

温州人社保信息

总第 137 期

温州市人力资源和社会保障局办公室

2021 年 10 月 4 日

永嘉县人社局：三管齐下扎实推动共同富裕

为实现在高质量发展中促进共同富裕的目标，永嘉县人社局以数字化改革为牵引，在实现和谐稳定的劳动关系、高技术人才培养、更充分人才供给等方面着手，全力推进人社工作建设，解难题办实事。

一、数智安薪夯实共同富裕劳动基础。一是深入推进浙江省“安薪工程”建设，将辖区内所有的劳动密集型制造业、服务业等企业工资支付工作纳入“智慧监察·阳光支付”系统监管。全县企业任务数 3111 家，截至 8 月 31 日，企业工资支付数字化监管工作企业录入数 3019 家，占比 97.04%。同时为推进工作进度，先后在各乡镇街道组织 15 次企业工资支付数字化监管工作业务培训，相关工作以每周晾晒的方式公开已达督促目的。二是对存

在严重欠薪隐患的租赁企业开展专项治理工作，将该类企业纳入工资支付专项治理监管范围。通过完善监管机制，落实监管责任等方式降低租赁企业欠薪发生率。截至目前，全县 200 多家租赁企业在系统上完成银行签约，实现线上工资发放。三是打造手机微信小程序“劳资纠纷智慧化解 e 管家”。拓宽服务渠道。充分利用律师、法律工作者等社会力量，以移动端“互联网+调解仲裁”模式，开创劳动纠纷案件源头治理新模式，9月初上线试运行。积极贯彻落实“‘码’上维权，不再忧‘薪’”云端维权，在全县在建工程项目工地和各企业周边张贴宣传海报，强力推广云端维权渠道。7月份以来，我县已成功处置 33 条通过扫码进行维权的劳资纠纷案件。

二、技能培训推动共同富裕高质量建设。一是高站位广培训。迅速成立“培育工匠人才专班组”，专班由局长任组长，副局长任副组长，抽调各科室和基层社保所的精干力量，快速进行进技能人才培训活动。今年已相继开展了药膳制作、母婴护理、家庭教育指导等 97 项初高级专项技能培训和车工、电工、育婴员等 22 项等级技能培训，完成技能人才培训数 2 万余人、技能人才取证数 1 万余人。二是新工种强培训。为帮助我县山区农民、农民工就业，第一时间落实《浙江省人力资源和社会保障厅办公室关于印发柑橘繁育等 34 个专项职业能力考核规范的通知》文件，将符合我县实际特色的粽子制作、麦饼制作 2 项新技能培训立即纳入本年度培训计划，目前已开展 15 期，共培训 1725 人次，预

计发放培训补贴 103.5 万元。三是热岗位多培训。抓住“网络直播”新业态工种热度，采取线上线下相结合的方式开展电商、网络主播等技能培训，2020 年以来帮助 2600 人拿到人社部门颁发的网络直播（高级）、电子商务师等证书，实现持证上岗。锚定市场对“数字工匠”需求，推进数字经济领域技能培训，自 2020 年以来培训次数高达 100 多期，参与培训人数 2 万多名，培训对象覆盖离校大学毕业生、农村青年、企业职工、退役军人、等各类就业创业重点群体。

三、人才招引架立共同富裕新支柱。一是面向大众聘人才。组织 153 家全市优质企业前往兰州举行温州市首场大型赴外引才活动、遴选 42 多家优质企事业单位赴西安举办永嘉县首场硕博人才专场招聘会以及赴吉林、杭州等地共开展引才招聘活动，效果显著。针对我县紧缺国企、事业单位岗位面向全国公开引才，共发布 14 次公告，招聘对象包括高层次人才、普通高校毕业生、医护人员、教师、昆曲演（奏）员等多领域人才。二是服务企业觅人才。依托“浙江省用工监测服务系统”，定期监测企业用工缺工情况，同时通过“帮企云”、“浙江省三服务小管家”平台、建立企业 HR 微信群等方式实时了解并搜集企业用人需求，为企业提供求职人员信息、就业招聘等服务，在组织公益性线下招聘外还特地为企业在线上设立“用工系列专栏”，目前已发布 8 期，线上浏览量近 12 万人次，达成意向 2138 人。三是重视特殊群体帮就业。征集 7 家福利企业近 200 个就业岗位，涉及普工、技术

工、包装、打磨等 16 类工种，利用我局与移动公司联合开发的“招聘通”平台发布岗位，举办面向低保、残疾人等特殊群体的网上专场招聘，同时认真梳理包括低保户在内的三级和四级轻度残疾有劳动能力残疾人名单，推送就业短信 3069 条，切实方便低保户和残疾人“掌上找工作”。