣》 陈超英 画



《共同富裕》 谢富强 书



《喜迎二十大胜利召开》 黄秀林 书



《沁园春·雪》 钱建成 书

市委老干部局传达学习全国老干部局长会议精神

3月4日下午，市委老干部局召开专题会议，传达学习全国老干部局长会议精神。市委组织部副部长、老干部局局长严仕恩主持会议并讲话。

会议认为，全国老干部局长会议深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于老干部工作的重要论述，认真落实全国组织工作会议、全国组织部长会议部署要求，回顾总结2023年老干部工作取得的新进展新成效，对2024年工作任务作出具体部署，主题鲜明、重点突出，措施务实、要求明确，具有很强的政治性、针对性、操作性，为做好今年老干部工作提供了有力指导，明确了方法路径。

会议强调，要把学习贯彻全国老干部局长会议精神作为当前一项重要政治任务，及时召开全市老干部局长会议，凝聚共识、汇聚合力，求真务实、真抓实干，锐意进取、担当尽责，确保各项目标任务落到实处，以新的精神状态、新的奋斗姿态，扎实推动老干部工作高质量发展。

一是进一步明晰工作思路。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察浙江重要讲话精神，锚定“两个争先”目标定位，聚焦市委“创新实干奋进年”要求，以“四张清单”为抓手，奋进老干部工作“五个年行动”，交出“争一流、创样板、谱新篇”的优异答卷。

二是全面加强离退休干部党的建设。深入推进中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》和省、市《实施意见》的贯彻落实。开展“甬银铸魂”“甬银强基”“甬银创优”三大行动。今年，完成200个“三强六好”示范党支部、1000个省级达标规范化党支部创建。

三是充分发挥离退休干部优势和作用。深入打造一库（银辉人才库）、一品牌（银辉品牌工作室）、一平台（银辉志愿者联合会），加强“三支队伍”建设，围绕新中国成立75周年等主题，开展“甬耀银辉”正能量主题系列活动，充分发挥离退休干部人才资源优势助力中国式现代化宁波建设。

四是切实提升离退休干部服务管理水平。立足“品质养老”“医疗惠老”“精准助老”，探索构建离退休干部心理保健“三舒、三微”工作体系。发挥市委老干部工作领导小组作用，推动领导小组成员单位办实事项目更具针对性、实效性，不断满足老同志对美好生活的新期待。

五是着力强化老干部工作队伍建设。积极贯彻省委、市委“新春第一会”精神，结合巩固拓展主题教育成果和集中性纪律教育，围绕“新使命、新作为、新业绩、新气象”组织开展“四新”大讨论，坚持更高标准、更严要求，打造让党放心、让老干部满意的模范部门和政治坚定、业务精通、作风优良的过硬队伍。

（供稿单位：市委老干部局办公室）



《数风流人物还看今朝》　陈胜平　书