

中共瑞安市委直属机关工作委员会文件

瑞直委〔2020〕1号



中共瑞安市委直属机关工作委员会 关于印发《2020年市直机关党建工作要点》的 通 知

市直属各单位党组织：

现将《2020年市直机关党建工作要点》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共瑞安市委直属机关工作委员会

2020年5月26日

2020年市直机关党建工作要点

2020年是我市高水平全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是机关党的建设大抓落实、狠抓提升之年。2020年市直机关党建工作总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，全面贯彻党的十九届四中全会精神、全省机关党的建设座谈会精神、温州市委十二届九次全会及瑞安市委十四届八次全会精神，紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心任务，以政治建设为统领，以抓规范建设为基础，以服务中心工作为目标，大力推进“机关党建+”工作引领模式，以高质量机关党建为引领，推动经济社会高质量发展，为瑞安“打好三大会战、建设三大名城”、当好“重要窗口”排头兵提供坚实政治保障。

一、坚持政治统领，着力做到“两个维护”，提升机关党建引领力

1. 带头做到“两个维护”。深入贯彻《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，严格执行民主集中制和重大事项请示报告制度，带头做到“两个维护”。加强对党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示的学习贯彻落实情况的督促检查，教育党员干部在坚决贯彻党中央决策部署的行动上、在履职尽责、做好本职工作的实效上、在日常言行上体现“两个维护”。加强对党忠诚教育，着眼推动“不忘初心、牢记使命”常态化、制度化、

长效化，巩固拓展主题教育成果，完善和落实守初心、担使命的长效机制，坚持不懈锤炼党员干部忠诚干净担当的政治品格。

2. 严明党的政治纪律和政治规矩。把学习、尊崇和维护党章作为基础性、经常性工作来抓，教育引导党员干部始终做政治上的明白人、老实人。全面执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，不断规范党员干部政治方向、政治立场、政治言论、政治行动。认真落实意识形态工作责任制，加强马克思主义国家观、宗教观、文化观宣传教育，增强党员干部政治定力。强化宣传阵地管理，加强舆情引导，严格规范“八小时”内外和网上政治言行，旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点。

3. 深入推进清廉机关、模范机关建设。坚持以点带面、先进带后进，分类分层推进示范点建设，鼓励和引导各单位积极探索、总结经验，打造清廉机关、模范机关样本。聚焦市委市政府重点工作推进和单位风险内控机制覆盖、党员干部违纪违规查处等情况，综合运用市委巡察反馈、机关党建考核、机关作风建设、中层科室评议等相关数据，建构以“清廉指数”为量化指标的考核评价体系，抓深抓细抓实“双建”活动，发挥对提升党建质量、破解发展难题、推动事业发展的牵引作用。

二、坚持理论武装，着力筑牢思想根基，提升机关党员政治定力

4. 推动理论学习持续深入。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为党组（党委）会议的第一议题，紧抓党组（党委）

理论学习中心组学习，加强党组（党委）理论学习中心组指导管理，完善以理论学习中心组为龙头、党务干部和青年干部为重点、党支部为基础的理论武装格局。深化机关党组织“书记论坛”活动开展，运用好“hui 服务”机关党建系统、“学习强国”等平台作用，推进党员干部理论学习，形成深层次、广覆盖的理论学习体系，提高党员干部理论学习自觉性。重视加强机关青年干部理论学习，举办机关青年理论培训班，提高青年干部理论水平。

5. 加强和改进机关思想政治工作。充分发挥“瑞安机关党建”政务号、“瑞安机关先锋”微博、“hui 服务”机关党建系统等平台作用，发掘、培树、宣传一批在疫情防控、复工复产、助企服务等工作中涌现的先进典型，激励广大党员干部学先进、争先进。指导机关党组织落实谈心谈话制度，开展党员思想状况分析，及时发现倾向性、苗头性的问题，有针对性地开展思想政治工作。深化心理健康促进行动，举办机关干部心理健康管理促进培训班，强化机关心理健康联络员和党务干部心理健康知识，发挥机关干部心理健康促进中心作用，开展个案咨询和团体辅导工作，提升机关干部职工心理健康水平。

6. 加强机关党建理论研究。围绕机关党建新形势、新任务、新问题，开展机关党建重点课题调研，强化调研课题合作，实现优势互补，提高课题研究成果的思想性、指导性、实效性。抓好研究成果的转化利用，以理论研究创新成果指导机关党建高质量发展。

三、坚持固本强基，着力实施机关党建“hui 服务”规范工程，提升机关党组织组织力

7. 推进机关党的建设规范化。各单位党组（党委）要高度重视机关党建工作，贯彻《党委（党组）全面落实从严治党主体责任规定》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，构建“机关工委统一领导、分类指导、总体规划、督促检查、考核评价，部门党组具体领导、组织落实、协同发力、直接负责”工作格局。完善党组（党委）书记第一责任、班子成员“一岗双责”、机关党委直接责任、党支部落实责任的“四责协同”机制，形成一级抓一级，层层抓落实的工作体系。开展学习《省委贯彻〈条例〉实施意见》落实情况等专项党建工作督查，进一步压实党组（党委）书记抓机关党建的职责。建立健全党组织建设，严格执行任期制度，任期届满按期进行换届选举，完善基层党组织架构和人员配备。持续深化“四化”党支部创建，开展以“争创最强党支部，争创最强业绩”为主要内容的“红色领航、双强争创”活动，举办“四化”党支部“擂台赛”，推进党支部整转达标和示范提升，打造一批“五强”机关党组织，使党支部真正成为“红色领航”的战斗堡垒。督促各级党组（党委）履行对机关群团工作的领导责任，健全组织体系，完善工作机制，进一步增强群团活动政治性、先进性、群众性，积极发挥群团同心聚力作用。

8. 推进党内政治生活规范化。严格执行“三会一课”、谈心谈话、支部主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度，结合

“hui 服务”机关党建系统使用，推动党的组织生活规范化，切实提高党内政治生活质量。每月开展支部主题党日活动，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事和志愿服务等活动，规范活动记录，保障党员参与率和教育效果。

9. 推进党员发展流程规范化。把好党员发展入口关，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，坚持党章规定的党员标准，始终把政治标准放在首位。规范使用“hui 服务”机关党建系统“入党助手”，施行“全流程”动态服务。严格党员发展程序，提高发展党员质量，重视推优工作，注重从高知识分子群体、年轻干部中发展党员，坚持“入党自愿”和“个别吸收”的原则，成熟一个，发展一个。

10. 推进党员教育管理规范化。贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，创新党员教育模式，抓实党员线上、线下的日常教育管理，打造忠诚干净担当的党员干部队伍。注重发挥支部管到人头的特点，干部选拔任用、评优评先应听取所在党支部意见。注重运用信息化手段，加强流动党员管理、党员关系结转、党员奖惩等办理和备案，稳妥有序处置不合格党员。严格党费收缴、使用和管理工作的。

四、坚持先锋引领，着力推动机关党建服务“三大会战”工程，提升党建工作合力

11. 强化党建引领，助力会战攻坚。各机关党组织要通过开展“党建引领三大会战”主题讨论、“党员先锋行”攻坚克难、

“党员服务在一线”志愿服务等活动，着力推动广大党员干部进一步把思想和行动统一到市委、市政府关于打好“三大会战”的决策部署上来；紧扣市委“六重”清单和十大责任捆绑攻坚工作，主动投身到基层一线、项目一线进行磨砺，积极发挥机关基层党组织和党员干部在服务企业、服务群众、服务基层中的示范作用。

12. 深化改革创新，助力服务效能。积极开展“转作风提效能优服务”提升活动，结合“建设清廉机关、创建模范机关”及机关中层科室评议活动，聚焦市委“三大会战”工作推进情况，结合单位实际谋划部署、落实责任、细化措施，抓深抓细抓实机关作风建设。开展“机关内跑改革”增效活动，进一步深化机关内部“最多跑一次”改革，要积极使用“内跑”网办平台，大力推进机关内部事务“网上办”“掌上办”。要充分利用“hui服务”机关党建系统平台，提升工作服务效率，进一步提高党建业务的针对性和实效性。窗口服务单位要开展“窗口先锋亮相”服务活动，提升服务群众形象，打响党员服务品牌。

13. 优化“书记论坛”，助力队伍建设。进一步优化市直机关党组织“书记论坛”活动环节，细化活动内容，选精观摩示范点，继续合作“浙江新闻”平台，强化宣传力度；开展“身边典型”宣传活动，讲好机关微故事，弘扬主旋律、激发正能量。各部门党组（党委）要重视配齐配强专职党务干部，积极开展“强素质树形象”队伍建设活动，注重挑选党性强、业务能力高的优秀党员担任专兼职党务干部，将专兼职党务工作经历纳入干部履历，

把开展党务工作情况作为干部年度考核和评优评先的重要参考。加强机关党委书记、专职副书记、机关纪检干部的党性教育和新任培训，开展青年党务干部理论研修，完成党支部书记全面轮训，积极打造高素质专业化党务干部队伍。

五、坚持正纲严纪，着力深化全面从严治党，提升正风肃纪约束力

14. 加强机关纪检工作规范化建设。认真执行《中国共产党党内监督条例》，充分发挥党组（党委）全面监督、纪检监察工委职能监督、机关纪委专责监督、机关基层党组织日常监督、机关党员民主监督等作用。组织市直机关纪委书记业务培训，健全有关配套制度和工作机制，切实发挥机关纪委监督执纪作用。

15. 持续推进正风肃纪力度。高标准执行中央八项规定及实施细则精神和省、市有关办法。紧盯各种形式的降低标准、规避变通、隐形变异等“四风”问题，紧盯重要时间节点，持续开展正风肃纪，加大明察暗访、公开曝光的频率和力度，督促推进市直机关强化自查自纠，进一步强化机关作风建设。深化运用监督执纪“四种形态”，在用好第一种形态上下更大功夫，对机关党员干部苗头性、倾向性问题及时咬耳扯袖。加强岗位廉政教育和警示教育，机关党组织每年至少集中开展1次廉政专题学习和1次警示教育，推进廉洁风险防控工作。加大执纪审查力度，严肃查办发生在机关党员身上的腐败案件。发挥巡察利剑作用，认真做好巡察反馈问题的整改工作。

16. 深化中层科室评议活动。坚持问题导向，紧盯社会热点和作风顽疾，着力提升服务企业、服务群众、服务发展水平，开展多维度、动态化、全覆盖的机关中层科室评议。各单位要高度重视评议活动，主要负责人要亲自过问，分管负责人具体负责，层层分解细化目标任务和工作责任，确保活动顺利开展。要将服务群众、优化营商环境放在首要位置，将群众反映的不满意问题作为重点整改内容和方向。要注重发挥典型的示范引领作用，加强双评议活动的宣传引导，调动社会各界参与双评议的积极性，营造良好的舆论氛围。

中共瑞安市委直属机关工作委员会办公室 2020年5月26日印发
