

绍兴市柯桥区人民政府办公室文件

绍柯政办发〔2024〕14号

绍兴市柯桥区人民政府办公室 关于印发柯桥区推进普惠性人力资本提升行动 工作方案（2024—2027年）的通知

各镇人民政府（街道办事处、开发区管委会），区政府各部门（单位）：

《柯桥区推进普惠性人力资本提升行动工作方案（2024—2027年）》已经区政府同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

绍兴市柯桥区人民政府办公室

2024年9月27日

柯桥区推进普惠性人力资本提升行动工作方案 (2024—2027年)

为认真落实《浙江高质量发展建设共同富裕示范区实施方案(2021—2025年)》，努力构建“学校后”终身教育体系，积极实施普惠性人力资本提升行动，提高人口素质，实现人的全面发展，推进“扩中”“提低”，为柯桥奋力打造浙江高质量发展建设共同富裕示范区先行地赋能，特制定本工作方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大、二十届三中全会精神和省市关于共同富裕工作的要求，着眼于促进“人的终身发展”这一核心目标，实施普惠性人力资本提升行动，推进“学校后”教育六大工程，让每一个有学习需要的社会人员都能“想学尽学”“应学尽学”，满足社会人员受教育年限提升以及职业与生活技能提升的愿望，使其获得更多提能增收的能力，推动低收入人群迈向中等收入行列，为全省教育在普惠性人力资本提升、服务“扩中”“提低”方面提供可复制可推广的经验。

二、工作目标

通过开展社会人员学历技能双提升、轻纺市场经营户素质提升、新型职业农民技能素养提升、新业态人员职业能力提升、市民品质生活提升、高层次人才提升六大工程，构建以社会人员为

重点教育服务对象的终身教育体系。年均新增成人初、高中学历提升 2200 人、大专及以上学历 4500 人；每年职业院校开展职业技能培训 2.2 万人次，社会培训 25 万人次，老年教育培训 5 万人次。到 2027 年，劳动年龄人口平均受教育年限达到 14.25 年；全区技能人才总量达 25 万人左右，技能劳动者占从业人员比率达到 30%，其中高技能劳动者占技能劳动者比例提高到 33%以上。

三、工作举措

（一）梳理清单，把握“学校后”教育精准需求。

在进一步梳理和完善供给清单、需求清单、政策清单的基础上，形成匹配清单，精准把握全区“学校后”教育现状。一是梳理供给清单。加强与上级部门对接，争取更多院校支持。系统梳理浙江开放大学协调提供的省内高校学历继续教育专业和非学历教育培训项目，结合本地产业结构等实际，按专业、高校等信息梳理编制供给清单，并在“柯桥区终身学习网”等网络平台实时更新。二是摸清需求清单。在广覆盖宣传的基础上，对政府部门、企事业单位、社会团体等群体进行重点排摸，同时通过企业用工基础信息采集、公安外来人口数据采集等途径，线上线下采集提升需求，确保需求采集的广泛性和真实性。三是落实政策清单。进一步完善职成教奖补激励政策，对政策落实过程中奖补项目、奖补流程不够全面完整等问题进行梳理，并结合市民实际需求，适当调整激励政策，进一步完善奖补机制。四是完善匹配清单。及时向市民推送“学习信息”和“岗位信息”，给院校推送“专业

课程开设建议信息”“可兼职教师信息”和“生源信息”，给企业推送“学习培训供给信息”，实现人、企、校三方供需精准匹配，在此基础上生成匹配清单，进行组班培训。

（二）多方协同，构建“学校后”六大提升工程。

基于我区产业发展战略，联合经信、教体、民政、人力社保、农业农村等部门，以及各镇（街道），多方协同，建立技能培训与学历教育的叠加机制、技能证书与学历学分的互认机制，构建“学校后”六大提升工程，实现“学校后”教育全覆盖。一是社会人员学历技能双提升工程。扎实推进成人初、高中学历提升工程，并着力做好成人初、高中毕业学员与开放教育专、本科的衔接工作，以初、高中学历提升为基础，以大专学历提升为重点，整合区域内外中高职教育资源，构建层层递进的“学校后”教育层次体系。二是轻纺市场经营户素质提升工程。着力做好课程资源建设开发工作，为中国轻纺城经营户提供更为丰富的学习支持，助力建设“国际纺都、杭绍星城”。三是新型职业农民技能素养提升工程。围绕乡村振兴战略总要求，依托农业发展的特色优势，以服务质量兴农、绿色兴农、品牌强农和促进农业高质量发展为导向，系统知识培训与跟踪指导服务相结合、线上线下培训相结合、本地培训与异地培训相结合，积极培育新型职业农民。四是新业态人员职业能力提升工程。围绕电商营销、育婴养老、餐饮旅游、物流快递等现代服务业的发展需要，面向新业态从业人员以技能培训为基础，兼顾学历提升，积极推进新业态从业人员的职业能

力提升，为不断提高现代服务业水平贡献终身教育力量。五是市民品质生活提升工程。积极开展终身学习典型选树活动，营造全民终身学习的浓厚氛围，充分挖掘社区教育资源，开发终身教育特色课程，推进社区教育、老年教育高质量发展，为广大市民创造“处处学、时时学、人人学”的泛在学习场景，充分满足市民品质生活提升的学习需求。六是高层次人才提升工程。一方面面向本科、技师人员，以研究生、高级技师等为培育目标，完善高层次人才素养提升政策体系，拓宽人才培育渠道。探索开设硕士学位学历提升班，逐步向不同部门、不同行业、不同群体延伸扩展，引导更多院校将高层次人才培训班下沉到柯桥。另一方面协同推进“明珠讲坛”“纺都论坛”“鉴水讲堂”等平台建设，邀请专家学者对各级干部、企业家、技术人员等开展政治素养、专业能力等方面的提升培训。

（三）共富夜校，扩大“学校后”素养提升供给。

着力打造“共富夜校”特色品牌，不断扩大“学校后”素养提升供给。一是建设完善的共富课程体系。着力打造红色根脉、技术技能、学历提升、非遗传承、助弱扶特、创新创业、家风家教、乡风民俗、生命健康、智能生活等10大门类100门共富课程，给予共富夜校学习者更加方便快捷的学习支持。二是创建充裕的共富培训师库。吸纳兴村名师、乡土人才及各类产业国家级、省级大师，组建最优共富培训师库，有力支撑高质量“共富夜校”建设。三是培育优质多元的共富品牌项目。最大限度满足需要就

业再就业的新型农民、面临“数字鸿沟”的中老年人、新业态类人员、社会矫正人员及广大市民等不同群体的学习需求。四是选树优秀的共富典型事迹。挖掘通过“共富夜校”成功走上“共富先行”之路、成为乡村振兴主力军和排头兵的优秀学员，带动广大市民积极参加“共富夜校”培训，让更多的市民携手跨上共富之路。

（四）数字赋能，提升“学校后”教育现代化水平。

以数字化改革为契机，建好“柯桥区终身学习网”空中云课堂，不断优化“柯桥终身学习”微信公众号，市民足不出户实现在线报名与在线学习。数据赋能个体升学、升职、就业、生活，构建“学习-就业-再学习-再就业”的劳动人口全生命周期画像，实现社会需求常态采集、院校专业动态调整、教育教学精准服务、课证融合学分互换、增收能力跟踪评估的全流程闭环管理。积极推广应用“浙学通”，把数字化、一体化、现代化标准贯穿到开放教育教学管理和服务全过程，推动实现终身教育领域整体智治、高效协同。

四、组织保障

成立柯桥区普惠性人力资本提升行动工作专班，办公室设在区教体局，区教体局局长任办公室主任，分管副局长任办公室副主任。下设五个小组：

（一）综合协调组。

牵头单位：区府办

成员单位：区教体局

主要职责：负责统筹协调实施方案的制定、需求清单的编制；定期组织召开工作部署会；组织起草审核重要文稿和综合性材料。

（二）政策保障组。

牵头单位：区教体局

成员单位：区经信局、区科技局、区财政局、区人力社保局、区农业农村局、区总工会、区税务局、轻纺城建管委

主要职责：负责制定社会人员学历提升和技能提升激励政策；加强对企业“亩均效益”评价中人才密度指数的考核；制定参与学历提升和技能提升院校教师、教辅人员绩效奖励等相应制度。

（三）供给宣传组。

牵头单位：区教体局

成员单位：区委组织部、区委宣传部、区委社工部、区委老干部局、区融媒体中心、区经信局、区教体局、区民政局、区人力社保局、区农业农村局、区商务局、区文广旅游局、区市场监管局、区统计局、区总工会、各镇（街道）

主要职责：负责对柯桥区 20—70 岁人员开展学历和技能需求调查分析；负责统计汇总相关部门、院校、机构等能够提供的学历提升专业和技能提升科目；负责网格员培训；负责普惠性人力资本提升政策宣传及相关信息宣传报道工作。

（四）项目推进组。

牵头单位：区教体局

成员单位：区委老干部局、区公安分局、区民政局、区人力社保局、区农业农村局、区卫生健康局、区总工会、轻纺城建管委、各镇（街道）

主要职责：负责社会人员学历技能双提升、轻纺市场经营户素质提升、新型职业农民技能素养提升、新业态人员职业能力提升、市民品质生活提升、高层次人才提升等工程的推进工作。

（五）项目督查组。

牵头单位：区府办

成员单位：区教体局

主要职责：负责普惠性人力资本提升行动各阶段各部门工作的督导推进等。

抄送：区委各部门，区人大办、区政协办，区人武部，区法院，区检察院。

绍兴市柯桥区人民政府办公室 校对：杨黎静 2024年9月27日印发
