

中共诸暨市委党校 2019 年度部门决算

(公开报告)

一、中共诸暨市委党校概况

(一) 部门职责

1. 根据市委对干部队伍建设的要求，有计划地轮训、培训市管党员干部、后备干部、镇乡党校理论宣传骨干和村党支部书记，负责对学员在党校学习期间表现进行考核、提出使用建议。

2. 研究马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论，围绕党的中心任务和中央、省、市的重大战略部署，对市内外重大现实问题开展调查研究和理论研究，为教学和社会实践服务，并将重要成果提供给市委、市政府决策参考。

3. 根据国家公务员制度的要求，着重搞好市本级国家公务员的培训，包括新录用人员资格培训和晋升职务人员的岗位职务培训以及专门业务培训。

4. 开展对政府行政行为的理论研究，为政府职能转变、提高行政效率、科学决策提供咨询服务。

5. 为提高干部的科学文化素质，按照上级党校的要求，搞好党员干部函授学历教育。

6. 负责对全市镇乡党校进行业务指导。

7. 承办市委市政府交办的其他任务。

(二) 机构设置

从预算单位构成看，无下属单位，中共诸暨市委党校部门决算为中共诸暨市委党校本级决算。

二、中共诸暨市委党校 2019 年度部门决算公开表

详见附表。

三、中共诸暨市委党校 2019 年度部门决算情况说明

(一) 收入支出决算总体情况说明

2019 年度收、支总计 1,118.51 万元，与 2018 年度相比，收、支总计各增加 68.78 万元，增长 6.55%。主要原因是：人员变动，项目支出增加。

(二) 收入决算情况说明

本年收入合计 1,108.12 万元；包括财政拨款收入 772.56 万元（其中，一般公共预算 772.56 万元，政府性基金预算 0 万元），占收入合计 69.72%；上级补助收入 0 万元，占收入合计 0%；事业收入 310.40 万元，占收入合计 28.01%；经营收入 0 万元，占收入合计 0%。附属单位上缴收入 0 万元，占收入合计 0%。其他收入 25.16 万元，占收入合计 2.27%。

(三) 支出决算情况说明

本年支出合计 1,108.12 万元，其中基本支出 815.82 万元，占 73.62%；项目支出 292.30 万元，占 26.38%；上

缴上级支出 0 万元，占 0%；经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

（四）财政拨款收入支出决算总体情况说明

2019 年度财政拨款收、支总计 772.56 万元，与 2018 年相比，财政拨款收、支总计减少 7.20 万元，下降 0.92%。主要原因是：人员变动。

（五）一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

1. 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2019 年度一般公共预算财政拨款支出 772.56 万元，占本年支出合计的 69.72%。与 2018 年相比，一般公共预算财政拨款支出减少 7.20 万元，下降 0.92%。主要原因是：人员变动。

2. 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2019 年度一般公共预算财政拨款支出 772.56 万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 0 万元，占 0%；国防（类）支出 0 万元，占 0%；公共安全（类）支出 0 万元，占 0%；教育（类）支出 557.46 万元，占 72.16%；科学技术（类）支出 0 万元，占 0%；文化旅游体育与传媒（类）支出 0 万元，占 0%；社会保障和就业（类）支出 91.96 万元，占 11.90%；卫生健康（类）支出 33.21 万元，占 4.30%；节能环保（类）支出 0 万元，占 0%；城乡社区（类）支出 0 万元，占 0%；农林水（类）支出 0 万元，占

0%；交通运输（类）支出0万元，占0%；资源勘探信息等（类）支出0万元，占0%；商业服务业等（类）支出0万元，占0%；金融（类）支出0万元，占0%；援助其他地区（类）支出0万元，占0%；自然资源海洋气象等（类）支出0万元，占0%；住房保障（类）支出89.92万元，占11.64%；粮油物资储备（类）支出0万元，占0%；灾害防治及应急管理（类）支出0万元，占0%；其他（类）支出0万元，占0%；债务还本（类）支出0万元，占0%；债务付息（类）支出0万元，占0%。

3. 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2019年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为540.55万元，支出决算为772.56万元，完成年初预算的142.92%，主要原因是人员变动，项目经费支出增加。其中：

教育支出（类）进修及培训（款）干部教育（项）。2019年年初预算为433.23万元，2019年支出决算为557.46万元，完成年初预算的128.68%，决算数大于预算数的主要原因人员变动、社保与公积金调整。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）未归口管理的行政事业单位离退休（项）。2019年年初预算为14.74万元，2019年支出决算为17.88万元，

完成年初预算的 121.30%，决算数大于预算数的主要原因离休干部护理费标准增加。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。2019 年年初预算为 50.06 万元，2019 年支出决算为 52.11 万元，完成年初预算的 104.09%，决算数大于预算数的主要原因人员变动。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。2019 年年初预算为 20.02 万元，2019 年支出决算为 21.95 万元，完成年初预算的 109.64%，决算数大于预算数的主要原因人员变动。

医疗卫生与计划生育支出（类）医疗保障（款）行政单位医疗（项）。2019 年年初预算为 31.22 万元，2019 年支出决算为 33.21 万元，完成年初预算的 106.37%，决算数大于预算数的主要原因人员变动。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。2019 年年初预算为 62.98 万元，2019 年支出决算为 89.92 万元，完成年初预算的 142.77%，决算数大于预算数的主要原因人员变动、公积金调整。

（六）一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2019 年度一般公共预算财政拨款基本支出 770.82 万元，其中：

人员经费 731.24 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、基本养老保险缴费、职业年金缴费、生活补助、医疗费、奖励金、住房公积金等。

公用经费 39.57 万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修费、培训费、公务接待费、福利费、公务用车运行维护费、办公设备购置费等。

（七）政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况

1. 政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况。

2019 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元，占本年支出合计的 0%。与 2018 年相比，政府性基金预算财政拨款支出增加 0 万元，增长 0%。主要原因是本部门没有政府性基金预算安排。

2. 政府性基金预算财政拨款支出决算结构情况。

2019 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元，主要用于以下方面：科学技术（类）支出 0 万元，占 0%；文化旅游体育与传媒（类）支出 0 万元，占 0%；社会保障和就业（类）支出 0 万元，占 0%；节能环保（类）支出 0 万元，占 0%；城乡社区（类）支出 0 万元，占 0%；农林水（类）支出 0 万元，占 0%；交通运输（类）支出 0 万元，占 0%；资源勘探信息等（类）支出 0 万元，占 0%；金融（类）支出 0 万元，

占 0%；其他（类）支出 0 万元，占 0%；债务付息（类）支出 0 万元，占 0%。

3. 政府性基金预算财政拨款支出决算具体情况。

2019 年度政府性基金预算财政拨款支出年初预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成年初预算的 0%，主要原因是本部门没有政府性基金预算安排。

（八）2019 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

1. “三公”经费一般公共预算财政拨款支出决算总体情况说明。

2019 年度“三公”经费一般公共预算财政拨款支出预算为 0.65 万元，支出决算为 0.65 万元，完成预算的 32.5%，2019 年度“三公”经费支出决算数等于预算数的主要原因是严格控制公务支出。

2. “三公”经费一般公共预算财政拨款支出决算具体情况说明。

2019 年度“三公”经费一般公共预算财政拨款支出决算中，因公出国（境）费用支出决算为 0 万元，占 0%，与 2018 年度相比，增加 0 万元，增长 0%，主要原因是无此项支出，因此无数据；公务用车购置及运行维护费支出决算为 0 万元，占 0%，与 2018 年度相比，增加 0 万元，增长 0%，主要原因是单位无公车；公务接待费支出决算为 0.65

万元，占 100.00%，与 2018 年度相比，减少 0.57 万元，增下降 46.7%，主要原因是严格控制经费支出。具体情况如下：

(1) 因公出国（境）费预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元。完成预算的 0%。主要用于机关及下属预算单位人员的等公务出国（境）的住宿费、国际旅费、培训费、公杂费等支出。决算数等于预算数的主要原因是本部门没有此项预算安排。

其中，全年使用一般公共预算财政拨款本单位组织因公出国(境)团组 0 个；本单位全年因公出国(境)累计 0 人次。

(2) 公务用车购置及运行维护费预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%。决算数等于预算数的主要原因是单位无公车。

公务用车购置支出 0 万元（含购置税等附加费用），主要用于经批准购置的 0 辆公务用车；

公务用车运行维护费支出 0 万元，主要用于所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；2019 年度，本级及所属单位开支一般公共预算财政拨款的公务用车保有量为 0 辆。

(3) 公务接待费预算数为 2.0 万元，支出决算为 0.65 万元，完成预算的 32.5%。主要用于接待上级党校和省内外

兄弟党校来诸暨学习考察交流活动等支出。决算数小于预算数的主要原因是严格控制经费支出。全年使用一般公共预算财政拨款国内公务接待 11 批次，累计 107 人次。

外宾接待支出 0 万元，主要用于接待外宾所需；接待 0 人次，0 批次。

其他国内公务接待支出 0.65 万元，主要用于上级党校和省内外兄弟党校来诸暨学习考察交流活动等支出。接待 107 人次，11 批次。

（九）部门预算绩效情况说明

1. 预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，党校组织对 2019 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，一级项目 1 个，二级项目 1 个，共涉及资金 1.74 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。2019 年度无政府性基金预算项目，共涉及资金 0 万元，占政府性基金预算项目支出总额的 0%。

组织对“干部培训费”“教学调研科研经费”等 7 个项目开展了部门评价，涉及一般公共预算支出 1.74 万元，政府性基金预算支出 0 万元。从评价情况来看，党校全面贯彻省、绍兴市党校校长会议精神，按照“1234”总体工作思路，即坚持“一个目标”，争创全省一流县级党校，实现市内有作为、市外有地位；提升“两种能力”：提升高质量教育培训干部的能力和水平服务经济社会发展的

能力；狠抓“三年”活动，实施教学改革推进年、科研咨政突破年、队伍素质提升年；推进“四校”建设，大力推进“政治建校”、“质量强校”、“特色兴校”、“从严治校”，聚焦中心、聚力落实，拉高标杆、奋勇争先，坚定不移推进高质量发展，奋力开启高水平建设“红色学府、新型智库”新征程，全面完成年初制定的目标任务。

财政部门对党校开展整体支出绩效评价试点，涉及一般公共预算支出 772.56 万元，政府性基金预算支出 0 万元。为进一步规范和加强 2019 年度中共诸暨市委党校部门整体支出费用”项目（以下简称该项目）的管理，提高财政资金使用效益，根据《浙江省财政支出绩效评价实施办法》（浙江省财政厅浙财绩效〔2009〕5 号）和《浙江省中介机构参与绩效评价工作暂行办法》规定，诸暨市财政局委托诸暨广信会计师事务所有限公司实施 2019 年度中共诸暨市委党校部门整体支出费用项目财政支出的绩效评价工作。中共诸暨市委党校部门整体支出费用项目绩效评价小组通过“查阅资料、座谈、询问查证、抽查会计凭证、现场勘察”等方式，围绕项目绩效状况、存在问题、相关建议等内容进行交流与讨论，采用定性与定量相结合的方法，根据该项目绩效评价指标体系，各评价人员独立打分，并按平均值计算最后得分。2019 年度中共诸暨市委党校部门整体支出费用项目绩效评价的综合得分为 95 分。绩效评价等次为优秀。

2. 部门决算中项目绩效自评结果

党校在 2019 年度部门决算中反映“干部培训费”“教学调研科研经费”等 2 个项目开展了部门评价项目绩效自评结果。

“干部培训费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 96 分，自评结论为“优良”。项目全年预算数为 215.00 万元，执行数为 182.00 万元，完成预算的 84.65%。项目绩效目标完成情况：主要产出和效果：一是项目产出分析：2019 年计划组织培训主体班次 13 项，实际完成主体班次培训任务共 13 个班次近 4900 人次，完成率 100%。2019 年承接社会培训班 84 期，培训学员 5000 余人次；班次或人次均有大幅增长。二是项目效果分析：根据项目实施过程管理和产出分析，并结合学员调查问卷，认为项目的实施，提升了党性教育，丰富了学员的政治理论，为推进诸暨“两个高水平建设”提供思想政治保证、人才保证。打响新时代“枫桥经验”的知名度，大幅提高社会培训的班次人次，扩大诸暨的影响力。发现的问题及原因：一是项目实施单位作为干部教育的主渠道主阵地，作为落实市委组织部下达的年度干部培训计划（主体班次、备案班次）的承办协办单位，落实年度培训计划的主导职能需要进一步提高。二是办学质量与考核制度需要进一步加强。下一步改进措施：一是加强与组织部

门、主办单位，促进干部培训工作有效实施，提高干部培训经费的使用效益。二是建议项目实施单位根据经费支出性质，准确区分公用经费和专项经费，专款专用，确保专项资金使用、核算的合规性。

附件1:								
项目支出绩效自评表								
(2019年度)								
项目名称	干部培训费							
主管部门	中共诸暨市委党校			实施单位	中共诸暨市委党校			
项目资金 (万元)		年初预算数 (A)	全年预算数 (B)	全年执行数 (C)	分值	执行率 (C/B%)	得分	
	年度资金总额	215	215	181.99	10分	84.7	8	
	其中：当年财政	215	215	181.99				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度目标	预期目标			实际完成情况				
	完成市委组织部下达干部培训目标任务			完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	培训人数	4900人次	100%	15	15	
		质量指标	培训质量	合格率	100%	15	15	
		时效指标	办学时间	及时	100%	10	10	
		成本指标	经费支出	定额内	100%	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济发展	促进	完成	5	4	进一步加强
		社会效益指标	干部素质和执行力	提高	完成	10	10	
生态效益指标		生态建设	促进	完成	5	4	进一步加强	
可持续影响指标		办学能力和影响力	提高	完成	10	10		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	满意	95%	97%	10			
项目总体绩效评价等级(打√)		优 <input type="checkbox"/>	良 <input checked="" type="checkbox"/>	中 <input type="checkbox"/>	差 <input type="checkbox"/>	总得分	96	
评价人员(签字):		赵国强		项目单位负责人(签字):		屠永生		
主管部门审核意见		同意		2020年8月24日		主管部门(盖章)		
备注：1.“评价等级”分为：得分90(含)-100为优、80(含)-90分为良、60(含)-80分为中、60分以下为差四档，请根据各分项指标评价等级，确定项目总体绩效评价等级。 2.三级指标设置部门可以自行调整，但应保证一级指标下的产出指标、效益指标的三级指标合计数								

“教学调研科研经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 96 分，自评结论为“优良”。项目全年预算数为 28.00 万元，执行数为 25.75 万元，完成预算的 91.96%。项目绩效目标完成情况：主要产出和效果：一是项目产出分析：积极申报课题，4 篇文章在绍兴社科规划课题中立项，6 篇文章在省委党校年度课题中立项。积极将课题成果转化为决策。提交 8 篇决策参阅件。二是项目效果分析：4 篇决策参阅件获市主要领导或市领导批示，获省委党校系统优秀决策咨询成果评比一等奖，科研论文在省委党校理论研讨会上获二等奖 3 篇、三等奖 1 篇的好成绩。发现的问题及原因：一是要大力加强培养年轻干部科研水平。二是科研质量与考核制度需要进一步加强。下一步改进措施：一是加强与组织部门、上级党校协调，大力支持年轻干部参加基层工作锻炼和上挂学习。二是提高经费的使用效益。

项目支出绩效自评表

(2019 年度)

项目名称	教学科研调研经费						
主管部门	中共诸暨市委党校			实施单位	中共诸暨市委党校		
项目资金 (万元)	年初 预算数 (A)	全年预算数 (B)	全年执行 数 (C)	分值	执行率 (C/B%)	得分	
年度资金总额	28	28	25.75	26	93%	8	

		其中：当年财政拨款	28	28	25.75			
		上年结转资金						
		其他资金						
年度目标	预期目标				实际完成情况			
	年度计划实现获省级奖6个以上，教师科研能力有较大提高。				完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	获奖数量	6	100%	15	15	
		质量指标	科研质量	提高	100%	15	15	
		时效指标	工作进度	及时	100%	10	10	
		成本指标	经费支出	定额内	100%	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	学员发展意识	促进	完成	5	4	进一步加强
		社会效益指标	学员素质和执行力	提高	完成	10	10	
		生态效益指标	生态建设	促进	完成	5	4	进一步加强
		可持续影响指标	教学科研水平	提高	完成	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	满意度	95%	97%	10	10	
项目总体绩效评价等级(打√)			优	良	中	差	总得分	96
评价人员(签字):			陈莹		项目单位负责人(签字):		屠永生	
主管部门审核意见			同意		2020年8月24日		主管部门(盖章)	

备注：1. “评价等级”分为：得分90(含)-100为优、80(含)-90分为良、60(含)-80分为中、60分以下为差四挡，请根据各分项指标评价等级，确定项目总体绩效评价等级。

2. 三级指标设置部门可以自行调整，但应保证一级指标下的产出指标、效益指标的三级指标合计数应大于5个。

3. 财政评价项目绩效评价结果：

财政部门对党校开展整体支出绩效评价试点，涉及一般公共预算支出 772.56 万元，政府性基金预算支出 0 万元。为进一步规范和加强 2019 年度中共诸暨市委党校部门整体支出费用”项目（以下简称该项目）的管理，提高财政资金使用效益，根据《浙江省财政支出绩效评价实施办法》（浙江省财政厅浙财绩效〔2009〕5 号）和《浙江省中介机构参与绩效评价工作暂行办法》规定，诸暨市财政局委托诸暨广信会计师事务所有限公司实施 2019 年度中共诸暨市委党校部门整体支出费用项目财政支出的绩效评价工作。中共诸暨市委党校部门整体支出费用项目绩效评价小组通过“查阅资料、座谈、询问查证、抽查会计凭证、现场勘察”等方式，围绕项目绩效状况、存在问题、相关建议等内容进行交流与讨论，采用定性与定量相结合的方法，根据该项目绩效评价指标体系，各评价人员独立打分，并按平均值计算最后得分。2019 年度中共诸暨市委党校部门整体支出费用项目绩效评价的综合得分为 95 分。绩效评价等次为优秀。

4. 部门评价项目绩效评价结果：

党校对“干部培训费”“教学调研科研经费”等项目开展了部门评价项目绩效自评结果。

“干部培训费”项目绩效自评：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分96分，自评结论为“优良”。项目全年预算数为215.00万元，执行数为182.00万元，完成预算的84.65%。项目绩效目标完成情况：主要产出和效果：一是项目产出分析：2019年计划组织培训主体班次13项，实际完成主体班次培训任务共13个班次近4900人次，完成率100%。2019年承接社会培训班84期，培训学员5000余人次；班次或人次均有大幅增长。二是项目效果分析：根据项目实施过程管理和产出分析，并结合学员调查问卷，认为项目的实施，提升了党性教育，丰富了学员的政治理论，为推进诸暨“两个高水平建设”提供思想政治保证、人才保证。打响新时代“枫桥经验”的知名度，大幅提高社会培训的班次人次，扩大诸暨的影响力。因此，评价结果为优。

“教学调研科研经费”项目绩效评价：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分96分，自评结论为“优良”。项目全年预算数为28.00万元，执行数为25.75万元，完成预算的91.96%。项目绩效目标完成情况：主要产出和效果：一是项目产出分析：积极申报课题，4篇文章在绍兴社科规划课题中立项，6篇文章在省委党校年度课题中立项。积极将课题成果转化为决策。提交8篇决策参阅件。二是项目效果分析：4篇决策参阅件获市主要领导或市

领导批示，获省委党校系统优秀决策咨询成果评比一等奖，科研论文在省委党校理论研讨会上获二等奖3篇、三等奖1篇的好成绩。发现的问题及原因：一是要大力加强培养年轻干部科研水平。二是科研质量与考核制度需要进一步加强。下一步改进措施：一是加强与组织部门、上级党校协调，大力支持年轻干部参加基层工作锻炼和上挂学习。二是提高经费的使用效益。因此，评价结果为优。

(十) 其他重要事项的情况说明

1. 机关运行经费支出情况。

2019年度机关运行经费支出39.57万元，比年初预算数减少0.15万元，下降0.37%，主要原因是人员变动。

2. 政府采购支出情况。

2019年度政府采购支出总额0.77万元，其中：政府采购货物支出0.77万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额0.77万元，占政府采购支出总额的100.00%。其中，授予小微企业合同金额0.63万元，占政府采购支出总额的81.40%。

3. 国有资产占有使用情况。

截至2019年12月31日，XX本级及所属各单位共有车辆0辆，其中，副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休

干部用车 0 辆、其他用车 0 辆,其他用车主要是……。单价 50 万元以上通用设备 0 台(套), 单价 100 万元以上专用设备 0 台(套)。

四、名词解释

1. 财政拨款收入：指本级财政部门当年拨付的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

2. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

3. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4. 上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

5. 附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

6. 其他收入：指预算单位在“财政拨款”、“事业收入”、“经营收入”、“上级补助收入”、“附属单位上缴收入”等之外取得的各项收入。

7. 用事业基金弥补收支差额：指事业单位动用非财政拨款结余弥补收支差额的金额。

8. 年初结转和结余：指预算单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

9. 年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

10. 基本支出：指预算单位为保障其正常运转，完成日常工作任务所发生的支出，包括人员经费支出和日常公用经费支出。

11. 项目支出：指预算单位为完成其特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

12. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13. “三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出，不含教学科研人员学术交流；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

14. 机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利

费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

15. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）指单位在职人员职业年金缴费支出。

16. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）指反映行政事业单位按人事部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

17. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）指反映行政事业单位按人事部、财政部规定的提租补贴支出。

18. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）指反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

二〇二〇年八月二十日