

杭州市职工经济技术创新活动领导小组文件

杭职经创〔2022〕3号

关于举办 2022 年度杭州市职工职业技能竞赛的通知

各区、县(市)职工经济技术创新活动领导小组、总工会、人力社保局,市各产业工会,各有关单位:

为进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真落实党的十九大和十九届历次全会精神,深入学习贯彻习近平总书记对杭州工作的重要指示批示精神,围绕忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”,聚焦聚力“亚运攻坚、共富示范”,投入“奋进新时代、建设新天堂”火热实践,向着世界一流的社会主义现代化国际大都市阔步前进。根据《杭州市职业技能竞赛管理办法》有关规定和市职工经济技术创新领导小组的总体部署,现就 2022 年度市职工职业技能竞赛活动的有关事项通知如下:

一、比赛项目

2022 年的市级职业技能竞赛围绕新制造业、新业态、数字经

济、传统行业和现代服务业等领域,结合产业转型升级发展需求,融入新业态和地区产业特色,经研究确定以下 10 个市级职业技能竞赛项目:铣工(数控铣工)、家政服务员(家务服务员)、中式烹调师、架子工、汽车维修工(汽车机械维修工)、养老护理员、网约配送员、服装制版师(裁剪服装制版)、电工、起重装卸机械操作工(叉车司机)。

二、组织领导

市级职业技能竞赛在市职工经济技术创新活动领导小组统一领导下,依托相关部门,分别设立 10 个比赛项目的市级赛区,承办该项目的市级比赛。各赛区成立赛区组委会,组委会下设宣传、秘书、竞赛、后勤保卫等小组。各赛区设一名联络员,加强与市职工经济技术创新活动领导小组办公室协调对接,领导小组办公室设于市总工会经济工作部。各承办单位应落实专人,具体负责竞赛的各项工作。赛区印章由市领导小组办公室统一制发。

三、实施方法

(一)方案制定。各赛区组委会根据市职工经济技术创新活动领导小组要求和省级对口赛区方案标准,参照相应国家职业技能标准命题,制订具体竞赛实施方案。比赛方案应包括如下内容:组织领导分工、比赛时间、比赛内容、参赛条件、技术标准、比赛规则和评分办法等。方案拟定完毕后分别报送市总工会和市人力资源和社会保障局,经审核通过,由各赛区下发各有关单位,并在杭州工会网、杭州人力资源和社会保障网上向社会公布。

(二)时间安排。2022年度市级职业技能竞赛于10月底前结束,各项目按计划时间执行,确需调整的,提前报活动领导小组办公室批准。若该项目有省级比赛的,应在省级赛事前结束,并根据省级赛区参赛名额组织优胜者参加省级比赛。

(三)参赛程序。各比赛项目由区、县(市)通过选拔的方式组队参赛,每队选手人数3—6人。区、县(市)选拔由区、县(市)人力社保部门和(产业)工会联合组织,竞赛选拔可按相应国家职业技能标准三级(高级)标准命题。市级以上大师工作室可推荐1—2名主要成员直接参加市级竞赛。

(四)结果上报。比赛结束后的3个工作日内,各赛区应将比赛结果和所有参赛选手信息(包括姓名、年龄、身份证号、所在单位、工作年限、原技术技能等级、通讯方式、是否外来务工人员等)及其理论知识、操作技能成绩单(成绩单上要有评委签字)等相关资料,连同《职业技能竞赛情况统计表》,上报市领导小组办公室和市人力社保局。比赛前八名选手和应知应会均合格选手名单由各赛区向各区县(产业)工会和有关单位公布。

四、经费保障

以赛区为单位,市职工经济技术创新活动领导小组根据各赛区情况,给予适当补贴,其余由承办单位自行筹集。

五、表彰奖励

对理论知识和操作技能均合格的选手,按照《浙江省人力资源和社会保障厅办公室关于做好职业技能竞赛选手获取职业资格证书

有关工作的通知》(浙人社办发〔2021〕22号)文件规定,可由有关机构(单位)核发相应高级职业技能等级证书,其中,获各项目前三名的选手,经有关资格条件审定后核发技师职业技能等级证书,并由杭州市人力社保局授予“杭州市技术能手”称号;其他前八名选手,由杭州市职工经济技术创新活动领导小组授予“杭州市职工经济技术创新能手”称号。

竞赛前三名,给予每人2000元奖励;竞赛四至八名,给予每人1000元奖励。

六、要求

(一)精心谋划,严密组织。此项竞赛活动是紧紧围绕“亚运攻坚、共富示范”主题年和实现“奋进新时代、建设新天堂”目标的重要举措,也是产业工人队伍建设改革和经济技术创新等工作的重要抓手,各有关单位要提高站位,强化大局意识和责任意识,把这项活动摆到突出位置;要聚焦主业,清晰定位,广纳建言,制订切实可行的方案,把活动办成一次展风采、强技能的盛会;要加强统筹,选好精兵强将,创新方法手段,确保活动扎实开展,实现品牌文化和社会效益双丰收。

(二)广泛发动,深入宣传。各赛区要充分借助各类新闻媒体和信息平台,加大宣传报道力度,浓厚活动氛围,提高广大职工对活动的关注度和参与热度;要充分发挥基层工会组织的作用,深入末梢,激活基层一线职工的参与动能;要强化与地区文化的融合,以“点”连“线”带“面”,不断拓展辐射面和影响力,让竞赛成为职

工展现技能水平的大舞台,让劳模工匠文化成为新时尚、新图腾。

(三)务实作为,安而有序。各赛区要明确人员分工,压实主体责任,积极稳妥实施,根据疫情防控要求,积极做好疫情防控工作。同时加强与各相关职能部门的沟通协调,善于借助各方力量,形成办赛合力,积极主动作为,确保活动安全平稳有序开展。

- 附件:1. 2022年市级职业技能竞赛比赛项目安排表
2. 2022年市级职业技能竞赛情况统计表

杭州市职工经济技术创新活动领导小组

2022年3月14日



2022 年市级职业技能竞赛比赛项目安排表

| 序号 | 项 目 名 称 | 承办单位 | 计划举办 时间 | 备注 |
|----|---------------------|--------|------------|----|
| 1 | 铣工 (数控铣工) | 工业工会 | 5 月 | |
| 2 | 家政服务员 (家务服务员) | 旅贸工会 | 6 月 | |
| 3 | 中式烹调师 | 旅贸工会 | 6 月 | |
| 4 | 架子工 | 建设工会 | 6 月 | |
| 5 | 汽车维修工 (汽车机械维修工) | 经信工会 | 5 月 | |
| 6 | 养老护理员 | 发改农林工会 | 8 月 | |
| 7 | 网约配送员 | 余杭区总工会 | 6 月 | |
| 8 | 服装制版师 (裁剪服装制版) | 临平区总工会 | 8 月 | |
| 9 | 电工 | 钱塘区总工会 | 8 月 | |
| 10 | 起重装卸机械操作工 (叉车司机) | 临安区总工会 | 5 月 | |

注:各项目具体比赛时间以各赛区下发正式通知时间为准。

2022 年市级职业技能竞赛情况统计表

填报单位(盖章):

填报时间: 年 月 日

| | | | | | |
|---------------|------|----|--|------|--|
| 主办单位 | | | | | |
| 承办单位 | | | | | |
| 承办单位联系人 | | | | 联系电话 | |
| 职业(工种) | | | | 类别 | |
| 时间 | 理论 | 地点 | | 理论 | |
| | 实操 | | | 实操 | |
| 成绩合格人数 | 理论 | | | | |
| | 实操 | | | | |
| | 理实两项 | | | | |
| 获市、县级技术能手称号人数 | | | | | |
| 备注 | | | | | |

类别栏填“市级一类”、“市级二类”、“市级其它”或“区县级”。

抄送：省总工会、市职工经济技术创新活动领导小组成员单位

杭州市职工经济技术创新活动领导小组办公室 2022年3月25日印发
