

村任期目标责任书

为了加强村级政权建设,探索干部管理制度改革,调动干部的工作积极性和创造性,推进农村两个文明建设,实行村任期目标管理。经商定,签订任期目标责任书。

一、本村的全体干部必须努力工作,完成任期目标(见附表);

二、任期目标完成情况的考核,年终进行一次,三年届满全面考核;

三、乡党委、乡政府协调有关部门尽可能为完成任期目标提供优质服务,在各自职能范围内尽量帮助解决工作中遇到的困难和问题。

责任书人:

甲方:

靖岳乡党委
靖岳乡政府

乙方:

村支部
村委会

一九八八年

月