

杭州市钱塘区人民政府办公室文件

钱塘政办发〔2021〕5号

杭州市钱塘区人民政府办公室 关于印发杭州市钱塘区“名师名校长名校”工程 实施方案的通知

各街道办事处,区政府各部门、各直属单位:

《杭州市钱塘区“名师名校长名校”工程实施方案》已经区政府同意,现印发给你们,请认真遵照执行。

杭州市钱塘区人民政府办公室

2021年9月10日

(此件公开发布)

杭州市钱塘区“名师名校长名校”工程实施方案

为进一步落实《关于加快教育现代化打造美好教育先行区的实施意见》(钱塘委办发〔2019〕55号),更好地满足群众对于“教有优师、学有优校”的迫切需求,助力“智涌钱塘·现代星城”建设,经区政府研究,决定实施“名师名校长名校”工程(以下简称“三名”工程),特制定本方案。

一、目标要求

(一)总体要求

坚持“引培结合、以育为主”,以“师德师风作标杆、教育教学有实绩、立足岗位讲奉献”为标准,打造一支“品德优良、能力突出、学生喜爱、社会赞许”,在全市、全省乃至全国有一定影响力的名师名校长队伍。坚持“内生外引、全域优质”,以“落实五育并举、突出一校一品、师生幸福成长”为标准,建成一批“质量上乘、品牌鲜明、师生满意、群众认可”,在区内外具有较大影响力的名校名园。通过名师名校长名校建设,引领带动区域教育在三年内跃居省教育现代化水平监测前30%,群众教育满意度显著提升,基本建成美好教育先行区。

(二)具体目标

至2025年,名师、名校长、名校实现大突破、大提升,具体量化指标如下:

1.名师队伍建设有大突破。新增省特级教师、全国五项学科竞赛一等奖指导教师、省级教学或技能比赛一二等奖获得者等(与杭州 BCDE 类高层次人才相对应)300 名以上,高层次人才占比提高至 10%;推动正高级职称教师提高至 10 名以上、高级职称教师提高至 700 名以上,高级职称教师占比提高至 10%;落实名师“251”行动,高质量培育 20 名“钱塘教育家型教师”、50 名“钱塘卓越教师”和 100 名“钱塘骨干教师”。

2.名校长队伍建设有大突破。新增省级及以上名校长(培养对象)等拔尖人才 5 名,市级名校长(培养对象)、优秀校长、优秀教育工作者等一流人才 30 名;落实名校长“512”行动,高质量培育 5 名“钱塘教育家型校长”、10 名“钱塘卓越校长”和 20 名“钱塘骨干校长”。

3.名校建设有大突破。新增省现代化学校、省一级幼儿园等省级及以上综合型名优学校 20 个以上;新增拥有市级及以上体育、艺术、科技、健康、劳动实践等各类特色项目、特色品牌的学校 80 个;新增以体育运动、劳动实践为特色的区级“悦动幼儿园”“悦动中小学”60 个以上;名校名园集团化办学覆盖率达 100%;全面实现“校校有特色、个个有品牌”,基本实现质量过硬、特色鲜明、社会满意的“家门口的好学校”全域覆盖。

二、举措任务

(一)加大经费投入

1.每年安排 1700 万元专项资金,切实保障“三名”工程建设

需要。

(1) 每年安排教育合作专项资金 200 万元,用于与浙江省教育学会开展以名师名校长名校打造为重点的美好教育先行区建设。

(2) 每年安排教育人才奖励专项资金 400 万元,对新引进的杭州高层次 BCDE 类人才予以一次性奖励,并对 2021 年起自行培育的符合杭州高层次 BCD 类人才条件的在职教师,分别按照 10 万元/人、8 万元/人和 5 万元/人予以一次性奖励。

(3) 每年安排名师名校长工作室专项资金 500 万元,用于名师、名校长专业素养提升和辐射带动骨干教师、年轻教师成长。

(4) 每年安排学生成长指导教师奖励专项资金 100 万元,对指导学生获得中国青少年机器人竞赛、浙江省中小学生艺术节等国家、省市学生竞赛活动名单内各类竞赛、评比奖项(及区教育局认定的重大比赛奖项)的教师个人或团队,予以一次性奖励。

(5) 每年安排名师名校长名校奖励经费 500 万元,对名师名校长名校予以奖励。每年认定“钱塘教育家型、卓越和骨干校长”7 名以上,区财政分别给予 10 万元、5 万元和 3 万元的一次性奖励。每年认定“钱塘教育家型、卓越和骨干教师”34 名以上,区财政分别给予 10 万元、5 万元和 3 万元的一次性奖励。对获评省现代化学校、省一级园等省级综合型荣誉称号的名优学校,给予 20 万元/个一次性奖励;获得市级及以上特色型荣誉称号的名优学校,给予 10 万元/个一次性奖励;创成区级“悦动幼儿园”“悦动中小学”的学校,给予 5 万元/个一次性奖励。对获得国家、省、市政府颁发的

基础教育教学成果奖的学校,按照国家级一等奖、省级一等奖、市级一等奖、市级二等奖,分别给予 100 万元、50 万元、10 万元、5 万元的一次性奖励;获国家级、省级二三等奖的,分别参照省、市一二等奖标准予以奖励。由获奖单位负责,对作出重大贡献的教师团队及突出个人予以一次性奖励。

2.每年安排办学目标考核专项资金 400 万元,用于考核奖励校园级干部办学工作绩效情况,具体考核奖励实施办法由区教育局负责制定。

3.严格落实国家、省、市《关于全面深化新时代教师队伍建设的实施意见》等文件要求,为任教满三十年的教师颁发荣誉证书;对符合《关于开展〈杭州市中小学 20 年班主任荣誉证书〉颁发工作的通知》(钱塘教卫〔2021〕130 号文件)颁发条件的在职在编教师,给予一次性奖励 5 万元;对获得省市区级优秀教师、优秀校长、优秀班主任、优秀教育工作者和突出贡献者的,按既定办法予以一次性奖励,并根据实际情况逐步提高。

4.每年安排教育系统实习生补助专项资金 100 万元,对来区内学校实习的师范类高校毕业生、“双一流”高校优秀毕业生等,按 800 元/人/月标准,给予经费补助。

上述各项奖励经费标准,可根据区域教育发展等实际进行调整。

(二)强化名校打造

1.修订出台“名校名园培育行动计划”“名校集团化办学实施

方案”“教育特色品牌管理办法”“教育创新项目管理办法”“深化基础教育课程改革实施意见”等制度,进一步增强对名校品牌培育、特色打造的支持力度。

2.实施“品质校园建设三年行动计划”,至2023年建设中小学、幼儿园48所以上,改造提升老校老园10所以上,打造“书院型”“田园型”“未来型”“现代型”等品质校园10个。

3.争取市级教育行政部门支持,深化主城区名校至区内实施集团化办学、输送名优干部教师等工作。

4.建立钱塘教育智库,借智推动区域教育改革创新,借力推动与国内一流城区的教育交流合作。

5.用好“区校合作”红利,引入区内高校资源,谋划举办高校附属学校,推进“高校支持基础教育学校特色打造行动”。

6.启动“钱塘悦动学校建设行动”,出台“悦动幼儿园”“悦动中小学”认定标准,引导各中小学、幼儿园立足区域优势资源,建设体育运动类或劳动实践类特色学校,打造以运动健康、劳动益智为主要标志的钱塘教育特色品牌。

7.对照省教育现代化水平监测要求,用好教育创新发展、深化课改等多种载体,在统筹推动名校集团化、公办初中提质强校、幼儿园“创优升等”及“一校一品”建设中,引导不同发展阶段的学校加快补短板、优长项、树品牌。以创成省现代化学校、省一级幼儿园为目标,以争创国家省市基础教育教学成果奖、特色品牌学校等荣誉为抓手,不断提升规范办学、特色办学、内涵办学水平,推动各

校拥有区域内具有较高辨识度的办学特色品牌或特色项目 1 个以上。

(三) 优化人才服务

1. 修订出台“教育人才引进办法”“未来教育家培育行动”“名师名校长工作室管理办法”“名师名校长名校认定管理办法”等名师名校长引进、培育、认定、管理、奖励制度,强化名师名校长严入严出动态管理机制。同时实施覆盖新教师、学科教师、教研组长、名师等群体的教师全域培养工程,加强教师梯队建设。

2. 实施名师引育学校负责制。各中小学、幼儿园按照“每个学科至少拥有一名区级及以上学科带头人”“每百名学生拥有区级及以上骨干教师 1 人以上”目标,根据本校实际制定名师引进培养年度计划,“主动上门”引进名师、“定制化”培养名师。人才引育绩效情况纳入学校年度考核。对特别优秀、特别紧缺的一流教育人才,在引进政策上实行“一事一议”。

3. 与国内一流师范高校、高端教育机构合作,设立名师名校长专题研修班,委托设立教育博硕士进修班。用好“中国钱塘·浙派名师高端论坛”,定期组织“潮起钱塘名师名校长论坛”,加强名师名校长经验交流、品牌打造。

4. 遴选省市级知名校长、省特级教师、省教坛新秀、“教育家型、卓越校长教师”及国家级竞赛优秀指导教师等各类拔尖教育人才,成立“名师名校长工作室”50 个以上,支持名师名校长加强自身专业提升、扩大专业辐射影响力度。

5.坚持岗位建功、服务发展,从优秀班主任、优秀学科教师中选育优秀年轻干部不少于100名,从乐于承担援教、支教或急难繁重任务的干部教师中选任校级干部10名以上。鼓励名优校长教师赴前进、临江片区支教、任教,并在职务任用、职称评聘等方面予以适度倾斜,具体实施办法由区教育局负责制定。

6.采用与“浙派名师研究院”等各类人才机构合作等方式,建立健全覆盖全省、指向全国的教育人才资源库,并在《人民教育》等各类平台进行人才招引宣传,提高名师名校长引进精准度。

7.与国内一流师范高校或“双一流”高校合作,设立教育实习基地。实习期间表现优异的高校毕业生,经学校推荐、区教育局审核,符合招考公告要求的,可予以优先考虑。

本实施方案自2021年10月10日起施行,有效期至2025年12月31日,由区教育局负责牵头组织实施。

抄送:区委各部门,区纪委区监委,区人武部(筹),区各群众团体。
区人大常委会办公室,区政协办公室,区法院,区检察院。
区各民主党派。

杭州市钱塘区人民政府办公室

2021年9月10日印发
