中共下城区委员会

Xiacheng District Committee of the Communist Party of China

综　述

【全面从严治党】 2018年，区委书记专题会、区委常委会专题研究党风廉政建设和反腐败工作17次，听取纪委党风廉政建设工作汇报9次。开展廉情约谈工作，区委书记约谈区级领导和街道、部门负责人81人次。开展正风肃纪检查，检查单位839个，发现问题185个，处理70人，区本级查处违反中央八项规定精神问题14人；开展违规房产交易、违规借贷专项治理等各类监督20次。接受信访举报275件，立案42件，结案39件，党纪政务处分35人，23名区管干部受到纪律处分和组织处理，对7人采取留置措施。运用“四种形态”处置227人，比上年上升65%。其中，通过批评教育、谈话函询等第一种形态处置185人，占81%；组织处理145人，其中区管干部36人。开展巡察个别谈话491人次，发现问题499个，提出意见建议86条，移送问题线索13件，通报3起，挽回经济损失1061万元，推动被巡察单位建立健全制度30项。

【改革创新深化】 2018年，区委按照中央和省委、市委部署，深入谋划机构改革工作，做好各项前期准备。深化“最多跑一次”改革，261项个人事项实现街道、社区“就近办”，实现率、满意度双提升。区国有投资控股集团有限公司、区城市建设投资发展集团有限公司两大国有平台实体化、市场化改革进展顺利。建立区企业服务中心，形成“126”服务体系。完成“1+4+8”招商体制改革，全区招商资源和产业平台有效整合，产业政策更加精准。启动教师“区管校聘”改革，编制岗位实现总量控制、动态管理。举办首届“武林洋淘”进口商品博览会。北部“七村”拆迁工作取得重大成果，累计拆除农居4491户、经营户3991户、居民户1148户（含小产权房）、企业109家，杭州华驰汽修市场、杭州商业储运有限公司和建国北路果品专业市场完成搬迁，并注重拆后地块规划利用，突出基础、环境、配套先行，科学做好空间布局、产业发展、公共服务等安排，“武林新城”规划建设全面拉开。

【基层党组织建设】 2018年，区委常委会专题研究基层党建工作9次，出台加强新时代城市基层党建工作的实施意见，调整大党建考核指标体系，提升党建责任考核在综合考评中的比重，激励干部落实党建责任。对城市基层党建重点任务进行专项督查34次，下发通报4期。推动高标准完成街道党群服务中心建设等重点工作。区委常委带头宣讲，分层分类抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习培训。开展蹲点调研活动，全区3700多名机关干部深入社区，走访企业6000多家次。建立“区领导领办、部门交办、街道自办、社区即办”的“四级联办”民情问题处理机制，解决各类民生问题1842个、企业具体诉求500多个。倒排后进党组织73个，按照制订整改方案、班子领导挂点、先进支

部结对、年底评估验收的路径抓好整改转型。在“武林大妈”志愿者团队中建立党组织，发挥党建在基层治理中的引领作用。开展“最强党支部”争创活动，各基层党支部对照“六强”标准自查提升，召开争创优秀基层党支部活动展评会。建立全市首个机关事业单位离退休人员临时党支部和临时党委。加强新兴领域党的组织建设，形成“1＋8＋N”的互联网党建组织体系。出台基层党群服务中心规范化建设意见，探索以地方标准形式固化基层党组织服务功能。抓好骨干队伍建设，完成全区楼道党支部换届。举办社区党组织书记、“两新”组织党组织书记、社区后备干部培训班，参训人员200多人。实施区域党建共建“红色纽带”工程，各街道、社区全面对接辖区单位，形成114个党建共建项目。天水街道打造武林商圈党建联盟，与浙江省商务厅、浙江展览馆等106个辖区单位建立党建共建关系。推进业委会和物业服务企业党组织工作全覆盖，在全市率先建立重大事项党内先议、组织把关、党员先行的制度体系，建立“公开竞标、公开招租、全程公证、定期公示”工作机制。注重在项目推进中发挥党建引领作用。

【干部队伍建设】 2018年，区委推进人事制度改革，区管正职领导干部民主推荐和日常的个人向组织推荐均实施署名推荐，落实提名责任。改进干部考察方式，多渠道多层面考察干部政治表现和德才素质，提高选人用人质量。建立重点工程、重点工作考察干部工作机制，把干部放到城中村改造、“最多跑一次”改革等工作一线锻炼。开展区管领导班子和领导干部换届“回头看”，完善“立体式”考核评价机制，提高识人辨才、选贤任能的科学化水平。深入实施年轻干部“育林工程”，建立优秀年轻干部人才库，面向部分国内“双一流”高校和海外世界名校，开展高学历党政储备人才引进工作，并安排到各街道、国有企业和重点工程一线锻炼。实施年轻干部培养“双百计划”和年轻干部跟踪培养计划。制定《下城区激励干部改革创新干事创业容错免责暂行办法》，从制度层面鼓励干部“想为、敢为、善为”。加强对基层单位科级干部选拔任用工作的监督，建立科级干部选拔任用备案“两项预审”制度（科级领导职数预审、干部任职资格预审），严把程序、职数和任职资格关。

【党管人才工作】 2018年，区委常委会专题研究人才工作4次。召开领导小组会议部署人才工作重点任务。细化年度人才工作目标任务，制定责任清单三大类96项，把海外高层次人才引进纳入全区综合考评激励目标考核，开展人才工作述职评议，强化党管人才工作责任担当。向全区知识分子发出倡议，开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，设置“五项行动、十个一批”活动载体，举办高层次人才“爱国、奋斗”专题研修班，开展“奋楫新时代·青春榜样”评选等活动，引导全区各类人才矢志爱国奉献、勇于创新创造。强化跨贸小镇国际化人才平台的吸纳作用，打造“来华留学生创业园”，与浙江大学等11所高校进行战略合作，组织留学生开展“梦行浙江”等活动，吸引40多个国家170多名留学生入园创业实践，跨贸小镇留学生创业园成为杭州市新认定的国际人才创新创业园。利用电竞数娱小镇、互联网影视产业园等平台，吸引高端人才集聚。加大科技创新奖励和研发支持力度，新增对引进高层次人才项目、平台最高1000万元补助等政策。与中国科学院开展战略合作，共同搭建“东部人才港”创新合作平台。举办国际学生创新创业大赛、“天使梦想基金”创业大赛等活动，促进优质人才项目落户下城。以打造“杭州人才旗舰店”为目标，推进杭州（国际）人力资源服务产业园建设，举办中国杭州国际人力资源峰会、浙江省首届海峡两岸（浙台）人才交流合作研讨会等活动，人力资源服务产业园累计提供服务375万人次，引进海外专家及项目274个，实现园区“营收破百亿、税收破双亿”目标。参与国际人才交流大会、“创客天下”大赛等活动，与澳大利亚人工智能联合实验室等22个海外人才机构达成合作意向。实施“258”人才计划，吸纳73名优秀专业技术和经营管理人才进入培养体系。开展首届“下城工匠”评选，出台“卓越人才”计划，推进“白衣红心领

头雁”行动，强化实用型人才培养。全年引进高学历应届毕业生1213名，认定高层次人才101名。完善党委联系服务专家制度，加强与人才的经常性联系。全面落实各类人才新政，规范“人才驿站”工作制度。

【宣传和意识形态阵地管理】2018年，区委加强宣传舆论和意识形态阵地管理，维护网络意识形态安全。建立健全党委意识形态工作责任制，把意识形态工作作为领导班子民主生活会和班子成员述职报告的重要内容，纳入全区各街道、部门党建工作年度责任考核和平安建设考核。组织“红船精神”微型党课25场。着力抓好以“宣讲、征文、诗会、巡礼”为主要形式的纪念改革开放40周年系列宣传活动，充分展示改革开放40年的成就。突出重点主题宣传，协调中央、省、市媒体加强对下城工作特色和成果经验报道。强化网络综合治理、突发事件和热点问题舆论引导，重要舆情得到及时有效处置。推进中央、省、市三级6次城市文明程度指数测评迎检工作，在本辖区20个重点交通路口实施常态化文明劝导。

【学习贯彻中央和省委、市委统战工作会议精神】2018年，下城区发挥区委统一战线工作领导小组作用，抓好中央和省委、市委统战工作会议精神传达学习，明确各成员单位年度重点工作，细化全区各部门、各街道党组织统战工作任务，选优配强基层统战干部，建立、健全和完善新社会阶层人士统战工作联系制度、区委宣传部和统战部联席会议制度、民营经济发展联席会议等制度，推动各领域统战工作责任机制化、清单化。各街道、部门、行业主动与区委统战部沟通，全面巩固大统战工作格局。开展“同心感恩”大走访和党外干部“双走访”活动，推进落实党政领导与党外人士代表联系交流制度。举办“不忘初心跟党走，同心共筑中国梦”纪念中共中央“五一口号”发布70周年等系列主题教育活动，增强党外人士与党携手同行、同频共振的思想自觉。社区“同心协商圆桌会”基层协商民主机制创新和楼宇社区统战工作经验做法得到省委常委、市委书记赵一德和时任市委常委、统战部部长佟桂莉批示。全国枢纽型社会组织示范点公羊会获全国新阶层人士统战工作实践创新奖，公羊会在全省统战工作会议上介绍经验。

【社会民生改善】2018年，区委坚持把改善民生作为第一追求，10件民生实事全部完成。改善教育硬件设施，新建、扩建校园19所。筑牢基层卫生服务基础，成功创建全国首个“社区卫生服务医患友好度示范区”。浙江省食品安全区创建成功。养老服务中心和综合体建设扎实推进，出台新一轮区级养老服务扶持政策。完成王马里和华丰悦居1210套蓝领公寓筹建。朝晖九区24幢危旧房复建工程和杭氧生活区改造（一期）工程的居民全部回迁。首创“小区管家”服务模式。白石路、新西路等重要道路竣工通车，永丰路改造完成，西文北路二期等15条支路建设加快，全年新增公共停车泊位700多个。省电子信息大楼地块征收“清零”，地铁项目征迁72项任务全面完成，机场轨道快线（朝晖段）搬迁项目启动并进展良好。强化困难就业人员帮扶工作，全年新增就业3.2万人。（郭智宏）

重要会议

【区委十届四次全体（扩大）会议】2018年8月14日，下城区委十届四次全体（扩大）会议在区行政中心召开。会议深入学习贯彻党的十九大精神和省委十四届三次全会、市委十二届四次会议精神，总结上半年主要工作，部署下半年重点任务，动员全区各级党组织和广大干部群众，坚定不移推进“改革开放”和“八八战略”在下城的实践再深化，更加自觉地扛起省会城市中心城区的责任担当，以一流状态建设全域中央商务区。区委书记陈卫强代表区委常委会向大会作题为《坚定不移推进“改革开放”和“八八战略”在下城的实践再深化》的报告。

【区委常委会会议】2018年，中共第十届下城区委召开31次常委会会议。重要的常委会会议有：

1月15日，区委第十届第35次常委会会议召开。会议研究和

讨论干部工作、深化行政复议体制改革方案和区“两会”筹备工作，听取2018年全区融资计划情况汇报。

1月22日，区委第十届第36次常委会会议召开。会议研究和讨论区“两会”临时党委组成人员建议名单、区委人才工作领导小组成员调整方案、区委常委会民主生活会及区直部门、街道民主生活会方案、街道和区级机关单位党（工）委书记抓基层党建和人才工作述职评议会方案、2018年《政府工作报告》《关于下城区2017年国民经济和社会发展计划执行情况与2018年国民经济和社会发展计划草案的报告》《下城区2017年财政预算执行情况和2018年财政预算草案的报告（送审稿）》和《2018年度下城区财政预算安排（草案）》，传达学习中央纪委十九届二次全会精神和全省组织部长会议、全市组织工作会议精神。

2月9日，区委第十届第37次常委会会议召开。会议研究和讨论2017年度区综合考评结果（送审稿），听取关于制定《贯彻落实中央八项规定实施细则的办法（送审稿）》的汇报，传达中央政法工作会议和全国、省、市扫黑除恶专项斗争视频会议意见、市委常委会有关信访工作精神、省纪委十四届二次全会精神、全省宣传意识形态工作暨宣传思想工作会议精神和全省统战部长会议精神。

3月26日，区委第十届第39次常委会会议召开。会议研究和讨论干部工作、东西部协作挂职干部选派建议人选名单，研究有关案件，传达省纪委关于2起领导干部违反中央八项规定问题的通报，传达学习市委有关统战、侨务工作会议精神和全国两会精神。

4月23日，区委第十届第42次常委会会议召开。会议研究和讨论干部工作、一季度下城区经济社会发展情况和市纪委下发的《履行党风廉政建设主体责任意见书》责任分解工作。

6月11日，区委第十届第45次常委会会议召开。会议研究和讨论2017年度全区重点工作单项考评结果（送审稿）、干部工作和庆祝中国共产党成立97周年系列活动方案，传达学习中巡办主任王鸿津和省纪委书记任振鹤讲话精神。

6月19日，区委第十届第46次常委会会议召开。会议听取区公安分局扫黑除恶工作汇报，研究有关违纪案件。

7月2日，区委第十届第48次常委会会议召开。会议研究下城区监察委员会向街道派出监察人员的相关工作，研究和讨论干部工作，传达学习全国网信工作会议精神。

7月9日，区委第十届第49次常委会会议召开。会议传达学习全省决胜“基本解决执行难”工作视频会议精神，听取区法院相关工作进展汇报和非参公事业单位车改相关工作汇报，研究和讨论2018年下城区面向部分世界名校和“双一流”高校择优引进党政储备人才聘用工作方案，传达全省退役士兵工作推进视频会议和全市城市基层党建工作推进会精神。

7月26日，区委第十届第51次常委会会议召开。会议研究和讨论《关于加强新时代城市基层党建工作的实施意见（送审稿）》和下城区庆祝改革开放40周年宣传报道和主题活动方案，听取全区禁毒工作情况汇报，传达学习市委巡察发现问题交办暨整改工作部署会精神、省委十四届三次全体（扩大）会议精神和全省深化“千万工程”推进乡村振兴现场会精神。

8月13日，区委第十届第52次常委会会议召开。会议研究和讨论干部工作、《中共下城区委关于扎实推进廉洁下城建设的实施意见（送审稿）》和《2018年党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工（送审稿）》，听取关于浙江新世纪金属材料现货市场土壤修复治理项目实施相关事宜的汇报和区委十届四次全体（扩大）会议筹备情况汇报，传达学习市委“争当排头兵坚决打赢平安创建攻坚战”动员大会精神，省、市纪委全会精神和市委十二届四次全会精神。

8月27日，区委第十届第53次常委会会议召开。会议研究讨论2018年下城区公开招聘社区专职工作者方案和“最多跑一次”改革工作，传达学习全省组织工作会议精神和市委财经工作领导小组第4次会议精神。

10月8日，区委第十届第56

次常委会会议召开。会议传达学习省纪委书记任振鹤在强化基层公权力监督、社会共建清廉浙江大促进推进会上的讲话精神和全国宣传思想工作会议精神，学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》。

11月12日，区委第十届第60次常委会会议召开。会议研究和讨论《区深化机构改革协调小组成立及成员单位职责分工》，学习习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神，传达贯彻杭州市建设国际一流营商环境暨加快民营经济发展大会精神。

11月19日，区委第十届第61次常委会会议召开。会议研究和讨论干部工作、《关于开展区人大代表补选工作的方案》《关于贯彻落实市委办公厅〈关于建立和完善街道居民议事制度的指导意见〉的有关意见》和下城区政协智库建设相关事宜，讨论有关案件，传达学习市委办公厅《关于当前我市意识形态领域情况的通报》精神。

12月10日，区委第十届第63次常委会会议召开。会议研究和讨论干部工作、年度综合考评扫尾工作、《区机构改革方案（送审稿）》、下城区近期党风廉政建设工作、区计划生育协会第七次会员代表大会有关事宜、区妇联第十四届执行委员会有关事宜、区青年联合会第五届委员会第一次全体会议有关事宜和党管武装工作，听取年度东西部对口帮扶工作及考核情况汇报和关于成立区文联的情况汇报。

【全区领导干部大会】 2018年11月30日，下城区召开全区领导干部大会，宣布省委关于中共下城区委主要领导调整的决定。经省委研究决定，刘颖任中共杭州市下城区委委员、常委、书记。市委常委、组织部部长毛溪浩到会并讲话。区委书记刘颖作表态发言。区委副书记、区长柴世民主持会议。区四套班子其他领导，区法院院长、区检察院检察长，区管正职领导干部，曾担任副区级以上职务的老同志参加会议。

【年度重点工作推进会】 2018年12月7日，下城区召开年度重点工作推进会。区委书记刘颖主持会议并讲话，区委副书记、区长柴世民部署工作。区四套班子其他领导，区法院院长、区检察院检察长，全体区管领导干部参加会议。会议要求认真贯彻落实习近平总书记对浙江工作的重要指示精神和省委省政府、市委市政府的决策部署，传承和弘扬历届班子的好思路、好做法，接好接力棒，跑出加速度，深入推进全域中央商务区建设。（郭智宏）

重要决策

【部署深化行政复议体制改革工作】 2018年1月15日，区委第十届第35次常委会会议召开。会议听取下城区行政复议体制改革工作的汇报，审议相关改革方案。会议认为，深化行政复议体制改革，顺应构建矛盾纠纷多元化解机制的需要，有利于倒逼和推进依法行政工作。会议明确：2月底前挂牌成立“下城区人民政府行政复议局”，与区法制办合署办公，实行“一套班子、两块牌子”；行政复议局暂定内设机构4个，增加行政编制和编外用工各2名；区机关事务管理中心要抓紧研究解决办公场地问题；区财政局要做好相关经费保障工作。

【制定《贯彻落实中央八项规定实施细则的办法》】 2018年2月9日，区委第十届第37次常委会会议召开。会议听取下城区关于制定《贯彻落实中央八项规定实施细则的办法（送审稿）》汇报，并进行研究和讨论。会议认为，贯彻落实中央八项规定精神，是关系党会不会脱离群众、能不能长期执政的大问题。会议通过送审稿，明确会后以区委、区政府名义正式发文，并要求抓好学习贯彻，不折不扣落实规定，领导干部要带头自觉反对“四风”，严肃执纪问责。

【研究《下城区激励干部改革创新干事创业容错免责暂行办法》】 2018年7月2日，区委第十届第48次常委会会议召开。会议听取《下城区激励干部改革创新干事创业容错免责暂行办法》制定情况汇报，并进行研究和讨论。会议认为，制定出台暂行办法，其目的是要宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误，健全纠错机制，为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责。会议原则同意暂行办法。

【部署面向部分世界名校和“双一流”高校择优引进党政储备人才聘用工作】 2018年7月9日，区委第十届第49次常委会会议召开。会议听取下城区面向部分世界名校和“双一流”高校择优引进党政储备人才聘用工作方案汇报，并进行研究和讨论。会议认为，下城区第一次面向部分世界名校和“双一流”高校择优引进党政储备人才聘用工作，任务重，工作量大，必须进一步做好。会议分别对由区国投集团、区委组织部提出近期人才聘用工作要求。

【研究《关于加强新时代城市基层党建工作的实施意见》】 2018年7月26日，区委第十届第51次常委会会议召开。会议听取《关于加强新时代城市基层党建工作的实施意见》起草情况的汇报，并进行研究和讨论。会议认为，在新的历史条件下，加强基层党建工作，根本目的是要把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。会议通过实施意见，明确以区委名义印发。

【研究《中共下城区委关于扎实推进清廉下城建设的实施意见》】 2018年8月13日，区委第十届第52次常委会会议召开。会议讨论通过《中共下城区委关于扎实推进清廉下城建设的实施意见》。会议强调，全区上下要切实增强建设“清廉下城”的使命感、紧迫感和责任感，推动清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设的全过程，努力打造干部清正、政府清廉、政治清明、社会清朗的“清廉下城”。

【部署社区专职工作者公开招聘工作】 2018年8月27日，区委第十届第53次常委会会议召开。会议听取下城区公开招聘社区专职工作者方案汇报，并进行研究和讨论。会议认为，近年来，区委高度重视社区建设，在8月21日民政部组织的第三批全国社区治理和服务创新实验区实地结项验收中，下城区的相关工作受到充分肯定。会议通过招聘方案，要求相关部门抓好落实，确保规范有序。会议强调，要按照知识化、专业化、职业化的发展要求，继续严格控制社区工作人员数量，优化社区工作队伍结构，努力培养和造就一支政治坚定、业务过硬、作风扎实的社工队伍。

【研究《关于深入推进安全生产领域改革发展的实施意见》】 2018年11月5日，区委第十届第59次常委会会议召开。会议听取制定《关于深入推进安全生产领域改革发展的实施意见》有关情况的汇报，并进行研究和讨论。会议指出，研究出台实施意见，是推进安全生产领域改革发展的重要步骤。要强化企业主体责任、政府和部门监管责任、属地街道管理责任，加强安全生产风险预防体系建设和安全基础保障能力建设，实现人员素质、设施保障、技术应用的整体协调。会议明确，以区委、区政府名义印发实施意见，要求全区各级各部门认真抓好学习宣传和贯彻落实。

（郭智宏）

重要活动

【“武林之夜”跨年晚会】 2018年1月1日，由区委、区政府主办的2018年“武林之夜”跨年晚会在武林广场举行。晚会倡导“绿

2018年1月1日，“武林之夜”跨年晚会在武林广场举行 （区委办 供稿）

2018年1月18日，中欧创新产业园落户“武林新城”签约仪式在区行政中心举行。区委书记陈卫强（左五）出席并致辞　（区委办　供稿）

色节能、时尚动感”的理念。演出内容有彰显文化底蕴、传统与现代相结合的新民乐演奏，有引领当代时尚潮流的嘻哈、流行音乐等元素。新版裸眼3D灯光模拟繁华与古朴交相辉映的杭州景象。万人“跨年倒计时”读秒和万人齐喊“新年快乐”的互动环节把晚会推向高潮。“跨年倒计时”运用震撼的3D效果，给观众带来一场视觉盛宴。当时钟走向“零”点，观众挥舞着手中的国旗，共同唱起《歌唱祖国》，迎接新一年的到来。

【中欧创新产业园落户“武林新城”】 2018年1月18日，中欧创新产业园落户“武林新城”的签约仪式在区行政中心举行。区委书记陈卫强出席并致辞，区委常委、常务副区长林炳达，副区长唐锋，中法双方签约企业负责人及法国来宾等参加签约仪式。法国巴黎大区产业集群副主席、中国区主席、法国欧珀达纳集团公司董事长苏贝介绍合作项目背景及投资战略，集团公司董事慢盈介绍合作项目未来规划，双方签署相关产业招商合作协议和战略合作框架协议。

【杭州启正中学合作办学签约】 2018年4月20日，杭州启正中学合作办学签约仪式在区行政中心举行。区委书记陈卫强、浙江日报报业集团副社长蒋国兴出席并分别致辞，区委副书记、区长柴世民，副区长包晓东，以及杭州高级中学校长蔡小雄等签约方领导出席。区教育局、杭州高级中学、浙江日报报业集团旗下浙江开放教育集团、区国投集团旗下杭州扬帆文化投资有限公司共同签署杭州启正中学合作办学协议。柴世民向杭州启正中学办学指导委员会主任蔡小雄颁发聘书。杭州启正中学创建于1995年，原为杭州高级中学附属中学。该合作旨在充分挖掘现有教育资源和社会资源，通过多元化办学形式，激活办学机制，推进学校更好更快发展。

【中国杭州国际人力资源峰会】 2018年6月28日，中国杭州国际人力资源峰会在下城区举行。人力资源和社会保障部人力资源市场司副司长高占胜、国际合作司副司长陈放，中国劳动和社会保障科学研究院副院长莫荣，省人力资源和社会保障厅副厅长陈中，杭州市副市长谢双成，区委书记陈卫强，区委常委、组织部部长沈华锋等领导及参加“中国劳动世界的未来”国际研讨会的专家出席会议。高占胜致辞，陈卫强介绍下城区人力资源产业情况。22位嘉宾围绕人力资源管理组织设计、绩效管理变革、人力资源战略转型等热点话题，在14场主题演讲和2场圆桌讨论中分享自己的观点。其间，中国国际技术智力合作公司、浙江外服人力资源服务有限公司等国内外知名人力资源服务机构进行全球人力资源服务的最新技术、产品和解决方案展示。

【“武林大巡游”活动】 2018年11月17日，由下城区政府主办，银泰百货武林总店、区经旅局、天水街道、武林街道共同承办的“武林大巡游”活动在延安路商业大街举行。巡游以“全民狂欢一起开眼界”为主题，以武林银泰为起点，途经延安路、凤起路，全程1.1千米，历时一个半小时。区委副书记、区长柴世民，市商务委副主任郑永标，区委常委、宣传部部长赵一文，区人大常委会副主任陈

康，副区长唐锋，区政协副主席陈圣杭，银泰商业集团负责人等领导与数千市民群众共同见证巡游活动。

【“一带一路”青少年模拟联合国大会】 2018年11月17—18日，由区政府、浙江出版联合集团数字传媒有限公司联合主办的“一带一路”青少年模拟联合国大会在杭州长江实验小学体育公园校区举行。浙江出版联合集团党委书记、董事长、总裁洪俊，副区长包晓东，浙江出版联合集团副总裁吴雪勇等领导，以及来自“一带一路”沿线国家土耳其、巴基斯坦、印度、也门等国家的国际友人出席。联合国秘书长安东尼奥·古特雷斯发来视频，向参会的同学们表示期望和祝福。模拟峰会以“传承，创新”为主题，推出国家展示、委员会学生代表会议、决议草案投票、“一带一路”文化嘉年华、家长论坛等活动。来自上海、杭州、郑州、洛阳、济南、常州、嘉兴、湖州等10个城市近100所中小学的300多名师生，分别“代表”模拟联合国大会6个委员会的35个成员国，就“一带一路”沿线国家的“完善多边贸易、保护文化遗产、提升医疗健康、消除极端饥饿”等问题进行广泛深入讨论。

（郭智宏）

2018年11月17—18日，“一带一路”青少年模拟联合国大会在杭州长江实验小学体育公园校区举行。图为开幕式现场 （区委宣传部 供稿）

组织工作

【概况】 2018年，下城区有街道党工委8个、区直属单位党委（党工委）8个、党组32个。管理社区74个，社区中党委建制71个、党总支建制2个、党支部建制1个。全区有基层党组织2054个，其中党委131个、党总支314个、党支部1609个。有党员33786人（含预备党员256人），其中女党员14552人，离退休党员17736人，大专以上学历党员19628人，少数民族党员157人。全年新发展党员166人。

【党的十九大精神学习教育】 2018年，区委结合干部培训、固定主题党日和“冬训春训”，分层分类组织开展党的十九大精神集中学习。“七一”前后开展党员领导干部下基层上党课活动。创办“武林智慧大讲堂”，邀请清华大学教授魏杰等知名专家，为党员干部授课。全年举办4期，参加听课1600多人次。8个街道均组建“红色讲师团”，聘请50名熟悉党史、关心时事政治的党员担任讲师，到社区宣讲党的十九大精神，每月宣讲30多场。组织党员干部集中轮训，轮训基层党组织书记1700多人、党员3万余人。招募100名摄影爱好者成立“红色咔咔团”，拍摄有关党建方面的视频。拓展网上学习教育渠道，建好用好微信学习平台，平台推出“武林红音”板块，以党员念给党员听的方式，组织10多万人次收听。实施“双百计划”，选派200名部门骨干到重大项目建设、城中村改造、“五水共治”行动一线进行挂职锻炼。

【党建工作机制建立】 2018年7月30日，区委出台《关于加强新时代城市基层党建工作的实施意见》，区委组织部对基层党建工作涉及的66条重点任务进行分解，分层分类进行落实。完善区域化党建共建机制。研究制定区域党建共建“红色纽带”工程实施意见，分层建立党建联盟、党建共建委员会和党建共建办公室，明确职责和任务，“红色纽带”建设工作在长庆街道试点的基础上向全

区推开。完善党建引领下业主委员会运行机制，制定《业主大会和业主委员会议事规则》《业主委员会筹备（换届）工作手册》，建立重大事项党内先议、组织把关、党员先行的制度体系，为全市进一步做好业主委员会党建工作提供“下城样本”。建立“公开竞标、公开招租、全程公证、定期公示”等“四公”机制，预防和化解物业小区各种矛盾纠纷。完善机关事业单位退休党员服务管理机制，在天水街道灯芯巷社区和长庆街道御跸社区分别建立全市首个机关事业单位离退休党员临时党支部和临时党委，调动机关事业单位离退休党员为社区服务的积极性。

【新一轮“整街推进、整区提升”工程】 2018年，下城区按照“一切工作到支部”的要求，实施新一轮“整街推进、整区提升”工程。2月，开展“最强党支部”争创活动，全区各基层党支部对照“支部书记强、支委班子强、党员管理强、组织生活强、基础工作强、作用发挥强”的“六强”标准制定争创规划，分全面对标“查”、制订方案“育”、选树对象“比”、示范引领“带”4个步骤开展争创工作。全区推荐128个基层党支部参加“最强党支部”评选，通过网络投票、专家评审和有关部门联审分别确定各个领域十强党支部。通过现场交叉互学，确定最强党支部代表和“最佳组织生活”等典型案例各6个。“七一”前，下城区举行“最强党支部”争创活动展评会。结合争创活动，对基层党建业务工作流程进行优化。制定《2018年度党委（党工委、党组）基层党建工作责任清单》，召开全区基层党建工作重点任务推进会，全面落实67个基层单位党建责任（任务）清单。8月，全区组织16个检查组，对五大类22项党建工作重点内容进行访谈式检查。

2018年6月29日，下城区召开“最强党支部”争创活动成果展评会

（区委组织部　供稿）

启动行业党建示范点培育创建工程，建立部门街道“双推荐、双培育、双示范”工作体系，形成一批行业党建示范集群。组织全区基层党支部参加省、市新时代“双百优秀街道社区干部、千名好支部、万名好党员”评选，营造争先创优的良好氛围。

【党组织建设加强】 2018年，区委组织部坚持“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，加强党建队伍建设。抓好楼道党支部换届工作，各街道制订换届工作方案，把楼道党支部换届工作纳入街道党工委重要议事日程。充分发扬党内民主，发动社区党员积极参与。6月，全区完成753个楼道党支部集中换届。组织753名新任楼道党支部书记参加党务知识培训。根据“两网合一”要求，建立网格党总支，配齐网格党总支书记，形成“社区有党委、网格有总支、楼道有支部”的社区党建工作新格局。严格掌握党员发展标准，注重在“两新”组织和高级知识分子群体中发展党员，完善党员发展预审制度，不断提高党员发展质量。

【党建阵地打造】 2018年，下城区按照“统一标识、规范建设”的要求，推进各类党建阵地建设。根据“综合服务设施面积不少于500平方米”的配建标准，指导各街道打造街道级党群服务中心，综合发挥办公议事、党员活动、教育培训、文化宣传、便民服务、健

身娱乐等功能，形成以长庆街道党群服务中心为代表的党建工作新阵地。成立“两新”集聚区党群服务中心，推进“党务、政务、商务”深度融合，探索建立复合型多功能的党群服务中心。推进电竞数娱小镇和区物业管理协会党群服务中心建设，为“两新”集聚区党群服务中心建设积累经验。拟定党群服务中心工作标准，首次以地方标准的形式固化基层党组织服务功能，提升党组织的服务能力和服务水平。

【干部选拔任用】 2018年，下城区严格执行《干部任用条例》，做好干部选拔任用工作。全年区委常委会讨论干部任免11次，调整干部73人次，其中提任区管正职干部3人、副职干部4人，转任重要岗位1人，平职交流9人，晋升非领导职务8人，调整不适宜担任现职干部5人。深入推进干部人事制度改革，施行实名推荐干部制度，在区管正职领导干部民主推荐和日常的个人向组织推荐干部过程中实施署名推荐。实施年轻干部“育林工程”，建立优秀年轻干部人才库，人才库中40岁以下区管优秀年轻干部30名，35岁以下优秀中层干部和培养苗子80名。

【干部监督管理】 2018年，下城区全面推进干部能上能下机制，形成“能者上、庸者下、劣者汰”的用人导向和从政环境。有3名干部被降职，1名干部被取消试用期资格，1名干部转任非领导职务。因个人事项瞒报漏报行为诫勉处理9人、批评教育20人。强化干部队伍政治纪律和组织纪律，做好干部兼职清理工作，全区干部兼职辞职268人次，清退兼职取薪13人。坚持管爱结合，制定《下城区激励干部改革创新干事创业容错免责暂行办法》，从制度层面鼓励干部“想为、敢为、善为”。

【干部教育培训】 2018年，下城区以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为主线，举办各类专题班10个（21期），组织“武林智慧大讲坛”活动4场，全区区管领导干部和优秀年轻干部、社区正职领导及后备干部、企业负责人等1500多人参加学习培训。聚焦下城区经济社会发展热点、难点问题，组织“贯彻新发展理念，推进全域中央商务区建设”等专题学习会。做好市管领导干部参加“干部学习新干线”学时、学分申报和考核工作，全区市管干部申报学时、学分120多人次，提前达到合格标准。

【人才队伍建设】 2018年，下城区调整充实人才工作领导小组，由区委书记任组长。全年区委常委会研究人才工作4次。制定《关于进一步健全完善区委人才工作领导小组职责任务和工作机制的意见》，明确成员单位工作职责和年度人才工作目标任务。开展人才工作述职考核评议，形成区委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各司其职的人才工作格局。推进海外高层次人才引进工作，全区入选国家人才1人。开展新一轮“513武林英才”计划第二批人选评审，评选创新创业人才5人。组织有关单位参加浙江·杭州国际人才交流与项目合作大会和“创客天下·杭州市海外高层次人才创新

2018年1月3日，在浙江工业大学报告厅举行的2017年“向人民报告”暨大型现代戏《真的好想你》巡演活动上，来自区公安分局“十佳民警”、党的十九大安保等先进个人受到表彰 （区委宣传部 供稿）

创业大赛”，下城区与海外留学人员社团签约引进海外高层次人才项目22个。推进各类高层次人才引进和认定工作，新认定高层次人才107人，开展“走企访才”活动，区领导和区委人才工作领导小组成员单位集中走访100名重点人才和100个重点人才项目单位，解决有关问题和建议87个。结合开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”主题活动，区委组织部在9月17—21日，赴深圳举办高层次人才国情研修班，全区各行业、各领域的32名高层次人才参加培训。（宋伟芳）

宣传工作和精神文明建设

【概况】 2018年，下城区宣传思想文化战线坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和全国宣传思想工作会议精神，围绕省委、市委、区委决策部署，加强理论武装，突出主题宣传和舆论导向，文明创建有序，意识形态工作强化，为深化全域中央商务区建设，打造世界名城一流核心城区营造良好氛围、凝聚精神力量、提供文化支撑。

【理论武装】 2018年，下城区加强理论武装工作，增强党员干部“四个意识”，坚定“四个自信”。健全区委中心组学习制度，举办“党的十九大精神”主题宣讲50多场、“红船精神”微型党课25场，实现全区理论宣讲、党课教育“横向到边、纵向到底”的全覆盖。举办以“宣讲、征文、诗会、巡礼”为主要形式的纪念改革开放40周年系列宣传活动。围绕重大活动，开展课题研究，区委宣传部撰写的论文《着力“强点提质扩面”推进社区文化家园“建管用育”一体化》被市委宣传部评为杭州市纪念改革开放40周年优秀论文，《武林文化——杭州市下城区文化特色探究》课题获全市宣传思想文化工作创新奖。全年下城区获评杭州市社会科学调研成果一等奖1篇、二等奖3篇。

【对外宣传】 2018年，下城区对外宣传工作突出宣传主题，借助在下城区开展的重大活动，邀请中央、省、市媒体到下城区采访。全年在中央广播电视总台、新华社、《人民日报》等中央、省、市主流媒体刊发新闻稿4600多篇，其中《浙江日报》头版14篇、《杭州日报》头版5篇。“武林跨年”活动登上《新闻联播》，《新华社内参》刊发的百井坊地块招商工作经验做法，获省、市委主要领导批示肯定。各级新媒体对下城区重大新闻事件转载发布，浏览（观看）量超过1000万次，媒体关注度、社会影响力创历史之最。

【网络宣传】 2018年，下城区加强网络舆论引导和网络安全工作。全年“下城发布”微信公众号推送文章365期，“粉丝”数量从4万人增至39万人；微博发布信息4000多条，“粉丝”数量比上年增长16%；今日头条号推送报道900多篇。微信、微博、今日头条3个平台阅读量2213万人次，评论、转发、点赞6万余人次。加强网评员队伍建设，出台《下城区突发事件和热点问题舆论引导应急预案》，编发网络舆情周报52期、网络舆情月报12期、网络舆情专报20多期、网络意识形态领域重要情况报告4期，处置负面舆情事件270多起。会同有关部门联合开展“国家网络安全宣传周”系列活动，全区未发生重大网络安全事件。

【意识形态工作】 2018年，下城区贯彻落实中央和省、市委年度意识形态工作决策部署，进一步落实意识形态工作责任制，编写意识形态责任制工作应知应会内容，细化专题工作督查考核要求，将意识形态工作纳入区委全委会工作报告和四套领导班子成员民主生活会及党建工作述职报告重要内容，同时作为街道党工委书记党建工作述职重要内容。下城区意识形态工作考核总分居全市第一，并代表杭州市主城区迎接省委意识形态工作组专项检查。

【精神文明建设】 2018年，下城区精神文明建设以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实省、市、区文明委工作要求，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，通过核心价值引领、文明素质提升、秩序文明推进、环境文明创建、志愿服务带动等专项行动，推动城区精神文明建设各领域工作取得新的成效，各项工作步入全市先进行列，为

聚焦高质量发展、高品质生活，纵深推进全域中央商务区建设，奋力打造世界名城一流核心城区提供坚强思想保证和强大精神动力。

【社会主义核心价值观宣传】2018年，下城区加大社会主义核心价值观宣传力度。按照增强思想性、艺术性和吸引力的要求，设计制作“我们的价值观”“讲文明树新风”等公益广告，在74个社区、230多个文明单位和60多个窗口单位，以及各建筑工地围挡发布公益广告1.5万份；持续加大宾馆、商场、单位的电子屏和区级媒体平台播放公益广告的力度，突出社会主义核心价值观的引领。

【公民道德建设】2018年，下城区深入开展形式多样的公民道德实践活动，进一步加强公民道德建设。4月10日，区文明委举办“道德礼赞”——最美下城人事迹报告会，12名来自各行各业的“最美下城人”在报告会上做事迹介绍。每个月开展“身边好人”选树活动。石桥派出所民警汪豪斌、文晖街道流水东苑社区社工葛恒、朝晖街道玉公桥社区居民（群体）等被评为“杭州好人”；退休教师徐沙入选“浙江好人”榜，获“杭州市道德模范”和“最美杭州人”荣誉；东新派出所民警沈玉洪入选“浙江好人”榜、入围“中国好人”候选人榜。全年走访慰问辖区道德模范、身边好人73名。开展“注重家庭、注重家风、注重家教”主题实践活动，倡导家庭美德、培育良好家风，年内评出下城区“最美家庭”14户。

【群众性精神文明创建活动】2018年，下城区围绕“文明创建助力‘最多跑一次’改革”主题，深入开展“最美办事窗口”创建活动，评出区级“最美办事窗口”9个、“最美办事员（代办员）”8名，长庆街道行政服务中心员工范霁阳当选杭州市“最美办事员（代办员）”。举办第十五届下城区邻居节，组织“敲门日”“互动日”“黄丝带飘起来”等邻里交流活动，评选“身边的好邻居”。3月26日，启动下城区交通文明劝导志愿服务常态化工作。以礼让斑马线、文明过马路、排队守秩序、垃圾要分类、礼仪待宾客为遵循，加强“讲文明树新风”系列宣传和专项治理。发挥各级文明单位作用，鼓励单位职工参与辖区文明共建和社会公益活动，为城区文明创建做出贡献。

【城市文明程度指数测评】2018年，下城区积极做好全国和省、市城市文明程度指数测评迎检工作。依托区、街道、部门迎检指挥部，开展测评体系学习、项目责任分解、迎检业务培训、整改情况督查、迎检台账梳理和组织宣传发动等工作，印发倡议书、宣传海报6000多份，制作文明出行、爱护绿化等标识标牌2000多块。组织自查自纠和专项督查行动86次，整改问题1358个，60个部门、2000多名干部群众参与迎检。城区文明程度明显提升，测评成绩达到预期目标。

（王建亚　刘国柱）

统战工作

【概况】2018年，区委统战部深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，

2018年3月26日，下城区交通路口文明劝导工作常态化启动仪式在西湖文化广场举行。图为志愿者在启动日宣传文明过马路　（区委宣传部　供稿）

贯彻落实中央和省、市、区委重大决策部署和统战工作要求，加强统战成员思想政治引领，创新各民主党派、无党派人士履职平台，夯实各领域统战工作基础，做好“贯彻、落实、创新、夯实”四篇文章，为下城区经济社会发展建言献策。

巩固大统战工作格局。制度化落实“四个纳入”，规范化推进“三个带头”，邀请市委常委、统战部部长佟桂莉在区委理论中心组学习会上作专题辅导报告，把党外代表人士、重点非公有制企业纳入区四套班子领导联系对象名单，清单化落实工作责任，常态化进行沟通协商，精细化制定考评细则，经常化开展督促检查，增加统战工作考评权重，发挥大党建考核“指挥棒”作用。

凝聚党外人士思想政治共识。组织开展“上门宣讲十九大，贴心服务统战人”“不忘初心跟党走，同心共筑中国梦”系列活动和“新时代，新下城”纪念改革开放40周年、中国共产党成立97周年主题征文活动。组织各类培训会、交流会16次，1500多名统战成员参加。组织民主党派骨干到“两山”理念发源地现场教学。开展统一战线“同心·感恩”大走访、党外干部“双走访”活动，增进党员干部与党外人士感情，凝聚同心同向的思想政治共识。

提升统战工作服务发展水平。以“凝心聚力建名城，合心合力兴下城”主题活动为牵引，开展“参政建言，合力兴区”调研和“我为新时代全域中央商务区建设献一策”活动，提升民主党派履职能力。推出“社区同心协商圆桌会”新机制，得到省委常委、市委书记赵一德的批示肯定。民族工作“石榴籽”工程落地生根，宗教工作“同心圆”工程和谐稳定。通过走访慰问困难归侨侨眷、为留学归国人员创造创业创新条件等举措，广泛凝聚侨心，汇聚侨力。区工商联召开“服务非公经济，助推民企发展”座谈会，举办“下城检企论坛”，浓厚亲商爱商氛围。新阶层人士统战工作全面深化，成功打造3个区级新阶层人士统战工作示范点，完成区知识分子联谊会、新的社会阶层代表人士联谊会换届。参与“结对帮扶、消薄攻坚”主题实践活动，推进精准扶贫工作。

2018年5月8日，中共中央统战部八局局长张明（左一）一行到下城区公羊会总部调研新的社会阶层人士统战工作　（区委统战部　供稿）

【张明到下城区调研公羊会总部】 2018年5月8日，中共中央统战部八局局长张明一行到下城区调研公羊会总部，省委统战部副部长张润生，市委常委、统战部部长佟桂莉，市委统战部常务副部长金志强，区委常委、副区长章红波，区委常委、区委统战部部长黄飞陪同调研。张明听取社会组织公羊会工作情况介绍后，对公羊会的工作机制和取得的社会效益予以肯定，要求公羊会继续坚持“大团结大联合”主题，不断凝聚更多的社会力量，更好地彰显新阶层人士统战工作特色。

【佟桂莉到下城区做党的十九大精神学习辅导】 2018年7月5日，下城区召开区委理论中心组学习（扩大）会议，市委常委、统战部部长佟桂莉应邀以“深入学习贯彻党的十九大精神，努力开创新时代统战工作新局面”为题做学习辅导。区委书记陈卫强主持会议。区四套班子领导、区委理论学习中心组成员和全体区管干部、全区统战干部及区各民主党派、统战团体负责人300多人参

加报告会。

佟桂莉全面阐述统一战线在革命、建设、改革等各个时期发挥的重要法宝作用，对新时代需要怎样的统一战线等问题进行详细讲解，强调各级党委要推进统战工作社会化、平台化、资源化、项目化，激活统战工作化虚为实的内在动能。陈卫强在学习会上对做好全区统战工作提出要求。

【陈新华调研下城区统战工作】 2018年10月30日，市委常委、统战部部长陈新华一行到下城区调研统战工作。区委副书记、区长柴世民，区委常委、统战部部长黄飞陪同调研。在天水街道坤和楼宇中心，陈新华一行实地调研坤和楼宇社区党群服务中心建设和统战工作开展情况，对统战工作给予肯定。在公羊会总部，陈新华详细了解公羊会的发展历程，对公羊会以新的社会阶层人士为骨干、以社会公益为特色的发展路径给予积极评价。调研期间，柴世民介绍区委贯彻落实市委有关统战工作的决策部署和工作要求、加强统战工作的情况。黄飞汇报下城区统战工作特色做法及下一步工作思路。陈新华肯定下城区统战工作取得的成绩，要求下城区在贯彻落实市委关于《加强乡镇（街道）统战工作的意见》上当好示范，统筹辖区中小企业统战资源，推进文化统战工作与新阶层人士统战工作结合，探讨文化统战新路径，提升全区统战工作水平。

【全区统战工作会议】 2018年3月16日，全区统战工作会议召开。区委常委、副区长章红波，区委常委、统战部部长黄飞出席会议。会议传达学习省、市统战工作会议和全市侨务工作会议精神。区领导分别为第二批新的社会阶层人士统战工作实践创新示范点坤和楼宇社区、“66810”公益服务创意园、人力资源服务产业园授牌。天水街道、石桥街道、农工党下城区基层委员会、致公党下城区基层委员会分别交流2017年工作。会议回顾2017年全区统战工作，部署2018年统战工作主要任务。全区统战干部，区台办、区人才办等重点统战单位分管领导，各民主党派、统战团体负责人参加会议。

【区知联会、新联会、留联会换届】 2018年3月13日，区知识分子联谊会召开第三次代表大会，选举产生第三届理事会，浙江文创集团董事长、无党派人士钱峰当选为新一届会长。5月18日，区新的社会阶层代表人士联谊会召开第三次代表大会，会议选举产生第三届理事会，浙江济海贸易有限公司董事长吴建明当选会长。8月22日，区出国留学人员和家属联谊会召开第三次代表大会，选举产生第三届理事会，杭州保盒科技有限公司董事长王沁当选会长。

【开展“同心·文化林”植树活动】 2018年3月9日，区委统战部组织全区统战干部和统战各界人士到杭州城北体育公园开展“同心·文化林”植树活动。民建市委会主委郭清晔，下城区委常委、统战部部长黄飞，民建下城区基层委员会主委、区人大常委会副主任费英明及区各民主党派部分成员，侨界、民宗界、民营企业家代表，区知联会、各街道新联会会员100多人参加植树活动。植树活动前，市、区有关领导共同为刻有“下城统一战线同心·文化林”标识的山石揭幕。植树活动是下城区统一战线2018年“凝心聚力建名城，合心合力兴下城”主题活动之一。（冯瑞振）

机构编制

【概况】 2018年，区编委办深化机构改革工作，优化政府职能配置和编制资源利用，强化机构编制监督检查，协同推进“最多跑一次”改革，全面推行“双随机、一公开”（在监管过程中随机抽取检查对象，随机选派执法检查人员，抽查情况及查处结果及时向社会公开）抽查监管，落实机关事业单位登记管理等工作。全年办理行政事业单位机构编制申请事项10多件、政协提案1件；印发各类文件23件。完成全区234个机关事业单位中文域名集中注册缴费。

【机构改革启动】 2018年，区编委办按照中央和省、市委统一部署，深入推进区街各层级、党政群各领域机构改革工作。开展机构改革调研摸底、意见征求。完成全区机关事业单位机构编制基本

情况、机关单位和街道主要职责、内设机构职责等梳理工作，共汇总各层面反映的各类职能机构和其他方面问题99个，相关建议116条，应重点解决的问题14个。对照《浙江省机构改革方案》《中共浙江省委关于市县机构改革的总体意见》及政策口径，起草下城区机构改革方案初稿，并按照省、市委有关“三上三下”沟通审核要求，向市深化机构改革协调小组沟通汇报，进一步进行修改完善。年末，经省委、省政府批准，市委办公厅、市政府办公厅正式印发下城区机构改革方案。

【政府职能优化】 2018年，区编委办为完善全区招商引资体制机制，梳理优化区商务局、区经旅局和区发展和改革局3个部门职责，明确由区商务局主管全区招商引资、外事管理和外商投资企业综合管理等工作；设置区企业服务中心和区安商服务办公室，明确具体工作职责，充实并优化人员力量，为推进全区招商引资工作提供体制机制保障。将原武林街道、潮鸣街道、东新街道所属4个幼儿园调整为区教育局直属幼儿园，实现全区幼儿园由教育部门统一管理的目标。

【机构编制督查】 2018年，根据省、市编委办统一部署，区编委办两次对全区各机关事业单位机构编制情况进行核查，在单位自查基础上，查摆梳理全区机关事业单位机构编制违纪违规、信息上报不规范等问题，并督促整改。将科学核编与消化超编相结合，在调查摸底、了解用编单位实际需求的基础上，进行用编计划核定。全年下达用编计划596人。继续保持党政群编制及其他各类型编制无超编状态。落实两项预报制度（对机关事业单位实行机构编制管理事项预报审核和领导干部职数使用预报备案），为全区89个机关事业单位使用170名科级领导职数办理预报审批和任职备案手续，为520人办理进编手续，为211人办理减员出编备案手续。

【“双随机、一公开”监管】 2018年，区编委办牵头在全区开展“双随机、一公开”抽查监管工作。“双随机”是指“随机抽取检查对象，随机选派检查人员”。全区21个单位（含市环境保护局下城分局）启用全省统一的“双随机”抽查监管系统。根据抽查事项清单，随机抽查市场主体，并随机选派抽查人员，对各个单位的相关工作进行抽查，抽查情况及查处结果及时向社会公开。至年末，全区21个单位的检查事项覆盖率、检查完成率、检查结果公示率均为100%。同时在市场监管、环境保护、安全生产、文化等领域试行跨部门联合随机抽查，制定随机抽查工作细则，做好实地核查、系统录入、后续处置等各个环节工作，确保在规定时间内完成抽查任务。

【机关事业单位登记管理】 2018年，区编委办规范机关群团统一社会信用代码赋码管理和事业单位法人登记管理工作。于3月31日完成2017年度全区事业单位法人年度报告公示，审核通过203个事业单位的年度报告材料，其年度报告通过区政府门户网站予以公示。共完成机关群团单位赋码登记2个，信息变更登记7家，撤销登记1家；共完成事业单位法人设立登记5个，信息变更登记154个，并将事业单位法人登记事项予以公示。 （焦文博）

综合考评

【概况】 2018年，区考评办完成上年度市、区两级综合考评工作，其中市对区考核排名名列13个区县（市）第5位，比上年提升5位。区文广新局申报的“需求导向，标准支撑，精准服务，绩效评估，打造全国城市社区现代公共文化服务新样本”项目被确定为年度市特色创新“回头看”项目。完成年度目标制定，优化单项奖考核项目指标，推进区、街道基层治理“四平台”建设，牵头开展区社会评价工作。完成1333条社会评价意见整改，12件政协提案回复办理。组织实施5场“公述民评”电视问政活动。办理市委领导批示件和市委督查室督办件121件、区委主要领导督办件13件。《今日聚焦》和《今日关注》等省、市媒体曝光件7件。完成意见建议的梳理归并、分解抄告、办理督查、公告公示和情况汇总，对重点整改的10项251条意见专门进行意见征求、完成情况督查、门户网站和新闻媒体公示。参加市

考评办举办的“新时代的政府绩效管理:国际经验和中国创新”研讨会交流,开拓考评工作视野和思路。

【市综合考评组到下城区检查考核】 2018年1月18日,市对区综合考评第二检查组到下城区进行年度集中检查考核。区委书记陈卫强,区委副书记、区长柴世民,区委副书记齐力,区委常委、常务副区长林炳达等区领导及各指标责任单位主要负责人参加汇报会。陈卫强主持并讲话,柴世民做具体汇报。市考评办对下城区综合考评工作给予充分肯定。会上,检查组听取区委常委、跨贸小镇党委书记沈凯波关于“跨贸小镇打造国际化创新创业高地”特色创新项目实施情况的汇报,对下城区特色创新项目和为民办实事项目等材料进行复核,并召开“两代表一委员”、老干部代表座谈会及实地检查特色创新项目现场和为民办实事项目现场。

【综合考评指标调整】 2018年,根据区委第37次常委会会议精神,区考评办对2018年度区综合考评基本框架、指标体系、考评办法、奖励措施等方面提出调整建议,并征求相关单位意见。经区委第44次常委会会议讨论通过后,向58个考核对象下达340项年度重点工作目标和综合指标,其中年度重点任务、民生实事项目、主要经济指标32个大项,其他个性化指标240个小项。综合考评指标中,涉及上级党委、政府和区委、区政府重大决策部署和重点工作任务的考核目标占80%。在区本级综合考评“共性目标”中增设“绩效管理”考评项目,弥补以往考评工作存在的不足。优化完善满意度测评(社会评价)工作,在分值权重和代表样本量方面进行适当调整,并把各单位的全部职能指标设置为激励加分项。打破传统的“背靠背”考核评价机制,实行“面对面”的绩效沟通机制,通过搭建绩效陈述平台,展示考评对象的年度业绩和特色亮点。 (郭智宏)

保密工作

【概况】 2018年,区保密局坚持党管保密原则,全面落实保密责任制。根据人事变动和工作需要,调整区委保密委员会成员单位,新增成员单位21个。印发《全区2018年保密工作要点》,做到年初有部署、年终有考核,促进保密工作落到实处。健全完善管理体系,区各直属单位均成立保密工作领导小组,细化领导责任。加大经费保障力度,保密工作专项经费列入年度财政预算,专项用于日常管理和保密技术防护设施的配备,提升全区保密工作信息化建设水平。

【保密工作依法行政】 2018年,区保密局修订完善10多个区机关单位保密工作制度,把重新梳理后的保密工作制度印发至全区各单位。履行保密属地监管职能和依法规范涉密采购、涉密工程审查等工作。全年确认审批涉密政府采购项目9个。落实信息公开保密审查制度,明确信息公开保密审查工作应有领导分管、有科室负责、有专人实施。对2017年全区自查自评的46台涉密计算机、2209台非涉密计算机发现的问题进行整改情况“回头看”,巩固整改成果。制订全区保密工作督查方案,明确自查自评内容、步骤和方法要求,推进“两个转变”(从过去依靠本单位保密工作机构自查向内设部门和下属单位经常性自查覆盖转变,从由依靠保密局检查向依托第三方专业力量和各单位例行自查转变),确保压力传导到位、评查落实到位。对门户网站、政务邮箱管理、档案数字化服务外包、红白机安全保密管理等工作开展专项检查,及时发现和消除安全隐患。

【保密宣传教育】 2018年,区保密局通过保密漫画宣传展板巡展、征订保密杂志、发放宣传资料、印制保密宣传周记本、观看警示教育片、参加保密知识竞赛等方式,开展经常性保密宣传教育。推进保密干部教育培训经常化,除派员参加市保密局举办的各类保密业务培训外,区保密局于8月组织全区涉密人员业务培训,邀请市保密协会专业人员指导自查自评。落实涉密岗位持证上岗制度。10月,对全区新上岗的53名涉密岗位人员开展上岗培训,考试合格后发放上岗证书。对全区定密责任人、涉密岗位和涉密人员进行重新梳理统计,确认55

个区直单位和8个街道涉密岗位人员254人，完善新确认的涉密人员信息数据库，完成所有定密责任人备案工作。（郭智宏）

信访工作

【概况】 2018年，下城区完善目标考核、领导包案、敏感时期领导坐班接访等工作机制，明确各职能部门职责与分工推进信访平台建设，提高初次信访事项办结率、疑难积案化解率和群众满意率。全年受理信访3.52万件次，比上年上升99%。其中区长公开电话受理群众诉求2.59万件，上升87%。办理群众来信311件，下降22%；网上信访6967件，上升99%。全年四级来访4929人次，区领导值班接访31批次242人次。全区新增积案下降70.5%。化解信访积案57件，化解率70%。区信访局在全市信访工作考核中列第5名。

【创新重复信访件督办机制】 2018年，区信访局为提高信访件办理质效，提升群众满意率，会同区纪委区监委对重复信访件及“效能指数”排名偏后的单位进行专项督查督办，推动信访工作责任制落实，促进一批疑难复杂信访问题的解决。区信访局与区纪委联合建立重复信访件“一事双查”、同步督办“挂号、销号”等工作机制，对3起信访案件办理处置中存在的“不担当、不作为、不落实”问题进行通报问责。

【重点建设项目现场接访】 2018年，区信访局坚持信访工作重心下移、关口前移，推动“两访一接待”活动进一步深化。3月，在杭州地铁2号线凤起路站及石桥城中村连片改造总指挥部分别设立信访接待室，每日派出信访干部驻点值班，现场受理群众诉求。确定每周六为“局长接待日”，由区信访局领导轮流在石桥城中村连片改造总指挥部坐班，全年接待群众500多人次。市领导领衔包案的石桥地区城中村连片改造承租经营户房屋征迁补偿问题在领导坐班接访后得到妥善解决。

【走村入户接访】 2018年，区信访局加强约访、下访工作，开展走村入户接访活动，先后在石桥街道杨家社区接待群众来访，收集群众反映突出的问题15个，包括新天地街与石桥路口居民出行难、新天地街隧道出口桥墩设置不合理等问题。区信访局按照定方案、定专人、定质效、定时限的要求，协调有关部门进行包案督办。7月19日，市委常委、秘书长许明到现场踏勘，听取社区和居民意见，并召集市、区两级相关部门共同协商，居民出行难问题得到妥善解决。

【信访工作规范化】 2018年，区信访局对信访事项接收、受理、回访、核实等环节实行全程跟踪，解决要件不齐、程序不严、质量不高等信访件问题，确保信访工作规范化。组织全区信访工作规范办理集中培训4次，开展岗位练兵活动10多次，提高信访干部业务素质。区信访局与区公安分局配合，加大对非正常上访行为处置力度。（陈小亚）

老干部工作

【概况】 2018年，区委老干部局有离退休党支部1个，管理离退休干部127人，其中，离休干部82人（本区59人，异地安置23人），区级退休干部37人，局直管离退休干部8人。服务居住辖区离休干部361人，其中省属需要助老员服务的离休干部14人、市属居家养老离休干部310人、外城区37人。全年在《浙江老年报》《杭州老干部》《今日下城》等报刊和下城区新闻网、党建网等媒体刊登信息、文章41篇，其中调研文章2篇。省委老干部局领导到下城区考察调研10多次，外省、市到下城区学习考察5次。《下城区离退休干部党建工作创新与发展浅析》一文获市老干部工作调研报告一等奖。

【老干部思想政治建设和组织建设】 2018年，区委老干部局举办离退休干部党支部书记业务培训会、离休干部读书会、退休干部培训班，500多名离退休干部参加，就党的十九大精神、习近平有关外交思想、两会精神、“茶文化的知与行”等内容进行讲解。开展“牢记初心使命，弘扬红船精神”为主题的“学、看、写、做、思、唱、颂、评、藏”等九项系列教育。落实离退休党支部书记补贴；征

集优秀“主题党日”案例24个。在每个街道试点1个社区成立机关事业单位离退休党员临时党委或临时党支部，组织老干部为社区建设建言献策、参与志愿服务等。《探索社区机关事业单位，离退休党员临时党组织“一五五”工作机制》被评为省优秀创新案例“新媒体宣传奖”第三名和杭州市“最有影响二十件事”第一名，《创设老干部楼道好家风品牌》获市入围奖。《党建引领，大力弘扬老干部正能量》的特色党建工作在市离退休支部书记培训班上作经验交流发言，并于8月24日在《浙江老年报》专版报道。

区委老干部局推荐的《跨越时代的对话》和《以体育乒乓教师视角看改革开放》两篇征文分别获杭州市举办的“我身边的改革开放故事”征文活动二等奖和三等奖。《御跸秀美》获全市老干部“讴歌新时代，永远跟党走”主题朗诵二等奖。市委老干部局和市委党史研究室对区委老干部局编纂的《下城记忆——纪念改革开放40周年老同志访谈录》给予较高评价。

【老干部作用发挥】 2018年，区委老干部局发挥老干部在社会治理、政策宣传、关心下一代等工作中的独特作用。5月，在全省老干部“讴歌新时代，永远跟党走”志愿服务活动中，长庆街道“三和交流室”引领老干部参与关心下一代工作，被评为浙江省特色老干部团队，获2018年“十大金牌和事佬”。对青少年进行家风文化思想教育，引导传承弘扬中华民族传统文化。全区新增天水街道、武林街道、朝晖街道3个老干部品牌工作室。全年“银亮钱塘”志愿服务下城中队积极参与社会综合治理、垃圾分类、平安巡逻、防火防盗检查等志愿服务。“鲍大妈聊天室”被评为省志愿服务先进集体。

2018年11月30日，下城区举行《下城记忆》首发暨庆祝改革开放40周年文艺演出 （区委老干部局 供稿）

【老干部考察调研】 2018年9月21日，区委老干部局组织离退休干部开展“我看下城创新转型发展变化”活动，考察城中村改造工地、嘉里中心楼宇社区、电竞数娱小镇、王马里蓝领公寓，老小区电梯加装现场，听取有关情况介绍。老干部就全区重点工作提出各类意见建议20多条。区委老干部局上报的工作专报《老干部为武林新城建设和招商引资工作建言献策》得到区委书记陈卫强，区委副书记、区长柴世民，区委常委、区委组织部部长沈华锋批示肯定。组织老干部网络宣传员为区经济社会建设成果的文章点赞，转发各类信息300多条。开展“进社区访民情解民忧”集中蹲点调研活动，包括上党课、引导垃圾分类、清理共享单车、劝导不文明行为等活动12次，撰写学习体会5篇，走访居民92户，征集意见建议15条，完成交办建议件1件。

【离退休干部文化生活】 2018年，下城区全面推进老干部活动中心规范化建设，老干部精神文化生活得到提升。全年区老干部大学开设电脑PS、书法绘画、英语、瑜伽、舞蹈等课程，设24个班级，招收学员1180人。组织处级退休干部歌唱班学员参观云栖小镇和电竞数娱小镇。编写《百家讲坛》和《下城老年教育》报。开展“我陪父母看西湖”“金秋游园”“音乐聊天吧”等品牌活动。

【离退休干部服务保障】 2018年，区委老干部局每季组织一次离退休干部政情通报会，传达上

级有关文件，通报区情。组织区级离退休干部参加区“两会”，常委会民主生活会征求意见会，党代会报告、区政府报告征求意见会，考核测评推荐领导干部大会等会议15次，参加“武林之夜”“武林炫风”等活动8次，参与人数216人次。对全区127名离退休干部进行走访慰问，征求意见建议。组织全区63名离退休干部到社区卫生服务中心体检，组织42名离退休干部到市五云山疗养院体检和疗休养。开展区级离退休干部学习参观、文体活动14次，364人次参与。联合区卫生计生局、天水街道、武林街道，完成“医养护一体化”社区医生签约试点工作，并在全市推广会上作经验交流发言。（祝凯伦）

关心下一代工作

【概况】 2018年，下城区有关工委组织147个，参与关心下一代工作的“五老”（老党员、老干部、老劳模、老教师、老退伍军人）686人，退休人员中参加区级讲师团12人、调研团9人、关爱团11人、网吧义务监督员104人。区关工委坚持树德育人，关心关爱青少年健康成长，探索符合青少年特点的关心下一代工作，为青少年健康成长营造良好育人环境。区司法部门关工委，加强对未成年人司法保护和帮教工作的做法得到省、市关工委肯定，先后在省、市基层关工委组织建设工作会议上以《坚持党建带关键，夯实关工委组织基础》为题作经验交流发言。

【社会主义核心价值观教育】 2018年，各街道、部门关工委把学习贯彻党的十九大精神作为政治任务，组织讲师团进中小学、社区和假日学校宣讲党的十九大精神。开展“红船精神”主题教育活动，把“弘扬红船精神，争当时代新人”作为青少年思想教育主线，依托学校教育、校外教育等平台开展教育活动。6月，省教育厅关工委举办由杭州市青蓝小学承办的“五好小公民”主题教育读书活动，在“红旗飘飘引我成长”朗诵比赛中，下城区8名学生获奖。暑期，区关工委讲师团进假日学校为青少年宣讲“红船精神”和红色故事，组织宣讲活动15次。在学校、社区、假日学校、军营设立流动雷锋纪念馆，弘扬雷锋精神，传承红色基因。

【未成年人思想道德建设】 2018年，下城区全方位推进文明校园创建工作，杭州市长寿桥小学等6所学校入选杭州市第一批文明校园。深入开展“扣好人生第一粒扣子”教育实践活动。组织“美德少年”选树活动，评出下城区“美德少年”100名，王梓宸、申屠清华当选第十四届杭州市十佳“美德少年（新时代好少年）”。发动各界群众参加杭州市第十三届“公民爱心日”活动，为贫困地区学生捐款8.55万元，捐书2269册。加强马寅初纪念馆、陆游纪念馆等10个杭州市第二课堂活动场馆的宏观管理，推动“第二课堂”场馆课程开发利用，浙江自然博物馆被命名为杭州市青少年第二课堂五星级场馆。张同泰国医馆、杭州市档案馆等5个单位被命名为下城区青少年第二课堂活动场馆。（刘国柱）

【助学帮困】 2018年，区关工委开办72所假日学校，招收学生2107人，其中外来务工人员子女1570人，投入资金28万元，23个区直属部门、群团组织和近1000

2018年3月30日，浙大御跸社区关工委在杭州市文龙巷小学举办学雷锋活动总结表彰大会（区关工委　供稿）

名“五老”人员、志愿者参与助学帮困活动，实现8个街道全覆盖，形成“城管小候鸟夏令营”“银天书院”“双新小候鸟驿站”“新市民子女快乐驿站”4种“小候鸟”关爱服务模式。8月24日《浙江老年报》第15版以“杭州市下城区关工委创新关爱品牌——让‘小候鸟’飞得更快乐更高远”为题，专门介绍区关工委探索实践4种“小候鸟”关爱服务模式的做法。8月17日，市关工委常务副主任吴春莲出席银天书院结业仪式。银天书院助学帮困工作获副市长陈红英批示肯定。开展市第十八届“奋飞助学”及区第二届“爱心助学”活动，全区资助贫困学生39人，资助金额8.5万元。与结对贫困地区开展支教活动，区教育局关工委“青蓝教育支教团”赴浙江省云和县、湖北省恩施州、贵州省黎平县结对学校进行支教工作，得到省教育厅关工委肯定。区关工委为保护未成年人合法权益，会同区公安分局、区检察院、区法院、区司法局协调处理云南籍违法贩毒女嫌疑人陶某的3名未成年子女抚养问题。

【青少年法制教育】 2018年，区关工委发挥“法制副校长”“校园普法使者”和“检察官工作室”作用，与全区33所中小学结对开展“送法进校园”活动，为2000多名师生授课23场。与浙江工业大学法学院合作，组织大学生普法志愿者走进中小学，把法律知识传授给青少年。深化区“法润春苗”工作品牌，为未成年人提供法律援助。区司法局关工委与辖区学校联合举办“少年模拟法庭”、普法兴趣社团等普法活动。推进社区楼道好家风建设，组织社区“五老”开展辖区未成年人帮教工作，形成以社区司法矫正工作者和楼道“五老”共同参与的青少年犯罪防治帮教工作机制，通过建立青少年心理辅导站、矫正室、聊天室，涵养社会主义核心价值观，增强法制意识。

2018年4月10—12日，区教育局关工委开展第7次支教活动

（区关工委　供稿）

【区教育局关工委第7次支教活动】 2018年4月10—12日，区教育局关工委开展第7次支教活动。区教育局关工委“青蓝教育支教团”会同杭州市教育实验研究会、下城区教师教育学院，组织“杭州市教改之星”金牌教师代表等16人组成的支教团，送教到丽水云和。杭州长江实验小学、杭州东新实验幼托园等学校的“教改之星”分别在云和江滨实验小学和云和县实验幼儿园推出语文、数学、英语、科学及幼儿园音乐、体育等8节优质课。区教师教育学院院长唐西胜为云和县中小学教师作题为《新技术构建学习新生态》的专题讲座。下城区爱心支教活动得到教育部关工委肯定。

【组织“五老”参观南湖革命纪念馆】 2018年6月14日，区关工委组织参与关心下一代工作的15位“五老”人员前往嘉兴南湖革命纪念馆参观学习，追寻红色记忆，学习“红船精神”。通过参观学习，使“五老”人员加深对中国共产党和国家发展历史与“红船精神”的了解，增强民族自豪感，并为“五老讲师团”在暑期假日学校给青少年授课提供丰富素材。“五老”人员表示不忘初心，牢记使命，加强自身学习和工作调研，积极做好关心下一代工作。

（黄　云）

党史编研

【概况】 2018年，区委党史研究

2018年6月28日，下城区举行《西子红韵》首发式暨下城区教育系统党建品牌推进会　（区委组织部　供稿）

室推进党史研究工作，编写发行《西子红韵——杭州地方党史记事选编》。开展纪念“改革开放40周年”资料征集和党史活动，与区委老干部局共同编撰《下城记忆——下城区纪念改革开放40周年老干部访谈录》。推进红色教育进校园、进社区活动，推动党史旧（遗）址保护，加大党史教育力度。浙江革命历史纪念馆、浙江省立第一师范旧址、马寅初纪念馆、杭州都锦生织锦博物馆4个党史教育基地中，杭州都锦生织锦博物馆入选第二批“杭州市党员教育示范基地”。

【地方党史读本《西子红韵》首发】 2018年，区委党史研究室策划编写有关西子湖畔身边人、身边事的杭州地方党史教材，激发广大读者尤其是青少年爱党、爱国、爱家乡的热情。区委党史研究室在查阅《杭州地方党史》、查找相关官方网站信息、广泛搜集资料、认真考证史实的基础上，完成《西子红韵——杭州地方党史记事选编》编纂。该书分上下两部分，第一部分是中国共产党杭州历史事件选编，选取近代杭州历史上影响力较大的事件20件。第二部分介绍下城区历史变迁及主要历史文化遗迹，帮助读者加深对下城区的了解。6月28日，区委党史研究室联合区教育局举办新书首发式，市委党史研究室主任郎健华等领导应邀参加，该读本向省、市党史研究室、其他城区党史部门、辖区红色教育基地、红色博物馆联盟成员单位、中小学、机关和企事业单位赠送。

【党史宣传教育】 2018年，区委党史研究室开展纪念“改革开放40周年”资料征集和党史宣传活动。通过前期调研、广泛征集、投票推选，选出“改革开放40周年”40件大事，编入《下城区改革开放简史》附录，作为党史教育的教材。与区委老干部局共同编纂《下城记忆——下城区纪念改革开放40周年老干部访谈录》。该书以在下城区工作过的离退休老同志访谈的形式，记述下城区40年改革发展的重大事件、重要成果和重要进程，展示一代又一代“下城人”干在实处、走在前列、勇立潮头的精神和风采。11月，区委党史研究室组织改革开放40周年党史学习读本赠送活动。各街道和部门举办纪念改革开放40周年主题征文比赛、演讲比赛等10多场活动。

【党史旧（遗）址保护】 2018年，下城区有革命旧（遗）址和其他旧（遗）址37处，其中革命旧（遗）址5处、其他旧（遗）址32处。重要历史事件和重要机构旧址7处、重要历史事件及人物活动纪念地4处。下城区加强对革命遗址遗迹的发掘工作，让更多干部群众了解革命遗址遗迹的价值。推进红色教育进校园、进社区活动，提高民众对红色资源的保护意识。组织力量把革命遗址遗迹的有关历史，通过图像、视频等手段记录下来。推出一批主题鲜明、具有较高艺术水平的文艺作品，将革命遗址遗迹所蕴含的历史价值和深刻内涵融入优秀作品中。

（宋伟芳）

档案工作

【概况】 2018年，下城区档案工作围绕区委、区政府中心工作和省、市档案事业发展“十三五”规划要求，完善基础设施建设，提升

档案公共服务能力和信息化建设水平。推进“最多跑一次”改革电子化归档工作，办事群众通过下城区“1Call”系统，实现部门数据、资料远程查询、异地查询服务，查询服务“一次不用跑”。推进下城区综合档案管理系统项目建设，全区第一个中央预算内项目档案完成验收。全年创建示范数字档案室2个、规范化数字档案室1个。至年末，区档案馆馆藏档案1.76万卷8.19万件、照片5391张、实物40件、图书资料5687册。

【档案查阅实现“零跑次”】 2018年，区档案局（馆）深化“最多跑一次”改革，利用区跑改办向全区各部门征集“互联网＋可信身份认证”技术应用的机会，把区档案局（馆）档案公开服务工作列入试点，办事群众通过下城区“1Call”系统，提交身份证照片，利用“互联网＋可信身份认证”技术进行实名认证后即可实现远程查档、异地查档，实现档案查阅“零跑次”。全年区档案馆提供档案信息查询1496卷（件），比上年增长25.1%。

【第11个国际档案日活动】 2018年6月9日为第11个国际档案日，区档案局（馆）在长庆街道御跸社区开展档案及档案法规宣传活动，提升市民的档案意识。现场开办“家庭的记录、身边的记忆”专题知识讲座，讲解家庭建档的重要性、建档方法和家庭档案保管方式，向社区居民分发档案宣传资料和档案编研书籍，接受群众现场咨询。在区行政大楼及各街道行政服务中心大厅播放《中华人民共和国档案法》宣传视频，悬挂宣传横幅，展出宣传展板，开展有关档案法律法规等内容的系列宣传活动。

【“最多跑一次”改革电子化归档工作】 2018年，下城区全面推进“最多跑一次”改革电子化归档工作。建立由区政府办牵头，区信息中心、区档案局统筹协调推进的工作机制，明确职责分工，强化考核监督，抓好工作部署。4月23日，区政府办印发《关于开展2018年“最多跑一次”事项电子化归档工作的通知》。区档案局对全区24个涉及行政审批单位进行分片分类，指定专人开展业务指导，完成八大类行政事项986项子项的归档范围和保管期限表的审核。协调区信息中心推进政务服务网在线归档模块和交换模块的开发、部署和更新。至年末，全区完成电子文件移交进馆单位7个，涉及行政许可事项396件。

【机构改革档案管理工作提前谋划】 2018年，区档案局按照《浙江省档案局关于做好全省机构改革中档案工作的意见》，组织工作人员到区安监局等单位开展机构改革档案管理工作调研。通过听取档案工作介绍，查看档案实体和保管场所及利用情况，了解有关单位档案收集整理和归档保管等情况，共同探讨机构改革后档案归属与流向问题，为做好机构改革档案管理工作打下基础。

【首个中央预算内项目档案通过验收】 2018年，汉鼎宇佑公司向区档案局申请，要求对公司开发的“基于大数据的平安城市综合管理云平台研发与应用”项目进行档案验收。该项目是下城区承接中央预算内项目档案验收权下放后的首个项目。接到验收申请后，区档案局派出专人进行对接，多次实地走访，进行业务指导及整改督促。经过具体帮助指导，该项目档案资料收集齐全，整理规范，于11月9日通过区档案局组织的档案验收。 （童兰玲）

区直机关工作

【概况】 2018年，区直机关工委辖直属机关党组织47个，其中直属党委3个、直属党总支25个、直属党支部19个，管理党员1946人。区直机关工委指导完成5个机关党组织换届选举，新成立机关党组织6个，机关党组织改选或增补4个、调整1个，撤销4个，新建立临时党支部2个。全年发展新党员24人，预备党员转正24人。组织26名入党积极分子和发展对象参加党的基础知识培训。

区直机关工委组织学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，强化政治理论武装，落实全面从严治党各项要求，推进机关党建走在前、作表率。加强班子理论学习和指导基层学习贯彻工作，参与区委党的十九大精神宣讲团，深入各单位和结对社区宣讲。组织两期党组织书记培训，

开展党员春训冬训工作和每季度集中党课，做好党员日常培训教育工作。深化结对共建工作，组织机关党员志愿者参与垃圾分类、文明城市复评、爱心公益、结对帮扶、平安维稳等工作，机关志愿服务队被市直机关工委评为“杭州市机关党员志愿服务先进集体”。提升机关党建特色品牌质量，7个机关党建品牌获优秀奖。

【贯彻落实全市机关党建工作会议精神】 2018年3月16日，市委召开全市机关党建工作会议。会后，区直机关工委对会议精神进行传达学习，根据全年党建工作会议精神研究部署年度区直机关党建工作。召开机关党组织书记会议，深入学习领会会议精神，深化认识，统一思想，增强“抓好党建就是最大政绩”的思想自觉和行动自觉。各个党支部结合“三会一课”、固定主题党日活动等进行传达学习，引导党员干部领会会议精神，提高机关党支部建设质量。开展以党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和“红船精神”为重点的主题宣讲活动，邀请浙江大学、浙江省委党校专家教授授课5次。以“武林讲坛”为主要载体，举办基层党课“微宣讲”比赛和集中党课。制订政治理论学习意见和中心组理论学习计划，做到每月检查、每季通报，对22个上半年固定主题党日刷卡率和参与率相对偏低的单位，发放书面整改通知书，推进“两学一做”学习教育常态化。

【“八八战略”实施专题党课】 2018年9月25日，区直机关工委举办“八八战略”实施专题党课。邀请省委党校教授徐彬为全区机关党员干部上题为《“八八战略”与新时代中国特色社会主义思想在浙江的实践》的党课，回顾习近平总书记在浙江主政期间，坚持唯实精神，深入各地调研、探索，形成引领浙江科学发展“八八战略”的历程，阐述坚持“八八战略”的理论和实践意义、“八八战略”的内涵及各地实施“八八战略”的扎实举措。240多名党员干部参加听讲。

【机关党组织书记培训】 2018年12月11—14日，区直机关工委举办区直机关基层党组织书记培训班暨春训冬训示范班。全区47个直属部门党组织书记和所属各机关党支部书记140多人参加培训。培训分两期，每期2天。邀请浙江大学马克思主义学院副教授廖亦宏作习近平新时代中国特色社会主义思想解读；邀请市委党校公共管理学教研部副教授柳圣爱、政法教研部副教授付文科分别作“新时代干部的情商认知”“加强基层党风廉政建设和反腐败工作”的专题讲座；邀请杭州日报报业集团下城区域负责人、新闻记者许卓恒讲述加强基层党建文化宣传及党建新闻写作的心路历程，传授新媒体运用、新闻摄影技巧等知识；邀请区委组织部业务骨干讲解《中国共产党支部工作条例》13项党支部经常性工作。区直机关党工委书记为专题培训班做开班动员和小结，就岁末年初机关党建工作进行具体部署。

【“一单位一品牌”成果评审会】 2018年12月21日，区直机关工委召开“一单位一品牌”成果评审会，12个创建单位的党建品牌申报成果评审。区委组织部相关领导与区直部门、街道机关党委（党总支、党支部）书记和工委班子成员参加评审。区委办机关党支部申报的“‘周一夜学’小灯光，基层党建大亮堂”、区城管局机关党总支申报的“搭建‘城管四堂’教育培训平台，打造新时代‘城管铁军’”、区委统战部机关党支部申报的“坚定主心骨，画好同心圆”、区纪委（监委）党总支申报的“廉政宣教亮名片，下城清风覆四方”、区检察院机关党总支申报的“开展‘支部强基’工程，扎实推进各项工作上台阶”、区司法局机关党总支申报的“构建‘党员律师公益联盟’，创新党建服务新平台”和区委政法委机关党支部申报的“探索‘三共’模式党建载体，引领平安创建再上台阶”7个机关党建品牌获优秀奖。

【组织收看特别节目《迈向新时代》】 2018年1—2月，区直属机关党组织通过浙江电视台、浙江时代先锋网、“中国蓝新闻”App等新闻媒体和网络平台，组织机关党员干部收看“学习十九大精神”特别节目《迈向新时代》。区人大、区政协、区司法局、区教育

局、区审计局、区法院、区信访局、区统计局、区城投集团等单位党组织把收看节目作为党组织“三会一课”、主题党日的重要内容，要求党员干部学懂、弄通、做实党的十九大精神。

【结对帮扶】 2018年元旦春节期间，区直机关工委开展“结对帮扶”走访慰问活动。安排区领导和区管党员干部分别走访帮扶结对的354户困难家庭，送上慰问金和实物折价95.5万元。其中，区四套班子领导慰问结对的困难家庭35户，街道区管中层干部慰问结对的困难家庭93户，机关各部门区管中层干部慰问结对的困难家庭226户。区直机关工委会同区民政局、区慈善总会和区总工会等单位，对生活困难的46名机关党员进行临时救济，发放救济金3.68万元。

【基层党组织星级评定暨“最强党支部”创建工作部署会】 2018年3月2日，区直机关工委召开2017年度基层党组织星级评定暨2018年“最强党支部”创建工作部署会，会议根据区委组织部《关于做好2017年度基层党组织星级评定的通知》《关于开展全区“最强党支部”创建活动方案》，结合区直机关党建工作实际，提出基层党组织星级评定和开展“最强党支部”创建工作的具体目标、标准和要求，以动员区直机关星级评定和“最强党支部”创建为契机，推进机关基层党组织建设，为开启新时代全域中央商务区建设新征程提供坚强组织保证。区直机关各单位机关党委（党总支、党支部）书记、工委干部50多人参加会议。

【机关党员志愿服务】 2018年6—7月，区直机关工委组织开展“垃圾分类，党员先行”主题宣传月和“我为共享单车扶一把”文明践行等活动。围绕主题宣传月活动，选派区直属机关党组织代表，与结对社区共建垃圾分类示范小区，服务全区垃圾减量和分类工作；组织区直机关600多名在职党员与街道社区志愿者，在全区各街巷开展“我为共享单车扶一把”文明践行活动，集中对倒伏在各小区绿化带、楼道角落、背街小巷、周边道路等影响市容和居民出行的共享单车进行整理，共扶正、归位辖区共享单车1.8万辆，清理归位电瓶车、自行车近100辆。发现并处置私拉乱接电线、随意张贴小广告等问题10多个，清理卫生死角50多处。

【“新时代·新印象”主题摄影作品展】 2018年7月，区直机关工委与区文广新局联合在全区各部门、街道机关开展“新时代·新印象”主题摄影比赛活动，发动全区机关党员和干部职工用摄影艺术的表现形式发现和捕捉新时代发生在身边的美好故事，通过图片展出，展示下城作为“杭州的心、城市的眼、文化的梦”的独特韵味。9月4日，区直机关工委在区行政中心一楼大厅举办下城区机关“新时代·新印象”主题摄影展，来自10个区直部门、3个街道机关的46幅摄影作品进行集中展示。

【组织群众性体育活动】 2018年4月11—12日，由市直机关工委主办、省排球协会承办的杭州市机关第二届气排球比赛在市职工文化中心举行。来自53个市直单位和12个区县（市）机关的65支代表队近600名运动员参赛，下城区直机关代表队参赛获区县（市）组第三名，受到市直机关工委表彰奖励。11—12月，下城区直机关代表队派出28名运动员，参加区第九届运动会7个大项和20个小项比赛，获3枚金牌、4枚银牌、4枚铜牌的优异成绩，并获全区机关组团体第三名。

（童利军）