

军事

绍兴军分区

【概况】 2017年，绍兴军分区自觉服从国防和军队调整改革大局，聚焦打赢抓备战、落实改革提效能、严规肃纪保安全，开创全面建设转型升级新局面。

思想政治建设。以学习贯彻党的十九大精神为首要政治任务，落实党委中心组学习、领导党课宣讲、机关理论夜学等制度，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。广泛开展“适应新体制、谋求新作为”大讨论、“不忘初心、重温誓词”现地教学、“遵义会议永放光辉”主题展览等系列活动。挖掘宣扬“不忘初心报党恩、终身做合格党员”离休老干部范小仙先进典型，官兵践行“两个维护”更加坚定自觉。开展“学案例鸣警钟、知敬畏守红线”纪律教育，常态开展“四反”（反渗透、反心战、反策反、反窃密）教育，健全军地联防机制，确保全区部队保持集中统一和纯洁巩固。

军事斗争动员准备。制定《作战值班突发情况处置流程》，完成两级“三室两库”升级改造。开展两级首长机关和重点民兵分队针对

性训练、全市专武部长集训和民兵连长轮训，指导柯桥区人武部完成省军区赋予的民兵医疗救护分队跨区机动卫勤保障课目试训。组织民兵分队拉动演练，随机点验17支基干民兵队伍，到点率达98.6%。出动3支民兵应急分队137人跨区支援兰溪市抗洪抢险；组织民兵3000余人次担负维护十九大召开期间辖区社会秩序和绍兴国际马拉松赛安保执勤。调整国动委及“八办”工作机构，分级组织“八办”职能处长和联络员业务培训，摸清搞准辖区7个方面44类近2000项动员潜力指标底数，动员支前能力基础得到不断巩固。

后备力量建设。持续推进民兵“红旗党支部”创建向基干民兵队伍覆盖，深化“达标考评”和“四类样板”建设成果，开展基层武装部“量化考评、评星挂牌”活动。清理整治规范民企武装，重新申报审批和挂牌命名45家。协调经费2000余万元落实两级野战应急指挥方舱、便携指挥箱组、车载式厢装化救援器材和野战炊事车等装备器材购置。吸收纳编辖区飞虎、战狼等5支民间救援组织，预征预储2~3部生命探测仪和183台（件）挖掘机、推土机等大型通用装备器材，应急能力“三化”（指挥预案化、

力量专业化、保障野战化）水平有效提升。组织民兵在助力美丽乡村建设、“五水共治”、传承枫桥经验、参与创新社会管理等方面有效发挥作用。指导柯桥区与井冈山市开展“三联”（联学创新理论、联创先进组织、联建文明建设）帮建活动，围绕精准扶贫不断巩固拓展帮建成效。

部队调整改革。组织“破除潜规陋习塑新风、振奋精神状态迎改革”讨论交流，做好一人一事工作，强化官兵“四个意识”。坚持按事业取人，选优配强党委机关和关键岗位，完成干部落编、转业、接收等工作，全体官兵积极适应新体制新职能。及时健全各级党组织，协调完善各级军地领导管理机构，出台值班备勤、军事训练、日常管理、财经秩序等规章制度。

军民深度融合。组建绍兴市军民融合深度发展工作领导小组，出台创建“创新示范区”方案措施，配合市政府培育扶持7家省级军民融合示范企业，申报2个省级军民融合基地。绍兴市被省政府、省军区评为首批军民融合创新示范区。深化“五位一体”大国防教育体系，首次举办“退役欢迎”仪式暨就业招聘会，全

面开展“赞颂辉煌成就、赓续红色基因、支持改革强军”主题教育活动,依托国教网、绍兴发布和微信公众号,拓展深化“互联网+”国防教育功能。绍兴市高级中学、诸暨市草塔中学等24所学校被教育部命名为国防教育特色学校。按照“五率”(报名率、上站率、合格率、择优率、退兵率)量化考评标准,严格依法、廉洁、规范征兵,2017年超额完成年度直招士官任务,圆满完成义务兵征集任务,大学生征集比例达81.9%,为全省最高。

后装保障和安全管控。推进“四个行业”专项整治,制定《救助基金管理实施办法》,修订《党委科学管财实施细则》和《伙食管理实施细则》,定期组织财经法纪教育和业务培训。全年共审减不合规预算210.35万元,劝退地方领导住用军队公寓住房12套,整改超标办公用房11间。投入80余万元升级改造民兵武器装备仓库信息化建设和消防防雷设施,巩固深化“智慧仓库”建设成果。强力推进全面停止有偿服务工作,在省军区率先完成2017年底前100%关停的目标任务。抓好六个规范性文件学习贯

彻,开展针对性安全警示教育,常态开展安全隐患排查和巡查督查,封存18台超标车辆,部队保持安全稳定。

【军分区党委七届十五次全体(扩大)会议】 3月22日,军分区召开党委七届十五次全体(扩大)会议。会议传达学习上级党委扩大会议精神,军分区党委副书记徐新春同志以“适应‘三新’要求聚焦职能主业推动军分区全面建设在新的起点上转型发展”为题作党委工作报告,并对2017年主要工作任务进行了部署,纪委书记吕社生同志代表军分区纪委做工作报告。市委书记、军分区党委第一书记彭佳学同志出席大会并讲话。

【军分区组织年度“四项重点工作”检查】 5月22日至27日,绍兴军分区对全市6个区、县(市)人武部年度“四项重点工作”(民兵整组、应急能力“三化”建设、安全工作以及作风建设专项整治)落实及推进情况进行检查。对21个安全管理方面问题及隐患,下达整改通知单。点验拉动17支基干民兵

队伍1202人,到点率98.6%,符合率97.3%。针对6个县域实际,临时明确跨区支援、水上抢险、医疗救护、山林灭火、道路抢修、反恐维稳六种情况,考核任务分队“一个过程”行动演练。

【军分区跨区驰援兰溪救灾】

6月26日凌晨2时至28日上午8时,绍兴军分区结集越城区、柯桥区、诸暨市应急分队147人,携带冲锋舟9艘,橡皮艇21条,赴兰溪执行跨区救援行动。救援行动期间,军分区应急分队共出动兵力650余人次,冲锋舟橡皮艇120余艘次,输送物资300余批次,转移运送人员600余人次,援救牲畜40余头。

【上级检查和调研】 8月15日至16日,省军区政治工作局周嘉爱主任来军分区指导军分区党委民主生活会。9月1日,省军区动员局张道义副局长率工作组来绍检查年度民兵整组工作落实情况,调研后备力量建设,听取军分区民兵整组工作情况汇报,组织了后备力量建设座谈会,拉动点验柯桥区民兵应急连,实地察看柯桥区钱清镇武装部基层规范化建设有关情况。12月5日,省军区周少峰副司令带机关工作组到绍兴军分区蹲点调研和年度重点工作综合考评,省军区办公室卞云坚副主任和机关干部5人参加蹲点考评,工作组成员进行对口业务检查,组织了理论测试和风气建设测评,查阅了相关资料,实地进行了调研,并深入人武部蹲点,检查验收年度重点工作在基层末端落实情况。



绍兴军分区组织应急分队在兰溪抗洪救灾

(绍兴军分区提供)

【全面停止有偿服务工作推进会】

10月19日，绍兴市召开驻绍部队全面停止有偿服务工作推进会。至会前，驻绍部队122个停偿项目已停止或移交地方政府委托管理107个，已关停项目全部实现零补偿，关停率为87.7%。尚未停止的项目15个。会上，各区、县（市）领导和驻绍部队有停偿任务的单位领导现场签署项目任务认领书。

（绍兴军分区提供）

武 警

【概况】 2017年，武警绍兴支队以强军目标为统揽，按照武警浙江省总队党委工作部署，紧紧围绕“一个不变、三个一起”（争创先进支队，面子里子一起抓、拳头指头一起硬、创先创优一起上）目标思路，较好完成了各项任务，实现了连续25年执勤无事故、连续20年安全无事故。

政治引领。突出学习习近平新时代中国特色社会主义思想，常态落实党委机关理论学习、领导干部

上党课，每季度推荐理论书籍，官兵对领袖的衷心拥护、追随看齐更加坚定。坚持用“两项重大教育”（主题教育和“两学一做”学习教育）固本培元，走实大课辅导、小课串讲、承诺践诺等环节，先后16次安排党委成员和政治机关股长下基层推门听课、串讲辅导，新媒体政治工作开展经常，网络指导员队伍作用发挥明显，开展“喜迎十九大主题演讲”“我的军旅故事征文”“我最爱习主席的一句话”等活动，推动习主席强军思想在部队落地生根。典型带头立起标杆，开展“聚焦一线”活动，挖掘5名可学可鉴的身边典型。大力加强忠诚文化建设，组织官兵代表到支队前身——金萧支队诸暨黄家店旧址深挖队史、追根溯源、缅怀先烈，引导官兵在铸魂补钙中赓续红色基因、打牢政治底色。

军事工作。始终坚持中心居中，扎实开展“学规范、查隐患、找问题、补漏洞”执勤安全教育整顿，有力整治8处执勤硬隐患，集中纠治7个执勤软隐患，有效提高目标安全系数。全面贯彻落实“台

州会议”精神，看守监管执勤安全规范化建设水平得到提升，支队执勤信息化建设经验在《人民武警报》头版头条刊发。支队先后完成公祭大禹、全省传统制造业改造提升工作推进会等重大活动安保任务10余起。上虞中队成功处置一起地方人员往监区投掷可疑物品事件。不断强化实战练兵，按照新大纲训练内容，严密组织新增和重难点课目教练员、勤训轮换、军事体育创破纪录、特勤排应急班、参谋业务等9项集训，严格落实首长机关每季封闭式集训，加强训练场地建设，在柯桥建立前置备勤点，部队核心军事能力明显提升。

部队管理工作。着眼推进治军方式根本性转变，扎实开展法规“学守用”活动，党委机关严密组织“学精神法规、理工作思路、强能力素质”专题教育，有效提升首长机关按纲指导、依法办事能力；着眼“帮建支部、帮带干部、帮抓骨干”，全年组织5批工作组到基层蹲点帮建，帮助基层支部认清形势、理清思路、确定目标、解决问题，增强帮建指导绩效。基层突出早操、晚点名和食物验收等制度，实行查勤首长每周实地抽查、值班首长每天网上必查、值班干部全时网上督查，有效防止部队失管失控。注重加强安全问题防范，用好安全隐患排查载体，以开展“百日安全竞赛”活动为契机，下大力解决车辆管控欠全面、手机管控不严格等31个具体问题，及时清除安全隐患。嵊州、柯桥和绍兴中队被浙江省总队评为基层建设先进中队。



武警官兵在烈日下苦练本领

（武警绍兴支队提供）

【武警保障工作】 2017年,武警绍兴市支队先后为1名战士解决家庭涉法问题,为1名干部家属申请失业保险救济,对33名基层困难官兵及时救济慰问,让每名官兵在个案扶助帮难中感受到了组织的温暖。

【武警实战技能大比拼活动】 8月22日至23日,武警绍兴市支队组织开展实战技能大比拼活动,来自基层单位的“各路高手”在校场上一决高下。此次比武突出战术背景,共设自动步枪快速精度射击、攀登(抓绳上)、400米障碍、器械体操等12个课目竞赛。在实战技能比拼中,官兵们挑战自我,不言放弃,以一往无前的昂扬姿态,迎接挑战。

(武警绍兴市支队提供)

人民防空

【概况】 2017年,绍兴市人防工作按照“听指挥、能打仗、打胜仗”的建设要求,围绕“战时防空,平时服务,应急救援”使命任务,着力加强应急应战能力建设,注重在自建工程和基层基础工作上见成效,在服务地方经济发展和为民服务上有深化。按照市委、市政府统一部署,开展市本级与越城区人防行政管理体制调整,在越城区新设立人防部门。至此,所辖各区、县(市)都已设立人防工作机构。出台《关于明确市区人防结建政策的通知》(绍政办发〔2017〕34号),统一市区人防结建政策,明确取消易地建设费欠缴政策。年内,市本级人防窗口共办理审批事项102件,提前办结率和群众满意

率均达100%,审批地面建筑面积275.03万平方米。

组织“5·12”全国防灾减灾日防灾警报试鸣和应急疏散演练活动,19个社区、342所学校、33余万人参加应急疏散演练,其中重点组织越城区北海街道辕门社区、市元培小学、市昌安实验学校等单位5000余人进行应急疏散示范演练,提高在校师生、社区居民在灾害发生时的自我防护能力,减少生命财产损失。在“九·一八”事变86周年当天,组织开展防空警报试鸣活动,警示人民群众勿忘国耻、居安思危。

人防组织指挥和信息化建设不断发展,应急应战能力不断提升。组织“浙江金盾—1706”演习,提升全市水上应急救援综合能力。开展全市人防应急指挥车跨区拉练,进行无人机操作、车载卫星/便携式卫星、短波/超短波通信通联、微波单兵、北斗、4G单兵及其他车载设备操作等科目的训练。绍兴民防九龙救援队参加省地震救援专家民间救援力量地震应急救援演练,民间救援队伍的专业技能不断得到提高,在公益救援和服务民生上取得了良好实效。

强化人防工程质量监督,推进防护工程体系建设。继续开展人防工程“三清三查三确保”专项活动,对自建人防工程和早期人防工程的安全进行重点排查,对所属区域内结建防空地下室进行地毯式、全方位检查清理。采用“双随机”方式,对13个已竣工结建人防工程进行抽检,对6家防护设备企业厂区开展生产质量和防护设备安装质量抽检,对全市人防监理企业资质情况及经营状况开展检查。人防部

门自建人防工程建设取得新进展,诸暨市、嵊州市、新昌县各1项工程竣工投入使用,新昌县1项工作完成主体结顶,诸暨市、嵊州市各1项工程开工建设。开展人防工程维护管理和科研工作。

以“让洞于民”和防空防灾宣传为载体,不断推进人防服务地方经济社会发展的能力。继续开放府山北口、越王城坑道、戴山南口、北海地下室四处人防工程避暑纳凉点,开放面积达3000余平方米,历时58天,接待纳凉市民3万余人次。在避暑纳凉点管理上采用“物业+救援队”的新模式,聘请莲花物业、飞虎救援队、九龙救援队进行现场管理,每个避暑纳凉点配备一名物业管理人和一名救援队队员,救援队对所属的避暑纳凉点进行来回巡查,确保纳凉市民的安全。在“3·1”(国际民防日)、“5·12”(全国防灾减灾日)、《中华人民共和国人民防空法》实施20周年等重要时间节点,举行“防空防灾服务民生”国际民防日民防宣传活动暨民防救援队定向越野训练、“人防宣传月”、小学生“我与人民防空”主题朗诵比赛等宣传教育活动。利用“绍兴人防”微信公众号、城市广场人防LED大屏、浙江电视台教育科技频道“流动大舞台”等载体,开展民防知识及防灾技能宣传。绍兴市府山人防教育体验馆全年共接待1200余名学生参观学习,取得良好社会效应。市本级初级中学(20所)开展人防教育,学校开展率达100%,人数为8500余人;小学开展学生达14000余名。绍兴市人防

选送的公益广告片荣获全省人防公益广告最佳作品奖。

【人防行政管理体制调整】 2017年，按照市委、市政府统一部署，在越城区新设立人防部门，将原由市人防办负责的越城区实辖区范围内的人防组织指挥、信息化建设、工程建设、行政审批、宣传教育和工程维护管理等11项行政管理职能调整至越城区。同时，市人防办划转5个编制、4名工作人员（行政编制1人、事业编制3人）至越城区。7月越城区人防部门与建设部门合署办公，设人防下属事业单位1个。

【全市人防行政审批工作交流会】 8月4日，为进一步推进全市人防行政审批工作更加规范、高效，绍兴市人防办组织召开全市人防行政审批工作交流会。对《绍兴市人民政府办公室关于明确市区人防结建政策的通知》等文件和浙江省政府对越城区、柯桥区、上虞区部分行政区划调整批复等相关文件、政策进行学习交流；探讨人防行政审批工作中存在的问题、取得的经验和做法；对参会单位2016年度审批的行政许可、行政征收档案进行交叉检查；对迎接省人防办易地建设费征收情况专项审计工作做出安排。

【“浙江金盾—1706”演习】 10月12日，绍兴市人民防空指挥部组织举行检验性演习（代号：“浙



“浙江金盾—1706”演习现场

（市人防办提供）

江金盾—1706”）。演习突出绍兴水乡特色，依托人防指挥信息系统和机动指挥平台，分水上应急救援、水下定位打捞和水面横渡救援三部分，共有7支救援队、150余名救援队员、16艘冲锋舟参加实兵演练，为提升全市水上应急救援综合能力起到积极作用。这也是绍兴民间救援队伍建立以来第一次大合练。

【全市人防应急指挥车跨区域拉练】 11月29日至12月1日，绍兴市人防办组织全市6个区、县（市）的7辆人防应急指挥车、30余名参训队员赴台州玉环、三门进行人防应急指挥车跨区域拉练，行驶总里程600多公里。参训队员根据气候变化、地理位置和模拟状况的不同，分别进行了无人机操作、车载卫星/便携式卫星、短波/超短波通信通联、微波单兵、北斗、4G单兵及其他车载设备操作等科目的训练。

【人防重点工程建设】 1月10日，浙江省人民防空办公室组织召开杭州至绍兴城际铁路工程设人防重点站和人防专项初步设计评审会，专家组在认真审阅设计文件，听取设计单位汇报和与会部门的意见后，一致通过人防重点站的选点和人防专项初步设计文件技术审查，并提出进一步完善、优化的意见。杭州至绍兴城际铁路工程是我省第一个跨两个地市的轨道交通工程。3月10日，绍兴市人防办组织召开绍兴市城市轨道交通1号线一期工程（试验段）人防重点设防站专家评审会，专家组审阅了设计文件、听取建设单位的项目介绍、人防设计单位的情况汇报，形成专家组评审意见。

（市人防办提供）