

浙江省人力资源和社会保障厅办公室文件

浙人社办函〔2024〕36号

浙江省人力资源和社会保障厅办公室关于开展 2024年度浙江省人力资源和社会保障 课题申报工作的通知

各市、县（市、区）人力资源和社会保障局，各有关单位：

为进一步强化我省人社事业高质量发展的科研支撑，经研究，决定即日起开展2024年度浙江省人力资源和社会保障课题申报工作，现将有关事项通知如下：

一、总体要求

围绕深入贯彻党的二十大和习近平总书记考察浙江重要讲话精神，贯彻落实全省“新春第一会”决策部署，紧密结合我省实际，聚焦人社领域重点难点热点问题开展应用性对策性研究。选

题要突出创新性、针对性、前瞻性，注重实证研究，强化应用导向，研究成果要有较强的决策参考价值。

二、课题类别

本年度课题分为重点课题和一般课题，申报选题可参考《2024年度浙江省人力资源和社会保障课题选题指南》（见附件1）。重点课题给予2万元的经费资助，一般课题经费自筹。所有项目要求在2024年10月31日前完成并提交结题申请，按要求通过结题评审后，由浙江省人力资源和社会保障厅颁发结题证书。

三、申报条件

课题负责人应当承担实质性研究工作，具备相关研究储备和条件，且由一人担任。重点课题负责人原则上应当具备副高级（或相当于副高级）以上专业职称，一般课题负责人原则上应当具有中级（或相当于中级）以上专业职称。每位申报者只能主持申报一个项目，不得以已立项或结题的厅级以上课题相同或相近内容申报本次课题。凡未按时完成上一年度我厅立项项目的，不得申报2024年项目。

四、申报程序

申报者要严格按本通知要求制作申报材料，做到规范、准确、齐全。申报材料须推荐单位签字盖章，统一填写汇总表，以电子稿形式报省人力资源和社会保障科学研究院。推荐单位要认真审

查申报材料，提高申报质量。

（一）申报者填写《2024年度浙江省人力资源和社会保障课题申报基本信息表》（见附件2）、《2024年度浙江省人力资源和社会保障课题申报活页》（见附件3），经单位审查合格、同意推荐并加盖公章，盖章页以Pdf扫描件形式提交，其他表均提交Word版。

（二）推荐单位填写《2024年度浙江省人力资源和社会保障课题申报汇总表》（见附件4），提交Word版及盖章后的Pdf版。

（三）申报所需材料请直接登录浙江省人力资源和社会保障网“公告公示”栏目查询并下载（网址：rlsbt.zj.gov.cn）。

五、申报受理

申报截止时间为2024年5月5日，以电子邮件发送时间为准，请各单位按“课题类别”汇总后按时报送，逾期不予受理。

课题申报受理后，我厅将组织专家根据课题计划、前期成果、研究团队以及保障条件等，综合评定后确定立项名单并发文公布。

联系人：浙江省人力资源和社会保障科学研究院 洪燕

电话：0571-85216997


邮箱：rsyjkt2024@163.com

地址：杭州市古翠路50号浙江人力社保大楼4楼

邮编：310012

- 附件： 1.2024 年度浙江省人力资源和社会保障课题选题指南
2.2024 年度浙江省人力资源和社会保障课题申报基本
信息表
3.2024 年度浙江省人力资源和社会保障课题申报活页
4.2024 年度浙江省人力资源和社会保障课题申报汇总表

浙江省人力资源和社会保障厅办公室
2024年8月1日



2024 年度浙江省人力资源和社会保障 课题选题指南

一、重点课题

（一）构建完善高质量充分就业体系研究

聚焦“人人有事做，家家有收入”目标，围绕构建完善高质量充分就业体系开展理论和对策研究。着眼未来一个时期我省劳动力市场变动情况，从形成更多就业机会、更优就业结构、更强就业能力、更好就业生态等维度，提出构建完善高质量充分就业体系的思路举措。

（二）构建完善高品质共富社保体系研究

社会保障是治国安邦的大问题，事关千家万户的切身利益，直接体现省域治理现代化和共同富裕的成色。基于当前社保体系建设现状开展理论和对策研究，从体制、机制和制度层面挖掘存在的问题，分析其成因，提出构建完善高品质共富社保体系的思路举措。

（三）构建完善高素质人才服务体系研究

聚焦激发活力之源，围绕构建完善高素质人才服务体系开展

理论和对策研究。从加大引才育才力度、完善人才评价机制、加快发展人力资源服务产业等维度提出对策建议，为推动人才强省建设主动塑造和加速释放人才红利。

（四）构建完善高质效人社治理体系研究

聚焦筑牢连心之桥，围绕构建完善高质效人社治理体系开展理论和对策研究。从强化劳动关系源头治理、深化“浙江无欠薪”行动、实现人社公共服务均等化等维度提出对策建议，持续推进人社治理现代化改革，以保障大民生来守护大平安、促进大治理。

（五）我省高技能领军人才培养机制研究

围绕我省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业需求，从建立健全高技能领军人才培养、使用、评价、激励机制为重要切入点开展理论和对策研究，为加快打造省域高质量发展所需的技术技能型、复合技能型、知识技能型和数字技能型领军人才队伍提供决策参考。

（六）我省多层次多支柱养老保险体系建设研究

全面分析我省养老保险体系现状以及存在的问题，研究提出加快发展企业年金、个人养老金等实施路径和方法举措，重点研究在省域权限内运用可行的政策撬动商业保险，充分发挥商业保险作为第三支柱作用的思路举措。

（七）新就业形态劳动者职业伤害保障研究

以外卖骑手、快递小哥、网约车司机等群体为主要研究对象，

深入剖析新就业形态劳动者职业伤害保障试点中存在的问题，就如何合理确定保障范围、保障项目和保障水平等提出应对思路，为建立完善新就业形态劳动者职业伤害保障制度提供决策参考。

（八）数字化背景下人力资源大市场构建路径研究

在数字化打破区域之间、城乡之间壁垒的背景下，深入剖析当前我省人力资源大市场建设存在的主要问题和关键堵点，从制度、管理、服务标准、信息系统等层面，提出推进高效规范、充分开放的省域人力资源大市场建设的对策建议。

（九）我省技工院校毕业生就业质量及就业趋势研究

以技工院校毕业生为调查研究对象，要求样本数量充足、调查指标设计科学，客观反映近年来我省技工院校毕业生就业的质量状况及存在问题，对未来几年我省技工院校毕业生的就业形势作出趋势研判分析，为制定完善相关政策提供决策参考。

（十）推进人社基本公共服务均等化对策研究

客观分析我省城乡、区域、群体间存在的人社基本公共服务差距，在深入挖掘其产生根源的基础上，提出缩小城乡、区域、群体间人社基本公共服务差距的制度机制，为实现更加普惠、均等、可及的人社基本公共服务提供理论依据和参考。

（十一）人社事业发展指数研究

从就业创业、社会保险、人才人事、劳动关系等业务领域出

发，研究建立科学有效的指数，用于跟踪、评价各市人社事业发展状况。评价体系体现对人社事业内涵的准确把握，具体指标依据可获得、可测量、可比较进行选取。

（十二）高校科研院所薪酬制度改革研究

聚焦高校、科研院所薪酬制度，深入剖析当前制度存在的问题，围绕完善薪酬制度体系、优化内部分配制度、加强薪酬管理监督等提出建议意见，为推进教育强省、科技强省、人才强省建设提供有力支撑。

二、一般课题

（一）就业创业

- 1.我省高质量充分就业体系研究
- 2.新质生产力与打造高素养劳动者队伍研究
- 3.人口结构变化对劳动力供给的影响研究
- 4.零工市场服务提质增效对策研究
- 5.灵活就业统计监测路径研究
- 6.我省青年群体失业风险分析研究
- 7.重点群体就业帮扶机制研究
- 8.完善高校毕业生就业见习机制研究
- 9.探索多方合作的创业融资机制研究
- 10.省外劳动力在浙稳定就业问题研究

11.我省劳务品牌建设现状及发展趋势研究

12.我省就业援藏基地建设相关问题研究

13.公共就业服务均衡性调查与研究

14.社会组织促进就业相关问题研究

15.就业歧视相关问题研究

16.就业创业政策的国际比较和研究

(二) 社会保障

1.企业职工基本养老保险参保扩面机制优化研究

2.共富背景下城乡居民基本养老保险提质路径研究

3.我省企业年金发展现状及优化路径研究

4.加快推进我省第三支柱个人养老金制度建设研究

5.新就业形态劳动者职业伤害保障研究

6.工伤保险制度省级统筹实施面临的相关问题研究

7.失业保险制度省级统筹实施面临的相关问题研究

8.提升我省社会保险基金风险防控能力的对策研究

9.商业保险对社会保险补充作用及协同发展研究

10.社会保险经办管理服务体系优化研究

11.社会保障数字治理研究

12.外籍人士在华养老保险政策研究——以义乌市为例

13.社会保险政策国际比较研究

（三）人事人才

- 1.省域技能型社会建设路径研究
- 2.省域人力资源大市场高质量发展对策研究
- 3.我省“415X”先进制造业集群技能人才支撑研究
- 4.新型工业化背景下“双高”人才培养路径研究
- 5.民营经济高质量发展人才保障研究
- 6.我省数字经济技术人才需求与对策研究
- 7.高水平人才高地和集聚平台作用与机理研究
- 8.技能人才培养“一试双证”制度存在问题与对策研究
- 9.提升一流技师学院关键办学能力路径研究
- 10.职业技能培训差异化补贴制度探索研究
- 11.新型研发机构人才激励政策创新研究
- 12.我省培育人工智能领域人才实证研究
- 13.用人主体培育技能人才有关配套制度研究
- 14.外国专家引进使用和服务保障机制研究
- 15.山区海岛县人才引育留用现状及对策研究
- 16.事业单位分类分行业工资收入情况统计分析研究
- 17.事业单位社会化服务薪酬激励现状及问题研究

（四）劳动关系

- 1.数字经济下共享型和谐劳动关系构建研究

- 2.有利于促进居民收入稳定增长的体制机制研究
- 3.劳动关系风险预警系统机制研究
- 4.企业共享用工问题研究
- 5.新就业形态劳动者的劳动权益保障研究
- 6.共富背景下我省工资指导线相关问题研究
- 7.最低工资标准调整评估机制研究
- 8.农民工工资支付兜底保障机制研究
- 9.完善根治欠薪治理体系研究
- 10.集体协商框架下企业职工工资共同决定机制研究
- 11.我省企业工资分配的市场化程度问题及对策研究
- 12.劳动关系领域相关政策国际比较研究

附件 2

2024 年度浙江省人力资源和社会保障 课题申报基本信息表

项目名称					
课题类别	重点课题 <input type="checkbox"/>	一般课题	就业创业 <input type="checkbox"/>	社会保障 <input type="checkbox"/>	
			人事人才 <input type="checkbox"/>	劳动关系 <input type="checkbox"/>	
负责人姓名		性别		出生年月	年 月
专业职称		行政职务		研究专长	
工作单位					
邮寄地址				邮政编码	
联系方式	移动:	电邮:	其他:		
主要参加者 (限报 4 人)					
姓 名	性 别	出生年月	职称/职务	研究专长	工作单位

备注：本表请提交 Word 版。

申请者承诺：

我对本人填写的本表各项内容的真实性负责，保证没有知识产权的争议。如获立项，我承诺以本表为有约束力的协议，按计划认真开展研究工作，取得预期研究成果。浙江省人力资源和社会保障厅有权使用本项目所有数据和资料。

申请者（签章）：

年 月 日

承担单位承诺：

本单位对申请者填写的各项内容的真实性负责，保证没有知识产权的争议。如获立项，承诺以本表为有约束力的协议，为本项目研究提供必要的支持，并做好项目研究的协调和管理工作，对本项目的完成提供信誉保证。

单位（盖章）：

年 月 日

备注：本页请提交盖章 Pdf 版。

附件 3

2024 年度浙江省人力资源和社会保障 课题申报活页

申报活页请隐去申报人姓名、所在单位等背景材料。

一、项目设计论证提要：请先填写项目设计论证，再根据项目论证写出提要。提要不得超过 300 字。（自制表格）

二、项目设计论证：逐项填写，限 3000 字内。（自制表格）

1.选题：本项目国内外研究现状述评、理论价值或实际应用价值。

2.内容：本项目研究的基本思路和主要观点。

3.创新之处：如本项目研究提出的新观点、新论据、新材料、研究的新视角等。

4.方法：本项目具体研究方法和研究方案。

5.研究基础：项目负责人已有相关成果。

6.主要参考文献（两类限填 20 项）。

三、项目负责人已完成或正在承担的其他项目（限报 6 项）

项 目 名 称	项目类别	批准时间	批准单位	完 成 时 间

四、完成项目的条件和保证：已有科研成果的社会评价；完成本项目的研究能力和时间保证；资料设备；科研手段。

（自制表格请提交 Word 版）

附件 4

2024 年度浙江省人力资源和社会保障课题申报汇总表

申报单位（盖章）：

序号	课题类别	课题名称	负责人	成员	邮寄地址	移动电话
1						
2						
3						
4						
5						
6						

填表人：

联系电话：

备注：汇总表“课题类别”请根据选题分类填写，如：重点项目、就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系。汇总后请提交 Word 版及盖章后的 Pdf 版各 1 份。

