

# 中共杭州市余杭区委组织部 杭州市余杭区人力资源和社会保障局

## 文件

余人社发〔2018〕42号

### 关于转发《关于加强事业单位专业技术岗位 结构比例调控的通知》的通知

各镇党委、政府，街道党工委、办事处，区直各单位：

现将中共杭州市委组织部、杭州市人力资源和社会保障局《关于加强事业单位专业技术岗位结构比例调控的通知》（杭人社发〔2018〕74号）转发给你们，请结合实际认真遵照执行。



# 中共杭州市委组织部 杭州市人力资源和社会保障局 文件

杭人社发〔2018〕74号

---

## 关于加强事业单位专业技术岗位 结构比例调控的通知

各区、县（市）党委组织部、政府人力资源和社会保障局，市直各有关单位：

为进一步贯彻《事业单位人事管理条例》和国家、省有关岗位管理文件精神，优化事业单位专业技术岗位结构，激发事业单位活力，按照全省事业单位岗位结构比例调控要求，结合我市实际，现就加强我市事业单位专业技术岗位结构比例调控

— 1 —

工作通知如下：

### **一、认真落实事业单位专业技术岗位结构比例总体控制目标**

按照国家、省、市规定的事业单位专业技术岗位结构比例总体控制目标，突出重点，有保有压，着眼于事业单位人事制度改革完善，控制增量、盘活存量、优化配置。核定的岗位结构比例和最高岗位等级，应保持相对稳定。

坚持增编增岗、减编减岗，因事业单位分立、合并、编制增减，或其社会功能、机构规格、公益属性、职责任务发生变化，确需调整专业技术岗位结构比例和最高岗位等级的，应在以上情况发生变化后的三个月内，按规定程序作适当调整。

对承担国家、省、市重大决策部署，或赋予新的职责任务、经机构编制部门批准增加编制员额的事业单位，其专业技术高级岗位比例和最高岗位等级可适当提高。

对省部重点建设高校、国家重点学科，承担国家和省重大科研攻关任务的科研院所，在专业技术岗位设置上给予重点支持。

对职责弱化、任务减少、编制缩减的事业单位，相应核减岗位总量，严格控制专业技术高级岗位比例，不予上调最高岗位等级。

### **二、分类执行行业事业单位的专业技术岗位结构比例控制**

## 标准

以专业技术岗位为主体的行业事业单位，按照省现行相关行业事业单位专业技术岗位结构比例调控的文件规定确定其专业技术岗位结构比例和最高岗位等级。上调的高级专业技术岗位结构比例原则上从初级专业技术岗位结构比例上调剂。对中小学校的专业技术岗位结构比例管理和调控，按照《关于加强杭州市中小学校专业技术岗位结构比例管理和调控的通知》（杭教人〔2015〕5号）文件规定执行。（部分行业事业单位专业技术岗位结构比例控制标准详见附表）

以管理岗位或工勤技能岗位为主体的事业单位，调整岗位设置方案时，应严格控制专业技术高级岗位比例，原则上不再增设专业技术四级及以上岗位。

### 三、严格控制事业单位“双肩挑”岗位结构比例

在机构编制部门核定的单位领导职数和内设机构领导职数范围内，按照规定的事业单位专业技术岗位的相应结构比例，计算“双肩挑”高、中、初专业技术各等级岗位，纳入该单位相应等级岗位的结构比例。

事业单位“双肩挑”人员应从严控制，仅限于机构编制部门核准的领导职数范围内，确有专业技术背景、实际从事专业技术工作的事业单位领导或内设机构负责人，在核定的岗位结构比例内聘任专业技术职务，并制定岗位说明书，实行双岗位

双考核。

“双肩挑”人员核定相应岗位后，按照承认现状逐步消化的原则，做好“双肩挑”人员的聘任工作。专业技术人员的岗位等级晋升可按照“退三进二”的方法予以过渡，逐步达到核定的结构比例，不得超岗位结构比例聘任。

#### 四、建立健全事业单位专业技术岗位能上能下转换机制

岗位设置是事业单位人事管理的基础。必须坚持因事设岗、人岗相适、岗变薪变，坚决杜绝因人设岗、论资排辈、岗随人走现象。

要通过岗位结构比例调控，引导事业单位加快人事制度改革，建立健全竞争择优、能上能下的用人机制。事业单位岗位总量和结构比例调控要与单位内部考核、竞聘上岗、绩效分配等人事管理制度有机衔接。对制度不健全、机制未形成的单位，应严格控制专业技术高级岗位比例，不予上调最高岗位等级。

#### 五、加强事业单位专业技术岗位的监督管理

要把规范事业单位人事管理与落实单位用人自主权紧密结合，建立健全事业单位自我管理、自我约束、自我发展的运行机制。

事业单位要完善岗位考核办法，在核准的岗位结构比例内，自主择优聘用人员。事业单位主管部门要切实承担起对所属事业单位人事管理职责，加强对所属事业单位专业技术岗位结构

比例调控和岗位设置的监督管理。

事业单位及主管部门要认真落实岗位聘任变动备案制度。事业单位新聘任专业技术人员的，需在实际聘任的两个月内到事业单位人事综合管理部门办理岗位聘用备案手续，聘任时间从实际聘任之日起计算。超过两个月办理聘用备案手续的，聘任时间从实际办理聘用备案之日起计算。

各级组织、人力社保部门要根据职责分工，加强对事业单位专业技术岗位调控和岗位设置的管理、监督及指导，把岗位管理纳入组织人事纪律检查内容，及时纠正违规行为，对违反事业单位人事管理条例规定、逾期不改正的，要依法依规追究相关人员责任。

附件：部分行业事业单位专业技术岗位结构比例控制标准

中共杭州市委组织部



杭州市人力资源和社会保障局

2018年5月2日



附件

部分行业事业单位专业技术岗位  
结构比例控制标准

一、教育

单位类别		高级岗位(%)		中级 岗位(%)	初级 岗位(%)
		正高级 岗位(%)	副高级 岗位(%)		
普通 高等 院校、 高等 职业 院校	有博士点院校	19	30	50	1
	有硕士点院校	18	30	50	2
	一般本科院校	16	30	52	2
	重点暨优质建 设高职院校	14	29	50	7
	高等专科学校				
	一般高职院校	12	29	50	9
技 校		40		40	20
中小学、 幼儿园	高中、中职	40		40	20
	初中	30		50	20
	小学	10		65	25
	幼儿园	5		55	40

二、文化

单位类别		高级岗位(%)		中级 岗位(%)	初级 岗位(%)
		正高级 岗位(%)	副高级 岗位(%)		
图书馆、文 物博物单位	省级	13	24	43	20
	市本级	8	22	40	30

	县级	5	16	40	39
美术馆、文艺表演团体	省级	15	25	40	20
	市本级	8	22	40	30
	县级	3	15	40	42
文化馆(站)	省级	15	30	45	10
	市本级	8	22	40	30
	县级	5	18	40	37
	乡镇	3	10	40	47

备注:

1. 文化事业单位专业技术岗位结构比例控制标准, 适用于由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办并列入事业机构编制管理范围的美术馆、图书馆、文物博物馆(院)、文化馆(站、中心)、展览馆、纪念馆等文化事业单位, 各类专业艺术表演团体, 艺术创作研究等专业艺术机构, 以及其他文化事业单位。

2. 市级及以下文化事业单位被评定为国家一级(全国重点院团)的, 可适当提高专业技术高级岗位控制比例。

### 三、卫生

机构类别	机构等级	高级岗位比例(%)		中级岗位(%)	初级岗位(%)
		正高级岗位(%)	副高级岗位(%)		
医疗机构	三级甲等医院	12~15	23~25	40~45	15~25
	三级乙等医院	8~11	16~19	40~45	25~36
	二级甲等医院	7~10	14~15	35~40	35~44
	二级乙等医院	5~7	11~13	35~40	40~49
疾控机构	省级	16	29	45	10
	市本级	12	23	45	20
	县级	8	17	45	30
社区卫生服务中心		0~5	5~10	40~45	40~55
乡镇卫生院					

备注:

1. 未定级的省级医院参照三级乙等医院标准执行; 未定级的市级医疗参照二级

甲等医院标准执行；未定级的县级医院参照二级乙等医院标准执行。

2. 适当提高儿童医院高级卫生专业技术岗位结构比例；综合性医院儿科医护岗位可单列核定高级岗位比例。

#### 四、农业

单位类别	高级岗位 (%)		中级 岗位 (%)	初级 岗位 (%)
	正高级 岗位 (%)	副高级 岗位 (%)		
省级	10	28	42	20
市本级	10	25	45	20
县级	5	20	40	35
乡镇	3	15	40	42

#### 五、林业

单位类别	高级岗位 (%)		中级 岗位 (%)	初级 岗位 (%)	
	正高级 岗位 (%)	副高级 岗位 (%)			
省级	10	28	42	20	
市本级	10	25	45	20	
县级	林区县	6	24	40	30
	其他县	3	17	40	40
乡镇	3	15	40	42	

备注：自然保护区、良种基地、国有林场、国有苗圃、森林（湿地）公园按林区县专业技术高级岗位结构比例控制。

#### 六、广播影视

单位类别	高级岗位 (%)		中级 岗位 (%)	初级 岗位 (%)
	正高级 岗位 (%)	副高级 岗位 (%)		

广播电视台 (广电站)	省级	10	20	45	25
	市本级	8	22	40	30
	县级	5	18	40	37
	乡镇	3	10	40	47
广播电视 监测单位	省级	5	20	40	35
	市本级	5	15	40	40

备注：广播影视事业单位专业技术岗位结构比例控制标准，适用于市、县（市、区）广播电视台、乡镇广播电视站以及经国家批准设立并列入事业机构编制管理范围的网络广播电视台、音视频网站等单位。

