中共下城区委员会

Xiacheng District Committee of the Communist Party of China

综述

【概况】 2017 年，下城区委深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实中央和省、市委各项决策部署，坚持实谋至上、实干至上、实绩至上，讲政治、抓统筹、严作风、求实效，全力以赴稳增长、促转型、惠民生，有效推动各项事业取得新的进展。全区经济运行态势良好，城中村改造进展迅速，重点领域改革稳步推进，党风廉政建设和思想文化建设持续加强，城区治理水平稳步提升。下城区朝着深化全域中央商务区建设、打造世界名城一流核心区迈出坚实步伐。

【干部队伍建设】 2017 年，区委全面加强干部队伍建设，突出担当有为、工作实绩、群众公认、重视基层“四个导向”，选好用好干部。全年区委常委会研究干部工作 17 次，调整干部 159 人次，其中提拔区管正职干部 14 人、区管副职干部 47 人，平职交流 57 人，晋升非领导职务 7 人，调整不适宜担任现职干部 5 人。选派 113 名年轻干部到“三村”城中村改造、信访维稳一线“蹲苗”锻炼，选派第四批 24 名退出领导岗位的区管干部到 20 个重点项目担任专职联络员，协调解决项目建设中遇到的问题。

【人才工作】 2017 年，区委常委会专题研究人才工作 4 次。召开全区人才工作大会，研究和部署全区人才工作，评选表彰全区首届杰出人才 10 人和优秀人才项目 10 个，激发广大人才创新创业热情。制订新一轮“513 武林英才”培养引进计划，提高创业人才项目资助水平，最高达 1500 万元；设立 80 万元的“国千”引才奖励项目，激发引才工作积极性。全年申报市“521”计划人才 1 人，评出区“513”计划人才 7 人。全面落实市人才工作新政，全年认定高层次人才 22 人。引进应届高学历毕业生 1112 人，兑现生活补贴 2255 万元。深入推进中国杭州人力资源服务产业园建设，园区成为全省首个人力资源产业税收“亿元楼”。

【宣传意识形态工作】 2017 年，下城区建立区委宣传思想文化工作领导小组，强化对意识形态工作的领导权。各街道、宣传统战委员全部配备到位。建立网络安全与信息化领导小组，强化网络综合治理，维护网络意识形态安全。完成省委意识形态工作责任制考核检查反馈意见整改。举办“武林之夜”、中国杭州·芬兰新地省对话论坛等活动，跨年晚会被中央电视台《新闻联播》栏目播出。建立舆情预警研判处理机制，处置负面舆情事件 300 多起。加强城区文明创建工作，全国、省、市三场“大考”圆满收官。12 人分别获“浙江好人”“杭州好人”等荣誉，10 人获“感动下城”公德人物称号。

【党风廉政建设】 2017 年，下城区委书记专题会、区委常委会专题研究党风廉政建设和反腐败工作 21 次，区委主要领导作出书面批示 15 次。落实“一岗双责”，将全年 43 项党风廉政建设重点任务分解落实到 17 名区委、区政府领导。严格落实履行主体责任情况报告制度，全区 8 个街道、45 个区直单位全部按要求提交书面报告。全年追究党委（党组）主

体责任2起3人。坚持把廉政约谈作为推动主体责任落实的重要抓手，开展廉政约谈189人次。从严落实中央“八项规定”精神，坚决防止“四风”反弹，“三公”经费比上年下降23.4%。制定落实机关工作人员作风和效能问责办法，问责区直单位1个、区管正职领导干部1人和工作人员20人。做好效能投诉调查处置，办结“96666”投诉131件、民情热线2件，工作人员被问责2人、接受谈话教育4人。

【执法巡察】 2017年，下城区强化信访举报办理力度，累计受理群众信访举报128件次，处置问题线索159件，立案36件，结案35件。运用“四种形态”做到挺纪在前，其中，运用第一种形态118件，占74.2%；发出函询通知书8份，发出纪律检查建议书1份。严格执行党员领导干部个人重大事项报告制度，对10名报告不到位的党员干部予以诫勉问责。组建成立区委巡察机构，制订五年巡察规划，落实巡察任务。两个巡察组对12个单位党委（党组）开展3轮巡察，累计发现问题170个，移送问题线索16件。加强对街道、部门的日常监督管理，62个二级单位接受巡察，发现问题186个，集中解决一批群众反映强烈的突出问题。制定出台监察体制改革试点实施方案，选举产生区监委主任、副主任和委员，挂牌成立区监委，完成12名人员转隶，以较快速度实现合署办公。探索形成监委与执法机关、司法机关在线索处置、证据转换、案件移送等方面的协调机制，推进人员融合后的“纪”“法”业务衔接。改革后第一起案件讯问当日移送审查起诉，案件办理情况报告获市委常委、市纪委书记、市监委主任陈擎苍批示肯定。2017年2月试点改革以来，全区共留置5人，处分26人，移送司法机关处理10人。

【区领导领衔重点项目】 2017年，下城区由区领导领衔的35个项目，绝大多数顺利完成。其中，百井坊地块改造项目完成土地收储，准备出让；百井坊地块二期项目完成方案论证评估。商储地块项目完成“清零”，地块拆平。楚妃巷改造项目完成住户签约、腾房、改造工程。

【重点领域改革】 2017年，下城区3次召开深改组（扩大）会议，全过程保障16项改革任务落地落细。深化“最多跑一次”改革，统筹抓好系统对接、数据共享、标准化建设等工作，开设证照联办窗口，全年655个事项实现“最多跑一次”，占全部事项的95.3%。完善街道管理体制，理清街道人财物、权责利关系，理顺区街财政分成管理机制。完善国有经济运行体制，重组国投、城投、市政三大国有平台。推进危旧房改造体制改革，完成解危79幢2176户。深化城市管理体制改革，成立区综合行政执法局。

【信息报送】 2017年，下城区上报中共中央办公厅、浙江省委办公厅、杭州市委办公厅信息1500多条，被中共中央办公厅信息刊物录用5条，其中《党的十九大宣传报道中网络词汇滥用现象值得高度警惕》专报获习近平总书记批示。《下城区积极试点危房解危的做法及有关建议》等15条信息获省、市领导批示。编发《下城信息》160多期。出台《下城区党委信息工作考核办法》，首次对党委信息进行单独考核。印发《关于进一步加强紧急信息报送工作的通知》，明确由区委办公室负责下城区紧急信息“归口把总”。

（李彩华）

区委重要会议

【区委十届二次全体（扩大）会议】 2017年8月3日，中共杭州市下城区委十届二次全体（扩大）会议在区行政中心召开。会议回顾总结全区上半年主要工作，部署下半年工作任务。区委书记陈卫强代表区委常委会向全会做题为《深化全域中央商务区建设，奋力打造世界名城一流核心区》的工作报告。会议号召全区各级党组织、广大党员和干部群众进一步干在实处、走在前列、勇立潮头，努力推动下城区各项事业更好更快发展。

【区委十届三次全体（扩大）会议】 2017年12月29日，中共杭州市下城区委十届三次全体（扩大）会议在区行政中心召开。区委书记陈卫强代表区委常委会做题为《开启新时代全域中央商务区建设新征程》的工作报告。全会深入学习贯彻党的十九大精神，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，

全面落实中央和省、市委各项决策部署，回顾全年重点工作，部署下一年主要任务，团结动员全区广大干部群众践行新思想、锚定新目标、展现新作为，奋力开启新时代全域中央商务区建设新征程。

【区委常委会民主生活会】 2017 年 1 月 20 日，区委常委会召开 2016 年度民主生活会，围绕“两学一做”学习教育要求，紧密联系班子和个人实际，深入查摆问题，严肃开展批评和自我批评。市委常委、纪委书记陈擎苍带队到会指导，区委书记陈卫强主持会议，区委常委会班子成员参加会议。

【“三实三比”勇当排头兵活动部署会】 2017 年 4 月 19 日，区委召开“三实三比”勇当排头兵活动部署会暨区四套班子领导联系重点项目推进情况座谈会。会议以“实谋至上比创新、实干至上比担当、实绩至上比贡献”为主题，对“三实三比”勇当排头兵活动进行具体部署。区四套班子领导逐一汇报各自所联系项目的进展情况。区委书记陈卫强到会并讲话。

【全区领导干部会议】 2017 年 6 月 19 日，下城区召开全区领导干部会议，传达学习贯彻省第十四次党代会精神，通报上半年经济社会发展情况和各项重点工作。10 月 28 日，下城区召开全区领导干部会议，传达贯彻党的十九大精神。区委书记陈卫强传达并讲话，区委副书记、区长柴世民主持会议。会议强调全区上下要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以高度的政治责任感认真学习贯彻党的十九大精神，把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻到建设全域中央商务区的全过程，努力创造出无愧于历史、无愧于时代、无愧于人民的新业绩。

【领导干部专题学习会暨工作务虚会】 2017 年 12 月 22—23 日，区委召开领导干部专题学习会暨工作务虚会，深入学习贯彻落实党的十九大精神，谋划下一年经济社会发展思路和重点工作举措，进一步凝聚全区共识，形成深化全域中央商务区建设的强大动力。

（李彩华）

表 4　2017年下城区部分重要会议情况

日期	会议名称	主　要　内　容
1 月 6 日	2017 年下城区“春风行动”动员大会	区四套班子领导，法院院长、检察院检察长，其他市管领导干部，区人武部部长；区级机关各单位主要负责人；各街道党工委书记和办事处主任参会并现场捐款。
1 月 6 日	全区领导干部会议	传达市委十一届十三次全会精神。区四套班子领导，法院院长、检察院检察长，其他市管领导干部，区人武部部长；区级机关各单位主要负责人；各街道党工委书记和办事处主任参会。
1 月 10 日	2017 年部分重点税源企业座谈会	交流全区经济发展情况。区领导陈卫强、柴世民、许岳荣、杨国琴、齐力、林柄达、何伟；区委办公室、区政府办公室、区财政局、区商务局、区国税局、地税下城分局主要负责人；各街道党工委书记（或主持工作的副书记）；部分重点税源企业负责人参加会议。
1 月 17 日	下城区 2016 年度和谐社区建设表彰大会	大会表彰 2016 年度区和谐社区建设及志愿服务各类先进；交流 2016 年度社区治理和服务创新工作经验；部署下阶段社区治理创新推进工作。区领导陈卫强、柴世民、许岳荣、杨国琴、齐力、赵一文、沈国祥、林炳达、沈华锋、沈凯波、陈康、周钢；区推进社区治理和服务创新领导小组及办公室成员单位主要负责人；各街道党政主要领导，分管副书记、分管副主任，社会事务科科长、团工委负责人；区级机关各单位团组织负责人；各社区党组织、居委会、公共服务工作站负责人，补选的居委会成员代表、转型社工代表，社会组织代表、楼宇居民自治会长代表，社区专职工作者代表等；受表彰的单位、个人代表参加会议。
1 月 18 日	“心动感动　我们在行动”——第六届下城区道德模范（“感动下城”十佳公德人物）表彰会	为深入学习贯彻党的十八届六中全会和区第十次党代会精神，大力培育和践行社会主义核心价值观，加强道德建设，弘扬“最美精神”，构筑“最美风尚”而召开。区领导陈卫强、柴世民、许岳荣、杨国琴、赵一文、费英明、包晓东、张红舞；区级机关各单位和各街道主要负责人；历届区道德模范（“感动下城”公德人物）代表；有关区直机关和街道社区干部群众代表参会。

续表 1

日期	会议名称	主　要　内　容
1月19日	2016年度街道和区级机关单位党(工)委书记抓基层党建工作述职评议会	各街道党工委书记和区直机关党工委，区教育局、区卫生计生局党(工)委书记就2016年度履行基层党建工作责任制情况进行口头述职，其他区级机关单位党(工)委书记进行书面述职。区委书记对街道和区级机关单位党(工)委书记就履行基层党建工作责任制情况进行点评。参会人员对街道和区级机关单位党(工)委书记抓基层党建工作进行评议，填写专项述职评议表。 区委委员、候补委员；市委组织部领导；区委党建工作领导小组成员；各街道党工委书记；区直机关党工委、区公安分局、区教育局、区卫生计生局、区城管局、区住建局、区市场监管局党(工)委书记；区委组织部部务会议成员参会。邀请部分“两代表一委员”；部分先进基层党组织负责人和优秀党员、优秀党务工作者代表；各街道组织委员和区直机关党工委、区公安分局、区教育局、区卫生计生局、区城管局、区住建局、区市场监管局组宣科长列席会议。
1月23日	区四套班子领导联系重点项目推进情况座谈会	联系重点项目的区四套班子领导，法院院长、检察院检察长，区人大、区政府党组成员，区人武部部长，各项目相关街道、部门负责人及联系人参加会议。区委书记陈卫强主持会议；区四套班子领导汇报牵头的重点项目推进情况。
2月6日	下城区2016年度街道和区级机关单位党(工)委书记抓基层党建工作述职评议会	各街道和区直机关党工委、教育局、卫生计生局等11个党(工)委书记做口头述职，区公安分局、城管局、住建局、市场监管局等4个区级机关单位党委做书面述职，与会人员进行评议。陈卫强书记结合述职情况，对街道和区级机关单位党(工)委抓党建工作做点评，并就党(工)委书记履行基层党建第一责任人职责、抓实抓好基层党建工作提出三点要求。
2月14日	区纪委十届二次全体会议暨作风建设大会	区四套班子领导，法院院长、检察院检察长，其他市管干部，区人武部部长、区纪委委员、全体区管领导干部(含非领导职务)、各街道纪工委副书记、专职纪检干部、区纪委派驻(出)纪检组副组长(纪工委副书记)、组员(委员)、区纪委(监察局)机关全体干部、区级党代表、人大代表、政协委员、民主党派代表、区监察局特邀监察员组长参会。区委副书记、区长柴世民主持会议；区委常委、纪委书记沈国祥代表区纪委常委会做工作报告；区委书记陈卫强讲话。
3月17日	下城区剿灭劣Ⅴ类水专项行动现场誓师大会	区四套班子领导(所有区级河长)，市治水办公室领导，各成员单位、各街道班子成员；各街道负责落实社区级河长、民间河长和护河志愿者参会。 区长柴世民主持，副区长邵伟华传达学习省、市关于剿灭劣Ⅴ类水专项行动有关会议和文件精神，部署全区剿灭劣Ⅴ类水专项行动工作；区城管局、东新街道主要负责人、民间河长代表做表态发言；群众代表宣读全民治水倡议书；区领导向8个街道志愿者护河队进行授旗仪式；市治水办公室领导讲话；区委书记陈卫强讲话。
4月19日	“三实三比”勇当排头兵活动部署会暨区四套班子领导联系重点项目推进情况座谈会	“三实三比”即“实谋至上比创新、实干至上比担当、实绩至上比贡献”。区委书记陈卫强到会讲话。
4月28日	下城区庆祝“五一”国际劳动节暨先进表彰大会	区领导齐力、张毅敏、陈治、周钢参会。副区长陈治宣读表彰文件；表彰浙江省五一劳动奖章、浙江省工人先锋号、杭州市五一劳动奖章、五一劳动奖状、杭州工匠提名奖；聘任第十二批职业技能带头人；劳动模范代表宣读倡议书；区委副书记齐力讲话。
5月4日	下城区第二届青春风尚节之区第四届“十大杰出青年”、首届“十佳创新创业优秀青年”表彰大会	区领导陈卫强、齐力、赵一文、王守全、包晓东、周钢出席会议，为第四届“十大杰出青年”、首届“十佳创新创业优秀青年”颁奖。

续表 2

日期	会议名称	主　要　内　容
5 月 11 日	2017 中国人工智能产业投资峰会	省市领导孟小军、王越剑、寿伟义，区领导陈卫强、柴世民、林炳达、费英明、唐锋、陈圣杭参加。主持人宣读市委书记赵一德贺信，省科技厅副厅长孟小军致辞，区长柴世民致辞；开展主题演讲、圆桌对话、精品项目路演。
7 月 21 日	半年度经济社会形势分析会	区委书记陈卫强出席会议并讲话，区委副书记、区长柴世民主持会议。陈卫强在讲话中指出，上半年各级各部门意气风发，充满干事创业的激情，全区经济社会呈现良好发展势头，得到省委常委、市委书记赵一德，市委副书记、市长徐立毅的肯定。对做好下一步工作，陈卫强提出三点要求。
8 月 4 日	全区平安创建工作推进会	区领导齐力、林炳达、赵一文、郑学龙、沈华锋、王守全、唐峰、潘松萍参加会议。区委平安办通报上半年平安暗访及整改情况；区信访局、区安监局、区公安分局及天水街道、石桥街道主要围绕“消隐患、化积案”的主题做表态发言；区委副书记、政法委书记齐力讲话。
9 月 30 日	区委全面深化改革领导小组全体（扩大）会议	区委全面深化改革领导小组全体成员；各专项小组全体成员及联络员；区委改革办全体成员；各街道党工委主要负责人参加会议。 会议由区委副书记、区长、区委全面深化改革领导小组副组长柴世民主持。会议听取沈凯波对全区改革工作推进情况的汇报；听取陈治对“最多跑一次”改革工作的汇报；听取邵伟华对完善以智慧治堵为重点的城市“数据大脑”建设体制机制中的“交通小脑”建设的汇报；听取郑学龙对公安机关受立案制度改革中的市县、基层队所“三位一体”机制改革的汇报；听取樊峥对完善“三化四分”垃圾分类处置体系和工作机制的汇报。会议审议《区委全面深化改革领导小组工作规则》(讨论稿)、《区委全面深化改革领导小组专项小组工作规则》(讨论稿)、《区委全面深化改革领导小组办公室工作细则》。区委书记、区委全面深化改革领导小组组长陈卫强讲话。
11 月 16 日	市委宣讲团党的十九大精神报告会	区四套班子领导，区法院院长、区检察院检察长，其他市管领导，区人武部政委，区长助理；区属各单位、市级各垂直部门主要负责人；各街道党政主要负责人参加大会。会议由区委副书记、区长柴世民主持；区委副书记齐力做工作部署；石桥街道、区建管中心、区城投集团、石桥经合社、杨家经合社、华丰经合社、永丰经合社主要负责人表态发言；区委书记陈卫强做动员讲话。
11 月 17 日	市委宣讲团党的十九大精神报告会	主讲人市委宣讲团成员、市委组织部常务副部长徐小林。区四套班子领导，区法院院长、区检察院检察长，其他市管领导，区人武部政委，区长助理；全体区管中层干部参加会议。
11 月 28 日	下城区党的十九大维稳安保工作总结暨第四届世界互联网大会维稳安保工作动员部署会	会议由区委常委、常务副区长林炳达主持。会上，区委政法委通报党的十九大维稳安保工作情况，部署第四届世界互联网大会维稳安保工作；区信访局部署第四届世界互联网大会信访维稳工作；区教育局、区文广新局、区城管局、朝晖街道、文晖街道、石桥街道就党的十九大维稳安保工作做经验交流发言；区委副书记、政法委书记齐力讲话。

说明：资料由区委办公室提供

重要决策

【“进社区访民情解民忧”活动】 2017 年 2 月，区委开展“进社区访民情解民忧”活动，动员区四套班子领导、区级机关单位班子成员和各街道全体干部开展好入户走访、蹲点调研、主题宣讲、现场办公和惠民实事等活动。区委把开展“进社区访民情解民忧”活动与贯彻落实党委、政府中心工作紧密结合起来，与履行部门职能和岗位职责紧密结合起来，与解决实际问题紧密结合起来，通过走访联系及时掌握社情民意，把矛盾化解在基层，把问题解决在当地，把隐患消除在萌芽状态，讲求实效，不走过场。

【“三实三比”勇当排头兵活动】 2017 年 3 月，区委

印发《关于在全区领导干部中开展“三实三比”勇当排头兵活动的实施意见》，从3月起在全区领导干部中开展以“实谋至上比创新、实干至上比担当、实绩至上比贡献”为主题的“三实三比”勇当排头兵活动，并在党的十九大后转为长效机制，要求通过专项活动，在全区上下形成见贤思齐、比学赶超、争创一流的良好氛围，进一步推动“两学一做”学习教育常态化制度化。

【“两学一做”学习教育常态化制度化】 2017年5月，区委通过《关于推进全区“两学一做”学习教育常态化制度化工作安排方案》，提出以党支部为基本单位，以党员固定活动日为基本形式，以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，以解决问题、发挥作用为基本目标，推进“两学一做”学习教育常态化和制度化，坚持思想建党、组织建党、制度治党，深化全面从严治党。

【“最多跑一次”改革深入推进行动】 2017年6月，区委、区政府印发《下城区深入推进“最多跑一次”改革暨除痛点、疏堵点、克难点专项行动方案》。开展此次专项行动，旨在聚焦项目审批、企业和群众办事过程中的“痛点、堵点、难点”，倒逼各部门创新体制机制，优化办事流程，简政放权，放管结合，从而创造最优服务环境，打造政务服务“下城口碑”。

【健康下城“6+1”平台建设】 2017年7月，区委、区政府印发《关于加强健康下城“6+1”平台建设建立大健康共建体系的指导意见》，要求在健康下城建设过程中，实施条块结合、部门协作、上下联动、社会共建，依靠经济、社会、法治、环境、信息技术等综合手段，整合城市规划、建设、管理等各方面力量，形成政府、市场和社会共同参与机制，全面统筹大健康体系建设。

【民生实事项目人大代表票决制】 2017年9月，根据中共浙江省委办公厅印发的《关于实施民生实事项目人大代表票决制工作的意见（试行）》，区委决定实施民生实事项目人大代表票决制，并提出指导思想、内涵原则、工作步骤和工作要求。实施民生实事项目人大代表票决制，旨在加强区人大及其常委会重大事项决定权的行使，推进政府工作决策科学化、民主化、法治化，进一步发挥代表监督、助推政府工作的重要作用。

（李彩华）

组织工作

【概况】 2017年，下城区有街道党工委8个、区直属单位党委（党工委）8个、党组32个。8个街道管理社区74个，其中党委建制68个、党总支建制4个、党支部建制2个。全区有基层党组织1757个，其中党委122个、党总支101个、党支部1534个。有党员32635名（含预备党员232名），其中女党员13898名，60岁以上党员15355名，大专以上学历党员17384名，少数民族党员147名。全年新发展党员182名。

【基层党建责任制完善】 2017年，区委调整完善基层党建工作领导小组，扩大区基层党建工作联席会议成员单位，全年区委常委会研究基层党建工作5次。完善班子、书记、基层组织“三张清单”基层党建责任体系，制订2017年度党委（党工委、党组）基层党建工作责任制清单，明确班子年度党建重点任务10项、书记年度党建任务26项、班子成员年度党建任务15项、基层组织年度党建任务30项。以“月督查、季研判、半年交叉检查、年底全面考评”的方式开展督查，推进党建工作落实落地。组建3个督导组，每月开展督导1次，督导内容近150项次。7月，在全区15个党委（党工委）中开展交叉检查，区委组织部部务会议对检查情况进行专题分析，将发现的92个问题逐个向单位主要领导、分管领导约谈反馈，落实限期整改要求。

【区领导班子换届】 2017年2月，下城区完成区人大、区政府、区政协领导班子换届工作。严明换届纪律，通过编印纪律手册、组织谈心谈话、发送廉政短信等方式宣传换届纪律，组织各级领导干部、组工干部、换届工作人员等460多人签订《严守换届纪律承

诺书》，组织1000多人观看警示教育片，区委组织部没有收到违反换届纪律的投诉，换届工作风清气正。做好区人大代表、政协委员资格审查，严把政治关、身份关、素质关、程序关、廉洁关和结构关“六个关口”，先后审查人大代表、政协委员初步人选578人，取消资格36人。配合省、市委组织部门做好新一届领导班子成员推荐考察工作。统筹协调区人代会、政协会筹备工作。2月5—11日，下城区召开人大、政协“两会”，选举产生新一届领导班子。



2017年6月27日，区委书记陈卫强在天水街道坤和楼宇社区给全体党员上“做最好的自己”微党课　（区委办　供稿）

【社区“两委”班子换届】 2017年，下城区对74个社区“两委”班子进行集中换届。通过社区党群代表议事协商会议的协商、评议、调研、询问、监督、联系等工作机制，做好民主推荐工作，选好配强社区“两委”班子。5月，全区社区“两委”选举工作完成。新一届社区党组织书记平均年龄41.0岁，比上届降低2.2岁。“两委”班子中，大学本科以上学历355名，占班子成员总数的43.5%。78名女干部担任社区正职。选举结束后，区委组织部对110名社区正职进行为期3天集中培训。出台《关于加强全区社区后备干部队伍建设的实施意见》，对社区“两委”后备干部进行集中调整，新产生社区“两委”后备干部274名。出台《关于推进社区网格党建工作的实施意见》，全区291个网格全部建立党建工作组，通过定期召开网格党群议事会，推进网格内党建工作和综合治理服务工作有机融合。出台《社区组织运行规则》，推动社区多元主体协商共治工作。

【业委会和物业服务企业党建】 2017年，下城区委聚焦城市基层党建和社区治理改革中的突出问题，探索开展业主委员会和物业服务企业党建工作。区级层面成立业委会党建工作领导小组。4月5—30日，区委组织部对8个街道和20个小区业委会党建工作进行调研。5月10—12日，区委常委、组织部部长和分管副区长带队赴武汉学习考察。8月2日，区委召开业委会党建工作推进会，提出“把业委会的制度规范立起来，把街道社区的把关权亮起来、把党组织党员的作用显现出来、把业委会队伍管理严起来”的要求。6月2日和9月4日，先后出台《关于加强业主委员会党建工作的意见（试行）》和《关于加强物业服务企业党建工作的实施意见（试行）》，从业委会和物业服务企业两条线同步推进党建工作。至年末，全区业委会中以“单建”“联建”“区域建”“临时建”四种模式建立党组织63个，选派党建工作指导员50人。成立下城区物业管理协会党委，作为区住建局二级党委，通过直接管理和双重管理两种方式，建立物业服务企业党组织18个，实现对45个协会单位和全区物业服务项目党建全覆盖。抓好运行监督、选举把关、规范议事、三方协调、自身建设、党员管理等重点环节，充分发挥党组织作用，平安居小区垃圾堆积、环东公寓原业委会不作为等问题得到解决。下城区业委会和物业服务企业党建工作得到省委常委、组织部部长任振鹤和市委常委、组织部部长张仲灿批示肯定。

【“两新”组织党建和行业党建】 2017年，区委对全区24个楼宇社区党委进行集中换届，新产生党委委员134人，委员平均年龄41.9岁。对区、街道两级“两新”组织（新经济组织、新社会组织）工委进行调整充

实，建立区级两新组织名录库，夯实“两新”组织工作基础。举办全区楼宇社区社团节系列活动，组织安排开放式互动党课、“楼宇相亲会”、“好声音分享会”等活动9场，近3000名楼宇党员、青年参加。出台《关于推进全区行业系统党建工作的意见》，召开全区行业党建工作会议，推进行业党组织“应建尽建”“应换尽换”。成立跨贸小镇党委及小镇党群服务中心，构建资源共享、事务共治、活动共办、开放互动的党建格局。召开区律师行业第一次党员代表大会，选举产生律师行业首届党委。全区53个律师事务所相继建立党组织，对220名党员律师实施监督管理。成立区社会组织综合党委，推进社会组织党建工作。贯彻落实党建工作写入公司章程的要求，制定公司制企业党建工作标准和责任清单体系，夯实非公有制企业党建工作基础。

【基层党建工作加强】 2017年，区委组织部结合“两学一做”学习教育和党的十九大精神学习贯彻，分批培训基层党组织书记1700多人、党员5万多人。推进党支部13项经常性工作落实，印发《关于将党员固定活动日全面升级为支部固定主题党日的通知》，全区党组织活动开展率和党员活动参与率分别达86.7%和70.3%。根据市委组织部有关失联党员后续管理处置的要求，制定《下城区党籍管理相关业务工作规范》，明确具体政策42项、工作流程44步、注意事项51条，推动党员管理、预警、处置工作规范化。全年对1200多名党员采取谈话、发函提醒、联系查找等预警措施，处置不合格党员13人，其中限期整改2人、劝退除名11人；因失联停止党籍29人。建立软弱后进基层党组织整顿工作的“十个一”评估验收机制，完成95个软弱落后及相对后进党组织整转任务。推进党员志愿服务常态化，以“下城党员学习教育”微信平台为载体，开展植树、送清凉、微心愿认领、献血、“最多跑一次”陪跑、文明城市迎检、登革热防控等志愿服务活动。全区在职党员认领“微心愿”近2000个。推进城市基层党建“下城版”打造工作，按照“一街一品·一部门一特色”要求，各街道、部门党委（党工委）推出37个党建品牌培育点，其中市级及以上党建品牌培育点11个。

【干部选拔任用】 2017年，区委组织部根据领导班子结构比例、履职能力等方面情况，综合运用日常访谈、集中走访和专项考核结果，做好干部选拔任用工作。围绕“三村”改造、剿灭劣Ⅴ类水等重点工作，开展干部履职专项考察。各部委利用两个月时间，分片走访51个区管领导班子，访谈281名区管领导干部。创新领导班子和领导干部年度考核工作，实行量化考核和定性分析相结合，把领导班子和领导干部实绩考准。全年提交区委常委会讨论研究干部17批160人次。有9名干部在大项工作中表现突出被提拔使用或转任重要岗位。新提拔干部中，有街道或挂职经历的19人，占73.1%；安排到街道任职的17人，占65.4%。开展新一轮区管副职后备干部推荐工作，建立区管副职后备和中长期培养结构性人才库，其中后备干部50人、中长期培养干部76人，平均年龄34.6岁。

【干部教育培训】 2017年，下城区干部培训中心依托市委党校举办常规主体班15期，培训干部1509人次。推进党的重大理论成果进课堂，通过专题辅导、学员论坛等形式，对区管干部进行轮训。组织党课教育5200多场，其中区管以上党员领导干部讲党课1630多场。采取“走出去、请进来”的方式培训干部，组织79名区管正职到河南兰考焦裕禄干部学院接受党性教育，增强“四个意识”，开阔工作视野。开展“三实三比”勇当排头兵主题活动，选派113名年轻干部到城中村改造第一线、信访维稳一线挂职锻炼，在克难攻坚实践中增长才干，打造善打大仗、敢打硬仗、能打胜仗的铁军排头兵队伍。

【干部监督管理】 2017年，区委组织部细化区管干部能上能下实施办法，加大对不作为、不称职、不胜任干部调整力度。换届后有1名干部从重要岗位调整到普通岗位，2名干部转任非领导职务，1名干部被免职，1名干部被降职，2名考察对象因个人事项瞒报被取消考察资格。做好干部谈心谈话和跟踪教育管理工作，有37名干部因个人事项瞒漏报、因私出国（境）证件上交不及时等原因被诫勉或批评教育、谈话提醒。

【人才培养引进】 2017年3月，下城区开展首届“杰出人才”评选活动。经组织动员、推荐候选人、确定候选人、专家评审、评定委员会审议、实地走访、区委讨论研究和人选公示，从专业技术、经营管理、高技能和社会工作四大类66名候选人中评选出10名“杰出人才”，由区委、区政府颁发荣誉证书，并给予每人5万元的资助经费。制订出台下城区新一轮“513武林英才”培养引进计划，加大对海外高层次人才扶持力度，统筹落实人才发展专项资金。开展新一轮“513武林英才”人才评审，新认定海外高层次创新创业人才7名，拨付奖励、扶持资金170万元。做好国家和省人才计划及市“521”计划申报辅导工作，杭州泛生子医学检验所有限公司首席科学家阎海教授入选市新一轮全球引才“521”计划。7月12日，区委召开全区人才工作大会。区委书记陈卫强、区长柴世民等出席。市委组织部副部长、市委人才办主任陈键应邀到会指导。会议研究和部署全区人才工作，对下城区10名首届杰出人才和10个优秀人才项目进行表彰。完善领导干部联系高层次人才制度，开展“走企访才”活动，区四套班子领导带队，组成区、街道两级走访服务小组，走访企业200多家，解决企业反映的人才问题90个。

（钟鼎文）

宣传思想工作

【概况】 2017年，下城区宣传思想文化部门学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面落实省、市、区党代会工作部署，聚焦大事，服务大局，全力做好宣传思想文化各项工作，为深化全域中央商务区建设、打造世界名城一流核心区提供有力思想保证、精神动力、道德涵养和文化条件。

【党的十九大精神学习宣传】 2017年，区委宣传部把学习宣传贯彻党的十九大精神作为主线，制订迎接党的十九大宣传工作方案，召开工作部署会，组织全区有序开展迎接十九大各项宣传工作。9月，区委宣传部举办“砥砺奋进的五年”等大型主题采访报道活动，集中宣传下城区党的十八大以来的发展变化。会同各街道开展“讲好杭州故事，传承优秀传统文化，喜迎十九大”社会科学普及周活动，组织拍摄“喜迎十九大·文明在我心”微视频宣传片，为十九大召开营造浓厚的舆论氛围。十九大闭幕后，区委召开全区领导干部大会，传达学习十九大精神，提出作为省会杭州的核心区域，要以十九大召开为动力，加快打造杭州的中央商务区。根据区委统一部署，组建十九大精神宣讲团，分赴各基层单位开展宣讲，其中，区领导宣讲20多场，受众5200多人。各单位推出学习贯彻的具体措施，推进党的十九大精神和省、市委决策部署在下城区的贯彻落实。

【理论学习宣传】 2017年，下城区加强理论学习宣传工作，突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深化对党中央治国理政新观念新思想新战略的理解和把握。区委理论学习中心组采取专题学习会、报告会、区委常委（扩大）会等形式组织学习。举办“一带一路”中国杭州·芬兰新地省对话论坛和“新型智慧城市的建设、改革与发展”“学习党章党纪党规提高防腐拒变能力”“当代文明的中国方案——民法总则热点问题解读”等专题报告会。组织区委理论学习中心组成员集体赴嘉兴参观南湖红船和南湖革命纪念馆，重温入党誓词。全年区委理论学习中心组和各单位理论学习中心组集中学习227次。成立区级综合性宣讲团，开展“武林讲坛”进基层宣讲50多场，听众2800多人次。举办第十五届社会科学普及周，围绕“讲好杭州故事，传承优秀传统文化，喜迎十九大”主题，开展社会科学普及活动，增强人文社科的影响力和受众面。成立下城区社会科学界联合会，召开“武林文化”研讨会，推进全区社会科学文化的繁荣与发展。

【意识形态领域管理】 2017年，下城区落实意识形态工作责任制，把意识形态工作纳入全区各级领导班子、领导干部目标考核体系，纳入执行党的纪律监督检查范围，包括纳入区委全委会工作报告、班子成员民主生活会及述职报告、街道党工委书记年度党建工作述职和辖区平安建设考核的重要内容。建立区委宣传思想文化工作领导小组，加强对宣传舆论和意

识形态阵地管理。建立区委网络安全与信息化工作领导小组，完善网络安全和信息化工作联动机制，维护网络意识形态安全。根据《省委意识形态工作责任制考核反馈意见》，配齐街道专职宣传委员，健全基层宣传思想文化队伍，夯实基层意识形态工作基础。

【宣传工作品牌打造】 2017年，下城区宣传文化部门主动适应新时代宣传思想文化工作新要求，增强做好新时代宣传文化工作的自信自觉，着力打造工作品牌。全年策划系列主题宣传和推广活动10多场，参与活动近10万人次，提高下城区美誉度。编撰《下城文化地图》等对外宣传资料。开展基层宣传思想文化工作调研，完成市委宣传部重点调研课题《关于城市社区文化养老工作的实践与思考》《加强城区社会宣讲的实践与探索》的撰写及基层宣传文化队伍建设情况的分析，并形成专题报告。依托杭州对外传播官方社交账号“韵味杭州”登录海外四大主流社交平台契机，加大对外宣传工作力度。“首届杭州（国际）未来生活节”“武林新城正在下城区崛起”“蒙特梭利模拟联合国国际青少年峰会落户下城”等新闻登上全球知名社交网络。全年上报各类宣传信息80多篇，中宣部和省、市委宣传部录用21篇。上报舆情信息835条。加强自身理论武装，组织宣传干部党的创新理论和业务知识培训10多次，邀请专家学者就“当前国际格局与中国全球战略”“网络舆情导控”“文创产业发展新趋势新要求”等问题授课，参加培训500多人次。

【新闻舆论引导】 2017年，下城区新闻宣传工作借力省、市主流媒体及全区自有媒体，统筹整合各类宣传平台和宣传资源，坚持正确舆论导向，加强网络舆情管控，营造风清气正的舆论环境。突出主题宣传，聚焦城中村改造、“最多跑一次”改革、“五水共治”、社会治理创新和垃圾分类等重点工作，先后向中央电视台、《人民日报》等媒体发稿4400多篇（条）。牵头组织大型新闻采访报道18次，“大趋势：城市国际化”高峰论坛网络报道点击量30多万次。《今日下城》刊发52期，投递入户9700户。组建区委宣传报道组，全年采写稿件93篇，区主要领导重要政务活动和全区重大主题活动的稿件在活动结束后一个半小时内完成采写和报送，重要活动宣传的时效性和影响力进一步增强。建成并启用区视频演播制作中心，为全区影像媒体资料收集与分类使用创造必要条件。加强网信管理，建立舆情预警研判处理机制，编发舆情专报40多期，妥善应对突发事件舆情370多起，有效放大正面声音，抑制负面影响，维护改革发展稳定大局。完善网评员队伍，全年完成省市网评任务60多次，发表帖文6000多条，撰写网评文章210篇。举行网络舆情应对及网评技巧讲座，参加讲座310多人次。加强有害信息管控，全年巡查处理有害信息201条。“下城发布”微博、微信、“今日头条号”及“下城新闻网”等网络宣传平台开设“区两会”“三村连片改造”“剿灭劣Ⅴ类水”“下城风暴行动”等专题、专栏，组织开展“文明在我心”“杭州中国丝绸城成立30周年”“下城最美母女”“杭州美德少年”“嘉里中心达利艺术展”等线上线下互动活动10多次。全年“下城发布”微信公众号刊发365期，报道1400多篇，关注人数30万人；官方微博发布信息3600多条；“今日头条号”推送报道1200多篇。下城新闻网发布视频新闻96条、专题视频13个、首页焦点图片新闻218条；刊发《媒体看下城》专报11期，转发各类媒体有关下城报道647条。

【价值观引领】 2017年，下城区深入开展“我们的价值观”主题实践活动，坚持一月一主题，全年制作发放主题月宣传海报2.1万份、宣传册2.5万册。加强主流价值观的公益广告宣传，全区沿街单位、商场商铺、展览馆、办事大厅近1500块电子屏每天滚动播放核心价值观的内容；在学校、医院、宾馆、影剧院等公共场所设置核心价值观宣传牌，推进构筑共同的思想道德基础。举办第六届下城区道德模范（“感动下城”公德人物）表彰会，树立10个先进典型，制作10位道德模范人物宣传片。弘扬最美精神，培育最美风尚，全区当选“浙江好人”1人、“杭州好人”4人、市美德少年3人。深化文明单位创建活动，17个单位获评省、市、区级文明单位。成立剿灭劣Ⅴ类水志愿者服务队和文化服务队。开展“迎五一·美家园”清洁下城大行动、“加快杭州国际化·建设国际文明

城”墙景美化活动等。下城区参加杭州市墙景美化比赛，获最佳创意奖；长 186 米的“柳营观河”墙景集中介绍下城治水成果，受到社会各界好评。组织“武林之夜”暨中国丝绸城成立 30 周年活动和“武林之夜”元旦跨年活动，进一步弘扬武林文化。举办“新文化·新活力·新梦想”第六届楼宇社区文化节，推进王马、华联、艮园社区文化家园和朝晖文化公园、石桥武林新城文化公园、静博士文化俱乐部建设。与浙江音乐学院共同主办“运河水韵”专场文艺演出。9 部作品参评杭州市文化精品工程，其中纪录片《我们是“艺家人”》获奖；5 部作品参评杭州市第十三届精神文明建设“五个一工程”，其中纪实文学《腾讯传》入围创新奖。

（刘雪飞）

统战工作

【概况】 2017 年，区委统战部以“凝心聚力建名城，合心合力兴下城”主题活动为牵引，促进统战领域关系和谐发展，开创统战工作新局面。

党外干部队伍建设。把党外人士后备队伍建设纳入全区人才和干部队伍建设总体规划，3 名党外科级干部被提拔为区管领导干部，有 8 个政府工作部门配备党外领导干部。区人大换届中，非中共党员在人大代表候选人建议名单中占 34.6%，在人大常委会组成人员候选人建议名单中占 30.1%。党外代表人士在政协委员中占 61.8%，在政协常委中占 67.9%。

党外人士政治建设。先后举办党外人士理论培训班 4 次和各类会议精神宣讲会 6 次。组织党外代表人士到淳安县下姜村党建工作示范点、红军北上抗日先遣队纪念馆参观学习，开展“穿上红军装，重走红军路”体验式教学活动。组织非公有制经济人士参观浙商博物馆、参加“杭商大讲堂——走进下城”活动。举办统一战线喜迎党的十九大中秋晚会、统战成员喜迎党的十九大书画展等活动。开展“访统战人士、解工作困惑、聚发展合力”活动。召开党外人士征求意见座谈会、民主恳谈会。利用各渠道、全媒体、多角度宣传党外人士的先进典型，营造全社会关爱统战人士的氛围，凝聚团结奋进的思想共识。

城市民族统战工作。发挥杭州同心少数民族服务中心（公益性社会组织）的作用，携手物美商业集团股份有限公司为少数民族同胞提供就业指导、免费技能培训和工作岗位，推进少数民族村农副产品进社区、进超市、进电商工作，推动各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展。国家民委主任巴特尔对下城区为少数民族所做的工作给予“很有必要、很有成效、很有意义”的评价。

宗教宣传引导。开展“宗教政策宣传月”活动，制订重要宗教节日风险处置预案，加大宗教节日前安全检查，宗教场所保持安全。宣扬宗教教义与社会主义核心价值观的共同价值取向，组织宗教界人士参与“五水共治”、帮困扶贫、援助灾区等中心工作和慈善活动，动员宗教界人士参与市宗教系统“打造世界名城，展现别样风采”书画展，组织宗教界代表人士到侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆接受爱国主义教育，引导宗教界人士爱国爱教、修身向善，促进社会和谐稳定。



2017年1月15日，区民族宗教局在下城区德天实验学校开展民族宣传工作进校园活动

（区委统战部　供稿）

非公有制经济代表人士工作。邀请国内知名经济专家，为100多位区工商联执委成员做“转型中的企业、国家和世界”“认识中国市场八大变化、推动民企转型升级”“复杂环境下的民营企业转型升级与创新发展”等方面的专题讲座。推进落实《关于加强协作保障和促进全区非公有制经济健康发展的意见》，召开“服务民企，助推发展”政企座谈会，解读相关政策。利用区商会的资源和渠道，先后促成意大利你好集团在新天地华盛达的项目落地、引进浙江量子教育科技股份有限公司、推进杜比（中国）健康医疗科技有限公司落户下城。组织召开辖区民营企业家座谈会，巩固“亲”“清”新型政商关系，鼓励企业家弘扬优秀企业家精神，立足下城做强做大企业，积极担当社会责任。

新的社会阶层人士统战工作。出台《进一步加强新的社会阶层人士统战工作实施意见》，实施深化新的社会阶层人士统战工作的“1355”创新举措，打造“合创同心荟”载体，推进各领域统战工作，提升下城统战“辨识度”。承办杭州市新的社会阶层人士践行社会主义核心价值观暨公羊会现象研讨会，推动公羊会开展全国首批枢纽型社会组织统战工作示范点建设。中共中央统战部和省、市委统战部对下城区新的阶层人士统战工作给予批示肯定。

港澳台侨统战工作。建设港澳台青年大学生实习锻炼基地，搭建“两岸三地”青年联谊交流平台，举办“创业中华——侨界精英创新创业峰会”暨下城跨贸小镇推介活动，吸引众多知名侨企入驻跨贸小镇和大批新侨人士到下城创业发展。跨贸小镇被中国侨联授予“中国新侨创新创业基地”称号。

【新的社会阶层人士践行社会主义核心价值观主题论坛】 2017年8月11日，杭州市新的社会阶层人士践行社会主义核心价值观主题论坛暨“公羊会现象”研讨会在下城区举办。中共中央统战部八局副巡视员郭焕龙，省委统战部副部长楼炳文，市委常委、统战部部长佟桂莉等出席会议。中央和省委统战部有关部门负责人，市新的社会阶层人士统战工作联席会议成员单位分管领导，市委统战部驻部纪检组、机关各处室负责人及各区县（市）委统战部分管领导，新阶层人士代表共200多人参加。会议介绍下城区委贯彻落实中央和省、市委新的社会阶层人士统战工作会议精神，推进以公羊会（示范点）为代表的社会组织和新阶层人士统战工作的主要做法。

【“凝心聚力建名城”主题活动】 2017年3—11月，下城区统一战线开展“凝心聚力建名城，合心合力兴下城”主题活动。该项活动是区委统战部响应杭州市统一战线“凝心聚力建名城”主题活动，贯彻落实区委、区政府“实谋比创新，实干比担当，实绩比贡献”活动要求的具体举措。活动以22个具体项目为载体，组织开展专项行动8个。下城区以主题活动为载体，推进基层统战工作创新的做法被中央统战部网站宣传推广，被《人民政协网》作为新闻头条录用。

（徐立鸿）

机构编制

【概况】 2017年，区编委办深化行政体制改革，推进权责清单建设，协同推进“最多跑一次”改革，有序消化党政群超编人员，强化机构编制监督检查，做好机关事业单位登记管理等工作。全年办理机构编制申请事项各类请示件40多件，领导交办件10多件，政协提案2件；印发文件60件。根据全区“最多跑一次”改革、“三改一拆”工作及法检专业辅助人员配备等情况，规范编外用工指标核定。首次集中开展全区机关事业单位中文域名注册缴费工作，完成全区47个政务域名和182个公益域名缴费。

【控编减编】 2017年，区编委办严格落实控编减编四项举措（严格控制进人、严格管理自然减员后空出的编制、加大干部交流力度、拓宽分流渠道），进一步加大党政群机关行政超编人员消化力度。至年末，全区党政群机关行政编制从2016年底的超编2名减少到空编14名，完成党政群机关消化超编任务，其他各类型编制人员同时控制在编制以内。开展事业单位机构精简、编制挖潜创新工作，精简事业单位11个，收回事业编制78名。重点加大城建类指挥部的整合力度，对区政府直属10多个城建类指挥部进行整合。

【权责清单优化】 2017年，区编委办严格执行权责清单动态管理办法，加强权责清单常态化管理。根据省、市有关部门要求，牵头督促各相关部门及时调整权力清单，做好纳网入库工作，并实行动态管理。完善“互联网+服务清单”公共服务模式，全面梳理并公布部门公共服务事项180多项。为助力“最多跑一次”改革，印发《关于全区公共服务事项清单实行动态管理的通知》，要求各部门对公共服务事项进行动态管理，并及时在浙江政务服务网对相关内容进行调整。全面推行“双随机”抽查监管工作，牵头督促各相关部门严格依照有关法律、法规、规章和国家标准、行业标准及相关地方标准的规定，落实“双随机”抽查监管工作。对涉及的事中事后监管制度，有侧重分批次落实随机抽查事项清单，并要求各相关部门结合年度重点工作和监管执法发现的突出问题，及时调整随机抽查事项清单。

【体制机制改革】 2017年，区编委办推进街道“四平台”指挥体系建设，增设各街道综合信息指挥室，推进相关部门工作重心下移，实行基层派驻机构属地管理，优化调整街道领导职数配备。推进监察体制改革试点工作，建立健全监察委员会组织架构，并对区纪委机关、区纪委派驻（出）机构编制进行调整。做好综合执法体制改革机构调整工作，按照区委、区政府确定的综合执法体制改革方案，完成区综合行政执法局（区综合行政执法大队）机构更名、专职政工干部配备等工作。完善群团机构设置，成立区社会科学界联合会、区妇女儿童维权中心和区职工文化活动中心。

【机构编制督查】 2017年，区编委办加强机构编制违纪违规问题督查，由各部门对照问题目录进行自查，并及时将自查情况上报上级编委办。根据“两项预报制”要求，督促相关部门及时办理手续，维护好实名制数据库。全年为89个机关事业单位使用的180名科级职数办理预报审批和任职备案手续，为456人办理进编手续，为209人办理减员出编备案手续。结合空编情况合理安排部门用编计划，把有限的编制资源向全区重点工作、服务民生重点部门和街道基层倾斜。全年核定全区事业单位用编计划近300名，其中教育、卫生系统和街道占80%以上。

【机关事业单位登记管理】 2017年，区编委办进一步做好机关群团统一社会信用代码赋码管理和事业单位登记管理相关工作。3月底，完成2016年度全区事业单位法人年度报告公示工作，审核通过211个事业单位的年度报告材料，将符合公示条件的203个事业单位的年度报告通过区政府门户网站予以公示。全年为3个机关群团单位办理赋码登记，为22个单位办理信息变更登记；累计办理事业单位变更登记56件，注销登记3件；新设立登记事业单位2个，并按规定将事业单位登记情况及时予以公示。

（焦文博）

综合考评

【概况】 2017年，区考评办完成上年度市、区两级综合考评，创新项目获全市第三名。完成541条社会评价意见整改、17件政协提案回复办理。完成年度目标制定，出台单项奖考核办法，协助区街体制改革，牵头开展区社会评价工作。组织实施5场“公述民评”电视问政活动。配合做好区街体制改革工作，印发《关于完善区街管理体制的若干意见》。完成全市首轮区绩效管理规划编制工作。

做好迎接市考评办年终集中检查考核工作。下城区特色创新项目（需求导向，标准支撑，精准服务，效能评估，打造全国城市社区现代公共文化服务新样本）获全市第三名。完成市社会评价意见建议的梳理归并、分解抄告、目标制定、进展督查、公告公示和完成情况督查汇总，对重点整改的10项107条意见建议进行专项征求、督查及在门户网站、新闻媒体公示。跨贸小镇申报的“探索贸易新格局，共享地球村生活，跨贸小镇打造国际化创业创新高地”项目被认定为年度市特色创新项目。完成市对区1133名社会评价代表样本信息补充完善。

推进区本级综合考评工作。召开2017年度全区年终综合考评动员大会。向8个街道22个部门对上年度综合考评结果进行专题反馈，并征求意见。举办办公室

系统干部绩效管理能力提升班。实施社会评价工作。适当调整社会评价分值权重和代表样本量，分值权重从20分增加到28分；社会评价主体涉及9个层面，样本量约3750个，比上年增加1000多个。配合完成对市直单位172份社会评价选票发放回收工作。

加强督查工作。办理市委主要领导批示件和市委督查室督办件179件、区委主要领导批示件177件、《今日聚焦》和《今日关注》等媒体曝光件5件。配合区人大机关完成市委督查组第五小组对下城区贯彻落实市委关于人大工作3个文件情况的督查与中央第二环境保护督察组进驻浙江省的督察工作。督查17件政协提案的回复办理情况。

全年接待省内外考评工作考察团5批。与陕西省西安市新城区考评办就街道、机关部门的综合考评框架结构、考核评价内容和工作机制体制等进行探讨。完成3名区管后备干部、1名实习大学生和1名特色创新项目联络员的对接和培养。

【下城区公共文化服务创新项目获评全市第三名】 2017年2月20日，杭州市2016年度区县（市）特色创新项目专家评审会在杭州六通宾馆举行。下城区申报的特色创新项目（需求导向，标准支撑，精准服务，效能评估，打造全国城市社区现代公共文化服务新样本）获全市第三名，总分和排名双双破历史纪录，排名比上年提升8位，是综合考评实施8年以来的最好成绩。

【首轮绩效管理规划出台】 2017年12月29日，下城区出台首轮《“十三五”绩效管理总体规划（2016—2020年）》。该“规划”1.4万字，内容包括目标愿景、主要任务、“十三五”期间绩效管理重点目标及保障措施。该规划是绩效责任单位制定年度绩效目标和实施监督管理的基本依据。规划期限为2016—2020年，其中任务项目期限为2017—2020年。

【“公述民评”电视问政活动】 2017年，区考评办根据市考评办《关于印发2017年“公述民评”面对面问政活动实施方案的通知》，对2016年度综合考评征集到的541条社会评价意见逐条分解汇总，将“公述民评”活动与综合考评跟踪督办社会评价意见的整改工作有机整合，做好后期14条意见建议的整改落实跟踪工作。10月25—27日，“公述民评”问政活动组织现场录制，每场20多人。

（李彩华）

保密工作

【概况】 2017年，下城区保密工作根据新修订的《中华人民共和国保守国家秘密法》《中华人民共和国保守国家秘密法实施条例》及有关保密法律法规，将保密教育纳入下城区办公室系统干部培训班教学内容，制作发放保密宣传笔记本500本，收录保密宣传漫画和党办工作要求，宣传保密知识，守牢保密底线。对下城区57个部门和街道共2209台非涉密计算机，开展保密专项检查，发现少数文件定密不准确、少数“套头”模板文件不规范、部分收文登记不健全、少量“过期”文件无解密、少数内外网混用、部分设备管理和场所待完善、部分计算机无标识、部分单位无内部机配备等问题，及时进行整改。对8个街道、53个部门的互联网门户网站进行保密检查，未发现失泄密问题。经统计，下城区有互联网门户网站15个，政务微博46个，微信公众号51个，互联网办公系统40个，政务邮箱861个。制定街道、部门保密自查自评工作专项督查方案，并组织实施。

启用保密审查辅助系统，维护红白机项目建设，更新上报红白机电话号码。及时做好保密人员变更手续，更新B岗人员，按要求办理相关手续并登记备案。确认采购保密项目1个，制订涉密领域国产化替代工作方案，做好日常密电管理和承办工作。选用1名专业对口人员到区保密局实习。

【办公室系统干部保密培训】 2017年8月29日，区保密局举办下城区办公室系统干部培训班，邀请市保密局专家为76名办公室系统干部现场讲授保密专业知识和规定。培训以增强保密意识和保密常识教育为主要内容，针对信息化条件下保密工作新特点、新情况，重点对涉密信息管理的新规定和相应责任进行讲解，演示现代办公设备泄密、窃密技术，

简述保密工作面临的形势，以案说法，以例警人。

【保密审查辅助系统启用】 2017 年 5 月，下城区启用保密审查辅助系统。该系统覆盖下城区 2556 台入网计算机，具备实施审查动态管理入网计算机、实时发现问题、通报问题、解决问题等功能。该系统的启用实现下城区入网计算机前端保密审查全覆盖，实时掌握下城区每台入网计算机数据安全情况，有利于及时发现问题、分析问题、通报问题、解决问题。

（李彩华）

信访工作

【概况】 2017 年，区信访局以“严控积案增量、严控进京越级访、严控集体访”为目标，完成区委、区政府布置的各项工作及敏感时期的信访服务保障任务。全年进京上访人数比上年下降 42.9%，群访批次下降 33.3%，越级集体访得到控制，一批久拖未决的积案得到化解，其中最长的拖了 19 年。信访办理更加规范，全年信访总量 1.68 万件，初次信访件的回访核实率 100%，满意率 99.6%。党的十九大期间，实现“零进京、零登记”目标。区信访局被省委、省政府授予“2017 年度在全省党的十九大维稳安保工作中做出突出贡献集体”称号。

信访工作责任制落实落细。3 月 2 日，区委常委会研究通过《关于开展信访工作责任落实年活动的实施意见》。8 月 30 日，出台《下城区信访工作责任制实施细则》。全年专题研究信访工作 11 次，区领导批示 26 次、阅批群众来信 89 件，对城中村改造、地铁 2 号线征地拆迁、中润债权等涉稳信访问题进行专门会商。

重要敏感时期信访保障工作。成功劝返赴京上访 123 批 189 人次。构筑人力信息网，通过社区、邻里及“武林大妈”每日走访排摸，做到“信息串联、欲动即知、轨迹可循、有效劝返”。实现进京上访人数历年最低，连续两年保持非正常上访为零。在全国“两会”期间，首次实现进京少、进“庄”少、登记少，无集体访、无滋事访、无引发炒作“三少三无”预期工作目标。

【中央环保督察信访件办理】 2017 年 8 月，中央第二环境保护督察组进驻浙江省开展环境保护督察。区信访局按照“第一时间到达现场、第一时间交办处置、第一时间整改到位、第一时间汇总反馈”的要求，强化全过程跟踪信访事项接收、受理、回访、核实等各个环节，提升群众满意度，确保工作的规范性和实效性。督察期间，下城区收到中央环保督察交办信访件 68 件，信访件综合办理情况排名全市第一。

【《信访工作责任制实施细则》出台】 2017 年 8 月 30 日，下城区出台《信访工作责任制实施细则》。该《细则》包括总体目标、工作措施、工作要求 3 个方面，主要用于信访工作决策部署，压实信访工作责任，提高基层源头化解能力，营造良好信访生态。该《细则》的出台，为下城区构建“有权必有责、权责相一致、有责要担当、失责必追究”的信访工作体系提供保障。

【陈擎苍到下城区接访督查】 2017 年 9 月 14 日，市委常委、纪委书记、监委主任陈擎苍带队到下城区接访督查。陈擎苍与信访人徐某进行面对面交流，听取下城区信访维稳及服务保障党的十九大各项工作情况汇报，对下城区信访维稳工作予以肯定。

【互联网+阳光信访】 2017 年 7 月，区信访局通过“钉钉移动办公”软件，启动网上联合接访。以更高效便民的措施、更透明公正的方式，创新拓展信访工作新空间，积极打造“信访多跑路，群众少跑腿”的互联网+政务服务模式，解决群众办事难、办事慢、办事繁等问题。

（陈小亚）

老干部工作

【概况】 2017 年，区委老干部局有离退休党支部 1 个，管理离退休干部 142 人，其中离休干部 89 人（本区65 人，异地安置 24 人），区级退休干部 36 人，局直管离退休干部 17 人。服务居住辖区离休干部 411 人，其中省属需要助老员服务的离休干部 20 人，市属居家养老离休干部 352 人，外城区 39 人。全年在

《浙江老年报》、今日下城、下城区新闻网、下城党建网等媒体刊登老干部工作信息、文章50篇，其中调研文章2篇。



2017年5月31日，下城区老干部党校举办老干部读书会（区委老干部局　供稿）

【老干部思想政治建设】 2017年，区委老干部局以“喜迎党的十九大，永远跟党走”为主题，分批举办离退休党支部书记、离休干部、部分退休人员培训班，500多人次参加培训。组织100多名离退休干部参加理论读书会。组织“老干部乐学大讲堂”4次，讲授营养食品保健知识和消防安全知识。离退休支部坚持主题党日制度，开展“网下我点赞、网上晒风采”活动，5000多人次参与点赞。探索老干部大学党建工作，建立“三型（学习型、服务型、创新型）合一”临时党支部18个。编写《百家讲坛》《下城老年教育报》，2篇“红色好家风征文”被省委老干部局采用。

【老干部参与社会管理】 2017年，天水街道“鲍大妈聊天工作室”、武林街道“武林大妈工作室”、长庆街道“三和交流室”、潮鸣街道“老李工作室”、文晖街道“和事佬调解室”、东新街道“翰香书院”和石桥街道“石桥大伯工作室”等老干部工作室开展各具特色的活动，得到群众广泛公认。其中“老李工作室”被杭州市评为最美工作室，“石桥大伯工作室”被杭州市评为最美老干部服务团队。组织老干部参与文明城市建设，劝导路人文明过马路；参与登革热防治，为社区居民杀虫灭蚊；参与平安下城建设，组织开展平安巡逻，宣传防火、防盗知识。



2017年6月15日，区委老干部局举办离退休干部“喜迎党的十九大，永远跟党走”演唱会　（区委老干部局　供稿）

【老干部文化生活】 2017年6月15日，区委老干部局组织20多名区级老干部开展“喜迎党的十九大、永远跟党走”歌咏活动，组织区管处级退休干部歌唱班举办“向建党96周年献礼”汇报演出。组织100多名离退休老干部参观“五四宪法”资料陈列馆。选送15幅艺术作品参加市“党旗下的辉煌——喜迎党的十九大艺术作品展”。组织银杏艺术团参加市“喜迎党的十九大”文艺汇演。举办第五届离休老干部“爱在重阳”系列活动，安排各种活动30项。举办第八届“我陪父母看西湖”活动，邀请80多名离休干部和家属参与活动。完成老干部大学22个班800多名学员教学教务工作。老干部活动中心

开展“金秋游园”“喜看杭城新变化”等活动。

【老干部服务保障】 2017年，区委老干部局开展“走百家、送温暖、听意见”的“走亲连心访家”活动，为老干部办实事、解难题。夏季高温、重要节日期间，逐户走访慰问离退休干部200多人，为3名老干部解决医疗困难，参加7名去世离退休干部告别仪式和后续工作。组织100多名离退休干部到五云山工人疗养院体检疗休养，到天水武林社区卫生服务中心体检。开展社区服务离休干部“四就近”(就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用)工作，服务辖区离休干部500多人。

【考察与调研】 2017年，区委老干部局组织区级离退休老干部开展“五水共治、垃圾分类，老干部在行动”专题调研考察，整理汇总建言建议12条。围绕“最多跑一次”改革、“三村”连片改造等重点项目，开展专题调研视察。组织老干部网络宣传员考察中国水利博物馆。组织老干部大学学员考察跨贸小镇。区级老领导为下城区招商引资3000多万元。带领老干部网络宣传员转发正能量信息300多条；建立区老干部局微信公众号，宣传下城区老干部亮点特色工作40多次。

(祝凯伦)

党史编研

【概况】 2017年，区委党史研究室把以史鉴今、资政育人作为根本任务，推进党史研究、宣传和党史旧(遗)址保护与利用工作。开展对新民主主义革命时期、改革开放和社会主义现代化建设时期党史研究，加大党史教育力度，创新党史宣传方式，推动党史旧(遗)址保护。浙江革命历史纪念馆、浙江省立第一师范旧址、马寅初纪念馆、杭州都锦生织锦博物馆等场馆编入《杭州红色旅游指南》。其中，浙江革命历史纪念馆入选浙江省和杭州市第三批党史教育基地，浙江省立第一师范旧址、马寅初纪念馆成为杭州红色博物馆联盟成员单位。

【历史资料征集】 2017年，区委党史研究室在出版《杭州市下城区改革开放新时期党史专题集》基础上，启动改革开放史(经济社会发展综述)编研工作，年内完成下城区各条战线、各个领域重大事件及政治、经济、文化、社会、生态文明和党的建设重要举措等资料的收集和大纲的编写。开展“城中村改造中对历史文化遗迹的挖掘和保护工作的思考——以杭州市下城区为例”课题研究，并形成研究成果。启动杭州地方党史教材和下城区历史文化遗迹的资料收集和初稿编写。承担《杭州市下城区志》组织部类有关篇章编写，按进度要求向下城区地方志办公室提交初稿。

【文献资料征集】 2017年，区委党史研究室开展党和国家领导人与下城相关图文资料征集整理工作，主要收集部分历任和现任党和国家领导人对下城区工作的批示、指示，采集领导人到下城考察调研、接见下城先进典型人物时的照片和音像资料，征集当事人回忆文稿等。通过多种渠道，收集到习近平、江泽民、胡锦涛等党和国家主要领导人关心下城区建设发展的照片资料46张(幅)。

【党史宣传教育】 2017年，下城区深入开展党史宣传教育工作。举办纪念中国共产党成立96周年、抗日战争全面爆发80周年及中国人民解放军建立90周年等活动。对居住辖区的抗战老兵进行排查摸底和走访慰问，组织观看中央电视台直播的在朱日和训练基地举行的阅兵仪式，召开各种主题座谈会。区教育部门举办“青春诗会”，歌颂人民军队丰功伟绩。文晖街道、东新街道、石桥街道分别举行原创诗歌朗诵、观看红色电影、重温入党誓词等活动。天水街道邀请区委书记陈卫强为楼宇党员、青年上党课。其他街道、部门以举办开放互动党课、主题书画展览和参观党史教育基地等形式，开展系列纪念活动。11月14日，区委党史研究室召开全区党史工作学习培训会，各街道组织委员、党史联络员、区直属单位党委(党工委)组宣科长、区党史宣讲团成员、区红色教育基地负责人等60人参加。培训人员参观中国共产党杭州历史馆，重温中共杭州党组织的诞生、发展及带

领杭州人民争取解放和推进社会主义现代化建设的光荣历程。

【党史旧(遗)址保护】 2017年,区委党史研究室开展党史旧(遗)址、爱国主义教育基地及第二课堂参观点基本情况排查摸底工作，在征求有关部门意见的基础上，确定王马社区、杭州安吉路实验学校等20个单位为下城区红色教育基地共建单位。结合党史研究和资料征编,开展党史旧(遗)址保护工作。8月18日，召开6个街道和5个部门参加的座谈会，听取杭州都锦生织锦博物馆负责人有关文物保护、场馆建设、宣传教育等工作的意见建议,探讨党史旧(遗)址保护和利用方法。

（宋伟芳）

档案管理

【概况】 2017年,区档案局围绕中心工作,强化服务观念,创新工作方式,全面开展基础业务建设,加大档案资源收集工作力度，档案公共服务能力和信息化建设水平稳步提升。城中村改造档案归集试点工作顺利完成。“最多跑一次”改革初见成效。新档案馆建设提上议程,建设地块选址完成,为档案工作新一轮发展奠定基础。

【档案资源收集】 2017年,区档案局加强机构改革中档案的管理工作，指导机构改革单位做好文件材料收集、归档、规范化整理及数字化工作。接收机构改革单位“区两美办”(下城区建设“两美浙江”打造“美丽杭州”领导小组)和中国丝绸城文书档案1131件、照片档案12卷。开展G20杭州峰会散存资料规范化整理,推进下城区G20杭州峰会档案专题数据库建设。梳理需数字化的馆藏档案，统计需补缺的条目、未数字化的档案数量和需重新扫描的档案数量,并开展数字化项目招标的前期准备。开展档案编研活动,完成2016年度大事记编印发放。

【档案利用】 2017年,区档案局依托浙江档案服务平台和杭州市档案信息资源共享服务平台，将民生档案资源建设作为重点，逐步实现民生类档案信息的“一站式”服务。7月,编制完成《下城区第一批重点民生档案查阅指南》,并报送市档案局。10月,编制完成《下城区婚姻档案查档索引》和《下城区知青档案查档索引》，并通过浙江档案服务网对外公布。12月,通过杭州市档案信息资源共享服务平台,导入婚姻档案条目10多万条。依法向社会开放档案,为民生工程提供档案基础保障服务。全年服务窗口接待查档1064人次,查阅婚姻、知青、拆迁等档案1196件。

【数字档案规范化建设】 2017年4月,区档案局向各立档单位发放数字档案室创建意向调查表，收集掌握全区数字档案室创建基础资料。根据省、市创建规范化数字档案室、示范化数字档案室目标要求,结合下城区实际,制订2017—2020年下城区数字档案室创建计划。坚持“成熟一家创建一家”原则,做好全区数字档案室创建指导工作。年内,天水街道成功创建示范化数字档案室,区司法局、区教育局成功创建规范化数字档案室。

【档案业务培训指导】 2017年,区档案局根据新版《归档文件整理规则》，对档案管理系统进行升级改造,并于10月23—27日组织全区57个立档单位进行分批辅导。7月27日,召开街道档案工作交流会,通报G20杭州峰会散存资料征集情况和数字档案室创建情况，并就如何做好社区组织换届档案工作进行交流和部署,全区8个街道办事处档案员参加。8月29日,在下城区办公室系统干部培训期间,邀请市档案局领导和专家做专题讲座。对下城区民营企业汉鼎宇佑有限公司中央预算内投资项目档案规范化整理进行指导,计划2018年完成该公司中央预算内投资项目档案工作验收。

【档案宣传】 2017年6月9日,为庆祝《中华人民共和国档案法》颁布30周年和第10个“国际档案日”,区档案局组织全区机关300多人参加国家档案局举办的档案法律法规知识有奖竞赛，增强干部职工的档案法律意识和法制观念。会同东新街道在三塘北苑社区开展“档案——我们共同的记忆”主题宣

传活动，在现场张贴宣传挂图，发放宣传手册，接受群众咨询，指导家庭档案整理，使档案更加贴近群众生活。在下城区行政大楼和各街道行政服务中心播放《中华人民共和国档案法》颁布30周年宣传视频，展出宣传展板，提高社会各界对档案法律法规知晓度。

【城中村改造档案工作试点】 2017年，区档案局做好城中村改造档案工作的指导和监督。确定东新街道三塘城中村改造项目为全区城中村改造档案工作试点单位，成立试点工作领导小组，制定试点工作方案，开展档案征集、收集和整理。历时3个多月，整理档案1018件，其中文书175件、业务资料524件、照片303件、录像14件、实物2件，完整记录三塘城中村历史发展轨迹、城中村改造工作进程和成果，确保重大项目档案完整收集和管理规范。

【档案依法行政和电子化归档】 2017年，区档案局梳理编制权责清单，推进依法行政工作。按照一件事“只进一个门，最多跑一次”的要求，对档案工作办事流程进行全面梳理，有机地整合兑现“最多跑一次”事项10项，其中行政许可事项2项、行政确认事项1项、其他权力事项3项、公共服务事项4项，实现“最多跑一次”改革落地见效。6月9日，召开全区“最多跑一次”事项电子化归档工作部署会，对行政许可审批事项的文件材料归档范围和保管期限表制定要求等内容进行专题辅导。9月底前，完成15个行政审批单位284项“最多跑一次”行政许可事项文件材料归档范围和保管期限表的审核，年末完成电子文件归档功能模块设置并开展在线归档。

【档案安全管理】 2017年，区档案局开展“平安护航党的十九大”档案安全防范检查活动，杜绝档案失泄密隐患，全力保证档案实体和档案信息绝对安全。通过发放档案管理调查表及实地走访，梳理汇总各单位档案管理及数字化方式等相关情况，并会同区保密局按照“双随机”机制对国土下城分局、区住建局、区人力社保局、区市场监管局、公安下城分局、区检察院、区法院7个单位开展专项监督检查，督促做好安全保密工作，筑牢档案安全防线，实现档案安全工作全方位无死角。

（童兰玲）

机关党建

【概况】 2017年，区直机关工委辖直属机关党组织47个，其中直属党委3个、直属党总支25个、直属党支部19个。管理党员1879名。至年末，区直机关工委指导完成14个机关党组织换届选举工作，更名机关党组织3个，改选9个，增补或调整、撤销1个，新建立临时党支部1个。发展新党员27名，预备党员转正26名，组织29名入党积极分子和发展对象参加党的基础知识培训。

区直机关工委注重学习宣传贯彻党的十九大精神，强化思想理论武装；做好“两学一做”学习教育常态化制度化建设和深化“三实三比”勇当排头兵活动；组织党组织书记主体班培训和每季度集中党课，做好党员日常培训教育工作。深化机关基层党组织建设。依据《杭州市机关党建工作标准》，结合下城实际，抓好“三会一课”和固定主题党日活动，落实制度性和规范性要求，夯实党支部13项经常性工作。提升服务能力建设。坚持领导带头，深入结对社区宣讲政策、走访调研、了解民情、解决难题；持续深化结对共建工作，组织机关党员志愿者参与“剿劣”、“三村”城中村改造、灭蚊、垃圾分类、文明创建、平安维稳等工作。创新特色品牌建设。开展“一单位一品牌”创建评审活动，把全区机关党建长期实践形成的经验做法、特色亮点等进行系统总结提炼，形成一批可看、可学、可推广的机关党建品牌。

【机关党建工作会议】 2017年3月9日，下城区召开机关党建工作会议，回顾总结2016年度工作，部署2017年任务。区委副书记、区政法委书记齐力出席会议并讲话。区直机关党组织书记和区法院、区公安分局、区国税局机关纪委书记等60多人参加会议。会议通报表彰杭州市“服务G20，机关作表率”4个先进基层党组织和8名先锋党员；工委与各机关基层党组织书记签订党风廉政建设责任承诺书。

【党的十九大精神专题集中党课】 2017年12月19日，区直机关工委举行党的十九大精神专题集中党课，区委党的十九大精神宣讲团成员吴建中为机关党员干部做专题辅导。宣讲以“不忘初心，牢记使命，奋力推进民族复兴伟业”为主题，围绕“八个新”（新主题、新变革、新思想、新时代、新使命、新征程、新要求、新作为）解读党的十九大精神。

【机关党组织书记培训】 2017年5月17—19日，区直机关工委和区干部培训中心联合举办区直机关党组织书记培训班。全区各部门、街道直属机关党组织书记、副书记和部分基层党支部书记代表等70多人参加培训。培训班采取专家讲授和实地教学相结合的方法，邀请市委党校教授沈小勇、浙江工业大学马克思主义学院党委书记蓝汉林、市纪委案件审理室主任斯晓健、市社科院党建研究所所长肖剑忠等专家和领导，分别围绕“传统文化与道德修养领导智慧”“习近平治国理政新理念新思路新战略”“最新党章党纪党规解读”“全面从严治党的思想与实践”等内容，给学员们做系统全面的理论辅导。组织赴省廉政教育基地杭州南郊监狱开展警示教育，引导党员干部从鲜活案例中汲取深刻教训，不忘初心，保持共产党政治本色。参观位于余杭区的杭州未来科技城（海创园），听取海创园负责人关于园区建设发展概况的介绍，感受“互联网+”时代杭州打造人才新平台新高地的美好愿景。

【机关党建评审会】 2017年10月25日，区直机关工委举办2017年度区直机关党建“一单位一品牌”评审会，有19个单位创建的机关党建品牌参与首次展示和评审。区纪委、区委组织部、区委宣传部相关领导作为评审团核心成员参与品牌评审。区委常委、组织部部长沈华锋参加评审会，并为获优秀奖的单位颁奖。区国投集团党总支的“‘阅享智’党建大讲堂”、区公安分局机关党委的“‘三级家访’助力警营和谐”、区国税局机关党委的“精耕细作，共绘锦绣”、区委老干部局党总支的“建立‘三型合一’临时支部”、区教育局机关党总支的“三有三进”、区财政局党总支的“党建助推安商稳商”等6个机关党建品牌获优秀奖。区民政局党总支、区发改局党总支、区法院机关党委等13个单位的党建品牌获优胜奖。

【结对帮扶工作】 2017年元旦春节期间，区直机关工委开展“结对帮扶”走访慰问活动。区领导和区管中层党员干部分别对帮扶结对的330户困难家庭进行走访慰问，发放慰问金82.5万元，慰问实物折价6.6万元。其中：区四套班子领导结对的38户困难家庭，发放慰问金9.5万元；街道区管中层干部结对的77户困难家庭，发放19.25万元；机关部门区管中层干部结对的215户困难家庭，发放53.75万元。区直机关工委与区民政局、区总工会、区慈善总会等单位联合，对生活困难的28名机关党员进行临时救济，发放救济资金2.24万元。



2017年3月9日，下城区机关党建工作会议召开　（区直机关工委　供稿）

【剿灭劣Ⅴ类水志愿服务启动仪式】 2017年4月14日，“剿灭联盟治水行动”暨剿灭劣Ⅴ类水志愿服务队共建联盟启动仪式在石桥街道北景园中心广场举行。区领导和区直机关部门、街道和学校志愿者等100多人参加。由区直机关工委、区人力社保局、区国税局、区残联、区国有控股（财富盛典）公司和

区都工办等单位30名党员志愿者组成的机关代表队参加当天的启动仪式。机关党员与全区参与治水联盟行动的志愿者一道,接受治水护水知识互动培训。

【机关党员参观“五四宪法”历史资料陈列馆】 2017年6—7月,区直机关党组织结合固定主题党日和党员日常学习教育等时机,组织800多名党员分批参观“五四宪法”历史资料陈列馆,了解毛主席主持新中国第一部宪法起草工作的珍贵历史,重温新中国第一部宪法诞生的光辉历程。区直机关党员通过参观毛主席在杭主持起草宪法期间的大量图书和音像资料,聆听历史讲解,观看视频资料,受到一次深刻的法制教育。

【机关党员志愿服务】 2017年,区直机关工委以“党员当先锋、勇当排头兵”为主题,持续深化“进社区访民情解民忧”和“三实三比”活动,开展平安巡防、剿劣护水、文明出行、科普宣传、垃圾分类、爱心公益、政策咨询、便民服务和认领“微心愿”等活动。深入社区集中开展党员志愿服务、线上和线下认领“社区微心愿”活动。组织机关党员志愿者助推“最多跑一次”改革,各部门抽调党员志愿者,赴区级和街道10个服务窗口“陪跑”基层群众。“七一”期间,机关党员干部参与“点亮微心愿,共筑中国梦”活动,318名机关党员认领并兑现“微心愿”294个,其中24个微心愿由支部党员集中认领,为社区困难群众送上一份爱心,传递一份感动。组织机关党员当好网络志愿者,开展线上文明互动,参与网络舆情引导,利用“下城发布”和“下城党员学习教育平台”学习宣传习近平总书记系列重要讲话,为中国共产党成立96周年和香港回归祖国20周年表达情怀,发出好声音、点赞及宣扬身边的先进典型。

【组织收看《将改革进行到底》专题片】 2017年7月,区直机关各单位组织党员收看10集电视专题片《将改革进行到底》。该片由中央电视台综合频道播出。区政协机关在组织收看过程中,注重思想引领。区人民法院以发布法院内网通知、短信通知和法院微信群等方式,组织收看,并结合司法实践,围绕第四集《维护社会公平正义》的内容进行学习讨论。区科技局党总支从7月17日起,连续组织全体党员干部收看,并开展2次讨论交流。区委组织部、区委宣传部、区教育局、区财政局、区文广新局、区都工办、区妇联等各单位组织收看后开展形式多样的讨论活动。

【“一单位一品牌”创建活动】 2017年,区直机关工委在区直机关党组织中开展“一单位一品牌”创建活动,着力培育一批机关党建品牌。10月25日,区直机关工委在区行政中心政协会议厅召开2017年度区直机关党建“一单位一品牌”评审会议,19个单位创建的机关党建品牌参与首次展示和评审。区纪委、区委组织部、区委宣传部相关负责人作为评审团成员参与品牌评审。区直属单位、街道机关党委(总支、支部)书记、工委班子成员作为评审代表,参与对参评单位的评分。经过角逐,区国投集团党总支申报的“阅享智”党建大讲堂、区公安分局机关党委申报的“三级家访”助力警营和谐等6个机关党建品牌获优秀奖。区民政局党总支、区发改局党总支、区人民法院机关党委等13个单位申报的党建品牌获优胜奖。

(童利军)