

人力资源和社会保障

综 述

【促进就业】2022年,临安区失业保险稳岗补贴返还资金4787万元,惠及企业6902家;发放一次性留工培训补助6530.3万元,惠及企业1.03万家;为1027家企业发放一次性扩岗补助252.69万元。开展职业技能提升行动,全年培训2.35万人,其中高技能人才3313人;开展企业职业技能等级认定33场,认定合格396人。

开展就业、再就业工作,组织下岗失业人员技能培训。组织进城务工人员、外来务工人员、就业困难人员等群体,开展职业资格类(等级证书类)、专项能力类等培训,培训2.23万人;培养高技能人才3313人。举办保育员、茶艺师、插花花艺师、家政服务员等职业技能竞赛10场,参赛4650人,合格人数1500人。与四川省甘孜州白玉县人社局共同主办东西部对口帮扶职业技能培训班,开展黑木耳栽培、摩托车修理、中式烹调师培训,培训172人,其中脱贫人口72人。认定区级技能大师工作室7家,分别为谢钟铮电线电缆制造技能大师工作室、汪玉建糕点面包烘焙技能大师工作室、包炯中式烹调技能大师工作室、章斌卓车工技能大师工作室、黄慧丽茶艺技能大师工作室、刘风华电线电缆制造技能大师工作室、陈鑫配电线路技能大师工作室。

【劳动保障】2022年,临安区办理城镇失业人员登记1633人;新增领取失业保险金人员5950人,累计发放失业保险金41584人次计8035.58万元;新增领取失业补助金人员4105人,累计发放失业补助金20193人次计1801.93万元;新增领取大龄、超龄失业人员保险金1220人,累计发放大龄、超龄失业人员保险金9774人次计1891.79万元。举办线上、线下招聘会69场,参加企业4900余家,提供岗位10.8万个,达成就业意向1.94万人。

受理视同缴费年限审批770人,受理并审批企业单位离、退休劳动模范及先进工作者享受荣誉津贴等其他事项30人。办理特殊工种提前退休15

人;组织病退劳动能力鉴定5次,办理因病提前退休109人。受理工伤认定案件2779件,不予受理、不予认定工伤43件,办理重特大死亡等调查案件114件,处理行政复议、行政诉讼案件11件。组织工伤伤残劳动能力鉴定18场,鉴定1546人次。处理市长公开电话128件、网络信访件30件。

【劳动监察】2022年,区人力社保局完成信访件118件,未发生重大信访事件。与区法院开展劳动人事争议裁审衔接1次。组织大型培训2期,受众400余人;到企业宣传3次,受众400余人。巡查各类用人单位2161家,接受投诉举报案件6228件,办理行政处罚案件6件。



图 200 2022 年 11 月 1 日,区人力社保局举办 2022 年临安区退役军人招聘会(区人力社保局 提供)

【劳动仲裁】2022年,临安区收到各类劳动争议申请887件,立案受理仲裁案件743件,其中,集体案件8件、网络案件273件,涉及劳动者853人;当年审结案件724件,结案率95.26%,结案金额2306.24万元,其中,调解结案案件650件,调解率90%。

(周 峰)

人才人事

【概况】2022年,临安区有各类专业技术人员55797人(见表38)。认定G类以上人才1206人,其中D类以上56人;申领“临安亲才码”3398人;

引进大学生7805人,其中硕士以上学历人才647人。发放灵活就业社保补贴1950人次,补助资金690.23万元;为617家用人单位1107名企业职工兑现单位招用社保补贴832.2万元;发放高校毕业生就业补贴等其他社保补贴376人次96.9万元。

临安区出台《杭州市临安区高层

2022年临安区各类专业技术人员情况表

表 38

单位:人

类别	人数	高级	中级	初级
1.工程技术人员	15831	918	4990	9923
2.农业技术人员	867	127	265	475
3.科学技术人员	100	14	35	51
4.卫生技术人员	8923	1041	2818	5064
5.教育人员	15265	1656	5879	7730
其中:高校	815	191	256	368
中专技校	231	63	108	60
中学	6358	1202	2764	2392
小学	7861	200	2751	4910
6.经济人员	5239	191	1331	3717
7.会计人员	6965	79	794	6092
8.统计人员	681	3	175	503
9.翻译人员	32	0	1	31
10.图书、档案、文博人员	553	43	184	326
11.新闻出版人员	201	8	32	161
12.律师公证人员	71	5	16	50
13.播音人员	32	0	16	16
14.工艺美术员	65	2	28	35
15.体育人员	17	1	3	13
16.艺术人员	26	0	15	11
17.其他人员(政工)	929	33	270	626
合 计	55797	4121	16852	34824



次人才分类认定办法(试行)》《关于“择临而安·礼遇人才”的若干意见》《关于“择临而安·礼遇人才”若干意见的实施细则》文件。申报国家、省、市海外高层次人才计划9人;浙江国衍激光科技有限公司、普赛微科技(杭州)有限公司、浙江驰拓科技有限公司3家企业申报“2022年中国留学回国人员在杭创新创业”项目,分别获资助100万元、100万元、20万元。组织2家科研院所(浙江杭化新材料科技有限公司、浙江巨化新材料研究院有限公司)负责人参加“人才项目对接会”活动,200名镇街、部门工作者参加“十年硕果·杭向未来”人才创新成果展活动。助力大学生创新创业,资助大学生创业项目120个,资助资金943万元。1人入选2022年度杭州市“西湖明珠工程”青年人才特殊支持项目;3人入选2022年享受杭州市政府特殊津贴人员名单。新建国家级博士后科研工作站1家(浙江启尔机电技术有限公司),省级企业博士后科研工作站2家(浙江万马股份有限公司、西子电梯科技有限公司)。引进博士后科研人员23人。1人入选2022年浙江省博士后择优资助项目(浙江南都电源动力股份有限公司姚珠君),杭氧集团股份有限公司王佳伟被评为2022年杭州市杰出博士后。认定专业技术工作室6家,分别为浙江西子富沃德电机有限公司“王焕萍高效节能曳引机专业技术工作室”,浙江万马高分子材料集团有限公司“项健低烟无卤高分子材料专业技术工作室”,杭州可靠护理用品股份有限公司“唐伟医卫护理用品专业技术工作室”,杭州市临安区技工学校“于泽国产教融合专业技术工作室”,杭叉集团股份有限公司“关文杰电驱新技术专业技术工作室”“姚洪工业车辆控制技术专业技术工作室”。发布“812”人才“揭榜挂帅”重点项目,首批入选项目20个。组织464名“812”人才开展健康疗休养活动,272名“812”人才开展疗休养活动。审批企业中级专业技术职称补贴申请385人,发放补贴38.5万元。

全年评定初级职称615人、中级

职称662人、高级职称354人。审核卫生专业技术资格和护士执业资格考试484人。协助开展一级建造师、二级建造师及社会工作者职业水平考试,参加人数1万余人次。组织全区部分事业单位统一公开招聘,聘用事业人员68人。引进高层次紧缺专业人才26人、备案C类人才2人。招聘教师156人;招聘医疗卫生系统工作人员164人,其中,区属医疗卫生单位医护人员74人、基层医疗卫生单位医护人员23人、高层次紧缺医护人员55人、定向委培服务基层卫生院医护人员12人。完成省人事工资管理服务系统各项业务6489件,涉及3.24万人次。完成“事业单位工作人员职业生涯全周期管理一件事”业务2671人次。

办理专业技术、技工工资等级变动、机关事业单位职务职级晋升等各类工资变动审批472件次。审批机关事业单位工作人员死亡后遗属生活补助、一次性抚恤金114人次,审核办理工资转移手续90人,办理新招录人员工资核定433件次、机关事业单位工作人员退休手续320人次。

【《杭州市临安区高层次人才分类认定办法(试行)》出台】2022年,临安区出台《杭州市临安区高层次人才分类认定办法(试行)》。推出G类人才认定,临安区不再使用区级F类类别,对原区级F类人才分类目录进行优化调整,在基本保留原F类人才分类目录的基础上,扩大人才分类目录,按G1、G2、G3划分,涉及区科技局、区总工会、区农业农村局等12个部门的人才目录数据70余条,覆盖范围更广,分类目录更齐全,形成以人才学术水平、技术创新能力和行业影响力为导向的人才认定标准。至年底,认定G类及以上人才1206人。

【“人才礼遇8条”新政出台】2022年,临安区出台《关于“择临而安·礼遇人才”的若干意见》,推出“人才礼遇8条”新政。经临安区认定的各类人才,可享受系列政策优惠,包括交通出行保障、住宿餐饮优惠、休闲健身优惠、子女教育服务、医疗服务、住房保障、

人才驿站服务、走访慰问机制8个方面。其中:交通出行方面,为各类人才提供公交免费乘车、指定商家洗车优惠等服务,发放电子停车券,为符合条件的人才给予车辆上牌补贴;住宿餐饮方面,为各类人才提供精品民宿(星级酒店)住宿、指定餐饮门店就餐优惠;休闲健身方面,为各类人才提供指定运动场所优惠、景区首道门票减免等优惠;子女教育方面,为各类人才提供专属教育咨询服务,统筹安排人才子女入学(入幼);医疗服务方面,为各类人才提供专属医疗咨询服务;住房保障方面,为在临安就业创业的各类人才给予购房补贴;活动空间方面,推进人才驿站建设,为人才提供引才纳智、信息发布、交流对接、休闲娱乐等一站式服务;慰问机制方面,建立D类及以上人才联系制度,每年开展上门走访慰问。至年底,申领人才礼遇“大礼包”3700余人。

【第三方人力资源机构引才平台构建】

2022年,区人力社保局构建第三方人力资源机构引才平台。联合“智联招聘”“猎聘”等第三方人力资源机构,举办“直播带岗”专场招聘会5场,观众17万余人次,收到简历近千份。委托杭州筑梦人才服务人力资源机构到重庆文理学院、重庆技师学院、重庆交通运输高级技术学院、重庆化工职业技术学院推介临安人才政策,招引毕业生到临安实习700余人。举办“引才云端、凤栖临安”2022首届百名博士临安行活动,调动“猎聘”等第三方人力资源机构资源,吸引来自全世界148名青年博士通过线上、线下模式参加,与杭州福斯特应用材料股份有限公司、杭州谱育科技发展有限公司、杭州众硅电子科技有限公司等10家重点企业交流洽谈,现场签约预录用3人。

【2022“青年创客荟”天目创新创业大赛决赛】2022年6月16日,2022“青年创客荟”天目创新创业大赛决赛在青山湖科技城创业广场举行。比赛由临安区委组织部、临安区人力社保局主办,临安区财政局、青山湖科技城管委会、龙游县人力社保局协办,杭州

良启信息科技有限公司、湖畔粮仓公司、杭州阿凡提企业管理有限公司承办。大赛以“山海共富、创享未来”为主题,延续“天目创客”大赛品牌。经过海选、初赛、复赛,12个项目晋级决赛,涉及数字经济、智能制造、农业科技等高新技术产业领域。经评审,评出一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名;大赛还单独设置“山海共富”比赛,选拔龙游县4个项目给予“山海共富特别资助奖”,每个项目资助1万元。临安区人力社保局与深圳恺富资本管理有限公司、浙江普华天勤股权投资

管理有限公司、杭州东方嘉富资产管理有限公司3个风险投资机构签订协议,推动各项合作。举行“山海共富、创享未来”圆桌论坛,临安、龙游两地代表针对区域产业进行交流,谋划产业项目、人才招引、平台建设等方面合作。12个获奖项目中9个项目落地临安,获资助资金62.5万元。

【人才聚力创富专项行动】2022年7月1日,“人才聚力创富专项行动——临安站”活动在青山湖科技城举行。活动由杭州市人力社保局和临安区委、

区政府联合主办,青山湖科技城管委会、区委人才办和区人力社保局承办。市人力社保局负责人发布杭州市《人才聚力促进山区4县、市(区)创富专项行动方案》,展示专项行动中的技能共富、聚才助富、青春创富三大板块。表彰10名2021年“杭州市技术能手”代表;杭州工匠学院领导向区人力社保局授予“杭州工匠学院天目工匠培育基地”牌匾。参会专家围绕人力资源服务发展、引进及建议等话题发表讲话。市人力社保局建设的临安区大学生就业创业数据智集系统启用;杭州市“三园一站”(即大学生创业园、留学生创业园、人力资源服务产业园、博士后科研工作站)创富发展联盟成立。活动设置“宋韵匠心”技能大师工作室巡展环节,展示西湖绸伞、宋韵餐食、西子女红、鸡血石雕刻等作品。西湖大学、国科大杭州高等研究院、杭叉集团等博士后工作站开展“2022青春潮创、杭向未来”杭州大学生云聘会博士后工作站直播带岗专场活动。

【临安区人才政策兑现】2022年,区人力社保局兑现临安区人才政策。通过“亲清在线”平台,兑现应届高学历毕业生生活补贴1197万元,惠及1218人;高层次人才生活补贴1491万元,惠及1293人;偏远地区大学生生活补贴56万元,惠及54人;高层次人才购车上牌补贴114.78万元,惠及43人;临安区D类及以上人才认定奖励12.8万元,惠及29人;企业自主引才政策补贴1004.1万元,惠及企业101家。接收大学生见习(实习)人员729人,兑付大学生见习(实习)补贴和基地补贴322万元。兑现大学生创业项目无偿资助政策,发放479.9万元;兑现大学生经营场所补贴134.2万元。

【“杭帮彩”人才服务机制推进】2022年,区人力社保局推进“杭帮彩”人才服务机制。“杭帮彩”人才服务机制是以杭州人才码应用为核心,推出线上线下相结合的“一码六服务”人才服务工作体系。该体系包括热线服务、云上服务、智能服务、窗口服务、结对服务和技术服务,涵盖人才创新创业、出行、文



图 201 2022年6月16日,2022“青年创客荟”天目创新创业大赛决赛在青山湖科技城创业广场举行(区人力社保局提供)



图 202 2022年7月1日,“人才聚力创富专项行动——临安站”活动在青山湖科技城举行。图为2021年度杭州市技术能手颁奖仪式(区人力社保局提供)



旅、就医等各类需求,在区党群服务中心、18个镇街设立人才服务窗口。至年底,办理人才服务事项7万余件。

【人才服务数字化水平提升】2022年,区人力社保局提升人才服务数字化水平。持续优化“临安亲才码”建设,为各类人才提供22项人才专属服务,新增用户943人,申领总数3398人,服务总量4万余人次,兑现各类补贴资金900余万元。建立人才工作数据驾驶舱,通过数据分析,掌握人才学历、政策兑现、现实诉求等各方面信息。临安区引进高层次人才生活补贴、高层次人才购车上牌补贴、临安区D类及以上人才认定奖励3条新政策上线“亲清在线”平台,实现资金兑现“秒到账”。全年通过“亲清在线”平台兑现资金4000余万元。(周 峰)

社会保障

【概况】2022年,临安区参加企业职工基本养老保险310420人,其中,企业参保职工193844人、个体参保116576人,退休97517人,新增参保人员8477人;基金支出28.95亿元。参加机关事业单位养老保险20361人,其中退休6581人;基金收入8.3亿元,支付6.6亿元,当年结余1.7亿元,累计结余5.6亿元。城乡居民基本养老保险参保118897人,其中领取人员80825人,基础养老金标准由310元调整为330元;基金支付4.6亿元。参加工伤保险275798人,基金支出1.02亿元。全区城镇职工基本养老保险参保人数比上年增加1.06万人,全民基本养老保险参保率99.01%。完成企业退休人员健康体检4.03万人。

根据浙人社发〔2022〕86号文件,2021年浙江省非私营和私营单位就业人员加权平均工资为89240元,2022年1月1日起,灵活就业人员、企业缴费单位和职工个人月缴费基数调整为最低3957元,最高22311元。

实施阶段性降低工伤保险费政策,减免金额1470万余元;实施阶段性缓



图203 2022年7月1日,“人才聚力创富专项行动——临安站”活动在青山湖科技城举行。图为唐红英服装设计市级技能大师工作室展出的西子女红作品(区人力社保局 提供)

缴社会保险费政策,全年申请缓缴用人单位104户,缓缴社保费2126万元。

【企业职工基本养老保险全国统筹工作完成】2022年5月17日,临安区完成企业职工基本养老保险全国统筹工作。成立工作专班,制定工作、应急和保障方案,执行统一养老保险政策,包括统一参保、缴费、待遇政策,统一基金收支、预算管理,统一集中信息系统和统一经办管理服务。一周内完成停机期间存量收件3718件,并根据省人社厅统一安排,完成4—6月企业职工基本养老保险待遇的提前发放。

【社保提标提质和扩面工作】2022年,区人力社保局开展社保提标提质和扩面工作。成立社保扩面工作专班,开展社保政策培训29场,发放宣传资料1.8万份。城镇职工退休人员基本养老金实现连续18年上涨,城乡居民养老保险基础养老金标准由310元调整为330元,各项待遇按时足额发放到位;基本养老保险覆盖率99.01%,城乡居民养老保险适龄参保人员应保尽保,职工基本养老保险由制度全覆盖到法定人群全覆盖。

【退管工作服务质量提高】2022年,临安区响应“基金提升年”行动号召,规

范养老待遇资格认证工作,提高退管工作服务质量。以共享核酸检测、医保等信息比对为主,社会化服务和远程自助认证相结合的方式,实现“寓认证于服务、寓认证于无形”。全区需认证的退休人员总人数93089人,其中认证通过93003人,认证通过率99.91%。企业退休人员体检标准从300元/人提升至400元/人,与主城区一致。

(周 峰)

医疗保障

【概况】2022年,临安区基本医疗保险参保人数520422人,其中,职工医保参保人数255011人,城乡居民基本医疗保险参保人数265411人;户籍人口基本医疗保险参保率99.79%。全区有定点医药机构346家,其中,定点医疗机构231家(民营医疗机构54家、公立医疗机构177家),定点零售药店115家(连锁药店73家、单体药店42家)。

全年医保基金收入20.47亿元,支出18.97亿元(含个人账户)。其中:职工医保基金收入14.7亿元,支出11.24亿元,累计结余10.4亿元;城乡居民医保基金缴费收入1.38亿元,财政补助收入4.39亿元,支出7.73亿元,累计



图 204 2022 年 11 月 18 日，市医疗保障局临安分局工作人员在湍口镇综合文体中心开展医保政策宣传（市医疗保障局临安分局 提供）

结余 0.12 亿元。现场稽查“两定”（即定点医疗机构和定点零售药店）机构 336 家次，暂停医保款拨付 15 家（次），限期整改 16 家（次），暂停服务协议 11 家（次），解除服务协议 1 家（次）；处理医保医师 1 人（次）；办理行政处罚案件 7 件，罚款 6.71 万元，追回、拒付医保基金 454 万元。推进“天目数智医保”平台升级，通过“多跨协同监管”应用场景，处理违规定点零售药店 15 家，追回违规医保基金 11 万元。

完成省“智慧医保”系统中心端测试、接口开发和上线工作，对全区定点医药机构进行医保专网改造。创建市级基层经办服务示范点 3 个，《打出为民服务“组合拳”、打造“15 分钟医保服务圈”》在《浙江日报》刊登，被省

医疗保障局以简报形式推广。

通过红领助共富、红领战疫情、红领促改革、红领学习、红领惠民、红领执法、组建红领党建联建、创建红领经办服务示范点、建设红领党建主题阵地 9 项措施，推进“红领医保、守护一生”党建品牌建设，党建创新做法入选市医保系统 2022 年度亮点工作一类项目，2 次被省直机关工委官网宣传，并获省医保局领导批示肯定。

2022 年，市医疗保障局临安分局在杭州市医保系统评价考核中获第二名，被评为全省医保系统先进单位。

【参与“天目医享·乡村医疗优质共享”改革】2022 年，市医疗保障局临安分局参与“天目医享·乡村医疗优质共

享”改革项目建设。9 月，成立主要领导牵头的工作专班，到区医共体、镇卫生院、社区卫生服务中心调研，拟定涉及医保环节内容，与省医疗保障局、市医疗保障局、区相关部门对接，开展政策解答、网络技术、基金监管、宣传推广等工作。配合卫健部门开展巡诊医疗服务，为 165 个无定点卫生站（室）乡村的群众及特定居家失能半失能老人就医购药提供医保移动结算服务。

【“西湖益联保”年度参保工作】2022 年，市医疗保障局临安分局开展“西湖益联保”参保工作。与中国人寿保险公司等 4 家共保体单位开展宣传推广、政策解答、人员培训、结算理赔等工作。全年“西湖益联保”参保人数 27.43 万人，理赔人数 5931 人，总赔付金额 4000 万元，赔付率 100.96%。

【定点医药机构总额预算管理】2022 年，市医疗保障局临安分局推进定点医药机构总额预算管理工作。8 月，出台《杭州市临安区医疗服务共同体 2022 年门诊和规定病种医保绩效考核办法》；9 月，确定临安区 2022 年度床日付费管理标准。完成 2021 年度各项费用清算工作，对 49 家定点医药机构予以奖励，奖励金额 1945.26 万元；对 24 家定点医药机构予以扣款。加强事中监管，对 9 家医疗机构实行暂停拨付处罚。

（凌品芳）