

温州市人力资源服务业发展 白 皮 书

(2024)

温州市人力资源和社会保障局

2024 年 7 月

千秋基业，人才为先。人力资源是可持续开发利用的资源。发展人力资源服务业是加强人力资源开发利用的内在要求，是构建现代化产业体系的重要依托，是促进高质量充分就业的重要力量。以习近平同志为核心的党中央高度重视以人口高质量发展支撑中国式现代化，要求加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源，为人力资源服务业发展指明了前进方向，提供了根本遵循。

在中国式现代化伟大征程中，人力资源服务业前景广阔，大有可为。让我们凝心聚力、乘势而上，奋力书写人力资源服务业高质量发展新篇章，为温州发展新质生产力打造全省高质量发展第三极提供强劲动能。



白皮书电子版请扫码下载

目 录

一、2023 年度温州市人力资源服务业发展报告	1	-
（一）人力资源服务业发展基本情况	1	-
（二）人力资源服务业发展态势及特点	3	-
（三）人力资源服务业发展趋势	10	-
（四）下一步重点任务	12	-
二、2023 年度温州市人力资源服务机构榜单	16	-
（一）2023 年度温州市人力资源服务机构榜单分析 ..	16	-
（二）2023 年度温州市人力资源服务机构榜单发布 ..	21	-
1. 2023 年度综合 50 强	21	-
2. 2023 年度网络招聘 10 强	24	-
3. 2023 年度咨询 10 强	25	-
4. 2023 年度外包 10 强	26	-
5. 2023 年度培训 10 强	27	-
6. 2023 年度猎头 10 强	28	-
三、2023 年度温州市人力资源服务产业园基本情况 ..	29	-

2023 年度温州市人力资源服务业发展报告

2023 年，我市紧紧围绕就业优先、教育科技一体化发展战略，坚持创新驱动发展，深化人力资源服务供给优化人力资源服务平台，培育壮大市场化就业和人才服务力量，加快提升人力资源服务水平，健全完善人力资源市场体系，充分发挥市场在实现人力资源流动中的主渠道作用。我市人力资源服务业在助推强城行动、新质生产力提升、人力资源供求精准对接、开发管理与配置效率提升等方面持续发挥关键作用。随着社会经济的稳步回升，企业对人才需求不断增长，人力资源服务业亦呈现出良好的发展态势。同时，我市持续出台支持人力资源服务业发展相关激励政策，旨在招引各路英才、稳定企业用工、提升就业质量，为人力资源服务业的高质量发展注入新动力、拓展新空间。

一、人力资源服务业发展基本情况

近年来，我市人力资源服务业市场逐步迈向成熟，服务机构数量稳步上升，服务领域持续拓宽。截至 2023 年底，我市已精心培育出人力资源服务机构共计 837 家（其中有人力资源服务业务营业收入的 792 家），涵盖人才招聘、培训、咨询、外包等核心环节。从服务效能层面审视，全市从业人员规模已达 1.5 万人，全年营业收入 166.67 亿元，其中人力资源服务业务营业收入 113.11 亿元，有效推动 56.12 万人次实现就业、择业

与人才流动。

在传统业务领域，人力资源服务业持续发力。我市于 2023 年成功举办现场招聘会共计 1125 场，吸引 1.16 万家用用人单位踊跃参与，提供岗位数量高达 20 万个，吸引了 39 万名求职者积极参与；同时，网络招聘平台发布岗位信息 71 万条，求职信息数达 40 万条，实现网络面试 24 万人次；劳务派遣服务覆盖 4984 家用用人单位，派遣人员达 16.5 万人次；人力资源服务外包服务惠及 2974 家用用人单位，外包人员达 3.3 万人次；流动人员档案管理现存档案数达 85 万份；此外，成功举办各类培训班次 516 次，累计培训人员近 2 万人次。

在高端业务领域，人力资源服务业纵深推进。我市猎头服务表现良好，委托推荐岗位数 2767 个，成功推荐 1407 名优秀人才；参与测评人数超过 1.12 万人次；为 2624 家用用人单位提供全面的人力资源管理咨询服务；人力咨询信息软件服务单位达 4164 家，有效提升了人力资源服务的科技化、专业化水平。

同时，人力资源服务业的市场化程度亦在不断提高，服务质量和效率均得到显著提升。我市在不断完善人力资源市场体系下，加强对市场的管理、服务和监督，建立了一套完善的市场规则和服务体系；积极推广“数智化管理+引育新质人才+人力资源”的服务模式，通过“数智”提“速质”来大幅提升人力资源市场的信息化水平和服务效率。

二、人力资源服务业发展态势及特点

（一）整体发展态势及特点

1. 人力资源服务业整体发展态势持续向好，机构和营收数量持续增长。2023 年，温州市共计人力资源服务机构 837 家，同比 2022 年和 2021 年分别增长 38.58%、101.69%，充分显示了我市人力资源服务业的蓬勃发展和强劲增长势头。温州市人力资源服务业年营业收入 113.11 亿元，同比 2022 年和 2021 年分别增长 6.7%、14.25%，营收持续增长体现了人力资源服务业整体发展态势良好。

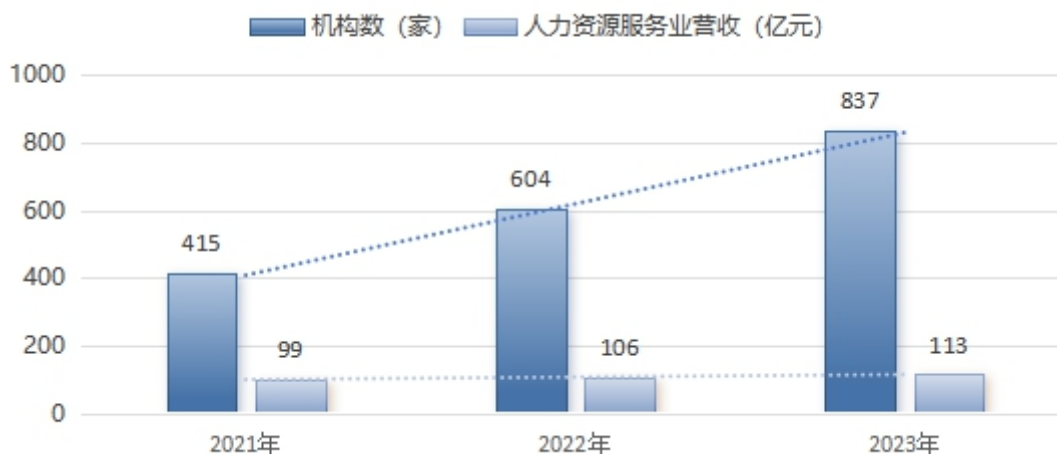


图1 2021—2023 年温州市人力资源服务业机构和营收数增长概况

2. 民营性质人力资源服务机构占据主体，持续注入新鲜血液并进入细分领域。2023 年全市人力资源服务机构数从性质上看，港资性质的服务企业 1 家，公共就业服务机构 12 家，国有性质的服务企业 50 家，民营性质的服务企业 754 家，民办非企业等其他性质的服务机构 20 家。民营性质人力资源服务机构数量众多，占据了我市人力资源服务企业的主体部分，民营服务

企业善于灵活性管理、专注细分领域，能够满足不同行业和规模企业的需求。

（二）区域发展态势及特点

1. 各区域机构数量的平衡性得到较大改善，新设市和经济较不发达地区增长较快。从各区域机构数量分析，2021 年—2023 年，各县（市、区）人力资源服务机构数量都有不同程度的增长，2023 年人力资源服务机构数量总体比 2022 年增加 233 家，其中，鹿城区、苍南县、乐清市总数量居于前三位，分别是 120 家、100 家和 98 家。2023 年人力资源服务机构较 2022 年增长最多的龙港市、泰顺县和平阳县，分别增加了 47 家、33 家和 31 家。从人力资源服务机构增长情况分析，市场对人力资源服务需求在稳步提升，行业空间规模在持续扩大。从区域机构增长情况分析，新设市和经济较不发达县市区增长速度较快，各区域间的机构数量的平衡性得到了较为明显的改善。

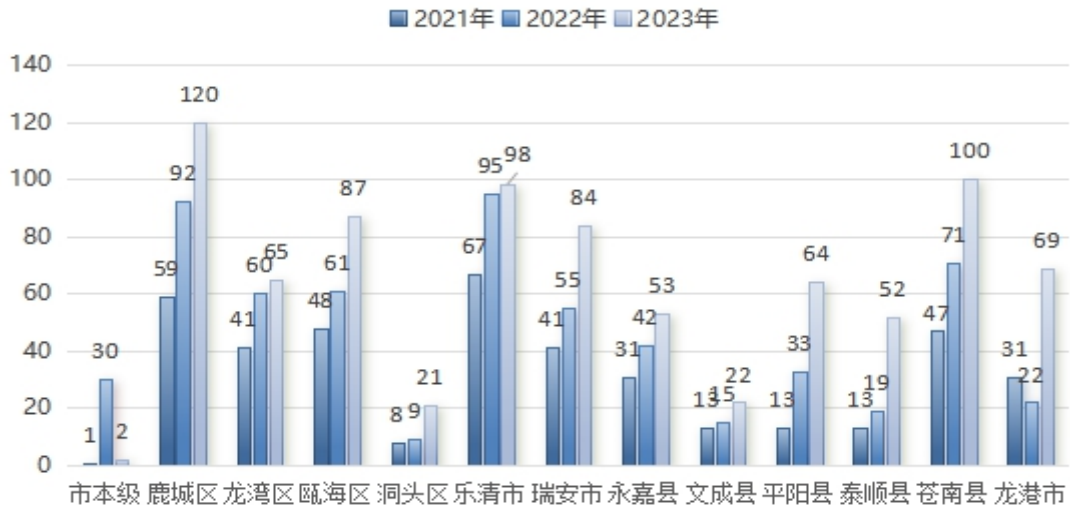


图 2 2021-2023 各区域人力资源服务业机构增长概况

2. 各区域营收皆呈现不同程度的正增长，但机构数量同营收并不呈现典型正相关。从区域营收数据分析，近三年各区域人力资源服务业营收均保持显著增长，2023 年营收总体比 2022 年增长 7 亿左右，其中，与 2022 年同比永嘉县增长 50.78%、平阳县增长 47%、龙港市增长 35%。从区域人力资源服务机构数量和营收数据对比分析，二者并不完全呈现正相关关系，比较典型的是乐清市、瑞安市和苍南县。乐清市人力资源服务机构数量在逐年增长，但营收在逐年下降，呈现反比趋势。瑞安市机构数量仅排在第五位，但营收在全市各区域中排名第一位。苍南县 2023 年机构数量排在全市第二位，但总体营收排名全市第五位。

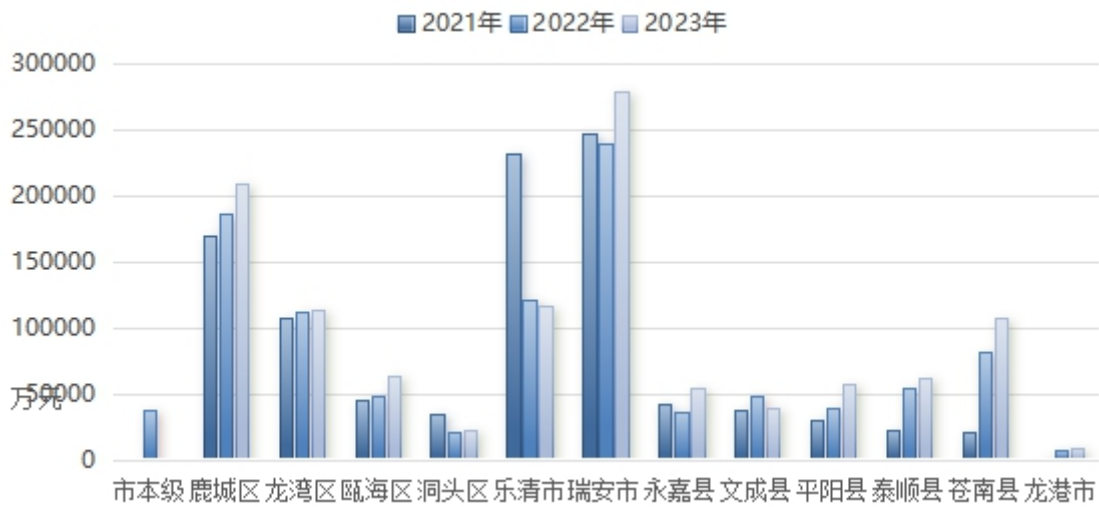


图 3 2021-2023 各区域人力资源服务业营收数据

3. 区域人口数量与人力资源服务机构数量存在较为密切的联系，相互影响、相互促进。从区域人口及机构数相关性分析，人力资源服务业发展需要依托人口规模，人口发展也需要借助

人力资源服务业的支持与推动。区域人口数量决定人力资源服务业潜在规模，根据各区域 2023 年常住人口及对应的人力资源服务业机构数，以每万人为单位进行区域平衡性分析，瑞安市、乐清市、永嘉县的区域平衡性更好。人力资源服务业与人口之间存在相互影响、相互促进的关系。人口规模较大的县市区，可以更好地促进人力资源服务业的有效开发与优化配置。

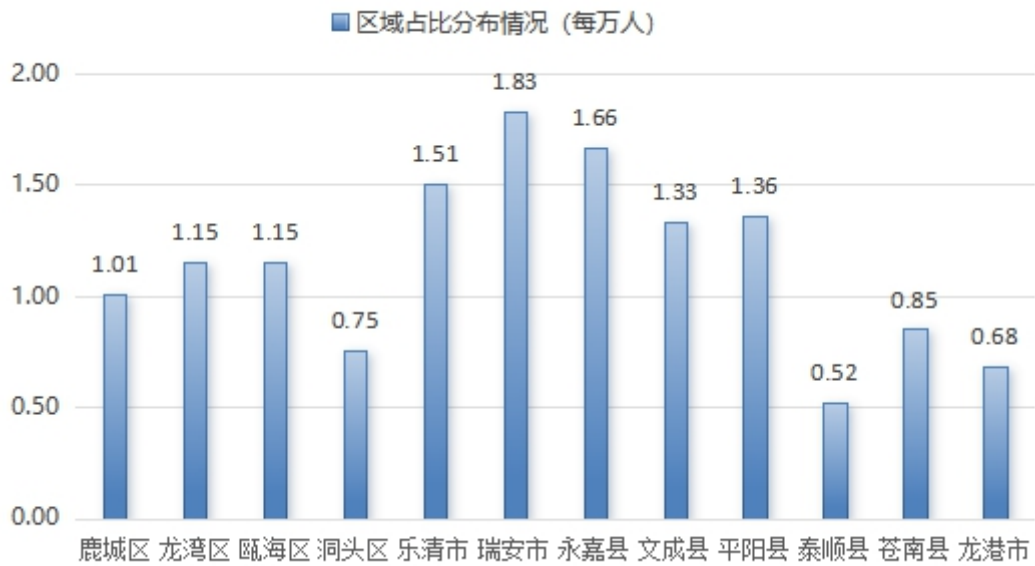


图 4 2023 年各区域每万人人口及机构数占比分布情况

（三）业态发展态势及特点

1. 人力资源服务业整体业态依然以传统业务为主，但高端业态活跃度不断攀升。从人力资源服务业机构数量和营收看，传统业态中的劳务派遣、人力资源外包业务及服务机构数依然占据较大比重，其中劳务派遣（含代收代付）营收占全市人力资源服务业总营收比重最大，占总营收的 84%。高端业态中猎头和人力资源咨询业务及服务机构数量呈逐年上升态势，营收上

也在逐年提高，呈现出较大活力。

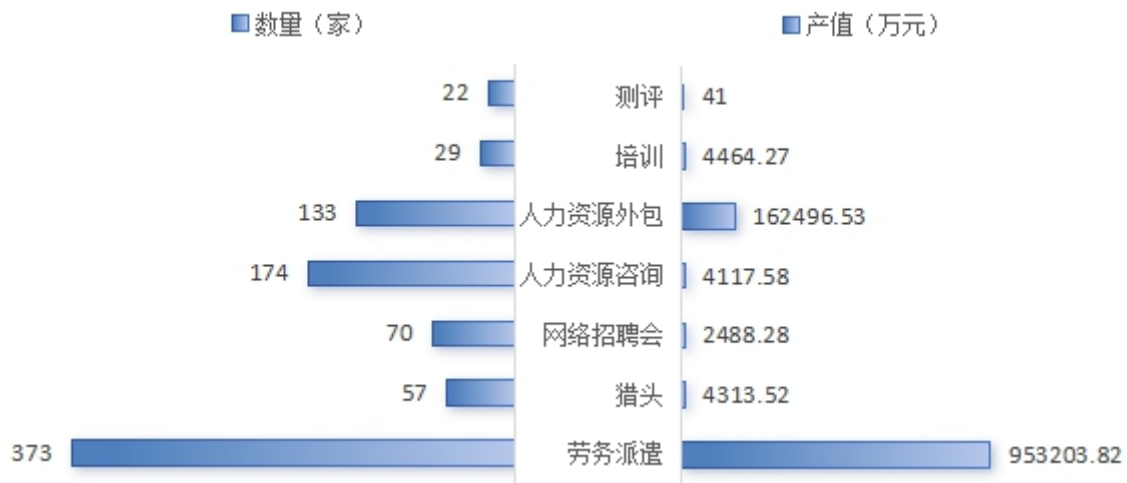


图5 2023年度各业务板块数量及营收数据

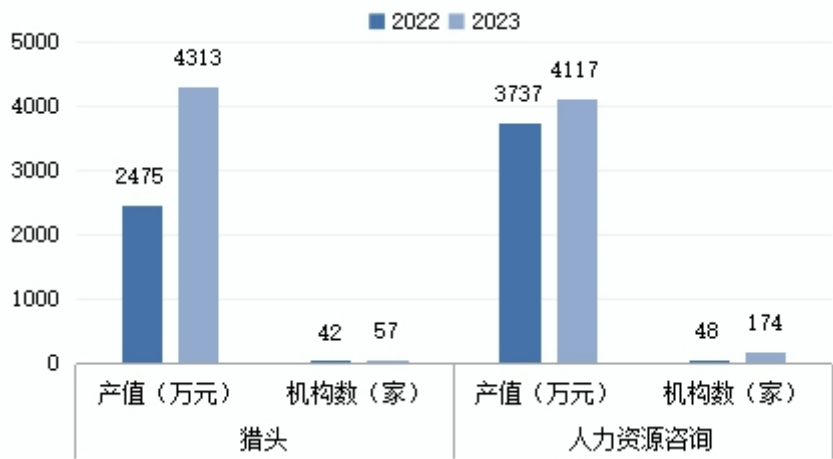


图6 2022-2023 高端产业机构数量及营收数据

2. 人力资源服务业各区域业态在经济相对发达和不发达区域呈现较明显的不平衡性。从人力资源服务业各区数量上看，鹿城区、龙湾区、瓯海区、瑞安市人力资源服务机构的各业务板块数量呈现出多样性和综合性。在营收分布上，劳务派遣和人力资源外包在各区相对占比较大，猎头、网络招聘、咨询、培训等业务主要集中在鹿城区、龙湾区、瓯海区、瑞安市、乐

清市等经济相对发达的县市区。而洞头区、泰顺县、文成县在培训、猎头和人力资源咨询业发展较为缓慢。各区域间的数据呈现出一定的差异性和不同特点，随着各区域经济持续发展和产业结构的不断优化，人力资源服务业生态平衡性将逐步得到优化。

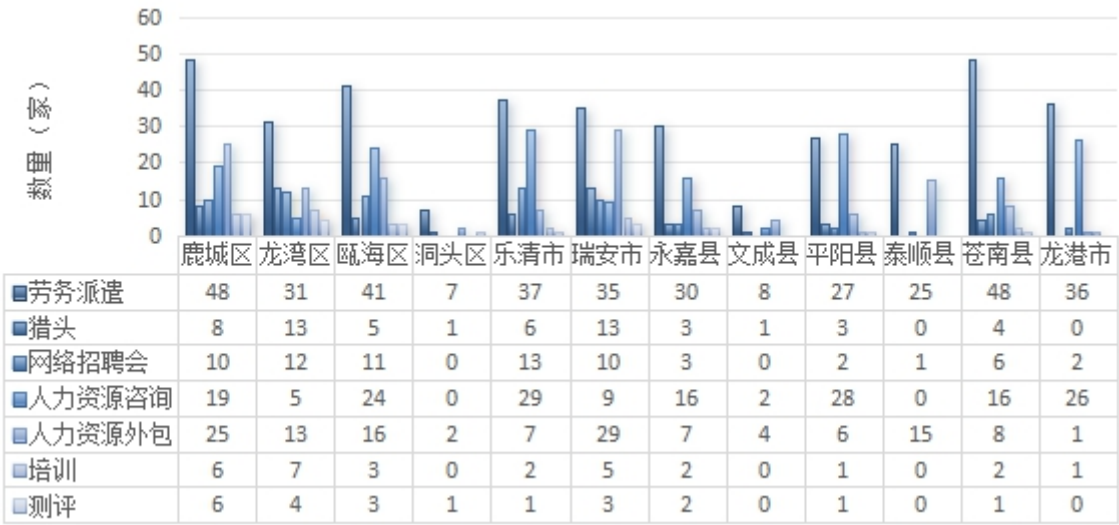


图7 2023年业务板块各区数量分布情况

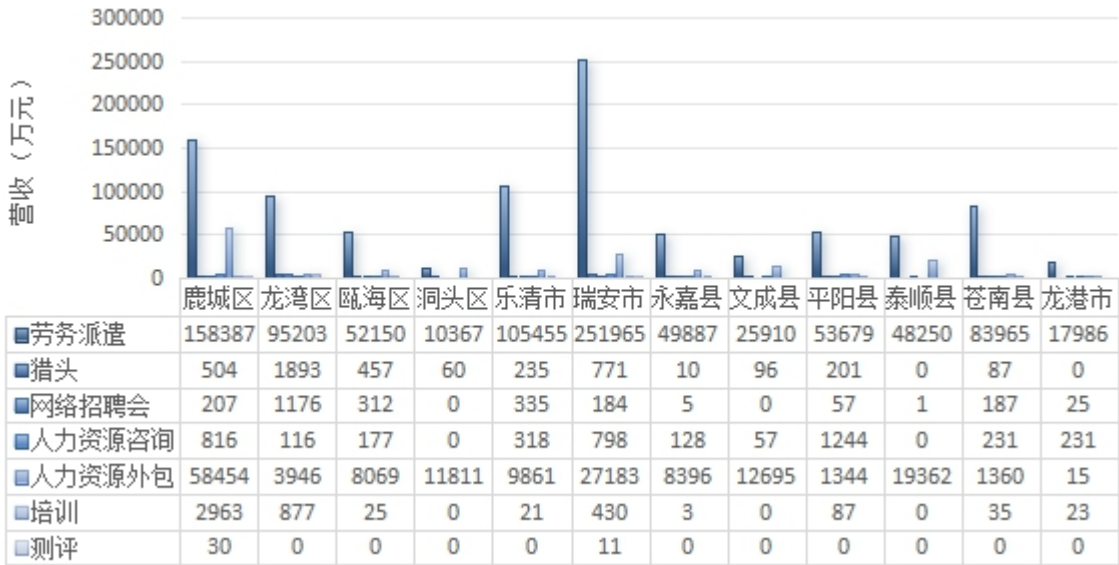


图8 2023年业务板块各区营收分布情况

（四）从业人员发展态势及特点

人力资源服务业从业人员整体素质逐渐提高，具有大专以上学历和拥有人力资源职业资格和职称人员数量显著增加。2023 年从业人数在 1.5 万人左右，大学以上学历占从业人数的 45%，其中取得人力资源职业资格或人力资源管理专业职称有 3352 人，占从业人数的 22.6%。受整体市场对从业人员专业性要求越来越高的影响，我市人力资源服务业机构也在不断规范从业人员的资质要求，多数机构持续为从业人员提供更多的投入和支持，不断提升在岗人员的专业能力和专业资质，以便更好地服务于客户。

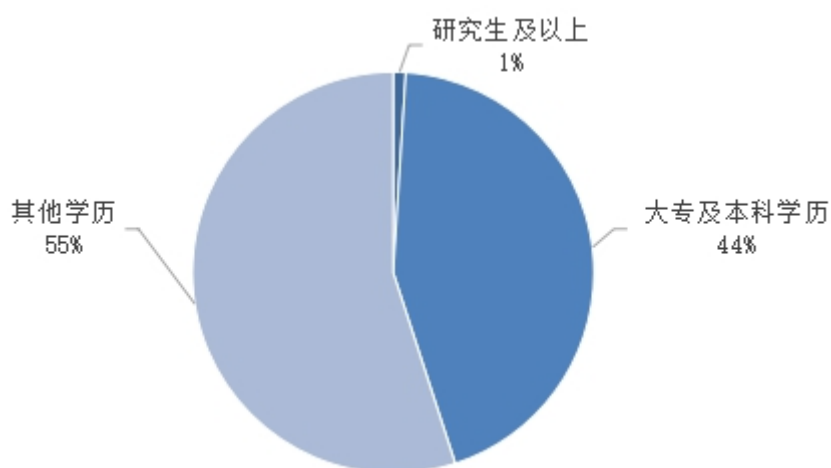


图 9 2023 年从业人员学历分布概况

（五）服务用人单位发展态势及特点

民营企业依然成为人力资源服务机构服务对象的主体，定制化人力资源服务成为主流。2023 年人力资源服务机构服务用人单位 8 万多家，其中机关事业单位占 3.5%，国有企业占 1.5%，民营企业占 82%，外资及其他单位占 13%。我市作为民营经济发

达的城市，拥有大量的民营企业，这些企业涉及多个行业和领域。民营企业由于经营灵活、市场反应迅速等特点，对人力资源服务的需求也更为多样化和个性化，因此更倾向于选择专业的人力资源服务机构来提供定制化服务，以支持企业在不同发展阶段、不同发展战略下的人才战略需求。

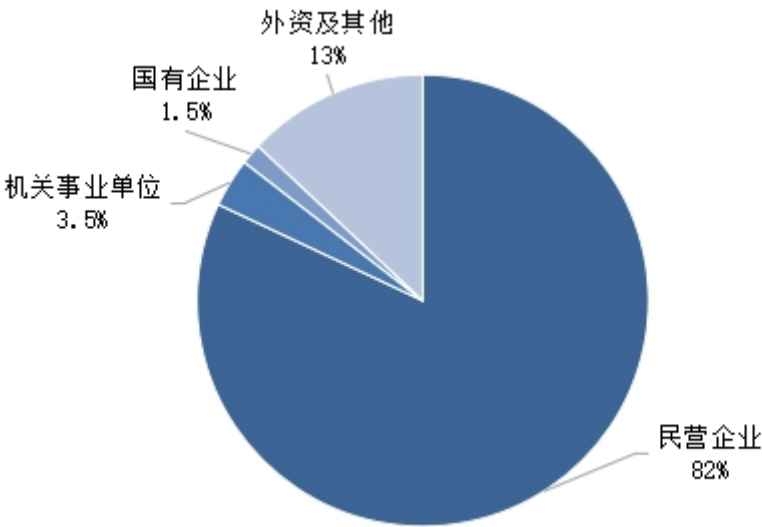


图 10 2023 年人力资源服务机构服务用人单位数据分析

三、人力资源服务业发展趋势

当前人力资源服务业正面临多重挑战，急需寻找新的增长点以突破困局。与此同时，新兴技术的崛起为行业转型升级带来了前所未有的机遇。这些技术正推动着人力资源服务业朝着个性化、专业化和数字化的方向迈进，为行业的创新发展注入了强大的动力。在数字化浪潮的推动下，人力资源服务业正迎来转型升级的关键时刻。如何在激烈的市场竞争中把握机遇、应对挑战，深挖盈利点，成为每家人力资源服务企业必须面对的课题。

（一）行业竞争将进一步加剧

近三年我市人力资源服务机构数量逐年上升，由 2021 年的 415 家上升到 2023 年的 837 家，年均增长 42.2%。同期营收从 99 亿上升到 113.11 亿，年均增长 6.89%，机构数量与营收比由户均 2386 万元营收下降到户均 1351 万元。行业竞争进一步加剧，内卷现象将更为严重。随着市场的不断扩大和竞争的日益激烈，企业要在众多竞争对手中脱颖而出，就必须要有清晰的自我定位，瞄准不同发展方向。通过深入分析市场，锁定企业的目标客户群体、服务特点和竞争优势，从而制定出有针对性的市场策略。

（二）新兴市场将成为重点赛道

在人力资源行业的众多细分赛道中，新业态、灵活用工、招聘及高端人才寻访、业务培训等将是值得重点关注的子赛道。2023 年猎头、培训和咨询营收达到 1.3 亿左右，不但蕴含着巨大的发展潜力，而且有助于产业升级和稳定就业。在全球经济波动加剧的影响下，基于新一代 AI 人工智能的人力资源服务平台、产品将进一步常态化，也为加速整个行业数字化转型升级拓展了更多的增速发展空间。

（三）纵深高质量服务成为趋势

一方面表现在培训的定制化、咨询的个性化、猎聘的精准化服务越来越成为企业的实际需求；另一方面，人力资源管理正逐步从单纯提供服务价值向降本增效价值延伸，从人力资源

管理咨询机构数量和营收增长情况可以较明显看到这一变化趋势，众多企业渴望通过优化人效来提升组织效率。此外，利用AIGC技术实现降本增效成为新趋势。企业内部管理中，招聘、薪酬福利等模块数据庞杂，对数字化、智能化管理的需求非常迫切，持续推动数字化工具渗透率持续提升，有利于为人力资源服务业未来发展提供重要参考。

（四）产业园动能可望逐步释放

依托区域中心、围绕人力资源产业、服务实体经济，全市共建成3个人力资源服务产业园区，集聚人力资源服务企业120多家，入驻园区企业年营收37.94亿元，年税收1.34亿元，成为人力资源服务机构集聚、孵化和发展的聚集地，对推动区域经济的增长和人力资源的优化配置发挥了重要作用。随着人力资源产业园政策的不断优化和完善，园区入住率可望进一步提高，人力资源机构入驻园区意愿有望得到加强，产业园的动能得到进一步释放，将更好地发挥其功能和作用。

四、下一步重点任务

（一）全力聚焦“强城行动”，系统推进产业高质量发展。人力资源服务业坚持以产业引导、政策扶持和环境营造为重点，紧贴温州市重大战略、重点领域、重大项目的建设实施，聚焦服务区域“5+5+N”产业和“一港五谷”高能级平台发展，深入贯彻落实“510+行动计划”，充分发挥人力资源服务业匹配供需、专业高效的行业作用和独特优势，为温州打造全省高质量发展

第三极提供有力支撑。强化企业用工服务，聚焦服务温州制造业转型升级，加大技能型人才引育力度，为温州从制造大市向制造强市转型提供有力支撑。建强人力资源服务供需对接平台，推动用工企业与人力资源服务机构建立互利共赢、长期稳定的战略合作关系，发挥人力资源服务机构服务重点企业用工联盟作用，长效常态服务保障企业用工。充分发挥园区培育、孵化、展示、交易功能，促进人力资源服务业良性发展。支持人力资源产业园区综合利用创新、创业、公共服务等平台，完善服务功能，实现平台共享、资源互补、产业升级的合作共赢新局面。要深度融入长三角人才一体化，高质量服务长三角一体化发展国家战略；要进一步加强人才政策和人才服务对浙南闽北赣东等周边区域的辐射带动作用，凝聚更强大的合力，打造领跑浙南闽北赣东的重要区域中心城市。

（二）持续加大扶持力度，优化行业发展环境和政策体系。一是提升行业辨识度和引领力。开展宣传推介、供需对接、合作洽谈、路演展示等系列活动，让更多企业了解人力资源服务，熟悉人力资源服务，使用人力资源服务。二是制定促进人力资源服务业发展的指导意见，建立促进行业发展的政策体系，为行业发展营造良好的政策环境，从财政、金融、税收等方面全方位地推动行业发展。帮助人力资源服务机构平等享受促进就业相关补贴政策，不断拓展投融资渠道，鼓励上市融资。

（三）着力加强品牌建设，培育人力资源服务业产业集群。

坚持政府引导、市场运作，构建多层次、多元化的人力资源服务机构集群，增加人力资源服务供给；引导人力资源服务企业细化专业分工，向价值链高端延伸。重点鼓励和扶持高级人才寻访、人力资源外包服务、人力资源管理咨询、人才评价、人力资源管理软件开发等特色业态和新产品快速发展。鼓励和支持人力资源服务机构通过兼并、收购、重组、联盟、融资等方式，集聚优势资源，打造一批实力雄厚、影响力大、核心竞争力强的人力资源服务品牌化企业；重点依托产业园平台，继续开展人力资源服务机构招引培育行动，抓好“三优三百”计划，建立规上企业培育库，积极培育“专精特新”人力资源服务企业，不断壮大市场主体规模。大力加强和开展多种形式的人力资源服务业品牌宣传推介活动，持续发布年度人力资源服务业发展白皮书，发布各业态榜单，打造浙江省、全国人力资源服务业“百强”、“十强”，大力提升温州市人力资源服务业品牌影响力。

（四）大力支持行业协会，促进行业协会发展和功能发挥。推动行业服务标准、公平竞争、诚信服务、自我约束、健康发展。支持协会参与行业服务认证、信用评价、举办系列人力资源服务业发展专题研修班、业务能力提升培训班、HR 技能竞赛等系列活动，提升从业人员专业化、职业化水平。支持协会积极组织对内、对外的交流合作，鼓励协会成员对新业务、新产品和新领域的探讨和交流，充分发挥协会纽带作用，有力助推

强城行动。

（五）致力加强诚信建设，推动人力资源服务业诚信发展。一是健全人力资源服务标准化体制机制，推进人力资源标准化评估认证。建立人力资源服务认证与等级公示机制，鼓励人力资源机构通过认证改进服务产品，提升服务质量。二是推进人力资源服务机构信用体系建设，建立人力资源服务机构信用评价制度和规范，实施信用分级分类监管。组织开展我市诚信人力资源服务机构创建工作；每年对人力资源服务机构的服务信用水平、服务能力和服务绩效进行综合考评。三是支持行业协会、第三方信用和认证服务机构等具备相应资质的单位，依法依规参与相关信用评价和认证工作。

2023 年度温州市人力资源服务机构榜单

一、榜单分析

（一）2023 年度温州市人力资源服务机构综合 50 强

2023 年，综合 50 强营收合计 63.56 亿元，其中，营收最高数 3.53 亿元、最低数 0.5 亿元、中位数 1.05 亿元。综合 50 强总营收占人力资源服务业务营业总收入的 56.19%，从业人员占全市从业人员的 12.85%，在营收上占据了较大份额，也提供了更多的从业岗位。从机构性质看，综合 50 强国有服务机构 22 家，占国有服务机构总数的 44%，民营服务机构 28 家，占民营服务机构总数的 3.71%，国有企业相对占比较高，但民营企业也在快速发展。

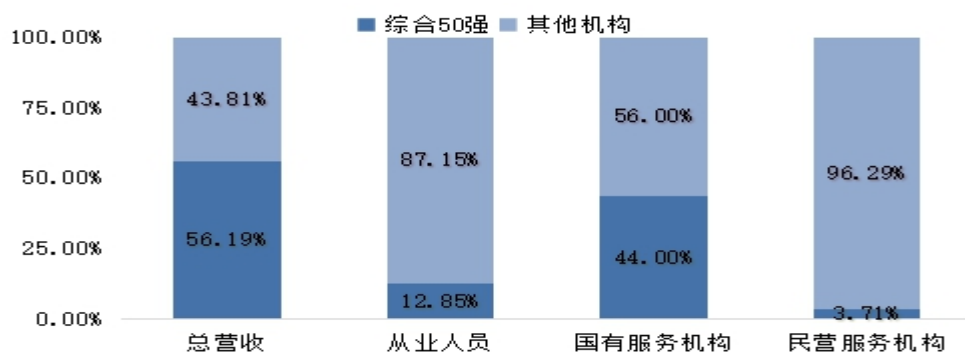


图 11 2023 年度综合 50 强服务能力及机构性质占比

综合 50 强从区域分布看，鹿城区 10 家、龙湾区 7 家、瑞安市 6 家、永嘉县 5 家、平阳县 4 家、乐清市 4 家、瓯海区 4 家、文成县 3 家、苍南县 3 家、泰顺县 2 家、龙港市 1 家、洞头区 1 家。综合 50 强营收占比分布与区域机构数占比相互对应，鹿城区机构数最多同时营收占比也最高，占综合 50 强营收总量

的 26%。

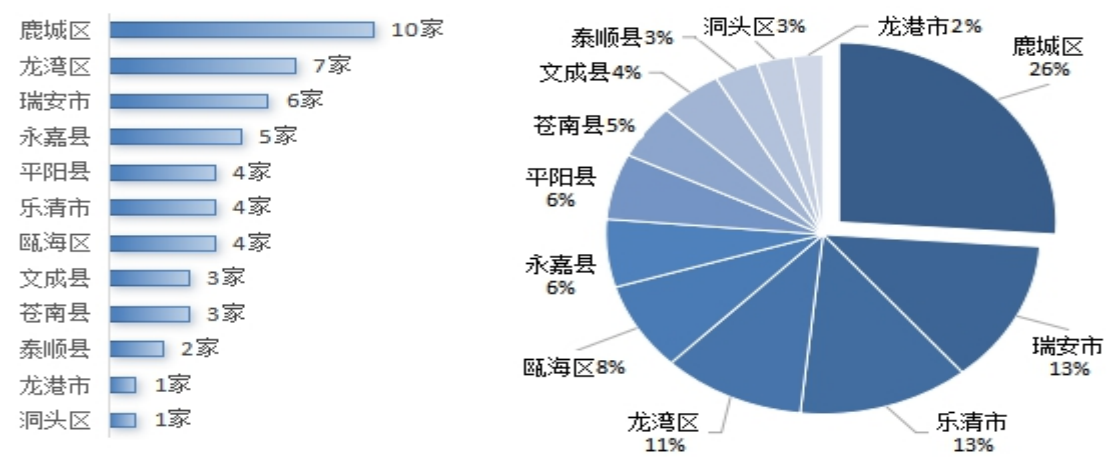


图 12 2023 年度综合服务 50 强区域分布及营收分布

（二）2023 年度温州市人力资源服务机构网络招聘 10 强

2023 年，网络招聘 10 强营收合计 1562.55 万元，其中，营收最高数 860 万元，最低数 30 万元，中位数 45 万元。网络招聘 10 强发布岗位信息 78209 条，发布求职信息数 104904 条，举行网络面试 53711 人次。随着这几年新媒介的介入，网络招聘新手段越来越多，特别是直播带岗、抖音招聘、远程面试、短视频招聘等。从区域分布看，乐清市 3 家、瓯海区 2 家、鹿城区 2 家、苍南县 1 家、瑞安市 1 家、龙湾区 1 家。

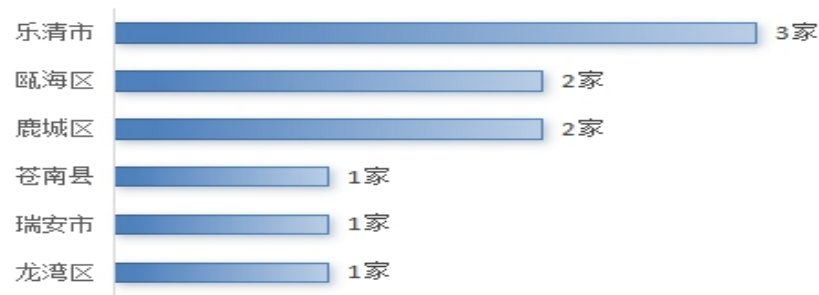


图 13 2023 年度网络招聘 10 强区域分布

（三）2023 年度温州市人力资源服务机构咨询 10 强

2023 年，人力资源管理咨询 10 强营收合计 1907.76 万元，占该项业务总营收的 46.33%，其中，营收最高数 670 万元，最低数 50 万元，中位数 91 万元。从区域分布看，瑞安市 4 家、苍南县 2 家、乐清市 2 家、鹿城区 1 家、平阳县 1 家。

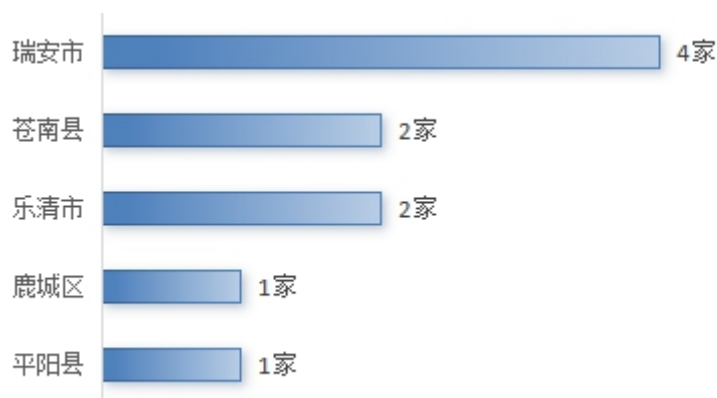


图 14 2023 年度咨询 10 强区域分布

（四）2023 年度温州市人力资源服务机构外包 10 强

2023 年，人力资源服务外包 10 强营收合计 9.28 亿元，占该项业务总营收的 57.12%，服务用人单位 700 多家，外包人员总数达 1.2 万人，占全年外包人员总数的 34.67%。

服务外包入榜机构营收最高数 1.64 亿元，最低数 0.5 亿元，中位数 0.88 亿元。外包 10 强服务用人单位数 700 多家，从区域分布看，鹿城区 4 家、文成县 1 家、永嘉县 1 家、瑞安市 1 家、乐清市 1 家、洞头区 1 家、瓯海区 1 家。从营收数据看，鹿城数量最多营收数据占比最高，其他地区数量相等但营收数据各有不同，其中瑞安市、文成县分别占 14%和 10%，在 10 强

营收中也占有一定比例。

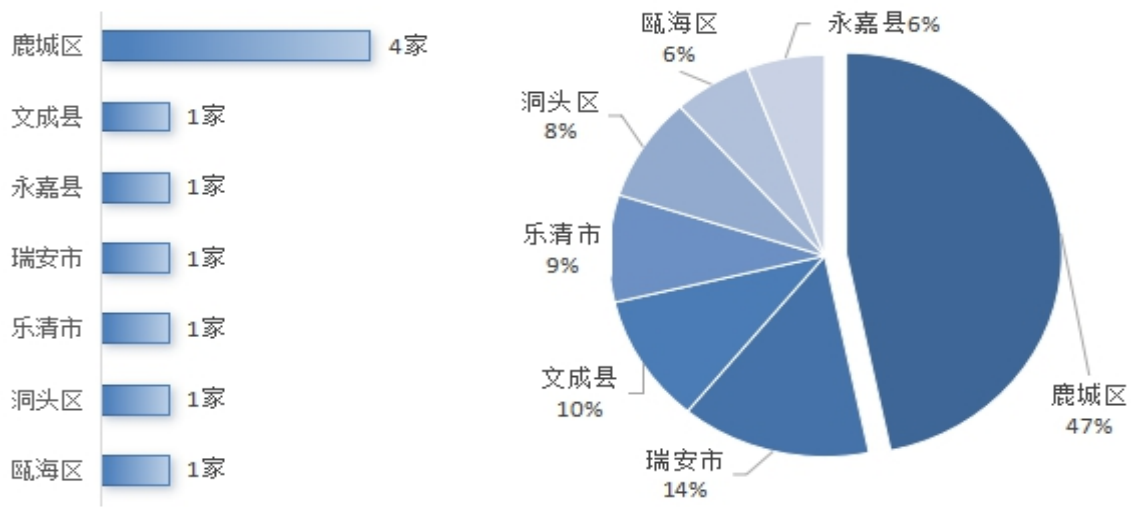


图 15 2023 年度服务外包 10 强区域分布及营收分布

（五）2023 年度温州市人力资源服务机构培训 10 强

2023 年，人力资源培训 10 强营收合计 4201.75 万元，其中，营收最高数 2680 万元，最低数 30 万元，中位数 88 万元。培训 10 强举办培训班次数近 300 次，累计培训人员近 1.5 万人，占总培训人员的 75%。从区域分布看，鹿城区 3 家、瑞安市 3 家、龙湾区 2 家、平阳县 1 家、苍南县 1 家。

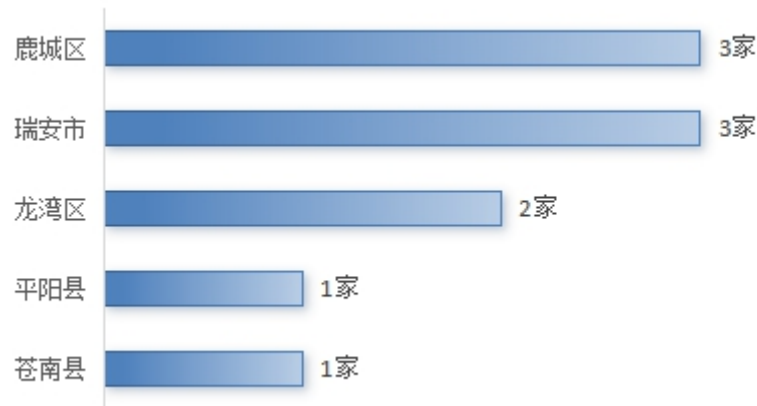


图 16 2023 年度培训 10 强区域分布

（六）2023 年度温州市人力资源服务机构猎头 10 强

2023 年，猎头 10 强营收合计 2222.73 万元，其中，营收最高数 815 万元、最低数 70 万元、中位数 131 万元。猎头 10 强委托推荐岗位 1615 个，成功推荐人才 1007 人。猎头 10 强优势领域来看，分别是机械设备/机电/重工、仪器仪表/工业自动化、汽车零部件、互联网+、电子/半导体/集成电路、新能源、人力资源服务、电力/热力/燃气/水利、电子商务、贸易/进出口等。

从区域分布看，龙湾区 4 家、平阳县 1 家、文成县 1 家、苍南县 1 家、瑞安市 1 家、乐清市 1 家、鹿城区 1 家。从营收分布看，龙湾区占猎头 10 强营收的 51%，在猎头服务上保持一定优势，鹿城区、瑞安市猎头进入 10 强机构数不高，但营收也占有较大比重。

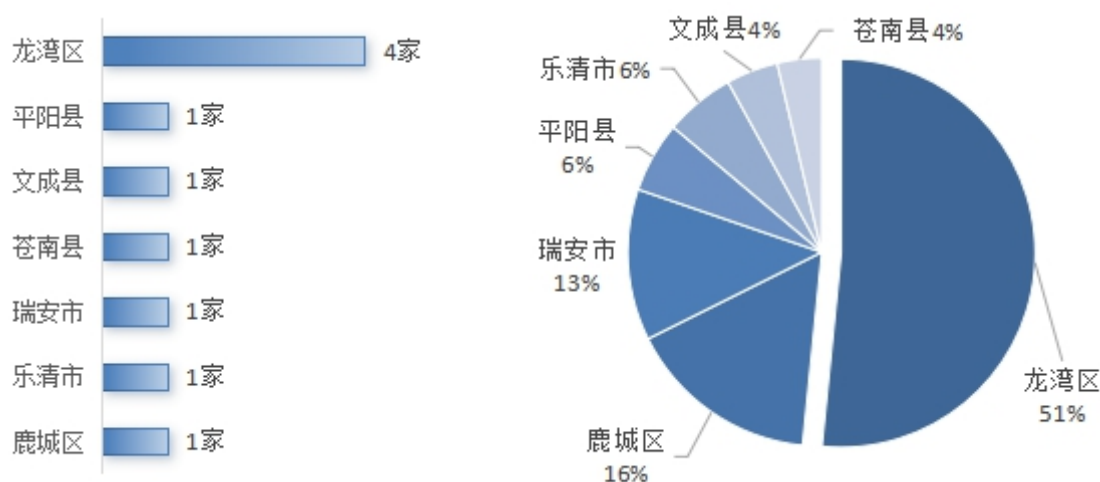


图 17 2023 年度猎头 10 强区域分布及营收分布

二、榜单发布

（一）2023 年度温州市人力资源服务机构综合 50 强

排名	机构名称	所属区域
1	浙江浙南人才发展集团有限公司	鹿城区
2	温州市意达劳务有限公司	瓯海区
3	乐清市人才有限公司	乐清市
4	瑞安市安保集团有限公司	瑞安市
5	浙江省对外服务有限公司温州分公司	鹿城区
6	温州锐思科人力资源服务有限公司	乐清市
7	温州市人才资源开发有限公司	鹿城区
8	温州杰博人力资源有限公司	乐清市
9	浙江永正人力资源有限公司	瑞安市
10	浙江红海力保商务服务有限公司温州分公司	龙湾区
11	浙江中智经济技术服务有限公司温州分公司	鹿城区
12	温州市洞头人才发展有限公司	洞头区
13	南京易才人力资源有限公司温州分公司	鹿城区
14	浙江红海力保商务服务有限公司瑞安分公司	瑞安市
15	温州智源人力资源有限责任公司	鹿城区
16	泰顺县振泰人才有限公司	泰顺县
17	平阳县品志劳动保障服务有限公司	平阳县

18	龙港市人才发展有限公司	龙港市
19	温州市鹿城保安集团有限公司	鹿城区
20	温州尚和人力资源有限公司	鹿城区
21	苍南县劳动保障事务所	苍南县
22	苍南航瑞劳务服务有限公司	苍南县
23	温州市高通人力资源开发有限公司	文成县
24	温州德嘉人力资源有限公司	永嘉县
25	温州国泰保安服务有限公司	龙湾区
26	温州市安保集团有限公司	龙湾区
27	浙江邦芒科技有限公司	文成县
28	平阳县直属人力资源发展有限公司	平阳县
29	永嘉县保安服务有限公司	永嘉县
30	温州市龙湾人力资源服务有限公司	龙湾区
31	温州市瓯海保安服务有限公司	瓯海区
32	文成县恒运人力资源有限公司	文成县
33	温州市瓯海人才服务有限公司	瓯海区
34	温州立仁企业服务外包有限公司	乐清市
35	浙江锦途人力资源有限公司	瑞安市
36	苍南县城投人力资源保安服务有限公司	苍南县
37	平阳县国渠人力资源服务有限公司	平阳县

38	温州泰岳劳务服务有限公司	平阳县
39	永嘉县人和劳动服务有限公司	永嘉县
40	永嘉县嘉运劳务有限公司	永嘉县
41	温州品汇人力资源管理有限公司	龙湾区
42	瑞安市劳动保障事务代理有限公司	瑞安市
43	温州人本人力资源管理有限公司	龙湾区
44	浙江鸿秋劳务有限公司	泰顺县
45	宁波锐思科人力资源服务有限公司温州分公司	龙湾区
46	瑞安市丰润人力资源服务有限公司	瑞安市
47	温州宏邦人力资源有限公司	瓯海区
48	杭州银雁科技服务有限公司温州分公司	鹿城区
49	温州长榜劳务有限公司	永嘉县
50	浙江骏仁人力资源有限公司	鹿城区

(二) 2023 年度温州市人力资源服务机构网络招聘 10 强

排名	机构名称	所属区域	法定代表人
1	浙江永青人力资源服务有限公司	龙湾区	陈纪亨
2	温州瀚德信息科技有限公司	瓯海区	洪晓敏
3	温州华盟网络科技有限公司	鹿城区	张孙武
4	乐清市精科数码计算机有限公司	乐清市	李海波
5	瑞安群英人才信息服务有限公司	瑞安市	洪钰
6	浙江快聘人力资源有限公司	乐清市	方才华
7	温州好东家科技有限公司	鹿城区	赵全军
8	温州博乐人力资源有限公司	瓯海区	梅强
9	乐清上班族人力资源有限公司	乐清市	郑黛央
10	温州三创网络科技有限公司	苍南县	谢作艺

(三) 2023 年度温州市人力资源服务机构咨询 10 强

排名	机构名称	所属区域	法定代表人
1	浙江亚美信教育科技有限公司	鹿城区	陶辉
2	温州市汇勤人力资源管理有限公司	瑞安市	季建远
3	温州启恩人力资源服务有限公司	平阳县	温爱梅
4	瑞安科能企业管理有限公司	瑞安市	叶晓飞
5	温州一品教育信息咨询有限公司	乐清市	石美华
6	温州昆唐人力资源有限公司	苍南县	孙玲玲
7	温州志和人力资源管理咨询有限公司	瑞安市	杨义
8	温州市锦晟人力资源有限公司	苍南县	岳丕谦
9	温州市善本企业管理有限公司	瑞安市	谢浩墨
10	浙江智优人力资源服务有限公司	乐清市	周仕鑫

(四) 2023 年度温州市人力资源服务机构外包 10 强

排名	机构名称	所属区域	法定代表人
1	浙江中智经济技术服务有限公司温州分公司	鹿城区	俞翔
2	浙江红海力保商务服务有限公司瑞安分公司	瑞安市	陈亮
3	温州尚和人力资源有限公司	鹿城区	季捷胜
4	浙江省对外服务有限公司温州分公司	鹿城区	李宇舟
5	浙江邦芒科技有限公司	文成县	周崇华
6	温州立仁企业服务外包有限公司	乐清市	周仕鑫
7	温州市洞头人才发展有限公司	洞头区	吴鹏展
8	温州宏邦人力资源有限公司	瓯海区	贾忠胜
9	温州德嘉人力资源有限公司	永嘉县	蒋文博
10	杭州银雁科技服务有限公司温州分公司	鹿城区	姚雪飞

(五) 2023 年度温州市人力资源服务机构培训 10 强

排名	机构名称	所属区域	法定代表人
1	浙江亚美信教育科技有限公司	鹿城区	陶辉
2	温州人本人力资源管理有限公司	龙湾区	翁士扬
3	温州市文武企业管理咨询有限公司	瑞安市	杜延超
4	温州市人才资源开发有限公司	鹿城区	陈磊
5	温州恒企教育信息咨询有限公司	鹿城区	郑颖环
6	温州启恩人力资源服务有限公司	平阳县	温爱梅
7	瑞安市赛格教育科技有限公司	瑞安市	吴水仙
8	温州市金诺企业管理顾问有限公司	龙湾区	丁卓友
9	温州昆唐人力资源有限公司	苍南县	孙玲玲
10	温州市善本企业管理有限公司	瑞安市	谢浩墨

(六) 2023 年度温州市人力资源服务机构猎头 10 强

排名	机构名称	所属区域	法定代表人	优势领域/行业
1	厚成人力资源集团有限公司	龙湾区	周红东	机械设备/机电/重工, 仪器仪表/工业自动化, 汽车零部件
2	浙江金拍档人力资源有限公司	鹿城区	杨清华	互联网+, 机械设备/机电/重工, 仪器仪表/工业自动化
3	温州市智通人力资源服务有限公司	瑞安市	张铭铭	电子/半导体/集成电路, 机械设备/机电/重工, 新能源
4	温州市联众人力资源信息顾问有限公司	龙湾区	袁达利	企业服务, 人力资源服务, 贸易/进出口
5	温州启恩人力资源服务有限公司	平阳县	温爱梅	人力资源服务, 机械设备/机电/重工
6	温州市博奥人力资源开发有限公司	乐清市	黄克	仪器仪表/工业自动化, 新能源, 电力/热力/燃气/水利
7	温州鸿扬信息咨询有限公司	龙湾区	张玉芳	人力资源服务, 机械设备/机电/重工, 汽车零部件
8	温州市高通人力资源开发有限公司	文成县	李泉	互联网+
9	温州昆唐人力资源有限公司	苍南县	孙玲玲	互联网+, 电子商务, 人力资源服务
10	温州领智辉鸿人力资源有限公司	龙湾区	李春	机械设备/机电/重工, 仪器仪表/工业自动化, 汽车零部件

2023 年度温州市人力资源服务产业园基本情况

序号	产业园名称	级别	成立时间	入驻机构（家）	2023 年产值（亿）	2023 年税收（亿）
1	浙江温州人力资源服务产业园（鹿城园区）	省级	2022 年 5 月	41	10.97	0.4
2	浙江温州人力资源服务产业园（瑞安园区）	省级	2018 年 1 月	53	24	0.9
3	浙江温州人力资源服务产业园（龙湾园区）	省级	2021 年 2 月	26	2.97	0.04