

目 录

1、2021年工作总结和2022年工作计划（局办公室）	1
2、2021年工作总结和2022年工作计划（组织人事科）	4
3、2021年工作总结和2022年工作计划（计财科）	8
4、2021年工作总结和2022年工作计划（局法制科）	13
5、2021年工作总结和2022年工作计划（发展规划科）	18
6、2021年工作总结和2022年工作计划（社会事业科）	24
7、2021年工作总结和2022年工作计划（合作经济科）	27
8、2021年工作总结和2022年工作计划（产业科）	31
9、2021年工作总结和2022年工作计划（行政审批科）	35
10、2021年工作总结和2022年工作计划（国土绿化科）	39
11、2021年工作总结和2022年工作计划（资源管理科）	43
12、2021年工作总结和2022年工作计划（质量安全监管科）	46
13、2021年工作总结和2022年工作计划（森林防火科）	53
14、2021年工作总结和2022年工作计划（农业综合行政执法队） ...	57
15、2021年工作总结和2022年工作计划（农林技术推广中心）	61
16、2021年工作总结和2022年工作计划（畜牧农机发展中心）	64
17、2021年工作总结和2022年工作计划（野保站）	70
18、2021年工作总结和2022年工作计划（农田建设服务中心）	74
19、2021年工作总结和2022年工作计划（临安区植物检疫站）	77
20、2021年工作总结和2022年工作计划（退管中心）	84
21、2021年工作总结和2022年工作计划（信息中心）	91
22、2021年工作总结和2022年工作计划（农村环境管理服务站） ...	94
23、2021年工作总结和2022年工作计划（农村经济经营服务站） ...	97
24、2021年工作总结和2022年工作计划（杭州市临安区天目山林场） ...	101

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

局办公室

2022 年 1 月

一、关于 2021 年工作

刚刚过去的一年，局办公室始终坚持“围绕中心，服务大局”这一主线，认真履行职责，较好的完成了各项工作任务。涉及的绝大部分为事务性工作，主要分“办文、办会、办事”三块。

——**在办文方面。**撰写的材料，涉及乡村振兴、农业产业发展、共同富裕等各类工作汇报、讲话材料近百篇；牵头或协助拟定了包括《全面推行林长制的实施细则》《关于深化“千万工程”高标准高质量实施新一轮美丽乡村建设行动计划》等在内的多份文稿。**政务信息中**，政府信息录用量居全区一组部门单位前列，预计可进入前五，获得优秀单位，全年共获得领导批示 4 项，涉及村落景区运营、太湖源现代农业园区、数字乡村、乡村振兴集成示范区建设等工作；另外党委信息工作排名处于前列，预计考核优秀。**人大、政协的提案议案办理**，其中人大建议主办件办理 8 件，政协提案办理 19 件，人大视察建议办理 1 件，均按时高质量地完成，无扣分项。**年鉴的编撰**，已初步完成了 2021 年林业农业年鉴的编写工作，共计条目 28 条，字数 15000 字，很好地展现出了过去一年农业林业方面的特色亮点工作。

——**在办会方面。**以从严、务实、节俭为原则，做好会务活动。全年共协助举办杭州市数字乡村现场会、杭州市丰收节、全

区农村工作会议、全区农业农村系统工作会议、乡村振兴培训会、建党 100 周年暨系统党建表彰大会等大型会务活动 10 余次。

一一在办事方面。做好综合协调，协助做好相关工作调研活动（包括省厅、市局、以及区四套班子领导等在内的调研活动 20 余次）。做好政令传达，及时落实领导决策，督促办理相关事宜，保障政令畅通、协调运作。做好综合考核，包括“八个领衔”、政府重点工作、职能工作、专项工作，以及信息、节能减排、应急管理、创卫等工作在内的各类考核，制成《2021 年综合考评工作操作手册》，确保各项目标任务按时完成。做好制度落实，严格执行《内控制度》、《公务接待制度》等各项制度，确保各项制度真正落实到位。做好牵头抓总，包括牵头组织开展 2020 年乡村振兴实绩考核工作，获得全省实施乡村振兴战略优秀单位；整合产业增速增效工作，协助制定了《打响生态金名片绘就“百里富春山居图”拓展“两山”转化通道打造绿色共富示范区行动方案（2021-2025 年）》，协调完成年度重点项目 22 个；积极做好全区共同富裕相关工作落实，三篇案例、一篇信息被省厅录用。做好其他事项，经济指标统计，全年预计实现农业增加值 47.61 亿元、增长 2.2%，排名杭州地区前列；综治维稳、安全生产，均圆满完成工作，无突发性安全责任事故发生。

二、关于 2022 年工作打算

1. 在主动作为上，做到“三个加强”。继续加强服务效能提升，更好地“围绕中心、服务大局”，保障全局各项工作顺利开展。继续加强决策服务能力，重点加强调查研究，为领导决策提供具有可参考性的意见建议。继续加强主动创新意识，积极创新

工作方式，敢于突破固有的工作模式，用更高的效率、更严的要求完成工作任务。

2. 在具体事务中，突出“五项重点”。继续高质量做好各类综合性材料的起草撰写工作。继续高质量做好上下沟通协调工作，确保争先创优。继续高质量做好重大活动会务等协助工作。继续高质量做好综合考评等相关牵头工作。继续高质量做好综治维稳、（防汛防台等）安全生产工作。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

组织人事科

2022 年 1 月

2021 年，组织人事科围绕农业农村中心工作，聚焦重点目标任务，在理论学习、基层党建、纪检监察、人才人事、劳动工资等工作上主动作为、靠前谋划，着力加强农业农村队伍建设，为实施乡村振兴战略提供强有力人才支撑和组织保障。

一、2021 年主要工作

（一）人事工作

1、**落实产业人才振兴政策。**今年 2 月出台了《关于深入实施“两进两回”推动乡村产业人才振兴的意见》(临委办发〔2021〕1 号)，并会同区人才办、财政局等部门，制订了《乡村产业人才振兴实施细则》。目前，已有 74 人享受大学毕业生到乡村就业、新乡贤助力乡村发展、现代农业经营领军人才培养等各类补助政策，1 人享受事业单位专业技术人员离岗创业政策，让乡村产业人才实实在在地享受到了政策红利。

2、**培养乡村振兴领军人才。**按照省市要求，我们积极组织推荐乡村振兴领军人才参加省、市级培训，现已推荐领军人才 36 名，超额完成 2021 年 20 名的年度考核任务。

3、**培养农村实用人才。**针对农村实用人才培养工作，我们突出生产技能和经营管理两大重点，采用培训考察和生产实践相

结合的方式，加快农村实用人才培养。目前，已按需推出直播带货、农技下乡等系列培训实践活动，累计完成实用人才培养 2124 人，完成全年任务。

4、引育 D 类及以上人才。上报符合 D 类人才申报条件的专业技术人才 1 名，为我局教授级职称专技人员，完成了区人才办对我局的定量考核指标。

（二）大党建工作

1、**思想政治建设方面。**围绕党史学习教育，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把意识形态工作和党的政治建设贯穿于农业农村工作始终，全年开展党委理论学习中心组专题学习研讨 15 次，严格规范“三会一课”和固定主题党日制度，引导党员干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范引领者。

2、**组织建设建设方面。**完善党委统一领导，党委书记履行第一责任人职责，分管领导履行“一岗双责”的党建工作责任机制，紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”要求，组织各级党组织积极开展模范机关创建活动，其中区农林技术推广中心党支部“支部建在基地上”项目成功入选全区首批“十佳”党建创新项目，并荣获了模范机关创建先进单位。完成“浙里红色根脉强基系统 1.0”系统党员信息录入和年度党员年报工作。严格党费收缴、党务公开，加强入党积极分子、预备党员培训和党员教育管理，全年收缴党费 117164 元，发展党员 6 名，转正 3 名。

3、**党风廉政建设方面。**完善“四责协同”工作机制，听取二级单位述职报告 1 次，结合工作责任“大反思大整治大提升”

工作，推动科室（单位）查摆并整改问题 35 个，建立（完善）制度 3 项，贯彻落实中央八项规定，紧盯重要时间节点，通过网络、会议等形式通知提醒，严防“四风”问题反弹回潮。

二、2022 年工作思路

（一）强化党建核心引领，推动清廉机关模范机关建设。结合贯彻党的十九届六中全会精神轮训工作和新时代基层干部推动共同富裕主题培训计划，深入推进党员干部春训冬训工作；结合农业农村中心工作，持续开展以“情系三农、服务至上、党建引领、一线作为”为核心理念的“党旗引·乡村行”模范机关党建品牌创建工作，深入开展“一园两区三带”建设有我、“双百千万”行动我先行特色主题活动，推动机关党员干部深入基层、深入群众，切实帮助基层和群众解决突出的问题，激励广大机关党员干部在服务中心大局、服务基层群众中当好排头兵，在一线比拼亮榜晒绩中走在前、作表率、当先锋。

（二）打造过硬“三农”工作队伍。落实乡村产业人才振兴政策，分两次兑现落实乡村产业人才振兴政策中涉及到的大学毕业生返乡就业、创业等其他政策，让乡村产业人才实实在在地享受到政策红利。组建乡村振兴首席农技推广专家工作室。建立“一室一专家一团队与一村一人一基地”结对工作制度，推动结对村成为共同富裕的示范样板，帮助结对新农人全面提升业务管理等综合素质，助力结对农业基地（企业）不断做强做大。推进乡村产业人才培育，加大高层次农村实用人才培养，组织培训、考察、交流等教学活动。培训高素质农民、实用人才、农创客、土专家 2000 人；建设省级高品质绿色科技示范基地 3-5 家；农广校中

专班招生 50 人。选树一批优秀乡村产业人才，支持参与各类创新创业大赛，开展“十佳新农人”“乡村产业技能大师”等评选活动。

（三）严格规范人事管理。整理完善人事档案。按人社局和组织部要求，狠抓进度，完成全局在职人员个人档案的整理完善工作，并建立个人电子档案数据查询系统。落实工资福利政策，及时做好全系统 264 名干部职工工资调整、职称晋升聘用等工作。严格按流程要求做好人员转任、调出、退休等手续的办理，确保“一件事”办理高效准确。完善线上平台，按人社局和组织部要求，进一步完善人事工资平台和公务员管理系统的信息维护，确保人事信息和工资信息完整度和准确率达到 100%。推进事业编制人员线上平时考核系统的建立完善，确保考核制度发挥实效。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

计 财 科

2022 年 1 月

今年以来，计划财务科在局党委的正确领导和相关部门的配合支持下，紧紧围绕局中心工作，注重业务学习，强化服务意识，切实履行科室职责，努力为全局工作的顺利开展提供了较好的财务保障，现将今年的工作总结如下：

一、主要工作开展情况

（一）加强业务学习，提高综合素质。

一直以来，我们财务科就十分注重党的相关政策、理论和财经知识的学习，不断提升自身素质。一是积极参加局里组织的各种政治理论学习和业务培训，牢固树立当好家、理好财、服务全局的观念，提高拒腐防变能力。二是自觉学习有关财务新政策，深刻理解文件精神，积极参加线上会计人员继续教育培训，线下在建德举办的行政事业单位内审培训班，学习项目审计、财务新理论、新知识，不断提高内审业务水平。

（二）完善财务制度，增强内控管理。

2021 年针对小额采购下发了临农〔2021〕98 号《关于进一步规范小额采购有关事项的通知》，对小额采购项目审批流程进行了规范，目前正在草拟《杭州市临安区农业农村局政府采购管理办法(试行)》，通过不断完善内控制度，理顺我局系统内部各种财务关系，规范财务行为，做到有法可依，有章可循。

（三）编制预算决算，优化资金管理。

在局系统各科室（单位）的相互配合、共同努力下，2022年的预算已经上报，通过与财政多次对接，积极争取明年的工作和项目经费。2021年的预算经过“一上”、“一下”的财政程序，已下达到局本级和两个二级预算单位，为局系统的各项工作顺利开展提供了财务保障。

2020年度的决算工作也按区财政要求，顺利完成财务分析，编制了财政决算各种会计报表，针对一年来局系统的财务收支活动做出了财务分析报告，为改进财务管理，提高管理水平，领导的决策提供了依据。9月份通过党政网进行了财务决算公开，接受社会监督，增强资金使用透明度。

（四）加强内部审计，强化监督职能。

今年8月份，区民政局对局本级2018年6月—2021年6月以来的财务收支情况进行了内审，指出了局本级公务用车审批不规范等问题，我们科室及时与业务科室（单位）对接，作出了整改清单。9月份，局内审工作领导小组组织财务人员与纪检、法制等业务骨干对本局下属三个单位开展了内部审计，从制定内审方案、收集审计相关资料、提交审计报告，历时1个多月时间，按时向第七纪检监察组递交了区农林技术推广中心、区畜牧农机发展中心、天目山林场三份审计报告，三个单位也在限期内提交了整改报告。通过此次内审，不仅提高了内部审计水平，而且对今后加强内控管理有了更加明确的方向。

（五）对标对表考评，完成目标任务。

对照今年综合考评任务中日常履职负面清单指标《财政绩效管理考核细则》要求，科室成员共同协作，逐条分析扣分值，尤其是针对预算执行率偏低的问题，多次在中层干部工作群中催促项目支付进度，主动与财政、科室（单位）沟通，明确目标，完成各项财政考核指标，争取今年综合考核评比中不倒扣分。

（六）做好日常工作，确保工作实效。

作为综合科室，我们始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中，对待每一件事，每一位来报账的同志，能够做到一视同仁，热情服务，耐心解答，同时做好财务政策宣传，树立综合窗口良好形象。

1、完成了内部控制报告编报工作。

根据浙江省财政厅浙财会[2021]18号文件精神，梳理了本局内部控制的相关资料，做出了内部控制基础性评价报告，并按要求完成了2020年内控报告编报工作。

2、开展了2018以来的津补贴发放、个税等缴纳的自查。

根据财政要求，对2018年以来的发放的有毒有害津贴、信访津贴、夜餐补贴、首席专家奖励、乡镇补贴、车贴、通讯费、公积金补贴、奖金等进行了自查数据汇总，同时还对缴纳的个人所得税、养老金、公积金等内容也进行了自查统计工作。

3、完成了政府非税收入和财政票据管理的自查工作。

自去年10月起，逐步取消纸质票据，改为电子票据。按时向财政部门办理票据核销，严格落实《财政部关于印发〈罚没财务管理办法〉的通知》规定，及时开展票据规范操作，资金按时到账。

4、完善了本局遗属、精减、退职人员的基本信息。

经过 2016 年、2020 年两次机构改革后，我局遗属、精减、退职人员现有 75 人，其中遗属 47 人、精减 23 人、退职 5 人，由于这批人员的人事档案信息不全，导致部分人员处于失联状态，我们数次采取停发工资的措施，但仍有少部分人员还是无法联系上。今年通过公安户籍科查询后，14 名户口已注销（去世），仍有 2 名核查不到（非本地身份证）。

5、完成了 2020 年部门预算项目及新农村专项的绩效自评工作。

根据临委〔2019〕36 号文件精神，本局开展了 2020 年部门预算项目、新农村专项的绩效自评工作，通过绩效自评，为进一步优化财政资金配置，提高财政资金使用效益。

6、委托中介对历年的往来款进行审计。

针对局本级及农林技术推广中心往来款长期挂账，没有进行债权债务清理核销的问题，今年 8 月委托钱王会计师事务所开展审计，对款项形成原因、性质、核销原因等信息进行了梳理，从而确定坏账损失的应收款项、予以核销的应付款项。

7、做好日常财务核算工作。

严格按照单位内控制度相关规定，开展 21 个科室（单位）的财务日常核算，认真审核每笔原始凭证，对不符合要求的说明原因予以退回，严把财务审核关。

二、存在的问题

（一）单位内部控制制度不够完善。

针对内审反映的问题，进一步修订完善内控制度，及时发现和纠正财务工作中存在的突出问题，建立长效机制，对进一步提

高我局内部财务管理水平，规范内部控制，加强廉政风险防控机制建设，充分发挥财务控制、监督能力有着十分重要的意义。

（二）部门预算项目管理意识不强。

近几年来，我局机构调整，区级预算项目种类增多、资金量大。财政每年9月、11月对项目支出预算执行率进行75%、91%的序时进度考核，而实际执行率偏低，截止今年11月底，我局部门预算执行率只有78%，新农村专项预算执行率只有82%，部分单位（科室）对财政预算执行率序时进度考核还不够重视。

三、明年工作打算

（一）完善内控，财务管理制度化。

针对内审报告中存在的问题，厘清思路，提出切实可行的方案，进一步规范政府采购、合同管理、财务核算等方面的内容，提高财务管理水平。

（二）落实措施，认真做好审计整改。

进一步加强内部审计督查，通过开展审计整改“回头看”检查，压实主管部门的监督管理责任，切实将整改措施落到实处。

（三）加强内审，内部监督常态化。

自去年内审工作领导小组成立以来，每年有计划地开展内审工作，制定年度监督计划，开展常态化内部审计，提升内控管理水平。

（四）开展培训，财务管理规范化。

本局科室（单位）多，每年项目资金量多任务重，财务管理规范化非常必要，计划明年开展一次系统内部的财务管理知识更新培训班，学习财务相关新政策，提高报账员的业务水平。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

局法制科

2022 年 1 月

一、2021 年法治临安建设工作总结

（一）依法推进政府职能转变

1. 打造一流法治化营商环境。上半年，先后开展了妨碍统一市场和公平竞争政策措施清理，各类失信约束措施清理规范工作，清理了“烦企扰民”的行政规范性文件和各类制度规定。

2. 推动政府数字化改革。加强“互联网+监管”平台应用，加快实现与公共信用信息平台、基层治理平台、投诉举报平台等互联互通。截至目前，监管事项认领率 100%；全面推广“浙政钉·掌上执法”应用，截止目前执法掌上执法率 100.00%，行政检查事项覆盖率 100%。

（二）完善依法行政制度体系

1. 加强行政规范性文件管理。严格按照《浙江省行政规范性文件管理办法》和行政规范性文件“三统一”制度，起草、制发和管理本系统的行政规范性文件，截至目前共审核行政规范性文件 5 件。其中，参与联合发文 1 件：《临安区关于进一步加强塑料污染治理的实施方案》；牵头联合制定 1 件：《关于印发〈关于深入实施“两进两回”推动乡村产业人才振兴意见的实施细则〉的通知》；以区政府的名义制定 3 件：《杭州市临安区人民政府关

于印发<杭州市临安区无规定马属动物疫病保护区建设方案>的通知》《杭州市临安区人民政府办公室关于印发<临安区创建国家农产品质量安全县实施方案>的通知》《杭州市临安区人民政府关于下达“十四五”期间年森林采伐限额的通知》。

2. 加强行政机关合同管理。制发了《杭州市临安区农业农村局行政机关合同管理办法》，严格按照相关规定签订和管理合同。同时，联合财务科对天目山林场、农林技术推广中心等事业单位的开展行政机关合同专项检查。无标的额 1000 万元以上的合同。2021 年度我局签订了行政机关合同 271 份，从合同的履行情况来看，目前履行完毕 159 份，未履行完毕 110 份，未发生合同纠纷。

3. 规范政府信息公开制度。重新梳理制定了政府信息公开申请办理答复格式文书，2021 年度，共办理依申请公开政府信息 1 件，申请信息内容涉及农村土地承包纠纷，未发生依申请公开政府信息引起的行政复议、行政诉讼。

（三）推进行政决策科学化、民主化、法治化

1. 严格落实重大行政决策程序。本年度本局主办重大行政决策事项 1 件：《临安以数字乡村建设为引领打造未来乡村共同富裕试点三年行动计划（2021-2023 年）》，承办区政府重大行政决策事项 1 件：《杭州市临安区深化“千万工程”建设新时代美丽乡村行动计划（2021-2025）》。

2. 提升依法行政决策能力。完善了政府法律顾问制度，聘请了浙江满江红律师事务所的周苏临律师为常年法律顾问，为我局提供法律服务。推进了公职律师队伍发展，聘任了梅江丹、黄红

梅 2 人为公职律师，承担普法宣传、法制审核和执法监督等法律事务。

（四）严格规范公正文明执法

1. 加大重点领域执法力度。农业综合行政执法力度持续加大，2021 年共办理行政处罚案件 184 件，其中农业 73 件，林业 111 件，重大行政处罚案件均经过局领导集体讨论。

2. 推进行政执法规范化、标准化建设。定期开展行政执法专项监督，加强行政执法案卷评查。2021 年度，共组织法制监督检查和案卷评查会议 3 次，参加省市案卷评查会议 3 次，其中 3 个林业行政处罚案件和 2 个林业行政许可案件被浙江省林业局评为优秀案卷，1 个农业行政处罚案卷被杭州市农业农村局评为优秀案卷。完善行政执法证件管理，严格规范执法证件申领主体的资格审核，已于 10 月底完成了行政执法证件的换发和申领工作，全局执法证持证 59 人。

（五）依法有效化解社会矛盾纠纷

1. 健全行政调解制度。根据要求建立了行政调解机制，落实了行政调解人员，为开展行政调解工作提供了必要保障。

2. 加强行政复议和应诉工作。2021 年度办理行政复议案件 24 件，行政诉讼 2 件，主要涉及撤销行政许可、责令限期拆除等纠纷，一审行政案件行政机关负责人出庭应诉率 100%。

3. 强化信访工作责任。2021 年共办理信访事项 295 件，其中来信 5 件、来访 4 件、网上信访 22 件、区长公开电话 264 件。

（六）夯实法治政府建设保障

1. 加强党对法治政府建设的领导。印发并公开了《杭州市临

安区农业农村局 2020 年度法治政府建设情况报告》，开展了习近平法治思想及党内法规、民法典、乡村振兴法、宪法等专项学习。

2. 加强法治政府建设人才和队伍保障。全面做好普法宣传工作，印发了《2021 年杭州市临安区农业农村局普法教育依法治理工作要点》和《2021 年临安区农业农村局法治宣传教育责任清单》。疫情期间主要通过我局微信公众号“临安农林”开展社会大普法。10 月底组织开展了农业综合行政执法人员培训，紧扣执法工作的重点难点困点，切实提升了农业执法人员依法行政理念和行政执法水平。

二、2021 年年度推进法治政府建设存在的不足

1. 法治政府建设地方财政经费支持力度不够，法律顾问参与法律事务有限，未能充分发挥法律顾问的作用。

2. 合法性审核涉及重大行政决策、行政规范性文件、公平竞争审查、重大行政执法决定、行政机关合同、依申请公开，涉及领域广，对审核人员要求高，需要不断更新知识储备，缺少专业性的培训。

三、2022 年度推进法治政府建设的工作思路

1. 开展 1~2 次行政执法人员法制培训。通过培训提高执法人员的法治意识，稳步提高办案水平和行政执法质量。

2. 组织行政机关依法行政培训。加强行政规范性文件、重大行政决策管理，提升行政机关合同管理、公平竞争审查水平。

3. 继续加大法制监督检查力度。轮流对相关科室和局属各单位进行监督检查，建立权责明确、行为规范、监督有效的法治体系。

4. 全面推行行政机关合同的编号登记管理。全局的行政机关合同全面按照《关于进一步加强行政机关合同管理的补充通知》（临农〔2021〕446号）要求，由兼职法制员或单位科室负责人按照合同内容规范填写《杭州市临安区农业农村局行政机关合同登记表》，报法制科编号、登记。

5. 继续完善和健全内部管理制度。修订本局的《行政执法公示制度》《行政执法全过程记录制度》《重大执法决定法制审核制度》等相关制度，对本局规范性文件进行清理。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

发展规划科

2022 年 1 月

发展规划科主要负责承担低收入农户帮促，统筹区市协作及联乡结村，农村工作指导员管理、全国固定观察点维护、对接“两进两回”行动及培育新农人等有关工作。此外，负责区扶贫开发工作领导小组办公室、区统筹城乡领导小组办公室以及区“联乡结村”协调小组办公室日常工作。发展规划科现有人员 3 名，科室以“分工明确，重点突出，统筹兼顾”为指导，忙而不乱，确保各项工作有条不紊开展，现将工作情况汇报如下：

一、2021 年主要工作总结

发展规划科 2021 年工作重点聚焦于低收入农户帮促、新农人培育、区市协作、联乡结村、“两进两回”行动、农村工作指导员以及全国固定观察点等工作。

1、低收入农户帮促“抓实抓透”。发展规划科扶贫工作：按照“保障兜底、数字化赋能”的工作思路，全面对低收入农户帮促“抓实抓透”。**(1) 保障兜底。**一是**加固保险防御**。为辖区内所有低收入农户免费参保西湖益联保以及补贴城乡居民基本医疗保险，共支出财政资金 587.04 万元；二是**补全救助体系**。完成“春风行动”低收入农户重大疾病医疗救助及子女助学工作，共帮扶相关低收入农户及子女 32 人，拨付救助资金 10.4 万元。三是**推行一户一干部帮扶**。低收入农户与镇街干部一一结对，共

结对镇街帮扶干部 1618 名，干部结对比 1:10，每月走访 1 次，完成低收入农户覆盖率和帮扶次数完成率双 100%。四是“两不愁三保障”动态清零。统筹协调各部门保障低收入农户基本生活需要，始终确保低收入农户吃穿不愁，医疗有保障、住房有保障、教育有保障、饮水有保障、用电有保障。（2）数字化赋能。在省低收入农户帮促系统 PC 端的基础上，进行移动端迭代升级。一是农户信息集成一个码。低收入农户逐户赋“浙农码”，一户一码，通过“浙里办”扫码进入办事模块，让低收入农户在移动端就可即时获取政策补助信息以及提出帮促需求，已完成低收入农户赋码量 14648 户，赋码率 100%；二是帮促动态集成一个体系。帮扶干部通过“浙政钉”绑定结对低收入农户，采取红黄绿三色码低收入农户困难预警体系，要求红码黄码 24 小时内对接低收入农户了解情况，48 小时内核实处理。结对干部浙政钉使用覆盖率 100%，红黄码累计解除次数 151 次；三是帮促政策集成一张清单。集成 20 个部门 44 项政策，纳入系统，形成政策清单；动态汇总低收入农户享受财政补助等政府帮促数据 24 项，逐户列出“幸福清单”，实现帮促情况低收入农户知晓率 100%，帮促干部知情率 100%。四是帮促效果集成一副地图。围绕低收入农户帮促效果可视化、可量化目标，建立从县到户的有分布空间的汇集帮促各项数据的可定位可追踪的天地图，升级完善系统驾驶舱可视化模块。截止 2021 年 12 月，我区登记在册的低收入农户共 14648 户、21286 人，相比发展规划科初成立的 2020 年 8 月，低收入农户户数减少 1175 户，低收入农户人口减少 3729 人。

2、新农人培育“百花齐放”。新农人联合会作为临安乡村振

兴的金名片，已然“百花齐放”。一是**新农人分片区组织向百年党建献礼系列活动**。其中东部以党史、地方史（钱王文化）教育为主题，中部以“助力共同富裕，贡献新农力量”为主题，西部以“新农人帮促低收入群体，走向共同富裕”为主题。二是**新农人品牌不断被推广**。央视17套“三农群英汇”走进临安新农人；陈柳作为新农人代表上了国家乡村振兴局公众号的“习近平时间 / “新农人”逐梦乡村振兴”并三次作为乡村振兴典型人物登上新华社发布的专题报道，抖音被新华社转发，粉丝80万；浙江电视台、浙江日报专题采访陈柳、陈萍梅、裘立、郁杭炳等新农人；新农人方阵亮相杭州市乡村人才“山乡荟”，获好评；新农人产品参加杭州市数字乡村现场会并接受2次省厅、市局领导的专题调研；新农人宣讲团被省厅推广参与浙江省启动“百村百场”大宣讲活动；天目山镇成立新农人联合会分会并出台相关扶持政策。三是**新农人会员荣誉不断**。陈柳入围“全国乡村振兴青年先锋”、浙江省巾帼村播大赛第一名，葛雯、陈柳获杭州市乡村振兴“金犁奖”，葛雯获2021年青牛奖，新农人陈雪飞参加临安区青年理论宣讲大赛暨微型党课大赛获一等奖，鲍骏杰获评杭州市新时代优秀青年致富带头人，新农人梅大姐、冯超获临安区优秀共产党员，会员潘陆根获得高级畜牧师职称，陈梅芳入围“金牛奖”，包洪军获杭州市农机大赛三等奖，党政换届，12名会员被推举为各级“两代表一委员”等；四是**服务新农人方式不断创新**。我局与人才办共同出台并实施了乡村产业人才政策，影响力较大，今年共有近43人次获得政策奖补，共发放奖补资金近500万元；根据会员需求，组织各类培训，提升会员经营主体的能力和水平；

区农业农村局首席专家团队与与新农人联合会有机结合，与优秀新农人基地一一结对，为新农人提供技术、政策等全方位支持，助力新农人做大做强；帮助会员解决融资困难，在继续对接做好农商行“新农贷”优惠政策的基础上，今年又对接了建行乡村振兴部，在对新农人走访、座谈后开设了“共富贷”。截止目前，共帮助新农人会员融资近 2 亿；组织会员积极参加各类比赛，不断提升会员素质。

3、区市协作“重新起航”。相较于前两轮区县（市）协作，第三轮区县（市）协作，协作方式、协作构成等都有所变化。根据市委市政府新的要求，谋划好新一轮的协作工作，重新起航。2021 年继续加强项目跟踪管理。做好与结对城区的沟通互访工作。落实好结对工作。第四协作组成员单位余杭区 9 个镇帮扶我区 11 个镇，余杭区 9 镇 33 村结对我区 33 个村。结对帮扶互访交流，加强联系沟通。通过结对，把主城区的各项资源带到我区的镇村，加快推进融杭发展。

其他工作“稳中有进”。一是**收尾本轮联乡结村工作。**在对 2021 年联乡结村项目进行立项建设同时，收尾往年未建设完工项目，并对本轮 2019 年-2021 年联乡结村项目进行绩效评价。二是**按计划完成“两进两回”行动。**根据乡村产业增速增效攻坚行动要求，按照月计划进度完成相关工作任务。截止 12 月底，区镇两级新农人培育达 122 人，镇街新乡贤联谊会成立 14 个，新农人贷款融资规模近 2 亿。三是**选派新一轮农村工作指导员。**和组织部一起从各区级部门单位挑选出新一轮 14 名区派农村工作指导员联同市派 3 名前往重点帮促村担任第一书记并进行日

常管理。四是对全国固定观察点进行日常管理。实地入户走访高虹镇龙上村，组织完成“农民负担监测”半年度调查，家庭农场、农民专业合作社、农业产业化龙头企业、新型农业经营主体调查，农户专项调查及农民负担监测问卷等各项 2021 年度专项调查并发放相关资金。

二、2022 年工作思路

1、**聚焦低收入农户帮扶“增收关”**。随着浙江被中央赋予打造共同富裕示范区的光荣使命，低收入群体也愈发受到各级政府部门关注重视，但随之而来的也有职能重复交错之弊。据不完全统计，我区有相关职能的就有发改局牵头的共同富裕领导小组办公室、民政局牵头的困难群体领导小组办公室以及我局牵头的扶贫开发领导小组办公室。接下来，我们将积极对接各部门，理清各部门责任权限及分工。建议由发改牵头的共富办负责全区面上统筹，民政牵头的助困办负责保障兜底，我局牵头的扶贫办负责帮扶增收。根据此初步设想，拟研究谋划出台新一轮低收入农户增收政策，积极努力让低收入农户增幅速度达到杭州前列，补齐共同富裕中低收入农户的短板。

2、**争当区市协作发展“模范生”**。根据《关于深化新时代区县（市）协作高质量推进山区 4 县跨越式发展的实施意见》（市委办发〔2021〕59 号）文件精神，区市协作方式由以往的单一区市结对、资金协作转向更深层次、更多元化的协作方式发展。临安作为 4 个山区中离杭州城区最近的 1 个山区，在城乡推进、产业融合、配套共享方面有着得天独厚的优势。区市协作工作将全面结合《临安争当区域高质量发展建设共同富裕示范区排头兵

的行动计划（2021—2025年）》要求，充分利用好协作区余杭区的经济产业优势、钱江新城管委会的统筹规划优势，将区市协作作为共同富裕、乡村振兴的重要抓手，建立健全责任清单、任务清单，细化工作计划，争当区域高质量发展建设共同富裕示范区的排头兵，成为区市协作山区跨越式发展好典范。

3、打造新农人培育“新蓝海”。临安新农人作为临安“三农”的一张金名片，在全省乃至全国都有了一定知名度和影响力，但后来者更甚，截至今年底全省已有18个区县成立联合会。为继续保持领先优势，要拉长补短，做优做特做强，临安新农人的连结点还较为缺乏，物理空间的缺失导致其集聚效应和品牌优势没能充分体现。且根据新时代乡村产业发展的需要，新农人急需基地生产（乡村）+工作室展示运营（城区）的融合新模式助力发展。因此接下来根据国家现代农业发展大政方针，结合临安新农人进一步发展和壮大的需求，拟推动规划建设面向未来的极具特色和地方品牌效应的临安新农人农创园。使临安新农人农创园成为以现代农业为基础，以临安新农人为特色，农业科技创新、农业产品成果转化、农业人才培养、农业市场交易全产业链的现代农业科技产业创新聚集地。从而带动临安新农人品牌建设，加速农业产学研一体化进程，吸收吸引更多优质就业人口进入农业领域，为未来争创市级、省级、甚至国家级农创园、院士工作站等做好前期基础工作。让临安新农人这张金名片持续擦亮，继续领跑。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

社会事业科

2022 年 1 月

2021 年，社会事业科在局主要领导、分管领导关心支持下，团结作战，狠抓落实，各项工作顺利开展，成绩稳中有进。再度获评全省深化“千万工程”建设新时代美丽乡村（农村人居环境提升）工作优胜县，现将有关情况总结如下。

一、2021 年工作总结

1. 团队作战，全员给力。今年的美丽乡村创建时间紧、任务重，新时代美丽乡村达标创建村 88 个，市级未来乡村 6 个，特色村 4 个，省级历史文化重点村 1 个，一般村 4 个，各类建设项目合计 1110 余个，加上换届选举等一系列不利因素，科室压力巨大。为全力推进美丽乡村创建，科室人员团结一心、全力以赴，在局党委的指挥下，圆满完成了各类创建任务。今年科室还有安徽歙县和绩溪县两个挂职干部也给了我们很大的帮助，除了传经送宝外，也指出我们需要改进之处。

2. 落实责任，全面借力。年初制定下发《2021 年杭州市临安区新时代美丽乡村建设和农村人居环境提升工作要点》、《2021 年临安区新时代美丽乡村建设工作指南》等文件，明确创建计划、工作重点、时间节点等内容。每月下发《新时代美丽乡村建设月度工作要求》，进行具体工作部署。同时，借力财政局、住建局、

规资局、文旅局、妇联、“三改一拆”办等单位力量，全程参与从规划设计开始到年底项目验收。

3.狠抓督查，全程发力。不定期开展美丽乡村专题督查工作，现场能整改的要求立即整改到位，不能整改的下发整改通知书，目前已下发整改通知 30 余份，同时每季度对督查情况进行通报，已下发通报 4 期。召开部署推进会、对接会、培训会 20 余次，下发政策文件汇编 1 本。每月制作“新时代美丽乡村建设比、学、赶、超红黄榜”，对项目数、出图情况、预算招标、开工数、完工数等情况进行通报排名，提高镇街创建积极性。

4.强化保障，全线得力。完成 2020 年度区级 61 个新时代美丽乡村创建村工程审计复合工作，下拨奖补资金 10515.5 万元。完成 2021 年度 76 个创建村项目验收工作，拨付建设资金 5400 万，计划本月中旬完成第二笔资金拨付。完成 2019-2020 年度 11 个杭州市级美丽乡村第三方项目审计与绩效评价工作，完成 2020-2021 年度 10 个杭州市级美丽乡村项目验收工作，拨付奖补资金 1245 万元。完成第七批 4 个省级历史文化保护利用一般村项目验收工作，完成其余批次年度检查工作，拨付奖补资金 290 万元。完成省级历史文化保护利用项目库更新工作，全区有 11 个村成功入库。完成岛石村省级历史文化保护利用重点村申报工作，目前已启动项目规划。

此外，社会事业科牵头农村人居环境整治提升工作，主要完成各类总结材料报送 5 次，接待省内外考察 30 余批次，科室人

员在各类期刊发表论文 4 篇。

二、明年工作思路

下一步，我们将以创建新时代美丽乡村标杆县为目标，在局党委的领导下，高质量、高标准完成各类项目建设任务。

1.强化工作统筹协调。继续发挥好牵头作用，履行好临美办的统筹协调职能，在局党委领导下，以实施乡村振兴战略为主抓手，高质量推进新时代美丽乡村达标创建及农村人居环境整治提升工作。完成《新一轮美丽乡村建设行动计划（2021-2025）》正式发文，筹备新一轮美丽乡村建设方案。完成《杭州市临安区农村通讯电力杆线“线乱拉”治理专项行动计划》政策制定，开展农村通讯电力杆线“线乱拉”治理工作。开展美丽乡村创建大比拼工作。

2.推进各类项目创建。完成省级历史文化保护利用重点村石门村的项目验收工作，迎接省级评估；启动重点村岛石村的规划设计工作，完成省级评审；完成杨溪村重点村的申报工作，完成其余批次一般村项目建设工作。完成市级 6 个未来乡村，4 个特色村的项目验收工作，新启动 6 个未来乡村，4 个特色村创建工作。完成区级 46 个新时代美丽乡村达标创建工作；完成 2021 年度区级 76 个新时代美丽乡村创建村工程审计复合工作，拨付剩余奖补资金。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

合作经济科

2022 年 1 月

2021 年合作经济科围绕科室职能，主要做了以下几个方面的工作：

一、公司化改革工作

1. 加强制度建设。对强村公司承揽工程建设项目的暂行办法进行了修订，细化了相关流程和要求，对公司运营中大家遇到的疑点和难点问题，专门制定了强村公司建设工程项目实际流程图、利润分配流程及公司化经营改革问答。

2. 配套保障政策。联合中国人寿保险公司专门推出针对 65 至 75 周岁的农村剩余劳动力的强村保险项目。积极与农商行对接，出台了针对强村公司的强村贷，解决了公司运营中存在的资金短缺问题。目前我们已与农商行商定，在强村贷的基础上，强村公司可享受一定额度的免息贷款，近期会联合发文。

3. 落实监管措施。下发了《关于开展强村公司财务审计的通知》，要求镇街每年对强村公司进行财务审计，规范强村公司运营。这个审计的结果也将作为强村公司可享受免息贷款额度的依据。

4. 跟进培训指导。采取上门服务、召开座谈会、组织培训等方式加强对强村公司规范运营的指导。今年已对全区 70 个强村

公司的负责人进行了小额工程项目招投标、税务等方面的培训。

2021年共新成立公司59家，目前全区70家强村公司有56家正常运行，共承揽项目约210个，总价约为10789万元，预计获利1375万元。2021年临安强村公司做法获农业农村部刘焕鑫副部长肯定批示。

二、宅基地管理工作

今年主要是会同住建、规资等做好农民建房全生命周期综合管理服务应用开发工作，目前该应用已被评为全省数字社会系统最佳案例。农民建房“一件事”还是杭州市数字乡村“景秀计划”十大应用场景之一，在路演中获得第一名，将作为第一批应用场景进行发布。浙江经济生活频道《数字浙江》栏目2021-12-12期播出了农房全生命周期综合管理服务应用。今天上午，杭州电视台“数”说乡村栏目也来临安进行了采访拍摄。另外联合规资局做好农村村民住宅建设计划及用地需求申报工作，完成杭州市宅基地专班交办的各项工作任务。

三、农村居民人均可支配收入工作

加强与统计局的对接，指导镇街做好农村居民人均可支配收入统计工作。前三季度农村居民人均可支配收入增幅11.3%，杭州排名第二，城乡居民收入比去年同期进一步缩小。全年的指标目前还未核定公布。

四、农村土地承包经营纠纷仲裁工作

1. 分类处置信访纠纷。今年以来累计共接待受理处置各类来信来访案件62件，其中涉及农村土地承包经营纠纷19件，涉及

山林权属争议纠纷 4 件（职能是规资局为主，农业农村局协助），涉及农村宅基地政策及农民建房信访 38 件，涉及增加农民负担 1 件。上述受理的 62 件案件中，直接当面答复处理 35 件，帮助指导镇街现场调查处置 6 件，转交镇街调查处理 21 件（目前 4 件镇街未反馈，仍在处理之中）。

2. 加强业务培训。对仲裁员和镇街调解员进行了农村土地承包经营纠纷仲裁工作解读和人民调解实务业务培训。

五、乡村治理工作

做好浙江省善治（示范）村申报和动态监测工作。今年善治村任务 38 个，我们上报了 41 个，动态监测不合格的善治村是 3 个（锦北街道上东村、青山湖街道青南村、昌化镇东街村）。杭州审核后已上报省厅。2021 年指南村被评为全国乡村治理示范村。

六、合作经济年报工作

按省市部署，做好合作经济年报工作。目前已落实该项工作。

2022 年合作经济科主要是想做好以下几个方面的工作：

一是稳步推进公司化改革工作。

1. **全面推开公司化改革工作。**经村股份经济合作社自行申报，镇街审核和部门联审同意后成立公司。

2. **拓展公司业务范围。**拟将 6 大类 12 项小型工程项目拓展至 8 大类 16 项，并且项目限额提高到 400 万元。同时建议镇街或相关部门将 30 万元以下的服务类采购项目直接发包给强村公司，作为村股份经济合作社采购的服务类项目，100 万元以下

的由村股份经济合作社直接发包给强村公司。

二是做好乡村治理工作。继续做好浙江省善治（示范）村申报和动态监测工作。做好乡村治理积分制工作，结合未来乡村建设推广村社e治理。

三是做好宅基地管理工作。会同规资局做好农民建房用地需求情况调查，同时对建房系统进行完善，对建房审批流程进一步予以规范明确。

四是做好农村土地承包经营纠纷仲裁调解工作。坚持调解为主，仲裁为辅以及镇街作为调解主体的原则，做好农村土地承包经营纠纷信访人接待、信访件交办、调解等工作，保障农户权益、维护农村社会稳定。

五是牵头做好社会化服务试点创建。根据实施方案组织做好各项工作。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

产业科

2022 年 1 月

一、资源同聚，夯实产业基础。

国家级 5 项。2021 年 3 月 24 日太湖源现代农业园成功入选第三批《国家农村产业融合发展示范园》创建名单；2021 年 8 月 10 日临安区创成《全国休闲农业重点县》（农办产〔2021〕11 号）（历时月余，主要八部门通力协作）。2021 年 9 月 6 日《国家临安山核桃产业示范园区》通过国家林草局专家组现场审核，已完成公示；指南村申报《中国美丽休闲乡村》。太湖源获评中国雷竹之乡，成为国家林业和草原管理干部学院临安林业产业创新发展现场教学点。

省级 4 项。历时三年创建，5 月 10 日《省级太湖源现代农业园区》（浙农园办〔2021〕1 号）正式命名，（同步创成省级太湖源雷竹特色产业名镇，太湖源笋竹省级农业科技园区，临安获评早园竹笋省特色农产品优势区）。省级《杭州市临安区太阳水稻生猪特色农业强镇》10 月 19 日通过省专家组评审；完成《省级天目笋干特色农产品优势区》创建申报、创建 2021 年省级浙江临安山核桃产业化联合体。中国义博会汪记（仁薄脆）、昌化远丰（手剥山核桃）、七八停（山核桃）、小馋鲜（卤笋尖）等 4 个金奖，佳稷（大米）、茂林（75 克仁）、七八停（仁）、小馋鲜（酸菜）等 4 个优质奖。

杭州市级 4 项。於潜星创走廊创意园列入省美丽乡村夜经济(美丽乡村夜游带);高虹产业集成改革示范区建设进入验收阶段。《整乡镇推进清凉峰山区农业产业发展》项目年度计划完成,潜川镇被列入《整乡镇推进潜川山区农业产业发展》建设镇。

二、目标同向,抓好业务管理。

落实项目管理责任。整理出 25 项省市区产业具体政策清单,汇编《乡村振兴产业政策》。按照市局要求、以及《临安区指导性任务财政扶持项目资金管理办法》,抓好政策保障和指导实施工作。举办局年轻干部《农业政策与项目管理》专题介绍交流会,完善《项目立项审批管理流程》,做到总体任务明确、细化任务到人,制定《杭州市临安区农业农村项目管理办法》并上报省厅。协同起草的《杭州市临安区人民政府关于进一步加快农业产业高质量发展的实施意见》完成第五次修改。

绩效评价工作 5 次。农业财政资金**综合绩效评价指数**考核要求,区本级(2018-2020 年)乡村振兴发展扶持政策绩效评价,杭州市级 2020 年度资金项目绩效审计评价(杭州市委托天策会计所),农业农村部到临安开展的建设项目和资金使用排查调研(周副司长)。完成 2020 年林业中央资金绩效评价现场检查(国家林草局),2020 年省级林业资金绩效评价,成绩良好,奖励资金 200 万。

财政资金综合绩效。2020-2021 年中央、省市资金执行情况,任务进度。截止 12 月 31 日,2020 年度到位杭州市级农业农村财政资金 11998 万元,实际使用拨付资金 10490.1 万元,资金进度率 87%。省级资金进度较低,2020 年度到位省级农业农村高质

量发展专项 3282.22 万元，已拨付使用 2190.43 万元，执行进度 67%，乡村振兴绩效提升奖补专项 1492 万元，已拨付使用 516 万元，执行进度 35%。

新型经营主体培育。进村到企到户服务，办理农业设施用地立项批复 31 件。加大新型经营主体培育，今年组织申报国家龙头企业 2 家、认定省级林业龙头企业 1 家（“杭之宝”）、省级家庭林场 2 家（2020 年 4 家）、认定省级森林人家 1 家（青山殿村、共创成 5 家）。培育提升家庭农场 35 个，培育乡村产业技能大师 9 名、总数 27 名，大师工作室 7 个，组建山核桃产业化联合体。申报《昌化省级森林康养名镇》、协调助力“2021 中国临安山核桃开杆节”。

三、力量同汇，谋划今年发展。

完成《培育发展新型农业经营主体 助推临安乡村产业振兴》调研、杭州市《农村产业融合体制机制改革的建议》产业调研报告的基础上，根据临安实际和产业建设发展需要，创新发展模式，补齐短板项目，加快建设一批打基础、管长远、增后劲的现代农业重点产业村和重大基地（场）项目，推动社会资本投资“三农”领域，加快临安现代农业高质量发展。2022 年工作思路：

1、国家园申报准备。按照区委要求，在创成省级现代农业园的基础上，创建《太湖源国家级农村产业融合发展示范园》，继续计划用 2 年时间完成《太湖源国家现代农业产业园》申报准备工作。

2、省级园、强镇创建准备。按照“十四五”现代农业产业规划，有序启动中部《太阳国家级特色农业强镇》、《临安天目山

省级现代农业园区》规划准备，天目山镇创建省级《天目香薯特色农业强镇》准备、板桥镇启动创建省级《临安区板桥香榧特色农业强镇》等工作。

3、策源地项目。编制申报省级《天目茶叶特色农产品优势区》、2022年创建省级浙江临安茶叶产业化联合体，谋划板桥产地仓智慧物流园建设、太湖源鲜笋产地仓物流平台提升建设、招引高科技草莓产业园建设，协同规划水稻、蔬菜（菌）、淡水溪鱼三个产业策源地高质量种苗科技孵化项目。

4、激活乡村产业。培育海龙村茶叶集聚加工、马山村梯田竹海融合发展、桃源村野樱花文创基地、浪广马啸古道经济，完成1个（新峰村）和创建1个省级休闲乡村（青山殿村），探索青山湖、玲珑毛竹产业融合模式，创建省级森林人家（古道）、森林康养名镇总数达到10个，争创国家级休闲乡村1个。

5、推进创业升级。因地制宜、传承创新，协同努力，做强“主导产业+”融合发展，“农户+”产业运行服务、利益联合文章，升级培育省级龙头企业5家、省级场10家。“十四五”期间，有序建设农业高质高效产业链5条，在天目雷笋产业链、山核桃产业链基础上，推进粮菜牧产业链完善、竹加工产业链由弱到强目标，实现融合发展再突破。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

行政审批科

2022 年 1 月

为推进政务服务数字化改革，在农业农村局和审管办的坚强领导下，紧紧围绕区委区政府的重点工作，推进政务 2.0 改革，全面实行网上办、掌上办和就近办，同时优化审批方式，全面压缩审批时限，方便群众办事，实现政府服务大提升。现将有关情况汇报如下：

一、2021 年工作开展情况

（一）政务数字化改革，方便群众办事。积极利用电子云平台大力推进“数字政府”改革建设工作，打通数据链，及时更新 2.0 平台数据，加快后台审核，达成审批事项“网上办”、“掌上办”和“就近办”。截至 12 月底共受理行政许可事项 7773 件，事项即办率达 95.15%，压缩时间比达 98.33%，政务 2.0 收件率达 86%。其中：1. 植物检疫证核发 2961 件；2. 动物及动物产品检疫合格证核发 3353 件；3. 一般林木采伐许可 884 件；4. 占用林地许可 311 件；5. 林业生产占用林地许可 118 件；6. 临时占用林地 12 件；7. 拖拉机、联合收割机操作人员驾驶证补换证 31 件；8. 林木种子生产经营许可 19 件；9. 农药经营许可、动物诊疗许可证核发、动物防疫条件合格证核发（设立）等事项共 84 件。

（二）筑牢生态红线，规范林地审批。牢固树立保护森林资源意识，始终坚持保护优先，按照提前介入、主动服务的原则，

积极参与建设项目前期论证，提前把好用地审查关，确保用地符合林地保护规划、符合用地标准，倡导节约集约用地。积极参加各类项目联审会、协调会、评审会 70 余次，每个林地审批项目，确保 2 名工作人员到实地检查。截至 12 月底共受理使用林地许可 441 件，其中长期使用林地许可事项 311 件、林道及林业生产用房使用林地 118 件，临时使用林地 12 件；全年使用林地定额面积 333 公顷（其中省重点 329 国道改建项目使用省限额 132 公顷）。

（三）积极争取林地指标，努力做好要素保障。“十三五”期间省下达给我区林地限额是每年 198 公顷，而“十四五”以后大幅减少至每年 96 公顷。随着我区经济建设发展，限额已远不能满足建设需求，经多次与省市林业部门对接争取，最终在 12 月初同意追加 110 公顷。追加指标下达后，抢时间、抢进度，按时间节点（12 月 20 日前停止受理）将 28 个增补项目如期上报。同时积极配合做好我区重点项目 329 国道改建项目使用林地报批，由于项目使用林地面积多（132 公顷），时间任务紧，加上全省林地限额也吃紧的情况下，通过努力争取，并在省林业局的大力支持下以最快的速度完成使用林地审批，有效保障重点项目顺利推进。

（四）严格执行林木采伐限额审批管理。省下达我区“十四五”期间年森林采伐限额总计 188270m³，按照省局有关文件精神以及关于加强“十四五”期间年森林采伐限额管理的通知，及时做好年度采伐计划下达并严格控制公益林、天然林、阔叶林等采伐审批，同时根据省林业局关于贯彻落实国家林草局松材线虫病

疫区和疫木管理办法的通知要求，严格规范做好松材线虫病疫木材及松科植物采伐审批。截至12月底共受理林木采伐许可884件，采伐蓄积49636.6m³，占全年限额的26.4%。

（五）提升林区设施，完成林道项目建设。由于省林业局林道资金重点安排在丽水等一些不发达地区，2021年林道建设项目只有本区财政安排300万元，根据资金安排，前期由各镇街进行自主申报，经立项、审批、建设等环节，通过各片执法中队审核和验收，全年完成林道建设111.7公里，其中新建40.2公里，修建71.5公里，下拨补助资金299.78万元。

二、2022年工作计划

（一）以“数字政府”改革建设为引领，创新工作方式。持续深化“数字政府”改革，做好办事事项“颗粒化”管理，进一步规范办事指南体系，及时做好网上动态调整工作；继续深化系统对接和数据共享，做好一体化在线政务服务平台工作落实，打通部门间壁垒，实现数据共享，确保政务2.0收件率达85%以上。

（二）开展新一轮林区道路建设工程。为促进“林业增效、林农增收”，服务林业高质量绿色富民产业发展新格局，推动林区道路建设由追求规模向注重综合效益转变，由粗放型向质量型转变，目前已争取省级林业专项资金400万元，新建硬化林道20公里，并通过区级财政配套，制定新的林区道路建设方案，开展新一轮林区道路建设工程。

（三）加强科室交流，做好林地保障。临安区九山半水半分田，山区面积大，城市发展速度日益加快，建设项目多与林地定额少的矛盾突出，林地定额追加与森林覆盖率监测指标、森林督

查案件查处率和新增百万亩国土绿化任务完成率密切相关，一方面同相关科室做好沟通交流，确保林地定额优先追加；另一方面积极与上级林业主管部门对接沟通，争取更多林地限额，确保政府投资和各类民生项目顺利实施，为“吴越名城 幸福临安”建设贡献力量。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

国土绿化科

2022 年 1 月

2021 年国土绿化工作围绕林业“十四五”规划目标，按照打造新时代美丽乡村建设先行区总体部署，深入践行“两山”理念，以“新增百万亩国土绿化造林”、“千万亩森林质量精准提升”以及“林业碳中和”为重点，强化公益林管理，积极开展森林系列品牌创建，不断提升国土绿化美化水平。

一、工作完成情况

（一）国土绿化工作。一是全力推进新增百万亩绿化造林。今年我区新增百万亩造林任务是 5520 亩，年度方案经区政府审核同意上报后实施，因非农化政策调整，实际设计施工进行局部调整，全年实际完成验收上图 6747.8 亩，完成率 122%，已通过杭州市局核查验收并获得杭州地区考核第一等次。二是统筹推进千万亩森林质量提升工程。按照《浙江省千万亩森林质量精准提升工程方案》的要求，积极统筹谋划森林质量精准提升工作，主要是围绕森林蓄积量提升、碳汇碳储量增加的目标，加快推进中幼林抚育、珍贵树种基地造林和大径材培育工程。省局今年下达我区的任务是 7.95 万亩，其中松材线虫除治任务 7.25 万亩，战略储备林建设任务 0.7 万亩，目前已全部完成并落地上图。三是持续推进全民义务植树运动。为纪念全民义务植树开展 40 周年，广泛动员社会各界积极参与义务植树活动，同时制定了纪念活动

方案，各镇街和部门都组织党员干部和群众开展全民义务植树活动。3月12日，区四套班子主要领导带领机关干部100余人在青山湖畔滨湖新城开展义务植树活动，共建绿色亚运林。3月14日，由区农业农村局、浙江农林大学和临安19楼论坛联合组织亲子植树活动。全年我区全民义务植树人数达到35万人次以上，植树100万株以上。**四是探索推进林业碳汇工作。**积极推进万向三农集团临安品向位山核桃基地省级林业碳汇先行基地申报创建工作，开展G20杭州峰会碳中和林基地抚育和计量监测试验，同时根据我区低碳示范县建设实施方案，重点推进林业领域的森林碳汇工作，牵头做好农业农村局碳达峰碳中和工作。**五是扎实推进“迎亚运”山体生态修复工作。**从2020年12月初开始，组织力量对涉林复绿图斑开展实地核查，共核查图斑163个。对其中116个图斑进行复绿方案编制，最终核定涉林项目类且由区林业局牵头的图斑共91个，涉及16个镇街。截至目前已全部完成施工并组织开展验收，对部分项目进行整改和后期管护。

（二）公益林（天然林）管理工作。全区现有公益林面积132.5万亩，占林业用地总面积的34%。按事权等级划分，其中国家级省级公益林112万亩，杭州市补公益林面积20.5万亩。**一是重点做好补偿资金发放工作。**大力推进公益林补偿资金直拨到户阳光发放，及时准确做好公益林损失性补偿资金发放工作，涉及18个镇街220个行政村、2个保护区和1.7万户农户。2021公益林损失性补偿资金4520.7万元已拨付到全区各村组和农户。**二是提高动态管理水平。**加强公益林巡查管护力度，按照森林资源“一张图”年度更新工作要求，同步开展公益林年度征占用变

更调整、年度变化更新、落界整合等相关工作。目前重点做好公益林小班界线与国土三调数据的对接融合工作。三是**健全管护能力建设**。2021 全区新增村级森林消防队伍 14 支，进一步优化了公益林管护功能布局。组织开展全区 408 名公益林护林员教育培训工作，全年劳务报酬 336.5 万元已发放到位。

（三）森林系列创建工作。一是**森林城镇创建工作**。今年我区成功创建锦南街道和河桥镇 2 个省级森林城镇；二是**“一村万树”示范村创建工作**。按照《浙江省新一轮“一村万树”五年行动计划》的要求，完成了太湖源镇白沙村等 5 个示范村的创建提升。三是**森林康养试点基地建设**工作。结合森林资源环境和社会经济条件，今年昌化镇成功申报全域森林康养试点建设镇，杭州龙门秘境旅游发展有限公司被列为国家特色（呼吸系统）森林康养标准试点建设基地；湍口温泉酒店创建省级森林康养基地。四是**省级生态文化基地创建工作**。大明山地质公园成功创建省级生态文化基地。2021 年我局还被评为浙江省生态文化建设突出贡献集体。

二、明年工作思路

2022 年主要对照“林长制”考核要求和区委区政府决策部署，着力做好以下几个方面的工作。

（一）不折不扣推进省局“百千万工程”。围绕“新增百万亩国土绿化造林”和“千万亩森林质量提升”工程，坚决打赢新增造林收官战、攻坚战，完成临安区森林质量精准提升工程五年实施方案（2021-2025 年）的编制并全面展开精准提升工程。

（二）积极开展林业碳汇先行基地创建。积极推进万向集团

临安品向位山核桃基地省级林业碳汇先行基地创建工作，和浙江农林大学合作，开展试点建设方案编制和森林经营碳汇项目设计文件与计量报告工作，为森林经营碳汇交易做好开发储备。开展G20杭州峰会碳中和林基地抚育管护和计量监测试验。

（三）稳妥有序做好护林员网格化管理工作。全面落实林长制考核要求，组建新的护林员管护队伍，稳妥有序做好公益林护林员队伍过渡衔接工作，积极构建管护网格化体系，实现管护全覆盖和数字化管理。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

资源管理科

2022 年 1 月

一、2021 年工作情况：

1、**做好森林督查工作。**森林督查是资源保护工作的重要环节，从天上看，地上查的方式发现破坏森林资源行为，按照国家局和省局的布置，我区于 4 月份开展了这项工作。成立了领导小组和工作班子，通过招标由国家林草局华东院具体承担这项工作。对省局下发的 1175 个变化图斑逐块进行现地核实，核对档案资料，查清变化原因，对违法图斑移交执法队进行查处。共发现 47 个违法图斑，其中土地整理 30 个，其余 17 个违法占用林地和非法采伐的图斑执法队都已查处结束。

对往年的森林督查进行了回头看。对历年森林督查违法图斑进行了梳理，做好整改销号工作，经过努力，我区历年近 50 个违法图斑都已销号完毕，对历年的森林督查数据录入了国家林草局系统。

2、**做好年度监测和一张图更新工作。**按省林业局的年度更新工作、年度出数的要求，我局于年初就开展了这项工作，通过森林督查变化图斑的调查结合森林经营的变化情况，查清一年来森林资源的变化情况，对变化的小班进行更新，完善公益林数据、国有林调查成果、和百万亩造林成果，形成了 2021 年度森林资源一张图数据。现数据已通过省林业局审核，核定我区的森林覆

盖率是 82.7% (含一般灌木林)。

3、开展林草湿数据与国土三调数据对接整合工作。按省自然资源厅和省林业局的要求,开展了林草湿数据与国土三调数据的融合工作,同步在 2020 年林草资源融合图上进行年度更新、国家级公益林优化等工作形成 2021 年林草资源数据。这项工作时间紧、任务重、业务性强,委托华东院在开展这项工作,在 11 月底完成了初步成果,现已上报国家局进行审查。

4、加强保护地的管理工作。一是按照省局的统一安排,继续做好各保护地的整合优化完善工作。年初国家局对各整合优化方案下发了审查意见,组织各单位按意见进行修改和反馈工作。二是按杭州市林水局的要求,落实中央环保督察森林公园等自然保护地生态用地问题整改,对各保护地进行检查。三是按省局要求配合生态部门开展绿盾 2021 保护地检查工作。

5、做好林长制的有关工作。林长制工作是 12 月初落实到我科里的,按照我区出台的林长制实施意见的要求,认真开展工作,搭建林长体系,做好林长、护林员系统录入,开展护林员的录入、培训工作

6、配合规资局做好涉林垦造耕地的整改工作。我区涉林问题整改工作涉及 155 个项目,截至目前,均按照省市要求和“一项目一方案”完成森林植被恢复和生态修复工作,目前,全部项目均已通过县级验收,其中 3 个省级督导项目、119 个市级督导项目,通过市级复核验收。

7、做好林地流转服务和林地经营权证发证工作。今年共发放林地经营权证 29 本,面积 10667 亩。

8、做好我区十四五采伐限额的计划下达工作。

二、今年工作打算

1、继续做好森林督查和一张图工作。一是要做好 2021 年森林督查的查漏补缺工作，对 47 个违法图斑进行查处整改，及时销号。认真开展今年的森林督查工作和一张图更新工作。

2、开展新一轮的林地保护规划和湿地保护规划的编制工作。按照国家林业局的统一部署，按照三调融合后的林地现状，编制林地保护利用规划。按杭州市政府创建国际水城的要求，今年要完成十四五湿地保护规划。

3、做好林长制的相关工作。按照区林长制办公室的要求，开展好林长制的有关工作。

4、加强保护地的管理工作。按照上级要求和我区实际，适时开展保护地的监督检查工作。

5、继续做好林地流转服务工作。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

质量安全监管科

2022 年 1 月

2021 年以来，我们将创建第三批国家农产品质量安全县作为农产品质量安全工作的核心任务和主要抓手，坚持“产出来”与“管出来”两手抓，标准化生产和严格依法监管两手硬，强化产前、产中、产后的全程监管，统筹兼顾，标本兼治，全区农产品质量安全形势稳定。

一、2021 年主要工作

（一）加强组织领导，强化国家农产品质量安全县创建。

成立以区长为组长的农安县创建工作领导小组，签发《临安区创建国家农产品质量安全县实施方案》（临政办〔2021〕29号），并由区长召集召开国家农产品质量安全县创建工作推进会。进一步完善工作机制，加大工作力度，加强创新探索，密切各方协同，凝聚监管合力：

1. 以镇街监管机构示范点创建为手段，建立“层层负责、网格到底、监管到户、全面覆盖”的基层网格化工作机制。在原有镇街监管员、检测员的基础上，根据各镇街的特色产业现状，明确林业、畜牧等产业协管员和农资专管员各一名，同一个人可同时担任监管员、专管员和某个产业的协管员，但每个监管事项、职责，每个产业需全部明确到人、落实到位。升级改造检测设备设施，提升镇街检测室的检测能力。2021 年创建示范镇街监管

机构 3 个（青山湖、龙岗、太阳），2022 年实现 18 个镇街全覆盖。同时，在纳入监管系统的所有规模以上主体开设《杭州市临安区农产品质量安全公示栏》，明确网格化监管信息及其他农安信息。

2. **搭建“天目农安”农产品质量安全监管一张图。**在市级数字农业综合平台和监管驾驶舱的基础上，归集农产品质量安全方面相关数据，系统汇入“天目云农”平台，达到分析、监管、决策、共享的目的。例如，链接农药实名制系统采集投入品数据，形成生产记录的全过程闭环；分析合格证的扫码量、引流率，对季度产品是否打印产生预警等功能。目前正在进行原型设计，预计 2 月中旬完成。

3. **依托农业生产主体信用评价体系和浙农码，联合建设银行推出“天目云贷”特色信贷金融产品。**在浙农码应用中嵌入融资授信功能，根据主体的信用评价等级、销售额和经营年限进行综合测算，核定授信额度，秒级放款，以解决企业短期经营周转的资金需求。

（二）坚持标准引领，进一步发展绿色品质农业。

1. **品质认证促发展。**鼓励生产主体开展绿色品质农业认证工作。全年完成无公害复查换证 40 家单位，换证产品 50 只；新申报绿色食品 8 家单位，13 只产品，续展 3 家单位，4 只产品；新增有机认证 3 家单位，4 只产品。“天目雷笋”地理标志登记即将进入公示阶段。2021 年绿色优质农产品比率达到 61.2%。

2. **标准示范促发展。**积极组织农产品标准化生产绩效评价工作，组织 52 家企业申报，最终确定 2 家 A 级企业（锦昌农业、

东方茶叶), 1 家 B 级企业(震亨生物科技)以及 37 家 C 级企业。临安上溪山地蔬菜绿色品质综合示范园和临安后营“牧羊谷”高品质羊肉鲜奶生产基地均已完成项目验收及资金拨付工作。

(三) 注重全程管控, 进一步加强农产品安全监管。

1. 强化农业投入品监管。一是实施“肥药两制”数字化改革。完成化肥、农药定额制示范区 3 个,“肥药两制”改革农资店 20 家, 培育试点主体 80 家、渔业 6 家、畜牧业 24 家, 活跃度达到 90.9%。试点农资店 20 家, 活跃 20 家, 肥药实名购买活跃指数 100%。二是日常监督与专项整治相结合。以“食用农产品“治违禁 控药残 促提升”三年行动为抓手, 紧抓农业投入品和农产品质量安全两大重点, 共出动执法人员 980 人次, 检查各类主体 600 余家, 抽检农产品及畜牧产品 270 个样次, 合格率 99.3%。农业投入品 140 个样次, 合格率达 94.3%, 不合格样品处置率 100%。全年共立案查处各类涉农违法违规案件 171 起, 其中农业类案件 73 起。

2. 强化农产品质量安全监测。制订下发《关于开展 2021 年临安区农产品质量安全监测工作的通知》, 明确年度监测任务, 切实强化区、镇、企三级农产品质量安全检测工作。强化区本级采样力量, 采取自检与委托相关机构检测(送检)相结合的方法, 确保定量检测覆盖全区所有农业主体。同时, 针对不同时段适时组织开展蔬菜、水果等应季农产品专项检测, 针对不同生产企业组织开展“三品”认证企业等专项检测。全年全区共完成定量检测 1175 批次, 合格 1158 批次, 合格率 98.6%。对定性检测工作开展情况实行每月通报制度, 区、镇(街)、基地等三级检测网

点合计完成快速检测 31374，合格 31355，合格率 99.9%。

3. 开展养殖环节专项整治。组织开展“瘦肉精”、兽用抗生素、生猪屠宰、生鲜乳等专项整治行动。一是进一步落实“瘦肉精”监督检查机制。严格执行“瘦肉精”抽检、自检规程，全年组织养殖、屠宰流通等环节共检测尿样 19128 份。二是加强畜产品投入品整治。以规模养殖场、家禽定点屠宰场为重点环节，全面开展排查抽检，全年共完成猪肉、生鲜乳、禽蛋、禽肉、蜂产品、饲料等畜产品监督抽样检测 459 批次，未检出不合格产品。三是开展生猪屠宰、仔猪调运等专项整治工作。通过排查整治进一步落实主体责任制，杜绝注水注药，加工病死猪，因非法调运、贩卖、饲养仔猪引发的非洲猪瘟疫情风险隐患和扰乱市场秩序等违法行为。四是建立每月巡查评分制度。对生鲜乳企业每月进行现场检查，对生鲜乳收购站（贮运）从制度，留样、交接单、储存、设施维护、清洗、消毒等各个方面进行监管评分。五是 15 家兽药减量化和 8 家饲料环保化试点场顺利通过了省市区三级联合验收，省级环保化示范场也顺利通过了省级现场验收，至此，我区“两化”三年试点行动已全部提前一年完成，合格通过率 100%。六是加强病死畜禽无害化处理。提升改造太阳无害化处理厂，全年共无害化收集处理屠宰环节病害猪 118 头及生猪产品 40.4848 吨。

（四）明确主体责任，进一步推进合格证使用。

1. 推行合格证应用。目前我区纳入规模生产主体库的生产基地共 377 家，其中二维码追溯主体 187 家，畜禽检疫合格证明使用主体 98 家，纸质合格证应用主体 92 家，规模主体合格证使

用率达到 90%。根据地域划分、产业类别确定了云彩农业、爱媛农业、陈柳农业等若干个合格证应用示范点，积极探索杭州市食用农产品承诺达标合格证 PLUS 版的应用。结合“天目山宝”区域公用品牌的推进，将使用合格证作为授权企业的前置条件以，并进行定期通报。

2. 配合中心工作。以政府数字化改革和数字乡村建设为契机，实施浙农优品绿色农产品生产（山核桃）先行先试应用场景，筛选 30 家山核桃示范基地，纳入农产品质量安全监管名单，做到全程溯源。

3. 保障财政投入。落实专项资金，对建成二维码追溯系统的企业予以补助。对二维码安装企业继续给予补助，为未安装二维码的企业统一印制纸质食用农产品承诺达标合格证免费发放。同时安排专项资金，对追溯应用开展规范活跃的企业予奖励。

（五）加强考核，进一步落实属地监管责任。

将农产品质量安全（农安县创建）工作作为食品安全考核的重要内容，分值由提高到 25%，考核结果纳入区政府综合考评负面清单。增加在区级乡村振兴单项考核中的比重，达到 5%。同时纳入区委区政府“争先创优八大攻坚行动”中的智慧“天目”数字化改革攻坚行动和乡村产业增速增效攻坚行动两大行动中。

（六）营造氛围，进一步提升群众满意度。

制定农安县创建宣传方案，开展全方位多形式立体化的宣传，通过农产品质量安全知识进社区、社区专场活动、大型广告设置、手机短信发送、朋友圈农产品质量安全知识推送等手段集中展示临安农产品质量安全监管成效，增强放心农产品消费信心。印发

2000份《食用农产品“治违禁 控药残 促提升”三年行动告知书》，要求各镇街分发到辖区内所有的大中小散生产主体并上墙。发放新版农兽药禁限用清单、水产养殖用药明白纸、使用农产品质量安全管控和安全用药必读等资料3000余份。推广绿色生态种养殖方式，更新标准化模式图2000余份。

二、存在的困难和问题。

我区农产品监管工作还存在着不少问题，突出表现在：一是生产主体责任难以压实。如追溯体系应用率不高、生产记录不规范等问题，我们只有鼓励引导政策，缺乏有效的制约手段；二是镇（街）工作开展不平衡。部分镇（街）对农产品安全质量工作还是不够重视，专管员调动频繁、兼职较多，“专管员不专”。同时对村级协管员缺乏考核机制及工作补贴，难以管控；三是监管工作面广量大。临安存在大量的中小规模企业及散户，对他们的监管还存在着缺位现象。四是检测工作存在思维定势。没有完全领会考核办法的转变，抽检工作不够细致。

三、2022年工作计划

下一步我们将紧紧围绕国家级农产品质量安全放心县创建工作，集中力量、自查自纠，全面迎接考核评定。坚持问题导向，突出关键环节，重点抓好以下三个方面工作：

1. **以基层网格化建设为重点，进一步完善监管体系。**在成立网格化监管队伍的基础上，进一步明确职责，完善管理机制，强化绩效考核，压实属地责任，完善基层监管和检测能力。

2. **以加强靶向监管为重点，进一步强化执法体系。**进一步加大执法整治力度，以“治违禁 控药残 促提升”三年行动为手

段，做到全区全覆盖，并针对重点时段、重点区域、重点产品和薄弱环节实行靶向监管。加大巡查检查和监督抽查力度，落实网格化监管责任制，加大联合执法力度，坚决查办违法违规行为，切实发挥警示震慑作用，全力消除风险隐患。

3. 以信用体系建设为重点，进一步压实主体责任。健全农业生产主体信用评价档案，持续做好评信用信工作，探索信用惩戒措施。严格执行严重失信者名单管理办法和农业农村扶持政策挂钩实施细则，完善行业质量诚信系统和奖惩约束机制，严格落实生产经营主体质量安全第一责任人责任。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

森林防火科

2022 年 1 月

各位领导、同事：

我就过去一年森林防火工作和 2022 年工作思路作简要汇报。

一、年度工作总结

一年来，科室全体人员深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，履职尽责，通过狠抓责任落实，优化工作措施，圆满完成了森林防火各项任务。2021 年全区森林火灾形势总体平稳，共发生森林火情 17 起，同比下降 39.3%，过火面积 2.06 公顷，同比下降 12.3%，未发生较大以上森林火灾和人员伤亡事故。

1、落实行业管理责任。我局与自然保护区、国有林场、森林公园、大明山景区等单位签订林业系统森林防火工作责任状 8 份。加强日常检查排查。深入重点镇村、自然保护地、景区检查森林防火措施落实，排查森林火灾隐患，压实镇街（单位）主体责任。开展业务指导培训，联合开展新建村级森林消防队伍培训，培训队员 300 人次。随机抽查 5 个镇 5 支村级森林消防队伍应急备勤情况，对检查中发现的问题及时督促整改。会同区应急管理局起草《森林禁火令》和《关于从严加强野外火源管控的通告》两个政府通告，进一步规范野外火源管理秩序。

2、增强宣传教育氛围。一是广泛开展区政府《森林禁火令》和《关于从严加强野外火源管控的通告》宣传教育。二是开展

3.19 森林消防宣传日系列活动。共制作图版 70 块，大型宣传牌 93 块，新增电子语音卡通警察 7 只，印制宣传单 5000 份。以案说法，公开曝光 2.22 锦北森林火灾案件查处情况，开展森林火灾负面典型案例警示教育。在高火险时段和重要节点，通过临安电视台、乐活广播、微信公众号、农民信箱等媒介开展宣传教育。自然保护区对农家乐、民宿开展宣传讲解，普及森林消防常识，努力提升群众森林防灭火意识。

3、严格野外火源管控。一是组织开展森林火灾隐患排查。对主要景区、公墓、山林边缘等部位开展隐患排查，督促整改，消除一批森林火灾隐患。二是重点时段重点防控。在春节、清明、冬至等重要时节，在重点进山路口、旅游景区和坟山墓区等地段，设立警示牌，设卡严守，设立火种收缴箱，劝阻违规用火人员。在天目山、清凉峰自然保护区和国有林场的 13 个主要出入口设置森林“防火码”，对进出人员进行扫码管理。三是牵头开展野外火源治理和查处违规用火行为专项行动，强化行政执法力度，严厉打击违规违法用火行为。四是国庆期间，提请杭州市林业水利局协调淳安县共同做好清凉峰牵牛岗（气象雷达站）区域驴友露营野外用火隐患治理，现场落实联防联控、专人值守和应急装备准备等措施。主动加强与安徽绩溪、歙县联防对接，开展联合执法巡查，劝返进入清凉峰保护区核心区驴友，扎实做好森林防灭火工作。

4、着力提升防控能力。一是新建 14 支村级森林消防队伍，开展培训演练，提升应急扑救能力。二是不断完善基础设施。实施“一高五小”项目，新建山地蓄水池 14 座，铺设管道 5000 米，

增配高压水泵 5 台，安装森林消防蓄水桶 40 只。三是扎实推进森林火险风险普查国家试点及成果应用工作。我局作为国家试点县主要成员单位，两次在全省森林防火会议上作交流发言，目前已完成试点工作，正在推进风险普查成果应用工作。四是联合区应急管理局组织 3.24 大型森林火灾扑救演练活动。全区 18 个镇街（保护区）21 支森林消防队伍 210 人开展技能比武。11 月 19 日，组织天目山林场参加杭州市自然保护地森林消防比武竞赛。

5、强化督查通报。在春节、清明节、国庆节前夕，由区森防指办牵头，林业、应急、公安等成员单位组成 3 个督查组，分片对镇街、自然保护区开展森林防灭火督查。对督查结果形成文件通报，督促各镇街（单位）落实隐患整改，确保森林防火各项工作落实到位。特别是清明假期，组织三个“禁燃禁放”暗访组，对全区镇村公墓执行情况开展不打招呼的暗访检查，共抽查公墓 82 家，对发现问题由区委督查室发出通报文件，对工作不力的 12 个镇街进行集体约谈，对责任人员由区纪委进行问责处分，督促立行立改，严肃森林防灭火工作纪律。

6、从严抓好队伍建设。对科室干部加强日常教育，积极参加迎接建党百年、党史学习教育和党的十九届六中全会精神学习、支部党员活动，增强了干部职工的凝聚力、向心力，提升了党员在工作中的先锋带头意识。工作中注重团结，对个别干部工作标准不高和机关效能的苗头性问题，做到及时提醒改正。

总结过去工作的同时，我们也清醒地认识到自身工作中还存在问题和短板：一是思想认识上还不到位。对当前森林防火形势认识不足，工作创新不多，工作落实与上级要求有一定差距。二

是森林防火数字化水平有待提高。与兄弟县市相比，我区森林防火数字赋能创新工作还有差距。

二、2022 年工作思路

2022 年，我们要迎来杭州亚运会和党的二十大召开，高标准做好森林防火工作，责任重大。

1、完善工作机制

以全面推行林长制为抓手，推动森林防火建立工作考核机制。加强与应急、公安、民政、文旅等部门沟通，完善森林防火联防联控等工作机制。

2、强化火源治理

以落实护林员全覆盖为重点，落细落实网格化管理工作措施。按照上级部署，组织开展好野外火源治理和查处违规用火行为专项行动，深入开展林区输配电设施火灾隐患专项排查治理。在重要时节和高火险天气时段，加大巡护密度，严防死守，坚决遏制人为原因引发的森林火灾多发态势。

3、加大设施建设

积极争取上级支持，重点实施以水灭火工程等设施建设。要加快森林防火信息化建设，大力推广运用“防火码”扫码动态管理。加快森林火灾风险普查成果应用，力争在森林防火数字赋能上有突破，提升森林火灾综合防控能力。

4、用好督查指挥棒

在重点敏感时段和高火险天气，要组织开展森林防火工作专项督查，用好“林长制”考核指挥棒，压实镇街主体责任。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

农业综合行政执法队

2022 年 1 月

2021 年，在局党委正确领导下，区农业综合行政执法队紧紧围绕局中心工作，以农业、林业执法监管为中心，不断深化执法队伍建设，坚持执法行动抓亮点、案件查处抓重点、农产品质量监管抓源头、法律法规宣传抓特色的工作基调，各项工作稳步推进。

一、2021 年主要工作

（一）全面加强队伍建设。一是坚持以制度管人、管事的原则，出台了一系列的管理制度，涵盖执法队财务管理、工作作息、办案机制、请假制度、罚没物品、案件管理等等，规范了工作的开展。二是加强学习培训工作，全面提升执法人员综合素质。一方面，提升执法人员执法范围的广度，队内执法人员积极参加上级部门组织的培训以及执法证考试。另一方面，提升执法人员执法能力的深度，建立有效的学习制度，开展“学习月”活动，采取执法骨干课堂传授和现场教学的方式，快速提高执法人员办案、监督检查的能力。三是由直属中队、执法队支部牵头，开展了每月一次的作风效能、工作考勤、党建工作等监督检查，形成了执法队风清气正、人人向上的工作氛围。四是完善执法装备建设。为执法人员配备“5G+云公正”执法记录仪 36 台，配备执法车辆 5 辆，努力为一线执法工作提供硬件保障，同时对各中队的办公

场所进行更新改造，划分相应的办案室、档案室等，为建立规范化执法队伍提供保障。

（二）重点工作有序推进。2021年，执法队重点工作主要有各项重点考核工作、执法办案、监督检查、增殖放流等四大块内容。**一是全面完成各项考核任务。**执法队考核工作主要有“肥药两制”、农业案件办理、增殖放流、林业监督执法、粮食安全市长责任制等考核。目前各项工作已全部完成。**二是执法办案成绩显著。**2021年，临安区农业综合行政执法队共立案184起，其中农业类案件73起，林业类案件111起，合计罚款金额311万元，184起案件中有3起被评为全省林业行政处罚优秀案卷，1起被评为杭州市农业行政处罚优秀案卷，1起农药案入选杭州市十大典型案例。**三是监督检查工作有序开展。**全年共出动执法人员2300人次，检查各类生产经营主体750家次，抽检农产品及畜牧产品270个样次，农业投入品140个样次，合格率达94.3%。妥善处理电话投诉类举报220余件，转执法平台投诉举报38件。同时，开展了各项省、市、区专项行动，主要有：“双随机”执法检查；清风行动；“绿剑”秋季执法；渔政执法；农贸市场监督检查；疫木加工企业执法检查；种子种苗执法、森林资源督查等各类专项行动。**四是全面推进增殖放流。**2021年共争取到中央、省、市级资金共计52万元，全年放流鲢鱼、鳙鱼等各类鱼种977万尾。6月成功举办增殖放流活动启动仪式，活动入选浙江卫视“全国放鱼日”新闻集锦。同时，今年建成了杭州市首个非法捕捞生态修复教育基地（青山湖），努力营造全民参与、齐抓共管的禁渔氛围。

（三）党建工作特色鲜明。支部共有正式党员 27 人，预备党员 1 人。除了局里的规定动作，还积极创新，工作开展有声有色。主要是按照执法工作特点，做好党建和业务工作结合文章。一是以增殖放流为载体，积极开展三服务工作。二是特别是在畜牧、渔政等方面，形成了“半夜执法”“凌晨执法”“重点执法”党员冲在前的机制，发挥了党员先锋模范作用。

二、2022 年主要工作思路

2022 年，临安区农业综合行政执法队将紧紧围绕争创全国农业综合执法示范窗口这一目标开展各项工作。将努力做到：

（一）扎实推进党建工作。一是按照支部品牌建设目标，继续加强支部建设。提升“三会一课”和固定主题党日活动质量。创新学习机制，推进学习经常化、实用化、便捷化。二是加大监督力度，抓好党风廉政建设。全面量化“两个责任”，健全完善责任落实体系。

（二）推进队伍规范化建设。一是对办公场所进行升级改造。以规范化建设为目标，结合单位实际和现代化行政执法要求，将执法制度上墙、审讯实时监控、数字化监管等手段落实到位；二是配发统一制服。紧跟省农业厅步调，及时将全队执法人员服装进行配发，展现临安农业执法新形象；三是加快运用省统一处罚办案系统。努力实现行政执法规范化、制度化、信息化；四是完善体制机制建设。继续优化完善队内体制机制，整合队内资源，不断提高农业综合执法水平。

（三）提升执法办案能效。一是开展业务培训。全年开展 2 次执法能力建设培训，强化执法人员综合执法业务素质，确保执

法人员持证上岗；二是锚定执法办案目标。明确全年执法办案基数，制定合理办案目标，不断优化农业农村法制秩序；三是提升案件办理质量。要从追求办案数量向数量和质量并重转变，形成“敢办案、会办案、办铁案”的良好氛围，争创全省执法优秀案卷。

（四）强化各类案件查办。一是强化监督巡查。积极开展非法捕捞、农业投入品、农产品质量安全、农机监管、疫木管理、生猪调运、林地林木等环节的巡查，做到早发现、早制止、早处理。二是开展专项行动。深化开展清风行动、绿剑执法、渔政执法、森林督查等专项行动，加大行业整治力度，全力查处各类违法行为。三是查处来信来访。妥善受理农业领域违法行为来信来访，做到投诉举报必查、来信来访有回音，努力维护农业农村法治秩序。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

农林技术推广中心

2022 年 1 月

一、2021 年工作总结

一是稳步推进产业发展。2021 年，在耕地“非粮化”整治工作的推动下，粮食生产实现恢复性增长，预计将超额完成播种面积 10.7 万亩、总产量 3.95 万吨的考核任务。继续推进山核桃林地生态治理工作，完成山核桃林地适度规模流转 1.1 万亩，建立生态化经营综合示范区 4 个、“退果还林”生态改造示范区 6 个，新增张网面积 1.3 万亩，实施山核桃病虫害统防统治 2.3 万亩，建成以山核桃数字产业云服务平台为核心的综合服务中心，启动姚生记山核桃透明工厂建设。开展“天目雷笋”国家农产品地理标志申报登记工作，制订《雷竹水果笋生产技术规程》。完成市级“菜篮子”基地提升 250 亩，秋淡叶菜应急生产 600 亩。积极推进茶叶、水果、花卉苗木、水产、中药材、香榧、蚕桑等特色产业提质增效，建设区级以上农业产业基地 15 个。

二是不断强化为农服务。结合“新春有约双线三服务”活动，深入开展春耕备耕服务月活动，顺利召开全区春耕备耕暨耕地“非农化”“非粮化”整治工作现场会。充分发挥首席专家团队的作用，加强技术推广、政策宣传、服务指导，举办各类培训班 40 余期培训农民 1600 余人次。依托国家级农作物品种区试基地，完成 400 多个品种的区域试验和生产试验，促进我区农作物新品

种推广。加强耕地质量提升和土壤污染防治，依托 1 个国家级、3 个省级耕地质量监测综合点加强耕地质量监测，分类制订受污染耕地安全利用技术方案和实施模式，全区受污染耕地安全利用率 93%以上。加快推进化肥农药实名制购买、定额制施用，推广测土配方施肥、病虫绿色防控技术，促进肥药减量。加强农产品质量安全监测，完成农产品抽检 1143 批次，合格率 98.5%，完成快速检测 3 万余批次，合格率 99.9%。

三是扎实推进各项重点工作。今年农林中心承担的政府重点工作任务主要有农业面源污染防治、山核桃林地生态化治理、制止耕地非粮化、传统产业转型升级、“天目山宝”区域公用品牌，各项工作都按时间节点完成年度目标任务。其中，耕地“非粮化”整治作为今年农业工作的重中之重，工作进度走在杭州市前列，目前已完成粮食生产功能区“非粮化”区块整治优化 4 万余亩，完成进度 80%。

四是不断加强自身建设。深入开展党史学习教育，通过参观党史教育基地、诵读入党申请书、开展党史知识竞答等形式，不断丰富学习内容、深化学习教育效果。中心党总支代表我局参加全区“天目锋行·我先行”模范机关创建活动，“支部建在基地上”党建品牌入选十佳党建创新项目，中心党总支被评为模范机关创建先进单位。。不断完善项目管理，严格按照有关规定和派驻纪检监察组的指导意见，针对项目检查不到位、实施不规范等问题认真开展整改和防范工作。不断加强制度建设，严格执行区农业农村局和农林中心的财务管理制度，重大事项集体商议决定，规范小额采购项目的审批、实施和监督，严格执行国有资产

管理制度，逐步解决各类遗留问题。

二、2022 年工作计划

一是全面完成耕地“非粮化”整治任务，确保粮食安全。加快推进粮食生产功能区“非粮化”整治，确保 8 月 31 日前完成。加强对镇村工作的指导督促，定期通报工作进度，挖掘先进典型，帮助解决基层工作中遇到的各种实际问题。支持打造粮食生产重点镇，合理规划水稻育秧、烘干等配套设施建设，争创省级现代化水稻育供秧中心，加快粮油新品种、新技术示范推广，提高种粮效益，确保完成粮食生产考核任务。

二是加快推进产业提质增效，促进农民增收。持续推进山核桃生态治理，开展山核桃适度规模流转 3300 亩，建设生态经营示范点 3-4 个，推广张网采收 1 万亩、统防统治 1 万亩。开展耕地“非粮化”整治后的雷竹生产经营状况调研，推进竹产业持续健康发展。积极落实与中国农科院的科研合作计划，推进食用菌科技示范基地建设。做好山地特色体验农业提升发展项目建设，制订落实茶产业高质量发展五年行动计划，推动茶果产业提质增效。全面推进“天目山宝”农产品区域公共品牌建设，进一步挖掘农林渔各增产增收潜力，打造新的增长点，促进农民持续增收。

三是不断加强干部队伍建设，强化服务保障。深化和拓展“支部建在基地上”党建品牌创建成果，建立完善基层党建、队伍建设、内部管理、工作推进等长效机制。加强为农服务，落实好助农增收各项措施，做好种子种苗、土肥植保、农产品检测等各项服务保障工作。加强首席专家团队建设，加快农技人员梯队培养，促进团队工作与中心工作的深度结合、相互促进。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

畜牧农机发展中心

2022 年 1 月

2021 年以来，区畜牧农机发展中心深入贯彻中央、省市关于“三农”工作的决策部署，全面落实区委十四届十二次会议、区委农村工作会议精神，围绕生猪增产保供、无规定马属动物疫病保护区创建等重点工作，大力开展动物疫病防控、畜牧业转型发展、畜产品和农机生产安全等各项工作，取得了阶段性成效。获得全国“平安农机”示范县，浙江省生猪增产保供成绩突出集体等荣誉，顺利通过无规定马属动物疫病保护区国家级评估。

一、主要工作回顾

1、上下合力，多措并举，全力推进生猪增产保供。围绕 2021 年度目标任务，以“新建增量、补栏扩量、保护存量”为重点，有序推进生猪增产保供工作。一是做好任务分解落实。按照生猪保供“区级负总责、镇街负属地责任”的原则，根据各镇街生猪养殖场的设计规模及养殖现状，分解存栏指标，以文件形式下达，列入乡村振兴考核。二是加快新（扩）建场建设。通过敲实建成节点、倒排建设工期、落实种猪调度等途径，全年共完成各类项目 20 个，其中养殖场新扩建项目 9 个、畜禽粪污资源化利用项目 1 个、技术推广与社会化服务项目 5 个、百千项目 4 个、牧旅融合及农创客项目各 1 个。三是鼓励现有场增栏补栏。以挖潜增量为重点，通过更新种猪、引进小猪等方式，鼓励现有场增栏补

栏。开展全区生猪引种补贴补助，全区引进种猪 5692 头，补助资金 569.2 万元；开展生猪增产保供综合奖励，下拨奖励资金 342 万元；开展生猪良种补贴，全区共配种 8000 胎，补助资金 32 万元。截至 12 月底，全区生猪存栏 13.1 万头，母猪保有量 1.19 万头（完成省级考核任务），出栏生猪 17.76 万头（完成市级考核任务），畜牧产业总产值达 10.97 亿。

2、项目带动，科技赋能，助力畜牧业转型升级。高效完成“五大工程”，完美收官畜牧业转型发展三年行动计划，共建成高水平美丽牧场 3 个，养殖场提升改造 33 个，省级美丽牧场 75 个。加大畜牧与农机深度融合，大力推进设施机械化、管理智能化水平，加快机械强农步伐，目前拥有畜牧生产设备 6478 台套，畜牧业机械化率达 80%。同时积极争取部、省市项目政策支持：争取到省级非整县制资源化利用资金 154 万元，已立项实施；省级绿色转化资金 1500 万元，目前已完成第一批生态示范猪场立项；杭州乡村振兴资金 850 万元，已申请项目上报杭州；区域农机综合服务中心资金 90 万元（中央资金），已建成投用；第二批中央、省等各级农机购机补贴资金 189.77 万，已新增各类财政补贴农业机械 321 台（套）。通过项目带动，机械化、数字化智慧畜牧业取得了阶段性的成效。

3、健全体系，闭环管理，确保无疫区运行平稳。以“防控达到无疫、监测证明无疫、评估确认无疫、监管维持无疫、应急恢复无疫”为目标任务，按照“保护区建设进度只快不慢，马属动物只出不进、只减不增”工作要求，对规定马属动物疫病和主要动物疫病的防控工作早部署、早落实，积极采取各项举措，加强风险防控。通

过制定马属动物外迁政策、完善区镇场三级台账、加强区校合作、开展应急演练、新建二级兽医实验室等措施，切实发挥人防、物防、技防“三防”作用，顺利通过国家级考核评估，为顺利举办亚运会马术赛事提供了有力保障。

4、“双达标，全覆盖”，严防重大动物疫病发生。按照以防为主的原则和“政府保密度、部门保质量”工作机制和要求，把动物防疫作为常态化工作抓紧抓实，实现强制免疫双达标，监测监控全覆盖。坚持规模场按程序免疫，散户春秋防集中免疫，每月及时补针的模式狠抓强制免疫工作，继续实施“先打后补”和春季重大动物疫病“集中免疫”防控行动，做到“应免尽免、不留空档、不留死角”，确保规模场户高致病性禽流感、牲畜口蹄疫、高致病性猪蓝耳病、猪瘟、小反刍兽疫免疫密度100%，免疫标识佩戴率100%，散养户畜禽免疫密度90%以上。持续推进小反刍兽疫消灭计划，开展采样监测，两病普查。对镇街规模场开展飞行监测，每季度通报一次，对存在的问题及时预警，督促整改落实，并持续跟踪监测。同时做好布病、结核病、狂犬病等人畜共患病的监测普查工作。全年共免疫猪28.9万头、猪瘟29.3万头，高致病性蓝耳病15.9万头，牛羊4.4万头，禽流感100.4万羽，小反刍兽疫2.6万头，犬狂犬病2.2万只。共监测198场次，计29158份次，均未检出病源阳性，为我区重大动物疫病防控提供科学依据。

5、抓源头，守底线，保障重大畜产品质量和生产安全。始终把安全生产作为首要任务抓实抓好，守牢安全底线。一是抓好畜产品安全。加强监督抽检，提高畜禽产品安全水平，全年完成

禁用药物尿样检测共 19128 份，完成猪肉、生鲜乳等畜产品及投入品 9 个种类的省市抽检 8 次，计样本 459 个，全部合格。优化监管机制，全面实现“收集无遗漏、处置全覆盖”，对病死畜禽转运、无害化处理场所管理实施信息化监管，提升无害化处理信息化管理水平。狠抓屠宰管理，实现“批批检、全覆盖”原则，全面开展非洲猪瘟检测。提前一年完成省“两化”三年试点行动，全区 32 家试点场、1 家示范场顺利通过省市区三级联合验收，临安“两化”试点实践在省“两化”工作动态上得到应用。省际检查站迁建工程，目前已完成设计方案和前期准备工作，用地审批等相关手续正在有序推进中。二是抓好农机生产安全。围绕清存量、灭残余、防事故、保安全，全面开展报废拖拉机治理专项行动，共排摸、清零报废变型拖拉机 348 台，变型拖拉机带来的安全隐患基本得到消除。推进安全技术检验工作，巩固“全国平安农机示范县”创建成效，完成 464 台农机具的安全技术检验工作。加强隐患排查，开展安全生产检查 46 次，计农机企业 144 家，发现并整改隐患点 11 个。结合“三服务”“安全生产月”等活动，组织开展农机安全操作培训和农机安全宣传，先后发放安全宣传资料 682 余份，媒体宣传 19 篇，横幅 56 条。

二、下一步主要工作

下一步区畜牧农机发展中心将进一步贯彻落实好区委、区政府各项决策部署，咬定目标，持续发力，以更饱满的干事创业热情和争创一流勇气，确保 2022 年各项目标任务圆满完成。重点抓好以下五方面工作：

一是提前谋划，启动畜牧业高质量发展五年行动计划。前期，

根据《浙江省畜牧业高质量发展“十四五”规划》等文件，结合临安畜牧业发展现状、现场调研、专家论证，已经编制完成较为科学详细的《临安区畜牧业高质量发展“十四五”规划》。接下来将以数字化为引领，重点围绕种畜禽场创建、产业强镇建设、数字猪场创建、中小规模场提升、区校疫病防控联合实验室等5大任务，开展“产业优化、智慧赋能、生态示范、疫病净化、品质提升”5大行动。确保到2025年，生猪存栏达到18万头、蛋鸡存栏50万只、肉羊存栏8万只，畜禽养殖废弃物资源化利用水平达到98%、病死动物无害化处理率100%，畜禽规模化养殖比例达到85%，规模场数字化应用水平明显提高。畜牧业总产值达15亿元，为我区新一轮畜牧业高质量发展指明方向。

二是持续发力，稳定畜禽产能保障市场供给。结合《临安区畜牧业转型发展三年行动计划》和《临安区畜牧业高质量发展“十四五”规划》要求，稳定我区能繁母猪保有量在1万头左右，生猪出栏在20万头以上，家禽出栏100万羽以上。通过政策引导，技术指导、宣传告知的方式，提高生猪屠宰检疫率，提高我区生猪出栏数。

三是上下联动，全力开展农业“机械强农”行动。进一步细化行动方案，优化农业“机械强农”项目实施方案，修订农业“机器换人”示范基地标准，计划建成区域农机综合服务中心2个、农艺农机融合示范基地2个、农机创新研究试验基地1个、粮食生产环节服务中心4个、农业“机器换人”示范基地2个，确保主要农作物生产耕种收综合机械化水平达到79%以上，争创粮食产业“机器换人”高质量发展先行县。

四是守牢底线，严防重大疫病和生产安全事件。一是防疫安全。密切关注疫情，严格落实措施，持续做好非洲猪瘟、“两病”等重大动物疫病防控工作。二是畜产品安全。严格执行畜禽产地检疫、屠宰检疫管理办法以及肉品品质检验，做好畜禽及产品检疫检验和规范出证，加强动物检疫签证和证章标志管理，规范动物检疫程序和行为。切实加强畜禽养殖场的日常巡查，完善病死畜禽“统一收集、集中处理”无害化处理运行机制，确保不发生区域性重大畜产品安全事件。三是农机生产安全。持续对照“重要窗口”新目标新定位，按照“三个必须”要求，完善农机安全预防和长效管理机制，深化农机安全生产隐患排查，坚决遏制较大以上农机事故发生，持续稳定农机安全生产形势。

五是毫不松懈，持续做好马属动物无疫区建设常态化工作。加强防疫队伍建设，持续保障我区基层兽医体系有效运行。规范疫病监测，持续做好规定马属动物应的监测采样和实验室检测工作。强化无疫区监管，科室部门联动，加强巡查执法，对违规调运依法严肃处理。规范工作台账，规范完善各线工作台账和记录。确保维持我区马属动物无疫，守好“保护区”大门，为亚运会马术赛事顺利召开保驾护航。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

野保站

2022 年 1 月

一、工作开展情况

1、宣传教育

一是及时调整我区国家重点保护野生动植物名录，2021 年国家重点保护野生动植物新版名录发布后，我站组织专家对我区范围内自然分布的野生动植物种类进行评估论证，及时调整了《临安区国家重点保护野生动物名录》和《临安区国家重点保护野生植物名录》，并向社会公布。

二是经常性以宣传横幅、宣传册、微信公众号等平台普及野生动植物保护及相关法律法规知识，在全区中小学中开展野生动植物保护科普讲座。4 月份野生动植物宣传月期间与青山湖国家森林公园管理局联合开展爱鸟周主题宣传活动。

2、调查监测

一是全面启动我区野生动物资源本底调查。5 月完成了野生动物资源本底调查的公开招投标程序，与浙江省森林资源监测中心（浙江省林业调查规划设计院）签署技术服务协议，为杭州地区第一个开展县域野生动物资源调查的单位。截止 2021 年 12 月底，全区红外相机按公里网格布设任务已经完成，共计布设红外相机 205 台；共记录到野生动物 226 种，隶属于 32 目 88 科，其中淡水鱼类 4 目 10 科 36 种；两栖类 2 目 9 科 16 种；爬行类 1

目 6 科 16 种；鸟类 17 目 46 科 128 种；哺乳类 8 目 17 科 30 种。

二是根据国家林业局制定的相关技术规程组织开展疫源疫病监测防控工作，在青山湖森林公园的鸟类通道设立固定监测点，监测控制面积约 40 平方公里，巡查路线为 8 公里。2021 年，监测范围内未发现野生动物疫源疫病疫情，监测到的野生动物物种主要有留鸟和候鸟迁徙物种。共观察到鸟类 110553 只，其中留鸟 60804 只，占 55%，候鸟 49749 只，占 45%。监测巡查路程为 868 公里，巡查时间 6732 分钟。

三是开展杭州亚运会无规定马属动物疫病保护区野生动物调查监测工作。根据《杭州桐庐无规定马属动物疫病区建设方案》，我区被划定为保护区。根据要求对我区范围内规定马属动物疫病的易感野生动物进行监测取样。在我区原有疫源疫病 7 条监测样线的基础上，新增 5 条监测样线（点），样线总长度 22 公里，设立监测标识牌 22 块，以监测样线为基础开展调查监测取样工作，共取样检测 93 份，取样检测结果均为阴性。

3、保护救护

一是全力救护受伤、病危、迷途及群众送交的野生动物。对正常的动物，选择合适的生境放生，对受伤和病弱的动物送至省、市野生动物救护中心进行救护。2021 年共接警救护各类野生动物 77 起，救助率 100%。

二是有序推进珍稀濒危野生植物玉兰叶石楠原生境改造、物候期观察和繁殖育苗工作。

三是开展古树名木保护工作。按照省林业局下达任务，组织开展 2021 年“一树一策”古树名木保护项目。组织专家对我区

范围内亟需保护的 61 株古树的保护方案进行评审论证，并由森林资源管理首席专家徐卫南带领技术团队赴实地踏勘，进行古树保护技术指导。

4、监督管理

2021 年 3 月、5 月、10 月与局行政执法队联合公安及市场监管局联合开展严厉打击非法猎捕、交易野生动物违法犯罪专项行动 3 次。检查农贸市场及农产品交易集聚点 110 家次，经营户 649 家次，餐饮单位 291 家次，野生动物驯养繁殖场 1 家。同时做好各类舆情信访的应对工作，对接警、信访的各类涉及野生动物的舆情及时查证核实，做好重要敏感时期信访维稳工作。

二、下一步工作打算

一是完善野生动物保护网格化管理和联防联控长效机制。强化与局行政执法队的配合协作，定期联合公安及市场监管部门对野生动物栖息地、人工繁育场所、农贸市场等开展常态化、针对性的巡查检查。

二是持续做好野生动物本底资源调查工作。按计划开展鸟类、爬行类、两栖类的春夏秋冬四季调查及淡水鱼类调查；完成野外红外相机的数据回收工作；开展梅花鹿、安吉小鲵等明星物种以及翼手目（蝙蝠类）、食虫目（鼯鼠类）、啮齿目（鼠类）的专项调查。

同时根据浙江省林业十四五规划林业数字化改革要求，探索将本底调查成果数据应用到林业“一张图”中，以数字化手段分析行政区域范围内野生动物资源受威胁现状及主要影响因子，为我区野生动物保护工作提供科学决策依据。

三是开展野生动物种群调控工作。根据国家及省市要求，结合野生动物资源本底调查项目开展对野猪种群的调查评估，掌握我区范围内野猪自然分布范围及数量，在科学调查评估的基础上开展野猪种群调控工作。

四是创新古树保护工作新机制。

一是探索借助保险杠杆作用，加强古树名木风险管理，古树名木投保后，当其受到火灾、恶劣天气或病虫害危害时，或因前者导致的倾倒、折断枯枝造成第三者人身伤亡和财产损失时，均可通过保险渠道进行赔付。保障古树名木可能造成的第三者财产与人员意外风险，增加古树名木保护资金使用效率。

二是与省内古树名木专业养护机构展开合作，以顾问制的形式为全区古树名木提供专业保护方案、应急施工等服务，提高古树名木管护的规范化、科学化水平。形成古树名木“科学养护+保险”的工作机制。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

农田建设服务中心

2022 年 1 月

去年以来，区农田建设服务中心坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党中央、国务院决策部署，深入实施藏粮于地、藏粮于技战略，根据农田建设的各类实际需求，以集中连片为规模建设较大项目的同时，查漏补缺，多管齐下，多种形式建设农田基础设施，不断提高重要农产品有效供给能力，夯实粮食安全、农业现代化基础。

一、2021 年工作总结

（一）任务完成情况

2021 年高标准农田建成面积 1.8352 万亩，其中包括高效节水灌溉面积 0.3 万亩，任务完成率 204%；完成农田氮磷生态拦截沟渠建设 2 条，任务完成率 100%。

（二）工作主要亮点

争取杭州市乡村振兴指导性任务项目，建设太阳镇高标准农田示范区面积 4000 亩，总投资 2300 余万元，连片打造太阳镇上庄双庙畈。太阳镇高标准农田示范区采取工程、生态、农艺等措施，探索实践病虫害自动测报、质量安全追溯等数字化管理技术，打造“地力肥沃、设施齐全、科技先进、高产高效、绿色生态”的高标准农田样板区、数字农田先行区、融合发展引领区。该经验做法以“稻田里头看三高”为题，在《农民日报》2021 年 8

月 5 日头版进行报道推广。

太阳镇枫树岭村氮磷生态拦截沟渠建设经省农业农村厅组织第三方评估，考核为优秀等次，得分为全省第三。该成绩在《浙江农业农村》（政务通报）2021 年第 57 期予以通报表彰。

二、2022 年工作思路

积极贯彻“全国冬春农田水利暨高标准农田建设电视电话会议”精神，切实做好耕地“非农化、非粮化”后半篇文章，以高标准农田示范区和绿色农田试点等重大项目为抓手，从农田设施改善、耕地质量提升、生态绿色高效、数字农机创新四个方面，进一步推动产村融合示范发展。

（一）紧扣目标任务，集中力量建设高标准农田。

严格按照确定的目标任务，抓紧做好项目开工前各项准备工作；已开工建设的项目要倒排建设工期，督促加快项目实施、提高建设质量，确保如期高质量完成任务。及时开展区级初验，落实工程建后管护主体和管护责任，确保项目建设信息及时“上图入库”。2022 年计划新建和提升高标准农田 7000 亩；改造中低产田 4000 亩；建设氮磷生态拦截沟渠 10 条；完成高效节水灌溉面积 2500 亩。

（二）创新试点示范，探索高质量农田建设模式。

认真总结太阳镇开展示范区建设的经验，逐步在全区推进推广高质量农田建设模式，今明两年集中在临安中部地区的其他 3 个镇建设高标准农田示范区，着力打造数字农田、绿色农田、美丽农田。主要依托省、市农业农村高质量推进现代农业发展等项目，同时积极争取区土地整治专项资金予以配套。

2021年已立项创建天目山镇“天目粮仓”和潜川镇“渔米潜川”高标准农田示范区面积5580亩，计划投资3170万元，连片建设天目山镇九里对石畈和潜川镇牧亭新梅畈。

2022年1月，省农业农村厅发文批准创建於潜镇省级绿色农田试点面积2500亩，计划投资2180万元，连片建设於潜镇光明绍鲁畈。

（三）加强科学管理，规范农田建设制度体系。

认真学习《农田建设项目管理办法》和《农田建设补助资金管理办法》的相关要求，进一步细化完善项目管理具体操作规则，梳理和规范项目申报审核、勘察设计、工程预决算、招投标、施工监理、审计审价、检查验收、后续管护等各个环节的操作流程，实现项目建设的精细化管理。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

临安区植物检疫站

2022 年 1 月

一年来，在局党委的正确领导和省市业务部门的大力支持下，本站紧紧围绕单位的工作职责，科学谋划，精心组织，狠抓落实，较好完成了各项工作目标任务。现将工作总结如下：

一、2021 年度工作总结

（一）松材线虫病除治工作扎实推进。

为持续有效控制松材线虫病疫情，今年由区人民政府办公室下发《杭州市临安区 2021 年度松材线虫病防治方案》，明确了各镇（街）松材线虫病防控工作的责任、目标任务和工作要求，实行分区分类施策，继续加大松材线虫病的除治力度。

1、认真做好疫情监测普查工作。在完成了春秋两季的疫情普查的基础上，在两个国家级自然保护区、一个国营林场和所有镇街落实专门人员做好松材线虫病疫情动态监测月报告，全面、及时掌握全区松林的健康动态，确保能做到早发现、早除治。

2、大力开展枯死松树清理工作。针对近几年我区处于疫情高发期的实际，积极与财政沟通协调增加防控资金，同时不断向中央、省市争取资金。2021 年度全区共清理枯死松林面积 328657 亩，清理枯死松树 67345 株，共计共清理枯死松树 20800.149 吨，比上一年度 2.4368 万吨减少了 0.36 万吨，疫情危害呈现下降减轻趋势。目前，2022 年度的清理工作也已全面启动。

3、重点区域开展药物防治。为加强除治效果，区植物检疫站通过政府采购，对全区 1173 株古树名木(主要为马尾松、黄山松)及其周边范围生长的松树以及自然保护区、城镇周边等重点生态部位进行了免疫剂注射保护，注药数量 10 万瓶，保护松树 37939 株。在保护区等重要区域结合疫情监测，悬挂诱捕器诱杀天牛成虫，从而降低媒介昆虫数量。建立杭州市级防控示范区。实施“监测预警+死树清理+树干注射+质量监理”等综合措施，减少枯死松树发生率。计划到 2022 年，力争枯死松树发生率低于万分之三。摸索出适合推广的松材线虫病防控机制，树立防控松材线虫病的信心，保障森林生态安全。

4、创新监管模式。在全面除治的基础上，今年我局突出了抓除治质量。一是落实村级质量监管员制度，每个有除治任务的村都配备了除治质量监管员，对除治的每一车疫木，每一个山场的除治情况都要有监管员签字确认。二是委托第三方机构对全区清理质量进行中期核查与竣工验收，通过验收合格后财政再给予资金补助。清理期间共开展检查 145 次，发现并整改问题 99 个。从中期检查和竣工验收情况看，今年的清理质量较往年有了大幅度的提升。三是委托第三方机构对疫木处理企业进行驻厂监管，实行树干枝桠分开计重，每天按时上报每一车疫木情况，实现疫木除治全过程监管，对枝桠比例达到 15%以上的清理队伍才可进行最后的完工验收。

5、强化执法，严格疫区管理。根据国家林业与草原局和省、市的统一部署，按照《浙江省林业局关于开展 2020 年全省林业检疫执法专项行动的通知》(浙林绿〔2020〕23 号)文件精神 and

工作要求，我区积极响应，迅速部署，去年10月以来，我区共开展检查25次，出动执法人员76人次，检查涉松企业35家次、疫木定点企业22家次、木材使用企业26家次，发放宣传资料280份，对调入松木及其制品复检3000余立方米，立案查处涉松案件2起，没收疫木4.98立方，没收加工剩余物（松段、边皮）2200公斤，罚款5000元，有力地震慑了松木无证加工的行为，加强了流通领域松木及其制品的检疫监管，有效提升了相关企事业的检疫意识。

（二）重大农业植物疫情防控全面加强。

2021年，我区紧紧围绕组织建设和重大植物疫情的防控，以全民防控为目标，强化宣传培训，大力提高广大干部群众的植检意识，修订了生物灾害应急预案，确保疫情一旦发生，通过应急预案，立即从各层面开展封锁、扑灭以及后续的监测预警。

进一步规范监测点建设，全面开展普查，科学进行防控，积极防御危险性有害生物入侵，有效控制已有疫情的发生和蔓延，取得了较好的成效。

进一步完善农业植物疫情阻截带建设。针对周边重大农业植物疫情发展的新形势，进一步完善重大农业植物疫情阻截带建设，利用本区重点农资店接触农民密切、接触面广、易于发现疫情的优势，区本级重大植物疫情监测点调整为10个，另外还有省级监测点2个，杭州市级监测点3个，全区共设立15个监测点。

开展红火蚁专项调查。根据农业农村部等九部委《关于加强红火蚁阻截防控的通知》（农农发〔2021〕3号）和《浙江省农业农村厅等10部门关于切实做好红火蚁阻截防控工作的通知》

（浙农种发〔2021〕8号）通知精神，我区积极开展监测预防，根据红火蚁入侵特点，对符合入侵的区域进行归类，着重针对亚运场馆、交通枢纽、绿化新地、苗木市场等重点区域，开展定期和不定期调查，力争做到“早发现、早报告、早处置”。利用省植检部门采购的云监测平台，诱捕器GPS定位查找巡查路线。到目前为止，我区未发现红火蚁入侵。

加大加拿大一枝黄花普查和防控力度。今年秋季加拿大一枝黄花发生面积较往年有所增加，群众通过信访等多渠道反映了发现加拿大一枝黄花的情况。针对该情况，区重大农林植物疫情防控指挥部下发《关于做好全区加拿大一枝黄花秋季防控工作的通知》，要求各镇街高度重视，充分认识加拿大一枝黄花防控的重要性，落实防控经费，落实专人负责，及时扑灭疫情。全区统一采取割头的办法，确保花不结籽，籽不落地，防控取得了显著的效果。今年秋季全区共计花费人工1771工，防除面积2328.5亩。

甘薯茎腐病防控成效显著。通过多种途径宣传甘薯茎腐病的防控技术，积极推广无病苗的繁育。一是购买脱毒薯种8000kg，委托培育无病苗32万株，无偿提供给15个基地大户推广种植。二是促进甘薯育苗开展产地检疫，共计开展甘薯育苗产地检疫4个60余亩，繁育无病苗1000多万株，种植面积4000多亩，有效降低了甘薯茎腐病的发病率，据调查，今年全区甘薯茎腐病发病率较去年下降20%，发病面积仅约50余亩。

5、种苗监管执法见成效。通过执法检查有效提升了植物检疫影响力，我区经营种苗的大多数流动商贩检疫意识明显提高，主动要求开展调运检疫的情况明显增加。调运检疫和产地检疫自

觉性和外地调入种苗等持有检疫证书比例较上年有大幅度提高。今年共开具省外检疫证 2603 份，省内检疫证 368 份，实施产地检疫种苗 0.55 万亩。

（三）森防技术服务指导扎实有效。

今年以来，森林病虫害首席专家团队围绕山核桃、竹笋等主导产业，有序开展了预测预报工作，进一步加大了病虫害的监测预报力度，开展了形式多样的科技服务活动，切实为民排忧解难。

1、全面完成了林业有害生物目标管理考核指标：2021 年度，全区林业有害生物发生面积 25.3252 万亩，相比 2020 年度发生面积减少了 4.6992 万亩。无公害防治率为 100%；种苗产地检疫率为 100%。

2、有序开展林业有害生物监测预报工作。为进一步加强林业有害生物监测工作，更好发挥监测点的作用，今年我们通过政府采购，由浙江农林大学森林保护学科统一承担我区林业有害生物的监测预报工作，对杭州市级的 7 个测报点及国家级中心测报点进行了全面监测。全年监测总计 618 次，其中监测设备调查 523 次，林间调查 51 次，枯死松树调查 44 次。面上虫情调查 18 次，通过农民信箱、微信公众号、省市林业信息网等渠道发布山核桃蚜虫、花蕾蛆、干腐病、蝗虫等虫情简报 9 期，指导林农开展病虫害防治。

3、科技指导服务工作常抓不懈。一年来，根据林农需求组织山核桃病虫害防治技术培训 20 余期，受益林农 2 万余人，有效带动了林农防治干腐病、根腐病的积极性。按照省“森林医生服务年”活动要求，始终以群众利益无小事的态度来对待每一项

来电来访，积极组织科技干部进村入户，帮助林农解决病虫害防治中遇到的难点问题。开展“森林医生”进村服务专题活动 2 次，实地指导解决各类病虫害问题的 18 次，解决民生服务热线反映的问题 12 个，网络问政 3 个，接受电话、微信咨询服务 32 起。

4、加强试验探索防治新方法。针对香榧根腐病、山核桃根腐病发生较多的问题，森防团队正与浙江农林大学合作积极探索林间防治新方法。《临安香榧根腐病防控技术研究与应用》的科技项目也正在实施当中。

二、存在的主要问题

（一）松材线虫病防控工作形势严峻。

我区松林面积大，松材线虫病疫情已涉及全区 16 个镇街和 2 个国家级自然保护区，今年秋季普查发生面积 23.313 万亩，一旦放松除治，疫情极有可能爆发性增长，我们预测 2022 年度疫情仍处于高发状态。而目前的状况是经过 10 多年以来的防治，持续时间长，难度大，加上镇（街）配套投入的资金也比较多，也存在着部分镇（街）、村的除治积极性不高、被动应付等情况。

（二）防控外来输入性疫情存在较大难度。

农林植物疫情主要通过人为运输传入，我区大量的苗木需从外地调入。从目前我站检疫人员力量及检疫监管措施上都难以做到有效控制疫情输入。如红火蚁主要通过带土绿化苗木传播，要全面做好落地复检工作难度非常大，疫情传入风险亦较大。

三、明年工作计划

2022 年，植物检疫站的工作思路是：紧紧围绕农林工作重要目标，进一步夯实农林病虫害监测、预警、防治、检疫体系建

设，深化科技服务水平，为农林事业再做新贡献”。重点要抓好四个方面的工作：

（一）克难攻坚，打好松材线虫病防治保卫战。

2022 年是国家十四五期间“松材线虫病防控五年攻坚行动”的关键年，松材线虫病关系到我区 150 万亩松林安全，关系到我区森林资源和生态安全。2022 年度要进一步强化枯死松树清理工作，突出综合防控，突出检疫监管，以林长制为抓手，建立松材线虫病村级监管员制度、枯死松树清理质量第三方监管、疫木企业第三方监管等措施，实现除治性采伐全过程监管，进一步实现疫情“控制、压缩、减少”的目标。

（二）夯实基础，全力抓好林业有害生物监测。

农林病虫害监测：要进一步完善病虫害测报体系建设，提高测报人员素质，及时监测，及时发布病虫害信息预报。

（三）创新服务，提升科技指导服务水平。

继续组织开展形式多样的科技服务活动，加强农林病虫害防治技术的指导，对新出现的病虫害要加强试验研究与技术推广力度。重点抓好古树名木、山核桃、竹子、苗木花卉等病虫害的防治技术指导与推广。

（四）严防严控，加大检疫执法监管力度。

要依法依规和“最多跑一次”的要求，优化服务意识做好产地检疫、调运检疫等行政许可事项，提高群众办事满意度。同时加大检疫执法监管力度，严厉打击检疫违法违规行为。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

退管中心

2022 年 1 月

一、基本情况

临安区农业农村局离退休干部管理中心成立于 2016 年 7 月，2020 年机构改革保留机构编制，目前是全区唯一一家单独管理离退休干部的事业单位。现有工作人员 4 人，承担着局党委关心爱护老干部的重要任务。一年来用心用情，精准服务，努力在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

二、今年主要工作

（一）全心全意做好老干部管理服务工作

1、健全网络，做好信息平台维护，精准服务

全局离退休干部分散在各地，为便于联系和管理，每个离退休干部的住址、电话号码、家庭信息都建档，建立移动彩云通讯录、录入离退休干部管理平台和维护西湖先锋党建管理平台，及时更新变化信息。以原退休单位人员为基础建立微信群，及时发送有关信息和了解离退休干部动态。

据统计，今年欢迎 12 位退休干部加入队伍，他们分别是郑玉英、梅向阳、詹森梁、程益鹏、汪立新、叶荣飞、陈有根、陈继红、吴忠桂、万燕萍、徐萌、盛雪峰。有 9 位离退休干部去世，其中两名离休干部杜银娣、杨铁柱，七名退休干部分别是杨观泉、傅成瑞、徐荣森、杨茂青、张向麟、帅雨国、高子龙，对他们的

去世表示哀悼。截止目前，现有机关事业单位离退休干部职工 278 人，退休干部队伍进一步扩大。其中离休干部 5 人，退休区管干部 28 人。女离退休干部 74 人，占离退休干部的 26.7%。

干部年龄分布。目前年龄最高的是离休干部吴观海老局长 94 周岁，90 周岁以上老干部有 10 人，80 周岁以上老干部 77 人。年龄最低的 55 周岁。平均年龄 72.16 岁。

平均寿命情况。今年去世 9 人，其中 2 名离休干部去世。平均寿命 84.33 岁，高出浙江省 2019 年平均寿命 77.73 岁的 6.6 岁。局离退休干部健康养老成效显著。

2、落实政策，保障政治待遇。原定于春节前召开的老干部情况通报会因疫情影响取消，局办公室拟定了慰问信通报了去年一年来的工作并对老干部致以节日的问候。退管中心以电话形式对每一位老干部进行解释并送上节日祝福，获得老干部的理解和支持。局召开的系统会议邀请退休区管干部和退休支部书记代表参加，使老干部了解全局重要工作进展。李局长上任后亲自召开了退休区管干部座谈会，充分听取退休干部的意见建议，了解退休干部的需求，对老干部表达亲切的慰问，老干部反响良好。今年是人大代表选举年，维护老干部的选举权，认真做好选举组织工作，有 146 名老干部参加退管中心投票点投票，选举顾晓波为区人大代表，圆满完成选举任务。

3、用心服务，做好“三上门”工作。完善服务管理措施，深化倾情关爱、生活服务、困难帮扶建设。做好关键节点的慰问工作，在春节前对 7 名离休干部上门慰问，对 28 名退休区管干部和 90 岁以上退休干部进行了慰问，对长期生病或发生重大变

故困难干部进行上门慰问，慰问困难干部 23 名。因疫情影响，医院住院区进不去，对生病住院老干部先电话慰问，出院后再上门进行慰问，带去组织和领导的关怀，有时跑到岛石、清凉峰等地看望慰问老干部，虽然增加了很多工作量，但得到了生病住院老干部的认可，增强战胜病痛的信心。去年共慰问老干部 81 名，吊唁去世老干部 9 名，老干部家属 3 名，并对去世老干部家属做好慰问工作。

4、耐心细致，做好来访接待工作。近年来，老干部福利待遇有所调整提高，医疗保障待遇调整，党员活动经费调整，老年证办理方法等都有老干部来电来访，及时和组织部、人社局、社保办、医保办、财政局等部门联系协调，和局有关科室联系，及时答复和解决他们提出的问题，取消他们心中存在的疑惑，方便他们办事，确保老干部权益。

5、关爱健康，组织好健康体检和健康讲座。去年体检时间和体检医院进行相应调整，时间从 9 月份提前到 6 月进行，医院确定为杭州快医健康体检中心和临安第一人民医院体检中心两家。为充分考虑退休干部的自主权和选择权，由退休干部自主选择，和在职干部同一医院体检，减少了老干部的意见。有 172 人选择杭州快医，73 人选择临安体检，其余部分自主安排。还分两期举办了健康知识讲座，请主任医师讲解健康生活知识，老干部反响良好。

（二）对标规范做好离退休支部党建工作

离退休党组织情况。成立了离退休干部管理中心党委，所属六个党支部，有中共党员 152 人，占离退休干部人数 54.7%。其

中离退休锦城一支部党员 49 人、二支部党员 23 人、三支部党员 41 人、四支部党员 24 人、於潜支部党员 9 人、昌化支部党员 5 人。

根据省、市委组织部、老干部局印发的《关于推进离退休干部党支部规范化建设的指导意见》和市委老干部局《关于在全市离退休干部党支部中开展“对标规范·最美示范”提升选树工作的通知》精神，以及我区《关于印发〈临安区离退休干部党支部规范化建设“六位一体”参考标准（试行）〉的通知》有关要求，按照杭州市委老干部局今年关于“进一步加强离退休干部党支部规范化建设，继续推进离退休干部党支部‘对标规范’提升工作，完成本年度标准化离退休干部党支部创建工作不低于 20%”的工作部署，按要求积极做好离退休干部党员的教育管理、作用发挥和党支部的各项工作，向区委老干部局报送离退休锦城一、二支部和於潜支部“对标规范”提升申报，不断提升党支部规范化水平。

1、开展党史学习教育。结合局党委下发的关于开展党史学习教育的实施工作方案，组织离退休党员深入学习党史，深刻铭记中国共产党百年奋斗的光辉历程，深刻认识中国共产党为国家和民族作出的伟大贡献，深刻感悟中国共产党始终不渝为人民的初心宗旨，深刻领会中国共产党成功推进革命、建设、改革的宝贵经验，做到学党史、悟思想、办实事、开新局。六个支部都制订了学习制度，发放了党史学习规定书本资料，集中学习和自学相结合。9 名党员还充分准备，以亲身体会感受上了党史教育课，取得很好效果。多名党员还通过“学习强国”学习党史和关心时

事，学习热情和参与度比较高。

2、组织党员到红色教育基地参观。六个支部都组织到革命红色教育基地参观学习，接受革命主义和爱国主义教育，退管中心建立支部联系人制度，积极做好后勤保障工作。锦城一支部到嘉兴南湖参观一大会议址，亲身感受“红船精神”；锦城二、三、四支部参观了江苏泰州海军诞生地纪念馆，感受了百万雄狮过大江解放全中国的场面、人民海军从江河走向深蓝的历程；於潜、昌化支部参观了椒江解放一江山纪念馆和雁荡山革命根据地。接受党史学习教育，思想受到洗礼。

3、开展建党百年纪念活动。“七一”前各支部都召开了党员大会以各种形式庆祝建党一百周年。6月29日局党委在区委党校召开庆祝建党百年纪念大会，“光荣在党50年”党员、党员积极分子、各党支部委员参加了会议。会上表彰了两个先进基层党组织、11位党员积极分子，向参加会议的50年以上党龄的党员发放了光荣在党50周年纪念章，佩戴绶带，手捧鲜花，给予了崇高的荣誉。

4、开展党员关爱活动，积极申报“党员关爱基金”，对身患重病自负医药费达5万元以上的3名党员王康荣、汪林友、王钧喜申报关爱基金，共补助2万余元，充分体现组织对困难党员的关心关爱。

（三）认真完成局交办的任务

积极参加全局开展的“一园两区三带”建设有我在、“双百千万行动”我先行为主题的“新春有约”双线“三服务”活动，深入昔口村调查走访，听取意见，回应诉求。

针对 5 月份安置房签约包保任务，局下达给退管中心两名退休干部签约包保。因时间紧任务重，多次联系上门做工作，消除老干部疑虑和误会，顺利及时完成任务。

三、存在问题

1、工作面临青黄不接问题，目前退管中心有工作人员 4 名，有丰富的工作经验，工作认真细致，用心用情工作，也得到老干部的认可，但存在 23 年和 24 年面临退休问题，急需补充年轻干部充实到老干部工作中。

2、经费使用问题，老干部活动对经费使用没有专门的经费使用办法，都是参照在职会务活动标准来实施，对活动费使用内审中提出的问题整改无所适从。目前福利费使用紧张，活动费使用有余。有老干部提出 1500 元福利费实为体检费，安排 1200 元体检标准有意见。生病住院慰问金标准是多年前确定，现在已标准偏低，也需调整。

3、老干部活动安全隐患很大，活动安排很担心。现有老干部活动费 900 元/人，党员活动费 1000 元/人，一年活动 2 到 3 次，一次活动 3 天两晚，老干部年纪越大越想一起聚聚，一起出门活动，今年到建德活动其中年纪最大的 91 岁，80 岁以上的有 20 多名。虽然要求 80 岁以上老同志有子女或家属陪同，但风险很大。今年一次党员活动中一位老干部走路时现场晕倒，报 120 急救车送到医院急救，幸无大碍，如发生严重后遗症，后果不堪设想。此题无解。

四、下步计划

1、老干部情况通报会。一年一度的通报会是老干部期待的

大事，原计划下个星期举办，经征求区疫情防控领导小组意见，会议规模不得超过100人，据目前疫情发展情况，建议通报会取消，以慰问信形式通报局一年来的情况。

2、春节前慰问工作。23名生活困难老干部慰问金已发放到位，春节前对离休干部、退休区管干部、90岁以上退休干部、生病住院老干部进行逐一上门慰问，体现关心关爱。

3、活动场所安排。现红楼活动室已搬迁，新会议室、活动室已装修好，抓紧配置会议设施，活动桌椅，建成高质量的老干部之家、老党员驿站，尽早投入使用。

4、抓好党建工作。根据组织部和老干部局38文《进一步加强离退休干部党建工作的通知》要求和党史主题教育活动，学习党的十九届六中全会精神，迎接党的二十大胜利召开。

5、安排好日常管理服务和常规工作。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

信息中心

2022 年 1 月

2021 年是忙碌的一年也是充实的一年，有收获，有喜悦，有遗憾，还有期望。

收获在哪里？我想最主要的是信息中心的团队综合素质大大提升了。

通过杭州市数字乡村现场会的成功举办，通过数字乡村全国试点的整体推进，通过财政厅数字乡村集成创新项目的申报建设，通过数字化改革的不断历练，我们团队的业务能力不一样了，譬如胡玉林、童小虎，就接待了好几场外地农业农村局副局长以上领导带队的考察团，交流起来是娓娓道来，头头是道，再譬如蔡丽英，微信平台全面负责了起来，一般情况下，群里的工作都是她在忙碌了。

喜悦在哪里？我想最主要的是信息中心为局里的争得了一些荣誉，为临安争取了一笔不小的省级财政资金，为临安的农业农村信息化发展实实在在做了一点事情。

总体上，我们的数字乡村建设谋划有方，推进有力，数字化改革重点突出，初有成效。在省数字乡村现场会上的交流发言，在数字中国福建峰会全国数字乡村建设推进会上的典型发言，为

我局争得了荣誉，在青山湖青和翼数字运营中心接待了近 100 批次考察团，为我们农业农村局和临安带来了较好的影响力。12 月初，我们完成了数字乡村全国试点的阶段性评估，从反馈情况看，临安评估分数位列 4 个试点县第 2 名，为全省两个优秀名额争取打下了基础。12 月中旬，农业农村部通报 2021 全国县域农业农村信息化发展水平评价情况，我区获评“2021 全国县域农业农村信息化发展先进县”。数字化改革方面，临安山核桃产业大脑以专家打分第一名的成绩跻身全省农业农村数字化改革第一批优秀应用，同时，临安山核桃产业大脑、“天目云贷”获杭州市数字经济系统场景建设“路演周”优秀项目，山核桃云平台获农业农村部 2021 数字农业农村新技术新产品新模式优秀案例。

2021 年，通过农财两家通力合作，通过一轮轮答辩，我区成功拿下财政厅数字乡村集成创新 7000 万项目，这个项目涵盖区级平台建设，太湖源、高虹镇、於潜镇 3 个示范镇，7 个部门，8 个社会主体，总共拼盘资金达 1.5 亿元以上，目前基本上完成项目招投标，相信这个项目的实施一定会给临安的数字农业农村发展打下坚实基础。

2021 年遗憾在哪里？我想我的遗憾就是山核桃产业大脑没有获得全省数字化改革优秀项目，其实这是一年来我们内心一直想争取的一个目标。

期望在哪里？我想期望就在 2022 年，就在 2021 年的遗憾里。

2022 年，数字化改革方面，我们将全力协同农林推广中心，

全面提升山核桃产业大脑、开发天目雷笋产业大脑。通过“林农一件事”、通过 2.0 建设内容，真正融入山核桃全产业链场景，服务于全产业链主体。我想，只要做好内功，今后的全省数字化改革优秀项目也是水到渠成的事情。2022 年数字乡村建设，主要是以数字乡村集成创新项目为抓手，全面推进“135N”天目云农数字乡村。目前，区农业农村局负责的 6 个项目全部完成招投标，签订合同，完成建设任务的下达，第一批 30% 资金拨付（文件流程已经走完），高虹、太湖源、於潜 3 个镇街的项目也完成了招投标。整个项目的管理，已经通过招投标的方式请了专业监理公司，在市民中心驻点办公。为高效推进财政厅项目，我们在专班基础上，再成立局内部 19 个项目实施小组，以强大的组织保障来整体推进。我们自加压力，以 4 月底完成的要求倒排计划，明确时间节点，建设任务，制定作战图，3 个镇街招投标后，将一并管理。

新一轮美丽乡村建设方面，我们将以杭州市数字乡村样板村和未来乡村建设为抓手，全面推进，为承接市级以上现场会做好准备。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

农村环境管理服务站

2022 年 1 月

一、科室工作完成情况

2021 年农村环境管理服务站下拨财政补助资金 3390 万元（含杭州改水改厕资金 87 万元），科室实施的清洁乡村、农村生活垃圾分类处置、农村公厕长效管理、秸秆利用、改水改厕和清洁能源 6 块工作都完成年度工作任务。现将各项工作完成情况总结如下：

1、农村生活垃圾分类工作

今年我区创建省级高标准农村生活垃圾分类示范村 2 个、省级垃圾分类处理村 14 个、巩固提升村 68 个，创建杭州市级示范村（省级预备村）65 个，区级示范村 40 个；对锦南街道、玲珑街道、潜川镇和岛石镇等 4 个农村生活垃圾资源化处理站设备进行提升改造，评定农村生活垃圾资源化处理站星级站点 11 个，申报省市五星级和四星级站点 5 个。锦北、锦城、太湖源、板桥 4 个镇街的易腐垃圾纳入区级处理。全区 270 个行政村生活垃圾分类全覆盖，农村生活垃圾资源化利用率 99%，无害化处理率 100%，生活垃圾总量实现零增长。浙江省“千村示范万村整治”工作协调小组办公室公布 2021 年度全省农村生活垃圾分类处理工作考核结果，临安区获评优胜县（市区）。

2、农村公厕长效管理工作

我区 2021 年度共有 19 座新改建公厕项目，截止 11 月底基本竣工验收。年初我们对全区 640 座农村公厕全部进行了排摸，更新了农村公厕底数，并确定了一批基础条件较好，日常管理较优的农村公厕作为星级公厕的备选库。在通过自主申报、择优录取的原则，确定 2021 年 20 座省级星级公厕创建申报。农村环境管理服务站今年对星级公厕创建村下乡专门指导 12 次，每个公厕指导不低于 2 次。10 月底对照省级星级公厕标准对 20 座创建公厕进行了初步验收，评分均达 80 分以上。

3、农村改水改厕工作

2021 年实施农村改水项目 4 个（包括太阳镇鹤里村、武山村，太湖源镇白沙村和东坑村），11 月通过杭州市级交叉检查验收。农村无害化户厕今年杭州市下达任务 700 座，全年完成 809 座，覆盖率达到 100%。

4、秸秆综合利用工作

2021 年我区农作物秸秆可收集资源量约为 7.97 万吨，已利用秸秆量 9.36 万吨，秸秆综合利用率达到 95.12%，完成省市要求 95% 的目标任务。

5、清洁乡村和农村能源工作。

2021 年 5 月起聘请第三方公司对全区 18 个镇街 270 个行政村进行 2 月一次村庄清洁和农村公厕长效管理检查考核，对检查中发现的问题及时反馈镇街和行政村要求限期整改，对日常保洁、管理等工作实施优秀的镇村给予一定工作补助奖励。全年实施开展农村人居环境春秋村庄清洁活动 2 次，重大节日清洁活动 4 次。这些工作的开展在一定程度上让我们的农村环境更加整洁，乡村

更加美丽。

在农村清洁能源工作方面，继续做好农村清洁能源率工作调查，做好农村沼气安全生产指导工作，全年深入农户和畜牧企业指导相关工作 40 余次。

二、存在困难

1、**科室工作量大面广人手少。**农村环境管理服务站综合原农办三个科室工作职能，又另加了秸秆综合利用工作。所有的 6 块工作都是到镇到村甚至到户，平常工作指导和检查都要花费大量时间精力。科室 4 人中 2 个人员都是马上退休了，又要承担了很多的考核、政府重点工作等，工作相对处于应对，当救火队员的时候多。

2、**科室工作职能系统管理不顺畅。**农村环境管理服务站生活垃圾分类和农村公厕市级主管部门是市城管局，农村改水改厕工作在市卫健局，在工作交流和评先创优等工作中相对存在劣势。

三、下一步工作打算

1、**做好年度考核对接。**以综合考评不失分多加分为目标，在完成自身工作任务基础上，积极与上级部门、和区级相关部门做好对接、交流。

2、**做好明年工作规划。**和省市部门加强联系，对明年工作的方向、重点进行早筹谋早计划，争取财政资金落实。尤其是对农村秸秆综合利用工作，加大和浙江农林大学交流合作，制定农村秸秆综合利用补助政策。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

农村经济经营服务站

2022 年 1 月

一、2021 年主要工作总结

1. 集体经济巩固提升有序落实。出台村级集体经济巩固提升三年行动实施方案，编制“一村一策”增收计划，建立行政村两项收入月报送制度，实施镇街排名通报，参与起草村强村公司改革试点工作方案，以奖代补落实 2000 万元区级专项扶持资金。截止 11 月底，270 个行政村中已有 218 个完成“5030”增收目标，完成率 80.74%。

2. 承包地管理工作创新发展。依托省测绘科学技术研究院完成土地承包经营权证变更 350 余本，进一步丰富数据库。组织 3 个村开展承包地到期延包改革试点，探索承包地有偿退出机制。核准并给予 16 个经营主体和村集体共计 56 万余元的承包地规模流转奖补和贷款贴息扶持。徐开德同志应邀于 6 月在农业农村部组织的全国农村土地承包管理信息化培训班上作经验交流发言。已将我局和徐开德同志上报参评省级土地确权颁证工作成绩突出集体和个人。

3. 农村产权交易平稳运行。全年完成产权线上交易 135 宗，交易总金额 2.42 亿元，溢价 1360.7 万元，溢价率 5.97%，与去年同比增长 65.8%。完成了新一轮三家农村产权交易第三方服务单位的招标工作。

4. 集体“三资”管理工作规范推进。一是按照部里要求全区

298 个村股份经济合作社全部完成年度清产核资并录入全国管理系统。二是按照省市统一部署，联合民政局全年开展了农村集体“三资”管理领域腐败突出问题专项治理、侵占农村集体资产资源问题集中治理两项行动。三是完成了新一轮村级财务委托审计单位招标，完成了对 99 个村社及其所属单位的财务审计，首次采取了抽查复审制度，对审计单位直接加强监管。四是创新完善了村级“小微权力”智慧监管平台，完成了省三资管理系统 298 个村股份经济合作社全覆盖。五是按照杭州市要求完成了清廉村社的相关牵头工作，任务细化分解到 14 个区级部门，建立了清廉村居建设、评价体系。六是联合区纪委、审管办、民政局完成了三个季度的村级小微权力规范运行联合督查。

5. 按时完成全区 2020 年农村经济年报统计和农村集体经济组织法人变更工作。根据村级组织换届选举结果，在全国农村集体经济组织登记赋码管理系统中完成了 145 个村的法人变更。

7. 着力“三新”人员培训。联合农林大分 5 期对新任报账员、新任村监会主任和新任村股份经济合作社社长等共计 420 多人组织业务培训，增强发展、规范意识，提升农经业务能力，补齐队伍工作短板。

8. 强化对第三方购买服务考核监督。针对农经服务站的财务审计、承包地管理、农村产权交易等三项工作的第三方购买服务，分别制定了考核评价制度，开展了年度考核通报，对各方面有个交代。

二、2022 年主要工作思路

1. 集体经济发展工作。一是压实镇、村两级集体增收的主体责任。通过多途径切实提高镇街主要负责人的重视程度，紧紧围

绕“一村一策”，倒逼内生动力促增收。二是有效整合相关部门资源、本局内部资源，合力助推集体增收。三是积极帮助镇、村两级拓宽增收渠道。争取适度盘活在村域范围内的砂石资源、闲置国有资产等为集体增收所用，探索山核桃、毛竹等主产业发展带动集体增收，积极配合做好强村公司这一集体增收主渠道的指导推广。四是项目化使用区级有限的扶持资金，通过竞争机制确定扶持项目，打造示范性增收路径。五是实施先富村帮带薄弱村、企业部门结对帮扶薄弱村等共同富裕活动。

2. 承包地管理工作。按照镇街全覆盖目标继续实施每年3个村的承包地到期延包试点工作。梳理存量信息，进一步丰富动态管理系统数据库。结合“天目云农”数字乡村区级平台建设，推广承包地创新动态管理结果运用。

3. 农村产权交易工作。不断完善已有管理机制，积极引导拓宽农村产权交易范围，推动更多农村产权入市交易。

4. 集体“三资”管理工作。一是抓实村级财务审计、“三资”分级管理等常规工作。二是加强小微权力部门联合督查的针对性和有效性。三是理顺新、老三资系统的运行管理，指导镇、村两级熟练运用省级三资系统。四是加快推进清廉村居样板建设，争创省级标杆。

5. 农经统计和清产核资工作。按时完成工作并准确录入部、省相关系统。

6. 机构改革收尾善后工作。做好原农经总站各类工作档案归档入库、办公场所移交。落实新招聘人员培训，帮助尽快进入工作角色。

2021 年工作总结和 2022 年工作计划

杭州市临安区天目山林场

2022 年 1 月

2021 年，在局党委的正确领导下，在上级林业主管部门的指导和关心下，我场以习近平生态文明思想为指引，认真学习党的十九大精神，深入开展党史学习教育，量化推进“二个责任”落实工作。以项目建设为抓手、以推进国有林场高质量发展为目标，各项工作按照年初制定的目标和思路全面展开，取得了一定的成绩。现将全年工作总结汇报如下：

一、2021 年主要工作

1、林业保障性苗圃生产和销售成效显著

至 3 月底，完成省调控容器苗出圃 15 万株（二类苗 5 万株、三类苗 10 万株），总出圃量近 20 万株。2021 年新繁育各类珍贵彩色树种苗木 59 万株，其中一年生苗木 33 万株、二年生苗木 25 万株、三年生以上苗木 1 万株。2022 年春季省调控和我区林业重点工程用苗保障充分。

2、2021 年良种基地和种质资源库建设有序推进

2021 年省林业局下达良种基地培育管理 450 亩、山核桃种质资源库建设任务 50 亩。目前已完成良种基地培育管理 450 亩、山核桃种质资源库建设任务 50 亩，中央林木良种培育项目（培育管理山核桃种质资源库 280 亩）也于 12 月底完成。

3、於潜场部区块搬迁工作顺利完成

天目山林场场部（於潜镇潜洲街 258 号）区块列入 2021 年

於潜镇城中村改造项目。自7月份搬迁工作开展以来，我场多次召开各类会议，多方征求拆迁户的利益和诉求，积极配合於潜镇以及评估、动迁单位工作。经过近5个月的不懈努力，在局党委的重视和领导的关心支持下，在8月28日完成了住户的集中签约，林场也于10月8日顺利完成签约，并在11月底完成搬迁腾空。

4、森林防火和安全生产情况

根据省、市、区关于森林防灭火和安全生产的相关要求，我场从实际出发，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，始终把森林防灭火和安全生产工作摆在首位来抓，切实加强和改进全场森林防灭火和安全生产工作。

1、森林防灭火工作：我场森林防灭火工作已制定了防火预案，2021年开展消防培训2次、观摩演练1次、参加杭州市技能竞赛1次，队伍随时保持待命状态，有火情快速出警；扑火装备（风力灭火器、油锯、割灌机等）贮备齐全；按照国家局、省站要求，及时制作和开通防火码使用；2021年防火道维修5公里，本年度年我场林区内未发生火情、火灾情况；

2、安全生产工作：全年对场办公设备、宿舍及苗圃用电及林业生产进行了安全排查4次，均未发现安全隐患；各管护站执行值班制度，保证每晚有两人值班，所有管护站的护林员、扑火队员都上了人身意外保险；出租厂房均配置了灭火器材，安全生产管理制度健全。

二、存在的主要问题

1、资金严重不足。一方面七名驾驶员的工资、奖金等支出

量大，各项经营性收入难以弥补资金缺口量；另一方面财政核拨经费基本都用于缴纳职工“五险一金”（职工的“五险一金”平均约11万元/人.年，财政核拨经费为10.8万元/人，按编制数16人核拨，现实有20人），人员工资基本无保障。目前仅靠有限的项目经费维持正常的运转，严重影响项目实施的进度、资金拨付和绩效评价；

2、实用技术人才尤其是年轻技术人才短缺。职工文化素质普遍不高、年龄普遍偏大。受编制控制，林场还是不能招工和人才的引进，制约了林场各项建设（尤其是省重点林木良种基地和省林业保障性苗圃建设）和可持续发展。

三、2022年主要工作计划

1、加快国家山核桃种质资源库建设步伐。继续深化与浙江农林大学的合作，投资100万元继续建设山核桃种质资源库50亩、新建浙江樟种质资源库50亩。同时整合前期结余和占用的专项资金，完善基地各项基础设施和标识标志建设，实施资源库生态环境改造提升项目。逐步推进林木良种种苗的推广利用和我区山核桃产业的转型升级。

2、高质量推进省保障性苗圃建设。2022年计划新繁育各类珍贵彩色树种苗木60万株，其中一年生苗木40万株、二年生苗木25万株、三年生以上苗木1万株以上。同时强化林业保障性苗圃的管理，通过不断提高育苗水平和开展新品种的研发和繁育，努力建成全省示范性的林业保障性苗圃，积极为全省和我区林业重点工程建设提供种苗保障。

3、谋划高标准林业新型产业（自然教育）基地建设。邀请

浙江农林大学园林设计院编制完成了《天目山林场康养基地》初步设计方案：以一都苗圃、告岭头林区（林下经济示范园）为载体，利用“亚太项目资金”、“碳汇基金”以及财政扶持资金等手段，打造集森林教学、森林科普、自然教育为一体的森林生态文化宣传教育基地；以一都分场老场部、老厂区为基础，打造森林康养、森林教育等绿色生态产业基地。