

浙江省衢州市人力资源和社会保障局

衢市人社便笺〔2020〕5号

衢州市人力资源和社会保障局 关于开展市“115 人才工程”培养人员周期 考核工作的通知

各县（市、区）人力社保局，市直有关部门（单位），在衢省部属有关单位：

为进一步加强市“115 人才工程”培养人员的考核管理，充分发挥人才培养工程在培养学术技术带头人中的重要作用，以考核促培养，建设一支高质量的人才队伍，推动衢州“1433”发展战略体系重重落地。根据市委、市政府《关于切实加快四省边际人才强市建设的意见》（衢委发〔2012〕25号）和《衢州市“115 人才工程”实施办法》（衢委人才〔2012〕4号），决定开展衢州市“115 人才工程”入选人员周期考核工作，现就有关事项通知如下。

一、考核对象

考核对象为 2014 年入选并公布的市“115 人才工程”第一、二、三层次培养人员。

已调离衢州市的对象不在考核范围内。调离专业技术岗

位人员按实际在专技岗位时间考核。2019年入选市“新115人才工程”高一层次人选的对象，考核期限为2015年1月1日至2019年4月30日。

二、考核内容

考核内容包括德、勤、能、绩四个方面，以德为先，重点考核培养人员工作能力水平、学术技术业绩、培养人才（师带徒）和科技项目（课题）完成情况。

三、考核期限

2015年1月1日至2019年12月31日。

四、考核的组织和形式

本次周期考核由市“115人才工程”联席会议办公室（设在市人力社保局专技处）组织实施。考核工作采用书面和现场考核相结合的方式。

（一）考核对象填写材料于1月22日前报送各县（市、区）人力社保局、市级有关业务主管部门（单位），市级无主管部门的考核对象报送至市人力社保局专技处。其中，第一、二层次考核对象自留一份考核材料以备实地考察时使用。

（二）各县（市、区）、市级有关业务主管部门（单位）负责所辖考核对象的考核材料汇总统计和第三层次培养人员的周期考核工作，并于2月29日前将考核材料报送至市人力社保局专技处。

（三）2月份市联席会议办公室将组织部分联席会议成员单位组成考核组，通过访谈、资料查验、实地查看等对第

一、二层次培养人员和市直无主管部门的第三层次培养人员进行实地考察。

五、考核材料

（一）考核对象填报材料包括《衢州市 115 人才培养人员周期考核表》（附件 1）和佐证材料一套，包括：获奖证书、专利证书、论文（著作）、项目等证明材料复印件 1 套。其中，论文附杂志封面、杂志目录、论文首页复印件；著作附图书封面、“图书出版编目（CIP）数据”复印件。有专家题词或作序的专著，附“题词”或“序”复印件，参编的另附编委名单复印件；项目（课题）附封面、组成人员名单、鉴定结论或验收结论复印件。上述复印件经所在单位审核盖章后装订成册。

（二）各县（市、区）、市直有关部门（单位）对考核对象的考核材料进行汇总后，填写《衢州市“115 人才工程”培养人员业绩成果汇总统计表》（附件 2，纸质和电子稿一式 1 份）。对第三层次培养人选考核后，填写《衢州市“115 人才工程”培养人员周期考核结果汇总表》（附件 3，纸质和电子稿一式 1 份），并报市“115 人才工程”培养人员周期考核综合报告，报告内容：一是 115 人才参加考核情况、考核组织过程、考核结果建议意见。二是总结本地本部门（单位）115 人才工作情况：包括 115 人才工作成效，主要体现落实 115 人才的培养举措，特别优秀的 115 人才培养成长情况，人才作用发挥尤其是在服务企业创新驱动发展和转型升

级过程中的作用发挥情况。三是对更好实施市 115 人才工程的意见建议。

相关表格从衢州市人力资源和社会保障网的“人事人才—人才业务”栏中下载）。

六、考核等次和条件

培养周期考核分为优秀、合格、不合格三个档次，其中优秀档次的比例按入选人数的 20%核定。

其条件要求如下：

优秀：拥护党和国家的路线、方针、政策，模范遵守国家的法律、法规及各项规章制度和职业道德，工作责任心强、勤奋敬业，人才结对帮扶成效显著。工作有创新，积极从事学术和技术研究工作，全面完成培养周期内项目（课题）计划，并取得显著成效。或在企业管理中，效益明显，利税在全市或在同行业名列前茅。

合格：拥护党和国家的路线、方针、政策，模范遵守国家的法律、法规及各项规章制度和职业道德，工作负责，业务熟练，人才结对帮扶有成效，完成培养周期内的项目（课题）计划。或在企业管理中，效益较明显，利税稳步增长。

不合格：对学术或技术工作缺乏主动性，未能按时完成培养周期内的项目（课题）计划；受党纪政纪处分者。或在企业管理中，因经营不善，利税负增长者。

七、考核结果的运用

经考核获合格以上等次的，由当地财政分别发给第一、

二、三层次培养人员 3 万、1.5 万、0.6 万的人才津贴。

优秀等次的授予衢州市优秀“115 人才”称号，优先推荐省“151 人才工程”选拔，并作为市“新 115 人才工程”培养人员选拔高一层次培养人员的主要依据之一，在专家评审总分上再加 10 分。

八、相关要求

（一）高度重视。做好周期考核工作，有利于加强“115 人才”队伍建设，有利于激发“115 人才”多出成果、出好成果，为衢州又好又快发展作出更大贡献。各县（市、区）人力社保部门、市级有关部门（单位）一定要高度重视，积极配合，确保圆满完成这次考核任务。

（二）专人负责。各县（市、区）人力社保部门、市级有关部门（单位）既要做好培养人员的考核材料汇总统计工作，又要完成所辖区（主管）第三层次培养人员的周期考核任务，时间紧，任务重，一定要集中精力，抽调责任心强、懂业务的人员专人负责考核工作。

（三）及时报送。各县（市、区）、市级有关部门（单位）要通知、督促考核对象按照表格要求，准确如实填写，如期上交考核材料。对不按期保质上报考核材料的对象，按自动放弃处理。

市“115 人才工程”联席会议办公室联系人：余绮川，
电话：3082312；叶琦，电话：3085033。

地址：衢州市西区仙霞中路 36 号市行政中心 4 号楼主

楼 613、615 室。

- 附件：1.衢州市“115 人才工程”培养人员周期考核表
2.衢州市“115 人才工程”培养人员业绩成果汇总统计表
3.衢州市“115 人才工程”培养人员周期考核结果汇总表

衢州市人力资源和社会保障局

2020 年 1 月 6 日

附件 1

衢州市“115 人才工程”培养人员周期考核表

姓名	层次	出生年月	职称	职务	社会兼职			
单位			联系方式	座机:	手机:			
获得 奖项 (次数)		国家级奖项	省(部)级 奖项	地(市)级 奖项	县(处)级 奖项	国家级学会、 协会奖项	省级学会、协 会奖项	市级学 会、协会 奖项
	一等							
	二等							
	三等							
发表 论文 (篇数)	SCI	EI	SSCI	国内一级刊 物发表论文	国际学术会 议特别报告	国内一级学 会特邀报告	省级以上专 业刊物	论文检索 引用(次 数)
发表 著作 (本数)	中央级出版社(编) 著	地方级出版社 (编)著	全国统 编教材	中央级出版社的 翻译著作	地方级出版社 翻译著作	自编教材		
承担项目 (项数) 经费	项目完成总数	其中	国家级	省级	市级	项目资助经费(万元)		
					国家级项目资助	省部级项目资助	市厅级项目资助	
项目鉴定 情况 (项数)	市厅级鉴定		省部级鉴定			国家级鉴定		
项目鉴定 结果 (项数)	省内先进	省内领先	国内先进	国内领先	国际先进	国际领先		
	填补省内空白			填补国内空白				
取得的总直接经济效益(万元)								
取得专 利 (项数)	已投产发明专利	授权发明专利	已投产实用新型和外观设计专利			授权实用新型和外观设计 专利		
经营管理 情况	2015 年产值(万元)		2019 年产值(万元)		2015-2019 年总 利税(万元)			
	2015 年利税(万元)		2019 年利税(万元)					
制定 标准 (项数)	国家标准		行业标准			地方标准		

市 115 人才工程培养人员培养期内工作总结

主要包括思想素质、能力水平、学术技术业绩、人才结对帮扶和科研项目（课题）的完成情况，列入上表统计范围的特别重大的工作业绩成果也可在该栏详细表述。
（限 1500 字以内）

个人签名：

年 月 日

附件 2

衢州市“115 人才工程”培养人员业绩成果汇总统计表

各县（市、区）人力社保局、市级有关主管部门（单位）盖章：

项目	合计	子项目	数量
获得奖项（项数）		国家级	
		省部级	
		市厅级	
		县处级	
发表论文著作（篇、本数）		SCI、EI、SSCI 发表	
		国内一级刊物	
		其他	
		著作	
承担项目（项数）		国家级	
		省级	
		市级	
项目资助经费（万元）		获国家资助	
		获省级资助	
		获市级资助	
项目鉴定情况（项数）		国家级鉴定	
		省部级鉴定	
		市厅级鉴定	
项目鉴定结果（项数）		国际领先（先进）	
		国内领先（先进）	
		省内领先（先进）	
		填补省内空白	
		填补国内空白	
取得专利（项数）		已投产发明专利	
		授权发明专利	
		授权实用新型和外观设计专利	
制定标准（项数）		国家标准	
		行业标准	
		地方标准	
取得直接经济效益（万元）		合计数等于子项目数量之和	
经营管理情况：2015-2019 年总利税（万元）			

填报人：

电话：

年 月 日

附件 3

衢州市“115 人才工程”培养人员周期考核结果汇总表

单位（盖章）：

审核人（签字）：

经办人：

电话：

年 月 日

序号	姓名	单位	考核等级	备注

考核等次栏分优秀、合格、不合格和退出管理人员名单。

