**076关于解决大学生就业难问题的建议**

倪晓军

一、理由

随着我国教育水平不断提高，大学生人数迅速增长，在这种大背景下，大学生就业难已经成为当前社会密切关注的“老大难”问题，且有日益严重的趋势，这不仅会造成我国人才资源的严重浪费、减缓经济发展步伐，对我国教育事业造成较大的负面冲击，甚至还会影响社会稳定。造成该问题的主要原因是高校教育与市场需求脱节，大学生没有完备的职业规划和正确的择业就业观，用人单位招聘和用人制度不合理。

二、建议、办法和要求

**（一）建立大学生自主创业的扶持和服务机制**

为鼓励大学生利用自身优势自主创业，政府应完善人才管理服务机构的职能，建立创业项目分类评价制度，积极出台切实有效的大学生创业扶持政策。其次，政府应为高校毕业生提供自主创业一条龙服务，借助专家、同行、社会的力量进行精准帮扶，使越来越多的大学生选创业、会创业、创成业。

**（二）转变大学生创业就业思想**

逐步转变大学生的就业择业观，政府应鼓励大学生抛弃传统的“求稳”观念、到西部、基层、中小企业、农村、自主创业就业，引导大学生树立“三百六十行行行出状元”的择业观，根据自身能力和社会发展多样化选择工作岗位。政府还应制定选调生村官政策、大学生西部志愿服务计划等，为志愿服务西部基层的大学生提供良好的就业平台，促进西部开发、乡村振兴。

**（三）提供大学生就业公共服务**

为帮助大学生做好充分就业准备、制定科学职业规划，政府应做好大学生就业的公共服务工作，建立大学生就业网，提供全面科学就业相关信息，包括各省各地的人才就业优惠政策、创业扶持制度、专业就业方向情况、各企业招聘信息等，并提供大众的投诉和询问服务。提供人才培训服务、制定人才培训补贴制度是政府提供大学生就业公共服务的重要组成部分，促进大学生逐渐提高自身能力，增强竞争力。

**（四）搭建政府、高校、用人单位合作交流的立交桥**

政府既要出台相关优惠政策，鼓励用人单位与高校展开密切交流合作，提高在校学生的实践动手能力，减少高分低能儿的产生，又要根据学校学科优势和国家发展目标，制定各类人才卓越计划，在高校建设实验基地。政府还应对用人单位给予培训补助，逐渐转变用人单位的“坐享其成”的选人观，使用人单位从选人用人救火到养人育人防火转变。