

温州人力社保信息

总第 129 期

(数字化改革专刊第 3 期)

温州市人力资源和社会保障局办公室

2021 年 6 月 2 日

【本级动态】

- 瞿自杰局长调研指导数改工作
- 市局举行县（市、区）局数字化改革任务试点方案讨论会
- 市人社系统“揭榜挂帅”三试点项目完成建设方案定稿及项目专班组建
- 坚持问题、需求、效果、发展导向，市局专班“小切口”深度谋划多跨场景

【各地动态】

- 鹿城区局召开工资支付数字化监管培训会
- 瑞安市局主要领导赴杭专题学习、探讨数改工作
- 洞头区局扎实推进居民服务“一卡通”项目

【项目进展】

【下步工作】

【本级动态】

瞿自杰局长调研指导数改工作。5月14日下午，市委组织部副部长、市人力社保局党组书记、局长瞿自杰带队到市信息中心调研，就数改工作作出指导。他指出，要狠抓落实3项省级数改试点项目、2项市级改革试点，大力推进“一卡通”全国试点创建，探索构建更多便民利民应用场景；要注重协同、学习先进，创出更多工作亮点，主动向上争取新的改革试点，为全省全国相关领域改革提供更多的“温州经验”。

市局举行县（市、区）局数字化改革任务试点方案讨论会。5月20日下午，市局专班举行县（市、区）局数字化改革任务试点方案讨论会，明确紧抓“多跨场景”这一关键，以省、市试点为任务核心主干，结合后期改革创新任务，按“必须完成、选择完成、自主创新”三个类型划定各县市区试点项目。通过细化具体任务描述，倒排时间节点，对外打通、横向关联、对内整合，集中力量推进数改工作。

市人社系统“揭榜挂帅”三试点项目完成建设方案定稿及项目专班组建。截至5月20日，三个“揭榜挂帅”试点均建立了由省厅处室指导、市局主要领导牵头的项目专班，完成了建设方案，通过专班式运作进一步集聚力量、落实责任。其中，“提升‘民生一卡通’应用”由市信息中心牵头，“建设信用管理应用”由法规处、信息中心牵头，“提升‘浙江无欠薪’应用”由监察支队牵头。“V”字体系梳理同步推进。

坚持问题、需求、效果、发展导向，市局专班“小切口”深度打造多跨场景。市局数改专班从“小切口、大场景”入手，高标高质推进打造一批具有高辨识度及人社特色的创新应用场景。如利民补助“一键达”场景，拆解出业务梳理、数据匹配、待遇入卡、在线审计4项一级任务，11项二级任务，130项三级任务，确定14个协同部门。在服务端变被动服务为主动服务、变主动服务为智慧服务，在治理端解决“政出多门”等管理问题，杜绝违规代持、虚报冒领、贪污侵占、截留挪用等违纪情况。5月底前将完成20多个小场景“V”字模型设计，切合群众所需、部门所需推动数改工作走实、走深、走新。

【各地动态】

鹿城区局召开工资支付数字化监管培训会。2021年5月18日鹿城区人力社保局召开工资支付数字化监管培训会，全区40余家企业参会学习。会议介绍了工资支付监管数字化改革方案、“智慧监察·阳光支付”系统，邀请系统开发商演示了平台操作，并现场解疑，加速推进“智慧监察·阳光支付”系统普及应用，为企业工资支付监管数字赋能。

瑞安市局主要领导赴杭专题学习、探讨数改工作。5月10日至14日，瑞安市人力社保局局长谢钦巨、副局长吴存谷赴杭参加瑞安市全面推进数字化改革专题培训，省经化厅副厅长厉敏、省大数据副局长蒋汝忠等领导就数字化改革系统、智慧平台

等内容进行授课，与会人员就如何谋划打造多跨协同应用场景开展探讨。会后赴省厅相关处室对接、学习社会保障卡“一卡通”、基金监督等数改相关事宜。

洞头区局扎实推进居民服务“一卡通”项目。洞头区人力社保局召开专题会议推进居民服务“一卡通”项目。一是率全市之先完成全区医药机构信息系统第三代社会保障卡环境适应性改造和联调测试。二是完成第三代社会保障卡电子钱包公交刷卡测试。三是对接区图书馆完成三代卡借阅功能测试。四是对接区文广旅体局和区旅发公司跟进景区售票系统门禁功能测试。

【项目进展】

▲提升“民生一卡通”应用（智慧城市服务应用推广）：作为提升“民生一卡通”数字化改革项目的技术支撑，8个第三代社保卡建设项目已全部形成初步方案，项目经费已与银行完成磋商对接，项目招投标工作陆续启动。截至5月20日，4个项目已提至市大数据管理局进行可行性审查，进展良好。“利民补助一键达”项目通过大数据局审查，对外发布招标公告。梳理8个业务痛点，提炼8个典型应用场景，进行V字模型分析，打造居民服务“一卡通”、社保卡智慧应用、社保卡与“校园一卡通”深度融合三大亮点场景。推进市民卡大厅改造，渠道自助机等设备改造，县（市、区）三代卡公交机具改造和系统开发升级等工作。组织开展家服云升级改造项目需求调研。

▲建设信用管理应用（人社信用的社保卡集成应用）：召开人社局、发改委、发商三方研讨会，研究讨论工作方案的征求意见稿，进一步完善工作方案的整体框架和各项细节，明确信用分的具体应用场景，进一步完善工作方案。

▲提升“浙江无欠薪”应用（工资监管制造业服务业全覆盖）：市政府办公室下发《加快推进企业工资支付数字化监管工作方案》；协调系统完成数据导入端口设置和模板制作；指导各县（市、区）全面启动推进企业工资支付数字化监管工作；编制操作手册；协调部分银行完善线上发薪途径优化；筛选个别行业先行测试；完成部分县（市、区）监察员业务培训；完成工作宣传方案、计划；与相关行业部门就试点推进方案进行协调沟通。

【下步工作】

▲“民生一卡通”应用试点项目：推进第三代社保卡项目建设方案定稿和招投标工作，做好第三代社保卡应急发卡准备工作。在全市范围内推进第三代社保卡在人社领域的95项应用。推进第三代社保卡在交通出行、文化领域等方面的应用。推进利民补助“一键达”补贴清单事项梳理和系统建设。

▲信用管理应用试点项目：调研人社信用场景。加快信用数据归集，规划设计人社信用模型。完成一卡通信用分建设方案，推进大数据局对方案进行可行性审查。

▲“浙江无欠薪”应用试点项目：加快对接银行和平台开发

公司，优化智慧监察·阳光支付系统线上发薪途径；指导部分县（市、区）开展推进“浙江无欠薪”重点监管企业覆盖；指导县（市、区）开展宣传活动。

▲做好家服云升级改造项目招标前准备工作。组织人员展家服云升级改造项目程序设计。

发：各县（市、区）人力社保局，局机关各处室、直属各单位。
