

台州共富工作简报

2022 年第 1 期（总第 11 期）

台州市高质量发展建设共同富裕先行市领导小组办公室 2022 年 1 月 25 日

报：李跃旗书记、吴晓东代市长、林毅副书记、周凌翔秘书长、
林先华常务副市长

编者按：2021 年 8 月，习近平总书记主持召开中央财经委员会第十次会议，研究扎实促进共同富裕问题。会议强调，要着力扩大中等收入群体规模，抓住重点、精准施策，推动更多低收入人群迈入中等收入行列。台州作为制造业大市，技术工人总数多，推进技术工人“扩中”，对台州实现共同富裕有着全局意义和“压舱石”作用。近段时间以来，各地各部门积极探索技术工人共富路径，取得积极进展。现选取市本级、黄岩等地典型做法予以刊发，供各地学习借鉴。

- 深化集成改革 破解技术工人“扩中”三大难题
- 黄岩区“四大举措”深入推进技术工人助工扶工解忧工作
- 玉环市“技能”变“资金” 探索技术工人提薪增酬共富新机制
- 仙居县创新“政校企”联动改革 释放职教融合“扩中”新动能

深化集成改革 破解技术工人“扩中”三大难题

近年来，我市深化职技融通、薪酬分配制度、政策激励机制等三大改革，破解技术工人职业成长性、增收持续性、分配公平性难题，让增量财富充分反哺技术工人，让技术工人充分共享企业生产力提升带来的红利，努力让更多技术工人“富起来”。至目前，全市技术工人总数约为 124 万人，其中有高技能人才约 42 万人，分别占全市人口总数的 18.7%和 6.3%。

一、以“职技融通”改革为牵引，打通技工“成长链”

一是深化职教改革，推进技工教育提质增量。全面加快技工院校建设，引导民间资本投资建校，谋划建立技工院校联盟，培育更多更高技能、更高收入的技能型产业工人。目前，全市入选国家职业教育高地建设试点、技工院校实现县域全覆盖，温台技工院校（产业）联盟顺利成立，预计全市技工教育招生规模每年将超 1 万人。推动学历教育与技能教育双轨合并，实

现职业技能等级与职称、学历互通，让学生既能拿到全日制学历也能取得职业技能等级证书。

二是优化培育模式，推动技能培训全面覆盖。创新职业教育混合所有制办学模式，全面推行现代学徒制和企业新型学徒制。目前，以台州技师学院为试点，探索创新“带项目”培养机制，2021年度新型学徒制招生3460人。深化“金蓝领”职业技能提升行动，重点开展百万青年技能培训、新就业形态技能提升、紧缺工种技能培训、重点群体职业技能提升等工作，让技能培训覆盖更多技术工人。2021年，全市新增技能人才8.63万人，其中高技能人才3.92万人，高技能人才增量完成省定指标的196%。

三是畅通职业通道，力促技工全职业周期成长。实行技术工人职业发展通道和企业管理类并行设置，按照每十年一个阶段，第一个阶段每2到3年一个职级，之后择优晋升。借助数字赋能，试点台州职业培训券工作，免去个人垫资、事后报销等环节，真正做到线上领券、自动补贴、便捷培训，优化技能培训体验，鼓励更多技术工人参加技能培训、提升技能水平、提高收入待遇。目前，已与首批4家线上培训平台完成签约，并在市本级和3个县市（玉环、仙居、三门）开展台州职业培训券试点。

二、以“薪酬分配”改革为突破，赋能技工“增收链”

一是创新星级评价激励机制。全省首创《“台州技工”星级

评价激励办法（试行）》，面向全市制造业企业一线技术工人开展“台州技工”星级评价，给予最高 5000 元一次性奖励、景区免门票、流动人口积分奖励等激励政策。目前，“台州技工”星级评价系统已正式上线运行，首批共评价星级“台州技工”9762 名。

二是推进技能等级制度改革。运用块状经济龙头企业带头、校企合作、职业技能等级第三方认定等方式，深化推广“台州规范”企业技能等级认定试点工作，鼓励企业采用“一企一案”模式，适当突破年龄、资历和比例等限制开展技能人才自主评价，以技能评定带动收入增加。据调查显示，取得高级技师、技师、高级技能、中级技能和初级技能从业人员年平均工资分别为 153906 元、132817 元、109601 元、90815 元、78829 元，分别是没有取得资格证书时的 2.36 倍、2.03 倍、1.68 倍、1.39 倍、1.21 倍。2021 年，全市新增企业职业技能等级认定 439 家，累计完成企业一线技术工人职业技能等级认定 14 万人次、发证 12 万人次，三项指标均居全省前列。

三是引导收入挂钩技能等级。发布台州市部分技术工人职业（工种）分等级工资指导价位，引导和鼓励企业建立职工薪酬与技能等级挂钩的分配机制，完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制，对认定职业技能的技术工人予以适当津贴，增强职业技能等级经济效益。目前，已明确技师、高级工、中级工、初级工分别享受一次性技能津贴 1900 元、1400

元、1100 元和 800 元，技术工人职业（工种）分等级工资指导价位涉及群体平均薪酬同比提升超 10%。

三、以“股权激励”改革为抓手，延伸技工“收益链”

我市探索员工激励模式，从上市公司抓起，引导企业加大对技术工人的股权激励力度，建立企业与技术工人收益共享机制，推动技术工人从“打工者”变为“合伙人”。**一方面，实施员工持股计划。**根据员工意愿，依法依规发放公司股票，按照约定分配股份权益。如吉利汽车向员工发放 3.5 亿股额度，不论岗位和级别，所有员工共担共享和共富。**另一方面，探索股权激励计划。**上市公司以本公司股票为标的，授予激励对象限制性股票，或者授予激励对象在未来一定期限内以预先确定的条件购买本公司一定数量股份的权利。通过长期股权激励，让员工与企业形成命运共同体，提升员工的幸福感和稳定性。如杰克缝纫机已实施股权激励计划 3 期，惠及员工 1320 人。

黄岩区“四大举措”深入推进技术工人 助工扶工解忧工作

近年来，黄岩区聚焦技术工人困难需求，着力构建维权保障、就业帮扶、技能培训、服务保障等多维度相互衔接、层次清晰的长效梯度帮扶工作格局，助工扶工解忧工作取得显著成效。2021年，累计帮扶技术工人60000余人次，3名技术工人获评“浙江工匠”。“工匠贷”做法得到省级部门领导批示肯定，劳动争议巡回维权调解室工作在全省工会系统进行经验交流。

一是深化维权保障服务，织牢“兜底网”。加强协调劳动关系三方机制，创新建立“巡回维权调解室”，将“巡回调解”纳入全区社会治理大框架，实现调解“最多跑一次”“最多跑一地”。目前，已调处劳动争议案件37起，为42名技工争取到经济补偿、工伤赔偿等85.59万元，调处率达100%。打造“职工说法”品牌，综合运用“巡回普法”“法律论坛”“律师下车间”等活动，通过“以案说法”“企业法律体检”等手段，不断提升普法广度和深度。目前，已在13家规上企业建立“职工说法”工作室，开展“职工说法”活动16场，开展劳动法律监督、法律体检322次，服务技工41093人次。

二是对接就业招聘平台，搭建“信息桥”。积极开展就业形势研判，针对企业用工需求，组织“关爱帮扶促就业，稳岗留工促发展”主题就业服务月活动，开展线上招聘19场、线下3场，

为 302 家企业发布 2050 个岗位信息，拟聘技工 6280 人，达成就业意向 3486 人。提升转岗、再就业人员岗位适配度，开展“浙工惠——2021 年度转岗、再就业技工技能培训活动”，已开设网络直播、焊工、育婴员（月嫂）、中式面点师、西式面点师等培训 5 场次，参培技工 361 人。

三是实施建功立业行动，筑牢“基本功”。广泛开展技能培训，开设“工匠班”，实施技术工人“企业订单、培训机构竞单、产业工人选单、工会买单”的“四单”式精准培训。目前，已举办培训科目 45 项，培训各行业技术工人 10000 多人次。开展“名师带徒”活动，推进劳模工匠创新工作室结对共建，通过技能观摩培训、经验互动交流等形式，使更多一线技术工人成长为大工匠，促进行业体质升级。目前，已开展“名师带徒”结对 109 对，主导创新工作室共建 12 家，关联企业 15 家。积极实施以赛促培活动，开展技能比赛、立功竞赛等活动，提升全域工人技能水平。目前，共承办省市级技能竞赛 6 项，举办区级职业技能竞赛 36 项，在 104 国道头陀至院桥段、区医疗卫生中心建设工程等 10 个重点工程项目开展“六比六赛”竞赛活动。

四是做好职工服务工作，当好“暖心人”。对新取得技师职称的黄岩在职职工，给予每人 1200 元的奖励，促进技工提质扩量。推出“工匠贷”为技工提供金融服务，联合黄岩农商银行提供 1 亿元信贷资金，为中小微企业的工匠、技术骨干、技术能手和技术带头人提供复工复产、创业创新、日常消费等方面的

贷款，并下调利率 50 个基点。开展“送清凉、暖人心”活动，走访企业 53 家，慰问职工 16200 多人，慰问资金 24 万元。联合中国移动公司黄岩分公司建设户外劳动者服务站点“爱心驿站”16 家，与中国电信黄岩分局合作建立“爱心翼站”，指导台州传化洲镗公路港和黄岩美团外卖员联合工会建立户外劳动者“爱心驿站”。线上线下开展多场青年技工联谊活动和公益交友大会，新建“妈咪暖心小屋”6 家，开展“为留黄外来职工”送温暖活动，为留黄过年的困难外来职工、坚守岗位的外来职工送去慰问金 12.1 万元和 205 份年货礼包。

玉环市“技能”变“资金”

探索技术工人提薪增酬共富新机制

近年来，玉环市高度重视技术工人“扩中”工作，从促进职企同心、激发职工动能入手，积极探索实施股权激励、绩效考核、等级评定等机制，实现“技能”变“资金”，全力助推技术工人提薪增酬共富。截止目前，全市共有 22.9 余万人次考取职业资格证书、技能等级证和专项能力等证书，通过职业技能等级认定 4.7 万人，规上企业技术工人年平均工资上涨 5% 以上。

一是让股纳贤，实现效益共享。将技术工人，尤其是核心技术（业务）人员纳入红利分配体系中，作为企业股权激励的重要对象，通过让股纳贤，让“打工者”变身“合伙人”，深化企业与技术工人之间的利益共享和约束机制，有效激发技术工人工作主动性和创新积极性，增强企业“粘性”。如艾迪西流体控制集团有限公司拿出 15% 的股权分两期分配至技术工人等员工，人均每年分红增收 4 万元左右。截至目前，该市 8 家上市企业中已有 6 家企业实施（筹划）股权激励计划，占比达 75%。

二是按绩施奖，实现业绩加饷。将技术工人工作业绩作为加薪的重要依据，与奖金挂钩。如浙江中捷缝纫机科技有限公司引入“阿米巴”管理，每个部门、车间内部独立结算，传导业绩压力，激发技术工人的品质成本意识；实行“浮动奖”、“绩效奖”机制，公司业绩及利润目标达成，对技术工人等发放 1 到 2.5

个月年度绩效奖金。艾迪西流体控制集团有限公司对公司业绩提升具有突出贡献的技术工人，颁发绩效奖金，并且将公司年度盈利指标外的利润额再次划分，分配至公司优秀技工，提高其年收入。引导企业加大技术创新奖励力度，鼓励技术工人通过创新提升工作绩效实现收入增长。如浙江双友物流器械股份有限公司将技术工人创新、团队创新和引进消化吸收再创新相结合，实施创新成果季度征集、半年预审、年度考评奖励，仅2019—2020年，公司就出资5.8万元奖励技术工人优秀创新成果。

三是评级提薪，实现技能增酬。开展职业技能提升行动，2021年共发放职业技能提升行动资金2568.85万元，完成职业技能培训2.58万人次，发证2.27万人，新增高技能人才4503人，新增技师数898名，居台州市第一。积极推进企业职业技能等级认定工作，因企制宜，确定技能认定种类、制定等级划分标准和津补贴标准，激发企业技术工人提升技能的内生动力。如浙江双环传动机械股份有限公司制定《员工技能评定管理办法》，根据公司人员结构对生产管理序列、生产作业序列等七大岗位序列制定八级技能等级与技能津贴发放标准，一级发放200元/月技能津贴，二级发放300元/月技能津贴，以此类推直至八级发放1000元/月技能津贴。除对员工技能提升激励外，还增加专业序列职称津贴的发放，明确规定初级职称每月发放100元职称津贴，中级职称每月发放300元职称津贴，高级职

称每月发放 500 元职称津贴。如浙江中捷缝纫机科技有限公司依托内部培训资源开展“缝纫制造装配工”资格认定，取得对应技能证书者除给予发放 900-2500 元的补贴外，结合岗位调整岗位系数提高月度收入，同时作为班组长的后备培养对象，为员工发展赋能。2021 年，该市新增企业职业技能等级认定备案 54 家，累计 110 家，企业职业技能等级认定 1.46 万人次，发证 1.39 万人，均居台州市各县市区前列。

仙居县创新“政校企”联动改革 释放职教融合“扩中”新动能

近年来，仙居县紧跟产业发展方向，坚持“四大聚焦”，深化职教融合改革，探索政府统筹搭台、校企联合唱戏的“政校企”联动育才新模式，走好技术工人自主培养之路。截至目前，该县职业中专已与县发改委、人力社保局等 12 家机关事业单位达成战略合作，与 45 家企业开展联合办学，覆盖医药化工、智能制造、医疗器械、旅游康养等多个领域，毕业生当年就业率达 98% 以上，专业对口率保持在 82% 以上，每年为企业输送技术工人约 2600 名。2021 年，该县新增高技能人才 2447 名，同比增长 68%，指标数完成率 163.1%。

一是聚焦“核心打造”，推动专业“接地气”发展。紧扣政府产业发展规划，提炼专业建设内核，指导高职院校调整优化专业结构，构建接轨产业的课程建设体系。如仙居职业中专根据医械小镇用人需求，成功申报全省第一个医疗设备安装与维护专业。截至目前，共开设仙居特色专业 5 个，研发本土课程 7 个，每年招生 540 余人，其中旅游服务与管理、工艺美术入选省高水平专业，旅游服务与管理专业群被评为台州市高水平专业群。

二是聚焦“改革提升”，推进混合所有制办学。聚焦医化、橡塑、工艺美术、机械等主导产业，积极探索中本合作共建混

合制产业学院的产教融合新模式，不断深入扩大校地合作，培养当地可用可留的技术人才，提高职业教育服务地方经济建设和社会发展的能力。2021年，台州学院文化旅游与大健康产业学院（仙居）、台州学院文化旅游与大健康学院（筹）正式挂牌，首次招收旅游管理创新班60人。创新中高企一体化联合培养模式，以县职业中专为主体，对接域外高职院校，联系域内支柱产业相关企业，创新“1+1+N”（仙居职业中专+台州科技职业技术学院+N家企业）技术工人五年制一体化培养机制。截至目前，该县职业中专在全市率先签订中高企一体化培养协议，开设旅游服务与管理、生物制药工艺专业的五年制一体化培养试点班2个、招生95名。

三是聚焦“活化创新”，激活共建共育新引擎。紧密对接行业和企业，超前谋划“产教融合、职教赋能”校企面对面活动，深入开展引企入校、推校入企工作，共建校内外实训基地。目前，已成功创建市级以上产教融合型企业4家，投资1.5亿元建设产教融合大楼，全力打造智慧化产教融合示范中心和高技能人才公共实训基地。夯实现代学徒制办学，与企业专业共建、定制培养、双元师资、课程共建、实训基地共建、技术服务共享等方面全方位开展合作，增强技术工人培养力度。截至目前，该县职业中专成功入选省现代学徒制试点学校，已与浙江远邦动力科技股份有限公司、浙江神仙居旅游集团等企业共同开设了现代学徒制试点班23个，在读双元制学生1100多人。

四是聚焦“惠企提质”，强化社会培训服务职能。坚持“服务共富”的鲜明导向，成立仙居县职教联盟，推动职业院校与企事业单位在产业合作、联合招生、人才培养、人才输送、创业平台搭建等社会服务方面建立长效合作机制。2021年，共开展特种作业低压电工、家庭照护、养老护理、全域景区讲解员、农村实用人才、育婴员等80多项培训，累计培训学员16059人次，覆盖县内企业650多家，助力企业培养技术型人才6347人。

送：市委、市人大常委会、市政府、市政协领导。

发：各县（市、区）党委、政府，市级有关单位。

台州市高质量发展建设共同富裕先行市领导小组办公室 2022年1月25日印发
