

潮涌 **钱塘**

**QIANTANG**

HANGZHOU QIANTANG NEW AREA

ISSUE

**05**

2020.07

红盟纵横  
联创钱塘未来





2020\07\NO.5

主 办 杭州钱塘新区党工委、管委会  
承 办 杭州钱塘新区党群工作部（组织部）  
编 撰 出 品 每日商报社

#### 编辑指导委员会

书 记 柯吉欣

副 主 任 陈金生 / 王永芳 / 俞 斌 / 李 鹏 / 李 栋 /  
李国梅 / 王学雄 / 董蒋灿 / 陈炯林 / 赵志军 / 陈金泉

#### 编委会

主 编 陈金泉  
副 主 编 陈月松  
执 行 主 编 杨丽敏 / 李 锋  
策 划 陶 青 / 祝洁炜

#### 编辑部

编 辑 总 监 李如艳  
采 编 团 队 夏加付 / 沈国娣 / 汪株焱 / 茹雪雯 / 徐歆婷 / 严韵倩 / 刘婧婧  
版 式 总 监 沈一波  
版 式 设 计 张 悦  
地 址 杭州钱塘新区青六北路 769 号 504 室  
电 话 0571-82987156

## 红色党旗 引领高质量绿色发展

日出东方，风雨兼程，弄潮儿向涛头立，手把红旗旗不湿。

在钱塘新区这块根基深厚、却又年轻蓬勃的土地上，红色党旗始终迎风飘扬，指引前行的方向，激活高质量绿色发展新引擎。今年是中国共产党成立 99 周年，当我们梳理钱塘新区两新党建工作时，一幅“红色画卷”正缓缓展开。

习近平总书记指出，“党建工作的难点在基层，亮点也在基层。”在推进两新组织党的建设工作中，激活“神经末梢”至关重要。新区针对不同类型两新组织的特点，采取“单独组建、联合组建、挂靠组建、园区联建、行业共建”等多种方式推进两新组织双覆盖工作。截至目前，新区入库两新组织 2166 个，共有非公企业党组织 532 家，其中单建党组织 390 个，两新党员 12042 余人。

红色领航，向中心聚焦、为大局服务，聚力创新的基点则落在钱塘新区发展的核心命题上——聚焦产业，成为新区党建的主攻方向。钱塘新区正式成立以来，新区党工委按照中央、省市的决策部署，紧盯“稳企业、强服务”目标，借助党建引领非公企业开启新征程，助力新区高质量发展。

纵横交织，条块结合的产业红盟纵贯线，如同一张棋盘将钱塘新区的产业与职能部门紧紧联系在了一起。在产业红盟的黏合作用下，各个产业链条上的信息、资源和服务得到高效整合、共享共赢。汽车党建联盟突出龙头引领作用，生物医药党建联盟赋能研发生态圈，园区平台党建联盟将党建与引才同频共振……每一个行业领域都根据自身特点创新实践。顾家集团打造员工的“暖家根据地”，玫琳凯用美丽事业撬动“红色生产力”，松下公司“聚沙成塔”引领企业高质量发展……建立企业基层党组织的新区企业也迸发出强劲动能，形成钱塘新区本土特色的“两新”党建“红色”样本。

筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵。两新组织党建已然迈入新时代，党建品牌如同一条红线，牵住这条线就能发挥出“1+N”的联动效应，一体化推进、一站式呈现，构建起区域化党建生态服务圈。这既是两新组织适应新形势、新任务的实践自觉，也是党务工作者们共识所向，更是钱塘新区两新组织党建打造“升级版”的现实需要，进一步提升了两新组织党建的科学化水平，促进基层党建与两新组织建设同频共振，不断推动两新组织党建工作高质量发展。



06 / 助推中小企业融资标准化票据规范性制度出台等 12 则

## 10 特别策划

### 红盟纵横 联创钱塘未来

新区发展风帆劲，非公党建正当时。站在钱塘新区高质量发展的征途上，新区必将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大旗帜，大力弘扬新时代的“拓荒牛”精神，奋力书写新时代的“钱塘篇章”。

#### 15 / 纵贯线搭建可持续生态

##### 产业红盟推进联盟式党建

- 15 / 一张网：紧扣产业发展需求，搭建红盟纵贯线
- 20 / 一盘棋：聚焦产业发展主题，形成高效运转
- 23 / 一枢纽：围绕产业发展合力，助推产业发展  
**典型**
- 24 / 汽车党建联盟突出龙头引领作用
- 26 / 生物医药党建联盟赋能研发生态圈
- 28 / 园区平台党建联盟党建与引才同频共振
- 30 / 律师行业党委促进行业和企业双向发展
- 32 / 政银企党建联盟做好对接的桥梁作用

##### 访谈

- 34 / 施正森：围绕产业发展做党建  
打破行业壁垒垒强服务

#### 36 / 党建示范点成为企业桥头堡

##### 引领产业高质量发展

##### 案例

- 37 / 顾家集团：  
打造员工的“暖家根据地”
- 40 / 玫琳凯：  
美丽事业撬动“红色生产力”
- 43 / 松下公司：  
“聚沙成塔”引领企业高质量发展

##### 访谈

- 47 / 刘廷：党建注入企业血脉里  
党员冲在生产第一线

## 聚焦钱塘

- 48 / “沉入式街社”打开基层治理新局面  
钱塘新区探索党建引领新模式
- 52 / 横穿市中心的钱塘快速路来了！  
全长 48 公里！从新区到市中心能节省半小时
- 54 / 为他们点赞 向最美致敬  
钱塘新区举办首届劳模和最美产业工人云表彰大会
- 58 / 市重点拟上市企业名单出炉  
7 家钱塘新区企业上榜
- 60 / 45 个项目入围并荣获朱鹮奖  
新区生物医药产业腾飞“加速度”
- 62 / 直播 4 个小时，成交额达 2300 万元  
杭州综保区开启直播带货模式

## 企业之星



- 64 / 聚合顺：  
一颗“工业特种大米”勇闯上交所
- 68 / 卓尚服饰：  
专一化成就品牌之路  
数字化带来质的飞跃

## 72 瞭望台

深挖数据能量 赋能数字基建  
聚焦因数据而生的“2020 中国·数栖大会”



## 他山之石

- 82 / 成都高新区  
构建集成电路“1+1+N”技术服务平台  
等 6 则

## 民生频道

- 88 / 乐享邻里，爱汇上沙  
下沙街道上沙社区邻里中心启用等 7 则

## 大事记

- 95 / 杭州钱塘新区大事记  
(2020 年 6 月)

### 助推中小企业融资标准化票据规范性制度出台

为规范标准化票据融资机制，更好服务中小企业融资和供应链金融发展，进一步拓宽中小企业票据融资渠道，中国人民银行制定了《标准化票据管理办法》，以规范标准化票据业务发展。央行表示，标准化票据以票据作为基础资产，联通票据市场和债券市场，有利于发挥债券市场的专业投资和定价能力，增强票据融资功能和交易规范性。



### 四大行下调大额存单利率

工、农、中、建四大行主动下调了3年期、5年期大额存单发行利率，部分商业银行各期存款利率也有所下行。四大行共发行近8亿元的3年期和5年期大额存单，利率由原来存款基准利率的1.5倍调整至1.45倍。专家表示，在大行带动下，商业银行正主动调整存款利率浮动水平，以缓解息差收窄压力，银行高息揽储动力正随之下降。



### 新版外商投资准入负面清单进一步缩减

国家发展改革委、商务部对外发布《外商投资准入特别管理措施（负面清单）（2020年版）》和《自由贸易试验区外商投资准入特别管理措施（负面清单）（2020年版）》。2020年版全国外商投资准入负面清单由40条减至33条，自贸试验区外商投资准入负面清单由37条减至30条。相关人士指出，连续第4年缩减外商投资准入负面清单，展示了中国坚定不移支持经济全球化和跨国投资的决心，将进一步完善外商投资环境，提振外商投资信心。展望未来，外资准入负面清单有望继续缩减，外商来华投资之路将进一步拓宽。



### 阶段性降低企业用电成本政策延至年底

国家发展改革委近日印发《关于延长阶段性降低企业用电成本政策的通知》。根据通知，政策实施范围继续为除高耗能行业用户外的，现执行一般工商业及其他电价、大工业电价的电力用户。自2020年7月1日起至12月31日止，电网企业在计收上述电力用户电费时，统一延续按原到户电价水平的95%结算。



### 阿里与浙大成立“认知智能实验室”

近日，阿里巴巴与浙江大学宣布成立“认知智能实验室”，携手推进人工智能前沿研究，让AI“既知其然，又知其所以然”，真正实现认知智能的突破。同时，阿里巴巴首次公布的第二代AI系统认知智能计算平台，让AI能准确推理人的兴趣和意图，就像习得“读心术”，初步验证认知智能实际可行。新成立的“认知智能实验室”，将聚焦认知智能的技术创新，探索包括自学习因果推理、多模态人机交互等前沿技术，让AI不仅能“读心”，还能自学习理解现象背后的原因。双方也将推动认知智能应用于电商平台、智慧交通、智慧金融等更广泛场景。



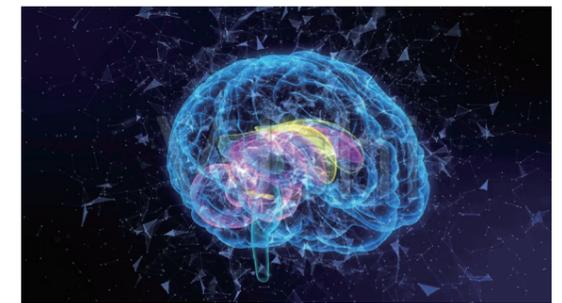


### 证监会核准首家外资全资控股期货公司

为进一步扩大期货市场对外开放，日前，证监会依法核准摩根大通期货为我国首家外资全资控股期货公司。证监会表示，下一步将继续深化期货市场对外开放，引入符合条件的期货经营机构外资股东，以促进期货经营机构健康稳定发展。

### 损失的脑细胞有望恢复

英国《自然》杂志日前发表一项再生医学领域的突破：研究人员首次在分离的人类细胞和小鼠中，利用一种单步方法将大脑的非神经元细胞成功转化成了功能性神经元。这项技术被证实可以逆转帕金森病小鼠模型的症状，为人类治疗神经退行性疾病带来巨大希望。



### 国家级经开区建设将迎超千亿元资金支持

商务部与国家开发银行签署《关于推进国家级经济技术开发区创新提升促进高质量发展合作备忘录》，支持国家级经济技术开发区优化产业布局、拓展城市功能、改善生态环境质量，提升发展质量和效益。国家开发银行未来3年将累计提供不低于1000亿元人民币资金，支持国家级经开区优化投资环境、强化城市服务功能、提升新型城镇化水平。



### 以色列研发出新型环保热塑材料

以色列 UBQ Materials 公司研发一项专利技术，可将生活垃圾转化为热塑性材料。公司首先将生活垃圾分解成木质素、纤维素等最基本的天然成分，通过闭环处理的节能工艺将这些元素进行重组和处理，形成新型复合材料。其最大特点是可以将几乎所有家庭垃圾当作原材料进行生产，消除了传统回收的许多难题，例如分类回收、垃圾预处理等。



### 中国第 55 颗北斗导航卫星发射成功

6月23日9时43分，中国在西昌卫星发射中心用长征三号乙运载火箭，成功发射北斗系统第55颗导航卫星。至此中国提前半年全面完成北斗三号全球卫星导航系统星座部署。依托天上的北斗卫星组网，以及地面的北斗地基增强系统，北斗将以更强的功能、更优的性能，迸发出更多活力，赋能各行各业，服务全球、造福人类。



### 国家中小企业发展基金有限公司正式成立

6月22日，注册资本为357.5亿元人民币的国家中小企业发展基金有限公司正式成立。这意味着2020至今规模最大的母基金诞生，标志着国家中小企业发展基金正式作为母基金开展实体运营。基金将通过引导社会资本，子基金总规模预计可放大至1000亿元，不仅是为当前进入“冰河世纪”的股权投资行业带来“活水”，更是对中小企业的雪中送炭。



[整理 薛瑾]



# 红盟纵横 联创钱塘未来

记者 / 李如艳 薛瑾 汪株焱

通讯员 / 孙皎钗 郑淑娟

2019年4月18日，杭州钱塘新区正式挂牌成立，新区党工委按照党中央、省市的决策部署，自觉践行习近平总书记赋予浙江的新期望，紧盯“稳企业、强服务”目标，借助党建引领非公企业开启新征程，助力新区高质量发展。

作为省市对外开放主窗口和工业经济主平台，新区肩负着打造世界级智能制造产业集群、长三角地区产城融合发展示范区、全省标志性战略性改革开放大平台、杭州湾数字经济与高端制造融合创新发展引领区的历史使命，发布了新制造业计划和产业发展规划，明确了半导体、生命健康、智能汽车及智能装备、航空航天、新材料等五大主导产业，大力实施党建赋能新制造业计划，以党建同频带动企业发展共振，产业发展到哪里党建就跟进到哪里。

我们看到，产业红盟纵贯线的打造实现了各个产业平台资源的高效整合和服务需求的无缝对接，这无疑有利于在两新领域加强党的领导、开展党的组织生活、进行党员的教育管理，是党的基层组织管理模式的一种创新。同时，产业红盟也打破了各企业党组织之间的堰塞湖，增强了非公党建的内生动力和外部推力，有效推动部门的党建责任和行政职能融合。

新区发展风帆劲，非公党建正当时。站在钱塘新区高质量发展的征途上，新区必将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大旗帜，大力弘扬新时代的“拓荒牛”精神，奋力书写新时代的“钱塘篇章”。

## 注重顶层设计 党建引领夯基础

钱塘新区注重两新组织管理顶层设计，建立了“1+18+1”的两新组织管理模式。

“1”是在新区层面建立两新工委，由党群工作部、经发局等18个两新组织相关的部门(单位)担任成员单位，作为新区两新党建工作的领导机构，负责全区新经济与新社会组织党的工作的综合协调、政策制定、检查指导，协调指导有关部门和单位抓好新经济与新社会组织党的工作。

“18”是根据条块结合原则，科学合理地设置18个两新党(工)委，目前两新工委下辖杭州医药港党工委、大创小镇党工委、综合保税区党工委、江东芯谷党工委、临江高科园党工委、前进智造园党工委、律师行业党工委、社会组织综合党委、教育与卫生健康党工委、物业行业党委、民个协会党

委和7个街道两新工委，具体承担相应的两新组织党建责任。

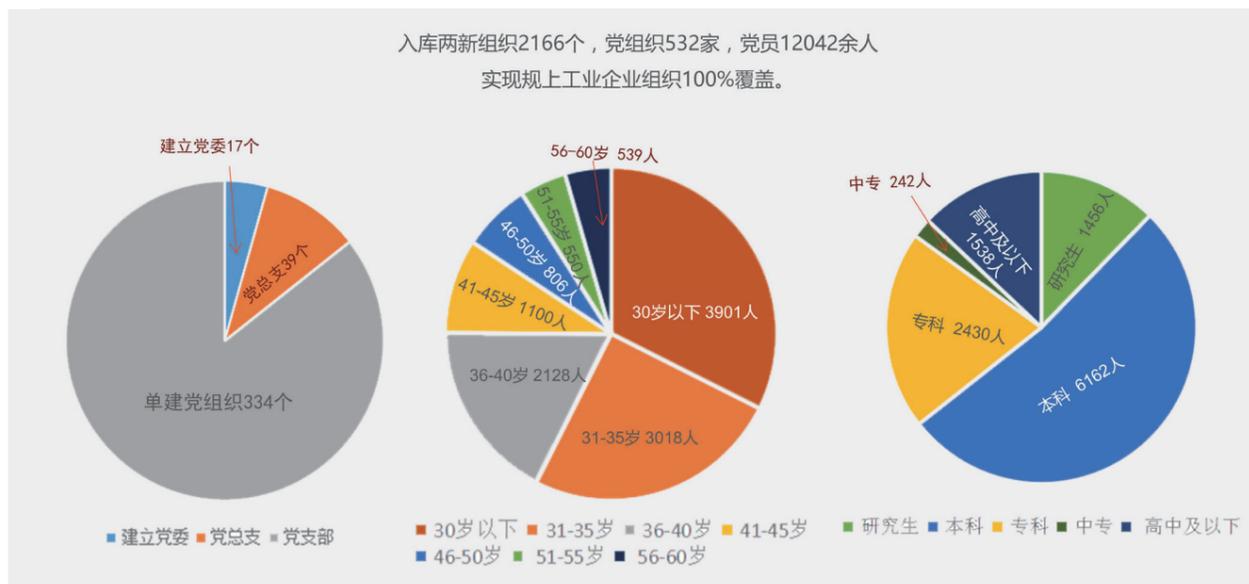
“1”是指挑选22家两新组织组建新区两新党务工作者协会，协助新区两新工委做好党建工作。通过“1+18+1”的模式，做到新区两新组织党建不留空白点、力量最优化。

通过夯实两新组织基层根基，新区针对不同类型两新组织的特点，采取“单独组建、联合组建、挂靠组建、园区联建、行业共建”等多种方式推进两新组织双覆盖工作。截至目前，新区入库两新组织2166个，共有非公企业党组织532家，其中单建党组织390个，两新党员12042人。实现规上工业企业组织100%覆盖。

“12345”两新党建工作理念在新区树立起来。

围绕党建赋能新制造业计划这一主题，以发挥两新组织党组织在职工群众中的政治核心作用和企业发展中的政治引领作用(“两个作用”)为重点，推动上级党组织服务企业党组织、企业党组织服务党员、上级党组织、企业党组织和党员共同服务职工群众(三服务)，推动党建融入企业生产经营、人才培养、文化建设、和谐构建(四融入)，坚持点面结合、虚实结合、软硬结合、远近结合和条块结合(五结合)的工作方法，扎实推进两新组织服务型党组织建设。

推动党建双强建设，新区培育了一批钱塘红企芯。目前省市级双管企业8家，区级双管企业30家，其中省级外商投资企业党建示范点3个，形成了以松下、顾家、玫琳凯、卓尚、九阳、士兰、恒大建材市场、智慧谷、杭州医药港等为代表的两新党建示范集群。培育了一批钱塘红领菁，两新组织85%以上党组织书记由企业中高管理层担任，产生全国人大代表1名、杭州市党代表2名，组建由20名党组织书记组成的新区红色讲师团，李建宏等15名书记获得省市级以上荣誉。



### 树立“12345”两新党建工作理念

- 主题** 党建赋能新制造业计划主题
- 作用** 两新组织党组织在职工群众中的**政治核心作用** 企业发展中的**政治引领作用**
- 服务** 上级党组织服务企业党组织；企业党组织服务**党员**；上级党组织、企业党组织和党员共同服务**职工群众**
- 融入** 党建融入企业生产经营、人才培养、文化建设、和谐构建
- 结合** 点面结合、虚实结合、软硬结合、远近结合、条块结合

## 主攻产业联盟 党建同频促发展

产业突围，是钱塘新区发展的核心命题；聚焦产业，是新区党建的主攻方向。

首先，新区组建了“一核多堡”式横向矩阵。

汽车党建联盟作为横向矩阵的产业链党建样本，由汽车党建联盟办公室进行统一指导。联盟经验向新区主导产业集群复制再造升级，“龙头牵引模块式产业链党建集群”遍地开花。

依托杭州医药港党工委，建立涵盖华东医药、南洋制药、泰华医药等 789 家成员单位的生物医药党建联盟。

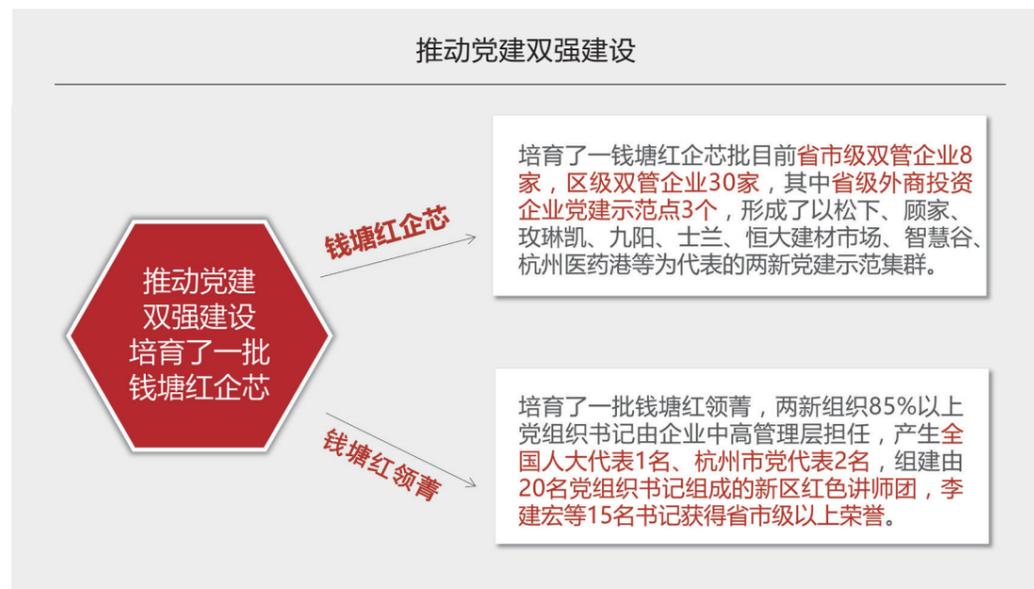
借助发挥产业领域龙头企业示范带动作用，在集成电路领域依托中欣晶圆、士兰等芯智造党建联盟；在智能制造领域，依托西子势必锐、嘉航科

技等组建智造产业（航空航天）党建联盟。

其次，新区布局了“5C”式贯穿合作线。

纵向依托职能部门建立金融行业、政府部门亲商惠企、教育行业、社会中介组织、信息通信等服务企业红盟，构成 5C（Connection）合作线，形成与新区企业（X）在资金流、信息流、人才流、智慧流上高效联结的 X+5C 式党建协作体。

再次，产业红盟纵贯线借助“十共一体”党建活动载体（制度共建、阵地共用、活动共办、优势互补、典型共培、人才共育、困难共帮、爱心共育、行业共律、成果共享）助力区域产业结构转型升级，以党建高水平推动产业高质量。



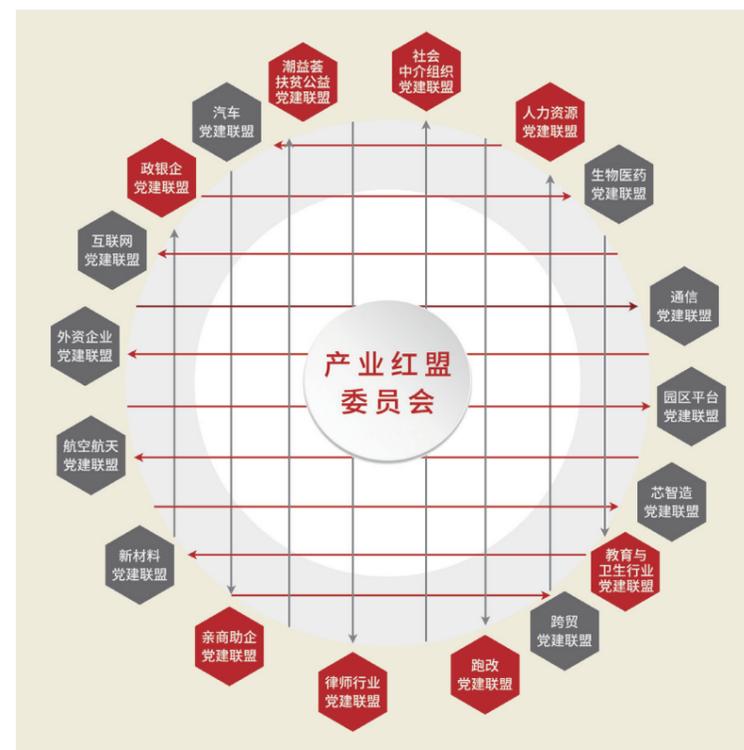
## 纵贯线搭建可持续生态 产业红盟推进联盟式党建

纵横交织、条块结合的产业红盟纵贯线，如同一张棋盘将钱塘新区的产业与职能部门紧紧联系在了一起。产业红盟的做法并不特殊，然而钱塘新区产业红盟的优越性在于它如同一个齿轮与零件紧紧咬合的机器人，一张网搭建起五纵五横的血管，一盘棋让红盟高效运转，一枢纽犹如大脑让产业与党组织之间信息互通有无，形成一个有输出有回补的循环生态系统。

产业红盟纵贯线的体系，强化了企业与企业之间、联盟与联盟之间、联盟与企业之间的资源对接和共建共享。在产业红盟的粘合作用下，各个产业链条上的信息、资源和服务将得到高效整合、共享共赢。同时，在高质量党建的引领下，新区的高质量发展必将注入新动能。

今年是建党九十九周年，也是钱塘新区正式成立的第二年，产业红盟纵贯线的建立就像是新区这艘巨轮的指南针与风帆。它确立了方向，也保护了航行，更迎风扬帆，推动着新区创造新的历史。

### 一张网 紧扣产业发展需求 搭建红盟纵贯线



◆ 横向

以产业链条为轴建立联盟，组建成联盟矩阵，推动产业链条上企业的合作交流、资源共享。



汽车党建联盟

紧扣汽车产业规模集聚效应和产业链闭环优势，“汽车党建联盟”于2018年6月27日成立，涵盖13个党组织、67家汽车企业和700余名党员。

联盟突出轮值副主席单位龙头引领作用，推行“2+5”管理模式。着眼于提高党建质量，借助“五联”党建机制，推行“抱团式”共享党建，举办汽车行业党务工作者培训班、常态化开展党建观摩互学互比互促等活动，增强堡垒活力。着眼于发挥实质作用，组织开展生产线党建、产业链党建和攻坚型党建等竞赛型评比，激发党建的生产力效应，为企业发展提供澎湃动力。

生物医药党建联盟

钱塘新区生物医药党建联盟在杭州医药港成立，涵盖900余家生物医药企业，联盟下属企业党组织50家，包括1个企业党委、4个党总支和45个党支部，涵盖党员900余名。

生物医药党建联盟着力打造党建强、孵化强、发展强的生物医药“红色基因”工程，开展十一个工作（建立一套运行有序的组织架构、打造一个助推生物医药产业发展的平台、打造一个“生物医药产业党建联盟”阵地、打赢一场生物医药产业党建“双覆盖”攻坚战、构建一个人才引育服务体系、建强一支“红色医药人”队伍、开展一系列生物医药产业党建结对共建活动、开展一系列生物医药产业党建互联活动、培育一批生物医药企业党建示范点、营造一个和谐生物医药产业秩序），以党建“红色基因”催生企业“发展红利”。

外资党建联盟

2017年12月4日，外资党建联盟成立。联盟涵盖800余家外资企业，新区外商投资企业建立党组织218个，其中党委16个，党总支48个，党支部154个，外资企业党员人数4962人。

针对外资企业比重大、产值高、用工多的特点，钱塘新区党工委因地制宜地加强和改进新形势下外资企业党建工作，形成了“行业主导、多元引导、分类指导、因势利导、全面创导”的“五导”党建模式，由招商与人才局牵头联系，实施基础类、先进类、示范类“三类五星”分类指导，分领域打造党建示范点，强化企业生产经营、人才培养、文化建设、和谐构建“四个融入”作用发挥，推动党建工作与企业发展互融共进，切实赢得出资人情感、利益和价值“三个认同”。

互联网党建联盟

2018年7月，互联网党建联盟成立。新区现有各类互联网企业374家，目前共有党员358名，建立党组织40个，其中党委1个、党总支8个、党支部31个（8个互联网集聚园区和12家互联企业单独建立党组织）。其中市级互联网党建示范点1个：杭州易沙网络科技有限公司；区级互联网党建示范点3个：杭州梦虎网络科技有限公司（智慧谷）、杭州海仓科技有限公司、天翼阅读文化传播有限公司。

互联网党建联盟聚焦互联网时代青年群体，借助互联网的技术优势，以“聚思想、聚公益、聚文化、聚创业、聚网络”五大先锋部落为载体，凝聚资源、项目和创业伙伴，实现联盟内企业抱团发展。新区互联网业党建，探索联盟化运作、凝聚创业“朋友圈”，探索项目化管理、打造党建“工作圈”，探索制度化自律，构筑网络“生态圈”，高效构筑“三化三圈”模式。

通信党建联盟

2019年8月15日，由中国电信杭州分公司钱塘分局党支部、钱塘新区政法委机关党支部、中策橡胶集团有限公司党委、杭州世宝汽车方向机有限公司党总支、金卡智能集团股份有限公司党支部等5家党组织，组建成立新区“党建翼联微盟”覆盖200名党员。

2020年7月1日，由中国移动钱塘分公司、和达高科、中国银行钱塘新区支行共同成立“智立方”党建微盟。依托电信、移动等龙头组建微盟，形成新区通信党建大联盟。一是通过党员“联学”、品牌“联创”、资源“联享”、服务“联动”等党建互联活动，分享活动实效，共享活动资源，共同提升党建工作水平；二是党委或支部之间优势互补、平台互动、成果互惠，探索5G战略合作空间，促进企业信息化建设水平的提高；三是探索创新活动模式，以政府、企业与通信三赢为出发点，充分发挥平台的巨大作用，将抓党建促经营更加显性化，助推数字经济“一号工程”。

◆纵向

紧扣产业发展对金融投资、项目推进、产学研转化、产权保护、人才服务等需求，依托财政金融局、经发科技局、社会发展局、司法局、农业发展中心等部门组建政银企、亲商助企、扶贫潮益荟、法律援助、社会中介组织等服务红盟。



政银企党建联盟

2019年12月5日，政银企党建联盟正式成立。党群工作部（组织部）为联盟指导单位，财政金融局为联盟主席单位，10家金融机构和企业为联盟副主席单位，50家金融机构和企业为联盟成员单位，已建党组织60个，涵盖企业60家，党员2000余名。

联盟制定“十个一任务清单”（建立一套工作运行机制、搭建一个银企对接平台、组建一支“金融菁英”团队、组织一系列互学互看活动、促成一批银企党建共建、开展一系列银企互访活动、开展一系列金融业务培训、推出一系列惠企金融产品、组织一系列金融公益活动、营造一种清正廉洁氛围），用党建工作有效激发新区实体经济发展的强大内生动力，有效解决实体经济发展的资金困境，不断提升金融服务质效，全面优化新区营商环境。

亲商助企党建联盟

2019年9月16日，亲商助企党建联盟成立，亲商助企领导小组涵盖31家新区服务部门，以服务新区企业发展为目的。为营造新区良好的工作氛围，不断改善新区投资发展环境，完善服务企业长效机制，实现服务企业的规范化、常态化、制度化，推进新区经济高质量发展，组建了亲商助企领导小组，专门负责协调解决企业实际困难，充分保护好、引导好、发挥好企业发展的积极性。同时，进一步加大宣传力度，梳理为企业排忧解难中呈现的典型案列形成实效经验加以推广，助力新区高质量发展。

潮益荟扶贫公益党建联盟

2019年12月28日，“潮益荟”扶贫公益党建联盟成立，是全省第一个由行业主管部门指导、企业党组织组成、致力于助力国家扶贫战略和履行社会责任的党建联盟组织。联盟首批成员涵盖实业制造、物流运输、农业养殖、电商平台、商场超市、人力资源、法务保障等领域企业36家，已建党组织28家，覆盖党员1870名。联盟指导委员会由7个部门（单位）担任，其中农业发展服务中心为秘书长单位，顾家集团为联盟委员会首届轮值主席单位，士兰集成、松下家电、九阳小家电、格力电器等为联盟委员会副主席单位。

通过“六联六帮”（联党建帮创建、联项目帮发展、联市场帮增收、联技术帮转型、联资金帮解困、联文化帮管理）总载体，挖掘联盟成员资源优势和潜力，更好地鼓励新区企业、社会组织和个人参与脱贫攻坚，共同推动产业项目落地、搭建劳务用工等联盟“十大举措”，切实为全面脱贫攻坚、全面建成小康社会贡献力量。

律师行业党建联盟

律师行业党委（联盟）于2019年11月24日成立，现有律师事务所12家，执业律师150名。建有7个党支部，覆盖党员律师52名。

为助力服务新区企业发展，结合律师行业专业人才优势，提供四大服务项目：一是线上直播“送法”：律师直播普法，解答企业咨询；二是企业“法治体检”：排摸矛盾隐患，排查企业风险，梳理企业复工复产中的多发性法律风险和法律问题，形成评估性成果；三是法律政策解读：梳理、发布疫情防控相关法律政策，收集、编写、发布疫情相关执法案例，梳理涉诉风险点，提出应对预案；四是法制视频宣传：录制疫情期间的法律知识、政策解读。

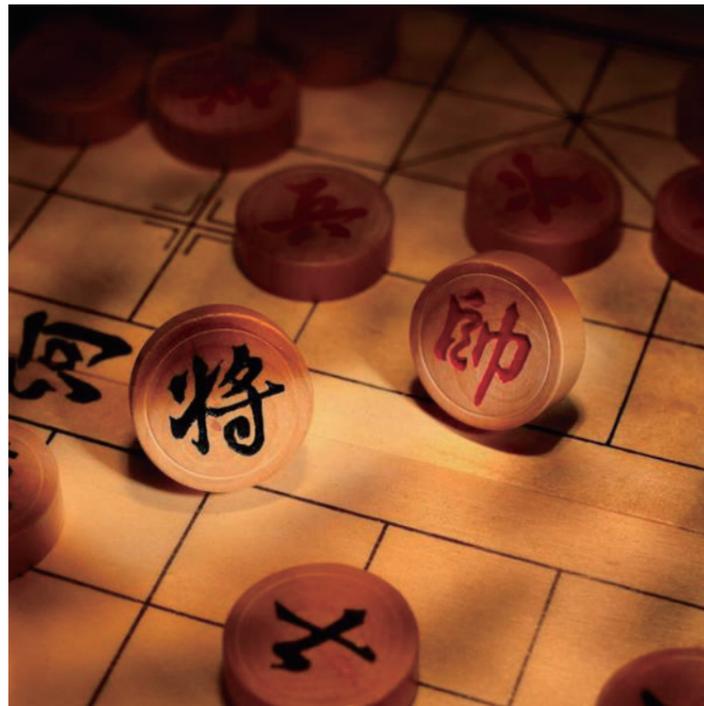
社会中介组织党建联盟

钱塘新区社会组织综合党委成立于2019年10月28日，目前新区已有社会组织316家，备案类社会组织1194家，覆盖党员2900余名。

党委积极通过“党建+公益”，重点做好脱钩管理的行业商会协会及由民政作为业务主管单位社会组织党的建设，引导社会组织遵守法律法规，承担社会责任，有序参与社会治理，同时鼓励社会组织积极开展社会服务，促进公益透明和行业发展。

## 一盘棋 聚焦产业发展主题 形成高效运转

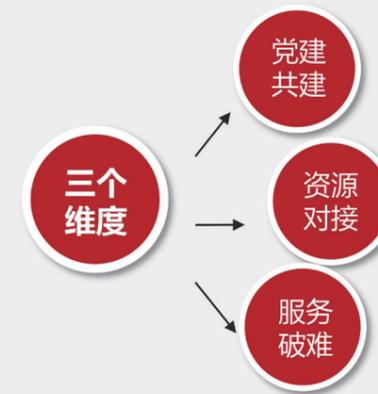
结合钱塘新区产业发展定位，党建为媒、产业唱戏，有效打破机关、行业系统、社会组织与产业，不同产业之间以及同类产业企业间因组织隶属、行业性质等形成的泾渭分明的界限，提供了一个立体化、多层次的共商共享共推产业发展大平台。有效推进联盟实体化运行，充分释放党建红盟的整体效应，形成联盟互动、多方联动的服务产业发展“一盘棋”。



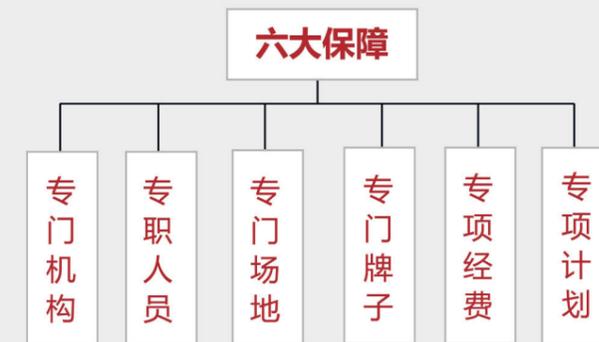
### [ 365工作模式 ]

#### 三个维度

1. 党建共建
2. 资源对接
3. 服务破难



#### 六大保障



1. 专门机构——产业红盟委员会负责联盟重大事项和发展方向
2. 专职人员——红盟秘书处人员和联盟配备专职党务工作者
3. 专门场地——新区党群服务中心开设联盟阵地
4. 专门牌子——各个联盟有自己的牌子
5. 专项经费——每年划拨红盟专项经费
6. 专项计划——各个联盟制定年度工作计划和任务清单

## 五项机制

### 五项机制

- 联盟组团制
- 联盟轮值制
- 联盟例会制
- 联盟互联制
- 联盟考核制

■ **联盟组团制**：依据地域相近和行业相连的原则，各联盟划分为不同的组团开展联盟活动。比如汽车党建联盟划分为福特、广汽、吉利等五个组团，带动新区范围内 71 家汽车零部件企业党建同频、发展共振。生物医药党建联盟划分为医药、医疗器械、诊断试剂三个组团；外资企业党建联盟根据企业性质划分为组建日韩、港资、台资、欧美四个分党委。

■ **联盟轮值制**：发挥产业红盟纵贯线上各联盟龙头企业党建的引领作用，依托龙头企业担任年度轮值主席单位，组建“1+X”党建朋友圈，打造“党建强、发展强”双强型产业集群。比如，2020 年，汽车党建联盟轮值主席单位是广汽乘用车（杭州）有限公司，通信党建联盟轮值主席单位是

下沙电信，潮益荟扶贫公益党建联盟轮值主席单位是顾家集团。

■ **联盟例会制**：产业党建红盟办公室每月初召开一次联络员会议，通报上月各联盟工作开展情况，商议下步工作计划，研究解决工作中的困难和问题。各联盟牵头召开联盟例会，采取“主办+承办”形式，调动激发联盟轮值主席单位主体责任，联盟例会每月召开一次，研判分析、指导部署联盟有关事宜。红盟每年由轮值主席单位轮流承办一期年度主题论坛活动。

■ **联盟互联制**：各个联盟开展“抱团式”共享党建，以联盟“双培双推”助力各联盟内部党建从“有形”覆盖向“有效”覆盖递进，以“党建事业项目大赛”“先锋引领、匠心筑梦”等推动各联盟党建彰显创新创业特质。

■ **联盟考核制**：各联盟围绕月度例会工作、联盟开展活动、走访服务企业、宣传报道等上报当月工作开展情况，报送下月工作计划和需联盟协调解决的事项，产业红盟委员会将对各联盟每月工作开展情况进行赋分，并在钉钉平台产业红盟纵贯线领导班子联络群定期通报纵横向的排名。

## 一枢纽

### 围绕产业发展合力 助推产业发展

一是制定一个组织领导体系。设立产业红盟委员会，建立委领导“1+1”（一领导一联盟）联系产业联盟机制，下设红盟秘书处，加强对产业党建联盟的日常统筹协调、工作调度、评优激励。

二是落实一支党务工作队伍。以两新科工作人员为主，同时选聘 2-3 名专职两新党务工作者，下派 6 名专职两新党务工作者加强对联盟的日常管理和协调统筹。

三是建立一个信息系统。与亲清钱塘数字平台和西湖先锋平台嫁接端口，实现问题的收集交办、信息的发布交流、资源的对接合作、问题的梳理解决、月度汇报等工作线上运转。

四是搭建三个功能平台。开发“钱塘新区产业红盟钉”云平台，成为联盟成员信息的交通站、服务的联络站和资源的中转站。

#### 三个功能平台

##### ①信息的交通站

通过联盟内部以及联盟之间的互联互通，实现**信息流、资金流、人才流和智慧流**等方面信息的高效贯通。

##### ③服务的联络站

纵向党建红盟通过明晰各类服务事项及具体内容清单，通过红盟委员会实现问题的**收集、交办、解决和反馈**。



##### ②资源的中转站

在**人才、项目和资金**对接上成为新区的资源中转站，企业的资源在这里能够实现相互交流与合作。

典型

# 突出龙头引领 建强组织体系 汽车党建联盟突出龙头引领作用

紧扣汽车产业规模集聚效应和产业链闭环优势，钱塘新区创设“汽车党建联盟”平台格局，引领未来千亿级汽车产业集群向优向好发展，助力标志性战略性改革开放大平台建设。发挥长安福特、广汽和吉利3家整车企业党建龙头引领作用，打造“党建强、发展强”双强型产业集群。

龙头牵引产业链党建。依托3家整车企业牵动72家零配件企业构建“产业链党建”，发挥轮值副主席单位龙头引领作用，开启“大党建覆盖、产业链推动、一体化运作”工作模式，实现全产业链党建同频共振。建章立制保障联盟运转。围绕“专门机构、专职人员、专门场地、专门牌子、专项经费、专项计划”的实体

化运作定位，制定联盟运行管理章程（试行），按照“2+4”模式（2名专职+4名企业兼职）配备联盟日常办公力量，建成联盟活动阵地，推行汽车党建联盟例会、联盟轮值、联盟论坛、联盟互联、联盟保障五项制度。行业定标彰显汽车特色。针对汽车行业的特点，每年制定年度汽车党建工作要点，研究制定并推行汽车行业企业党建工作标准，发布十项重点任务并组织企业领办，探索行业党务工作者资格认证、岗位补助制度，确保汽车党建联盟落地生根。

联盟组团推倒了“阻隔墙”，成员单位打破了以往楚河汉界、泾渭分明的格局，推动汽车产业链条上不同资本背景企业的党建工作在理念碰撞、互联互通中实现全线提质。组建共



享党建朋友圈。依据地域相近、行业相连的原则，联盟内75家汽车行业企业划分为5个组团，团长单位牵引开展“抱团式”共享党建，以联盟“双培双推”助力行业党建从“有形”覆盖向“有效”覆盖递进，以“党建事业项目大赛”“汽车行业集体党日”“红色汽车人行动”推动行业党建彰显创新创业特质。

联盟致力于打造五联党建互动团，坚持“联盟公转牵引、组团协调推动、企业组织联动”，释放联盟轮值副主席单位和团长单位主观能动性，推行组织联设、队伍联管、活动联办、阵地联建、保障联筹“五联党建”机制，引入党建工作活水。如长安福特组团开展任务领办制、党建承包区，在产业链上推行“三亮三带头”（亮身份、亮承诺、亮业绩，带头抓落实、带头提建议、带头促攻坚），以党建同频促动组团提质。

同时，联盟还配套了汽车党建加油站，建立汽车行业党组织书记年度培训机制，组织汽车行业党务工作者常态化制度化开展党建观摩互学互比互促活动，以奖代补形式牵头开展汽车行业最强支部创建、技能比武、劳动竞赛激发党组织自转活力，统筹调配区域党建资源，为汽车企业党建工作提供保障。

依托联盟季度例会、汽车高端论坛、汽车行业专题培训，联盟加强对不同所有制企业政



浙江省首个汽车党建联盟启动仪式

治统领、思想引领、方向引领，注重在急难险重时刻突出党建“把舵领航”。比如在广汽杭州分公司的转制重组中，广汽杭州分公司党委积极引导，强核心、强定力、强攻坚、促投产，一次建成总投资180亿元的首期20万辆/年产能基地。

“实战先锋”提升竞争优势。3家整车协同组团企业按照“支部建在生产线、小组建在班组”的要求，组织开展产业链党建、生产线党建和攻坚型党建等竞赛评比，全面推行“党员生产线”“党员先锋岗”“党员攻坚组”等岗位建功载体，激发党建就是生产力效应，为企业健康发展提供澎湃动力。

## 突出组团互联 提高党建质量 生物医药党建联盟赋能研发生态圈



钱塘新区生物医药党建联盟于2019年11月29日在杭州医药港成立，涵盖了900余家生物医药企业。联盟下属企业党组织50家，包括1个企业党委、4个党总支和45个党支部，涵盖党员900余名。联盟围绕新区的生物医药产业发展，搭建企业与企业之间，企业与机构之间，企业与党组织之间的交流平台，力所能及开展基层党建工作。

“让党建工作真正注入行业领域，让党建成为生产力。”这不仅是新区党群工作部在大力推行的课题，也是生物医药党建联盟正在思考的问题。聚焦生物医药产业链，坚持“龙头引领、组团互联、全线提质”，整合统筹新区生物医药党组织建设，通过组建具有“专门机构、专职人员、专门场地、专门牌子、专项经费、专项计划”的“生物医药党建联盟”，打破企业之间的信息壁垒，切实把

党的政治优势、组织优势和资源优势转化为推动行业发展的优势，推动党建工作真正成为行业前进方向的指南针。

两新党建的大环境下，党建工作的开展得到了双向认可。党建联盟坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕打造党建宣传、党群服务、活动组织、资源互通的党群红色阵地，着力实施“四大工程”：红色基因·引领发展、学习提升·互促共进、文体惠民·活力彰显、书香小镇·全民阅读。以“抓强党建”引领“做强企业”，打响“生物医药党建联盟”品牌，把杭州医药港建设成生物医药区域化服务中心、新区生物医药行业交流中心和机关、街道、社区、企事业单位的互动中心，努力打造国内顶尖、世界一流生物医药研发创新生态圈。



杭州医药港临床试验中心授牌仪式

四大工程、“12345”工作模式、十大举措、开展十一个工作……通过自身特色的党建活动，生物医药党建联盟为企业与企业，企业与机构，企业与党组织搭建起了党建交流平台，实现了信息互通，资源共享，合作共赢，抱团发展。

今年，面对新冠肺炎疫情，生物医药党建联盟里涌现出了一批先进典型，比如捐赠设备的明峰医疗系统股份有限公司，捐赠技术并成立专项研发新冠病毒检测试剂的奥泰生物，以及捐赠物资的数十家生物医药机构。

杭州钱塘新区党群工作部（组织部）副部长、机关党委专职副书记施正森说，各个联盟立足职能、凝聚各方力量，形成一个我为人人，人人为我的氛围。通过党建联盟为企业提供帮扶与服务，让企业认识到党建是生产力，对联盟产生粘合力，进而对整个平台与红盟作出贡献，形成互惠互利的良性循环。

对于党建工作来讲，只有水滴石穿的耐心与坚持方能柳暗花明。随着2020年全球生物医药产

业进入快速发展期，生物医药行业的集中度也在不断提高，企业与企业之间的竞争越来越激烈，这一现状愈发要求党建工作要往系统性和完善性发展。

依托于产业红盟纵贯线的横向企业红盟的生物医药党建联盟，在红盟纵贯线里与服务机构所形成的纵向服务机构红盟相交，这一套完备的运行机制，不仅为新区医药产业的发展保驾护航，也为生物医药党建联盟的进步提供了帮助。医药港管理办公室经济发展部的工作人员介绍说，下一步，生物医药党建联盟将继续围绕打造国内顶尖、世界一流的生物医药研发创新高地而努力，重点将从“三个致力于”上下功夫：致力于构建“党建共同体”；致力于打造综合服务“大平台”；致力于形成人才发展的“新高地”。

未来，新区生物医药党建联盟也将继续凝聚力量，深入企业党建，以党建赋能，助力新区的生物医药企业发展，打造成国内顶尖、世界一流的生物医药研发创新基地。

## 以人才引领发展 提升双创氛围 园区平台党建联盟党建与引才同频共振



作为钱塘新区的创业创新平台，大创小镇集聚了3000多家不同类型企业，聚焦数字经济与未来经济，是一个人才集聚的高地和未来经济发展的大平台。

以人才引领发展，以人才振兴国家，建设一支勇于创新创造的优秀人才队伍，需要党的领导。党建与引才同频共振，充分发挥党建的引领作用，才能创造更加积极、更加开放、更加有效的人才发展环境，如何加强人才领域的政治引领工作和政治吸纳工作，在大创小镇的党建工作显得尤为重要。

建立在大创小镇的园区平台党建联盟，比起其他的党建联盟，显得不太一样。这个位于钱塘新区“国家双创示范基地”核心区，依托于大创小镇党工委成立的党建联盟，由杭州新加坡科技园、中

自科技园、海外留学人员创业园、杭州市高科技企业孵化园4个园区平台组成。据大创小镇管理办公室综合管理部的工作人员介绍，园区平台党建联盟原本与大创小镇党委的主体高度重合，今年六大平台改革后，园区平台党建联盟才真正意义上运作了起来。

自联盟成立以来，构建了以大创小镇党委为核心圈，小镇共建单位为基石圈，人才科技产业党建联盟为辐射圈的“一核多堡、圈层梯次”的党建格局，先后成立了杭州先进研究院、搜狗智能科技、达内软件等公司党支部，努力打造着杭州科技“英雄”的集结地。

基层是党的执政之基，是党的力量之源。坚持党管人才，紧紧依靠人才，是园区平台党建联盟一

直贯彻的理念。园区平台党建联盟按照“条块结合、区域统筹、共建共创、整体提升”的工作理念，针对各园区平台内高精尖人才、海外归国创业人才、科技人才、青年人才等群体特点，探索实施“135”工作模式，构建“三项党建”保障支撑、实施“五大党建”专项行动，发挥党组织政治引领作用；加快创新平台建设，优化双创生态，增强发展动能；凝聚文化，营造双创氛围；依托下沙大学城独特优势，推动产学研一体化，实现政校企零距离对接；推动“最多跑一次”改革，全力推动企业党建与企业发展同频共振。

“党建工作做实了是生产力，做细了是凝聚力，做强了是战斗力。”随着基层党组织的日益壮大，“企业+党建”的模式也不断被普及。强园区党建，首在推进园区非公企业党的组织和工作全覆盖。在园区平台党建联盟的四大科技园中，正泰中自控制工程有限公司在党建工作上十分重视。

近年来，正泰中自党支部始终以“不忘初心做好思想政治引领，牢记使命助推企业创新发展”为目标，通过自身的一套党建理念，强班子、重机制、立规矩、谋发展，厚植党建情怀。2017年，为扎实推进支部建设，制定四年（2017-2020）方针目标，作为党建行动指南；并将每年获评优秀员工中党员比例不小于15%，作为考核支部的重点指标，把党建工作纳入公司考核。2018年，支部明确提出实施“思想引领”工程、“企业文化”工程、“助推发展”工程等三项党建做法，创建“四结合”班组，成立“青年突击队”，坚定党员理想信念，并获得了国家水利部昆仑科技奖。2019年，支部加强班子建设，总经理黄永忠担任支部书记，真抓实干，带头履职，积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，同年正泰中自党支部还被评为杭州市最强党支部。

据工作人员介绍，以正泰中自控制工程有限公司为领头人，发挥其党建作用，整个园区的党建氛围浓郁，主动性能动性高，为整个党建工作营造了非常好的环境。

2020年初的疫情来势汹汹，党建联盟的职责，正是以党建服务企业，打破信息壁垒，保障小镇内的企业顺利复工复产。大创小镇党委在管委会“走亲连心三服务”的工作基础上，制定了“全员驻百企”的工作机制。以点对点，人对人的形式，小镇全体党员干部直接对接服务小镇内百家规上企业，上门服务，引导企业疫情期间有序复工复产。同时牵头联系小镇内上下游企业开展合作，不断优化营商环境，提升双创氛围，为企业在疫情影响的大形势下逆势而上、谋求发展有效助力。

在复工后期，联盟联合浙江高校产学研联盟钱塘中心，依托高校资源，举办两次钱塘大讲堂，剖析疫情后的企业应对策略，助力企业复工复产。根据园区内的需求与反馈，联盟将以一季度一次为基础周期继续策划。

党建强才能发展强，人才兴才能事业兴。就在7月23日，钱塘新区国际人才创业创新园在大创小镇开园。在大创小镇打造为国际高端人才云集、各类国际要素富集、创业创新氛围浓厚的国际人才集聚区的同时，园区的党建工作也进入了新的阶段。

刚刚成立的园区平台党建联盟，下一步的工作重点仍放在人才企业这一块。做好海外领军型人才计划申报工作，这是企业党建的一个难点，也是必须攻克的课题。人才党建工作，只有融入企业、融入创新、融入发展，将党组织的政治优势、组织优势转化为人才企业的发展优势，才能推动整个平台迈上新的台阶。

## 突出作用发挥 引领产业发展 律师行业党委促进行业和企业双向发展



钱塘新区律师行业党委（联盟）于2019年10月28日成立，并于同年11月24日召开了钱塘新区律师行业党委成立大会，负责新区范围内法律服务单位和法律服务行业党建工作，全面提高律师行业党建工作制度化、规范化水平。

2020年4月初，律师行业党委正式加入到党群部组织的“产业红盟”纵贯线，为横向企业联盟提供公益法律服务，促进律师行业和企业的双向发展。大半年以来，现有律师事务所12家，执业律师150名，建有7个党支部，覆盖党员律师52名。

成立党建联盟，是党建工作开展的第一步。两新党建的大环境里，加强律师行业党建工作早已不是可做可不做的“选答题”，而是必须要做好的“必

答题”。而这一点上，新区律师行业党委的成立，则为其增加了一层保障。在新区党群工作部的领导下，律师行业党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入实施“双百”工程，强化党建引领，将律师行业党建工作作为重点来抓。

在成立后不久，为落实“谁执法谁普法，谁主管谁普法”的普法责任制度，进一步推动法治宣传教育工深入基层、贴近群众，在同年12月2日，律师行业党委牵头街道、100家企业，开展了“百名律师进百村入百企”的特色党建活动。深入社区，做好新区街道青少年、老年人和在岗职工的法治教育工作；深入企业，将企业经营者作为服务对象，为企业提供免费的法治体检专项活动，创新性地打

造了党建交流平台。

今年，为全力支持新区企业在严格做好疫情防控工作的同时有序复工复产，新区律师行业党委于2020年2月16日成立了“企业复工复产律师公益服务团”，由行业党委委员王雄武担任团长，组织31名优秀律师，以线上服务为工作模式，以电话、短信、互联网、微信等为主要工作方式，为钱塘新区企业提供法律服务。据了解，虽然国内疫情形势持续向好，但为了防境外输入、防内部反弹，律师行业党委将继续推行“律师公益团”直至疫情结束。

针对疫情的特殊性，也为助力服务新区企业发展，结合律师行业专业人才优势，党委提供了线上直播“送法”、企业“法治体检”、法律政策解读以及法制视频宣传这四大服务项目。截至5月31日，全区律师已为77家企业提供法治体检服务，参与排查涉企矛盾纠纷问题49个，提供法律意见书或解决方案82个。

建立一时的活动容易，难的是将组织活动规范化、制度化，律师行业党委也在这一点上下足了功夫。从2020年4月起，钱塘新区司法部在钱塘新区报开设了“钱塘普法”专栏，并在钱塘新区报官方微信、微博同步推送。专栏由新区优秀律师执笔，以“以案释法”的形势开展公益普法活动。同时在上半年，党委持续推动在西湖先锋、学习强国上的覆盖推广。截至目前，西湖先锋App中党组织信息、党员信息、主题党日活动的参与率和开展率，学习强国App覆盖率始终保持在100%。

党建工作做得好，最主要的是参与者自发的投入度和积极性。以党建为统领，发挥党员在专项服务中的示范引领作用。在此基础上，党员律师发挥出了明显的先锋模范带头作用。

上海邦信阳中建中汇（杭州）律师事务所党支部的杨高波律师从业以来，一直积极投身于公益事业，被浙江省司法厅评为“浙江省律师行业模

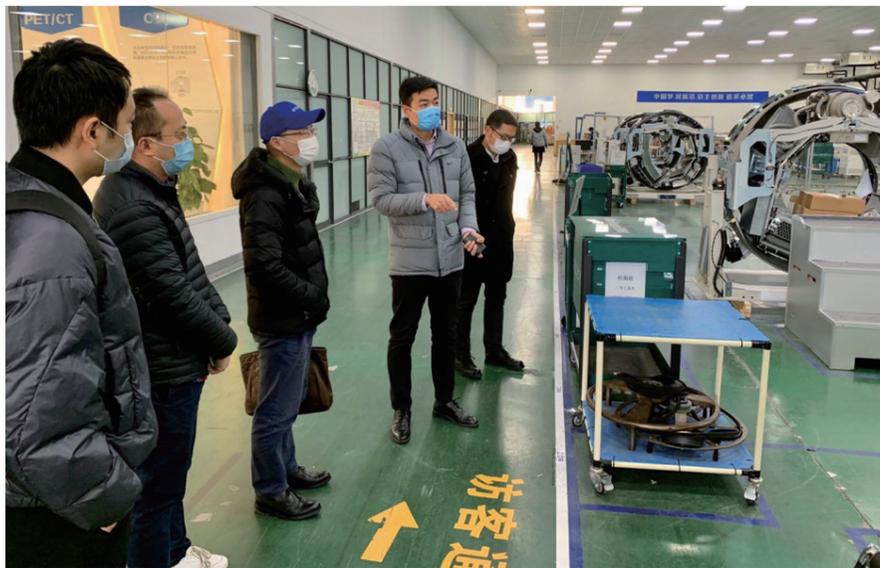


范党员律师”，为新区律师树立了学习的榜样和标杆，而杨高波律师也正是律师行业党委七名委员中的一名。同时，在疫情期间，各律所党支部各显其能、各尽其力，也涌现出来一批先进的律师党组织。这都为律师行业党委的品牌建设做出了长足贡献。

律师行业的党建工作稳步推进，新区企业的发展更不能没有法律的保驾护航。在党群部的组织领导下，律师行业党委的未来已然清晰。一方面满足横向产业党建联盟的反馈需求，另一方面为律师事务所和企业搭建对接平台，打破信息知识壁垒，促进彼此的双向发展。

实践证明，党建工作只有融入中心、服务中心，才能与业务发展同生共茂。律师行业党委将继续积极引导律师为企业提供精准法律服务，积极引导律师参与公共法律服务，建立健全律师工作机制。创新工作方式，拓宽党建服务的深度和广度，通过微信群、直播、视频等方式为企业提供“云服务”，深化“三服务”，在法治宣传中为企业排忧解难，在矛盾化解中宣传法治，以更大力度帮助企业解决实际困难，助力新区打造一流的营商环境。

## 融资有需求 平台来解决 政银企党建联盟做好对接的桥梁作用



银行与企业党组织互访活动

2020年作为全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，担负着脱贫的重任。又逢今年新冠疫情仍未平息，全球局势风云突变，经济态势成为了每个人心头上的根弦。打好重大风险攻坚战，防控金融风险成为关键，尤其是在经济下行的压力之下，做好金融的稳定发展，保证企业平稳过渡，保持就业率，便是重中之重。

钱塘新区政银企党建联盟于2019年12月5日成立，负责新区范围内金融服务和金融服务行业党建工作。作为新区产业红盟的一员，据朱志荣调研员介绍，在进行“走亲连心三服务、亲商惠企大走访”活动当中，发现新区的一些企业基本面发展态势良

好，却受到资金链短缺的影响，鉴于这种情况，财政金融局作为金融服务的牵头人，搭建平台，发挥党建的服务功能，将银行与企业对接起来进行协调，这便是政银企党建联盟建立起来的契机。政银企党建联盟紧扣产业发展对金融服务的需求，“政府搭台，银企唱戏”打破银企间的信息壁垒与误导，解决新区企业发展过程中的融资困难，让金融机构更好地发挥对实体经济的作用，不断提升金融服务质效，用党建工作有效激发新区实体经济发展的强大内生动力。

融资难题历来是影响中小企业发展的瓶颈，联盟针对此难题，搭建银企对接平台，助力新区企



政银企对接会

业做强做大。通过推广“杭州e融”融资平台，线上申报、即时审批，帮助小微企业迅速找到最适合自身的扶持政策，切实提高了新区金融业增加值，精准扶持新区实体经济，仅2020年一二季度，便帮助企业解决融资需求4.5亿元。

对于无法通过线上解决的融资难题，财政金融局作为联盟主席单位，牵头银行与企业召开政银企对接会，实现服务企业“短平快”，一二季度共完成7000万的融资需求。同时为解决贷款融资难题，走访新区企业400余家，精准对接融资需求。2020年上半年，新区企业各银行贷款累计达926.01亿元，为新区经济社会发展起到了强有力的支撑作用。

政银企党建联盟的建立，将原本各自为战的金融机构串在一起，结对发展，集中攻坚。比起传统的工作方式，合作联盟模式搭建起让银企对话、信息互通的平台，有效快速地解决了企业融资难题，显著节约了银企的行政成本、时间成本和机会成本。“为解决300万元的融资需求，自身费了很多时间与功夫，甚至想借助中介帮助其融资（中介费6万元），我们政银企党建联盟听闻该消息后，第一时

间帮助企业借助‘杭州e融平台’顺利解决了300万元的贷款事宜。”财政金融局相关负责人说道。

抓好党建工作，立足政治引领。产业的发展有各个方向，然而其方向却需要党建的引领。党建工作犹如血液，那么产业发展便是肌体。将党的领导、党建的引领落实和发展到产业整体的发展脉络中，既是推动，也是保护。下一步，政银企将以新区高质量发展的难点、堵点和重点为突破口，结合政银企党建联盟“十大举措”，在缓解新区企业“融资难、融资贵”上持续发力，打造有力度、有深度、有温度的党建品牌。同时，广泛宣传联盟活动中的好经验、好做法，不断提升联盟的知名度和影响力。

财政金融局相关负责人表示，未来政银企党建联盟的设想是：融资有需求，平台来解决。在继续让党建联盟成为银企对接的一座桥梁的同时，强化组织建设与体制保障，突出党建联盟的政治功能与服务功能，让政银企党建联盟这个平台依托于产业红盟纵贯线，长效地运转下去。让企业能借助联盟之力，第一时间找到银行破解资金困境，推动新区主导产业和新兴产业高质量发展。



政银企党建联盟暨全面战略合作签约大会

## 围绕产业发展做党建 打破行业壁垒强服务

◇ 施正森

杭州钱塘新区党群工作部（组织部）  
副部长、机关党委专职副书记



作为全国两新组织党建工作起步最早的省份之一，浙江的党建工作一直走在全国前列。钱塘新区定位为世界级智能制造产业集群、长三角地区人产城融合发展示范区与全省标志性、战略性改革开放的大平台，面对新区万象更新的形势，将党建工作注入到新区的发展中，成为了新区基层党务工作者的新课题。

抓牢经济发展，引领推动产业发展是新区党群工作部在党建工作上寻找到的突破口。产业发展上的现实需要、实现资源共建共享和互联互通的城市党建要求、增强非公党建的内生动力和外部动力、推动融合部门的党建责任和行政职能……产业红盟纵贯线的建设正是在这样的时代要求和机遇里诞生的。

新区红盟的最大优势便在于它系统性的顶层设计和务实的运行机制。通过红盟委员会、横线产业联盟和纵向服务红盟等三级架构，打通节点壁垒，区域协同发展，将相关性较强的企业横向串联，成立党建联盟，实现企业之间的交流，强化信息互通；以政府为指导，通过行业主管部门牵头抓总作用，将服务企业的相关组织、机构纵向联系，最终形成纵横交织、条块结合的红盟纵贯线。

红盟纵贯线的构建，打破了各单位党组织之间的信息壁垒。通过党组织的共建搭台，企业与企业、企业与政府之间的信息交流显著增多。在打破信息壁垒的同时，平台也强化了资源上的共享。横向产业联盟中，企业需要的资源，可以通过红盟牵线搭桥；纵向服务红盟，则针对企业发展困境提供精准的个性服务，借助党建联盟内部的资源整合与党组织之间的互帮互助，让企业党组织活动更具有针对性，推动各联盟内部企业的高质量发展。在今年上半年的疫情期间，各个联盟正是依托于这样缜密的纵贯线，帮助企业解决融资困难、开展公益扶贫活动，提供防控物资，为新区的复工复产发挥了聚力作用。

从整体来看，信息互通、资源共享的抱团式发展，在成立不久的红盟身上已初见成效。作为新区党群工作部两新党建工作蓝图里的“一期工程”，十大横向产业联盟+五大纵向服务红盟的纵贯线仅仅只是开始。

在下一阶段的过程中，我们将进一步扩大党建联盟，完善运行机制，做好线上信息系统，促进红盟共同体的成员单位形成双向互补、互惠互利的良性关系，打造N+N产业红盟纵贯线大格局。

同时，围绕着创设红盟纵贯线的三大目标，我们将继续延伸探索基层党建工作的新领域，开发全新的信息系统，将联盟内部的成员单位全部纳入。整个信息系统也有三大定位，即信息的交换站、服务的联络站以及资源的中转站。在这一基础上，最后形成的将是一个产业红盟的党建共同体，企业的各类资源、党组织的各项工作都能够在这个共同体内得到充分的沟通与交流。

## 党建示范点成为企业桥头堡 引领产业高质量发展

一个支部就是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜。

在企业，党的基层建设工作已经成为企业发展的重要阵地，在企业工作全局中扮演举足轻重的作用。加强和改进企业基层党建，是坚持党对企事业单位工作全面领导的重要基础性工作，是推进企业高质量发展的重要保证，也为新时期企业基层党建创新发展提供了遵循依据。

习近平总书记在全国非公有制企业党的建设工作会议上强调，非公有制企业是发展社会主义市场经济的重要力量。非公有制企业的数量和作用决定了非公有制企业党建工作在整个党建工作中越来越

越重要，必须以更大的工作力度扎扎实实抓好。

钱塘新区拥有两新党组织 449 家（涵盖非公企业 1978 家），党员 12000 余人，实现规上工业企业组织全覆盖。近年来，新区非公有制企业持续加强党建工作，不断探索党建工作新思路，围绕持续推进基层党建标准化进程中遇到的一些共性问题，形成了可操作、可复制、可推广的经验。

激发党建活力，提升党组织影响力，如今，建立企业基层党建的新区企业迸发出强劲动能。尤其是在疫情期间，新区两新党员冲锋在前，做好表率，成为企业内部的一支桥头堡队伍，为企业的发展增添了一道亮丽风景线。



## 案例

## 顾家集团： 打造员工的“暖家根据地”

企业名片

中共顾家集团党委委员会成立于 2019 年 8 月 20 日，党委以“三个一切”为行动纲领（政治坚定压倒一切，员工利益高于一切，企业发展说明一切），全力打造“红心暖家·爱国顾家”党建文化品牌，带领全体党员职工牢固树立“凝聚小家、服务大家、发展顾家、报效国家”共同价值理念，夯实与创新并举、实干与效能并重，一手抓基础工作的科学化规范化建设，一手抓现实问题和困难的创新化解探索，全方位打造一个属于顾家人的“暖家根据地”。



“抢单开始啦！”每周五下班，“红心暖家·爱国顾家”志愿者服务群就进入白热化的“抢单模式”。

从普通物业维修师傅，到公司的各事业部副总裁，“抢单动作”高度一致，服务爱心却丝毫不减。每逢周末，志愿者们就跟随“顾家关爱”专业保养师傅，挨家挨户上门为顾客免费清洗沙发，床垫除螨清洁。

这是顾家集团党建工作的缩影之一。作为钱塘新区挂牌成立后首家由上市企业设立的党委，顾家集团党委全力打造“红心暖家·爱国顾家”党建文化品牌，用行动诠释“党建工作必须有为才有位”理念深意。

## 赋能企业发展 生发向心凝聚力

为向医护人员表达“顾家的爱”，唤醒每户家庭的健康新生活，顾家集团党委联合专业保养师发出“致净公益”集结号，组织 230 余名党员志愿者，送上“顾家红”特殊服务。

这是一场声势浩大的活动，每一个员工都在积极“抢单”。“不能与你们一样救死扶伤，但可以你们的小家亲手服务，参加顾家致净公益行，我倍感荣幸和开心！”95 后的专职保养员尹伯棋表示。

事实上，面对疫情后接踵而至的困难，顾家党委凝聚向上的红色力量，不论是在疫情初始连续三批面向五地的捐款捐物，还是在企业复工复产时破解“最后一公里”返岗难的爱心志愿专车，抑或为重振信心的“致净公益”行、“蔚”爱更顾家策划合作，顾家的红色力量始终冲在一线、扛起重担。

“我们的党员，从未有过这样强大的成就感和价值感。当他们面对用户称赞顾家的那一刻，都会感到无比自豪和骄傲！”顾家集团党委负责人如是说，“爱国顾家”的响亮口号，凝聚成顾家人的最强战斗力，在抗疫战场勇敢突围。

而随着海外疫情的蔓延促使外贸经济面临困境，顾家党委时时急企业之所急，想员工之所想，进一步拧紧员工思想上的“安全阀”，绷紧涉外意



识的“安全弦”。党委上下联动协调资源，专程邀请政府相关机构，为海外事业部开展《疫情环境下个人和企业涉外商务往来安全问题的防范》专题培训，尽最大程度保全企业海外利益。

“顾家红”的星星之火，还闪耀燃烧在遥远的大洋彼岸。顾家的墨西哥海外工厂，因疫情影响造成本地招工荒，工厂开工难。面对困难，老党员陈向阳厂长喊出了“自己动手，丰衣足食”的生产动员令。

在他的带领下，8 名青年员工个个化身“多面手”：搬运工、油漆工、清洁工、机修工、叉车工……各类工种角色，无缝衔接切换。劳动工作累了，就转变工作模式，电话面试本地员工、拓展供应商资源、尝试合作洽谈，只要能想到的都去做。

顾家集团党委负责人表示：“顾家党委以创造性思维做好新时期党建命题，把工作摆入企业的困难点、摆进问题的聚焦点、摆向员工的需求点，把党建优势真正转化为企业的生产优势和竞争优势，在真助力中得到了真认可，收获了真感情，赢得了心凝聚，用爱的力量链接未来。”

## 汇聚公益力量 精准扶贫奔小康

去年 12 月，钱塘新区成立“潮益荟”公益扶贫党建联盟，聚合了钱塘新区 30 多家爱心企业共同参与扶贫，顾家集团成为“潮益荟”公益扶贫党建联盟首届轮值主席单位。

据了解，联盟成立的初衷，是希望充分利用党建阵地，借助平台的资源整合之力，改变以往各个企业“单兵作战”参与扶贫形成的格局小、力量散、效果弱的尴尬局面，形成党政企三方“组团协作、联兵作战”的扶贫格局。

这是扶贫运作组织的创新，也是党建扶贫运作机制的创新，既推动了扶贫方式的多样化尝试，也拓宽了对可持续扶贫的深度探索。

作为一家有社会责任担当的企业，顾家集团积极履行公益职责，谋划企业长远利益，早在去年 8 月便专门成立顾家集团扶贫办。半年多来，顾家集团形成了消费扶贫、品牌扶贫、金融扶贫、文创扶贫、公益扶贫五大扶贫板块。

其中，消费扶贫主要是对接贫困县农副产品产销，帮扶脱贫；品牌扶贫是结合贫困地区农业发展所需，发挥顾家渠道和传播优势，为其打造区域公用品牌；金融扶贫是与县政府合作开展政府引导的转贷基金业务，为贫困地区解决中小微企业银行贷款周转困难、周转成本高的问题，降低企业融资风险；文创扶贫主要是发现贫困地区的传统民艺，再造、再现于当下生活；公益扶贫除了常规的捐资捐物之外，顾江生董事长拿出顾家旗下新潮传媒价值三千万的广告媒体资源，赞助扶贫公益宣传。

“消费扶贫是我们最早开展，也是发展较为成熟的扶贫板块。依托于我们顾家集团旗下的专业线上内购平台——顾家优选平台，半年来，我们共对接 20 多个贫困县，销售了 50 多款扶贫产品，销售金额达 200 余万元。”顾家集团扶贫办负责人胡晓青说。

据胡晓青介绍，现在，顾家集团已与浙江、云南、海南、贵州黔东南、湖北恩施、西藏当雄和新疆阿克苏等 10 个省市、10 多家供应商建立合作关系，基本搭建起产销合作框架，已经具备了快速提供扶贫产品的选品、流通、营销、售后服务的能力。现在，除了扶贫农副产品，顾家集团还在开发文创、旅游等扶贫产品，今后这些新产品也会纳入扶贫消费产品体系之内。

## 玫琳凯： 美丽事业撬动“红色生产力”

企业名片

中共玫琳凯(中国)有限公司总支部委员会成立于2015年6月18日,结合玫琳凯的企业核心文化,玫琳凯党总支以“扬乐施精神,树党员先锋”为旗帜,立足于企业,服务于企业、个人和社会,为利益相关方创造价值,帮助中国女性成长为经济独立、积极向上的美丽健康个体。



玫琳凯公司党建工作始于2007年,2012年和2015年公司分别成立行政中心党总支(上海)和亚太生产中心党总支(杭州),加上流动党支部,目前共有6个支部,在职党员90余名,分布在亚太生产中心、行政中心和美容中心。

玫琳凯党总支紧贴企业经营理念,提出“扬乐施精神,树党员先锋”的口号,探索出“1234”的党建工作法,围绕“党组织在职工群众中的政治核心作用和在企业发展中的政治引领作用”的功能定位,聚焦企业发展中心任务,用美丽事业撬动“红色生产力”。



### 党员环保先锋“红+绿” 注重“双培养”工作

2019年,全国各地纷纷开展垃圾分类的绿色行动,作为公司的先进代表,玫琳凯党员主动出击,争做环保先锋。为此,玫琳凯党总支探索出了一条“党员先锋岗+环保示范岗”的党建“红+绿”模式。

“党员责任岗”是党员自我身份认同,通过亮身份,主动接受周围同事和公司管理层的监督。党员亮出身份后,如何体现先锋模范作用?这就要

通过积极参与环境保护活动,以“环保示范岗”的身份落实行动,体现党员的先锋模范作用。

“通过亮身份,党员获得周围同事和管理层的认可;通过推动党建‘红+绿’,公司的日常环保管理工作深入基层,不但为企业带来了经济效益,同时增加了企业社会责任美誉度。”玫琳凯党总支书记于治平说。

与此同时,玫琳凯党总支向来注重“双培养”工作,力求在骨干中发展党员,在党员中培养骨干。目前,由党员牵头的“玫好家园”

志愿者团队，已吸引超过 300 位员工参与；全公司 20 余个员工俱乐部中，超半数的俱乐部召集人都为党员；在一些党员密集的岗位，玫琳凯还建立了党员示范岗，制定党员示范岗标准，以党员的思想觉悟、工作技能、工作业绩作为衡量标准。由于线上线下都亮明了身份，党员就更能以此激励自己更加努力工作，成为更优秀的人。

除此之外，玫琳凯党总支还坚持“三会一课”制度，定期邀请党校教师给党员上课，利用学习和宣传阵地开展内外部的党员交流，在公司内网和“两新互动”网上建立公司网上支部，作为党员之间及内外部交流互动的窗口和平台。

### 强强联合助发展 结对共建聚合力

6 月 15 日下午，玫琳凯亚太生产中心迎来了一批贵宾，来自钱塘新区经发科技局的党员代表与玫琳凯的党员同志齐聚一堂，以推动高质量发展为目的，举行党建共建结对签约仪式。

活动现场，玫琳凯杭州流动党支部正式成立。在玫琳凯党总支书记于治平看来，流动党支部的建立，对有效落实地方党委“要在非公经济行业植入党建元素，党建带群建，把党建工作融入企业发展”的工作要求，加强新时期新业态流动党员党建工作，不断增强党组织的向心力、凝聚力具有重大意义。

钱塘新区经发科技局还与玫琳凯进行了党建共建结对。党建共建签约只是起点，这意味着双方将互动学习，资源共享，优势互补，为实施新区“新制造业计划”结出“红色果实”，成为钱塘新区“红色联盟”的典范，助力新区高质量发展。

作为双方结对后的第一次共建活动，玫琳凯



（上海）党委书记安从真给与会党员带来了一场有趣有料的“四史”党课，以“助力两新党建，激活红色生产力”为主题，分享了玫琳凯党建工作中的关键词，为签约活动画上了圆满的句号。

政府与企业之间通过党建成为沟通的纽带已经成为玫琳凯党员的共识。也正是这样，以玫琳凯建党委为纽带，中共杭州钱塘新区两新工作委员会和中共上海市静安区社会工作委员会在上海签约共建，通过有效整合两地党建工作和优势资源，提升城市基层党建创新质量，更好地服务于长三角区域一体化发展。

玫琳凯（中国）有限公司总裁翁文芝表示，钱塘新区和静安区党建结对共建，是一次构建“大党建、大联盟、大融通、大发展”的跨省市城市基层党建格局的新探索。

玫琳凯党委作为第一个基层党建样板，通过探索跨区域、跨省市“两新”组织“双城党建”的管理新模式，以实现合作共赢。

## 松下公司： “聚沙成塔”引领企业高质量发展

企业名片

中共松下家电（中国）有限公司委员会成立于 2008 年 12 月，是首批外资企业党委，现有 7 个党支部，202 名党员，占企业员工总数的 15.5%。松下公司党委以“一个支部一面旗，一名党员一盏灯”的党建文化品牌，采用各种形式积极发挥企业党组织的“企业的政治引领和群众中的政治核心两个作用”，把党建工作融入企业生产经营管理之中。



近年来，松下公司党委先后被评为市级“双强百佳”党组织、市级“先进基层党组织”等荣誉称号，培养出的电子坐便盖生产线系长刘廷，获得2010年首届浙江省“十佳新生代农民工”、2015年“全国优秀农民工”等荣誉称号，并于2018年当选为十三届全国人大代表，成为公司的骄傲和员工的榜样。

作为一家外资企业，松下公司为何能够在党建方面取得优异成绩？在多年扎根中国的发展历程中，松下党委探索出一套“聚沙成塔”党建方法，40余名党员被评为区级以上优秀共产党员和党务工作者，成为日资企业“党建强、发展强”的鲜活样本。



### 聚焦绩效考核 推进企业生产经营成效

如何合理运用党建工作考核结果推动两新组织健康发展，提升两新党组织的活力和战斗力？是一项摆在两新组织面前的重要命题。

“外资企业党建‘有作为才能有地位’，为此，党委紧紧围绕公司年度生产经营目标，制定党建工作计划，结合生产经营推广党建工作‘KPI’绩效

管理体系。”松下家电(中国)有限公司党委书记李建宏则认为，这个KPI考核不仅仅要“抓实进入企业核心决策层和管理层的党组织班子成员这个关键少数”，更要“覆盖到企业基层支部和所有党员”。

党建绩效考核结果如何应用？松下家电(中国)有限公司将公司的考评结果作为党员年底评优争先的重要依据，实行一票否决。即公司年度评价“B”以上，才可以评选公司一

级的优秀党员，公司年度评价“A”以上，才能评选区一级优秀党员。

一个支部一面旗，一名党员一盏灯。为体现不同岗位党员的先进性，公司党委通过分类指导，推行“双岗双号”建设，即党员先锋岗、巾帼文明岗、青年文明号、工人先锋号创建活动。

在车间，划分党员责任区，党员冲锋在前、模范带头，带动一线员工全力以赴完成生产任务；在办公室，设立党员示范岗，党员率先垂范、严于律己，带动周围同事为企业管理出谋划策；在研发室，组建党员技术小组，党员骨干带头克难、勇挑重担。目前，已有20余名党员先后取得近百项专利，党员技术小组主导设计开发的26个新产品，在国内及日本分别取得2项技术专利。

“重要岗位用党员、遇到难题找党员”深入人心，党建工作得到公司管理层高度支持，公司每年按中方员工总收入的5%到8%税前列支党建工作经费。



### 提升管理层党员比例 赢得外商认可

在松下，党员主导公司新产品设计开发，每次企业召开会议，日方总经理都会请党员前排就座。一般来说，相比本土企业，外资企业对党建工作并不会形成情感、利益、价值认同，为什么日方会如此注重党员？





“开展外资企业党建工作的首要是赢得外商认可。”李建宏透露，建立党组织时，松下党委注重从日方投资人信赖的中方高层管理人员及各部门主要负责人中选拔党性强、组织能力强、责任心强的党员担任各级党组织负责人。13名主要党组织负责人中，课长以上干部占78%，畅通了党组织负责人与日方出资人间的沟通协调渠道。

重点项目有党员、突击攻关靠党员，加深外商对“党建也是生产力”的认识，松下党委带领外资企业党员成为各条战线的主力军和排头兵。

刘廷是电子坐便盖生产线系长，同时也是一名党员。2018年，他所在的党支部全力研发、生产，向市场推出150多种新产品，创造出总值156508万元，比前一年度上升132%，为公司的发展做出重要贡献。

同时，松下党员在参与企业决策中发挥诸多

实质作用。比如完善参与决策机制，松下党委先在党内统一思想，形成一致意见，再按照公司决策程序，一般事项提交管理层，重大事项提交董事会，通过进入决策层的党员反映党组织的意见和建议。

“把党的意图通过符合国际惯例的公司运行决策程序得以体现，保证了决策的民主化和科学化，并得到了公司管理层的高度认可与支持。”李建宏说，目前，各党委成员及基层党组织书记都由各部门主要责任人担任，党支部都建在重要部门和生产车间里。每次经营班子召开会议，公司管理层都会邀请党组织负责人参加。

目前，松下公司党委下属1个党总支和7个党支部，党员总数209名，占企业员工总数的27%。未来，这一比例还将逐步提升，促进“关键岗位都是共产党员在挑大梁”的良性循环。

## 访谈

党建注入企业血脉里  
党员冲在生产第一线

“我只是一名很普通的党员。”作为钱塘新区非公领域涌现出来的党员先进，刘廷十分谦虚。作为一名十年党龄的老党员，刘廷一直冲在松下生产车间第一线。

2015年，松下制造的智能马桶盖成为“网红爆款”。由于购货需求大，生产量陡然倍增，然而生产车间的产能不足，唯一的办法就是加夜班来弥补缺口。“那个时候我已经是党员了，觉得有这个身份在，再累的活都要冲在前才行。”整整两个月的通宵夜班，刘廷夜夜在岗。今年新冠肺炎疫情期间，刘廷又是主动请缨站岗，早上七点到岗，最晚十一点下班，每周四次，为员工检测体温。

一个支部一面旗，一个党员一盏灯；使党员成为骨干，使骨干成为党员。这便是松下党组织的工作思路，这使得松下的党员在工作时发挥着非常大的作用。“聚沙成塔”是松下自己的一套党建工作模式。从上升来看，松下党委每年在做年度决策时，都会调研大量信息和听取各层次员工的需求，最终同松下的工会组织一起协商，与决策层商议；从下沉来谈，各个层级的党员员工，每个人都有一个年度的“八个一”的KPI绩效考核。“既然你是党员，就要发挥党员的先进性。”

作为浙江省第十三届全国人民代表大会代表，刘廷有意识地在更多层面上为松下企业和街道的党建工作多考虑。“每年参加完两会，我都会第一时间把今年两会的主旨精神做一个整理，向企业内部的党员员工进行传达。”自刘廷当选为人大代表以



◇ 刘廷

浙江省第十三届全国人民代表大会代表  
松下家电（中国）有限公司生产线员工，  
制造部系长

来，传达两会精神工作这一项已经列为了松下党委的年度党建工作之一。

此外，刘廷及其所在的党支部也非常注重与松下的兄弟企业进行党建活动交流，“比如说和我们结对的杭州粮储公司，有时候他们来我们这里交流学习，有时候我们去他们那里进行一些先锋模范、党建工作的交流。”

作为外资企业，党建工作在松下的发展过程中起到了十分重要的作用。在刘廷看来，无论是平日里的工作绩效考核还是日常组织的党建活动，松下的党建工作真正做到了让党建注入企业的血脉里，让党组织成为企业的生产力。

走好当下的每一步便是为未来的发展打下坚实的基础。刘廷表示，在新区党建引领的号召下，松下要做好榜样典型，“把我们的优势抓牢，不能丢。然后再不断地去创新。”

# “沉入式街社”打开基层治理新局面 钱塘新区探索党建引领新模式

记者 / 汪株焱 通讯员 / 曲玉国 张钜栋

治国安邦，重在基层；基层治理，难在基层。2020年6月3日，杭州钱塘新区召开党建引领基层治理试点动员推进大会，在健全完善党建引领基层治理体系上做出有力探索和创新。

现场发布党建引领基层治理“1+N”指导性方案，形成“沉入式街社”党建引领基层治理主引擎，以构建区域统领、街道龙头、村社主导、三方协同、多元参与、群众自治的“党建领和”基层治理共同体，着力打造群众离不开的基层党组织。

一直以来，基层党组织遍布社会各领域，与广大人民群众有着最直接、最广泛的联系。全面加强各领域特别是村社的基层党建工作，是钱塘新区推动治理体系和治理能力现代化的关键法宝。



## 构建一个红色治理共同体

在每户党员户门口挂上身份牌，亮党员姓名、联系电话，晒家训，这是钱塘新区河庄街道蜀南村的“老传统”。为什么要这么做？“只有党员户‘亮身份’‘做表率’，群众才会信任你，以你为模范。”蜀南村党总支书记童建中说。

村里的90余名党员，分成三个网格，每名党员联系6到8位农户。村域面积虽然只有2平方公里，但民主协商的风气很浓：村里的大小事务都严格遵循事前座谈，事中党员讨论，村民代表表决，村监会全程监督实施，并做到事事时时村务、党务、财务及时公开，该村因此被评为浙江省2019年度省级“民主法治村（社区）”。

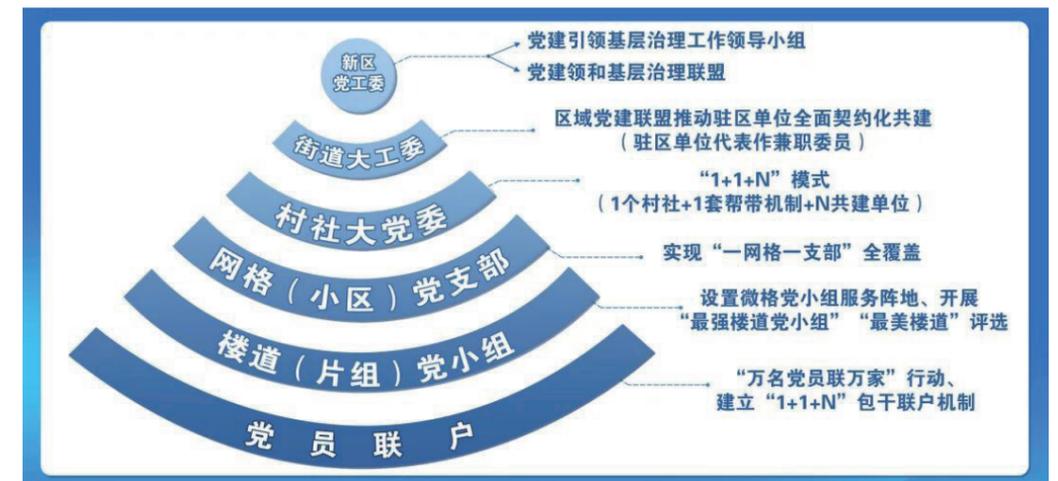
户长大会听事、党小组议事、村民代表大会决事，蜀南村构建的三级协商机制，正是钱塘新区探索“沉入式街社”党建引领基层治理模式的缩影。

钱塘新区

## 党建引领基层治理 1+N指导性方案

### 1个格局

- ◇形成“沉入式街社”党建引领基层治理“1+N”指导性方案
- ◇着力构建区域统领、街道龙头、村社主导、三方协同、多元参与、群众自治的“党建领和”基层治理格局
- ◇打造群众离不开的基层党组织



自去年成立以来，钱塘新区不断强化1362个基层党组织建设，持续提升2.3万余名基层党员的素质作风。“沉入式街社”党建引领基层治理模式，正是钱塘新区按照问题导向，在积极探索新形势下党建引领基层治理形成的答卷。

钱塘新区召开党建引领基层治理试点动员大会，更是对党建引领基层治理的深化和创新。通过全面启动“沉入式街社”党建引领基层治理1+N指导性方案试点工作，推动组织引领、治理权限、资源服务、民主协商、党群阵地、数字支撑“六个下沉”，构建区域统领、街道龙头、村社主导、三方协同、多元参与、群众自治的“党建领和”治理机制，致力于打造群众离不开的基层党组织。



### 实施“六大下沉”赋能模式

在大会上，钱塘新区围绕“沉入式街社”体系，形成了党建引领基层治理的相关配套制

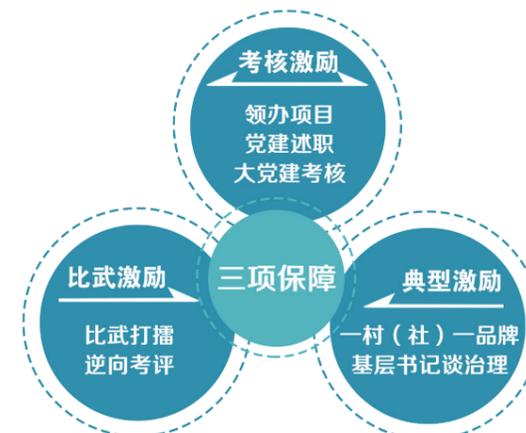


度。其中，制定的《杭州钱塘新区小区功能型党支部建设运行工作标准》指出，要以小区为基本单元建立功能型党支部，解决城市基层党建“最后一米”问题。

为什么要在小区建功能型党支部？据了解，建在小区里的功能型党支部，将聚焦小区业主、业委会成员、物业服务公司、社会组织等群体，全面摸排小区辖内在册在职党员，注重吸收具有小区业主身份、热心小区事务的党员，特别是能够发挥专业特长的律师、建筑师、会计师、教师、医生等党员担任小区功能型党支部委员，原则上由社区“两委”委员、党员业主骨干等担任小区功能型党支部书记。

根据工作标准，钱塘新区的小区功能型党支部，区别于实体化党支部，主要有四项基本功能，包括：积极宣传党的路线、方针、政策，贯彻落实上级党组织的决策部署；协助社区党组织抓好本小区在册在职党员的组织动员、教育管理工作；构建小区功能型党支部、业委会、物业服务公司“新三方协商议事”平台；组织动员在册在职党员发挥自身特长，做好民意收集、政策宣传、纠纷调解、志愿活动等服务群众工作。

去年6月，浙江省委、省政府发布《关于表扬



在城乡社区治理工作中作出突出贡献的集体和个人的通报》，对全省300个城乡社区治理和服务突出集体和298名城乡社区治理和服务突出个人予以通报表扬，白杨街道伊萨卡社区赫然在列。

要知道，曾经的伊萨卡社区管理混乱，一度是杭州市有名的“问题”社区之一。治理难题如何有效破解？伊萨卡社区以党建引领为核心，建立居委会、业委会、物业“三方协商”工作机制，构建形成党建带动基层社会治理新面貌。

通过把“网格红旗插进楼道”，伊萨卡社区发挥楼道在册党员力量，组建党员志愿服务队，将联系服务群众触角延伸至居民家门口，成为撬动楼道自治的有力杠杆。

钱塘新区成立以来，区街村（社）三级党组织体系已相对完备，但从基层治理精细化的角度看，基层网格、城市住宅小区、楼栋楼道等小微治理单元的党组织建设、运行机制还不够完善。“因此，‘沉入式街社’党建引领基层治理的探索，就是要将党建工作嵌入基层治理神经末梢，最终推动基层党建与基层治理同频共振、同向发力。”钱塘新区党群工作部相关负责人说。



## 横穿市中心的钱塘快速路来了！ 全长 48 公里！从新区到市中心能节省半小时

记者 / 汪株焱

日前，“天目山路—环城北路—艮山东路”快速路有了一个全新的名字：钱塘快速路。

一路穿越古今，通达钱塘未来。“钱塘”作为杭州的古称，较好地体现了历史、文化特征，与道路功能地位相一致；同时，该条快速路下穿钱塘江、通往钱塘新区，与道路指向也相适应。

钱塘快速路还与中河高架、秋石高架、沪杭甬高速、东湖高架等南北向快速通道实现互联互通，大幅提高城市远距离的快捷通达能力，进一步助推各板块均衡发展，拉大城市框架、提升城市能级。



### 全程 48 公里没有红绿灯 从钱塘新区到市中心能节省半小时

钱塘快速路是杭州市“四纵五横”快速路网系统中位于城市最中心的“一横”。

快速路西起绕城西线留下互通，沿天目山西路、天目山路、环城北路、艮山西路、艮山东路、下沙路、12号大街等多条地面道路布置，向东穿过钱塘江后至钱塘新区头蓬快速路，全长约 48 公里，跨越余杭区、西湖区、下城区、江干区、钱塘新区 5 个区域，全程没有红绿灯。

这条快速路目前中河立交至彭埠立交段基本具备快速通行能力，剩余路段均在加快提升改造中。钱塘快速路建成后，将成为市中心连接钱塘新区的重要道路。

钱塘新区大江东片区的居民，可经艮山东路过江隧道、12号大街、下沙路后，直接上高架进市区，大大缩短开车时间。按设计时速 80 公里/小时计算，新区居民去市中心武林广场附近，至少可节约半小时。

钱塘快速路（同协路—东湖立交段）高架目前已建成，已于近期开通。整条快速路计划亚运会前全线贯通。

### 杭州现有最大盾构机 10 月开始掘进过江隧道

与此同时，钱塘快速路的艮山东路过江隧道项目也迎来重大项目：首台盾构机已于 6 月 10 日下线交付。据钱塘新区重大交通项目建设办公室相关负责人介绍，这台盾构机叫“钱塘先锋号”，是目前杭州市现有直径最大的盾构机，由中铁十四局为艮山东路过江隧道项目量身定做。

“钱塘先锋号”整机长度 160 米，直径 14.96 米，同时配备 216 把“铁齿铜牙”重型刀具，设备总装功率 9000 千瓦，相当于 70 台套大型挖掘机同时工作。

按照施工计划，“钱塘先锋号”将于 10 月正式开始掘进，整个过江隧道项目将于 2022 年完成并交付。

目前，艮山东路过江隧道项目已开始将工作重心由土建施工向盾构施工转移，盾构施工用 20 千伏电力入户、土方消纳、大堤加固等盾构施工前期工作将逐步展开。

艮山东路过江隧道工程全长 4616 米，穿越钱塘江的盾构隧道段 3210 米，最大埋深 45 米，是目前

钱塘江流域直径最大的盾构隧道。隧道为双向 6 车道布置，设计速度 80 公里/小时，建成后将有效缓解周边过江桥梁交通压力，对钱塘新区两岸连接、协同发展具有重大意义，也是杭州拥江发展、跨江融合的代表性项目。

### 五条道路加入市快速路网建设 加快新区实现“45 分钟”交通时空圈

包括艮山东路过江隧道项目在内，今年钱塘新区五条快速路，还被纳入杭州市迎亚运保畅通快速路网建设四年攻坚行动计划，以推动新区快速路尽快成环成网，早日实现新区与主城区及周边区域的快速联系。

项目分别为江东大道提升改造项目（一、二期）、头蓬快速路、艮山东路过江隧道、下沙路 12 号路、滨江二路，总长约 42.5 公里。

下沙路与 12 号路提升改造项目，是杭州市“天目一环北—艮山”快速路的重要组成部分，西起下沙宝华路西侧，与艮山东路高架九堡段衔接，东至下沙 23 号路东侧，与艮山东路过江隧道相连，全长约 7.47 公里。

现阶段，工程建设主要以推进三段先行段管线迁改、交改道路施工和完成主体施工图设计为主，并根据二期交改设计图纸和现场实际情况，初步确定全线管线迁改综合布置图。

当下，杭州正在加快推进“四纵五横三连十一延”快速路网建设，支持城乡区域统筹发展，支持大城西、钱塘新区建设以及杭富、杭临一体化发展，实现主城、副城及组团“45 分钟”时空圈。至 2020 年年底，全面建成绕城高速公路内“四纵五横”快速路网；2022 年前，基本建成 464 公里快速路网，为 2022 年亚运会创造良好的交通环境。

# 为他们点赞 向最美致敬

## 钱塘新区举办首届劳模和最美产业工人云表彰大会

记者 / 严韵倩 通讯员 / 徐霞丽

磨齿工、研发员、护士长、检验师、总经理……2020年5月29日，杭州钱塘新区首届劳模和最美产业工人云表彰大会在大创小镇国际创博中心举行。

35位劳动模范、15个劳动模范集体、10位最美产业工人和27个巾帼文明岗领受了荣誉奖章，30万人次通过视频直播、图文直播等线上方式一起见证这激动人心的时刻。



### 抗疫复工中闪耀着他们的身影

作为杭州最年轻的新区，40万职工在这里安居乐业，条条战线都活跃着劳动者的身影。

此次受表彰的正是这40万职工中的佼佼者。这当中有以创新之力为企业降低百万成本的普通工人，有穿着厚重防护服忙得没时间概念的医护人员，有下沉一线为企业复工奔波的基层干部……

尽管行业不同、岗位不同，但他们行动在前，

冲锋在前，以实际行动诠释了“硬核”劳模力量。尤其是今年，钱塘新区赢得抗击新冠肺炎疫情的阻击战，奏响复工复产的激昂旋律，这其中都闪耀着新时代劳动者的身影。

“有紧急任务时，只要一个工作电话，我就往单位赶。从年初五到岗后我基本没有周末，就在五一劳动节休息了三天。”收到抗疫集结号，杭州钱塘新区教育与卫生健康局监督分所卫生监督员陈斌第一时间站了出来，主动请缨承担隔离点的驻点保障任务。“我在2003年抗击非典疫情

时积累了一些经验，这次肯定能派上用场。”他说。

同样第一时间站出来的还有一批新区企业。疫情期间，杭州士兰集成电路有限公司的厂区里留守了近2000位员工，防控压力大，又因其产品可应用在呼吸机等抗疫物资上，对产能的要求也比较高。为了保证员工安全、保障连续生产，身为党委书记、副总裁，李明德第一时间组织了专门的工作小组，员工怎么吃、怎么住，这些细碎的事情他都一一指挥。

“时间紧任务多，复工三个多月来，我已经没有节假日的概念了……”李明德笑言。最后企业圆满地完成各项任务，他说：“企业和员工一条心，所以劳模这个荣誉，不属于我个人，是士兰集成所有人的。”

### 以产业为本推动新区高质量发展

这次的表彰大会有一个特别的荣誉——“最美产业工人”，专门表彰钱塘新区涌现出的一支高水平、高技能、高素质的产业工人队伍，展现产业工人的时代风貌，让产业工人提高认同感、幸福感及获得感。

产业发展是钱塘新区安身立命之本。作为杭州最年轻的新区，钱塘新区正重点打造六大产业功能平台，核心发力“515”现代产业发展体系，全力聚焦半导体、生命健康、智能汽车及智能装备、航空航天、新材料等五大先进制造业，超前探索布局未来产业，积极发展研发检测、电子商务、科技金融、软件信息、文化旅游等五大现代服务业。

时代赋予制造业以重任，也将赋予产业工人以荣光。廖永久在泰瑞机器股份有限公司做了十多年的基层工作，始终坚持精益求精，哪怕是0.02mm的小误差，也死磕到底。“被评选为新区首届‘最美产业工人’，我感到很荣幸，回想平时工作付出的点点滴滴和酸甜苦辣，都觉得值了。”

岗位不分高低，高超的职业技能和良好的职



业素养是他们共同的追求。正如富丽达集团控股有限公司的仓管员朱爱娟所说：“我虽然是一颗小小的螺丝钉，但也是不容出错的螺丝钉。”当10位钱塘新区最美产业工人穿着工装登上领奖台时，他们就是这个奋斗新时代中最美的人。

### 以榜样力量汇聚新区发展动力

在此次表彰大会上，老中青三代劳动者一起登台，劳模、模范集体、最美产业工人和巾帼文明岗的姑娘们共同领受荣誉。其中最年轻的荣誉获得者不过26岁，最年长的获奖者参加工作已超过30年。年轻朝气的脸庞，历经沧桑的手掌，无论年龄几何，都让人看到了钱塘新区经济社会发展中那些激动人心的榜样力量，足以鼓舞更多的人砥砺前行。

正如杭州钱塘新区党工委副书记、管委会主任何美华所说，在建设、发展的各个历史阶段，劳动模范始终是广大劳动者中一个闪光的群体。本次表彰大会对于弘扬劳模精神、劳动精神和最美精神，激励和鼓舞全区广大干部职工投身新区高质量发展，具有十分重要的意义。

在表彰大会的尾声，35位劳模将签有自己姓名的卷轴缓缓拉开，以我之名铸时代浪潮，汇聚发展动力，起航新区新征程。



### 钱塘新区首届劳模名单

- 长安福特汽车有限公司杭州分公司设备维修 王晓兵
- 广汽乘用车（杭州）有限公司冲压科科长 刘 潇
- 浙江巴陵恒逸己内酰胺有限责任公司车间副主任 彭 圣
- 杭州新松机器人自动化有限公司装配钳工 刘旭强
- 史陶比尔（杭州）精密机械电子有限公司产线班组长 黄 健
- 杭州澳亚生物技术有限公司研发员 李红菊
- 杭州建明机械有限公司磨齿工 来忠明
- 百合花集团股份有限公司化验中心检验师 周中林
- 杭州士兰集成电路有限公司党委副书记、副总裁 李明德
- 中日龙电器制品（杭州）有限公司副总经理 赵金亮
- 杭州卓达染整有限公司总经理 叶 民
- 浙江正泰中自控制工程有限公司总经理 黄永忠
- 杭州富丽达热电有限公司常务副总经理兼总工程师 钱 军
- 瑞博（杭州）医药科技有限公司研发总监 严普查
- 泰瑞机器股份有限公司技术中心主任 周宏伟
- 杭州九阳小家电有限公司董事长 姜广勇
- 河庄街道江东村村书记 方建庆

- 新湾街道三新村村书记 许伟国
- 临江街道东庄村党总支书记 潘荣飞
- 白杨街道办事处平安建设办公室工作人员 杨善华
- 下沙街道平安建设办公室主任 周浙斌
- 新湾街道总工会副主席 朱建龙
- 杭州萧山东海养殖有限责任公司技术总监 俞奇力
- 钱塘新区教育与卫生健康局监督分所卫生监督员 陈 斌
- 义蓬街道社区卫生服务中心公共卫生科科长 潘晓锋
- 白杨街道社区卫生服务中心医教科科长 韩一飞
- 大江东医院党委书记 徐惠平
- 下沙中学党总支书记、校长 江志明
- 金沙湖实验学校教师 韩 颖
- 钱塘新区大创小镇发展服务中心产业发展科科长 于坚栋
- 钱塘新区党工委、管委会办公室政研科负责人 毛佳瑜
- 杭州经济技术开发区人民法院法警大队政委 杨介现
- 钱塘新区综合行政执法局直属二中队中队长 胡建平
- 杭州市规划和自然资源局钱塘新区分局耕地保护科负责人 虞志军
- 杭州市生态环境局钱塘新区分局自然生态科负责人 赵冰峰

### 钱塘新区首届最美产业工人名单

- 艾博生物医药（杭州）有限公司在线 QA 组长 毛三兰
- 富丽达集团控股有限公司仓管员 朱爱娟
- 希赛瓶盖系统（杭州）有限公司制造主管 刘路法
- 杭州士兰集昕微电子有限公司新品班长 张 娟
- 奥普家居股份有限公司车间班长 张东官
- 拜耳作物科学（中国）有限公司操作工 李 鹏
- 泰华医药化工（杭州）有限公司电气班长 金伟祥
- 杭州临江环保热电有限公司运行一值值长 傅 军
- 泰瑞机器股份有限公司 CNC 技师 廖永久
- 杭州丘比食品有限公司废水处理工 廖忠坤

## 市重点拟上市企业名单出炉 7家钱塘新区企业上榜

记者 / 汪株焱

今年受到疫情影响，不少杭企不得不放慢发展步伐，但它们向 IPO 发起冲击的热情，并没有因此按下“暂停键”。前不久，杭州发布市重点拟上市企业名单，这是杭州自 2018 年 9 月以来第五次更新这份名单，也是 2020 年首次发布。

与 2019 年 11 月第四次发布的名单相比，上榜企业数量从 116 家增加到 123 家，其中钱塘新区 7 家企业上榜，传递出市场健康快速发展的积极信号。



### 7家企业上榜拟上市企业名单

这 7 家企业涵盖的行业较为集中，主要为智能装备制造、新材料、生物医药行业，属于新区重点打造的“515”现代产业体系中的 5 个主导产业范畴。

分别是杭州格林达电子材料股份有限公司、杭

州联德精密机械股份有限公司、杭州立昂微电子股份有限公司、杭华油墨股份有限公司、中策橡胶集团有限公司、杭州阿诺生物医药科技有限公司和杭州奥泰生物技术股份有限公司。

其中，中策橡胶是中国最大的高品质轮胎制造工厂之一，近年来企业跟阿里云合作打造“ET 工业

大脑”，在轮胎制造行业竖立了“高端制造+人工智能”的标杆，并在业内率先“出海”，实现“国外产国外销”。

阿诺生物和奥泰生物是新区生物医药产业的两家代表性企业，拥有强大的科技研发实力，阿诺生物致力于开发差异化、创新性的肿瘤免疫治疗药物，奥泰生物则主要从事研究、开发、生产体外诊断试剂。

另外几家更是新区“小而美”快发展的代表。格林达是国内湿化学细分领域龙头企业，当之无愧的行业“隐形冠军”。杭华股份是国内油墨行业唯一一家示范企业。联德精密机械聚焦高精度机械零部件以及精密型腔产品的研发、设计、生产和销售。立昂微电子主要生产 6 英寸和 8 英寸的硅片。

### 新区已有 4 家杭企上市

去年是杭州企业的“IPO 大年”，2019 年杭州新增 IPO 企业 24 家，数量位居全国第三；新增上市公司 22 家，上市公司总数达到 192 家，居全国第四——杭州这座因西湖和互联网而闻名的城市，正在资本市场上不断展现自己的“资本动能”。

钱塘新区自成立一年多以来，积极在企业 IPO 之路上奋力快跑，截至目前已有 4 家杭企成功上市。

继壹网壹创、米奥兰特上市后，2020 年 1 月 25 日，杭企奥普家居在上交所敲钟，开启振奋人心的新年“双响炮”。这个老杭州人倍感亲切的品牌，曾制造出国内第一台集取暖、照明、换气三功能为一体的浴霸，让国人“冬天洗澡不怕冷”。

新区第 4 家上市的企业是 6 月 18 日在上交所主板上市的聚合顺。公司董事长、总经理傅昌宝是一名连续创业者，一直扎根在锦纶行业里，多次打破市场垄断。

自获授牌成立以来，钱塘新区充分发挥多层次资本市场在优化资源配置中的作用，把推进企业上市作为优化产业结构、增强区域竞争力的重要举措，鼓励引导企业强化资本意识，围绕企业需求做精做细服务，推动企业上市，打造资本市场的“钱塘板块”。

为切实支持企业上市，钱塘新区积极出台并落实“凤凰企业”扶持政策，如企业上市发展、上市企业再融资、企业境内外并购等奖励，并通过建立培育库、组织专题培训、实地走访企业等方式，主动关注报会企业上市进展，跟进协调解决存在问题。截至目前已兑现凤凰政策奖励补助共计 2923.8 万元，惠及 11 家企业。

下一步，新区将继续鼓足干劲，切实推进上市工作，为新区企业上市再谋新篇。随着优秀企业的接连上市，为新区产业转型升级、高质量发展注入强大动力。

### 钱塘新区之 杭州市重点拟上市企业名单

- 杭州格林达电子材料股份有限公司
- 杭州联德精密机械股份有限公司
- 杭州立昂微电子股份有限公司
- 杭华油墨股份有限公司
- 中策橡胶集团有限公司
- 杭州阿诺生物医药科技有限公司
- 杭州奥泰生物技术股份有限公司

## 45 个项目入围并荣获朱鹮奖 新区生物医药产业腾飞“加速度”

近期，全球健康医疗创新创业项目征集活动进入尾声。征集到近百个项目，经专家评定，最终有 45 个项目入围并荣获朱鹮奖。

全球健康医疗创新创业项目征集活动由杭州钱塘新区管委会、杭州市人才办、杭州市投促局、浙江大学医学院附属第一医院主办，杭州医药港管理办公室、杭州大创小镇管理办公室、浙大一院创新转化中心和动脉网承办，旨在践行“健康中国 2030”战略，促进卫生与健康科技成果转移转化及健康医疗产业创新发展，加快生物医药产业高端人才汇聚。

此次活动共评选出 1 个一类项目、4 个二类项目、17 个三类项目、16 个四类项目、7 个五类项目。所有获评项目除获得入围奖参赛回报外，还将获得 20~100 万元项目启动资金、20 万元房租补贴。



### 科技成果转化势头强劲

本次项目征集活动中，超三分之一入围项目主攻生物医药，既涉及肿瘤新生抗原、合成生物学、3D 打印、人工智能等前沿技术创新应用转化探索，又包含酶抑制剂、靶向药物、抗体偶联等相对成熟技术的临床和商业化开发。

其中，获评朱鹮奖一类项目的“一种去泛素化酶抑制剂的临床应用开发”，基于一种未曾成药的去泛素化抑制分子机制，设计开发了一系列靶向小分子药物，第一个分子已在临床前研究。

该项目创始人兼首席科学家曾长期从事癌症基础生物学及分子遗传学研究，在中美两地都拥有技术专利，其带领的研发团队掌握的相关抑制剂开发技术处于全球领先地位，具有很高的商业价值和社会价值。

此外，医疗器械类创新创业项目在本次评选中也表现不俗。获评朱鹮奖三类项目的梅奥芯磁“磁导航人工智能心脏介入机器人”已初具规模，有三款产品已进入早期样机研发阶段。

该公司开发的自动导航及心脏内科手术设备属于高端医疗器械，进入门槛极高，产品开发难度也非常大，目前正联合中国人民解放军总医院 301 医院及浙江大学共同开发，项目计划在杭州设立研发中心。

### 创新赋能补齐发展短板

为进一步提升产业化能力，本次入围的优秀项目将被推荐进入奖项评审环节，对于落地钱塘新区的创新创业项目，杭州医药港管理办公室、大创小镇管理办公室将定期开展政策解读和全天候项目对接，充分利用政府、平台资源，积极支持不同阶段的生物医药类创新项目，并给予政策、技术、生态、资本、运行、物理空间、品牌等不同纬度的创新赋能。

在此次入围项目最迫切需求的创新转化与开发生态方面，杭州医药港已经陆续与全球名校共建 11 个创新服务平台。

在新区，浙大一院创新转化中心、浙大一院杭州医药港临床研究中心、杭州医药港生物药研发公共服务平台、浙江省医疗器械检验院等公共服务平台和国内外知名第三方生物医药科技服务机构先后落地，构建从实验室研究、临床前研究、临床试验到注册审批、药物生产，直至上市销售的完全支撑链条，能够有针对性地为早期创新创业项目补齐短板。

此外，杭州医药港集聚领军型人才和研发、实用型人才构建的“金字塔”型人才体系，为创新创业项目的转化和成长提供了强有力的人才支撑。

下一步，新区将发挥杭州医药港 50 亿元产业母基金能效，联合国内外顶尖医药类基金形成的金融链，持续为创新创业项目注入活力，持续发挥全链式生态体系优势，大力引进大院名校、头部医疗资源，为构建全球科技成果转化新生态而努力。

## 直播 4 个小时, 成交额达 2300 万元 杭州综保区开启直播带货模式

记者 / 汪株焱 通讯员 / 李伟军

在保税仓堆满进口商品的货架前, 搭起设备直接开启直播带货, 消费者下单后, 商品直接清关发出, 最快次日达……如今, 这样的“保税仓 + 直播带货”模式, 成为杭州综保办助力跨境电商企业“引流”的举措之一。



### 一场直播在线人数超 300 万人次 4 小时成交商品达 2300 万元

GUCCI 的包包、迪奥的墨镜、阿玛尼的手表……6月8日, 杭州综合保税区联合天猫国际举行“了不起的保税仓”专场直播, 淘宝头部主播陈洁 kiki 与明星嘉宾谷嘉诚为消费者带来了一场时尚轻奢品盛宴。

从 2019 年开始, 杭州综保区就与天猫国际展开合作, 联合打造“了不起的保税仓”这一直播 IP, 开启保税仓 + 直播的带货模式。今年, 借“618 年中大促”为契机, 杭州综保区尝试邀请更多流量主播参与到保税仓直播带货中, 将更多仓内商品带给消费者。

直播当天, 杭州综保区相关负责人来到直播间, 为两位主播分别颁发了全国跨境保税仓直播总部基地特邀主播和直播大使荣誉称号。

“随着开展直播带货活动次数的增加, 我们在提高主播和商品品类匹配度, 配合企业做好造势宣传方面有了更多经验。”杭州综保办相关负责人表示, 4 个小时的直播, 在线观看人数超 300 万人次, 累计成交商品超 6 万单, 成交额达 2300 万元。

### 全国首个跨境保税仓直播基地 探索跨境电商新模式

近年来, 保税仓 + 直播这一销售业态发展迅猛。“因为保税模式能为企业库存提供更大的灵活性,

最大程度上保障消费者订单能够及时发货, 可以说保税仓和直播带货有天然的匹配性。”实际上, 杭州综合保税区在保税仓 + 直播模式上走在了全国前列。

今年 4 月 27 日, 全国首个跨境保税仓直播基地落户杭州。为加速推进阿里 5 年 2000 亿美元进口战略, 杭州跨境电商综合试验区、钱塘新区管委会、钱江海关与天猫国际共建“保税仓直播”的跨境电商模式。

保税仓直播模式, 一方面带给消费者更多商品透明化的信息, 以最直接的仓库货品展示刺激消费者消费; 另一方面, 随着中国消费者对优质进口商品的需求与日俱增, 爆发的进口品销售额, 也让海外品牌看到了入华的发展机会。

数据显示, 过去一年中, 超过 500 个新品牌入驻天猫国际, 其中 13 个销售过亿, 33 个销售过千万。整体来看, 海外品牌入驻增速提升至去年的 2.1 倍, 首发新品数量同比增长 130%, 亿元俱乐部品牌新增 33 个。截至目前, 共有全球 92 个国家和地区的 25000 多个海外品牌入驻天猫国际。

“当前综保区正在把保税仓 + 直播这一模式固定下来, 逐渐增加直播活动的频率, 同时邀请更多的企业和平台在保税仓建立直播间。”杭州综保办相关负责人表示, 疫情对跨境电商业务有一定影响, 综保区将以加强全国跨境电商保税仓直播总部基地建设为抓手, 帮助企业“引流带货”, 提高保税仓内商品流转速度。

## 聚合顺： 一颗“工业特种大米”勇闯上交所

记者 / 汪株焱

一种白色小颗粒，外形酷似大米，其实是应用于纺织、汽车、电子、薄膜等多个领域的工业基础用料——锦纶切片。

6月18日，主营生产这种“工业特种大米”的杭州聚合顺新材料股份有限公司（以下简称“聚合顺”）正式登陆上交所主板，股票代码“605166”。

创办于2013年的聚合顺，是聚合顺董事长傅昌宝的第三个创业项目。敲钟时刻，他满面春光，这位1969年生的浙江乐清人，立志要成为一名工业领域的“大米”生产经营户。



### 差异化竞争 生产“工业特种大米”



大米，是生活中再熟悉不过的粮食，但是傅昌宝所说的“大米”可不是我们日常食用的，它是化纤纺织的原材料，工业的基础用料，名字叫做锦纶切片，石油衍生品，在国外称为尼龙。

锦纶产业作为传统化纤行业，以往被贴以低利润、低附加值、高成本的标签。2013年，国内外经济疲软，锦纶行业困境重重，大家都在寻求突围，竞争激烈。在很多人都不看好的情况下，傅昌宝毅然投资3亿多元创办了聚合顺。

“锦纶切片总体来讲中低端的需求是供求平衡的，但是高端的产品国内满足不了，因而我们定位满足高端客户的要求。”当时，创业已有20多年的傅昌宝意识到，以高端化提升产品竞争力，坚持走差异化发展道路，是聚合顺的核心竞争力。

为什么要在大环境不好的情况下大手笔投

资？傅昌宝亦有他的一番见解。

“我们在经济下行的时候上这个项目，整个投资成本是比较低的。整个项目3个亿投入，我们整体可以节省6000多万元。”傅昌宝扳了扳手指，比划了一个六，接着说：“另外，经济发展是有规律、有周期的，我们在低迷时候建厂，在经济复苏的时候便能够投产，这对公司的发展是非常有利的。”

当然，要切入高端市场必然需要投入大量的技术研发。为此傅昌宝聘请了在锦纶行业有20多年经验的技术人才与管理人才，对产品配方进行研发改进，2015年，其改进产品实现比一般产品每吨贵2000元。

这个数字相当于什么概念？按傅昌宝的说法，1万吨产品可以增加2000万元利润，这成为聚合顺拓宽高端市场，迅速发展的法宝之一。

## 智能化生产 一名员工管近千个阀门

截至目前，聚合顺已经形成尼龙纤维级、工程塑料级、薄膜级等三大切片种类，报告期末达产能约 20 万吨 / 年，其产品成功替代进口，在多家优质下游客户赢得良好口碑。

尽管锦纶行业看似是个传统行业，但在傅昌宝的眼中，这个行业依旧生机勃勃。“这几年我们一直在往上走，推出高端实用的优质产品，同时工厂内部也在不断自我更新，为传统行业的发展注入新鲜血液。”

来到聚合顺的生产车间，偌大的厂房内，流水线上机器井然有序作业，几乎看不到人；在企业控制中心，房间内摆放着十多台电脑，里面也只有

十多名员工在进行操作。

傅昌宝说：“锦纶切片生产是一个全封闭的生产过程，整个生产环节无污染物排放，生产过程全部通过电脑操作。公司生产一线的操作工人较少。控制中心的一名员工就可以管控近千个生产阀门。”

聚合顺的这套年产能 10 万吨的锦纶切片生产线，是傅昌宝特意从德国引进，比国内同规模设备投入资金要多出近 5000 万元。多出近 5000 万元的设备投入，这对于企业来说可不是一笔小数目，但他还是花了重金打造，为的就是产出优质的、合格的产品。



## 登陆上交所 为新材料高地助力

根据招股书，2017-2018 年，聚合顺营业收入、业绩呈现快速增长态势，其中公司营业收入分别为 13 亿元、20 亿元，公司营业毛利分别为 1.4 亿元、2 亿元。

这次，成立仅 7 年就成功上市的聚合顺，要募集资金用于建设“年产 10 万吨聚酰胺 6 切片生产项目”、“研发中心建设项目”以及“偿还银行贷款及补充流动资金项目”。

其中“年产 10 万吨聚酰胺 6 切片生产项目”，建成后将进一步扩大企业生产规模，优化产品结构，提高产品差别化比率，提升公司产品的市场份额，巩固其在行业内的市场地位，增强核心竞争力。“一旦新建项目，年产可达 30 万吨。”

傅昌宝立志要做一个“工业特种大米”的生产

大户。“公司从申报材料上市到募资再到 IPO，耗时一年不到，这个速度在行业内屈指可数，在这过程中得到了相关部门的大力支持。”傅昌宝透露，此前聚合顺就曾上过新三板，对企业上市有一定的了解，这次 A 股上市再配合政府的力量，成功实现产业与资本市场对接，让聚合顺驶上了新的里程碑。

随着聚合顺的上市，钱塘新区临江高科园产业平台也迎来了继百合花集团、吉华集团之后，辖区内的第三家新材料上市企业。更值得一说的是，凭借敏锐的市场目光和捕捉能力，这位 1969 年生的浙江乐清人，合计持有聚合顺 50.50% 股权，为公司的实际控制人。大约估算一下，这位低调的企业家身价达到了 16 亿元。

## 发展历程

- 2013年11月 聚合顺新材料成立。
- 2015年5月 聚合顺新材料成功投产。
- 2016年3月 聚合顺新材料开始股改，改为股份公司。
- 2017年2月 聚合顺新材料挂牌新三板。
- 2017年12月 聚合顺新材料新三板摘牌。
- 2020年6月 聚合顺新材料挂牌A股主板。

## 卓尚服饰： 专一化成就品牌之路 数字化带来质的飞跃

记者 / 汪株焱

消费升级带动了服装企业的数字化转型，在流行服饰赛道，卓尚服饰（杭州）有限公司（以下简称“卓尚服饰”）凭借在设计、生产、销售等领域的积累，旗下拥有 3COLOUR、Leisure、ibudu 等 6 个女装与童装品牌。可贵的是，这家创办已有 21 年的企业，积极探索 3D 技术的应用，实现终端零售用户的精细化管理，并向年轻人敞开了时尚产业合伙人的大门。



专一化经营、多品牌战略  
在市场中脱颖而出



翻开卓尚服饰的发展之路，“成就他人”，是企业发展的关键词。二十年来，卓尚服饰始终立足于服装行业，以成就他人事业的初心，从未有过偏离。

“把企业做大，不是我们的追求目标，做精和做强才是我们的追求。”卓尚服饰创始人曾说，做大，是以企业规模来衡量；做强，强调的则是行业内的专一化经营。

秉承着这样的信念，卓尚服饰在服装细节上始终更加亲民，聘请了海内外高端人才作为公司设计师，为产品设计前沿款式，不断打磨服装版样。

3COLOUR 三彩，是卓尚服饰创办的第一个品牌。在三彩创立之后，卓尚服饰并没有着急去做广告。打铁还需自身硬，品牌实力尚未足够强大的时候，卓尚服饰这家低调的公司，选择先默默把基础

打好，把钱花在改善消费者购物环境、加大研发经费等，把精力和资源投入到快速、强大而敏捷的供应链打造上。如今，卓尚服饰已经形成了多品牌的发展战略，旗下现有三个主打品牌，即三彩、伊布都、丽雪。

“当服装企业发展到一定程度，单一的品牌运作，就会遇到目标市场饱和和壁垒，而多品牌战略有助于服装企业在激烈的市场中获得优势。”卓尚服饰行政服务中心总监樊志明说。

当然，成就他人更体现如何在企业内部用好人。卓尚服饰坚持围绕经销商的利益，最大限度的降低其进货成本，同时卓尚还将企业利润及时、更多地分享给客户、员工、中高层等各环节相关人，以最直接的激励方式，促进员工们一起把蛋糕做大。



## 数字化改造 是企业升级的未来之路

尽管作为一个传统行业，但卓尚服饰一直非常重视数字化建设工作。2018年初，卓尚更是将打造“时尚产业互联网平台”的作为战略目标。

“朝着产业互联网平台目标，公司将平台拆分成研发管理、打样管理、生产制造、供应链管理、成衣仓储及物流以及智能零售等六个模块。”樊志明说，明确该目标后，在原有信息化的基础上，卓尚服饰开始加速数字化改造的节奏。

事实上，卓尚服饰在2018年之前导入的信息化系统，已基本覆盖以上六大模块中的四大方面，但囿于技术以及市场教育程度不够完善，便暂时放缓了生产制造和供应链管理上的数字化的推进。

“因为服装行业的生产制造数字改造，是行业的老大难问题。服装制造业的入门门槛低，小单快反，非标品。”樊志明介绍说，这些问题造就了这个行业的现状：行业整体数字化程度低；仅有的

几家数字化改造，都是靠重金打造，投入产出不成正比，更难以推广。

2019年底，卓尚服饰攻坚克难，实现了生产管理的数字化改造。眼下正在开展原材料仓的数字化改造。预计到今年10月底，卓尚服饰的这一套系统，将实现商品计划下单，到原材料检验、入仓、出仓，再到生产制造，直到成衣入仓的数字化互联互通流程。也就是说，这套智能软件，帮助企业实现了按需生产，还杜绝了仓库囤货风险。

“在研发端，我们今年在探索3D技术的应用，目前已开展面料数字化、纸样数字化、成衣虚拟缝制，能实现3D成衣虚拟制作；在零售端，我们从2005年就开始用分销系统，去年又导入CRM客户管理系统，如今已实现终端零售用户的精细化管理。”樊志明表示，按照接下来的计划，数字化将在卓尚服饰全面展开，这对于企业的发展将是一个质的飞跃。

## 校企合作 孵化时尚产业合伙人

难能可贵的是，依托于浙江高教园区的教育资源，尤其是浙江理工大学的服装专业优势，卓尚服饰还致力于搭建“尚加众创空间”，将服装产业与时尚结合，在做大服装市场的同时，孵化时尚产业合伙人。

2016年，尚加众创空间正式创建，由卓尚服饰（杭州）有限公司投资，与浙江理工大学进行深度战略合作。众创空间设在卓尚服饰厂区内，总面积约4000平方米，内设办公室、会议室、内部图书馆以及创客产品用户体验区等。

在这个众创空间里，卓尚服饰通过整合高校资源和市场渠道，为时尚产业的大学生创客提供的一站式创业服务，帮助解决创业过程中由于人才、资金和资源匮乏导致的一系列问题。包括免费办公场所、300万元创业基金在内，卓尚服饰还会开放公司研发设计、供应链、营销渠道等资源给大学生创客，全力支持其创业发展。

毕业于浙江理工大学服装学院的牟朦曦，曾和同学合伙开过两个服装店，但门店的经营并不顺利，随后调整好策略后入驻尚加众创空间，在不断的试错中找到了服装行业的“入场券”。卓尚服饰作为天使投资公司，帮助牟朦曦进行资源整合，将其产品投入到卓尚服饰全国2000多家门店中，助推其发展。

如今，牟朦曦已经从众创空间中孵化培育而出，创办了自己的公司。而像牟朦曦一样的怀揣服装梦想大学生创客，依旧有很多在尚加空间里努力奋斗。数据显示，尚加众创空间已经有近30个项目入驻。

2018年4月，“浙江理工大学-卓尚服饰时尚产业研究院”也在尚加众创空间挂牌成立。卓尚服饰与浙江理工大学将在时尚产业供应链平台构建、数据挖掘与大数据应用、时尚产业智能制造标准制定、时尚品牌创新孵化等领域进行产学研深度合作。

## 发展历程

- 1997年 杭州三彩服饰有限公司在凯旋路北口创办，“三彩”品牌创立。
- 1999年 第一家直营店在新声路上的杭派服装市场四区开业。
- 2002年 注册更名为“浙江三彩服饰有限公司”。
- 2003年 创办“伊布都”品牌，开启品牌运作之路。
- 2006年 注册更名为“卓尚服饰（杭州）有限公司”，在原杭州经济技术开发区兴建45亩现代化生产基地。

## 深挖数据能量 赋能数字基建 聚焦因数据而生的“2020中国·数栖大会”

记者 / 徐歆婷 整理报道



5G、人工智能、云计算、工业互联网……新一代的数字技术的革新，为社会经济高质量发展提供了新的澎湃动能。

在建设数字基建过程中，数据至关重要，正是因为数据，一切才有迹可循，一切才有源可溯。

如何用好数据？这成为摆在众多企业数字化转型路上一道必经的门槛。6月20日，一场讨论、挖掘、分享数据功效的大会——2020中国·数栖大会在杭州未来科技城举行。

这场大会由浙江省互联网信息办公室、浙江省工商业联合会、杭州市经济和信息化局、杭州市数据资源管理局指导，数澜科技、杭州未来科技城管委会、杭州日报报业集团、浙江省数字经济学会主办。

大会齐聚了600+行业标杆企业以及政界、学术界的多方代表，共同探讨数据的力量，并竭力助推杭州成为“全国数字经济第一城”。

## 如何发挥第五生产要素的作用 产学研用多个维度解读数据价值



数据，被誉为第四次科技革命的“石油”。去年十九届四中全会通过了中央关于坚持与完善中国特色社会主义制度，推进国家治理体系与治理能力现代化的若干重大问题的决定，数据首次被增列为生产要素。

基于这样的背景，本届大会以“数字基建赋能新力量”为主题，策划了超 50 场主题演讲，请学界、政界、企业界的代表来谈谈数据对自身的作用。

本次大会的主办方数澜科技创始人 & 董事长甘云锋接触了很多企业，他认为，数据已成为第五生产要素，企业如何让越来越多的数据有价值？这要把数据转变成数据资产。“判断公司的数据是否转化为数据资产，有四个词，即数据是否可见、可懂、可用、可运营。”

贵州省铜仁市委副书记、市长陈少荣站在政府的角度分享了自己的观点。他认为，用好数

据的价值，有两个要点，一是把数据治理好，二是要有丰富的数据应用场景，政府部门应重点关注后者。

目前，铜仁已完成 200 多个应用场景，其中有个场景是通过精准管理学生营养餐，把学生餐桌与农产品生产合作社、配送企业等精准对接，既满足了学生对营养餐的需求，也同步带动了农产品的销售，推动更多老百姓就业脱贫。

华东师范大学副校长、“智能+”研究院院长，第七届国务院学科评议组成员周傲英表示，疫情期间，数据之于教育行业的成效很显著，那就是通过在线教育的方式延续教学。

“但这个落地场景还比较粗浅，没有互动和主动学习，就不是真正的在线教育。”周傲英发现，很多孩子返校后成绩不如此前，未来如何用数据促进主动学习，这是他在思考的问题。

## 探索数字基建的价值所在 中台咨询白皮书重磅发布

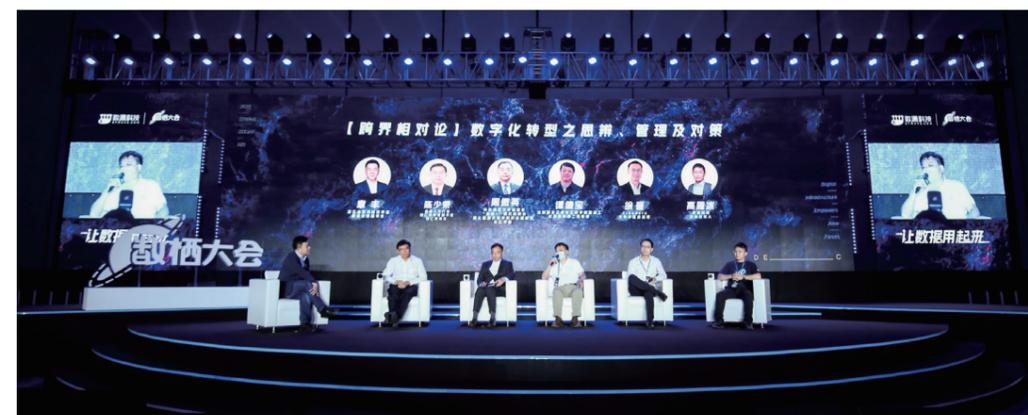
迈入数栖大会的第二个举办之年，今年的大会坚持将“让数据用起来”的理念一以贯之，希望让更多企业看到数据资产的价值。

此次大会的圆桌论坛环节，不同行业代表围绕“数字化转型之思辨、管理及对策”展开探讨，并就数字基建各抒己见。

数澜科技作为一家数据应用基础设施供应商，在数据中台赛道拥有一定的话语权。其创始合伙人高雁冰认为，当下社会不缺数据，未来数据更是爆炸性增长。对政府和企业来说，缺的是一套让数据持续用起来的机制。“数据要素只有被深度加工，才能以数据智能化方式服务整个社会。”

Cloudera 大中华区总经理徐晋认为，如今每一家企业都有自己的“矿”，怎么才能让“矿”产出价值，需要搭建数据基础架构。而数据中台的作用，就是帮助企业快速转变成一家专业型“数据能源加工”公司。

“中台既是技术，也是资源。”作为数据库领域的专家，周傲英认为，数据越用越多，中台越用越有价值，就像电给蒸汽时代带来了很多创新一样，中台未来也将给世界带来很多意想不到的创新。





水利部专家谭德宝教授说，水利行业在信息化建设方面比较滞后。当下，应该利用国家发展新基建的机会，建设覆盖全国江河水系、水利工程、水利管理运行体系的“基础大平台”，构建“空天地一体化”水利感知网。

为能让大众更好理解中台价值，大会现场还

## 城市大脑向更宽更深领域拓展应用 助力杭州打造“数字治理第一城”

城市的转型发展，必然面临诸多挑战，如高资源消耗模式难以持续、环境生态压力日渐加大、城市经济持续动力不足、城市规划建设特色缺失等问题。

城市大脑的出现，掀起的是一场“数字治理”改革。通过数据整理，城市大脑让杭州的城市管理者可以更有效地配置公共资源、作出科学决策，从而提高城市治理效能。

在杭州新天地街区太阳剧场的下沉广场，竖立着一块东新街道数字驾驶舱的智能大屏。它如车辆仪表盘一般，为街道治理方向提供精准数据参考。

新天地街区正是城市大脑应用示范试点。接入公安、城管各系统摄像头数据，数字驾驶舱实时掌握街区娱乐场所等重点区域的客流人数，并实时提示街区是否应该加配人手维持秩序；接入市场监管电梯管理系统，数字驾驶舱实现对街区内123部电梯状况在线监测，一旦发现电梯关人，立即自动发送短信到社区、物业、安保、市场监管等相关人员手机上，从发出警报至到达现场处置时间只要7分45秒，远远快于规定的半小时……

据了解，得益于城市大脑中枢协同机制，街道层级数字驾驶舱才能协同到市场监管、公安等系统的数据，实现精密智控。通过打破数据壁垒，新天地街区的特保人员从原来的170人减少到80

人，总体治理效能却提升了。

据了解，该白皮书凝聚23位数据中台专家的集体智慧，围绕“数据资产”这一关键词，从“数据认知+企业核心能力数字化+数据应用基础设施”三个维度解读如何释放数据价值。

人，总体治理效能却提升了。

赋能社区街道的区域治理、推进政府部门内生的数字化治理改革，最终，城市大脑可能要为城市生活打造一个数字化的界面，也让城市管理者拥有决策科学化、民主化的最佳工具。

据悉，正因城市大脑的正向作用，全国多个城市也积极投身到城市大脑的建设中。不完全统计显示，截至目前，全国宣布要做城市大脑的城市多达500多个，几乎涵盖所有副省级以上城市和地级市。

城市大脑，这一杭州献给世界的礼物，正在多个城市落地生根，开始自己的探索。

于城市大脑的策源地杭州而言，城市大脑正在大力推动杭州打造“数字治理第一城”。杭州要做的，是在庞杂的数据中，利用好市场和政府的两只手，加快推动城市大脑向更宽更深领域拓展应用，探索一条中国城市治理现代化的新路。这是杭州在推进城市大脑建设时需要思考的下一个问题。

接下来，杭州将重点从大力推进全域数据归集、推出城市大脑数字界面、推动行政服务中心实时在线、提升数字驾驶舱实战功能、切实加强数据安全保障、完善“大数据网格化”的社会治理格局等6个方面着手攻坚，不断提升数字赋能城市治理水平。

## 新制造、新金融、新地产、智慧政府 数据如何赋能四大行业转型升级？ 四个产业论坛触发深度思考

如何更好地让数据用起来，这是一个很大的命题。对于不同的行业来说，数据的收集、治理、使用，都有不同的需求。

作为一场最懂数据的大会，本届数栖大会特设了数据生态论坛、数据与技术革新论坛、数据与行业实践之新制造、数据与行业实践之新金融、数据与行业实践之新地产、数据与行业实践之智慧政府六大平行论坛，从不同行业、不同角度，深入探讨了数据的重要力量。

其中，新制造、新金融、新地产、智慧政府四个产业论坛分别集聚了来自该行业的“领头雁”，他们在现场就自己行业如何联动数据、用好数据展开了激烈而深刻的探讨。



## 新制造

### 数据提升制造业生产效能

在很多传统制造业企业里，大量数据被散落在制造生产链中，没有真正有效地利用起来。谁能挖掘生产制造背后大量数据的隐藏价值，就能真正做到降本增效，成为制造型企业的标杆。

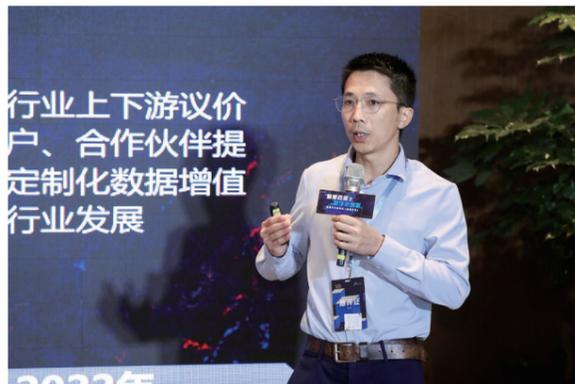
在整个生产制造链条中挖掘出有价值的数据，这需要一个长期的努力过程。在新制造论坛现场，个性化定制、流程制造、供应链管理等多个制造业细分领域的企业代表发表了自己的观点。

作为定制家居龙头企业，好莱客大数据总监郭新和认为，要灵活用好数据，确保数据的准确、全面且完整是首要条件。

其次，数据治理可提升整个组织的效率。目前，好莱客把企业90%的数据都交给数据中台，业务部门只需直接调取就能获得相关数据，这大大解放了企业人力，同时也帮助管理人员提升企业数字化经营思维和管理水平。

积微物联是一家钢铁行业的全产业链服务平台，其CDO李早立分享道，通过智慧化设备的监控，积微物联可掌握钢铁作业现场情况，对没戴安全帽的员工进行预警推送。“加强对数据的管理，可以有意想不到的效果。”

富士康的供应链管理企业——准时达也来到了现场。准时达CTO吕台欣用数字展示了数据中台的能力。他说，富士康打造熄灯工厂后，生产效率提升30%，库存周期降低15%，生产人力减少92%，这正是依托了数据中台及时处理数据的能力。



好莱客大数据总监郭新和



准时达CTO吕台欣

## 新金融

### 数据让金融在更多领域创造价值

借贷、结算……在金融领域，数据在诸多应用场景中都起着重要的作用。近期，央行出台了一系列关于进一步强化中小微企业金融服务的政策文件。如何利用金融科技手段助力中小微企业创新发展，成为金融行业普遍关注的焦点问题。

围绕这个问题，新金融论坛现场，上市公司、银行、专家学者等展开了热议。

宁波银行总行科技部高级经理邵林君说，当中小微企业面临资金链难题时，需通过“开源节流”来渡过难关，不过对于他们来说，由于被信任的数据有限，最大的困难在于“开源”。

针对这种情况，宁波银行积极运用数据的力量，通过数十个不同的维度，对企业进行考察，快速地了解企业信用信息。“这样既提高了银行的工作效率，也能让真正需要帮助企业快速获取资金。”

兴业银行信用卡中心信息科技部高级经理沈颖通过远程连线的方式参加了新金融论坛，她说，伴随着数字化的变革，兴业银行信用卡打通了APP、微信、电话营销等多个行内渠道。以好兴动APP商城经营为例，每月商城浏览量165万，点击购买按钮量90万，成功支付订单量50万，通过对浏览用户及点击购买未完成支付的用户进行断点营销，成功支付订单量提升至100万。

浙江大学EDP高级讲师林建军认为，数字化就像一台X光机，可以“扫描”出业务中需要改进的地方。“业务产生数据，数据又用来

优化业务，业务和数据得以形成闭环。”他认为，在数字化转型下，企业得到的不只是效率的进一步提升，还能因此创造新业务和新产品。



浙江大学EDP高级讲师林建军

## 新地产

### 数据驱动地产行业智慧转型

对于易受政策影响的房地产行业而言，在不同时期快速地对战略发展方向做出新定位，才有可能在大浪淘沙环境里面找到可以拼杀的地方。数字化改革，成为传统地产业的一个必经之路。在最近“新基建”大火的背景下，地产行业如何做好数字化？

在新地产论坛现场，地产龙头企业的负责人分享了各自打造数据中台赋能业务转型发展的经验。

“科技必须比业务快半步。”作为万科集团旗下专门从事地产科技研发的全资子公司，万翼科技中台负责人祝汉武在现场透露，团队从2017年就开始规划创建数据中台，推动万科内部各个业务板块的数据安全高效地流转。

万翼的数据中台建设经历过三个阶段：第一阶段把平台搭起来，跑通应用；第二阶段扩展多业态数据，优化算法；第三阶段则是数据反哺业务。

祝汉武透露，以前客户了解万科，但万科不了解客户，如今可以通过数据中台，万科可精准分析客户标签，形成客户画像，弄清楚客户的所需所想。

杭州地产业龙头、绿城服务集团产品运营总

监葛广志也分享了数据服务客户的应用场景。

他透露，绿城对小区评价、小区成本、投诉评价、用户画像、人力资源等参数进行建模，通过数字大屏实时监测各个模块的数据。

“这样一来，我们就能在管住小区大门的基础上，为每一位业主提供精准服务。”葛广志说，绿城还利用大数据在疫情期间试水社区新零售，销量非常可观。

蓝光集团数据总监陈波在演讲中提到，数据中台拥有三大核心价值，包括连接各个业务板块的数据、资源整合与数据资产化以及实现企业的创新孵化。



蓝光集团数据总监陈波

## 智慧政府

### 利用数据更好服务民生

借助大数据推动政府职能转变，这不是新鲜的话题。近些年，全国各地都在尝试打造“城市大脑”、“数字城市”等智慧政府项目，为能通过数据赋能减少城市的消耗，让百姓生活能更舒心。

为了更好地探讨智慧政府的实际应用状况、技术研究进展和行业发展机遇，政府部门、知名企业高层和行业资深专家在智慧政府分论坛展开了激烈探讨。

“当大家拿出手机扫二维码进行健康认证的那一瞬间，背后是政府部门数据的流通。经过后台无数次的计算和比对，最终才判定你是否能够通行。”在智慧政府论坛现场，数澜科技创始合伙人高雁冰用一个简单案例向大家阐述了智慧政府如何利用数据服务民众生活。

高雁冰认为，新基建的发展，将产生大量数据。如果想让数据价值最大化，运营模式很重要，这也意味着政府需要转变传统思维和操作方式。

华为EBG解决方案规划设计部部长、东莞城市数据大脑项目总负责人田林一针对智慧政府项目的落地运行，分享了自己的思考。

他认为，构建政府的数据中台时不能进行跨行业复制，必须对准业务战略目标，以用户全生命周期为中心，而不再是以部门为中心、以事项为中心，这样才能做到真正的为民所用。

“‘建’固然重要，但更为关键的是如何‘用’，以便最终形成可运营、可推广、接地气的发展模式。”贵阳国家经济技术开发区工委委员、管委会副主任高升认为。



数澜科技创始合伙人高雁冰

## 成都高新区 构建集成电路“1+1+N”技术服务平台



探索健全集成电路公共技术服务产业生态体系，激发电路企业创新活力。

作为信息技术产业核心，集成电路产业的创新与发展已成为各地关注重点。成都高新区作为西部集成电路产业发展聚集地，正致力于推进集成电路产业创新提能，通过构建集成电路“1+1+N”公共技术服务平台，健全集成电路公共技术服务体系，激发集成电路企业创新创造活力。

### “芯火”双创基地成效初显 健全体系 激发活力

去年4月，西南首个国家级“芯火”双创基地在成都高新区正式启动。成都“芯火”双创基地以集成电路企业共性需求为着力点，打造由集成电路原始创新促进服务中心、集成电路产业技术研究院、集成电路设计技术综合服务平台、集成电路人才交流投资服务平台构成的“1心+1院+2平台”体系。

成都维客听微电子有限公司是成都高新区一家集成电路设计企业，晶圆代工一直是制约企业发展的瓶颈。“有了‘芯火’基地的帮助，像我们公司这样的小型集成电路企业才有机会在台积电这样的国际一流晶圆代工企业流片。”成都维客听微电子有限公司副总经理刘华说，“基地还和国内多家晶圆代工企业合作，为我们提供灵活多样的工艺选择。”

成都高新区电子信息产业局平台创新处负责人表示，后期，“芯火”基地还将为行业提供高峰论坛、技术交流、人才培养等创新创业服务，推动形成“芯片—软件—整机—系统—信息服务”的产业生态体系。

### 整合公共技术服务平台 资源互补 协同发展

在近日举行的集成电路公共技术服务平台体系构建座谈会上，成都高新区提出“1+1+N”的模式，将依托国家集成电路设计成都产业化基地和“芯火”双创基地两个公共技术平台，整合企业自建的集成电路公共技术服务平台，构建集成电路公共技术服务体系，更好为区内企业提供公共技术服务。

“公共技术服务有很多细分领域，通过整合这些平台，可以实现资源优势互补、共同发展，而电子信息产业功能区内的集成电路企业也可以在完整的体系里面任意选择需要的服务。”成都高新区电子信息产业局平台创新处负责人说。

目前，成都高新区已初步建立起集成电路产业链，2019年成都高新区集成电路产业总产值达1102.5亿元，同比增长23.8%。

## 成渝高新区 “两极一廊多点”勾勒“微笑弧线”



两大国家高新区实现“双区”联动，为科技创新中心提供支撑引领。

近日，在重庆高新区、成都高新区共同推进成渝地区双城经济圈建设第二次联席会议上，随着双方签署战略合作协议，一幅由“两极一廊多点”创新格局为核心支撑，共建西部科学城、成渝科创走廊等“六个共建”任务为途径的建设具有全国影响力的科技创新中心“画卷”逐渐展开。

### 两区连线 高质量发展双核驱动

长城战略咨询所副总经理王志辉认为，在成渝地区双城经济圈建设这一大的国家背景下，两家国家高新区要发挥创新引擎作用，共同优化创新创业生态和产业生态，支撑西部科学城和中国经济第四极建设。

按照双方此次签署的《重庆高新区成都高新区“双区联动”共建具有全国影响力的科技创新中心战略合作协议》，未来“两极”即是以成都高新区为支撑的中国西部（成都）科学城、以重庆高新区为核心的中国西部（重庆）科学城。

双方将携手打造西部地区创新资源最为集中、双创生态最为活跃、产业发展质量最优、协同创新效率最高的标志性区域，成为成渝地区高质量发展的强大引擎，全面支撑和引领建设具有全国影响力的科技创新中心。

### 由点到面 扩大辐射叠加效应

如何“由点到面”的扩大双区辐射叠加效应，决定了“全国影响力的科技创新中心”建设的纵深。按照此次的战略合作协议，未来“一廊”即成渝科技创新走廊，其中将涵盖成渝地区12家国家高新区；“多点”即成渝地区多个创新功能区和创新节点。由过去的各自发力，转变为“六个共建，未来双区将共建成渝科创走廊，全国新经济示范高地，西部创新创业引领区，内陆自贸港，要素自由流动机制。

“其中，共建综合性国家科学中心，将增强原始创新能力，形成‘基础研究—技术创新—产业创新’全链条体系；打造成渝科创走廊，将构建‘成渝总部研发+周边成果转化’协同创新及成果转化模式，推动创新成果在科创走廊沿线园区产业化。”成都高新区相关负责人解释说。

未来两区还将实现公共技术服务平台共享共用，联手打造智能终端、大健康两大世界级产业集群；推动人才、基金、孵化载体等要素有效集聚，形成两地优势互补的创新创业服务体系等。

## 广州高新区 未来的现代化智能科技新城



打造现代化与人文  
并驱前进的智能科  
技新城。

近日，由国际知名建筑师事务所参与编制的广州科学城提升规划深化设计成果（以下简称“规划”）顺利通过专家评审，规划从多方面对科学城未来的发展作出细致安排，引领科学城实现“五年大变化”。

### 打造“中国智造”标杆产业

智能制造是未来制造业发展方向和战略重点。根据规划，科学城产业发展定位为“全球智能制造基地”和“中国智造品牌中心”，将培育壮大世界级新一代信息技术、人工智能、生物医药三大新兴产业集群，打造“中国智造”标杆产业。其中，黄埔区、广州开发区将率先在科学城布局约6.5平方公里的生物安全园区，粤港澳大湾区生物安全创新港作为国内首个以中试为主的生物安全产业园也在筹建中。

当前，“新基建”热度不断攀升，黄埔区、广州开发区出台全国首个区县级“新基建”政策，谋划布局新基建“四大主战场”。其中，科学城将创建工业互联网融合发展示范区，重点打造航天云网、阿里飞龙工业互联网平台、中船“船

海智云”等一批国家级工业互联网平台，建设面积约65万平方米的中国新基建产业园亦已提上议程，打造产业数字化发展新标杆。

### 共建共享绿色生态宜居环境

“人民城市人民建，人民城市为人民”。广州科学城将强化对生态人文元素的构建，让城市变得更有温度。打造“三主”、“三辅”6个服务核心，同时，将大力引进名校附校、国际学校，名校附小及国际小学，全面提升基础教育品质；增加7处片区级医疗设施，提升整体医疗水平。未来科学城将实现人均绿地面积大于等于9.6㎡的目标，城市蓝绿空间占比达到56%，水面率达到6%，绿化覆盖率达到50%。

根据规划，未来科学城将形成“四横五纵”高快速路网结构，地铁线路增加至11条，新建商业楼宇以空中连廊相连接，打造200公里风雨连廊和“轨道+公交+慢行”三网融合的慢行系统，将城市规划提升成果与市民共享。

## 江北新区 “研创产业”逆势崛起



下好创新两手“先棋”，  
弯道超车，领头经济。

成立五年来，江北新区实现了从一个“底子薄弱”型选手，迅速弯道超车成长为经济新增长极，以推动体制改革、完善创新服务体系、集聚全球优质资源、破题科技成果转化等为抓手，走出了一条人才聚集、产城融合、国际化发展的创新路。

### 下好创新先手棋，跑出发展加速度

集成电路产业是发展新一代数字经济的基石，生命健康产业涵盖了新医药与新健康。2017年5月，江北新区提出建设“两城一中心”的发展目标，即芯片之城、基因之城、新金融中心。

为了下好创新“先手棋”，江北新区确立了以“科技—经济—科技”有效循环为动力的创新生态，另一方面，催生“从1到N”的裂变。支持高端新型研发机构加快建设，推动科研成果向现实生产力转化。

通过“顶天立地”的重大科学工程布局，江北新区集中力量抢占创新制高点，扬子江生态文明创新中心、国家健康医疗大数据中心等重大基础设施先后落户，为产业技术进步积累原始创新资源。

五年来，新区地区生产总值从2015年的676.9亿元跃升至2019年的1800.1亿元。规上工业总产值从1903跃升至3798亿元，年均增长18.9%。

### 研创经济领头，逆势上扬有底气

高成长性企业是引领产业发展的“火车头”，2020年，新区瞪羚企业总数和新增瞪羚企业均居全市第一；在高成长性企业的带动下，数字经济等新产业构成的“研创经济”，已在江北新区强势崛起。今年以来，江北新区一季度GDP却逆势上扬，“研创经济”功不可没。

在南京通信集成电路产业技术研究院，从上海引进“东芯半导体有限公司”，开发研制具有中国自主知识产权的系列高端Nand Flash存储芯片，2019年销售额逾亿元。在新型研发机构高端团队集聚效应的带动下，江北新区集成电路产业已集聚360余家产业链相关企业，涵盖芯片设计、晶圆制造、封装测试、终端制造等产业链上下游全部环节。

此外，江北新区还着力打造以高新技术企业为主体的创新企业集群。预计到今年年底新区高新技术企业将达到1000家，占全南京1/6。

## 宁波高新区 串起“一区十园”，提升发展能级



“一区十园”，优化管理，  
错位发展，提升创新。

经过这些年的发展，宁波高新区与10个分园之间形成了以产业为纽带的联动发展机制，与分园所在区（县、市）形成了资源共享、优势互补的联动发展格局，这为培育宁波市战略新兴产业、引领产业转型升级提供了有力支撑。

### 耕耘七年 开垦十个分区

早在2013年，宁波市政府就决定实施高新区“一区多园”发展战略，成立了由市长任组长的领导小组，出台分园发展政策，设立1亿元的专项资金，出台了科技信贷代偿补偿政策等。发展战略实施7年来，宁波高新区已形成了“一区十园”格局，产业涵盖了智能制造、高端装备、汽配模具、软件产业、生物医药等众多领域。

目前，宁波高新区“一区十园”拥有高企963家，集聚中科院宁波材料所、北方材料科学与工程研究院等科研院所30家，建成国家级企业技术中心21个、国家地方联合工程技术中心（工程实验室）5家，涌现了均胜电子、奥克斯集团、华翔集团等一批行业龙头企业。

### 错位发展 走差异化之路

以“一区多园”为平台，宁波高新区重点开展联动招商、园区互动、项目扶持等工作，促进了分园主导产业快速集聚，发展能级不断提升。

随着宁波高新区的协调部署，一批膜材料企业先后入驻，联合园区高端动力装备制造制造业，构成了江北膜动力小镇，如今已形成了从基膜到功能膜的完整产业链，年产能达到5亿平方米，占到全球光学膜总产能的30%。

据不完全统计，多年来，宁波高新区转移到分园和周边地区的优质企业达300余家，总投资超过200亿元，有力地支持了分园集群化发展。

如今，以宁波高新区为核心，宁波正在全市域推进建设国家自主创新示范区，将提升“一区多园”的创新力量并拧成一股合力，使之成为宁波市科技创新的重要策源地和自创区建设的示范载体。

## 重庆高新区 “老故事”的“新起点”



电子制造业从无到有是重庆的“老故事”，也是重庆转型升级的“新起点”。

近年来，西永微电园作为国务院批准设立的全国最大的专业微电子产业园区，大规模布局研发机构、积极营造创新生态、进行研发攻坚，逐步构建面向未来的优势。

### 抓创新 前沿技术抢占产业制高点

2018年，重庆市政府与中国电科集团共同成立的国家级国际化集成电路新型研发机构——联合微电子中心有限责任公司（简称联合微电子中心）落户西永微电园，其重要方向之一就是硅基光电子技术。

随着硅基光电子技术日渐成熟，这里将聚集更多配套企业。比如硅基光电子芯片设计企业、硅基光电子芯片封装企业等，这种全产业链条的形成，是助推重庆打造集成电路高地，撬动整个国内集成电路格局的重要方式。

2017年，西永微电园成为全球最大智能终端设计制造基地，电子信息产业成为重庆第一支柱产业；2018年12月，英特尔FPGA中国创新中心落户西永微电园，推动FPGA在人工智能、智能制造、5G通信等领域的广泛应用及前沿创新；2019年1月，华润微电子（重庆）有限公司功率半

导体技术创新中心在西永微电园揭牌，打造高性能计算与仿真设计平台，建设国内领先的技术团队；2019年8月，华为宣布将鲲鹏计算产业生态重庆中心落户西永微电园，双方携手打造鲲鹏计算产业生态体系……

### 聚人才 五年内形成高端人才队伍

近年来，西永微电园大规模布局研发机构，吸引数百名高端人才慕名而来。2019年，西永微电园先后建设了3个博士后工作站，成功引进10名高层次人才，引进博士超过100名，有海外工作经验的博士超过50人。

对于高端研发机构，西永微电园还提供了“保姆式”“管家式”企业扶持，实施了“一企一策”的帮扶举措。此外，还对标国际化科研人才生活配套标准，高标准建设了一批“人才食堂”和“人才公寓”。积极协调解决引进人才生活居住、子女教育等现实问题，提高人才工作生活幸福指数。

未来，西永微电园还将加速建设国际化一流水平的科技研发平台，全力推动人才集聚、创新加速，5年内形成一支超万人的高层次人才队伍。

## 乐享邻里，爱汇上沙 下沙街道上沙社区邻里中心启用

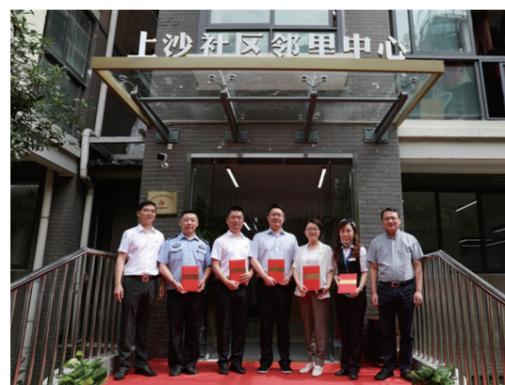
通讯员 / 孙兆伦

日前，钱塘新区下沙街道上沙社区举行了一场以“多彩活动迎七一 聚沙扬爱在邻里”为主题的党日活动，并在活动仪式上宣布预热许久的社区邻里中心正式启用。

上沙社区积极倡导“党员先锋善作为、居民邻里善作魂、未来一代善学习”，针对活动场所不足，社区改造了小区架空层，打造了集党建、学习、娱乐于一体的邻里中心，总占地面积约600平方米。整个中心包括健身区、休闲区、退伍军人工作室、百莲花志愿服务工作室等多功能活动室，全方位为居民提供便民服务，真正打造了一个集思想道德引领与文化知识熏陶为一体、让居民愿意进来的大家园。

在邻里中心里，志愿者们正在忙碌地工作着，可以说志愿者是上沙社区最美丽的风景线。自下沙街道整合志愿者队伍、文体团队和社会组织等队伍，通过党建统领街道志愿服务365工作法，搭建起“1+5+X”街道志愿服务体系以来，上沙社区热烈响应全面落实，积极发动党员参与志愿服务三项任务，推动党组织志愿服务六大保障，有效充实了社区党组织五大功能志愿服务队。

家住上沙社区的党员何小凤，已连续7年坚持酷暑期间在锦湖家园门口摆摊凉茶铺，为过往行人送去免费凉茶，而于2012年成立的志愿者队伍百莲花爱心服务队更是上沙



社区的金名片。以一杯凉茶为基础，在下沙街道“志愿服务365”工作法的领导下，渐渐发展成今日的百莲花志愿服务队总队。邻里中心的成立，让社区工作与志愿服务的工作融合地更加紧密。

在活动仪式上，党员、居民共同在长达四米的《上沙社区邻里公约》上签字，倡导社区美好家园建设，建立邻里志愿机制保障，让社区邻里之间成为真正互帮互助的共同体。

上沙社区在街道党建共建13355工作法的指导下，统筹辖区力量，吸纳了金沙湖派出所，浙江萧山农商银行河庄支行，晓城天地联合党支部，杭州微众电子商务有限公司，渤海银行杭州分行等五名成员为社区大党委兼职委员，共同推进党建引领基层治理。

下沙街道上沙社区邻里中心的启用，让原有的建筑重新焕发光彩，也满足了社区居民日益增长的精神文化需求，提升了居民精神满足感，让幸福生活就在家门口。

## 伊萨卡社区党群服务中心正式启用 白杨街道深化“沉入式街社”建设试点

通讯员 / 黄娟娟 彭爽

6月24日，白杨街道开展了一场特殊的开放式组织生活。近百名党员干部齐聚伊萨卡社区，共同为社区党群服务中心按下“启动键”，为社区“沉入式街社”建设开启了“试点深化”，同时也为新区和街道党建阵地建设画上了浓墨重彩的一笔。

活动现场，随着与会领导共同按下启动按钮，伊萨卡社区党群服务中心正式启用。据了解，伊萨卡社区党群服务中心总面积约1600平方米，共分为三层，设置了三方协商室、同心圆调解室、党建多功能教室、日间照料室、伊巧工作室、伊墨书画室等各类活动场所，方便社区居民享用。

同时，服务中心还成为了新区“沉入式街社”党建引领基层治理的重要试点建设载体。伊萨卡社区近年来在社区文化、基层党建、社会治理等方面取得了不错的成果，离不开党建的加强与作用。接下来，伊萨卡社区要以党群服务中心为阵地，重点打造“伊路同心、五心相映”党建品牌，通过把组织建到群众身边，把议事沉到群众身边，把共识树到群众身边，把科技用到群众身边，把保障落到群众身边，打造居民离不开的基层党组织与服务阵地，推动社区治理再上新台阶。



活动现场还发布了伊萨卡社区实现基层治理的重点项目，共有加强社区大党委建设、推动志愿服务沉入群众、完善基层协商议事机制、加快社区“E小治”平台建设等10大项目，旨在推进组织引领、资源服务、民主协商、党群阵地和数字支撑下沉到一线，不断增强辖区居民获得感。

作为钱塘新区唯一的城市型街道，白杨街道在钱塘新区党群工作部（组织部）大力支持下，率先探索“沉入式街社”建设，全力做到组织、阵地、服务、协商、资源“五个沉入”，全面打通服务党员群众“最后一公里”，努力形成“党建在基层引领、资源在基层整合、服务在基层覆盖、民心在基层凝聚”的良好格局。

下一步，白杨街道将牢牢把握“建基层、强基础、惠民生”这个核心，继续走深走实趟出一条具有城市型街道特色的基层治理新路子，让社区党组织成为群众离不开的基层组织，让党群中心成为党员群众离不开的服务阵地。

## 组建企业服务扁平化专班 河庄街道率先探索街道服务企业“双下沉”

通讯员 / 喻萍萍

杭州钱塘新区推出六大产业平台的“集结号”刚刚发出后不久，一个现实的问题便摆在面前：街道和平台的职能关系如何能够做到无缝衔接？河庄街道超前谋划布局，大胆探索尝试，自6月1日起实体化运作江东芯谷企业社会服务专班，全面承接江东芯谷平台公共管理、公共服务、公共安全社会服务职能。

按照资源整合、力量下沉、专班联动的原则，将企业服务、城市管理、街道警务三支专业力量下沉，组建江东芯谷企业社会服务专班以及江东芯谷联勤警务工作室，由街道班子领导兼任主任，设副主任2名，采用街道中层干部等职能办公室工作人员组成，全部下沉到江东芯谷企业服务一线。

专班工作地点就设在江东芯谷管理办公室隔壁，推动街道与平台“你中有我、我中有你”，真正让企业获得最大便利。

专班工作职责包括依托一站式公共服务平台，承担平台范围内公共服务职能，协调化解涉及劳资纠纷等矛盾问题；依托网格化管理，承担平台范围内市容环境、防违控违拆违等工作；承担平台范围内环境保护、安全生产等属地监管职责；承担平台范围内平安建设、社会治安综合治理工作；以及完成平台交办的其他任务。



“我们通过实体化运作专班，全力推动街道理念创新、体制创新、运行创新和机制创新，将服务企业的理念深植街道发展之中，全力探索网格化管理新模式，合心合力、无缝衔接，加快实现街道平台‘1+1 > 2’的功效，让辖区企业更有获得感。这次把社区纳入服务专班联系成员，将社区跟整个芯谷管理平台做到无缝对接，这对于企业来说也是至关重要的。”汪华锋坦言。

身处服务企业的第一线，街道对江东芯谷企业社会服务专班成员的要求也十分“苛刻”。任何一名专班成员，不仅要能解决劳动保障问题，能调处安全生产问题，还要能处理环保问题，还得懂综合执法、治安维稳等。

专班建起来，关键看实效。下一步，河庄街道将选好配强人，出台相关配套制度机制，全力保障专班实体化运作，以工作的实效真正将服务企业的理念落到实处，为新区高质量发展做出积极的贡献。

## 向美而生，绿色青春 义蓬街道打造宜居宜业美丽新城镇

通讯员 / 沈志芳

提起杭州钱塘新区义蓬街道环河公园，家住春益小区的蒋伯月深有感触，每天早晚休闲娱乐有了新的去处，公园环境优美、让人心旷神怡。“附近的居民在这里早锻炼，晚上跳跳广场舞，别提多惬意了。”这个曾经垃圾成堆、河水发臭的地方，经过景观整改提升，重新焕发生机。向美而生的义蓬，正在迎来属于她的“绿色青春”。



义蓬地处钱塘新区新城核心，是钱塘新区开发建设的主战场和主阵地。“美丽城镇建设是一项系统的工程，如果说‘美丽’是基础，提升就是这场攻坚战的制胜关键，坐拥区位优势 and 战略机遇的义蓬，必须要在这一轮提升中靠前站立，答好时代答卷。”义蓬街道相关负责人表示。

围绕“一心、两翼、四轴、多点”发展格局，义蓬街道着眼“由集镇向城市、由分散向集聚、由传统向智慧”三大转变，在56平方公里的土地上，全力推进“美丽义蓬”建设。

咬定青山不放松的努力，换来的是一个崭新的宜居宜业新义蓬。与此同时，对照美丽城镇“十个一”要求，义蓬坚持基础设施优先、公共服务优先、产业发展优先，加快构建城乡融合发展新格局。近年来，义蓬街道的第二、第三产业已连续多年保持旺盛增长力，不断诠释着钱塘新区中心区域的巨大能量。

产业增长的动力来自哪里？义蓬街道相关负责人表示：“一方面通过推进基础设施建设来提升环境，另一方面则通过打造新经济孵化器培育产业内生动力。”截至目前，义蓬已经引进科创型企业27家，税源型企业9家，卓矽电子、矽谷星电子、芯宇通讯、中科领航、欧光芯、检康方舟等6家高层次创新创业人才“领军计划”项目组团入驻，欧洲华人微电子中国论坛及大江东微电子专业加速器也已经永久落户义蓬。

除了人才和科创平台的培育，义蓬在产业业态的创新上也表现得可圈可点。近年来，以加快生产性和生活性服务业发展为主攻方向，义蓬集中引进和培育房产、金融、科技、信息等现代服务业态，提高三产服务业比重。

下一步，义蓬街道将继续统筹推进生产、生活、生态“三生融合”，朝着创建“都市节点型”美丽城镇省级样板目标继续前进，把义蓬打造成为宜业、宜家、宜居的新城镇。



## 地铁8号线新湾站设置10个出入口 “高铁新城”新湾积极打造地铁经济圈

通讯员 / 俞杭芳

机器轰鸣，运输车辆穿梭。位于新湾街道地铁8号线新湾站项目现场，一幅热火朝天的建设场景。

自今年正式复工后，涉及新湾街道辖区内的地铁项目建设火力全开，目前一期工程进入建设关键节点，预计2021年底前开通运营。

杭州地铁8号线一期工程起始文海南路站，终点为新湾路站，线路全长17.17km，在新湾设置2个站点。其中，作为终点站，新湾站的出入口将多达10个，设置东侧5个、西侧5个。未来，这10个出口或将与地铁上盖物业、地下商圈、商业CBD等无缝衔接，打造成为超大规模的地铁经济圈。

据了解，通过这10大出入口，该站点将作为新湾融入主城区的主动脉、对接杭州湾的快通道，为周边居民造就优质的1小时都市圈。

根据规划，其将向西会联通钱塘高铁、新湾中央经济区等多个重要的交通、商业区域；同时，向北无缝对接教育科技城，实现功能互补协同开发，扩大城市发展空间；向东还进一步延伸城市空间，托管部队15平方公里空间，探索建立军民合作新模式，争创“国家军民融合改革创新示范区”；而在南部，则辐射六村，打造田园综合体和美



丽乡村样本。

近年来，随着杭州大湾区建设的推进，新湾街道迎来诸多新的发展机遇：高铁客运站规划在街道冯娄村，地铁8号线（在建）、11号线和13号线（规划）、31号线（机场快线，规划）、苏绍高速新湾出口等一批重要交通要道正在施工……

“我们要把新湾‘双铁’的区位优势最大程度发挥出来，做大做强枢纽经济。”新湾街道相关负责人表示，新湾境内贯通苏绍高速、江东大道，除了地铁外，还将布局规划高铁、城铁，未来，便利的交通将打通新湾融入主城区、对接长三角城市群的重要通道，形成杭州半小时同城和长三角一小时交通圈。

由此，新湾街道正大力发展总部经济、楼宇经济。目前，新湾城市综合体框架已初步形成，涵盖住宅、商业、公建配套等多项功能。随着城市发展，未来，新湾中央经济区将集中打造商业办公楼宇，筑巢引凤，使新湾这片热土获得更广阔的成长空间，为经济的腾飞做出更大贡献。



## 舞蹈队、合唱队、朗诵队、瑜伽队…… 临江街道建文化阵地筑精神家园

通讯员 / 陆锋

“请把练习视频发到群里，今天练习的内容是芭蕾手位、身韵结合。”在韩老师布置作业后，临江街道舞蹈微信群里先后出现了不少短视频，这些都是学员在家练习的成果。

自2020年4月27日起，临江街道依托基层文化阵地，逐步组建了走秀、合唱、舞蹈、民乐等多支文化队伍。近两个月的运行中，居民们参与的热情高涨，队伍雏形初现。

### 精神粮食送到家

“现在傍晚可热闹了，跳舞、走秀、吹葫芦丝的都有，花样多着呢！”李阿姨笑呵呵地说，“我也跟着她们一起跳广场舞。”

从去年开始，临江街道的村民就开始自发组织起了舞蹈队，请老师，学跳舞。为了更好地让百姓享受精神生活，今年，临江街道以政府购买服务的形式，引入“文化管家”，由第三方文化企业派驻专业人员，引导建设乡村文化。

据悉，今年临江街道组织起了舞蹈队、合唱队、朗诵队、瑜伽队、民乐队等队伍，每天轮流开展教学，让各类文化活动在乡村遍地开花。

现在，在全民参与文化建设的氛围之下，百姓的参与度越来越高。“往年文化走亲活动，组队都要东喊一个西喊一个，大家都不愿意来”，工作人员说，“今年不用担心了。报名参加的超过300人次，远超预期。”

### 基层文化有管家

群众参与积极，队伍报名火爆的背后，是各村（社区）文化员忙碌奔波的身影。

作为萧东村的文化员，许恩琴在组建队伍前，联系了本村的22位村民小组长，花了一周时间对全村群众的兴趣爱好进行了“摸底”，发放并回收1000余份调查问卷，对村民业余兴趣开展全面调研。

太极、走秀、书画、合唱、舞蹈、葫芦丝、手工制作……



以需定制，根据调查结果，文化管家为临江群众排定了相关课程，请来专业老师每周授课。工作人员又根据报名情况，就近安排场地开课。

在合唱课上，东庄村村民施超奇还把家里的电子琴搬到了文化礼堂，主动为合唱教学增加教具。“超奇和他的家人都很喜欢音乐，经常在朋友圈分享音乐视频。这次组建合唱队他母亲和妻子都参加了。”对于施超奇的热心之举，邻居们纷纷点赞。

临江街道希望通过组建文化队伍，搭建文化阵地，筑起居民的精神家园，从而催生文化内生动力，助推高质量发展。

## 前进街道前悦社区办了端午专场 让辖区里的企业员工心更暖、情更浓

通讯员 / 苏军 沈逸柔

6月21日下午，在前进街道前悦社区江雅苑小区，一场围绕端午佳节的活动火热举行。尽管天下起瓢泼大雨，但大伙儿参与活动的兴致不减。这是社区首次与园区企业合作开展的企业专场活动。

在江雅苑小区文化活动中心一层，工作人员架起了两张长桌，准备了20多斤泡好的糯米以及一些蜜枣、猪肉、红豆等食材，小区长安福特职工、楼道长、派出所工作人员、物业人员等人员一起包粽子、迎端午。

“粽叶卷成漏斗状，肉块放在中间，糯米不要装太满，不然麻绳会扎不住的。”在阿姨的指导下，大家开始尝试包粽子。由于不少参与者都是新媳妇坐轿——头一回，大部分还是男青年同胞，大家现学现卖闹出了不少笑话：有粽叶没卷好，漏了一手米的；有麻绳没系紧，功亏一篑的；还有人把粽子包成了扁平的三角饼……

刘香香是长安福特的一名员工，虽然是第一次包粽子，但他上手很快，活动结束后面前已经堆了七八个粽子。“下周的晚饭有着落了。”他说，以前在安徽老家只吃过甜蜜枣粽，这次亲手做了咸粽子，感觉很有意思。

江雅苑小区是前进街道的一公租房小区，住户大多是



园区企业职工，以30周岁以下的年轻人为主，是来自五湖四海的新杭州人。社区便筹建了这么一场包粽子的活动，让这些年轻人感受传统端午节的浓厚氛围，也让南北文化、企业文化充分碰撞。

“粽子无论甜、咸，都是家的味道，我们也是想住户职工所在的企业形成很好的互动，从而为职工住户和周边企业做更好的服务保障。”社区筹建组许维说，为了照顾大家的口味，还特意准备了蜜枣、红豆、酱肉等不同馅料，此外社区还准备了香囊、五彩绳等端午物件，赠给每一位参加活动的居民。

令人暖心的是，香囊上还印有社区、长安福特汽车有限公司的标志，这意味着前悦社区与园区企业的合作正在日益密切。未来，前悦社区还计划与更多小区住户所在的企业进行合作，推出更多企业专场或者联合活动，为企业职工提供暖心服务，为街道高质量发展做好服务保障。



[整理 / 汪洙焱 薛瑾]

## 杭州钱塘新区大事记 (2020年6月)

2020.6.3

钱塘新区（江东片区）东线二线标准塘道路大修项目顺利完成电子开评标，这是自杭州市水利工程电子招投标系统上线以来，新区首个水利工程电子标，标志着新区水利行业施工项目全流程电子化招投标系统成熟，全面上线运行。

2020.6.5

6月5日是第49个世界环境日。钱塘新区生态环境分局联合海达绿色发展促进会，开展环保公众开放日等一系列活动，传递生态保护理念，呼吁社会各界共同参与到生态环境保护的实践中，共同建设美丽钱塘。

2020.6.5

由钱塘新区党群工作部（组织部）、新区团工委联合浙江理工大学等高校团委共同举办的“稳就业 促发展”助力服务系列活动第一期启动，40余名研究生、本科生的应届毕业生参加活动。

2020.6.9

钱塘新区综合行政执法局开展“工程渣土集中整治日”行动，根据工程渣土管理实际情况，针对新区工程渣土偷倒乱倒、无证运输、抛洒滴漏等乱象，全天候开展专项整治行动。

2020.6.11

钱塘新区召开防汛防台工作会议，部署今年防汛防台工作任务。会议指出，防汛防台工作事关发展、事关安全、事关民生，新区各部门要统一思想，提高认识，坚持“一不两少”的防汛防台工作目标，树立“三个不怕”的防汛防台工作理念，提升基层防汛应急能力，把握防汛防台主动权。

2020.6.11

钱塘新区市场监管分局召开特种设备重点单位安全工作会议。会议通报2020年上半年度特种设备执法检查情况，对下半年重点工作做了具体部署。会上，各重点单位与市场监管分局签订2020年度钱塘新区特种设备安全管理责任书。

2020.6.14

钱塘新区应急管理局召开专项会议，部署重点危化企业检查工作，强调全方位查找薄弱环节，严守安全底线，要求对辖区重点危化企业危化品出入厂、运输情况开展检查。

2020.6.16

钱塘新区组织参加2020年浙江省“安全生产月”宣传咨询日活动，正式启动了全民安全素养提升三年行动计划，设立到2022年底安全发展理念深入人心、群众安全素养大幅提高、各类阵地宣教作用有效发挥、安全素养建设机制全面完善的总体目标。

2020.6.17

钱塘新区生态环境局开展2020年度第五次2020年发证类企业第四批国家排污许可证现场填报培训。

2020.6.18

新区企业杭州聚合顺新材料股份有限公司在上海证券交易所主板上市，资本市场再添“钱塘元素”。

2020.6.28

新区红十字会第一次会员代表大会胜利召开。大会宣读了《国际红十字与红新月运动基本原则》和新区党工委关于同意召开钱塘新区第一次代表大会的批复文件，选举产生新区红十字会第一届理事会、监事会及其领导机构，何铨寿当选新区红十字会第一届理事会会长。

2020.6.28

新区开展“高校党课进新区”微党课活动。来自杭州电子科技大学的三位青年教师，为新区党员干部授课。本次活动共有来自街道、产业平台等各党（工）委的120名党员干部参加。

2020.6.29

钱塘新区“助残惠残 云上诊疗”项目启动仪式举行，通过视频交流，系统可将患者信息直观立体地展现在医生眼前，方便医生进一步进行功能筛查，给出家庭内的治疗方案，同时节约时间与金钱成本，让残疾人足不出户就能享受专家的医疗服务。

# 潮涌钱塘

HANG ZHOU

QIANTANG NEW AREA

ISSUE  
**05**  
2020.07



扫码了解更多  
钱塘新区咨询