

内外兼修 打造“五强”队伍

——金华市财政地税局“五强”队伍建设纪实

□ 金华市财政局



在金星与婺女争华之地——金华，活跃着这样一支财税队伍：他们孜孜以求，开拓创新，不断优化服务水平；他们以人为本，刚柔并济，全面提升干部素质；他们昂扬拼搏，创先争优，以新姿态、新作风主动适应从严管理新常态。成为一支政治定力强、业务素质强、统筹能力强、创新意识强、规矩意识强的“五强”干部队伍，是他们一直奋斗的目标，通过“赶、推、牵、引”四步走，他们正朝着这个目标不断迈进。

全员考试“赶着走”

“哎呀，那道题目我前两天备考的时候才刚做过，怎么一

到考试的时候就忘记了呢？”“我才郁闷呢，那道多选题第一次选的答案明明是对的，检查的时候硬是被我改错了，这下又少了2分。”听到这个对话，第一想法肯定是哪个学校的学生刚结束考试，其实您只猜对了一半，他们确实刚结束考试，但不是学生，而是金华市财政地税局的干部。

“考、考、考，老师的法宝”。以考促学，不断增强干部职工钻研本职业务的积极性，“赶”着他们往前走，这也是金华市局队伍建设的法宝。自2008年开始，金华市局就不间断组织开展各类业务知识考试，既激



发了干部学习的动力，也扩大了发现人才的渠道。2014年，在省地税局“学业务、比技术”考试的基础上，金华市局实现了业务知识考试“三个扩大”，即：年龄扩大，要求男性年龄55周岁、女性年龄52周岁（不含）以下的全体正式在编干部职工（包括事业编制人员）全部参加考试；人员扩大，把参考人员范围从地税线扩大到财政、地税、综合三条线；范围扩大，考试内容从税收征管和稽查业务扩大到财政、地税、综合等应知应会的基本知识。参考人员以所在工作岗位为准分三条线报名参与。除已参加省局组织的“学业务、比技术”考试的313人外，2014年全市财税系统业务知识考试还有221人参加，基本实现全体干部每年一考。

技能竞赛“推着走”

“您好，我是金华市地方税务局婺城分局的工作人员，我们正在进行企业税收风险比对，发现您公司2014累计企业利润表利润额与申报利润额不一致，请问是什么原因呢？”“不会吧，我们每次都是如实申报的，要不我先核对下再答复您可以吗？”“嗯，好的，我这边的电话是……”。

为进一步提升地税干部业务素质，在实践中锤炼干部、在业绩中发现干部，2014年，金华市局在市本级税收线人员中开展了一次以“比技能、晒绩效、促征管”为主题的业务技能竞赛活动。诸如以上的电话，在这次竞赛活动中税务干部打了不下1000个，为的就是逐条消除企业涉税风险点，夯实税源基础。

本次业务技能竞赛以风险管理为导向，以查补收入为重点，以掌控税源为目的，打破了管辖范围、机构职能、岗位职责、领导职务的界限，征、管、查所有岗位人员人人参与。竞赛评选内容以日常征管业务为主，结合岗位职责，从不同角度开展风险识别（分管理类别、方式等寻找征管漏洞）、风险分析（运用《税友龙版》数据等方式分析非正常户、双定户、

欠税户等税收情况）、风险应对（追缴税收收入、完善征管工作流程和相关制度等），通过实战和绩效，检验地税人员的业务素质和工作能力。

参赛的217名人员组成49个核查团队，用两个月时间，完成了2376户企业的风险应对，确认应收税款13583.35万元（含稽查自查补税3026万元）。

“日志式”管理“牵着走”

“小郭，我昨天在办公室加班到9点多，结果走的时候忘记打卡了，系统显示我早退，怎么办呢？”“这个简单，你可以跟信息中心联系一下，让他们帮忙在后台查下你电脑的使用记录，凭着这个记录就可以把早退消掉了。”“知道啦，谢谢！”……

距离上班才过了30分钟，这已经是今天第6个打电话来向小郭咨询下班忘记签退该如何处理的同事了，因为从下个月开始，在“日志式”管理考核系统中的上下班考勤情况就要进行全局通报，所以大家都格外上心，深怕自己“榜上有名”。

为进一步践行从严管理理念，结合金华市委“从严管理落实年”活动，金华市局成为了金华市本级最早实施“日志式”管理考核系统的市直部门之一。依托“日志式”管理考核系统开展电脑考勤，严肃上下班纪律；要求干部职工必须在系统中填写每天工作日志，记录梳理一天工作，使工作轨迹有迹可循。为确保系统管理的有效实施，金华市局将考勤和工作日志填写情况纳入年度绩效管理考核，在实施之初三天一通报，促进干部养成习惯，一个月后正式实施考核，按月通报公示，全年个人累计迟到或早退达三次由监察室进行口头效能告诫，达四次通报批评，达五次及以上的诫勉谈话。通过“日志式”管理考核系统，从上下班纪律、工作梳理等基本习惯入手，把从严管理理念践行到底，使之内化于心，外化于

行。

树立典型“引着走”

“杨澜曾说过：你可以不成功，但不可以不成长。从对人教工作的不知所措到逐渐适应，有喜悦、有迷茫、更有成长……作为局纪检监察干部，我始终把搞好党风廉政建设宣传教育和思想道德教育作为实现反腐败关口前移的有效途径，以加强党员干部党性、党风、党纪观念，增强拒腐防变能力为己任……”这是浦江县局人教科干部魏丹在永康市局做“最美身边财税人”先进事迹报告，台下不时传来阵阵雷鸣般的掌声。

为充分发挥先进典型的示范引导作用，10余年来，金华市局不间断地开展正面典型的树立和表彰活动，大力培养干部身边学习的榜样，通过全市巡讲、廊道文化等方式，真正打造出“身边有先进、人人学先进”的财税文化氛围。

2012年在全系统开展“十佳学习标兵”评选并组织巡回宣讲；2013~2014年先后举办财税干部道德讲坛暨先进事迹报告会，邀请包括感动中国人物陈斌强在内的3名先进模范分别作职业道德、社会公德、家庭美德方面的事迹报告；2015年4月，通过自下而上，层层推荐，群众投票，在全市范围内评选出12位“最美身边财税人”，随后在各县（市）局组织巡回宣讲，鼓励广大党员干部向先进模范学习、向身边典型学习，以先进事迹感召人、以模范精神引领人，在全系统掀起学先进、赶先进、争当先进的热潮，唱响“最美声音”，倡导“最美精神”，形成“最美效应”。

“政贵有恒，治贵有常。”在全面从严管理和深化财税改革的新常态、新形势下，金华市局将一如既往，积极践行“聚财惠民、依法公正、务实创新、廉洁高效”的财税核心价值观，以打造“五强”队伍为目标，上下齐心，奋勇向前，谱写一卷美丽的财税五彩新篇章！