

青田县教育局文件

青教〔2022〕8号

青田县教育局关于印发《2022年青田县教育局 “六比六看、共富赶考”活动实施方案》的 通知

各中小学、幼儿园、成技校、局属事业单位，青田电大：

《2022年青田县教育局“六比六看、共富赶考”活动实施方案》已经局党委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

青田县教育局

2022年3月1日

（此件公开发布）

2022年青田县教育局“六比六看、共富赶考” 活动实施方案

为全面营造“强执行、抓落实、不过夜”的浓厚干事氛围，进一步激励全县教育系统干部高扬“丽水之干”行动奋斗旗帜，求是挺进、跨山问海，为推进青田教育高质量发展而努力奋斗，特制定本工作方案。

一、总体要求

紧扣县第十五次党代会确定的发展蓝图，重点围绕“产业创新引领县、山区出海样板县、产城融合示范县、生态人文宜居县”建设，按照“比质量，看工作实绩；比项目，看发展贡献；比位次，看工作进度；比创新，看工作活力；比担当，看破难攻坚；比环境，看公众满意度”的“六比六看”模式，明确比的内容、加大拼的力度、展示干的成效，持续传导压力、有效激发动力、转变工作作风，动员全县教育系统干部以更大胆魄、更实举措直面挑战、创新突破，努力为青田教育高质量发展作出贡献、展现担当。

二、主要内容

按照“分类比拼、同台亮绩”的原则，组织各中小学校、幼儿园（下称学校）、局机关科室（含局属事业单位，下同）开展亮绩比拼，全面形成“学校比拼、科室晒绩”两大机制。

（一）学校比拼

建立“校长素养提升”“美丽校园创建”“两个优化推进”“食堂管理优化”“五项管理落实”五大亮晒平台，深入开展“强执行、抓落实、不过夜”的真抓实干大比拼，促进校长（园长）能力有新提升、学校发展上新台阶、教学质量创新成绩，补齐补强共富赶考的教育短板。学校比拼由督导室牵头协调，各科室配合制定《青田县教育局关于开展学校发展五大行动亮晒大比武活动方案》并组织实施，每学期组织开展比拼1至2次。

1. 主要对象。全县中小学、幼儿园及正副校长和园长。

2. 主要内容。“校长素养提升”亮晒台主要包括校长执行力、校长领导力；“美丽校园创建”亮晒台主要包括校园整体环境、垃圾分类工作、师生文明程度、学生仪表卫生；“两个优化推进”亮晒台主要包括相关规章制度执行情况、优化课堂教学情况、优化作业管理情况；“食堂管理优化”亮晒台主要包括自建食堂和配送餐管理，涉及机制制度、规范运行、卫生安全、财务管理等；“五项管理落实”亮晒台主要包括睡眠、手机、读物、体质管理。

3. 考评方式。（1）业务能力测评。根据有关政策法规基本内容、各级教育部门下发的有关管理制度等应知应会内容，开展校长素养测试；结合学校管理，组织校长论坛，开展能力测评。（2）线上督查考核。根据亮晒考核标准，利用巡课、校园安全、阳光厨房等平台进行线上巡查考核。（3）实地督查考核。根据线上督查考核情况，各亮晒工作小组对重点内容、重点环节、薄弱学校等开展“四不两直”暗访式督查考核。

（二）科室晒绩

科室晒绩一年开展两次，计划安排在6月、12月进行，由办公室牵头组织实施。

1. 主要对象。局机关各科室。

2. 主要内容。围绕科室职能，省、市对县考核重点指标和县本级重点攻坚任务及中央、省市县领导指示批示情况确定晒绩主题，开展实绩亮晒。

3. 主要流程。（1）工作亮晒。采取现场汇报形式，各科室（详见附件）主要负责人重点汇报推进重点任务经验做法，分析存在不足，提出攻坚举措（6分钟以内）。（2）分管领导点评。（3）主要领导讲话。

三、组织实施

（一）加强组织领导。“六比六看、共富赶考”活动在局党委的领导组织下，由办公室、督导室牵头抓总，各科室分工负责，全力做好组织实施，确保工作取得实效。

（二）明确亮晒指标。重点围绕“五大抓手”、“五大亮晒”以及省、市对县考核任务等内容，优化全年比拼的指标体系，紧盯关键节点，全方位倒逼学校、机关各科室狠抓工作落实。

（三）注重结果运用。亮晒督查考核纳入学校发展性评价加分指标，亮晒结果直接与学校发展性评价和校长职级制考核相挂钩。活动比拼结果将作为科室长、校长、园长等评优评先、职级晋升、提拔使用的重要参考。对参与比拼不积极的或各项工作

长期处于末位的，视情予以约谈提醒、通报批评、组织处理等，真正比出干劲、赛出实绩。

（四）浓厚活动氛围。各科室、各学校等要加大力度、创新方式，通过开通专题专栏等方式，不断强化舆论宣传，进一步营造比学赶超、奋勇争先、大抓落实的浓厚氛围。

附件：各科室名单

附件

各科室名单

办公室、人事科(含县教育人才交流服务中心)、计划财务科、教育科(挂行政审批服务科牌子)、监察审计科、安全科、县政府教育督导室办公室、直属机关党委、县电化教育馆、县教育考试中心、县教育会计核算中心(挂县学生资助管理中心牌子)、县教育教学研究室(挂学前教育指导中心牌子)、县教育工会(含局机关工会)、县教师进修学校、县兴达教育发展投资有限公司。