

为更美好的中国团结奋斗

“我们要一往无前、顽强拼搏，让明天的中国更美好。”辞旧迎新之际，习近平主席在二〇二三年新年贺词中深情回顾党和人民走过的极不平凡征程，鲜明宣示把新时代中国特色社会主义事业不断推向前进的坚定决心和必胜信心，号召全党全国各族人民团结奋斗，共创美好未来。

事非经过不知难。在刚刚过去的2022年，从抗击疫情到应对旱情等各种自然灾害，从经济稳健发展到粮食生产“十九连丰”，从北京冬奥会、冬残奥会成功举办到中国空间站全面建成，以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全军全国各族人民艰苦奋斗、顽强拼搏，攻克一个个难关险阻，创造了一个个光辉业绩。今天的中国，是梦想接连实现的中国，是充满生机活力的中国，是赓续民族精神的中国，是紧密联系世界的中国。从新时代十年回望百年奋斗历史，历程何其艰辛又何其伟大。我们更加深刻地认识到，奋进新征程，成就更加美好的中国，唯有以斗争精神迎接挑战，以奋进拼搏开辟未来。

明天的中国，奋斗创造奇迹。幸福生活不会从天而降，奇迹从来都是拼出来、干出来的。没有无数革命先烈的流血牺牲，就没有今天的国泰民安；没有广大党员干部带领群众苦干实干，就不会有全面小康的梦想成真；没有各行各业劳动者的敬业奉献，就不会有各项事业发展的扎实成就。路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。砥砺愚公移山的志气，保持滴水穿石的毅力，脚踏实地，埋头苦干，积跬步以至千里，我们就一定能把宏伟目标变为美好现实。

明天的中国，力量源于团结。团结奋斗是中

国共产党和中国人民的显著精神标识，是中国人民创造历史伟业的必由之路。从革命时期“唤起工农千百万，同心干”，到改革开放之初号召“团结一致向前看”，再到新时代强调在党的旗帜下团结成“一块坚硬的钢铁”，我们党的奋斗史，就是一部带领人民团结奋斗、不断取得胜利的历史。历史与现实充分说明，越是攻坚克难，越要团结统一；越是爬坡过坎，越需步调一致。人心是最大的政治，团结是最强的力量。新征程上，14亿多中国人心往一处想、劲往一处使，同舟共济、众志成城，就没有干不成的事、迈不过的坎。

明天的中国，希望寄予青年。年轻充满朝气，青春孕育希望。无论过去、现在还是未来，中国青年始终是实现中华民族伟大复兴的先锋力量。青年的样子就是中国的样子，青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。复兴梦想正在召唤，广阔舞台已经搭建，新时代中国青年挺膺担当，必定大有可为。厚植家国情怀、涵养进取品格，以奋斗姿态激扬青春，新时代中国青年必将不负时代、不负华年，让青春在火热实践中绽放绚丽之花。

逐梦新征程，奋斗再出发。2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。在新起点上推进民族复兴伟业，呼唤着亿万追梦人再接再厉、开拓进取。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，砥砺复兴之志、凝聚团结之力，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴不懈奋斗。

摘自《新华社》

台州后勤



目 录
2023年第1期
(总第81期)
2023年3月31日出版

主 任：杨晓东
编 委：(按姓氏笔划为序)
王 超 郑成川 王晓华 王启俏 沈伟林 许建国
杨晓东 叶崇君 丁哲勤 徐灵波 杨翔甫 谷望英
赵陈焕 胡楚峰
主 编：谢瑜晓
副 主 编：陈 华 叶嫦月
责任编辑：李蕾蕾

主办：台州市机关事务管理局
台州市机关事务管理研究会
编辑部地址：台州市人民政府行政大楼三楼
邮政编码：318000
电话：0576-88511020 传真：0576-88511137
电子信箱：tzhqbjb@163.com
印制：台州市机关文印服务部

CONTENT

2023年第1期（总第81期）

季 刊

卷首语

01 为更美好的中国团结奋斗 摘自《新华社》

领导论坛

04 全面从严治党探索出依靠党的自我革命跳出历史周期率的成功路径 摘自《求是》

专题报道

07 市局全力做好台州市六届二次党代会后勤保障工作 柯郑青

07 市局理论学习中心组举行市六届二次党代会精神专题学习会 叶俊军

08 市局召开2022年度党员领导干部民主生活会 谢瑜晓

08 市局召开2022年度考核会议 魏丽萍

09 2023年市“两会”后勤组第一次筹备会召开 柯郑青

09 椒江区机关事务中心圆满完成区第十届二次党代会 李晓豪

10 温岭市机关事务中心召开“我学二十大建功新征程”主题研讨会 洪佳怡

研究探讨

11 党建赋能机关事务高质量发展的探索与思考 杨晓东 郭 楣 叶俊军

15 建设高素质干部队伍锻造新时代机关事务中坚力量 胡楚峰 人教处

绿色机关

19 市局积极开展节水主题宣传进机关活动 李蕾蕾

19 我市5家食堂获评浙江省第一批“公共机构绿色食堂” 叶俊军

20 黄岩区机关事务中心签订全市首个县(市、区)行政中心能源托管项目 冯竞韬

20 路桥区机关事务中心获评2022年度台州市生活垃圾分类标杆点位 王幽悠

21 绿色低碳 绘就美丽风景 马滨生

22 全国公共机构能源资源节约典型案例温岭2个入选 洪佳怡

23 台州市中心医院综合能源项目案例 谢钟霆

后勤风采

26 市局连续6年蝉联台州市级单位工作目标责任制考核优秀单位 叶俊军

26 市机关服务中心召开“优化理念 改革创新 实干争先”主题实践活动
头脑风暴工作会议 梁 宇

27 市后勤保障中心党支部开展为党员过政治生日活动 赵鹏炜

27 椒江区机关事务中心荣获椒江区2022年度工作目标责任制考核优秀单位 邱 越

28 黄岩区机关事务中心全力保障《启航2023》晚会圆满举办 冯竞韬

29 临海市机关事务中心向市博物馆捐赠“功勋企业家”金牌 马滨生

29 温岭特色产品进机关展示展销活动圆满举办 洪佳怡

30 清风常伴守规崇廉——玉环市机关事务中心拍摄微视频《清廉之路》 林婧娴

30 节后走访鼓干劲聚力凝心开新局——玉环市机关事务中心开展节后慰问走访工作 林婧娴

31 天台县机关事务中心举行2023年工作会议暨“红心事务青年讲坛”开讲仪式 张 瀚

31 仙居县机关事务中心圆满完成“瑞兔呈祥春满仙居”元宵灯会后勤保障工作 陈 豪

后勤动态

32 市局理论学习中心组举行“习近平总书记系列重要讲话精神”专题学习会 叶俊军

33 市局部署开展“优化理念、改革创新、实干争先”主题实践活动 潘珍珍

33 市局选派新一任农村指导员到岗赴任 魏丽萍

34 市局加快推进省级标准“揭榜挂帅”项目建设 王坚胜

34 市局赴选调生驻村走访调研 潘珍珍

35 椒江区机关事务中心开展党政机关办公用房专项检查工作 陈惠惠

35 路桥区机关事务中心深入开展节前安全生产检查工作 王幽悠

36 从田间到舌尖——黄岩特色点心走进省委党校 辛 佳

37 临海市机关事务中心慰问伤残军人和军属 马滨生

37 童心绘世界美育润童年——玉环市机关幼儿园开展第十四届“小画家”评比活动 陈 涵

38 三门县机关事务中心凝心聚力全力以赴做好“两会”服务保障 俞旻彤

38 仙居县机关事务中心做好节后收心工作 陈 豪

后勤文苑

39 俯仰是春秋 进退皆风景 摘自《中国机关后勤》

封一 市委第四巡察组巡察市局党组情况反馈会

封二 市局举办“优化理念、改革创新、实干争先”主题宣讲会

封三 市机关幼儿园党支部开展“学雷锋见行动”系列活动

封四 市局组织离退休党员开展主题党日活动

全面从严治党探索出依靠党的自我革命 跳出历史周期率的成功路径

今年是党的十八大以来第十个年头，十年磨一剑，党中央把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局，以前所未有的勇气和定力推进党风廉政建设和反腐败斗争，刹住了一些多年未刹住的歪风邪气，解决了许多长期没有解决的顽瘴痼疾，清除了党、国家、军队内部存在的严重隐患，管党治党宽松软状况得到根本扭转。没有全面从严治党的革命性锻造，就不会有今天这样一个高度团结、坚强有力的中国共产党，就不会有在困难面前万众一心、众志成城的党群关系，就不可能在国际风云变幻中赢得历史主动。党的十八大以来，全面从严治党取得了历史性、开创性成就，产生了全方位、深层次影响，必须长期坚持、不断前进。

古人说：“成其身而天下成，治其身而天下治。”党的十八大以来，我经常讲跳出历史周期率问题，这是关系党千秋伟业的一个重大问题，关系党的生死存亡，关系我国社会主义制度的兴衰成败。如何跳出历史周期率？党始终在思索、一直在探索。毛泽东同志在延安的窑洞里给出了第一个答案，这就是“让人民来监督政府”；经过百年奋斗特别是党的十八大以来新的实践，党又给出了第二个答案，这就是自我革命。自我革命就是补钙壮骨、排毒杀菌、壮士断腕、去腐生肌，不断清除侵蚀党的健康肌体的病毒，不断提高自身免疫力，防止人亡政息。勇于自我革命和接受人民监督是内在一致的，都源于党的初心使命。一百年来，党外靠发展人民民主、接受人民监督，内靠全面从严治党、推进自我革命，勇于坚持真理、修正错误，勇于刀刃向内、刮骨疗毒，保证了党长盛不衰、不断发展壮大。我将无我、不负人民，始终代表最广大人民根本利益，才能本着彻底的自我革命精神检视自身、常思己

过，坚决同一切损害党的先进性和纯洁性的因素作斗争；才能摆脱一切利益集团、权势团体、特权阶层的“围猎”腐蚀，并向党内成为这些集团、团体、阶层同伙的人开刀，永葆党的生机活力；才能让人民信赖我们、支持我们，真心实意帮助我们改正缺点，坚定跟着党一起奋斗。全面从严治党是新时代党的自我革命的伟大实践，开辟了百年大党自我革命的新境界。

第一，坚持以党的政治建设为统领，坚守自我革命根本政治方向。历史反复证明，党的团结统一是党的生命，党中央坚强有力领导是我们战胜一切困难和风险的根本保证。党的团结统一首先是政治上的团结统一。我们坚持把党的政治建设摆在首位，把维护党中央权威和集中统一领导作为最高政治原则，把党的领导落实到管党治党、治国理政各领域各方面各环节，严明政治纪律和政治规矩，强化政治监督、深化政治巡视，坚决防止和治理“七个有之”，坚决清除对党中央阳奉阴违的两面人、两面派，不断净化党内政治生态。经过新时代全面从严治党的革命性锻造，从根本上扭转了落实党的领导弱化、党的观念淡漠状况，全党“四个意识”不断增强，“四个自信”日益坚定，“两个维护”更加自觉。

第二，坚持把思想建设作为党的基础性建设，淬炼自我革命锐利思想武器。我们坚持用“革命理想高于天”的信仰强基固本、凝心铸魂，用党的创新理论武装全党、教育人民，要求全党牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题，从党的百年奋斗中看清楚过去我们为什么能够成功、弄明白未来我们怎样才能继续成功，先后开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘

初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等，推进学习教育制度化常态化，加强意识形态阵地建设和管理，不断去杂质、除病毒、防污染，锤炼共产党人信仰信念的钢筋铁骨。经过新时代全面从严治党的革命性锻造，一些领域长期存在的意识形态之乱、价值观之乱得以正本清源，全党自觉用党的创新理论滋养初心、引领使命，增强为党分忧、为国奉献、为民造福的政治担当，在风浪考验中立住脚，在诱惑“围猎”前定住神，在复杂严峻斗争中保持了政治本色。

第三，坚决落实中央八项规定精神、以严明纪律整饬作风，丰富自我革命有效途径。党性、党风、党纪是有机整体，党性是根本，党风是表现，党纪是保障。新时代全面从严治党以落实中央八项规定精神破题，党中央率先垂范，弘扬谦虚谨慎、艰苦奋斗等光荣传统，涵养求真务实、清正廉洁的新风正气，把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小、防微杜渐，一个毛病一个毛病纠治，一个问题一个问题突破，一年接着一年坚守，坚决纠正形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，坚决破除特权思想、特权行为，坚决整治群众身边的腐败和不正之风。经过新时代全面从严治党的革命性锻造，纪律松弛、作风飘浮状况显著改变，真管真严、敢管敢严、长管长严氛围基本形成，党风政风焕然一新，社风民风持续向好，重塑了党在人民心中的形象。

第四，坚持以雷霆之势反腐惩恶，打好自我革命攻坚战、持久战。古人说：“国家之败，由官邪也。”腐败是最容易颠覆政权的问题，反腐败是最彻底的自我革命。我们以“得罪千百人，不负十四亿”的使命担当去痍治乱，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚持受贿行贿一起查，坚持有案必查、有腐必惩，坚定稳妥、有力有效查处了一批新中国成立以来十分重大的案件，“打虎”、“拍蝇”、“猎狐”多管齐下，坚决消除腐败这个最大危险，坚决打赢反腐败这场输不起的斗

争。经过新时代全面从严治党的革命性锻造，反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固，不敢腐的震慑充分彰显，不能腐的笼子越扎越牢，不想腐的自觉显著增强。当今世界没有其他哪个政党、哪个国家能够像我们这样大规模、大力度、坚持不懈惩治腐败。我们成功走出一条依靠制度优势、法治优势反腐败之路，书写了人类反腐败斗争历史新篇章。

第五，坚持增强党组织政治功能和组织力凝聚力，锻造敢于善于斗争、勇于自我革命的干部队伍。我们贯彻新时代党的组织路线和好干部标准，以提升组织力为重点、强化政治功能，完善上下贯通、执行有力的组织体系，树立加强基层建设的鲜明导向，推动各级党组织全面进步、全面过硬。总结运用党积累的伟大斗争经验，教育引导党员、干部发扬斗争精神、掌握斗争策略、练就斗争本领，在决胜全面小康、决战脱贫攻坚、抗击疫情、防汛救灾、应对外部打压遏制等一线接受考验。经过新时代全面从严治党的革命性锻造，一些基层党组织虚化弱化边缘化问题得以坚决纠正，爱惜羽毛的“老好人”、推诿扯皮的“圆滑官”、得过且过的“太平官”失去市场，广大基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用充分彰显，党的政治优势和组织优势不断转化为制胜优势。

第六，坚持构建自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的制度规范体系，为推进伟大自我革命提供制度保障。我们健全党和国家监督制度，以党内监督为主导，发挥巡视监督利剑作用和派驻监督探头作用，推进纪律检查体制、国家监察体制、审计统计监督体制改革，推动各项监督贯通协同，实现党内监督全覆盖、对公职人员监察全覆盖。坚持制度治党、依规治党，健全党的组织法规、领导法规、自身建设法规、监督保障法规，让制度“长牙”、“带电”。经过新时代全面从严治党的革命性锻造，我们形成了比较完善的党内法规体系，构建起党

统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系，营造了尊崇制度、遵守制度的良好氛围，推动各方面制度更加成熟定型，形成了中国共产党之治、中国之治的独特优势。

党的十八大以来，我们继承和发展马克思主义建党学说，总结运用党的百年奋斗历史经验，深入推进管党治党实践创新、理论创新、制度创新，对建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党的规律性认识达到新的高度。

（一）坚持党中央集中统一领导。必须把全面从严治党作为重大而严肃的政治任务，在党中央集中统一领导下扎实有序推进，把坚持党的全面领导贯彻到管党治党全部工作之中，确保党牢牢掌握反腐败斗争主动权，以党的永不变质确保红色江山永不变色。

（二）坚持党要管党、全面从严治党，以伟大自我革命引领伟大社会革命。推动全面从严治党必须既发挥政治保障作用、又发挥政治引领作用，把全面从严治党战略方针贯穿中国特色社会主义事业全过程和党的建设各方面，不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，推动伟大事业不断向前。

（三）坚持以党的政治建设为统领，保证全党在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。必须以坚定理想信念为根基，严肃政治生活，涵养政治生态，督促党员、干部把对党忠诚体现在贯彻党中央决策部署的具体行动上，确保党的理论和路线方针政策落地见效。

（四）坚持严的主基调不动摇，提高纪律建设的政治性、时代性、针对性。必须执行政治纪律，带动各项纪律全面从严、一严到底，坚持纪严于法、执纪执法贯通，深化运用“四种形态”政策策略，执纪必严、违纪必究，以严明的纪律确保全党目标一致、团结一致、步调一致。

（五）坚持发扬钉钉子精神加强作风建设，

以优良党风带动社风民风向上向善。必须发扬党的优良作风，持之以恒落实中央八项规定精神，在常和长、严和实、深和细上下功夫，治“四风”树新风并举，坚决铲除腐败滋生的作风温床，坚决纠正形式主义、官僚主义问题，以好作风好形象创造新伟业。

（六）坚持以零容忍态度惩治腐败，坚定不移走中国特色反腐败之路。必须牢记全面从严治党永远在路上，严厉惩治这一手绝不能放松，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，以法治思维和法治方式惩治腐败，以系统施治、标本兼治理念管党治党，实现干部清正、政府清廉、政治清明。

（七）坚持纠正一切损害群众利益的腐败和不正之风，让人民群众感到公平正义就在身边。必须贯彻以人民为中心的发展思想，顺应群众所思所想所忧所盼，推动全面从严治党向基层延伸，解决群众反映强烈的突出问题，以全面从严治党实效筑牢党的执政根基。

（八）坚持抓住“关键少数”以上率下，压紧压实全面从严治党政治责任。必须落实领导干部管党治党责任，坚持抓领导、领导抓，从党中央做起、从高级干部严起，一级示范给一级看、一级带领着一级干，无私无畏、旗帜鲜明，敢于斗争、善于斗争，推动主体责任和监督责任一贯到底，巩固发展全党动手一起抓的良好局面。

（九）坚持完善党和国家监督制度，形成全面覆盖、常态长效的监督合力。必须依靠强化党的自我监督和人民监督推进党的自我革命，构建以党内监督为主导、各类监督贯通协调的机制，强化对权力运行的制约和监督，把监督制度优势更好转化为治理效能。

——这是习近平总书记2022年1月18日在十九届中央纪委六次全会上讲话的一部分。

市局全力做好台州市六届二次党代会 后勤保障工作



1月3日至4日，中国共产党台州市第六届代表大会第二次会议在市区胜利召开。市机关事务管理局以高度的责任感、使命感，细致周到做好各项工作，全力做好党代会期间的后勤保障工

作。

为圆满完成会议的后勤保障任务，市机关事务管理局谋划在前、周密部署，设立接待、财务、场务、车辆、餐饮监督等工作小组，细化任务分工，环环相扣、责任到位。局领导多次现场检查指导会务保障准备工作，确保各项后勤保障工作抓细抓实，严格执行后勤服务保障要求。

会议期间，全体后勤保障人员以饱满的热情和强烈的责任感为党代会的顺利召开尽责尽力，高标准、高效率、高质量地完成后勤保障任务，得到市领导和参会代表的一致好评。

（市机关事务管理局 柯郑青）

市局理论学习中心组举行 市六届二次党代会精神专题学习会

1月5日上午，台州市机关事务管理局专题召开党组理论学习中心组学习会，深入学习市六届二次党代会精神。局党组书记、局长杨晓东主持会议。

会上，局党组书记、局长杨晓东组织传达学习了市委书记李跃旗在中国共产党台州市第六届代表大会第二次会议上的报告，并组织学习了《中共台州市委关于深入学习贯彻党的二十大精神 以“三高三新”奋力推进中国式现代化台州实践的决定》。

会议指出，市六届二次党代会，是在全面贯彻落实党的二十大精神开局之年、迎接撤地设市30周年的关键节点上召开的一次重要会议。大会进一步深化了“三高三新”战略谋局，系统部署了“打造十大成果、实施十大行动、推进十大改革”的重点任务，为台州制胜未来擘画了蓝图、标定了航向。

会议强调，学习市六届二次党代会精神要与学习党的二十大精神相结合，紧紧围绕市委、市政府中心工作科学谋划好今年的工作任务，结合“六个聚焦”，打造“六个机关事务”；要做好收心归心和关心关爱工作；要继续配合好巡察工作；要抓好岁末年初各项工作，认真总结去年工作；要开展好“大走访大调研大服务大解题”活动；要做好春节前各项工作和做好老干部慰问工作。

会议要求，要做好省、市、县三级考核工作及节后市委、市政府重要会议、重大活动后勤保障工作；要提前准备开好党组民主生活会；要开展好以“学制度、用制度、守规矩”为主题的制度学习月活动，执行好新制定的各项制度规范，为助力“三高三新”奋力推进中国式现代化台州实践提供高质量的机关运行保障。

（市机关事务管理局 叶俊军）

市局召开2022年度党员领导干部民主生活会



按照市里统一部署，2月9日下午，市机关事务管理局在三楼东会议室召开2022年度党员领导干部民主生活会。局党组书记、局长杨晓东主持会议并作总结讲话。市纪委监委驻市政府办公室纪检监察组副组长张昭到会指导。

局党组对这次民主生活会高度重视，认真充分地做好准备。会前，领导班子认真开展学习研讨，坚持发扬民主、开门纳谏，通过书面征求、微信公众号等多种方式，广泛听取各方面意见建议。杨晓东与班子成员、有关处室（单位）主要负责同志，班子成员与分管领域主要负责同志都分别进行了谈心谈话。在此基础上，严格对照要求认真撰写班子和个人检视剖析材料，从准查找

问题、从深分析原因、从细优化整改，为开好民主生活会打下了扎实基础。

会议通报了2021年度党史学习教育专题民主生活会整改措施落实情况和2022年度民主生活会征求意见情况。杨晓东代表局领导班子作了检视剖析，领导班子成员逐一对照检查，进行了批评与自我批评。自我批评勇于刀刃向内、实事求是，相互批评真刀真枪、直截了当，达到了坚持真理、修正错误，统一思想、增进团结的目的。

最后，杨晓东作了总结讲话。他指出，这次民主生活会大家深刻对照检查和激烈相互批评，总体上达到了会议预期的目的，要结合巡察反馈的问题进一步提高政治站位、抓好工作落实、确保整改到位。他强调，要以此次民主生活会为新起点，突出党建引领，打造“一品四化”，努力建设忠诚、法治、数智、品质、集约、专业“六个机关事务”，以更高标准、更严要求、更实举措，加强领导班子建设，带头担当作为、真抓实干，为助力“三高三新”奋力推进中国式现代化台州实践提供高质量的机关运行保障。

（市机关事务管理局 谢瑜晓）

市局召开2022年度考核会议



根据市委组织部、市人社局相关文件要求和局考核方案，2月10日上午，市机关事务管理局在行政中心二楼西会议室召开全局2022年度

考核会议，局领导班子，局机关全体公务员、工勤人员，局属单位科级领导参加。会议由局党组成员、副局长胡楚峰主持。

会上，全体公务员、工勤人员，局属单位科级领导结合岗位职责和目标任务分别进行了现场述职，全面总结了过去一年的工作及取得的成效，并分析存在的问题和不足，提出了今后努力方向和工作思路及举措。

会后，与会人员进行了考核测评。

（市机关事务管理局 魏丽萍）

2023年市“两会”后勤组第一次筹备会召开



2月10日下午，2023年市“两会”后勤组在市行政大楼三楼东会议室召开第一次筹备会。会议由市机关事务管理局局长、“两会”后勤组组长杨晓东主持。后勤组常务副组长林涛、沈启平和其他副组长、各小组相关人员以及酒店负责人

参加会议。

会议讨论了后勤组初步工作方案，各小组分别就各自的工作任务进行了认领。对于“两会”后勤工作中出现的问题和困难，各小组及时进行了探讨交流，并提出了解决方案。

杨晓东局长指出，今年是贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是迎接台州撤地设市30周年的展望之年、大干之年，即将召开的市“两会”具有十分重大而深远的意义。后勤组成员要从讲政治、讲大局的高度出发，团结协作，齐心协力，高质量、高标准做好各项工作。杨晓东局长要求，全体服务保障人员思想要高度重视、责任要落细落实、工作要细之又细、精力要全力以赴、机制要不断完善，确保市“两会”顺利召开。

（市机关事务管理局 柯郑青）

椒江区机关事务中心圆满完成 区第十届二次党代会

1月9日至10日，中国共产党台州市椒江区第十届代表大会第二次会议胜利召开。我中心精细部署、全力以赴、优化服务，圆满完成了各项后勤保障工作。

一是周密谋划，确保筹备工作有序落实。中心党组第一时间召开专题部署会，制订周密方案，以椒江文化艺术中心和凤凰山庄为布置重点，细化会议期间会务服务、膳食接待、车辆调度、疫情防控等多个保障重点的工作分工，确保任务落实到人。多次与大会秘书组进行对接，确定党代会会场布置，做到目标明确，责任清晰，全力满足大会后勤服务保障需求。

二是通力协作，确保后勤保障抓实抓细。我中心围绕服务代表、服务会议的要求，做细做深各项工作。膳食接待组合理安排入住房间，并提前办理房卡，统一发放给各代表团联络员。为避

免受到疫情因素影响，实行盒饭送餐制，菜谱精心制定，荤素搭配、科学营养，分餐、送餐操作规范，提前打包、加热保温、专区专送，确保代表住得舒心，吃得放心。场务组布置各会场会标、台型，满足各场会议需求；检查灯光、音响、空调和水、电线路确保会场安全完备；采用“四头话筒”和“立式话筒”提升发言席档次，确保声音信号传输的高质量 and 稳定性；服务保障人员会提前演练会议流程和服务，确保每场会议都顺利举行。车辆调度组积极与交警部门沟通协调，熟悉线路，做好预案演练；统一安排8辆大巴车、4辆中巴车用于参会人员集中往返接驳，同时预留备用车辆确保应急任务随时调度；抽调经验丰富、素质过硬、技术精湛的驾驶员，确保高质量完成党代会车辆服务保障工作。各个工作组统筹协调，互相配合，确保了各项后勤保障任

（转第10页）

温岭市机关事务中心召开“我学二十大建功新征程” 主题研讨会

近日，温岭市机关事务中心组织召开“我学二十大·建功新征程”主题研讨会，中心全体党员干部参加。

会上，党员们紧紧围绕学习党的二十大精神，充分结合个人和工作实际开展交流发言，谈体会、找差距、话担当、绘蓝图，进一步深化学习效果、激发学习活力。大家一致表示，要坚持以“学”为先、以“做”为本，自觉提高政治站位，强化政治意识，切实把党的二十大精神贯彻落实到机关事务工作全过程、各方面。

老大院负责人周云标表示，学习党的二十大精神，要结合中华文化学，要结合工作生活的方方面面学，要真学真懂真用。每一位党员都应该遇事有责任担当，主动作为，用习近平总书记的思想方法，做好工作链的每一个环节。老大院的每一位党员干部始终坚持团结一心干实事，工作上互相支持，在不断发现问题和解决问题中成长，积极打造更有活力、健康向上的工作团队。

公共服务科负责人陈海滨表示，要将学习成效转化为做好公共机构节能工作的强大动力，牢牢把握党的二十大关于推动绿色发展的决策部署；要坚定节能理念，把节能意识贯穿整个工作、生活全过程，积极发挥公共机构示范引领作用，提高全民节能低碳意识；要践行节能低碳，在弘扬勤俭节约精神上走在前、做表率，严格落实过紧日子的要求，挖掘公共机构节能降碳潜力，节约每一度电、每一滴水、每一张纸、每一升油，持续推进节约型机关创建工作。

机关食堂工作人员邵海兵表示，机关食堂工作的出发点和落脚点是为机关干部职工提供高质量餐饮服务保障，让机关干部吃得健康、吃得安心、吃得放心，要把党的二十大精神贯彻到机关食堂餐饮保障的日常工作中，立足本职岗位，奋发作为，打好制止餐饮浪费“持久战”，协力共创绿色食堂，全面提升服务保障水平。

（温岭市机关事务中心 洪佳怡）

党建赋能机关事务高质量发展的探索与思考

杨晓东 郭 楣 叶俊军

习近平总书记指出，机关党建工作任务很多，核心是服务中心、建设队伍，促进本部门本单位各项任务的完成。机关党的建设是党的建设新的伟大工程的重要组成部分，推动机关事务高质量发展则是新时代赋予机关事务管理部门的重大职责使命。特别是在新时代新征程“以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”的大背景下，立足机关事务工作实践，以党建赋能推进党建与业务工作深度融合，狠抓事业谋划、体制机制完善和工作落实，已成为不断提升服务保障能力水平，推动推动新时代机关事务高质量发展的“倍增器”。

一、党建赋能机关事务高质量发展的现实意义

习近平总书记强调，要处理好党建和业务的关系，坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查。作为机关事务管理部门要以系统思维推动党建工作和业务工作深度融合，坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务，坚持党建工作和业务工作目标同向、部署同步、工作同力，以高质量党建引领高质量发展，使二者在融合发展中相互促进。

（一）这是建设政治机关的根本保证。习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上指出，中央和国家机关必须牢固树立政治机关的意识。“深化全面从严治党、进行自我革命，必须从中央和国家机关严起、从机关党建抓起。”深刻阐述了加强和改进机关党建的重要意义。机关事务管理部门首先是政治机关，强化政治建设是事关本部门高质量发展的首位问题。新时期、新征程，对加强党政机关建设提出了新的任务与挑战。机关事务工作服务保障党政机关规范高效

运行，使命光荣、责任重大，必须旗帜鲜明讲政治，以党建为统领，赋能全局工作，为建设牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”的政治机关提供坚强政治保证。

（二）这是凝聚发展动能的现实需要。当前，我国社会主要矛盾已经发生转化，经济社会进入高质量发展阶段，机关事务主要矛盾也随之转化为机关、机关干部日益增长的高效能高品质服务保障需求和机关事务不平衡不充分的发展之间的矛盾。要解决新时代机关事务主要矛盾，就必须落实新发展理念，以党建为抓手，提高站位抓党建、围绕中心抓党建、优化服务抓党建、守土尽责抓党建，突出党建引领，打造“一品四化”。党建就是发动机，只有发挥这台“红色引擎”的助力作用，才能激活工作的内动力；服务品牌就是方向盘，只有把好方向才能行稳致远；四化就是四个车轮子，只有依托“管理法治化、保障标准化、服务精致化、运行数智化”四轮驱动，才能不断提升机关事务管理、服务、保障效能。

（三）这是服务中心大局的必然要求。党中央在新时期赋予了浙江打造“重要窗口”、建设“共同富裕示范区”的新使命。对机关事务管理系统来说，既是沉甸甸的政治责任，也是前所未有的重大发展机遇。机关事务工作作为党和国家工作的重要方面，负责为党政机关高效有序运转和广大干部职工工作生活提供保障，理应不断增强围绕中心、服务大局的主动性、紧迫感，切实做到“中心工作推进到哪里，服务保障就跟进到哪里”，在党建赋能高质量发展中扛起使命担当、积极主动作为，建设与高质量发展相适应、与现代化建设相匹配、与共同富裕美好社会相契

（接第9页）

务落到实处。

三是精准服务，确保现场服务万无一失。加强会议全程服务与管理，秉承“高效、规范、人性化”的服务理念，严格按照会务保障标准化要求，提前到岗布置，认真核对参会名单，茶杯毛巾清洗消毒，席签桌椅摆放，中途续水等各项流程均细化梳理、落实到人，精准高效地完成各场会议的服务保障工作，真正做到无失误、无投诉、无事故。

此次党代会后勤保障工作已经画上了圆满的句号，今后，中心将全面贯彻落实本次党代会精神，紧紧围绕党委政府中心工作，以“爱我椒

江”的情怀和“不负椒江”的决心，奋力推动机关事务工作高质量发展，为再创椒江辉煌提供坚强的后勤保障。

（椒江区机关事务中心 李晓豪）



合的机关事务范例。

二、党建赋能机关事务高质量发展的 问题短板

习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上指出，只有围绕中心、建设队伍、服务群众，推动党建与业务深度融合，机关党建工作才能找准定位。新时期党建工作对基层党组织和全体党员作用的发挥提出了新要求，作为机关事务管理部门，要始终坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的理念，真抓实干，才能促进业务工作开展。但在实际工作中，个别支部、个别党员干部还是存在“重业务，轻党建”的思想，党建工作与业务工作融合不够，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥不够。主要表现在以下几个方面：

（一）重视程度不够有力，思想认识需要提升。个别党员和支部对新时期党建工作的重要性、艰巨性认识不够。有的自我感觉良好，觉得党员总体素质较高，要求严格，教育管理较好，党支部“不需抓”；有的觉得党建工作任务软、内容虚，缺乏必要和有效的抓手，认为“不好抓”；有的觉得各部门日常工作任务繁重，党建工作过多、过频会干扰业务工作的正常开展，干脆就“不敢抓”。个别支部和党员干部认为业务工作才是单位的中心工作，有“看得到，摸得着”的硬指标和硬成效；而党建工作是服务于中心工作的，处于从属位置，只有“看不见，摸不着”的软指标，抓的成效如何不影响大局。导致了党建工作“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的尴尬地位。

（二）工作热情不够高涨，学用结合缺乏紧密。党建工作需要常抓常建，短时间成效不明显，个别单位、支部认为党建工作很虚很杂，难开展、难见效，导致抓党建工作的积极性和抓业务工作的热情极不协调，一冷一热。甚至有些同志对从事党建工作有抵触情绪，以致党建工作经

常处于被动状态，积极性主动性不高。有些单位在抓党建工作时为抓而抓，偏离了服务中心、建设队伍的核心任务，与业务工作相脱节，只注意党建本身，不注意党建工作对业务工作的推动作用。我们在调研中就发现，个别党支部、党员干部认为理论学习就是集中开个会、读读相关文件、记录笔记就可以了，没有去主动思考理论学习对实际工作促进作用，做到学以致用，简单地认为就党建抓党建，就业务抓业务，这些工作导向上的偏差，造成党建工作只是党建工作，党员干部只是抱着应付的心态参与党建工作，党建工作只是热热闹闹的走形式而没有任何实效。

（三）制度落实不够严格，方法载体比较单一。近年来，党建工作逐渐步入正轨，但还有极少数单位仅仅满足于制度上墙，没有做到铭记于心、落实于行，“三会一课”、组织生活会、主题党日等制度的执行上有偏差。有的支部不清楚支委会职责，以业务工作会议或者理论学习代替支委会；有的支部召开组织生活会程序不严谨，查找问题没有针对性；有的支部经常以抓业务工作代替支部活动等等。制度落实上的偏差导致党员难以发挥先锋模范作用，党建工作的优势得不到有效发挥。一些单位没有积极适应时代与形势的变化，及时转变工作方法，创新符合时宜的工作载体，使得党建工作生气不足。以主题党日活动为例，很多支部过度强调思想政治教育，方式方法上以学习文件、学习讲话精神、学习理论原著等为主，在注重严肃、严谨的思想政治教育的同时，忽略了党建活动的知识性、趣味性，党内组织生活缺少形式创新和活泼氛围，机关党建工作也就缺乏特色和亮点。

（四）作用发挥不够明显，队伍建设有待加强。个别党员干部缺乏积极主动的融入意识，对业务工作不熟悉，对单位中心工作不了解，所以在抓党建工作的时候找不到紧贴中心、服务大局的结合点、切入点和着力点，往往容易形成恶性

循环，形成中心工作、党建工作“高低脚”现象，没有形成相辅相成的作用。目前，各党支部书记都是处室（单位）主要负责人兼任，作为“一岗双责”的党务工作者，往往重行政身份，轻党内身份；也有部分支部书记，自身政治素质很高，但党建业务知识缺乏；同时因近来来机构改革频繁，人员变动大，党务干部队伍不稳定，党建水平忽高忽低，这些情况也容易导致党建工作和业务工作不能很好融合。

三、党建赋能机关事务高质量发展的 基本路径

党建工作与业务工作之间是相互联系、相互服务的，在实际工作中，党建工作和业务工作相互融合，彼此发挥作用。党建工作的开展有利于提升凝聚力，提高战斗力，两者深度融合，更能提振人员精神状态，发挥党员先锋模范作用，以高质量党建赋能机关事务高质量发展。

（一）突出党建引领，强化队伍建设。党的领导是做好党和国家各项工作的根本保证，坚定维护党的核心和党中央权威是党的最高政治原则。深学笃行党的二十大和习近平总书记关于机关事务工作的重要指示精神，深入贯彻党中央全面从严治党战略部署，把开展“清廉后勤”建设作为推动全面从严治党走向纵深的重要抓手。一是不断增强思想政治素质。党员干部要以高度的政治责任感，带头学习领会新形势下关于党风廉政的各项政策规定，带头严格执行中央八项规定精神，按照“学懂、弄通、做实”的要求，切实以党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动工作，自觉防贪拒腐，树清正、廉洁、务实、为民的良好形象。二是将学习成果转化为工作实效。以更高站位、更大格局、更宽视野、更强担当，锻造一支“规范、高效、极致”的后勤干部队伍，压紧压实廉政建设主体责任。进一步有针对性的开展廉政风险点排查和防控措施制定，加强重点岗位和领域的内控建设和监督制约，层层压

实责任，层层传导压力，守住“廉政底线”，把责任扛在肩上，失责必追究到人。三是要坚持疫情防控与服务保障工作两手抓。紧绷疫情防控这根弦，两手都要硬，抓紧抓实抓细疫情防控各项措施的落实，巩固当前市行政中心疫情防控的积极成果；另一方面要积极主动做好各项服务保障工作，做实做细清廉单元建设，全面建设廉洁型机关，努力营造风清气正、心齐气顺的政治生态和干事环境。

（二）加强业务融合，打造服务品牌。按照党建与业务“一盘棋”的工作要求，对标高质量发展理念和高质量服务需要，以高质量党建引领高质量发展，实现党建与业务两手抓、两促进、两提高，为机关事务高质量发展，打造服务品牌赋能增效。一是树立融合发展的理念。坚持把机关党建放在机关事务工作大局中谋划和推进，不断推动党建与业务深度融合，把党建工作的触角延伸到各方面全过程。找准机关党建和业务工作有机融合的切入点，通过“化学反应”促使二者同时同向发力。坚持理论联系实际学风，推动学用结合、学以致用。注重发挥合力，聚焦“人”、“财”、“物”，为机关事务工作改革创新打牢基础、做好铺垫。二是注重优势转化。立足服务保障任务，运用好党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势，充分调动党员积极性、主动性、创造性，一体推进政治机关、行政机关和服务机关建设。围绕机关业务工作的转变，及时调整机关党建工作的重点、方式和载体，最大化激发党建与业务相匹配的乘数效应。三是全力打造服务品牌。从为党和人民事业发展提供重要保障的高度，以“法治后勤、精诚服务”为抓手，树立以“服务品牌”促“品牌服务”的新发展理念，进一步丰富服务内涵，充分体现服务中心、服务大局、服务机关的要求，以品牌效应塑造良好部门形象，以品牌标准检验和推动服务保障质量提升，以品牌内涵带动机关事

务工作的高质量发展。

(三)健全体制机制,提升保障效能。作为机关事务管理部门,规范管理是职责任务,优质服务是立身之本。机关事务工作的高质量发展需要有章可循、有法可依,必须依靠相应的规章制度做保障,唯有两者统筹兼顾、共同发力,才能确保工作到位不缺位,出力更精彩。一是切实增强“大治理”意识。以法治思维、法治方式和制度规范来推进机关事务管理和治理,建立健全科学有效的体制机制,提升管理能力和水平,有力推进资产集中统一管理、节能管理、基建管理、安全管理和内部管理的规范化,进而实现机关事务治理体系和治理能力现代化。二是着力构建“大培训”体系。把党员党性教育和机关干部在职培训有机结合起来,形成以“红色教育”为主体,线上线下学习相衔接的教育培训体系。三是有效发挥“大考核”标准。进一步建立全方位的考核评价体系,完善党建工作和业务工作联动考核评价机制,发挥考核的指挥棒作用。统一考核标准,坚持科学化管理为导向,不断完善全流程的考核制度,建立多维度的标准化监督体系。强化规章制度落实,实施精细化管理,提升服务品质。

(四)建设清廉后勤,清朗政治生态。推动全面从严治党走向纵深发展,落实好“严硬清”的要求,扣紧“四责协同”刚性闭环,加强风险管控,提高自律能力,保持良好精神状态,构建

“三不”一体反腐机制,努力营造风清气正、心齐气顺的政治生态和干事环境,政治生态进一步清朗。一是理顺体制机制,让党组织推进清廉后勤建设更有办法。创新廉政风险防范模式,前移风险防控关口,加强对工程招投标和购买服务等项目的监管,组织开展党风廉政风险点排查,根据岗位和职责的调整予以评估,制定对应防控措施。进一步将党风廉政建设工作同处室、单位的工作任务和实际情况相融合,更好的为中心工作服务,为机关服务。二是强化阵地建设,让党组织推进清廉后勤队伍建设更有能力。始终强调党建引领各项中心工作开展,通过清廉队伍建设,让全局各级党组织在落实主体责任和监督责任上当表率、作示范。开设清廉文化长廊,内容突出“精、细、实”,让党员干部在日常工作中能外化于行、内化于心,使每个党员干部是创建清廉机关的责任主体。三是严肃党内政治生活,让党组织推进清廉后勤队伍建设更有抓手。常态化开展“三会一课”、谈心谈话等党内生活制度,不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。以创建模范机关为目标,锻造一支“规范、高效、极致”的后勤干部队伍,营造团结、紧张、严肃、活泼的机关文化,围绕中心服务大局积极有为地开展各项服务保障工作。④

建设高素质干部队伍 锻造新时代机关事务中坚力量

胡楚峰

人教处

育才造士,为国之本。党的干部是党和国家事业的中坚力量。党的二十大报告提出,建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。全面建设社会主义现代化国家,必须要有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。

近年来,市机关事务管理局坚持习近平新时代中国特色社会主义思想的指导,高度重视新时代机关事务队伍建设,针对高素质专业化队伍建设理出工作重点、突破工作堵点,动员全系统上下翻篇归零再出发,提升理念优服务,以更加奋发的姿态、更加创新的理念、更加实干的作风,为全面推进新时代机关运行保障现代化先行提供坚强的支撑动力。

一、队伍现状

市机关事务管理局现有干部职工157人(公务员21人,工勤、事业人员136人),其中党员82人占比52.23%,编外用工235人。立足建设一支政治过硬、专业精湛、作风优良的高素质机关事务干部队伍,按照习近平总书记提出的新时代好干部标准,在搭建学习教育平台、提升干部素质能力、营造担当作为氛围等方面积极探索实践,队伍状况得到明显改善。主要呈现以下几方面特点:

一是文化程度普遍提高。新人不断充实进来,绝大部分干部职工打破了“四平八稳过日子,旱涝保收领工资”的传统思想,增强了竞争意识,纷纷参加自学、函授等成人高等教育,进一步丰富自身政治理论、科技文化和经济管理知识。全局干部队伍的文化程度得到普遍提升,

具体体现为高文化人才比例增加,低学历层次逐渐下降。近几年来新进入机关事务工作者队伍的,均具有大学本科以上学历。

二是年龄结构明显优化。通过采取公开遴选、选调、考录等措施,切实加强了年轻干部的选拔力度。全局干部职工中,30岁及以下13人,占比8.3%;31-35岁21人,占比13.4%;36-40岁14人,占比8.9%;41-45岁24人,占比15.3%;46-50岁31人,占比19.7%;50岁以上55人,占比35.0%;总体呈现出老中青相结合的层次结构。

三是专业素养逐步改善。习近平总书记强调,“要有针对性地加强对年轻干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,提高专业化水平。”按专业化要求建设一支高素质的干部队伍,是新时代干部队伍建设的迫切需要,也是社会主义现代化建设的必然要求。一方面通过加快引进急需紧缺专业人才,由源头注入活水,为专业化队伍建设增添新的活力。另一方面科学设置培训班次,组织开展务实管用的专题培训,不断提高干部队伍的综合素质和业务水平,挖掘内在潜力,干部素养趋向一专多能。

二、主要做法及成效

近年来,市机关事务管理局以“法治后勤、精诚服务”机关服务品牌建设为载体,以“机关服务品牌提升年”和“机关事务改革落实年”为抓手,突出党建引领、打造“一品四化”,大力实施“素质与能力提升工程”,开展队伍建设提能行动,不断激发队伍活力,并在实践中取得初步成效。

一是加大考录力度。按照有关规定持续通

过选调、考录等形式引入高层次、专业化人才，笔试面试等环节层层严格把控，在招考时坚持好中选优原则，从思想政治到个人业务能力等多方面提出高标准、高要求，积极打造高素质专业化机关事务干部队伍。近三年，分别定向选调了2名浙江大学研究生、1名清华大学本科生；公开选调四级主任科员1名。此外，事业单位招聘共考录专业人员4名。

二是推动主题教育。认真学习贯彻党的二十大精神，高标准高质量开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育。通过开展“转思维、对标杆、扬长板、强弱项”“更新思维优服务凝心聚力开新局”“翻篇归零再出发提升理念优服务”“推进‘一品四化’、建设‘六个机关事务’”等专题讨论，组织“法治后勤、精诚服务”服务品牌建设、“提升执行力、争当主人翁”等主题实践活动，在坚持规定动作和自选动作相结合中有质量显特色见实效。

三是加强载体实践。制定“素质与能力提升工程”方案并全面实施，重点把牢学习理念再提升、素质能力再强化、制度规范再完善三个环节，开展了“订制度、学制度、守规矩”学习月、“读书、感悟、转变”主题学习月、“谈心谈话月”等活动，大力倡导多读书、勤学习、善思考的良好风气。坚持开设服务讲坛，自2016年推行以来共安排了28期，局领导、相关处室（单位）分别围绕不同主题进行了主讲。

四是促进系统培训。搭建平台，创造条件组织学习培训，不断增强全局干部的政治素质、法治素养和业务能力，增强把学习作为政治责任、作为第一需要的理念。2018年会同温州市机关事务管理局在浙江省委党校举办系统干部培训班；2020年赴上海复旦大学邯郸校区举办全市机关事务治理体系和治理能力现代化建设培训班；

2021年在台州市委党校举办全市系统标准化服务和数字化改革专题研讨班；2022年在浙江万里学院钱湖校区举办全市机关事务改革创新培训班。

五是协同融合驱动。面对新时代新任务新要求，因事而化、因时而进、因势而新，借助新媒体新技术将高素质队伍建设工作传统优势同信息技术深度融合。例如建设运营好网站、公众号，把主流价值观融入日常生活，利用最新的传播媒介和传播形态使工作活起来，增强时代感和吸引力。同时，提炼机关事务文化，依托机关事务管理研究会等社团，聚焦机关运行保障现代化先行，加强机关事务基础理论、发展前景、改革路径的调查研究。

六是注重培养管理。全面贯彻新时代党的组织路线，坚持好干部标准，树立选人用人正确导向，注重严管与厚爱相结合，激励干部敢于担当、积极作为。结合实际与任务要求不断修改完善局工作目标责任、人员考核办法及编外人员绩效考核考评制度，全面推行平时考核工作和公务员道德诚信建设，坚持召开考核会议进行述职和民主测评，充分发挥考核的指挥棒作用，加大干事创业、争先创优方面的分值权重，促进履职尽责。

通过实践，我们的高素质队伍建设工作生动体现了“总书记有号令、党中央有部署、各级党委有要求，机关事务部门就见行动、见担当、见实效”的政治要求，体现了“没有走在前列也是一种风险”的工作要求，体现了“影响‘重要窗口’声誉的问题绝不发生”的纪律要求，实现了机关事务“十四五”的良好开局。这些成效的取得饱含了全市机关事务系统广大干部职工的辛勤汗水、无私奉献和拼搏奋斗。

三、存在的问题及原因

党中央在新时期赋予了浙江打造“重要窗口”、建设“共同富裕示范区”的新使命，对于机关事务系统也有了更高标准和要求，因此一些

干部队伍干部工作的短板弱项还需全力补齐补强。

一是综合素质参差不齐，高层次、复合型人才总量不足。大专以上学历占比93.2%，通过在职学习获得的较为多数。同时存在学历层次和知识水平不同步、个人能力与高质量发展需求不匹配的现象，高素质复合型人才短缺，并在整体上呈现“两多两少”的失衡状况：熟悉政工和行政事务的人才多，真正懂经理、善管理的人才少；单纯执行型的人才多，善于开拓、善于创新的管理人才少。

二是工作路径有待开阔。一方面考核评价力度有待加强。目前的考核体系主要为平时考核与年度考核，面对突发事件、日常式考察、重大活动事项等，尚未建立针对性的考核评价体制。进入新时代，干部“干什么”“怎么干”有了新的更高要求，干部考核“考什么”“怎么考”需要从制度层面作出调整。另一方面教育培训层次有待深化。目前的教育培训模式仍然局限于浅层次的全系统学习培训上，受众面小、方式单一，难以适应新时代经济和社会事业发展对人才素质和能力的要求。

三是组织体系急需夯实。推进高素质队伍建设，推动工作高质量发展，必须织密建强党的组织体系，使党的领导“如身使臂，如臂使指”。建强抓实党支部，锻造坚强有力战斗堡垒，急需加强党员队伍建设，打造忠诚可靠主力军。急需加强党员日常教育，理论学习与工作实践相结合，笃学践行习近平新时代中国特色社会主义思想。急需突出青年理论武装，组建专项学习小组。

四、对策建议

一是加强政治建设，引领好机关事务队伍素质能力。

壹引其纲，万目皆张。一要坚持用习近平新

时代中国特色社会主义思想武装头脑。广泛采取进党校、上党课、听讲座、身边的榜样讲述会等多种学习形式，积极推动理论学习入脑入心，全局党员干部要始终牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。二要认真学习贯彻党的二十大精神，巩固拓展党史学习教育成果。以党的二十大精神贯彻落实为新的起点，把党史学习教育作为全局党员干部的终身课题常抓不懈，做到初心如磐、使命在肩，在本职工作岗位上扎实做好服务保障工作，保证机关高效有序运转。三要坚持严格的政治标准培养选拔干部。在干部选拔任用中将政治标准放在首位，落细落实政治标准和政治要求。干部政治上清醒不清醒、坚定不坚定，事关机关事务发展大势，高素质队伍建设过程中，从一开始就要严把政治关，看政治忠诚，看政治定力，看政治担当，看政治能力，看政治自律。建设高素质队伍，要求党员干部们必须从这些方面加强修养，在私底下、无人时、细微处也能做到慎独慎微，始终心存敬畏、手握戒尺。

二是增强学习自觉，激发好机关事务队伍生命活力。

求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。进入新时代，艰巨繁重的改革发展稳定任务，复杂变化的国际形势，社会问题的专业性和关联性，都对机关干部的知识结构、素质能力提出了新的更高要求。只有加强学习，才能增强各项工作的科学性、预见性、主动性。要持续实施素质与能力提升工程，在抓好主题学习、交流研讨的基础上，综合运用多种载体，丰富学习内容和形式，克服以研究工作来代替学习、抓而不紧、学而不透的现象，增强理论学习的针对性和吸引力。广大干部职工要强化学习思维，把学习作为终身课题。同时，坚持干什么学什么、缺什么补什么，结合工作实际不断提高知识化、专

业化水平，增强发现问题、解决问题的能力，并自觉将学习成果运用到工作实践中，真正做到学以致用、用以促学、学用相长。通过提高学习自觉性增强“三种素质”、提升“三个能力”，做到内强素质、外树形象，努力打造一支站位高、素质强、业务精、作风硬的新型机关事务干部队伍，激发高素质队伍建设的生命活力。

三是健全体制机制，提升好机关事务队伍高教品质。

一要以考促学，建立健全干部全员培训机制。为发挥教育培训培根铸魂、赋能助力的重要作用，明确培训目标和方向，进一步统筹培训计划和人员，有机整合培训资源和资金，科学设置课程，规范教学计划，统一开展培训活动；坚持以考促学，以压力催生动力，从“要我学”转变为“我要学”，从而确保达到培训的目的。二要严格筛选，建立健全干部选人用人机制。坚持五湖四海用人唯贤，坚决匡正选人用人风气，吸引

优秀的专业人才到岗位上大展拳脚、建功立业。力促干部交流畅通无阻，最大程度地将各条战线、各个领域、各个板块的优秀人才发掘出来，多措并举发挥干部的专业特长。牢固树立实干实绩导向，在职务职级晋升上，以实绩论英雄，优先提拔重用适应岗位需求、专业能力突出、专业精神较强、工作成绩明显的干部。三要改革创新，建立健全干部考核激励机制。只有建立健全科学的干部考核评价机制，才能调动党员干部的积极性主动性创造性，使干部队伍始终保持生机活力。考核评价机制不能一成不变，而应根据形势的发展变化和干部工作的新情况、新问题进行动态调整。在干部考核工作中始终坚持干部互评与群众评议、工作能力与工作实绩相结合的原则，努力使考核标准及考核过程严谨科学、细化量化、公开透明。同时，高度重视考核结果运用，不断完善体制机制，为素质高、能力强、作风好的干部提供施展才华的良好平台。



市局积极开展节水主题宣传进机关活动



3月22日是第三十一届“世界水日”，3月22日—28日是第三十六届“中国水周”。为了更好地贯彻党的二十大精神，实施全面节约用水战略，3月23日，台州市机关事务管理局联合台州市水利局在市行政中心开展节水主题宣传进机关活动。

活动当天，节水宣传志愿者们在市行政中心食堂一楼门口向广大机关干部职工发放节水宣传资料600多份，引导大家参观学习《公民节约用水行为规范》系列展板，机关干部职工踊跃参与，并在活动上庄严签名承诺。同时，在市行政大楼一楼大厅等显示屏滚动播放节水宣传主题海报，在显著位置放置节水宣传易拉宝，整个行政



中心营造了浓厚的节水宣传氛围。

通过此次活动的开展，使广大机关干部职工进一步明确了节水行为规范，倡导大家积极开展节水行为，争当节水行为表率，为抗旱保供节水贡献自己的力量。

(市机关事务管理局 李蕾蕾)



我市5家食堂获评浙江省第一批“公共机构绿色食堂”

近日，浙江省第一批“公共机构绿色食堂”名单公布，全省共29家（三星级6家），台州市5家食堂（三星级2家）上榜，其中台州市行政中心第二食堂、路桥区政府商城办公区食堂被评为三星食堂，椒江区机关食堂、临海市人民政府机关幼儿园食堂被评为二星食堂，黄岩区机关事务中心食堂被评为一星食堂。“绿色食堂”建设工作，实现了食堂精细化管理，为全市党政机关事

业单位的食堂建设提供了优秀样板，食堂的管理制度、服务水平都有了显著的提高。

市机关事务管理局将继续践行绿色发展理念，推广应用节能，推进源头减量与食堂智慧化运用，为打造绿色健康高效的标准化食堂创造良好的条件和基础。

(市机关事务管理局 叶俊军)

黄岩区机关事务中心签订全市首个县(市、区)行政中心能源托管项目

为加快形成绿色低碳生产生活方式，促进黄岩区公共机构能源资源节约高效利用，科学使用空调，节约能源资源，有效保护环境，保障经济发展，近日，经政府采购公开招标，黄岩区机关事务中心与国网（台州）综合能源服务有限公司就黄岩区政府大楼能源托管型合同能源管理项目签订托管合同。

该项目是台州市首个县(市、区)行政中心能源托管项目，将通过节能技术改造，建立综合能耗监测平台系统，对区政府大楼主要用电设备进行智能管控，实现绿色智慧运营，提升区政府大楼能源综合利用水平。

下一步，黄岩区机关事务中心将全力配合国网（台州）综合能源服务有限公司，扎实有序推进公共机构能源资源节约，努力开创公共机构节约能源资源绿色低碳发展新局面。

（黄岩区机关事务中心 冯竞韬）

（黄岩区机关事务中心 冯竞韬）

路桥区机关事务中心获评2022年度台州市生活垃圾分类标杆点位

近日，台州市生活垃圾分类工作领导小组办公室通报了2022年度台州市级生活垃圾分类标杆点位名单，路桥区机关事务中心荣获2022年度台州市级生活垃圾分类标杆点位，这是对该中心生活垃圾分类工作的认可。

2020年以来，该中心认真贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，落实公共机构生活垃圾分类示范点建设工作要求，积极探索、率先示范，建立生活垃圾分类常态化、长效化机制，明确分类责任，并取得显著成效。

未来，路桥区机关事务中心将珍惜荣誉、再接再厉，深化生活垃圾分类工作质效，充分发挥标杆引领作用，齐心协力高水平推进生活垃圾分类工作。

（路桥区机关事务中心 王幽悠）



绿色低碳 绘就美丽风景



南呼雁荡，北应天台，西邻仙都，东瞰大海……浙东南第一高峰的括苍山，是浙江名山之一。初春，走进这个“零碳”景区，青黛似的山脉绵延不绝，蓝天成了最好的背景板。山上建有全国第四大风力发电场，年发电量2500万千瓦时，可以全面覆盖用户用电，在葱郁山林的加持下，真正实现“零碳”排放。

无独有偶，每当夜幕降临，在羊岩山景区，一排排美观大方的太阳能路灯形成一道亮丽的风景线，引人驻足观看。据了解，2015年以来，该景区共计投入70多万元，先后安装了75个太阳能路灯，实现绿色能源可持续利用。

路上千般景，最美是文明。近年来，临海坚持生态优先、绿色发展理念，通过打造绿色低碳旅游目的地、推广绿色旅游休闲方式、引导游客形成绿色低碳的旅游消费观念等途径，不断推进全市景区环境整治，引导绿色旅游新风尚；同



时，加强景区绿色节能设施设备投入，因地制宜发展环保清洁的风电产业，推动绿色清洁能源建设，形成集风力发电、观光旅游、森林环保于一体的生态长廊，营造了绿色低碳旅游的浓厚氛围。

（临海市机关事务中心 马滨生）



全国公共机构能源资源节约典型案例 温岭2个入选



近日，国家机关事务管理局印发《国管局关于发布2021-2022年度公共机构能源资源节约示范案例的通知》，公布示范案例名单和“优秀组织奖”获奖单位名单。温岭市共有2个典型示范案例成功入选，分别为温岭市机关事务中心《多措并举打造节约型机关》、台州市中西医结合医院《推进低碳发展 创建绿色医院》。

近年来，温岭市机关事务中心深挖节能潜力，因地制宜开展节能节水改造，注重节能宣传教育，顺利完成2021年度节能节水目标，在全社会节能减排行动中有效发挥了示范引领作用。根据浙江省公共机构节能管理“一张网”应用构建要求，贯通以重点用能单位至县（市、区）级、地市级、省级公共机构节能管理平台的“四级联动”高效协同的工作体系，温岭市公共机构节能管理平台初步建设完成，实现对市行政中心50多家公共机构的用能实时监测，目前仍在不断加快完善中，力争为全市公共机构节能工作提供数据支持，为下一步推行公共机构能耗定额管理和智能化管控创造必要条件，积极助推公共机构绿色转型发展。

台州市中西医结合医院自申报创建国家级节约型公共机构示范单位以来，不断创新思路，加

强学习借鉴，实施节能改造，持续提升能效水平。一是落实绿色照明改造，公共区域灯具全部替换为LED灯，并合理采用分时分区控制。二是开展用水计量改造，现有水表改造为数字远传水表，实现远传自动抄表，实时汇聚用水数据信息。三是建设用电能耗监测系统，对医院用能情况进行实时动态监测，及时掌握医院大楼内用能情况，查找用能异常并及时解决。四是实施污水净化系统项目，增设污水净化处理20m³/D设备，将大楼日常排放的污水加以再次回收利用，用于院内景观绿化、洗车、场地清洗。医院仍在不断巩固已有成果，推进能源替代和零碳实践，积极打造绿色“无废”医院，努力开创公共机构节能工作新局面。

下阶段，中心将继续深入学习贯彻党的二十大精神，按照《“十四五”公共机构节约能源资源工作规划》部署安排，聚焦绿色低碳发展主题，加大宣传力度，充分发挥示范引领作用，带动更多公共机构积极践行能源资源节约工作，为碳达峰、碳中和作出应有的贡献。

（温岭市机关事务中心 洪佳怡）



台州市中心医院综合能源项目案例

谢钟霆

一、背景需求

高质量发展是我国“十四五”乃至更长时期经济社会发展的主题，作为卫生健康领域的主力军和主阵地，公立医院正在通过数字化的理念及手段，从“信息化”转向“智慧化”，并迈向高质量发展。

2021年10月14日，国家卫健委、中医药管理局联合印发《公立医院高质量发展促进行动（2021-2025年）》，提出重点建设“三位一体”智慧医院。

同时基于医院管理合规性要求，随着医院精细化管理建设的逐步加深，通过管理流程的有效执行、依托各项管理数据的抓取分析来支撑医院“理性”管理的诉求也日益明确。

台州市中心医院在临床信息化建设的基础上，正在向更多领域延伸，迈向医院智慧管理及高质量发展。

二、案例简介

1. 基本信息

台州市中心医院创建于2000年6月，是一家综合性三级甲等医院。医院设有19个一级临床专科、21个二级临床专科、包括放射科、检验科、药剂科在内的15个医技科室和4个研究所。医院位于台州市主城区的核心区域，占地面积161亩，建筑面积9.6万平方米。

医院主要消耗能源包括电能、燃气等，用电部分包括空调、照明、电梯、办公设备等系统；燃气主要用于中央空调供暖、消毒供应中心及生活热水。项目所在地区属于冬冷夏热地区，单位面积电耗是103.48kwh/m²，单位面积燃气用量是0.33立方/m²；台州市中心医院属于当地的三级甲等医院，项目单位面积能耗指标在能耗指标库中

处于中等偏下水平，说明医院建筑能耗未完全趋于饱和状态，因此预测未来在其他因素不变的情况下，项目能耗仍有一定的增长空间。

2. 建设内容

台州市中心医院智慧后勤运营中心于2022年6月22日正式揭牌投运。旨在打造医院的数字化改革台州样板，实践以数据为核心、以服务为目标的数字化管理模式创新和探索。目前已经覆盖了三大场景：数字安全、数字能源、数字服务。

其中，数字能源场景依托能耗模型及用能的合理化控制，推动医院用能进行能源科室分摊，全面实现医院的能源精细化管理。基于物联网的点位数据梳理出全院的能耗模型，在数据的支撑下，实现对院区能耗使用状况的全面实时感知，并通过算法进行医院各环节的能耗预算；并及时产生能耗异常告警，推送至能源经理和院内人员，共同分析告警原因，再采取管理措施实现流程闭环，通过管理以及技术手段进行节能降耗保证项目的利润。

三、技术方案

台州市中心医院数字能源基于管理视角，采用了“平台+运营”模式，基于PaaS+SaaS一体化平台，通过平台数据及指标，完成对医院用能结构的调整、设备性能及策略的调优、能耗异常的处理，并应用于医院科室管理及考核，实现节能、安全、舒适“三位一体”的能源精细化管理。

1. 用能结构调整

通过用能数据诊断，发现用能结构缺陷，改变医院能源使用类型（水、电、燃气）或能源传输网络结构，追求医院用能效率的最大化，简而言之，就是用最合适的方式、最少的力气，干最

多的活。医院基于这一策略，将原有的燃气锅炉改为空气源热泵，采用更高效的空气能取代燃气制热，以优化用能结构，同时用少量的电价支出取代了较高的燃气费用支出。



图1 燃气锅炉（改造前）



图2 空气源热泵（改造后）

2.性能与策略调整

通过对医院重要用能设备运行数据的分析和性能检测，以及医院用能需求规律的采集，对性能较差的用能系统、设备进行调优、更换，优化设备运行策略。通过平台算法，根据末端的舒适度（温度、湿度）情况实时调节空调主机的出水温度（此前为人工固定设置）。

本项目主要应用的算法及技术包括：基于神经网络算法的负荷预测技术、基于人工智能的最优设参算法、动态冷冻水出水温度调节算法、空调系统间歇式运行算法、输配侧全局流量平衡。

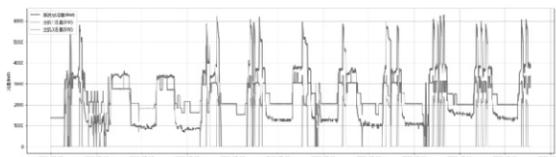


图3 平台数据分析-1

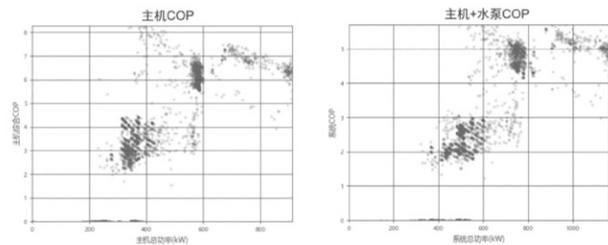


图4 平台数据分析-2

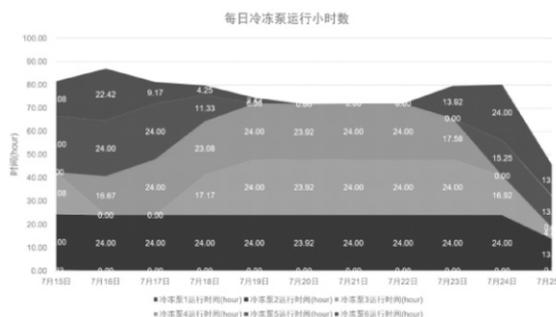


图5 平台数据分析-3

3.科室能耗考核

在医院能耗模型的基础上（区域模型和科室模型），采取科学合理的能耗分摊规则，通过万元收入能耗支出、经济效益、单位用能等考核指标，对各科室、部门的能耗成本进行核算、管理，并纳入医院全面预算管理和全成本核算管理体系，使日常节能措施、节能降碳意识真正的落到实处，实现真正的“管理节能”。

一、商业模式及客户收益

1.商业模式

“能源托管”模式：在10年的托管期内，医院根据往年数据和未来预测情况确认的费用基准向第三方服务公司（国网和天溯）支付能源费

用。由第三方服务公司负责投资，进行技术节能和管理节能，并进行医院智慧运营管理平台的部署，进而达到提升医院数字化运营水平、用电安全和降低碳排放的目的，有效降低医院万元收入能耗支出。

2.客户收益与效果

截止2022年9月30日，项目完成空气源热水机组、中央空调系统、开水器节能的改造，项目节能技改合计节约费用26.4万元，为医院降低碳排放量58.76tce。进入托管期后，通过节能技改以及管理节能，项目年度节能率达到14%。

二、项目亮点

1.业务创新，能源托管提质转型

（1）“平台+生态+运营”的模式帮助医院管理运营数字化转型和高质量发展，用科技的手段提质降本增效。

（2）将国网、企业与院方进行实时联动，共同对医院进行节能技改，降低医院的万元收入能耗支出，响应了国家的双碳政策。

2.技术创新，技管节能降本增效

（1）本项目医院首次系统性地建立了供冷系统的效率分析体系，帮助后勤管理人员掌握空调系统各设备的运行情况，为设备更换决策提供数据依据。

（2）本项目空调人工智能算法目标并不是追求最极致的节能效果，而是在保障运行安全和医护患舒适度的前提下的能源节约，也让医院的后勤管理更有温度。

（3）本次算法摒弃了传统对于节能的理念，将技术节能与管理节能进行充分的融合，创新性地建立了科室能耗考核的管理机制。管理节能与技术节能相辅相成，有效降低万元收入能耗支出。

作者单位：国网（台州）综合能源服务有限公司



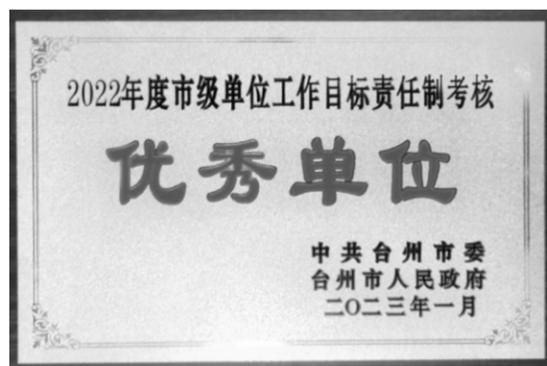
市局连续6年蝉联台州市级单位工作目标责任制考核优秀单位



1月29日，台州市“实干争先”暨优化营商环境大会召开，会上通报表彰了2022年度各类先进名单及考核结果。市机关事务管理局荣获市级单位工作目标责任制考核优秀单位，蝉联2017至2022年市级单位工作目标责任制考核“六连优”。这是市领导关心厚爱、部门理解支持以及全系统上下共同努力的结果。

新的一年，市机关事务管理局将突出党建引领，打造“一品四化”，努力建设忠诚、法治、数智、品质、集约、专业“六个机关事务”，深入推进机关事务治理体系和治理能力现代化，为助力“三高三新”奋力推进中国式现代化台州实践提供高质量的机关运行保障。

（市机关事务管理局 叶俊军）



市机关服务中心召开“优化理念改革创新实干争先”主题实践活动头脑风暴工作会议

为深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于机关事务工作重要指示精神，突出党建引领，打造“一品四化”，努力建设忠诚、法治、数智、品质、集约、专业“六个机关事务”。3月10日上午，市机关服务中心组织全体中层干部、党员及重点岗位人员在三楼东会议室召开“优化理念 改革创新 实干争先”主题实践活动头脑风暴工作会议，局党组成员叶崇君参加会议。

会上，参会人员围绕今年工作任务目标、为机关办实事、全面深入推进服务标准化和精细化三个方面开展讨论，会场气氛热烈，大家直面问题，不遮不掩，畅所欲言，取得了交流思路、集

思广益、凝聚共识的效果。会上还提出了提升服务水平的新理念新举措和关于广场停车管理、减少餐饮浪费、举办展示展销活动、机关美食节活动、零星基建维修方面等一批好的意见建议。

局党组成员叶崇君充分肯定了此次会议讨论的成果，指出要制定清单，理清思路，理顺事项，做好计划，将讨论成果高标准高质量落实到今年工作实践，同时提高队伍素质，严格服务监管，健全奖惩机制，强化工作闭环，营造争先生态，以高质量的机关运行保障推进机关事务高质量发展。

（市机关服务中心 梁宇）

市后勤保障中心党支部开展为党员过政治生日活动

为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步强化党员的身份意识和责任意识，充分传递党支部的关心、希望和鞭策，近日，市后勤保障中心党支部开展为党员过“政治生日”活动，为支部赵鹏炜、徐毅两名党员庆祝“政治生日”。

活动中，党支部书记为过政治生日的党员送上了贺卡，勉励党员不忘入党初心、牢记职责使命。两名党员面向党旗，重温入党誓词，并表示要坚定信念，牢记党的宗旨，增强党员意识，做好本职工作，发挥“一个党员一面旗帜”的先锋模范作用。最后支部书记蔡贇希望大家时刻牢记自己是一名共产党员，注重党性修养，增强党员意识，不负党的重任，践行入党誓词，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，永葆共产党员的先进本色。

一场“政治生日会”，一次重温入党誓词，一张政治生日贺卡，一次政治生日感言，使党员

感受到组织的关怀和温暖，增强了党员的归属感、荣誉感和责任感，实现了一个党员过生日、全体党员受教育的目的。

（市后勤保障中心 赵鹏炜）



椒江区机关事务中心荣获椒江区2022年度工作目标责任制考核优秀单位

近日，椒江区委召开全区民营经济创新发展大会暨经济工作会议，通报了2022年度工作目标责任制考核结果，椒江区机关事务中心荣获2022年度工作目标责任制考核优秀单位。

2022年，椒江区机关事务中心在区委、区政府的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于机关事务工作重要指示精神，紧紧围绕全区工作大局，坚持稳中求进总基调，积极服务和融入新发展格局，认真履行机

关事务服务保障职能，推进机关事务工作实现新发展。

2023年是贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是全面建设“六大片区”、全力再创椒江辉煌的启航之年。椒江区机关事务中心将继续奋勇前行，时刻对标“五事”要求，以“爱我椒江、不负椒江”的情怀和决心，为再创椒江辉煌贡献最大力量。

（椒江区机关事务中心 邱越）

黄岩区机关事务中心全力保障《启航2023》晚会圆满举办



《启航2023》中央广电总台跨年晚会落户黄岩后，为确保晚会圆满成功，黄岩区机关事务中心精心组织，周密部署，连续奋战，以高度的政治责任感和使命感，圆满完成相应服务保障任务，受到了央视团队的一致好评。

一是精心组织，提前准备周密细致。接到保障任务后，专门赴临海市机关事务中心学习考察，第一时间制定后勤工作方案，成立后勤工作领导小组，抽调单位骨干力量组成票务组、酒店住宿及办公保障组、车辆保障组等工作小组，细化分工，确保各项准备工作落实到位。

二是精准有力，票务服务高效响应。票务组工作人员手机24小时畅通，确保无缝对接央视订票人员与票务公司，紧盯任务信息，即时处理加急订票、改签、退票和疑问解答等各项事务。针对各地疫情复杂多变，积极了解机场、火车站情况，第一时间为央视提供航班、动车出行信息，做好因航班延误、取消及乘客个人原因造成的退票改签工作。

三是精致暖心，住宿服务快捷周到。酒店住宿及办公保障组通过对城区10多家酒店走访、了解，最终确定耀达、旗隆等5个酒店为本次央视团队的定点入宿酒店，并建设永宁江事务中心



临时生活区作为备用住宿点。考虑到央视团队经常深夜、凌晨入住实际情况，本单位驻点工作人员及时跟进服务，提供全天候服务保障，并将黄岩元素融入央视服务日常。根据疫情形势变化，多次召开协调会与酒店进行艰难谈判，圆满完成央视团队包场管理工作。同时根据央视团队的要求，落实酒店内工作房间，快速购置相关办公设备和后期制作辅助设备，及时提升酒店网络通信效率，为央视团队正常工作提供强有力保障。

四是精诚调度，车辆服务安全快速。针对此次晚会庞大用车需求，车辆保障组细心安排行车路线，提前做好各项预案，在征用全区机关事业单位、国企单位车辆基础上，多次赴租车公司了解车辆备存和租用情况，并与台州市雄鹰汽车租赁有限公司等3家租车公司合作，按照央视团队用车要求，组织人员24小时轮流坐班，确保200余辆车全程运行、合理调度，圆满完成晚会用车保障任务。

（黄岩区机关事务中心 冯竞韬）

临海市机关事务中心向市博物馆捐赠“功勋企业家”金牌



近日，临海市机关事务中心党委副书记、副主任陈卫带队向市博物馆捐赠9枚“临海市功勋企业家”金牌。临海市博物馆馆长陈引爽及相关负责人参加移交仪式。

2012年始，对当年入库税收达到标准及以上的企业法定代表人，临海市委市政府授予其年度

“功勋企业家”荣誉称号，并颁发金牌给予表彰。金牌正面刻有“千年古城新崛起”“千年古城新辉煌”等字样，背面刻有相应年份生肖图案。

受市委市政府委托，市机关事务中心作为金牌定制单位，在每年表彰结束后保存一块金牌，集齐后统一捐赠给市博物馆，以见证临海市企业发展历程，引导和激励企业做优做强，在社会上营造关心发展、支持发展、发展光荣的良好氛围。

移交现场，与会专家仔细查验每块金牌的质地、工艺等，详细记录并拍照存档。双方在移交清单上签字盖章后，移交手续正式完成。

（临海市机关事务中心 马滨生）

温岭特色产品进机关展示展销活动圆满举办



12月8日至9日，首届温岭特色产品进机关展示展销活动在温岭市行政中心机关食堂圆满举办。

此次活动共15家企业参加，温岭市机关事务中心在11月份台州特色产品进机关系列展示展销活动温岭专场圆满举办基础上，与市经信局、农水局、商务局、文广旅体局细致对接，进一步丰富展销清单，力求推荐更多实用实惠、价廉物美

的本地特色产品。经过精心挑选，乌骨鸡蛋、糕饼点心、手作饰品、厨具、运动鞋等80余种展销产品入选参展，引爆了消费需求，活动反响热烈，吸引了广大干部职工踊跃选购，现场销售35万余元。此次活动的开展，为本地企业提供了更多的销售渠道，助推稳进提质和共同富裕，也进一步提升了广大干部职工的获得感。

（温岭市机关事务中心 洪佳怡）



清风常伴守规崇廉 玉环市机关事务中心拍摄微视频《清廉之路》

为营造风清气正的工作环境，大力弘扬机关后勤廉政文化，引导党员干部自觉抵制不良风气，培养高尚道德情操，玉环市机关事务中心组织党员干部携手拍摄微视频《清廉之路》。

本片旨在讲好该中心的廉洁小事，从各科室的廉洁点出发，以“严把财务管理关，拒绝请客吃饭”“严把工程变更关，拒绝红包送礼”“严把食堂采购关，筑牢品质防线”“严把教师廉洁关，拒绝礼品礼金”四段场景展现党员干部在工作中拒绝腐败和诱惑的清正之风。以此来警示党员干部在工作中要坚守底线，常怀清廉之心，不存非分之想，不取不义之财，努力营造清正廉洁的良好政治生态。

党员干部在从政为民的道路



上，在面对歪风邪气的诱惑时，要以“如临深渊，如履薄冰”的心态，以“廉洁自律，勇于担当”的精神，做好本职工作，为民“披荆斩棘”，坚守正道敢亮剑，矢志不渝地将反腐败斗争进行到底。☺

(玉环市机关事务中心 林婧娴)

节后走访鼓干劲聚力凝心开新局 玉环市机关事务中心开展节后慰问走访工作

新年伊始，万象更新。为确保来年工作开好局、起好步，玉环市事务中心开展春节后走访慰问工作，关心科室部门的工作情况和干部职工年后的工作状态。

中心主任赵陈焕于1月28日带领班子成员走访各科室，为干部职工们带来新春的问候，与大家进行亲切的交流。在交流过程中，赵主任一行仔细听取了各科室负责人的工作总结和未来工作思路，分析存在的短板和问题并进行指导，详细

了解到岗情况和工作运转情况，勉励大家在新的一年里凝心聚力，履职尽责，以崭新的姿态、昂扬的斗志、务实的作风投入到各项工作中。

诚挚的祝福、殷切的期盼使干部职工们深受鼓舞，信心倍增。全体干部职工将把关心和支持转化为强大的工作动力，各司其职，以更饱满的面貌、更细致的举措、更优质的服务推动各项工作再上新台阶。☺

(玉环市机关事务中心 林婧娴)

天台县机关事务中心举行2023年工作会议 暨“红心事务青年讲坛”开讲仪式

近日，天台县机关事务中心举行2023年工作会议暨“红心事务青年讲坛”开讲仪式。会议全面回顾总结2022年的工作，进一步理清2023年工作思路。

会议指出过去一年，是机关事务中心凝心聚力、接续奋斗的一年。一是坚守初心，更进一步打造忠诚机关事务；二是秉持匠心，更进一步打造品质机关事务；三是持续变革，更进一步打造集约机关事务。在县委县政府的坚强领导和关心厚爱下，在全体干部职工的共同拼搏下，天台县机关事务中心在县级机关单位工作目标责任制考核中喜获优秀，实现了二连优。

会议强调机关事务中心作为县委县政府的重要后勤保障部门，要以“只争朝夕、迅速行动”的奋斗姿态“快速奔跑开局”，为助力“现代化和合之城”建设奋力推进中国式现代化天台样本提供高质量的机关运行保障。一要坚持改革攻坚。要担当作为，推动机关事务数字化改革再深入，推进国有资产管理创新再提效、公共机构节

能降碳再深化和机关运行保障能力再提升。二要坚持开放提升。要集智聚力，推动机关干部暖心服务创新提质、机关事务跨部门协同发展、机关运行安全管控机制健全完善和机关事务工作显示度不断增强。三要坚持守正笃实。要涵养进取品格、展现进取姿态，厚植机关事务文化。要相互支持、相互砥砺，讲好机关事务故事。要严肃各项工作纪律，加强“八小时以外”自我约束。☺

(天台县机关事务中心 张瀚)



仙居县机关事务中心圆满完成“瑞兔呈祥春满仙居” 元宵灯会后勤保障工作

2月4日，规模盛大的“瑞兔呈祥春满仙居”元宵灯会在仙居城区红旗广场举办，仙居县机关事务中心圆满完成灯会后勤保障工作。

为做好本次灯会的保障工作，中心领导高度重视，第一时间成立工作小组，抽调精干力量，加班加点，保质保量做好三个“全力保障”工作：一是全力做好灯会主会场红旗广场周边30家公共机构大楼的安全管控保障工作，二是全力做好灯会现场1400多名工作人员的工作用餐保障工

作，三是全力做好灯会中心指挥部现场的服务保障工作。中心优质的后勤保障工作获得县领导的肯定和现场工作人员的称赞。

仙居县机关事务中心始终坚持以高质量保障助力打造“四个仙居”，为仙居经济社会高质量发展贡献强有力的机关事务力量。☺

(仙居县机关事务中心 陈豪)

市局理论学习中心组举行 “习近平总书记系列重要讲话精神”专题学习会

2月8日上午，台州市机关事务管理局理论学习中心组举行“习近平总书记系列重要讲话精神”专题学习会。会议由局党组书记、局长杨晓东主持，局领导班子成员参加会议。

会议组织学习了习近平总书记在党的二十届一中全会上重要讲话精神，国家主席习近平发表二〇二三年新年贺词，习近平在全国政协新年茶话会上的讲话精神，习近平在二〇二三年春节团拜会上的讲话精神，习近平总书记关于爱国卫生运动的重要指示精神，习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神，习近平总书记在中共中央政治局第二次集体学习时的讲话精神；会议深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十大精神，习近平总书记关于机关事务工作的重要指示，习近平总书记对浙江和台州工作的重要指示批示精神，《中国共产党章程》，《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》，省第十五次党代会精神，省委十五届二次全会精神，市六届一次、二次党代会精神，市委六届二次、三次全会精神，市委书记李跃旗在全市“实干争先”暨优化营商环境大会上的讲话精神。

会议指出，要学深悟透习近平总书记系列重要讲话精神，坚持不懈学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决维护党中央权威和集中统一领导。要全面贯彻落党的二十届重大决策部署，坚持在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫见实效。要经常重温，反复学习习近平总

书记关于机关事务工作的重要指示、对浙江和台州工作的重要指示批示精神，更加深刻地认识到，机关事务工作必须在奋进新征程中找准新定位、展现新面貌、谋求新作为。

会议强调，要按照民主生活会的要求，从严从实做好会前的各项准备，通过集中学习与平时自学相结合的方式，深化学习领悟，提高政治素养，把握标准要求，增强开好民主生活会的思想和行动自觉。通过高质量召开民主生活会，进一步加强领导班子自身建设，强化政治忠诚，扛起政治担当，提升政治能力，围绕全面学习贯彻党的二十大精神，忠实践行“八八战略”、坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，团结带领全局广大党员干部职工凝心聚力、合心合力、齐心协力，以“两个先行”打造“重要窗口”。

会议要求，要实干争先科学谋划今年工作思路，为新一年开好局、起好步奠定坚实基础。要以建设“法治后勤、精诚服务”机关服务品牌为抓手，持续推进机关事务管理法治化、保障标准化、服务精致化、运行数智化，突出党建引领，打造“一品四化”，努力建设忠诚、法治、数智、品质、集约、专业“六个机关事务”，深入推进机关事务治理体系和治理能力现代化，加快构建依法履职、保障有力、服务优质、管理高效、勤俭办事的现代机关运行保障体系，切实更新思维理念，注重变革重塑，完善体制机制，强化工作闭环，营造争先生态，为助力“三高三新”奋力推进中国式现代化台州实践提供高质量的机关运行保障。

（市机关事务管理局 叶俊军）

市局部署开展“优化理念、改革创新、实干争先” 主题实践活动

3月7日上午，市机关事务管理局组织局领导班子和各处室（单位）负责人在三楼东会议室研究部署“优化理念、改革创新、实干争先”主题实践活动。

会上，局党组成员、副局长胡楚峰就开展“优化理念、改革创新、实干争先”主题实践活动方案进行了部署，要求大家以“突出党建引领，打造‘一品四化’”为主线，以推动机关事务高质量发展为主题，努力建设忠诚、法治、数智、品质、集约、专业“六个机关事务”。通过多种载体与形式，着力优化理念，打造政治忠诚、思维开阔的“有志机关事务队伍”；着力改革创新，打造素质过硬、业务精湛的“有才机关事务队伍”；着力实干争先，打造服务精致、作风优良的“有为机关事务队伍”，以机关运行保障现代化先行的实际成效更好助力“三高三新”奋力推进中国式现代化台州实践。

局党组书记、局长杨晓东从为什么要开展“优化理念、改革创新、实干争先”主题实践活动，活动如何开展进行强调。他指出，开展“优化理念、改革创新、实干争先”主题实践活动是学习贯彻党的二十大精神的重要举措，是落实省市工作要求的具体行动，是机关事务进入新发展阶段的必然要求，也是局持之以恒实施素质与能力提升工程的持续发力。他要求，推动主题实践活动要做到“六个结合”：一要与学习贯彻党的二十大精神相结合，二要与接下来将要开展的习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育相结合，三要与加强党建与党风廉政建设相结合，四要与落实巡察整改相结合，五要与开展“大走访大调研大服务大解题”活动相结合，六要与强力推进本职工作相结合，切实加强组织领导，落实工作责任，使主题实践活动取得明显实效。

（市机关事务管理局 潘珍珠）

市局选派新一任农村指导员到岗赴任

3月15日，台州市机关事务管理局党组成员、副局长胡楚峰一行送局选派农村工作指导员、安全保卫处处长方生亮到天台县平桥镇紫霄村到岗赴任，并与县农业农村局领导，乡镇组织干部、村两委成员进行了工作对接和交流。

胡楚峰表示，局党组对单位帮扶联系农村高度重视，将全力支持紫霄村新农村建设，全力配合局选派农村指导员工作，发挥好帮扶结对单位作用。并请村两委班子成员指导和帮助农村指导员尽快了解村情，尽快转变角色、适应工作。同时勉励选派农村指导员方生亮虚心向基层农村干部群众学习基层工作经验，沉身静心，促进新

农村建设项目落地，做出成绩。

胡楚峰副局长一行还实地走访了局选调生所工作的天台县福溪街道小淡溪村。

（市机关事务管理局 魏丽萍）



市局加快推进省级标准“揭榜挂帅”项目建设

为推动公务用车领域标准化建设向纵向、横向进一步深入发展，近日，市机关事务管理局党组成员、副局长沈伟林带队与省级机关公务用车管理中心副主任金祖伟就公务用车省级标准“揭榜挂帅”项目——《公务用车服务规范》进行研讨。

会上，市级机关公务用车保障中心主任王兴康汇报了前期在公务用车标准化领域取得的成果；沈伟林副局长与金祖伟副主任就项目工作的开展交换了意见，并就下一步标准草案起草、项目采购等工作计划进行了明确。

此次研讨，建立了项目定期研讨机制，科学

谋划，有序推进，为圆满完成省级标准“揭榜挂帅”项目——公务用车服务规范奠定了坚实基础。

市局服管处、市级机关公务用车保障中心、仙居县机关事务中心有关同志参与研讨。

（市机关事务管理局 王坚胜）



市局赴选调生入驻村走访调研



为贯彻落实好选调生基层锻炼工作，加强对选调生的全面了解，传递组织关怀。3月23日，市机关事务管理局党组成员、副局长胡楚峰带领人事教育处一行赴局选调生挂职村台州湾新区海虹街道六甲村、路桥区横街镇杨桥村走访调研。

期间，胡楚峰一行与村书记、村主任、驻村干部及选调生进行了深入交流，听取了两村村领导对两位选调生工作情况的反馈，掌握他们在乡村振兴、社会治理等工作中的参与情况，两名挂职选调生分别介绍了村情村况，并汇报了在村任职工作情况。

胡楚峰对选调生的驻村工作予以充分肯定，感谢街道、村对选调生的关心、关爱，帮助他们成长与进步，勉励选调生要珍惜利用好基层锻炼机会，切实为基层服务，并提出了殷切希望：一要加强学习，多岗位锻炼，积累知识经验，把基层工作做深、做细、做实；二要贴近群众，树立好形象，当好宣传员、信息员、联络员，多为群众办好事、办实事；三要坚定扎根基层的信念，牢记初心使命，深入群众，磨砺意志，在锻炼中增长才干。

（市机关事务管理局 潘珍珠）



椒江区机关事务中心开展 党政机关办公用房专项检查工作



综合行政执法局等单位进行现场检查，仔细测量了各单位的办公室面积，着重关注领导干部办公室面积和标准是否匹配，对办公用房使用情况进行逐一核查、登记。检查人员现场指出因隔断不规范、测量不准确等造成的面积超标情况，要求被查单位明确整改办法和整改期限。在前所街道，检查组前往原税务所的废弃房屋进行勘察。对于房屋年久失修、存在安全隐患的情况，徐主任当即决定对房屋采取封锁措施，关闭进出通道，防止出现安全事故。

通过开展专项检查，督促各单位加强办公用房规范使用管理，推进办公用房资源合理配置和节约集约使用。下一步，椒江区机关事务中心将实时组织开展“回头看”，落实整改情况，巩固专项检查成果。

（椒江区机关事务中心 陈惠惠）

为持续贯彻省、市机关事务管理局关于办公用房整改工作的具体要求，进一步加强全区党政机关办公用房监督管理工作。近日，椒江区机关事务中心资产管理科在徐青副主任带领下，对椒江区部分党政机关的办公用房开展随机抽查。

检查组前往葭沚街道办事处、区交通局、区

路桥区机关事务中心深入开展节前安全生产检查工作

为全力营造喜庆祥和、平安和谐的春节环境，推动落实各项安全防范措施，确保机关大院安全有序运行。1月16日上午，路桥区机关事务中心主任杨翔甫带队，深入一线开展节前安全大检查。

检查组先后前往理发室、一鸣奶吧、会议室、文印室、监控室、食堂、小卖部进行节前安全检查，重点对配电系统，消防系统，供水设备以及发电设备等重要设备场所的日常运行和维护工作进行检查。检查组要求，针对排查出来的安全隐患，各相关责任科室必须按要求整改到位，

形成闭环。同时，做到隐患排查整改责任到人、措施到位，切实把各种安全隐患消除在萌芽状态。

安全生产永无止境。路桥区机关事务中心将继续坚持“人民至上、安全至上”理念，严格对照机关运行保障领域安全隐患排查重点任务，结合工作实际，组织开展横向到边、纵向到底的拉网式排查，确保安全隐患排查全面、准确、无盲区、无漏洞，坚决杜绝重特大事故发生。

（路桥区机关事务中心 王幽悠）

从田间到舌尖——黄岩特色点心走进省委党校



2月20日至2月24日，黄岩特色点心首次走进中共浙江省省委党校餐厅，开展为期五天的现场制作，把乡野特色小吃从田间带到教职工和学员们的舌尖。

这次进党校制作的两道小吃是番薯庆糕、宁溪火烧。番薯庆糕属黄岩当地独有，已被列入台州市非物质文化遗产，入选“百县千碗品味黄岩”获奖菜品名录。宁溪火烧是黄岩传统名点，凭借外酥里嫩的口感深受人们喜爱。

两道点心一甜一咸，一糯一脆，带着浓浓的田间气息，一来就吸引不少学员和教职工们的驻足观看、排队等候。

番薯庆糕以番薯粉、糯米粉和黄岩本地红糖为主要原料制作而成，入口细腻，韧且柔滑；软而不粘，甜而不腻，是粗粮细作的代表。庆糕包含着薯香稻麦香，有着质朴的山野气息，芝麻、红枣、葡萄干等坚果的加入，又极大地丰富了味觉层次。

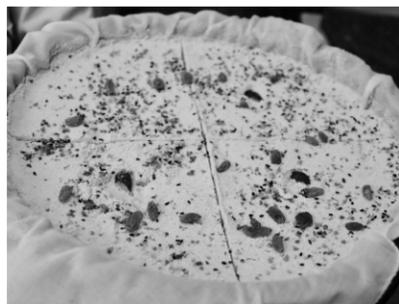
火烧是选用上好的面粉，经酵种（俗名糕娘）发酵后，拌入油酥，搓揉成团，取一小块，捏成饼皮，将咸肉（肥膘）拌葱末作馅，做成饼状，再在饼上涂一层喷香的麦芽糖浆，表面撒上芝麻，然后贴在火烧炉内壁上用木炭烘烤成熟。火烧在炉中烘烤时的温度、湿度均极有讲究，烘烤时从炉中散发出的香味，弥漫整个大厅，令人



垂涎欲滴。

两道地道的乡野特色小吃，凭着朴实无华的滋味打动着每个就餐人员的心。令师傅们忙得不亦乐乎，烤了一炉又一炉，蒸了一笼又一笼。此次活动由台州市黄岩区机关事务中心承办，接下来黄岩特色美食小吃还将会以专场的形式再次走入省委党校。

（黄岩区机关事务中心 辛佳）



（番薯庆糕）



（火烧）

临海市机关事务中心慰问伤残军人和军属

春节临近，为表达对军人及其家属的深深敬意，1月16日下午，临海市机关事务中心党组书记、副主任陈卫等人看望慰问了伤残军人、现役军属。

在与他们交流时，陈主任高度肯定了军人在急难险重时刻发挥的榜样力量，通过家属向在远

方服役的军人表达了关切之情。期间，陈主任详细询问了他们的生活状况，倾听诉求，嘱咐他们要保重身体，并送去了新春问候和祝福。

（临海市机关事务中心 马滨生）

童心绘世界，美育润童年

玉环市机关幼儿园开展第十四届“小画家”评比活动

为彰显幼儿艺术个性，提高幼儿艺术素养，充分发挥美育教育的功能和作用，玉环市机关幼儿园举办第十四届“小画家”绘画评比活动。在培养幼儿绘画兴趣、提高绘画能力的同时，展示我园艺术教育的成果。

“小画家”们用他们的童心妙笔，运用各种线条、颜色来表达他们所见、所思、所感……笔触质朴天然又不乏新奇大胆，洋溢着纯真的童趣。他们用稚嫩的小手、多彩的画笔、简单的图案，尽情描绘出一幅幅生动有趣、天马行空的画作。在孩子清澈的双眼中，世界充满着各种神奇的想象，无论是花草树木、飞禽走兽，还是人间烟火、车水马龙，无一不是孩子所好奇观察的对象。孩子们乐于用画画来表达自己的感受和内心

意愿，这对我们培养幼儿身心全面发展有着重要的意义价值。

本次活动的开展，提高了幼儿绘画水平，更重要的是激发幼儿乐于创作、勇于创新的艺术热情，进一步提升幼儿表现美、感受美、欣赏美、创造美的能力，促进孩子们全面发展。

（玉环市机关事务中心 陈涵）



三门县机关事务中心凝心聚力全力以赴 做好“两会”服务保障

近日，三门县第十七届人民代表大会第二次会议和三门县政协十届二次会议先后胜利召开。三门县机关事务中心立足岗位职责，严格落实部署要求，凝心聚力、严把标准、紧盯细节，圆满完成“两会”服务保障任务。

一是超前谋划部署，强化协调配合。党组书记、主任郑成川多次召开工作协调会，在总结历年“两会”服务保障经验的基础上，进一步改进工作方法，统筹成立车辆保障组、会务服务组、食宿接待组、综合工作组等四个小组，深入现场，检查指导会场准备工作，确保大会万无一失。各职能小组合理计划安排、加强情况预判、提前组织预演，为会议顺利召开提供有力的硬件和软件支撑。

二是紧盯会务细节，压实各项责任。坚守安全底线，高标准，高质量做好两会服务保障。会务保障人员提前进驻大会主会场，对会场主席台

布景铺台、会徽悬挂、横幅制作、桌椅摆放、茶水供应、水电保障、场地消毒通风及灯光音响空调等设备检测调试事项做好准备，高标准完成各会场的布置，确保各会场各项会务到位。

三是牢记合心合力，提高保障效能。针对会议安排紧凑等特点，该中心充分发扬团结协作精神，连续作战抓紧各项后勤保障工作。如，车辆保障组细心安排行车路线，提前做好各项预案，确保车辆接送顺畅。会务保障组认真做好大会会场及各讨论点的各项准备工作，力争做到精益求精。食宿保障组提前两天入驻酒店，对酒店房间的消杀、卫生进行全方位检查，并精心安排好两会的每一餐，突出地方特色，严把食品安全，在厉行节约的前提下确保饭菜营养丰富，舒心可口。

（三门县机关事务中心 俞旻彤）

仙居县机关事务中心做好节后收心工作

新春伊始，万象更新。1月28日，仙居县机关事务中心召开春节节后收心会，督促全体干部职工收心归位，振奋精神，确保2023年各项工作开好局、起好步、见成效。

会议传达学习了全省深入实施“八八战略”强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升大会精神和仙居县十五届二次党代会精神，并就近期重点工作进行安排部署。

会议要求，新的一年，全体干部职工要踔厉

奋发、笃行不怠，树立新形象、开拓新思路、推出新举措、取得新成效；要牢固树立忠诚、法治、数智、品质、集约、专业、高效“七个机关事务”的核心理念，紧盯重点工作，全面打造“七个机关事务”；要切实做到思想归位、工作归位、纪律归位、作风归位，团结一心、全力以赴开好局、起好步。

（仙居县机关事务中心 陈豪）

俯仰是春秋 进退皆风景



日升月落，昼夜交行。

我们每天都会遇见无数不同的风景。总是希望，一路上祥云漫天，柳绿桃红，流年渐逝中，我们伸手握住一缕，昔日的过往，在且行且歌的奔走中，用回忆里的香气做成照片，装帧成一幅美丽的风景。然后，我们眼里是繁华，心里是流年，看过的，阅尽的，都已成为风景，定格在生命里面。



俯首是春，仰首是秋。

季节的轮回交替中，我们都是一个埋头俯身的农夫，在三四月里，深深耕植着梦想的种子，看播洒的希冀、破土的喜悦、拔节的兴奋、抽穗和开花的欣喜，一路走来，让春之期待和夏之繁盛，交织着，无论是低头劳作如弓，还是蓬勃蓊郁如织，这都是旺盛的生命乐章，是历史长河中，生生不息的一抹风景。因为有了梦想和希望，风景才有了生气和活力。



月圆是画，月缺是诗。

人生不只有完美，更多的是遗憾和残缺。当我们能沉淀下一颗心来，拒绝浮躁，理智待人处事，就会看见身边更多的是美丽，经历更多的是难忘。月圆的时候，我们笑看人世间幸福温暖、执手相牵的圆满和心愿；那一轮皎洁的光华，让所有月轮之下的人儿，望尽秋水，等到所期待的美好，都在记忆中，成了一幅相伴相依、相携相惜的图画。月缺的时候，仰望一弯钩月，用想象将其勾勒成诗，所以，李煜会在“月如钩”时，满院的寂寞锁住清秋，于是，任是无言上西楼，也让离别愁绪写尽一段醉人的风流；苏轼会仰望稀疏梧桐枝桠间挂着的缺月，像一只缥缈孤鸿，“拣尽寒枝不肯栖，寂寞沙洲冷。”月缺的冷夜，仍然有人忍住寂寞，将其诗化，所以，也就诗化了心灵，诗化了人生。



苦痛是怀恋，幸福是书签。

托尔斯泰说：“人生的一切变化，一切魅力，一切美都是由光明和阴影构成的。”

光与影之间，就像一对相爱又相离的爱人，因为彼此的爱恋和缠绵，所以，让这个世界多了许许多多的色彩缤纷和炫目美丽。生活中，我们总是要经历无数失落的苦痛和得到的幸福；这样



交替着像乐曲的跌宕起伏般的宛转悠扬，所以才成就了人生的美丽。那些失意的日子里，我们流过的汗，流过的泪，甚至是流过的血，都是后来勇敢奔跑的路上，迈出的一个个矫健的步子，和高高仰起的头颅。于是，曾经的苦楚，成为一个个攀登高处的阶梯，也成为亲切的怀恋；在记忆中，时而搁浅，又时而鲜活而生动地在脑海中浮现，变成一幅色彩斑斓的油画，印刻在眼中心上，不再随季节的更换而变迁。

而经历的幸福呢，像一朵花，被我们捡拾进记忆的书页中，做成一颗枯干的书签，每当翻开曾经经历的这一刻，那种淡淡的小幸福，就像此时略带着一丝香气的干枝，将遥远的那抹印痕从心底唤醒，告诉我们，曾有过的幸福，我们一直

生活在回忆之中、思念之中，以及阳光之中。

俯身

看影子的落寞，看月缺的凄凉，看水中留得的一茎枯荷，却总是让眼中有光、心底有爱的人，看到了它们身上，仍然有诗和远方。

仰首

看燕燕于飞，看晨光熹微，看流云悠然，看天上人间。所有的风景如此美好，所有的沧海桑田都是一种风轻云淡，所有的花开花落不过是一次细水流年。

心中有光芒，处处是精致。俯仰天地阔，一切皆如是！

摘自《中国机关后勤》