

诸暨市人力资源和社会保障局

2017 年度部门决算

一、单位概况

（一）主要职能

（1）贯彻执行党和国家关于人力资源和社会保障工作的方针、政策和法律、法规、规章；起草人才开发、人事行政管理、劳动和社会保障工作规范性文件，拟定相应的政策及实施办法，并组织实施和监督检查。

（2）负责编制全市人力资源和社会保障事业发展规划，拟定机关企事业单位人事制度改革方案、劳动和社会保障制度改革方案并组织实施；负责全市人才人事、劳动和社会保障的统计工作。

（3）负责促进就业工作。拟定统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系和就业援助制度；牵头拟定高校毕业生就业政策，负责大中专、职业学校毕业生就业的管理指导；建立健全就业、失业预测预警、监控分析制度；完善职业技能资格制度，建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度。

（4）负责统筹城乡的社会保障体系建设。拟定城乡社会保险及其补充保险政策和标准，逐步提高基金统筹层次；会同有关部门拟定社会保险基金及补充社会保险基金管理和监督制度，组织编制社会保险基金预决算草案；组织实施社会保险基金的预测预警分析，拟定应对措施；管理所属社会保险经办机构，负责社会保险服

务体系建设；负责各类补充保险相关内容的审核和备案。

（5）会同有关部门拟定军队转业干部及家属安置政策和安置计划，负责军队转业干部教育培训工作；会同有关部门做好部分企业军队转业干部解困和维稳工作。

（6）会同有关部门拟定农民工工资综合性政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（7）拟定劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，组织实施劳动保障监察和劳动用工管理。

（8）承办市政府交办的其他事项。

（二）部门决算单位构成

从单位构成看，诸暨市人力资源和社会保障局部门决算包括：诸暨市人力资源和社会保障局本级决算，诸暨市社会保险事业管理局、诸暨市就业管理服务处、诸暨市技师学院、诸暨市职称考评服务中心 4 家事业单位决算。

二、2017 年部门决算公开表

详见附表。

三、2017 年度部门决算情况说明

（一）收入支出决算总体情况

诸暨市人力资源和社会保障局 2017 年度收、支总计 29,101.30 万元。与 2016 年相比，收、支总计增加 1277.35 万元，增长 4.47%。

与上年基本持平。

（二）收入决算情况说明

诸暨市人力资源和社会保障局本年收入合计 29,101.30 万元，占总收入 100.00%，包括财政拨款收入 24,368.85 万元（其中，一般公共预算 24,368.85 万元，政府性基金预算 0 万元），占 83.74%；事业单位专户资金 520.00 万元，占总收入 1.79%；其他收入 4,212.46 万元，占 14.48%。

（三）支出决算情况说明

本年支出合计 29,101.30 万元，其中基本支出 10,743.41 万元，占 36.92%；项目支出 18,357.90 万元，占 63.08%。

按支出功能分类，包括一般公共服务支出 4,402.25 万元、教育支出 7,274.13 万元、社会保障和就业支出 16,928.84 万元、医疗卫生与计划生育支出 191.47 万元、城乡社区支出 2.50 万元、住房保障支出 272.12 万元、其他支出 30.00 万元。

按支出用途分类，包括人员支出 9,557.31 万元，日常公用支出 1,186.09 万元，项目支出 18,357.90 万元。

按支出资金性质分类，包括一般公共预算支出 24,368.85 万元，其他各类支出 4,732.46 万元。

（四）财政拨款收入支出决算总体情况说明

诸暨市人力资源和社会保障局 2017 年度财政拨款收、支总计 24,368.85 万元。与 2016 年相比，财政拨款收、支总计增加 2727.12 万元，增长 12.60%。主要是人才引进奖励经费、省级示范仲裁庭建设项目经费以及人员变动引起的人员经费和公用经费调整。

（五）一般公共预算财政拨款支出情况说明

1. 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

诸暨市人力资源和社会保障局 2017 年度一般公共预算财政拨款支出 24,368.85 万元，占本年支出合计的 83.74%。与 2016 年相比，一般公共预算财政拨款支出增加 2727.12 万元，增长 12.60%。主要是人才引进奖励经费、省级示范仲裁庭建设项目经费以及人员变动引起的人员经费和公用经费调整。

2. 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

诸暨市人力资源和社会保障局 2017 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 9,146.47 万元，支出决算为 24,368.85 万元，完成年初预算的 266.43%，主要原因是引进人才费用、企业退休人员春节、重阳节慰问等经费进行了预算调整。其中：

一般公共服务支出(类)政府办公厅(室)及相关机构事务(款)其他政府办公厅(室)及相关机构事务(项)30 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 30 万元，2017 年决算为 30 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是追加 2016 年突出贡献奖励经费。

一般公共服务支出(类)财政事务(款)其他财政事务支出(项)5.86 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 5.86 万元，2017 年决算为 5.86 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是追加教育培训经费。

一般公共服务支出(类)人力资源事务(款)引进人才费用(项)420.28 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 420.28 万元，2017

年决算为 420.28 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是组织部人才办追加高层次人才引进、人才引进奖励政策宣传等费用。

一般公共服务支出（类）人力资源事务（款）公务员考核（项）8 万元。2017 年年初预算 8 万元，2017 年决算为 8 万元，完成年初预算的 100%，决算数与预算数持平。

一般公共服务支出（类）人力资源事务（款）公务员招考（项）96.02 万元。2017 年年初预算 96.02 万元，2017 年决算为 96.02 万元，完成年初预算的 100%，决算数与预算数持平。

一般公共服务支出（类）人力资源事务（款）其他人力资源事务支出（项）45 万元。2017 年年初预算 45 万元，2017 年决算为 45 万元，完成年初预算的 100%，决算数与预算数持平。

一般公共服务支出（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般公共服务支出（项）53.43 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 53.43 万元，2017 年决算为 53.43 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是追加省级示范仲裁庭建设项目经费。

教育支出（类）教育管理事务（款）其他教育管理事务支出（项）20 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 20 万元，2017 年决算为 20 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是追加教育综合管理经费。

教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项）4.7 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 4.7 万元，2017 年决算为

4.7 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是根据浙财教[2016]106 号文件追加教育培训经费。

教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）5570.96 万元。2017 年年初预算为 5742.47 万元，2017 年决算为 5570.96 万元，完成年初预算的 97.01%，决算数与预算数基本持平。

教育支出（类）职业教育（款）职业高中教育（项）673.41 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 673.41 万元，2017 年决算为 673.41 万元，完成年初预算的 100%，决算数与预算数持平。

教育支出（类）职业教育（款）其他职业教育支出（项）124.35 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 124.35 万元，2017 年决算为 124.35 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是追加职业教育质量提升资金、师生技能奖励补助经费等。

教育支出（类）教育费附加安排的支出（款）其他教育费附加安排的支出（项）17.14 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 17.14 万元，2017 年决算为 17.14 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是追加基础教育补助资金和职教发展专项经费。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）2272.81 万元。2017 年年初预算为 1815.08 万元，2017 年决算为 2272.81 万元，完成年初预算的 125.22%，决算数大于预算数的主要原因是人员变动引起的人员经费和公用经费调整。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）113.99 万元。2017 年年初预算为 114 万

元，2017 年决算为 113.99 万元，完成年初预算的 99.99%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）67 万元。2017 年年初预算为 67 万元，2017 年决算为 67 万元，完成年初预算的 100%，决算数与预算数持平。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）24.99 万元。2017 年年初预算为 25 万元，2017 年决算为 24.99 万元，完成年初预算的 99.99%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）9.65 万元。2017 年年初预算为 9.6 万元，2017 年决算为 9.65 万元，完成年初预算的 100.5%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）249.03 万元。2017 年年初预算为 45 万元，2017 年决算为 249.03 万元，完成年初预算的 553.40%，决算数大于预算数的主要原因是调整社保档案整理及扫描、杭州通都市圈诸暨卡发行费用、定点药店第三方审核费、社会保障市民卡维护费、社保基金银行业务手续工本费、职工基本医疗保险经办服务外包经费、个体缴费短信服务费等项目经费来源。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）172.34 万元。2017 年年初预算为 25.51 万元，2017 年决算为 172.34 万元，完成年初预算的 675.58%，决算数大

于预算数的主要原因是调整软件更新维护升级和设备维保、城乡居民医保系统维护、线路租用等项目经费来源。

社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)社会保险经办机构(项)10万元。2017年年初预算为10万元,2017年决算为10万元,完成年初预算的100%,决算数与预算数持平。

社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)公共就业服务和职业技能鉴定机构(项)45.88万元。2017年年初预算为45.88万元,2017年决算为45.88万元,完成年初预算的100%,决算数与预算数持平。

社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)劳动人事争议调解仲裁(项)10万元。2017年年初预算为10万元,2017年决算为10万元,完成年初预算的100%,决算数与预算数持平。

社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项)561.52万元。2017年年初预算为94.96万元,2017年决算为561.52万元,完成年初预算的591.32%,决算数大于预算数的主要原因是追加车改相关经费、事业在职人员经费、公务员“日志式”管理考核系统平台建设资金、抚恤金、丧葬费等。

社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)事业单位离退休(项)32.76万元。2017年年初预算为32.76万元,2017年决算为32.76万元,完成年初预算的100%,决算数与预算数持平。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）未归口管理的行政单位离退休（项）42.44 万元。2017 年年初预算为 15.44 万元，2017 年决算为 42.44 万元，完成年初预算的 274.93%，决算数大于预算数的主要原因是追加行政退休人员补助经费。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）764.48 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 764.48 万元，2017 年决算为 764.48 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是调整基本养老保险缴费支出资金来源。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）306.97 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 306.97 万元，2017 年决算为 306.97 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是调整职业年金缴费支出资金来源。

社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）12149.75 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 12149.75 万元，2017 年决算为 12149.75 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是调追加企业退休人员春节慰问经费和重阳节慰问经费。

医疗卫生与计划生育支出（类）医疗保障（款）行政单位医疗（项）79.52 万元。2017 年年初预算为 77.87 万元，2017 年决算为 79.52 万元，完成年初预算的 102.13%，决算数与预算数基本持平。

医疗卫生与计划生育支出（类）医疗保障（款）事业单位医疗（项）21.22 万元。2017 年年初预算为 12.82 万元，2017 年决算为 21.22 万元，完成年初预算的 165.48%，决算数大于预算数的主要原因是人员增加引起的人员经费调整。

医疗卫生与计划生育支出（类）医疗救助（款）其他医疗救助支出（项）90.72 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 90.72 万元，2017 年决算为 90.72 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是调追加了城乡居民医疗保险基本段经办服务外包费。

城乡社区支出（类）城乡社区管理事务（款）其他城乡社区管理事务支出（项）2.5 万元。2017 年年初预算无，调整预算数 2.5 万元，2017 年决算为 2.5 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是追加了文明城市创建经费。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）239.12 万元。2017 年年初预算为 201.97 万元，2017 年决算为 239.12 万元，完成年初预算的 118.39%，决算数大于预算数的主要原因是 2017 年公积金缴费基数调整追加经费。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）33.00 万元。2017 年年初预算为 32.59 万元，2017 年决算为 33.00 万元，完成年初预算的 101.24%，决算数与预算数基本持平。

（六）一般公共预算财政拨款基本支出情况说明

诸暨市人力资源和社会保障局 2017 年一般公共预算基本支出 10223.41 万元，其中：

人员经费 9087.81 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、伙食补助费、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他工资福利支出、抚恤金、生活补助、医疗费、奖励金、住房公积金、购房补贴；

公用经费 1135.59 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、专用燃料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新。

(七) 政府性基金当年拨款情况说明

2017 年度本单位未安排政府性基金预算。

(八) 2017 年度一般公共预算“三公”经费决算情况

1. “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2017 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 28.34 万元，支出决算为 25.55 万元，完成预算的 90.16%，其中：因公出国（境）费支出决算为 0 万元，完成预算的 0%；公务用车购置及运行费支出决算为 0 万元，完成预算的 0%；公务接待费支出决算为 25.55 万元，完成预算的 99.65%。2017 年度“三公”经费支出决算数小于预算数的主要原因是 2017 年度未发生因公出国（境）费用、公车改革导致本单位无公务用车运行维护经费以及厉行节约缩减公务接待支出。

2017 年度“三公”经费财政拨款支出决算数比 2016 年减少 0.72 万元，下降 2.74%，其中：

2. 因公出国（境）费用：根据外事部门安排的因公出国计划和实际工作需要，2017 年度因公出国（境）费用决算 0 万元，比上年决算数下降 100%，减少的主要原因是本年度单位无工作人员因公出国（境）。

其中，全年使用一般公共预算财政拨款本单位组织因公出国（境）团组 0 个；本单位全年因公出国（境）累计 0 人次。

3. 公务接待费：2017 年度公务接待费决算 25.55 万元，比上年决算数增长 117.80%。主要用于接待上级有关部门督查、调研、兄弟县市单位交流、各类教学和科研业务活动、公务员、事业单位招聘和各类项目评审、就业培训、评选及验收专家接待等支出。增加的主要原因是人才引进、公务接洽业务量增加的需要。

其中，本单位国内公务接待 205 批次，1816 人次，共 25.55 万元，无外事接待。

4. 公务用车购置及运行维护费：2017 年度公务用车购置及运行维护费决算 0，比上年决算数下降 100%，减少的主要原因是公务用车改革未保留车辆。其中，公务用车购置支出和公务用车运行维护费支出均为 0。2017 年度，本级及所属单位开支一般公共预算财政拨款的公务用车保有量为 0。

（九）部门预算绩效情况说明

1. 2017 年度诸暨市退休干部管理所退休干部活动经费项目实行绩效目标管理，涉及一般公共预算当年预算 400 万元，实际支出 377.05 万元，评价得分 97 分。

项目管理情况：退休干部活动经费项目，在诸暨市人力资源和

社会保障局的统一领导下，由诸暨市退休干部管理所具体负责该项目的实施，明确了项目组成人员的岗位职责分工，项目实施方案需要上报诸暨市人力资源和社会保障局、诸暨市人民政府审批。

项目实施情况:

(1) 年度主要工作: 诸暨市全市截止 2017 年 12 月共有 45 个退管中心，8979 名机关事业单位退休人员。诸暨市退休干部管理所将退休干部活动经费按人员数分拨给各基层退管中心，用于老同志教育、慰问、文体等活动和老年活动室建设。

(2) 作完成情况

2017 年度共向 45 个退管中心下拨活动经费总计 378.12 万元。各退管中心围绕“组织、活动、快乐、健康”这一工作思路，深入开展形式多样的活动，提高了退休干部的生活质量和幸福指数，为构建和谐诸暨实现“中国梦”，充分发挥了退休干部的正能量。2017 年 05 月组织退休干部参加绍兴市“畅谈十八大以来变化 展望十九大胜利召开”书画、摄影、征文比赛。我市共上报参赛作品 27 件，其中书画作品 12 件，摄影作品 10 件，征文作品 5 件。其中有 15 件作品获奖，其中书画作品获奖数量居各县市第一；

2017 年度对 47 名生活有特殊困难的退休干部进行上门慰问，支付困难补助费共计 4.7 万元；

进一步加强退休老干部服务管理工作，学习交流工作经验，2017 年 4 月组织全市 43 个退管中心联络员赴磐安参观交流活动；项目实际支出 384.5784 万元。

2. 以财政局为主体开展的重点项目绩效评价情况：2017 年度诸暨市社会保险事业管理局企业退休人员社会化管理经费项目实行绩效目标管理，涉及一般公共预算当年预算 15639 万元，实际支出 13621.21 万元，评价得分 92.56 分。

部门决算中项目绩效情况：绩效评价结果显示，企业退休人员社会化管理服务工作按计划完成。至 2017 年 12 月，全市 136794 名企业退休人员都进入了镇乡（街道）、社区管理（其中 1175 名居住在异地的企业退休人员由诸暨市社会保险事业管理局直接进行管理），企业退休人员社会化管理率达到了 100%。全市 27 个镇乡（街道）全面建立人力资源和社会保障管理服务所，同时成立镇乡（街道）和社区企业退休人员社会化管理服务机构 47 个，成立企业退休人员自管小组 269 个，自管小组成员达 346 人。

项目绩效：

（1）基本形成了一个“三级管理，四级服务”的管理服务机制，实现了企业退休人员自我管理、自我教育、自我服务。社会化管理是一项造福于社会的重要举措，该措施可以进一步保障退休员工的晚年生活，近年来，我国人口老龄化趋势加剧，退休员工数目增长较快，广大退休员工为企业的建设和国家的发展不辞辛苦，兢兢业业几十年，在实行基本养老金的社会化发放措施后，企业的退休员工在晚年生活中有了良好的经济基础，在此基础上，积极推进社会化管理和服务，让所有退休员工在医疗保健和学习娱乐等方面得到照顾，提供良好良的服务保障。

（2）进一步增强社会保障功能，在国家保障体系尚不完善的

情况下，企业退休人员因病、因灾致贫的还有不同程度存在。诸暨市成立了由企业退休人员为主要成员的诸暨市社会保障促进会，大力弘扬团结、互爱精神，开展“每月捐 1 元、帮困献爱心”活动。

（3）提高了企业退休人员的晚年生活质量，维护了社会稳定。在实行基本养老金社会化发放的经济保障下，通过积极推进社会化管理服务，更好地实现退休人员的老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所乐。使他们的晚年生活质量得到了组织管理和服务上的保障。

（十）其他重要事项的情况说明

1. 机关运行经费支出情况

2017 年度诸暨市人力资源和社会保障局本级 1 家行政单位以及所属社会保险事业管理局、就业管理服务处两家参公管理事业单位的机关运行经费一般公共预算支出 211.19 万元，比上年度增加 57.11 万元，增长 37.07%，主要原因是人员增加正常增长。

2. 政府采购支出情况

2017 年度诸暨市人力资源和社会保障局本级及所属各单位政府采购支出总额 966.99 万元，其中：政府采购货物支出 785.15 万元、政府采购工程支出 68.13 万元、政府采购服务支出 113.71 万元。

3. 国有资产占有使用情况

截至 2017 年 12 月 31 日，诸暨市人力资源和社会保障局本级及所属各单位无公务用车，单价 50 万元以上通用设备 2 台（套），单价 100 万元以上专用设备 2 台（套）。

四、名词解释

1. 财政拨款收入：本级财政部门当年拨付的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

2. 事业单位专户资金：作为本部门的事业收入，纳入财政专户管理的资金。

3. 事业收入：事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入，不含专户资金收入。

4. 事业单位经营收入：事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 其他收入：预算单位在“财政拨款、事业收入、经营收入”等之外取得的各项收入（含上级补助收入和附属单位缴款等收入）。

6. 用事业基金弥补收支差额：指事业单位在预计用当年的“财政拨款收入”、“专户资金”、“事业收入”、“事业单位经营收入”、“其他收入”、“上年结转”等不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金弥补本年收支缺口的资金。

7. 上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

8. 结转下年：是指预算单位本年底前的收入预算未执行完毕，需结转下年度按照原用途继续使用的结转资金，以及本年底前收支相抵后盈余或亏损的结余资金，其中包括当年事业单位按照国家规定，用于核算当年应交所得税和提取事业基金、专用基金的分配情况和结果。

9. 基本支出：是预算单位为保障其正常运转，完成日常工作任务所发生的支出，包括人员支出和日常公用支出。

10. 项目支出：是预算单位为完成其特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

11. 机关运行经费：是行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中的日常公用经费支出。

12. 一般公共服务支出（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（款）其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出（项）指其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出。

13. 一般公共服务支出（类）财政事务（款）其他财政事务支出（项）指其他财政事务方面的支出。

14. 一般公共服务支出（类）人力资源事务（款）引进人才费用（项）指用于引进外国专家补助、引智成果推广等方面的支出。

15. 一般公共服务支出（类）人力资源事务（款）公务员考核（项）指用于公务员考核、奖励及评比、达标、表彰管理等方面的支出。

16. 一般公共服务支出（类）人力资源事务（款）公务员招考（项）指用于公务员招考方面的支出。

17. 一般公共服务支出（类）人力资源事务（款）其他人力资源事务支出（项）指其他人力资源事务方面的支出。

18. 一般公共服务支出（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般公共服务支出（项）指其他一般公共服务支出。

19. 教育（类）教育管理事务（款）其他教育管理事务支出（项）指其他用于教育管理事务方面的支出。

20. 教育（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项）指其他用于普通教育方面的支出。

21. 教育（类）职业教育（款）技校教育（项）指反映工业、交通、劳动保障等部门举办的技工学校支出。

22. 教育（类）职业教育（款）职业高中教育（项）指各部门举办的职业中学、农业中学、半工（农）半读中学的支出或补助费。

23. 教育（类）职业教育（款）其他职业教育支出（项）指其他用于职业教育方面的支出。

24. 教育（类）教育费附加安排的支出（款）其他教育费附加安排的支出（项）指其他用于教育方面的支出。

25. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）指反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

26. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）指行政单位未单独设置项级科目的其他项目支出。

27. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）反映人力资源和社会保障管理方面综合性管理事务支出。

28. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）反映劳动保障监察事务支出。

29. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）
就业管理事务（项）指反映就业和职业技能鉴定管理方面的支出。

30. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）
社会保险业务管理事务（项）指反映社会保险业务管理和基金监督
方面的支出。

31. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）
信息化建设（项）指反映人力资源和社会保障部门用于信息化建设、
运行维护 and 数据分析等方面的支出，如金保工程、社会保障卡建设
和运行维护、人力资源市场信息化等支出。

32. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）
社会保险经办机构（项）指反映社会保险经办机构开展业务工作的
支出。

33. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）
公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）指反映公共就业服务和职
业技能鉴定机构的支出。

34. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）
劳动人事争议调解仲裁（项）指反映仲裁机构实体化建设、办案经
费、调解仲裁能力建设等支出。

35. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）
其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）指反映除上述项目以
外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

36. 社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）事业单
位离退休（项）指反映归口管理的事业单位开支的离退休经费。

37. 社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）未归口管理的行政单位离退休（项）指反映于未实行归口管理的行政单位开支的离退休。

38. 社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

39. 社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

40. 社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）指反映其他用于社会保障和就业方面的支出。

41. 医疗卫生（类）医疗保障（款）行政单位医疗（项）指反映财政部门集中安排的行政单位的基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离退休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

42. 医疗卫生（类）医疗保障（款）事业单位医疗（项）指反映财政部门集中安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离退休人员待遇人员的医疗经费。

43. 医疗卫生（类）医疗救助（款）其他医疗救助支出（项）指反映其他用于医疗救助方面的支出。

44. 城乡社区支出（类）其他城乡社区支出（款）其他城乡社

区支出（项）指其他用于城乡社区方面的支出。

45. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）指反映行政事业单位按人事部和财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

46. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）指反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

47. 其他支出（类）其他支出（款）其他支出（项）指其他不能划分到具体功能科目中的支出。

诸暨市人力资源和社会保障局

2018 年 8 月