A

温州市人力资源和社会保障局文件

温人社函〔2024〕28号

关于市政协十二届第三次会议58号提案的答复函

谢赛璐委员：

您在市政协十二届三次会议期间所提的《关于制造业智能化背景下重视应用型人才培养的提案》收悉，经我局认真调查研究，并结合市委组织部、市经信局的会商会办意见，现答复如下：

首先，感谢您对温州市制造业智能化升级和应用型人才问题的关注。 我们认同您指出的温州市企业在数字化转型和人才建设方面所面临挑战，如应用型人才短缺、企业转型动力不足、企业培训机制滞后等。以下是我市技能人才培养的工作开展情

况及下一步工作计划:

一、工作开展情况

近年来，温州积极响应建设技能型社会号召，深入实施职业技能提升行动，全力打造“技能温州新生态”，全市技能人才、高技能人才总量逐年提升，成效明显。截至2023年，全市技能人才总量175.24万人，占从业人员的31.98%，比2022年的29.58%提升了2.4个百分点，其中高技能人才总量59.29万人，占技能人才的33.84%，高于全省的33.69%。

（一）持续加码人才政策支持。2018年以来，温州持续迭代升级人才政策，继人才政策1.0、2.0、3.0后，2024年1月，出台《关于大力实施“瓯越英才计划”高水平建设区域重要人才中心和创新高地的40条意见》，在原有“人才新政40条”的基础上再做升级，《意见》聚焦大力实施“瓯越英才计划”，设置了引进、培养、贡献及创新团队、创业项目五类项目，以创新价值、专业能力、实际贡献，分赛道评价人才，让各类人才，特别是技能人才得到精准支持。《意见》紧扣十大千亿级产业集群建设需求，精心培育产业领军人才、支持引育产业首席专家、自主评价认定产业工程师、大力引育产业高技能人才，推动各行各业人才辈出、百花齐放。

（二）持续加大职业技能培训力度。为全力打造崇尚技能、崇敬工匠的技能型社会，切实加强高素养劳动者队伍建设，助

推温州“强城行动”，2024年3月，印发《实施“技能强城”行动建设高素养技能劳动者队伍十六条工作举措》（温人社发〔2024〕9号），面向企业职工和重点就业群体，打造“30分钟职业技能培训圈”，创新开设“技能夜校”，推进县域镇街培训网络全覆盖。重点围绕先进制造业、数字经济领域、现代服务业等领域开展精准化职业技能培训，2024年全市开展各类补贴性培训10万人次以上，其中聚焦第二产业培训5万人次以上，新增各类取证技术技能人才8万名，新增数字领域取证高技能人才3000名。

（三）持续加强技工院校建设。为全面推进我市技工教育高质量发展，2023年9月，印发《关于开展技工教育提质增量行动的实施方案》，大力推进温州技师学院扩容工程，学院二期（东校区）和温州市公共实训基地建设项目获市政府批复同意。2023年，温州技师学院新设专业5个，累计建成专业群8个、专业32个，推动学院与企业、协会建立合作关系16项，逐步形成了多方共赢的技能人才培养模式。推动浙江省机电技师学院瑞安学院落地，打造了政行校企合作共育高技能人才的“浙江样板”。同时积极推动乐清、平阳、泰顺等地积极谋划技工院校建设，形成市县联动、齐头并进的工作态势。2023年，我市技工院校在校生突破1.1万，创历史新高。

二、下一步工作打算

正如您在提案中提到的，我市面临应用型人才短缺既有企业层面的原因：如人才结构不合理，缺乏有效的员工培训机制，传统工人难以适应新的生产流程，企业依赖社招或校招；也有政府层面的原因：如经信部门对应用型人才培养关注度不足，人社部门对技能结构更新滞后，导致企业培养计划难以落实等。下一步，我们将结合您提出的建议，会同市委组织部、市经信局，加强应用型人才，尤其是技能人才队伍建设，支持温州市制造业的智能化升级。

一是充分发挥政府职能引才育才留才。聚焦“5+5+N”产业集群高质量发展需求，大力实施“千企万岗助强城”专项行动，常态化开展人才日市、全国巡回引才活动、“温州人才直播间”直播带岗。举办中国·温州“千企百校”人才合作对接会、浙大博士专场引才活动、优秀硕博招引等人才活动。推进“浙江人力资源大市场”建设，加快推进人力资源服务产业发展。用好温州人才院等平台，助力更多优秀人才来温留温就业发展。

二是支持企业培训体系建设。不断扩大企业自主评价试点范围，支持企业自主开展多层次、多途径、多模式的人才培养，以适应不同行业和岗位对技能人才的需求。以特级技师、首席技师为重点，全面推行“新八级工”制度，引导企业建立管理、专技、技能序列纵向畅通、横向贯通的技能人才“H”型职业发展通道，并建立相匹配的岗位薪酬分配制度，更大限度激发技

能人才创新创造活力。

三是继续深化校企、校校合作。在推动技工教育高质量发展的同时，进一步强化产教融合，鼓励企业参与技工教育，实现教育与产业的深度融合，确保教育内容与市场需求紧密对接，培养符合时代要求的复合型人才。持续加大对技工教育的政策扶持力度，支持温州技师学院建成全省高水平一流技师学院，支持技师学院优势专业和高职院校开展“3+2”“技能+学历”长学制培养。鼓励行业龙头企业依法参与举办职业（技工）院校。

四是搭建学术交流和人才共享平台。通过建立人才共享机制，解决中小企业在智能化升级中的人才难题。在今年“创业奋斗 就在温州”全国百所职（技）院校温州行活动的基础上，进一步深化技能人才校企合作洽谈，促进技能人才精准对接。举办全市首届人力资源服务业发展大会，加快乐清智能电气人力资源服务产业园建设，进一步优化全市人力资源服务产业园布局。抓好人力资源经理人队伍建设，打造高规格人力资源发展论坛，举办高质量人力资源经理人赛事和高级研修班。

五是增加对应用型人才培养的政策支持。在智能化升级项目中纳入人才能力提升的考核，迭代“数据得地 365”预评审机制，落实《温州市工业企业“数据得地 365”预评审工作指引（2.0 版）》有关规定，将工业企业职业技能等级认定及取证技能人才占企业职工总数比重纳入温州工业企业“数据得地”预

评分体系，助推企业加快应用型人才培育。

我们将持续关注并积极推动相关政策和措施的实施，并邀请您继续提供宝贵的意见和建议，共同推动温州市制造业智能化升级和人才建设。

最后，再次感谢您对我市技能人才工作的关心和支持，期待未来与您有更多的交流与合作。

联系人：马云国，联系电话：89090151，15825663520。

温州市人力资源和社会保障局

2024 年 6 月 19 日

抄送：市府办，市政协提案委。

温州市人力资源和社会保障局办公室　　2024 年 6 月 19 日印发