

嘉兴市教育局文件

嘉教函〔2024〕16号

对市人大九届四次会议第207号建议的答复

李**代表：

您在市人大九届四次会议上提出的“关于创新高层次人才引入机制的建议”的建议收悉，经商编办、财政、人社等部门，现答复如下：

首先感谢您对教育工作的关心和支持。高层次人才教育人才是我市高层次人才的重要组成部分，是实现教育事业高质量发展的引领力量和核心团队。市教育局历来重视高层次人才引育工作，在市委市政府和相关部门的大力支持下，制定出台了一系列政策和措施，为进一步创新优质师资引进、推动拔尖创新人才培养奠定有力的保障。

一、强化要素支撑，有力推进引才工作

我市于2017年出台了《嘉兴市人民政府办公室关于进一步加大嘉兴市教育高层次人才引育工作的意见》，并先后印发《嘉兴市教育高层次人才引进实施办法》《嘉兴市教育高层次人才培

育工程实施办法》《嘉兴市教育高层次人才管理办法（试行）》等配套文件，同时在教育发展专项资金中设立教育领域人才引育等专项经费，每年安排约 400 万元的优秀教师引育奖补经费、约 180 万的创新人才培养经费和约 1000 万元的课程改革经费，为切实做好教育人才“招、引、育、留、用、管”提供了政策支撑。今年，计划对我市中小学教师培育和引进的补助办法进行修订，对部分补助内容进行更新、部分标准进行提高，同时新增项目安排未来家“英才计划”人才培育行动项目 156 万元。

二、搭建多元渠道，有效提升引才效度

近年来，在市级有关部门的大力支持下，我市积极寻求更为灵活多元的招聘机制。一是突出学校主导地位，支持嘉兴市第一中学、嘉兴市秀州中学等 5 所市本级优质高中开展自主招聘试点工作，近三年共招录人员 101 名。二是加大编制使用保障，支持学校根据未来 5 年的自然减员情况编制教师需求计划并提前两年开展教师招聘。对高水平竞赛教练的引进，则允许学校按“一人一议”“特设岗位”等方式开展，2024 年批复用编 10 个。三是拓宽人才招引渠道，支持基于引进人才类别的考核方式，目前已开设高技能人才专项招聘、名优教师选聘和优秀毕业生高校专场招聘等，2023 年，市属学校引进 99 名研究生、2 名高技能人才和 17 名名优教师。四是构建柔性引才平台，支持“不求所有，但求所用”的人才使用观，建立全域推进的“名师到嘉”工作机制，先后引进上海市特级校长张悦颖和嘉兴市名校长张晓萍领衔

的“两张工作室”、清华附中数学国赛金牌教练谢礁、华师大二附中竞赛团队等。2023年，全市新签约合作项目33个，实现中小学校和在嘉高校柔性引才数“双破百”，“名师到嘉”工作列入市政府年度工作报告。

三、前移营才端口，有序拓展人才培养平台

近年来，我市积极与师范院校建立合作关系，提前抢占优质教育储备人才。一是加强定向师范生培养，2023年依托浙江师范大学、杭州师范大学等提前锁定优秀生源32名，2024年又申报中学紧缺学科教师、高中双学科复合型教师、中小学体育（足球）教师等培养计划40个。二是争取优质生源实践基地，浙江师范大学附属秀洲实验学校等8所学校被确定为省级示范性教师发展学校，嘉兴第一中学等2所高中被确定“国优计划”浙江大学教育实践基地。三是建立在职硕士专项通道，印发《嘉兴市中小学教师学科素养提升工程实施办法》，与东北师范大学、浙江师范大学等合作开展在职教师学历提升行动。

四、下一阶段工作

下一步，全市教育系统持续做好引才育才工程，深入推进“名师到嘉”走深走实。一是争取在年内出台教育高层次人才引育政策，进一步提高奖补标准、完善优待措施，增强人才归属感和获得感。二是多部门联动创新教育人才招引模式，依托“名师到嘉”优质合作项目进一步加大柔性人才引进力度，立足学校需求导向搭建更为多元的招引平台和更为科学的考核办法。三是完善本地

教师分层分类培养机制，提升“教坛新秀-学科教学带头人-名师-教育领军人才-教育名家”五级培养精准度，推进“名师工作室”星级管理制度，以名优教师引领我市教师队伍素质整体提升。

感谢您对嘉兴教育的关心和支持！

嘉兴市教育局

2024年4月29日

（联系人：王进峰

联系电话：0573-83850529）

抄送：市委办公室、市人大常委会办公室、市政府办公室、市委编办、市财政局、市人力社保局
