

中共瑞安市委直属机关工作委员会

关于巡察整改情况的通报

根据市委部署，2022年4月11日至6月30日，市委第四巡察组对市委直属机关工委进行了巡察。2022年8月4日，市委第四巡察组向市委直属机关工委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

市委直属机关工委把巡察整改工作作为重大政治任务来抓，领导带头、干部联动，自觉把思想和行动统一到市委部署和市委第四巡察组整改要求上来，正视问题、整改落实、推动发展。一是提高政治站位，第一时间召开专题会议，迅速研究部署，全面认领问题，深刻剖析原因，坚决整改落实。二是明确职责任务，认真梳理问题清单、责任清单，制定整改方案，明确责任领导、

责任部室和整改时限。三是抓实问题整改，坚持问题导向，对能够及时解决的问题，立行立改；对需要一定时间整改的问题，建章立制，做到解决一个问题、完善一套制度、堵塞一批漏洞。

针对市委第四巡察组反馈的 11 个问题，共制定 27 条整改措施，已完成整改 25 条措施，整改完成率 93%；尚未整改到位 2 个问题（2 条整改措施），建立新制度 1 项。

一、关于“清廉机关建设工作力度需进一步加强”问题的整改情况

开展“最强支部、最强业绩”培育申报和“四化”党支部创建评选工作，共收到“双强”党支部材料申报 55 份，筛选参加擂台赛决赛的党支部 56 家；开展“书记办实事”活动，在 81 个项目成果申报中，挑选出市市场监管局等 9 家单位，参加 11 月中旬举办的“书记办实事”典型项目成果展示活动，由党组织书记上台交流发言并分享工作成果。督促创建单位于 9 月底前总结、提炼、上报清廉机关建设的好载体、好做法和好经验，共收到总结材料 37 份，通过市直机关党建网和瑞安号等平台分批进行提炼、宣传和推广。

下一步，将按照“六有”标准，融入清廉元素，对市委直属机关工委党员活动室进行布置。

二、关于“党建监管压力传导不足”问题的整改情况

加强“hui 服务”机关党建系统每月任务的日常抽查、反馈和指导，完善“hui 服务”系统每月任务积分排名通报制度，将

每月积分排名情况纳入年终机关党建考核内容。督促市直机关党组织按照《市直机关严格党的组织生活制度的若干规定（试行）》要求，建立动态清零机制，以专项督查、hui系统日常抽查等方式，进行“回头看”和对标整改落实，形成固本提质的长效机制。9月，根据温州工委督查问题反馈，要求市住建局和市委宣传部及时整改并上报整改落实情况；9月份起，重点抽查单位一把手所在的党支部和参加2022年度“四化”创建的60余家党支部，发放通报2期，督查问题整改率达90%以上。

三、关于“对机关党建指导不力”问题的整改情况

（一）8月下旬，抽调机关党务干部分5组开展机关党建专项督查，并对问题进行通报反馈，督促落实《市直机关严格党的组织生活制度的若干规定（试行）》。根据工作部署开展党的二十大精神宣讲活动，10月份，共有246位党支部书记按照要求上专题党课；11月，市委直属机关工委常务副书记、市委组织部副部长余洁到玉海街道结对社区开展党的二十大精神宣讲。

（二）11月，举办“踔厉再奋进”二十大精神专题学习轮训班3期，实现市直机关党组织书记、新任党支部书记、党务干部轮训学习全覆盖。并根据不同群体对象，针对安排《党支部工作实务》、“书记办实事”成果展示、《党章》等专题课程与实践活动。配强配足专职党务干部，“机关党委至少配备1名专职副书记”纳入机关党建考核内容。针对比如农业农村局等机关党

委单位没有专职副书记中层职数的特殊情况，做好沟通备案，允许指定 1 名副书记来担负专职副书记的工作职责。

（三）围绕双报到双服务、机关党建规范化建设、国有企业党建工作发展等内容，工委副书记林杰多次带队到市直单位开展专题调研活动，并积极提供《构建村级治理指数、提升党组织治理能力和治理水平的探索》《关于加强国有企业党建工作的建设方案》等思路文本。开展 2022 年机关党建调研论文征选活动，共征集 212 篇文章。经过评选，推送 10 篇优秀文章报送参加温州机关党建论文评选。

四、关于“党的群团工作弱化”问题的整改情况

（一）举办羽毛球、书法、手机摄影、游泳、瑜伽、篆刻等 6 期机关党员干部活力公益培训班，并为青年团员提供专属培训名额。以机关党员、青年团员为主体，共开展青年大学习 22 期，机关青年理论学习研修班读书会活动 2 期、专题培训 2 期。

（二）根据团员推优入党实施方案，结合党员发展细则，制作机关团组织团员推优入党方案解读指南，为机关团组织规范开展团员推优入党工作提供保障。在理论学习上，督促青年团员积极参与青年大学习达到 80%以上；鼓励发动青年团员积极参加机关党组织的青年理论小组学习。在教育管理上，举办手机摄影、书法等活力公益培训班、“诗韵迎盛会”情景诗歌朗诵会、“喜迎二十大·踔厉再奋进”文艺作品征集等活动，为青年党员提供

展示自我、学习实践平台。在工作实践上，发动青年团员、党员助力疫情防控、积极参与“双报到双服务”志愿工作。

五、关于“数字化改革水平需进一步提高”问题的整改情况

制定完善《2022年“hui服务”机关党建系统工作任务和模块操作说明》，对“三会一课”、党费缴纳等功能操作和基本工作要求进行了进一步的明确，纳入机关党建考核内容。全面推开“党费管理一件事”应用场景。截止10月底，除市教育局外，其余84个市直机关党组织全部使用线上缴纳功能，9月份共收缴党费41万多元。9月中旬，“机关党员双报到双服务”应用场景项目通过市大数据管理中心的技术性审核。9月下旬，工委副书记林杰到华瑞社区进行调研并确定作为第一批试点社区进行试运行。10月中旬，将水心社区、河埭桥社区、祥和社区、进源社区、忠义街社区纳入第二批应用试点社区工作。

六、关于“服务基层群众意识不强”问题的整改情况

（一）9月14日，工委自主研发的瑞安市机关党员双报到双服务应用场景通过技术性审查。9月15日和10月13日两次下发通知，将华瑞社区、水心社区、河埭桥社区等6个社区分别确定为第一、第二批的应用试点社区，并制定《关于进一步加强机关党员“双报到双服务”工作实施方案》。

（二）围绕机关党员双报到双服务工作，9-10月份，工委副书记林杰先后4次到社区开展专题调研，了解并针对双报到双服务工作开展过程中存在的困难和问题。“双报到双服务”应用

场景试运行后，邀请试点社区参加专题讨论和部署会议，持续跟踪并快速解决运行过程中出现的问题。

（三）9月底，市委直属机关工委常务副书记、市委组织部副部长余洁带队，到结对的陶山镇荣祥村开展重阳节慰问活动，为荣祥村的2名困难党员和1名困难群众送去关爱。10月初，工委班子领导带队，分别到结对的高楼村、龙山村、龙腾村等村社开展调研活动，了解村里情况、问题和困难，并提供支持帮助。

七、关于“落实中央八项规定精神不够到位”问题的整改情况

（一）除了培训班接送、“书记论坛”活动等原因需要用车的时候，严格按照公车管理相关制度申请办理外，在外出督查、下乡结对、公务活动等工作中，工委班子领导带头，鼓励和提倡工委机关干部“私车公用”或者“绿色出行”。9月份，钱俊友副书记召开碰头会，明确工作职责，办公室不定期对发票等相关材料进行归档、自查和整理，确保今后不再出现此类问题。

（二）财务人员深化对公务用车和公务接待等工作流程的认识和掌握，严格程序，按照内容要求做好事前对接和事后材料整理归档。钱俊友召开碰头会，总结原因，明确关于公务接待严格按照流程办理，由分管领导和办公室主任层层把关，对各项公务接待事项相关资料进行备案审核。

八、关于“材料审批和财务报销不规范”问题的整改情况

9月份，组宣科对2022年以来收集的民主评议党员登记表、困难党员申报表等材料进行重新归档整理，并建立“一事一档”工作机制，明确每周或每半个月进行一次科室工作小结。在9月份的工委委员会上，明确要严格落实议事规则，所有“三重一大”事项做到按规定上会作集体决策，由机关工委纪工委钟波书记负责全程监督。

九、关于“政治学习不够深入”问题的整改情况

（一）贯彻落实“第一议题”和重大决策前专题学习制度，做好会前准备和沟通，严格按照会议流程，组织开展交流发言和中心发言，做好详细记录。针对“理论中心组学习还需加强”问题，下一步，将联合市委宣传部适时组织开展巡听旁听活动、参与2022年度全市理论学习中心组学习秘书培训会。

（二）9月份，将意识形态半年度研判分析、机关党员半年度思想状况分析、舆情信息报送等内容纳入机关党建专项督查，工委机关党支部对照工作要求带头做好示范。加强工委舆情队伍建设，强化队伍建设，按时报送舆情信息和网络生态信息。

（三）召开工委全体机关干部会议，专题深入学习党和国家民族宗教工作方针政策和省、温州、瑞安市委关于机关统战工作的最新部署精神和工作要求。举办手机摄影、游泳等活力提升班、“喜迎二十大·踔厉再奋进”机关文艺作品征集等活动，引导和鼓励机关干部特别是党外人士积极参与。

十、关于“工委自身示范引领作用有待加强”问题的整改情况

(一)在市直机关党组织“书记论坛”之“四化”党支部创建主题沙龙活动上，工委委员、组宣科科长王小丽围绕“四化”党支部创建工作背景、创建要求、近几年工作成果等内容作“主题分享”，指出“四化”党支部创建工作方向。

(二)完善工委机关党支部清廉机关建设实施方案和“四化”党支部创建实施方案。将“市机关党员双报到双服务”应用场景研发作为工委机关党支部书记钱俊友的“书记办实事”领办项目进行申报。同时，将工委机关党支部纳入9月份开展的机关党建半年度专项督查范围，对发现问题进行及时整改落实。

(三)9月份，重新自查2019-2022年各次民主生活会会议记录和档案资料，对照民主生活会既定程序，进行查漏补缺。同时，根据巡察整改工作要求，于9月2日召开机关工委巡察整改专题民主生活会。

十一、关于“干部选拔任用程序不够到位”问题的整改情况

(一)组织人事干部深入学习《党政干部选拔任用工作条例》和相关政策法规，加强和市委组织部相关科室、其他单位人事干部沟通和交流。9月份召开工委委员会议，明确分管领导和办公室在选拔任用工作中的职责和工作内容，规范选人用人程序。

(二) 9月份召开工委委员会议，明确分管领导、办公室负责人和具体人事工作负责同志的责任分工和工作内容，进一步规范选人用人程序。

(三) 9月底组织回头查看，近五年遴选商调2人，晋升职级3人。并对个人档案进行重新整理归档和再次查验核实，补齐缺失的工资变动审批表3份、聘用合同1份、入党材料1份。

下一步，市委直属机关工委将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大会议精神，凝聚力量、持续整改，努力以巡察整改实效来推进我市机关党建高质量发展，进一步推进全面从严治党向纵深发展。一是持续抓好政治建设，加强政治机关建设，切实把党中央重大决策部署及省、温州和瑞安市委工作安排转化为推动机关党建工作的重要任务落地落实。二是持续推动深度融合，坚持把“围绕中心、服务大局”作为机关党建根本出发点和着力点，强化数字赋能，扎实推进“机关在职党员双报到双服务”、“书记办实事”等中心工作，推动强党建、促发展。三是持续提升整改成效，坚持高标准、严要求，巩固整改成果，形成长效机制。同时，对尚在整改的问题，加大工作力度，强化问责问效，确保整改销号，将整改落实成效转化为推进机关党建高质量发展的强大动力。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：65810080，电子邮箱：rajggw@163.com。

中共瑞安市委直属机关工作委员会

2022年11月21日