

浙江住房城乡建设动态

(194)

浙江省住房和城乡建设厅编

2020年12月15日

美丽城镇工作第33期

按：建设新时代美丽城镇要做好“化人”文章，吸引人才到城镇创新创业，加快城镇特色发展、协同发展和联动发展。余杭区、仙居县着力优化人才招引培养体系，创新组团发展模式，为美丽城镇建设注入强大驱动力。现将他们的做法予以编发，供各地借鉴。

余杭区引智赋能 推进美丽城镇建设

余杭区不断优化“引、用、育”为一体的人才招引培养体系，为美丽城镇建设引智赋能，激发内生活力。

一、做好“引”字文章，优化人才环境。强化政策保障。

各样板创建镇街立足工作实际，制定差异化“一镇一策”。如瓶

密镇、仓前街道、良渚街道对符合条件的国内外高层次人才，给予配套奖励及购房补贴或安家费补助。对被认定的省、市领军型创新创业团队，根据上级要求予以全额配套；运河街道结合人才政策引进“大运河 1986 双创园”项目，吸引各类人才前来干事创业，已成功申报 C 类人才 1 人，E 类人才 4 人，F 类人才 14 人；塘栖镇探索建立“整团队成建制”模式，引进符合塘栖美丽城镇创建需求的创新创业团队。**完善服务机制。**建立人才诉求快速响应机制，提供“咨询+网办、掌办+快递办+代办+特殊事项预约办”等多重服务形式。如仓前街道整合楼宇工作站功能，设立“一站式”专窗，全方位承接行政审批、政策咨询、项目落地等人才服务；运河街道在便民服务中心推行窗口党员“贴心跑”服务，为人才办理落户、申请享受政策待遇等事项提供帮助。**优化基础配套。**注重完善基础配套设施建设，提升城镇居住品质。仓前街道在乾仓邻里中心建立青年客厅，为周边创业青年提供学习办公、娱乐休闲场所，直接受益人群超 15000 人次。同时设立未来科技城项目，提供 1400 多套精装住房租赁服务，解决高层次人才住房问题。

二、做好“用”字文章，盘活人才资源。专业人才凝聚合力。16 个镇街充分发挥“三师融合”制度优势，在提供针对性、精细化服务的同时，积极引导行业专家、民间工匠等社会力量参与美丽城镇建设。目前，全区共聘请驻镇规划师及各领域专家 60

多位。运河街道美丽城镇发展师策划打造文化旅游、知青农耕、民族工业和科普生态四条特色线路，丰富当地旅游产品内容；径山镇邀请专家学者开展径山文化研学讨论，将禅茶文化元素有机融入项目建设，彰显当地特色。**校地合作汇聚智力。**充分利用大学教育、智力、科技资源，加强“产学研”深度结合，推动当地产业转型升级。如瓶窑镇以中法航空大学项目为基础，先后与北京航空航天大学、浙江大学先进科学研究院等单位深入接洽，未来将吸引一大批优质人才来此创新创业，助推航天航空科技小镇建设；径山镇与浙江大学合作，打造“以茶学为特色，以农学为基础，理工农综合”发展的综合教学实践基地，茶学实验基地、农文旅融合产业园应运而生，为茶产业进一步发展提供有力支撑。

三、做好“育”字文章，健全人才队伍。培育传统手艺人。

注重在传统文化的挖掘保护中培养非物质文化遗产传承人才和手工艺制作大师。如瓶窑镇在老街开发中增设中泰竹笛、径山茶、法根糕点等文创内容，传承余杭纸伞、瓶窑陶艺、风筝灯彩等传统文化，涌现了余杭纸伞刘学伟等一批杰出传承人；径山镇依托径山成校师资力量，加大对茶叶、竹笋等传统行业人才及“禅文化表演师”“径山工匠”等特色人才培育力度。**培育本土技能人。**借鉴“政府+企业+村集体+农户”的乡村旅游发展模式，强化美丽城镇本土人才队伍建设。如运河街道通过职业

经理人及其团队培育了一批精通旅游策划、产品设计、运营管理的文创人才，激活文旅融合产业链。围绕农业特色型样板创建目标，会同相关部门加大对大农业、养殖、林业等实用技术推广力度，培养“土专家”“农民技师”。**培育发展带头人。**径山镇引导乡贤创办集文旅、电商、民宿等多种业态功能于一体的“径山书院”，为当地经济发展注入活力；黄湖镇完善职业经理人激励机制，鼓励人才技能入股，吸引青年回乡就业创业；塘栖镇依托电商孵化产业园，组织网红人才训练营、种植技术培训班、电商培训班，培育有文化、懂技术的经营管理人才，做大做强枇杷特色产业，打造具有地方特色的农产品品牌。

强保障 促创新

仙居县奋力绘就美丽城镇图景

仙居县聚焦要素保障、创新组群发展、推动城乡统筹、加快“两山”转化，打造具有仙居特色品韵的美丽城镇。

一、筑巢引凤聚人才。制定人才引进政策，积极挖掘培育本土专业人才，充分营造创业创新环境，助力美丽城镇建设。**组建专家服务团。**根据乡镇实际需求，精心挑选规划设计、项目建设、园林绿化、市政工程等领域 47 名专业技术人员，组成专家服务团，每组 2 到 3 人，每周一至二次，交错开展实地

技术指导。开展传统工匠培训。投入 800 余万元，在国家级传统村落管山村古民居内，建立传统建筑工匠培训基地，今年已开展培训 20 期，共计 3395 人，深入传承传统建筑工艺，为美丽城镇建设输送了大批技术人才。出台人才引进专项政策。在白塔镇建设“台州(仙居)院士之家”总部，着力打造技术创新“策源地”、成果转化“试验地”，吸引高端人才服务美丽城镇建设。出台《“台州院士之家”及院士专家合作项目专项资金管理办法（试行）》，对交通、用车、食宿、咨询费、院士专家合作项目等予以补助。目前，已有 43 位院士进家；出台《仙居人才新政三十五条（试行）》、《关于建设高素质强大人才队伍的若干意见》，对住房、创业办公场所等予以补助，创业资金最高可达 1000 万元，已吸引台州市“500 精英计划”人才 40 位。

二、科学组群促发展。充分考虑偏远山区乡较多、地域狭长、发展不平衡、资源优势不同、居住人口悬殊等因素，分西、中、东部，统筹创建、组群发展。**西部组群**，以横溪镇为中心，通过组建西部油茶产业发展协会，开展种植、管理、开发、销售等全流程指导，重树湫山茶油品牌；**中部组群**，以白塔镇为中心，串联田市镇公孟景区、白塔镇和淡竹乡神仙居、白塔镇景星岩、淡竹乡国家公园、皤滩乡千年古镇等景区，形成融古纳今的文旅线路，沿线乡镇统筹建设，特色互补，联建共享，有力构建大花园示范带；**东部组群**，以下各镇为中心，建经济

开发区，吸引 500 余家企业入驻，吸纳朱溪镇、广度乡等周边下山移民 10000 余人，5000 多名剩余劳动力可以在家门口上班，推进了城镇化，解决了农民就业问题。

三、多措并举强保障。统筹整合财政奖补，设立美丽城镇专项资金；加大重点样板镇各类税费的奖励返还力度，对横溪、白塔等中心镇土地出让金、城镇基础设施配套费、城建税的县得部分全额返回；房屋拆除进行复垦的按 30 万元/亩进行奖补，拆除后调剂用于本乡镇项目建设的按 10 万元/亩进行奖补，优先用于美丽城镇建设。同时，申请美丽城镇建设专项债券 2.1 亿元，撬动社会资本 150 余亿元。如白塔镇引入社会资本约 20 亿元，开发神仙居文化创意产业园、德信文化主题乐园，打造文创产业集聚区和文旅高地；淡竹乡引进 3.5 亿元社会资本，建设民宿类旅游项目——云溪小镇，打造民宿特色街、小镇客厅等，有力提升淡竹旅游服务能级。

送：省委办公厅，省人大常委会办公厅，省政府办公厅，省政协办公厅，
住房和城乡建设部办公厅

发：各市、县（市、区）美丽城镇办公室，省城乡环境整治工作领导小
组成员单位，各市、县（市、区）住房城乡建设系统行业主管部
门，厅直各单位，厅机关各处室（中心、站）
