

乐清市人民政府办公室文件

乐政办发〔2019〕23号

乐清市人民政府办公室 关于印发《乐清市县域医疗服务共同体薪酬 制度改革工作实施意见》的通知

各乡镇人民政府、街道办事处，市政府直属各单位：

《乐清市县域医疗服务共同体薪酬制度改革工作实施意见》已经市政府同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

乐清市人民政府办公室

2019年8月30日

（此件公开发布）

乐清市县域医疗服务共同体薪酬制度改革工作实施意见

根据《浙江省公立医院薪酬制度改革指导意见》（浙人社发〔2018〕93号）、《乐清市县域医疗卫生服务共同体建设实施方案》（乐政发〔2018〕64号）等文件精神，现就我市县域医疗服务共同体（以下简称“医共体”）薪酬制度改革工作提出如下实施意见。

一、指导思想

按照深化医药卫生体制改革和收入分配制度改革的总体部署，与“三医联动”和“六医统筹”改革相衔接，按照“允许医疗卫生机构突破现行事业单位工资调控水平，允许医疗服务收入扣除成本并按规定提取各项基金后主要用于人员奖励”的要求，推进我市医共体建设，建立适应医共体特点的薪酬制度，完善正常调整机制，健全激励约束机制，以增加知识价值为导向进行分配，着力体现医务人员技术劳务价值，实现收入分配的科学化和规范化，增强医共体的公益性，充分调动医务人员积极性，不断提高医疗服务质量和水平。

二、基本原则

（一）坚持激励主导。按照医共体工作推进要求，与医共体管理体制、运行机制、服务价格调整、医保支付、人事管理、控制不合理医疗费用以及推进分级诊疗、家庭医生签约服务等

改革相衔接，健全与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系的分配激励机制，坚持责任与权力相统一，完善考核机制，加强宏观调控和有效监管，规范医务人员收入分配秩序。

（二）坚持绩效优先。适应行业特点要求，完善医共体之间、医共体内部分配制度，合理体现医务人员技术劳务价值。通过科学考评，建立充分体现多劳多得、奖优罚劣、调动职工工作主动性和积极性的薪酬机制。

（三）坚持合理预期。在确保医疗机构良性运行、基本医保支出可承受、群众就医整体负担不增加、区域医疗卫生服务水平提升的基础上，建立与社会经济发展相协调、与社会进步相适应的医共体薪酬动态调整机制，并妥善处理医共体之间、医共体内各单位之间的收入分配关系。

三、主要内容

（一）薪酬总量核定。按照“两个允许”的要求，建立健全绩效工资水平上浮机制，由市人力社保局会同市财政局、市卫健局核定医共体薪酬总量。

（二）薪酬总量分配。落实医共体内部薪酬分配自主权，医共体在核定的绩效工资总量内进行自主分配，既可以现行的岗位绩效工资制为基础，合理调整保障与激励的比重，也可由医共体自主设置薪酬项目以及结构，有条件的可探索实行年薪制、协议工资制等多种分配模式。强化绩效分配，打破层级区别，体现岗位差异，体现多劳多得、优绩优酬，重点向工作任

务较重、条件相对艰苦的岗位倾斜。

（三）实行医共体牵头医院院长年薪制。市人社局、市财政局、市卫健局共同制定实施医共体牵头医院院长年薪制管理办法，根据牵头医院院长考核评价结果、个人履职情况、管理难度、服务能力等因素，与牵头医院在编在岗职工绩效工资水平保持合理关系，科学合理确定牵头医院院长的薪酬水平。牵头医院院长年薪在薪酬总量内单列管理，所需经费由市财政予以保障。

（四）健全以公益性为导向的考核评价机制。建立以公益性为导向的考核评价指标体系，综合考虑职责履行、工作量、服务质量、费用控制、运行绩效、成本控制、医保政策执行情况等因素，医共体管委会办公室负责医共体的绩效考核，考核结果与财政补助、医保支付、薪酬总量以及牵头医院院长薪酬等挂钩。

医共体牵头医院负责制订医共体牵头医院班子成员及医共体成员单位主要负责人的绩效考核评价办法并组织考核，考核结果与医共体牵头医院班子成员、医共体成员单位负责人的任免、奖惩、薪酬挂钩。

医共体要制定内部考核评价办法，综合考虑岗位工作量、服务质量、行为规范、技术能力、医德医风和患者满意度等因素，考核结果与医务人员岗位聘用、职称晋升、个人薪酬挂钩。

（五）建立重点学科带头人引进激励机制。鼓励牵头医院

引进重点学科带头人、高层次人才，其年薪可不受现有绩效工资政策限制，由牵头医院按照市人才引进政策予以确定，其年薪在薪酬总量内单列管理。

四、工作要求

（一）加强组织领导。医共体薪酬制度改革工作在市医共体管委会领导下组织实施，市人力社保局、市财政局、市卫健局密切配合，明确责任分工和进度安排，抓好任务分解，务求取得实效。

（二）强化投入保障。按照国家、省有关要求，发挥财政资金引导作用。结合医共体组织形式和治理结构等具体情况，适当调整医共体财政投入方式，提高资金使用绩效。

（三）做好宣传引导。正确引导社会舆论，广泛开展政策宣传和解释工作。要密切注意各方面的反应，及时收集社会评价，妥善处理试点工作中遇到的重大问题或突发事件，确保医共体改革工作平稳、顺利进行。

抄送：市委各部门，市人大、政协办公室，市人武部，市法院，市检察院，各人民团体，各民主党派。

乐清市人民政府办公室

2019年8月30日印发
