

# 中共舟山市住房和城乡建设局委员会文件

舟建党〔2022〕16号



## 中共舟山市住房和城乡建设局委员会关于印发《筑牢“红色根脉强基工程”纵深推进清廉住建模范机关建设的实施意见》的通知

局属各单位党组织，局机关各党支部：

现将《筑牢“红色根脉强基工程”纵深推进清廉住建模范机关建设的实施意见》印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

中共舟山市住房和城乡建设局委员会

2022年5月24日



# 筑牢“红色根脉强基工程”

## 纵深推进清廉住建模范机关建设的实施意见

为深化清廉住建、模范机关建设，根据省委《关于全面实施“红色根脉强基工程”高水平打造新时代党建高地的意见》、市委《关于纵深推进清廉舟山建设的意见》和全市基层党建工作推进会部署要求，结合全市住房城乡建设实际，提出如下实施意见。

### 一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻中央、省、市纪委关于全面从严治党的决策部署，认真贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，精准把握当前全市住房城乡建设系统全面从严治党新的阶段性特征，全面对标新时代机关党建使命任务和“走在前、作表率”目标定位，进一步夯实“红色根脉”之基，全面提升机关党建质量，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，努力建设“讲政治、守纪律、负责任、有效率”的清廉机关模范机关，为建设山海共美的海上花园城市、“共同富裕”海岛示范区的住建样板提供坚强保障。

### 二、主要目标

大力弘扬伟大建党精神，深入实施“红色根脉强基工程”，坚持把“双建”工作作为加强机关党建、推进机关建设的总牵引，通过压实责任、补齐短板，全面提升机关党建质量，管党治党责任进一步压实，党内政治生活更加严格，廉政风险防控体系不断健全，权力

运行公开规范，政商关系清亲有序，勤政廉政制度机制健全定型，清廉文化深入人心，违纪违规问题明显减少，政治生态更加纯净，具有住建辨识度的机关党建走在全市基层党建前列，成熟完备、整体跃升。

### 三、具体举措

**（一）加强政治统领。**坚持以党的政治建设为统领，加强理论武装，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，牢记“国之大者”，筑牢忠诚根基，当好“三个表率”，走好践行“两个维护”的第一方阵。

**1. 争当“两个维护”排头兵。**牢固树立政治机关的意识，把带头做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，自觉把政治标准和政治要求贯穿住建系统党的建设和各项工作之中。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育成果，持续加强对党忠诚教育和理想信念教育，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。每年对习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实情况进行“回头看”，对推进党的政治建设特别是遵守党的政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，坚决做到总书记有号令、中央有部署、舟山见行动、住建走前列。

**2. 争当学懂弄通做实的排头兵。**坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为局党委会议“第一议题”，推动学习常态化制度化。深入实施理论铸魂溯源走心工程，完善以党组（党委）理论学习中心组为龙头、科级干部为重点、党支部为基础的理论武装格局。深化“处长话担当、支书上党课、党员谈体会”等活动，推动党的创新理论学习走深走心走实。

**3. 推动机关青年理论学习提升工程。**强化青年科学理论武装，学懂弄通贯穿其中的立场观点方法。建立“成长导师”帮扶制度，搭建年轻干部交流平台，每季度举行一次学习交流，形成一批研究成果。加强青年干部多岗位历练，推动青年干部在实践中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨。

**（二）突出强基固本。**强化基层党组织政治功能和组织力，深化党支部建设提升工程，形成上下贯通、执行有力的严密组织体系，把全面从严治党要求落实到每个支部、每名党员，努力把机关基层党组织建设成为讲政治、有活力、能战斗的坚强堡垒。

**4. 加强基层组织建设。**做好机关党委、机关纪委换届选举工作，选优配强党务干部。开展党组织书记抓党建述职评议，推动书记认真履职。有计划、有步骤推进专兼职党务干部培训，实现5年全覆盖。开展党建工作专项检查，着力查纠党建工作不规范、部分党务干部能力不足等问题，对软弱落后的党组织进行帮扶指导。创新活动载体和方式方法，确保中心工作推进到哪里，机关党建就跟进到哪里。

**5. 规范党内政治生活。**认真执行《新形势下党内政治生活的若干准则》，严格规范党的组织生活制度落实，推动“三会一课”、主题党日、双重组织生活提质增效。加强对党员特别是党员领导干部的日常监督，定期报告党员领导干部参加双重组织生活情况。经常、认真、严肃地开展批评与自我批评。利用好省、市主题党日活动基地和红色资源，完善重温入党誓词、入党志愿书以及党员过“政治生日”等政治仪式。推动形成严肃活泼、优质高效的党内政治生

活新局面。

**6. 深化党建品牌建设。**深化“红匠筑城”党建品牌建设，有序推动“一单位一品牌、一支部一特色、一书记一项目、一党员一风采”系列活动。强化“红色工地”、“红色物业联盟”、“星火聚力”、“项目党建”等子品牌的行业特色，确保品牌叫得响、主题内涵深、工作措施实。通过座谈交流、现场观摩、专家点评等形式，每年举办一次党建品牌现场推进会，深化品牌建设，提高品牌影响力，全力打造具有住建辨识度的党建风景线。

**7. 强化党员教育管理。**围绕建设“信念坚定、政治可靠、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出”的党员队伍，做好发展党员和党员教育、管理、监督和服务工作。稳妥有序处置不合格党员。制定年度党员发展计划，大力挖掘基层符合条件的入党积极分子。认真执行《发展党员工作一本通》，严格标准程序，提升新时代发展党员质量。落实党员学时制度，党员每年参加集中培训和集体学习时间一般不少于32学时，基层党组织书记和班子成员不少于56学时。

**8. 强化党建带群建工作。**加强和改进党对群团组织的领导，突出政治属性、强化政治功能，充分发挥工青妇等群团组织作用，团结引导全局职工、妇女、青年听党话、跟党走。深入打造“活力住建”品牌，推进市城市展示馆“全国青年文明号”、“省级巾帼文明岗”、“爱国教育基地”建设。结合“五四”青年节、“三八”妇女节等重要节日，广泛开展各类文体活动，志愿活动，推动群团组织在住建事业发展中发挥实质作用。

**（三）服务中心为先。**围绕住建中心工作，推动党员干部在大战大考中打头阵、当先锋，促进党建和业务工作深度融合，以高质量党建引领高质量发展。

**9. 开展岗位创先争优。**聚焦改革突破争先、服务提质争先、风险防控争先，开展“两优一先”评选表彰，推选“最美建设人”、“最美建设集体”，深入开展“实干争先、跨越发展”活动，动员住建广大党员干部攻坚克难，着力在海上花园城建设和市委市政府重点工程、重大项目、重大任务实施中实干争先，展现担当作为。着力打造“岗位建功”职工争先品牌，推进青年文明号、巾帼文明岗等创建活动，引领职工群众建功新时代、创造新业绩。

**10. 全面提升作风效能。**深化“建功五大会战，强效能强服务”机关作风建设专项行动，开展“一评二访三创”活动，组织机关作风建设民主评议。持续推进“深化拓展三服务、凝心聚力十四五”行动，引导局系统各级党组织和党员干部进一步深化以人民为中心的发展思想，下大力气破解人民群众关心的热点难点问题和住房城乡建设发展中的重点难点问题，用党员干部的“辛苦指数”换取人民群众的满意指数。进一步完善“党建+志愿服务”活动，常态化做好疫情防控、文明城市创建等工作。

**11. 助推住建事业发展取得新成效。**聚焦发展抓党建，抓好党建促发展，实现党建与住建工作的有效融合。以聚焦城市有机更新为核心，全面提升城市品质；以坚持生态优先为根本，不断完善城市功能；以重塑特色风貌为抓手，实现城乡融合发展；以着眼住有所居为目的，健全住房市场和保障体系；以突出扶优扶强为导向，

促进建筑业转型升级；以数字化改革为重点，持续优化行业服务。以党建引领局系统党员干部以创新精神、担当勇气、百姓情怀全面落实住房城乡建设各项任务。

**（四）坚持清正廉洁。**针对党风廉政建设的新形势、新任务、新要求，严明纪律规矩约束，强化正风肃纪反腐，有力有效地发挥机关纪委专责监督作用，切实让监督实起来、执纪硬起来、作用发挥强起来，建立管思想、管工作、管作风、管纪律的全方位从严管理体系，纵深推进清廉住建建设，营造风清气正的政治生态。

**12. 抓好党规党纪教育。**注重日常教育管理监督，强化党规党纪学习宣传、贯彻执行，常态化开展警示教育，以案释纪、以案促警、以案正风，使铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。

**13. 突出监督重点。**加强岗位廉政风险点排查，紧盯权力、资金、资源集中的重点部门、关键岗位，紧各级“一把手”等“关键少数”，扎紧制度笼子，运用数字化手段，提高对公权力运行的监督效能。针对局机关、事业单位、国企和学校等不同情况，构建重点突出的“清廉细胞”、“清廉单元”建设体系，出台局二级单位清廉细胞创建实施方案，以点带面形成整体推进的良好态势。规范领导干部廉洁从政从业行为，构建亲清政商关系，进一步净化风气、化风成俗。

**14. 持续纠治“四风”。**严格落实公务用车、公务接待等各项制度；严肃查纠不作为慢作为和“文山会海”等形式主义、官僚主义的问题，靶向纠治“昏懒庸贪”“中梗阻”“推绕拖”等“机关病”；紧抓节

庆假日等重要节点，紧盯违规收送礼品礼金、违规接受宴请和旅游活动安排等问题；严肃查处公职人员参与赌博、酒驾醉驾等问题；及时查找和发现制度漏洞，从严治标、深挖治本、常抓不懈；通报曝光典型案例，严肃查处党员干部的违纪违规问题。

**15. 严肃执纪问责。**健全完善党委主体责任、书记第一责任人职责、班子成员“一岗双责”、纪委监督责任“四责协同”机制，打造主体明晰、有机协同、层层传导、问责有力的责任闭环。精准运用“四种形态”，整合监督力量、织密监督网络，加大惩处力度，持续形成高压态势、强大震慑，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

**（五）加强队伍建设。**坚持严管厚爱结合、关爱激励并重，注重从政治上、思想上、工作上、生活上关心关爱党员干部职工，增强基层党组织的凝聚力，努力营造积极向上、团结紧张、严肃活泼的文化氛围，建设忠诚、干净、担当、为民、务实的住建铁军。

**16. 做好思想政治工作。**开展谈心谈话、思想动态分析，机关党组织每半年至少综合分析1次党员干部的思想状况，及时有效地帮助解决思想问题和实际困难。

**17. 实施关爱帮扶行动。**发挥党组织和工青妇等群团组织作用，健全为干部职工办实事机制，开展党内关爱、普惠服务、走访慰问、大病保障、志愿服务等实项目，落实干部职工体检、休假、疗休养等制度，持续开展机关群体联赛，活跃机关文化生活，不断增加机关含氧量。

**18. 加大履职培训力度。**选准配强基层党组织带头人，把政治素质好，热爱党的工作，具有一定的政治理论水平、组织协调能力

和群众工作本领，敢于担当、乐于奉献的党员骨干选配到党务干部岗位上来。健全上岗初任培训、分批集中轮训、专题业务实训于一体的常态化教育培训制度。通过不同形式每年对基层党组织书记集中轮训 1 遍，专兼职党务干部专题轮训实现 5 年全覆盖。

#### 四、健全完善工作体系

**19. 构建系统完备的制度体系。**深入学习贯彻习近平法治思想，加强纵深推进清廉住建模范机关建设的制度设计。聚焦突出问题和薄弱环节，及时新增、修订、废止规章制度和标准规范。强化制度刚性约束，将制度执行情况作为监督检查、考核考评的重要内容。

**20. 构建常态精准的廉政风险评估体系。**健全完善常态化、精准化日常廉政风险分析处置机制，加强共性特征、典型案例、主要风险点等综合研判，研究编制廉政风险清单，落实清单化、点穴式防控措施，采取自查自纠、教育提醒、廉政谈话等方式及时纠偏补漏。抓牢抓实“七张问题清单”风险排查机制，切实提高防范化解重大风险的成效水平。

**21. 构建严密有力的监督检查、考评体系。**扎实开展“月走访、季交流、年述职”活动，每年定期组织党组织书记抓基层党建述职评议考核。对照当前基层党建存在的短板弱项，聚焦巡察和督查发现问题，从严从实、紧盯不放，分析根源、抓好整改，推深做实“后半篇文章”。坚持以发展看党建，从问题评党建，用实效考党建。强化结果运用，将党建工作考评结果与干部选拔任用、评先评优挂钩。

#### 五、加强组织领导

**22. 实施目标管理，压实工作责任。**高度重视纵深推进清廉住建模范机关建设，将其纳入高质量发展的重要内容，认真研究制定年度工作计划和具体举措，分步骤、分阶段推进。坚持守土负责，全力紧扣压实党建工作责任，局党委书记履行第一责任人职责，班子其他成员按照“一岗双责”要求抓好职责范围内的党建工作，推动形成一级抓一级、层层抓落实的良好氛围。

**23. 坚持问题导向，实施分类指导。**敢于直面矛盾，认真分析研判，找准问题症结，科学精准施策，克难攻坚、补齐短板，突破关键、带动全局。加大对推进清廉住建模范机关建设的监督检查力度，对思想不够重视、推进力度不大或者履责不到位、成效不明显的，及时整改、坚决追究责任。针对局系统不同类型党组织加强分类指导，全面推进基层党建向纵深发展。

**24. 注重典型示范，营造良好氛围。**坚持边推进、边总结，积极挖掘先进典型，争取出成效出亮点。坚持把握规律、守正创新，积极推进机关党建理念思路创新、方式手段创新、基层工作创新，打造一批叫得响、过得硬的住建党建品牌。有效整合舆论宣传资源，充分发挥局网站、微信公众号等平台作用，精心策划、合理安排、深入宣传，展示住房城乡建设领域新动态，推动清廉住建模范机关建设全方位、全领域深化。