附件1

**杭州市安全文化建设示范企业评价标准（试行）**

| 序号 | 一级指标 | 二级指标 | 分值 | 评分方法 | 评价情况描述 | 评价得分 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 基本条件 | 1．近3年没有发生死亡或一次3人（含）以上重伤生产安全责任事故；未发生造成重大社会影响的其他事故。2．近3年无安全生产行政处罚的不良记录。3．达到安全生产标准化二级及以上水平。 |  | **符合此基本条件，方可参加评选。** |  |  |
| 2 | 安全理念15分 | 1．企业把安全文化建设纳入企业文化建设、安全生产重要内容定期研究落实，做到“三有”：有领导机构、有工作人员、有工作经费且逐年增长。 | 4 | 查看机构设置文件、安全文化建设计划、会议记录、经费开支等相关资料。每项不符合扣1分。 |  |  |
| 2．企业领导层特别是主要负责人高度重视安全文化建设,在长期管理实践中塑造了人人知晓、共同遵守的安全价值观。 | 3 | 查看资料，填写调查问卷或询问人员。无资料，扣3分；未公开或员工不知晓扣2分。 |  |  |
| 3．企业在长期实践中归纳、提炼了体现行业特点、具有自身特色、内容完整清晰、具有推广价值的安全文化理念。 | 3 | 查看资料，填写调查问卷或询问人员。无理念扣3分；理念内容不完整，特点不清晰，扣2分。 |  |  |
| 4．开展安全生产诚信承诺活动，逐级签订安全承诺书，引导员工树立“诚信安全”的自律意识。 | 3 | 查看资料，填写调查问卷或询问人员。未开展，扣3分；安全承诺表述不精炼、繁杂冗长，扣1分；抽查岗位人员，不了解安全承诺的，每人扣0.5分。 |  |  |
| 5．企业对安全生产理念和安全价值观不断宣传、完善，使广大员工认知、认同，内化于心，外化于行。 | 2 | 抽查资料，查看现场，询问人员。每处不符合扣0.5分。 |  |  |
| 3 | 安全制度23分 | 1．建立完善的安全生产责任制度，领导层、管理层、车间、班组和岗位逐级签订安全责任书，并定期考核。 | 4 | 抽查企业的实绩资料（不少于2年的资料），询问人员。安全责任书内容与岗位职责脱节或每缺少1份责任书，扣1分；无定期考核资料，扣2分。 |  |  |
| 2．安全操作规程健全，覆盖到生产经营的每一个环节，每个员工、每个岗位、每个场所、每个作业行为都有相应的安全管理要求。 | 5 | 查看现场，抽查资料，询问人员。无资料，扣5分；规程不齐全或内容缺失、不完善，每处扣1分；员工不清楚扣1分/日。 |  |  |
| 3．建立健全安全生产会议、教育培训、隐患排查、事故报告等各项安全生产管理制度。 | 5 | 抽查企业的实绩资料（不少于2年的资料）。无资料，扣5分；其他每处不符合扣1分。 |  |  |
| 4. 建立有安全生产检查考评制度，完善激励约束机制，并把安全检查考评结果纳入企业的收入分配制度。 | 5 | 抽查企业的实绩资料（不少于2年的资料）。无资料，扣5分；其他每处不符合扣1分。 |  |  |
| 5．建立规章制度和规程标准的定期评审机制，确保制度体系根据形势的变化得到不断健全、完善。 | 4 | 抽查企业的实绩资料（不少于2年的资料）。无资料，扣4分；其他每处不符合扣1分。 |  |  |
| 4 | 安全环境29分 | 1．生产环境、作业岗位应符合国家规定的安全生产和职业安全健康标准。 | 4 | 查看现场。每发现一处不符合扣1分。 |  |  |
| 2．加大科技投入，推广应用安全科技成果，生产装备符合国家规定和行业标准，有利于实现人性化管理和清洁生产，减轻工人劳动强度。 | 4 | 查看现场。每发现一处不符合扣1分。 |  |  |
| 3．危险源（点）监控和作业现场安全防护符合国家安全标准和规范要求。 | 3 | 查看现场。每发现一处不符合扣1.5分。 |  |  |
| 4．车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置有安全警示、温情提示等标识。 | 4 | 查看现场。每发现一处不符合扣2分。 |  |  |
| 5．充分利用内部广播、报刊、网络等传播手段，宣传法律法规、安全常识、事故警示、先进事迹、实践经验等内容。 | 3 | 查看现场，抽查资料。每发现一处不符合扣1分。 |  |  |
| 6．设立安全文化长廊、安全角、黑板报、宣传栏等安全文化阵地，定期更换内容。 | 3 | 查看现场。每发现一处不符合扣1分。 |  |  |
| 7．企业有员工安全生产教育培训场所或安全生产学习室，有不少于20册的各类安全生产丛书或省级（含）以上报刊杂志；有不少于2套的安全生产音像教育资料；基层车间、班组有1种以上安全生产方面的报刊杂志。 | 5 | 查看现场。无教育培训场所的，扣5分；学习教育资料不全，扣2分；其他每处不符合扣1分。 |  |  |
| 8．每年有2篇以上的安全生产信息（稿件）被县级以上媒体或刊物采用。 | 3 | 查看资料。每少1篇扣1.5分。 |  |  |
| 5 | 安全行为33分 | 1．企业主要负责人、安全生产管理人员和特种作业人员按规定参加安全生产培训并全部合格，持证上岗率100%，其他从业人员先培训后上岗。 | 2 | 抽查资料，查看现场。“三项岗位人员”持证率未做到100%，扣2分；其他每处不符合扣1分。 |  |  |
| 2．定期组织全员安全教育培训，合格率100%。 | 2 | 抽查资料，每处不符合扣0.5分。 |  |  |
| 3．每个员工均有岗位安全常识手册（或类似读本），并熟练掌握其内容。 | 2 | 查看现场，询问人员。每处不符合扣1分。 |  |  |
| 4．每季度开展不少于一次有影响、有成效的群众性安全活动，基层员工参与面不低于80%。 | 2 | 抽查资料。每少一次，扣0.5分；参与面低于80%，扣2分。 |  |  |
| 5．积极参加“安全生产月” 、“安康杯”、“青年安全示范岗”等安全生产宣传教育活动。 | 2 | 抽查资料。无书面活动方案或活动记录不得分；活动流于形式或脱离实际，每处扣1分。 |  |  |
| 6．开展岗位风险辨识活动，员工知晓由于不遵守安全行为规范所引发的潜在危害与后果。 | 2 | 抽查基层员工不少于3名，每发现1人不知晓，扣1分。 |  |  |
| 7．员工配备有符合国家或行业标准要求的劳动保护用品，并自觉、正确佩戴。 | 3 | 查看现场。每发现一处不符合，扣1分。 |  |  |
| 8．员工行为习惯良好，能按岗位安全操作规程作业，不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。 | 2 | 查看现场。每发现一处不符合，扣1分。 |  |  |
| 9．企业通过工会、职代会或员工代表参加的安全会议，落实群众对安全生产的知情权、参与权、监督权。 | 2 | 抽查资料。无资料，扣2分；其他每发现一处不符合，扣1分。 |  |  |
| 10．企业建立防止职业病机构，依法定期对员工进行健康检查，对高危作业及有毒害的环境有明确的工作时间和限制加班政策。 | 3 | 查看现场，抽查资料，询问人员。每发现1处不符合扣1分。 |  |  |
| 11．企业组织开展经常性的隐患排查治理活动，对重大隐患做到整改措施、资金、期限、责任人、应急预案“五落实”。 | 2 | 查看现场，抽查资料，询问人员。每发现1处不符合扣1分。 |  |  |
| 12．企业制定有事故应急预案，每半年至少组织一次演练。 | 2 | 抽查资料，询问人员。每发现1处不符合扣1分。 |  |  |
| 13．企业建立有重大（重点）危险源档案，做到人防、物防、技防监控措施“三落实”。 | 2 | 查看现场，抽查资料。每处不符合扣1分。 |  |  |
| 14．企业持续推进安全生产标准化建设，提高安全生产保障能力。 | 3 | 抽查资料，询问人员。缺少每年至少1次的自评资料，扣3分；自评发现的问题无改进措施或对改进情况缺乏验证资料，每处扣1分。 |  |  |
| 15．企业与各级主管部门和安全监管部门保持良好沟通与协作，认真执行安全监管指令。 | 2 | 抽查资料。每处不符合扣1分。 |  |  |
| 6 | **合 计** | 100 |  |  |  |
| 7 | 奖励项10分 | 1．企业安全生产工作近两年获得过市级以上表彰奖励。 | 2.5 |  |  |  |
| 2．企业达到安全生产标准化一级水平。 | 2.5 |  |  |  |
| 3．通过职业安全卫生管理体系认证。 | 2.5 |  |  |  |
| 4. 企业全员参加安全生产风险抵押金或安全生产责任险。 | 2.5 |  |  |  |
| 8 | **总 计** |  |  |  |  |

说明：1.基本条件为企业参加评选的入门条件，不需评分；

 2.奖励项每小项2.5分，没有不扣分；

 3.审查评分（不包括奖励项）低于85分，不能申报“杭州市安全文化建设示范企业”；

4.按得分总和（包括奖励项得分）依次排序，高分的原则上优先申报。