

军事

绍兴军分区

【概况】 2015年,军分区坚持以强军目标为统揽,高举旗帜铸军魂,聚焦中心抓备战,推进法治固基础,严明肃纪改作风,凝心聚力求作为。

坚定铸魂固本。把确保官兵对党绝对忠诚作为思想政治建设根本任务紧抓不放。健全和落实“八学机制”,抓好主题教育和“四有”革命军人样子大讨论,组织优秀共产党员先进事迹交流,“百题调研”形成系列成果。突出严守政治纪律和政治规矩,抓好军委5号文件、党员廉洁自律《准则》和纪律处分《条例》学习贯彻,彻底肃清郭伯雄、徐才厚案件影响,核查清理参加社团和收缴持有出国(境)证件情况。

突出练兵备战。着眼如期形成支援保障大规模作战能力,拉单列表解决短板弱项,倒逼推进作战准备有效落实。按期完成“1+11+2”大规模作战方案计划和处突应急预案,进一步完善应急应战方案体系。依据实案抓好首长机关编组联训,辖区重要目标防卫(协防)演练,组织民兵应急分队紧急拉动考核,以及专武干部、民兵骨干技能比武。充实各类战备物资和应急救援器材,升级改造两级作战室和作战值班指挥信息系统,建立完善四级民情社情报知体系,调整配强民兵情报信息员队伍。开展重难点课

题研究,完成支援保障作战、“三战”力量运用、兵员动员集结等课题研究。

提升基层战力。以“十大工程”行动计划落地见效为牵引,围绕“四个基本”打造“五个过硬”。组织“四类”样板建设,1/4基层单位达到样板建设标准。制定“四种类型”民兵红旗党支部创建实施办法,明确硬件“两有”、软件“六有”创建标准,推进民兵基层党组织建设。按照法治军营、法治武装“两条线”同步推进、相互融合的思路,突出“八个依法”,区分重点内容推进落地。新昌县人武部联合县委、县政府出台《法治武装建设实施意见》,促进武装工作有法可依、依法推进。围绕“四队”目标编实建强重点应急力量,上虞区应急分队接受省军区抽点拉动,人装到点率均达98.5%以上。组织民兵应急分队在急难险重任务中摔打锤炼,依托精功集团抽组10人火炮维修分队,并组织临战训练。

推进军民融合。贯彻军民融合发展战略,以争创全国军民融合改革示范区为推动,提升国防动员后备力量建设层次。与市委、市政府联合出台《进一步加强国防教育体系建设的实施意见》等指导性文件,推行市委书记、市长进军事机关、征兵体检站等现场办公、专题调研机制,完善并实施武装工作年度目标3分制实绩量化考评,组织军地人大代表

实地考察涉军政策法规执行情况。组织国防动员工作综合考评和人工动员检验评估,在嵊州市组织试点探索规范“四类兵员”战时动员。完成年度2282名新兵征集任务,越城区征兵质量走在全市前列。深化拓展民兵参建支建成果,广泛开展“五水共治”、建设美丽乡村等活动。

严格正风肃纪。贯彻全军和南京军区古田政治工作会议精神,以“三严三实”专题教育整顿为抓手,持续改进作风。深入开展干部、财经、房地产租赁等10个专项清查清理和行业风气整顿,干部工作大检查逐人见底,档案材料逐卷清查,无违规违纪情况;财经领域先后3次接受上级检查审计,整改清退不合规款项25.3万余元,继续整改空余房地产租赁问题。

完善基础设施。积极适应新的形势特点,下大力搞好基础设施建设。完成民兵武器装备存储布局调整和人武部兵器室建设。投资4500万元的市级民兵预备役训练中心进入运作与管理模式研究论证阶段,即将建成运行。嵊州市民兵训练设施功能进一步完善配套,新昌县新建民兵训练场加快推进,上虞区人武部新营院即将建成启用,诸暨市人武部配套设施完成改造升级。

【军分区党委七届八次全体(扩大)会议】 2015年1月26日至27日,绍兴军分区召开党委七届八次全体

(扩大)会议。会议传达军区、省军区两级党委扩大会议精神,回顾总结2014年军分区各项工作,军分区党委常委、纪委书记、政治部主任袁必新代表军分区纪委报告工作,党委书记、军分区政委余祥明代表军分区党委对存在的问题和不足作了深刻反思,党委副书记、军分区司令员徐新春就推动实现强军目标发言,并对2015年工作进行部署。会上,绍兴市市委书记、军分区党委第一书记钱建民作了题为“以强军目标为统领,推动军民融合深度发展”的报告。会议还表彰了2014年度各类先进单位和个人。

【军分区召开小型作战会议】 2015年6月25日,绍兴军分区召开小型作战会议,各县(市、区)人武部部长、政委、副部长及军事科参谋参加会议。会上,参谋长王亦成传达了省军区小型作战会议精神,介绍了军分区大规模作战方案拟制过程及主要内容,部署了迎接上级大规模作战评估的任务,明确了作战任务。司令员徐新春对作战方案拟制和完善提出了具体要求。各单位结合任务,对方案进行了修订完善。

【全市第17期专武干部集训】 2015年4月12日至18日,绍兴军分区组织全市第17期镇(乡、街道)专武干部集训,共91人参训。此次集训,围绕战时担负的任务,以重要方向、重要目标、重要交通节点所在镇(乡、街道)专武部长和3年内未参加过集训的副部长(干事)为培训重点,突出战时指挥、平时工作规范和基本技能的训练。

【承办全省民兵情报侦察专业跨区联训】 2015年6月1日至7日,绍兴军分区在上虞区民兵训练基地承办全省民兵预备役干部骨干情报侦察专业跨区联训,共81人参加。联训主要课目有政治形势,《浙江省军区民兵信息工作若干规定》,军事地形学,民兵信息收集与处理,国外反恐行动,全省隐蔽斗争形势介绍等。

【全区后备力量比武竞赛】 2015年12月22日,绍兴军分区组织全市专武部长、县(市、区)民兵应急连、镇(乡、街道)民兵应急排训练尖子比武竞赛,90人参加。竞赛设轻武器分解结合、手榴弹投准、战术基础、轻武器实弹射击四类6个竞赛课目。通过竞赛,推动落实后备力量训练,掀起岗位练兵高潮,更是对深化大规模作战准备的实践检验。

【参加省军区“聚焦使命——2015”编组联训】 2015年9月21日至24日,绍兴军分区首长带机关干部19人(含预编人员5人),参加“聚焦使命——2015”基于实案编组联训集训,参训率达100%。此次集训,以对T大规模作战行动为课题,演练参加军事威慑行动、组织辖区地面防卫作战、组织辖区地面战场管制、协调组织辖区国防动员、组织指导人民防空、参加抗御强敌军事干预等行动,采取指挥机构推演的方式,依托指挥信息系统,重点研练对T大规模作战行动的组织指挥、主要行动、协调方法、协同和相关保障,锻炼提高首长机关筹划组织作战行动的能力,提高国防后备力量基于信息系统的作战能力。通过联防区指挥所推演

检验绍兴地区大规模作战背景下防卫作战、国防动员、战场管制的能力和水平,查找存在的问题,研究对策措施。

【组织车辆装备支前保障点建设试点】 2015年4月至7月,上虞区人武部开展车辆装备支前保障点建设试点工作。按照平时服务、战时应战、军民融合、互惠互利的原则,完成厂家遴选、方案拟制、“一室四区”(指挥室、修理作业区、人员集合区、车辆停放区、器材存放区)设置、“两支队伍”(抢救、抢修)抽组等任务,初步实现“五个一”成果(一支车辆维修力量、一个维修场地、一套机制、一个行动方案、一套作业流程)。7月20日,浙江省车辆装备支前保障点建设试点观摩会在上虞区东达汽修厂召开,与会代表交流试点经验,并观看车辆装备支前保障实战演练,为全省28个车辆装备支前保障点建设提供了有益借鉴。

【推进后勤作战准备】 2015年,绍兴军分区后勤部制定大规模作战后勤保障方案,评估后勤保障能力,修订非战争军事行动后勤保障计划。军分区和县(市、区)人武部两级投入资金115余万元,补充后勤装备器材550余件,完善后勤设施5处,在抗击台风“灿鸿”“莲花”中发挥了作用。参加省军区和军分区同步进行的“聚焦使命——2015”室内编组联训,组织省军区宁波方向上虞综合保障群编组跟训。围绕大规模作战后勤保障重难点问题,加强研究攻关,其中《非现役公勤人员工资待遇现状及对策建议》被省军区要讯收录并登载在军队审计杂志,《军服管

理存在的矛盾问题及对策建议》被总后勤部评为全军优秀论文。

(绍兴军分区)

武警

【概况】 2015年,武警绍兴市支队既抓柯桥中队新营房搬迁、二中队临时屯兵点和基层“八场四室”等硬件建设,又抓经常性基础性工作落实;既抓重点工作、大项任务,又抓“四项整顿”“八项清查”,使部队发展保持了良好态势,实现连续18年安全无事故、23年执勤无事故。

【聚焦务军打赢提能强警】 2015年,武警绍兴市支队坚持战斗力标准,加快特勤排、应急班“三精”(精兵、精装、精训)建设,挑选骨干人员建成一线应急分队,配置高精度狙击步枪、夜视仪等多种高效装备,完成互联网大会反恐备勤、市运会安保、抗击台风“灿鸿”、驻地首长警卫等临时勤务136件。扎实开展“五小练兵”(充分利用“小时间”练兵,开展形式多样的“小课堂”活动,积极发挥“小教员”的骨干作用,定期开展应知应会和军事技能的“小测试”活动,科目结束后及时开展“小讲评”活动)活动,先后组织冬季体能竞赛、分课目会操和阶段性巡考,推行干部骨干“季考”、基层干部“三全”(全员、全时、全程)跟训和部门以上领导每周两天实地督训机制,切实营造大抓训练的浓厚氛围。

【正风肃纪】 2015年,武警绍兴市支队持续开展法规“学守用”活动,围绕“八严六禁”要求和“八个

两”,对14个重点部位、5个重点时段进行反复检查、反复纠治。开展发生在官兵身边不正之风专项整治和正确行使民主权利专题教育,“双向教育”“双向互助”“双向承诺”活动见底见效,处理3起违规违纪的人和事。

(武警绍兴支队)

人民防空

【概况】 2015年,绍兴市人防工作围绕“战时防空,平时服务,应急支援”职能要求,加强应急应战能力建设。年内有4项人防工程完成主体建设,2项人防工程完成立项批复,2项人防工程开工建设。全年新增防空地下室竣工面积2.3万平方米。

【人防指挥通信体系建设】 2015年,绍兴市完成市本级地下人防指挥所大屏幕升级改造,柯桥区、上虞区两个县级人防指挥平台建设,以及嵊州市长乐镇、丰慧镇2个镇级指挥平台开工建设,市基本指挥所、民防应急指挥所、5个县级指挥所和19个镇级应急指挥平台的互联互通水平得到提升。

【人防通信警报体系建设】 2015年,绍兴市人防办加强信息系统集成建设,推进信息系统向末端延伸;完善防空防灾预警报知体系;开展市、县两级人防警报联控和升级改造。各县(市、区)均已启动浙江民防信息系统建设,柯桥区及诸暨市已安装好设备,市本级与柯桥区的人防警报联控已经完成。全市新增防空警报器10台,总数达到239台,形成了固定与机动,电动与电声,防空与防灾相结合的警报报知网。全市

人防系统参加浙江省“5·12”警报试鸣,警报器完好率和鸣响率均为100%,覆盖率达98%。

【人防工程建设】 2015年,绍兴市各人防工程建设进展顺利。县(市、区)在建或正办理前期手续的项目有8个,总投资5亿余元。绍兴市2011人防工程竣工并投入使用,市新行政中心南广场人防工程主体已结项,市公安局刑事科学技术中心及防空地下室项目已获市发改委项目建议书批复;柯桥区2013大小坂湖地下人防工程完成底板浇筑;上虞区1401人防工程正进行底板浇筑,丰惠镇人防(民防)应急指挥中心已竣工;诸暨市1301工程已竣工,诸暨市1401工程进入土建施工阶段;嵊州中学地下人防工程(嵊州市1502人防工程)获嵊州市发改局项目建议书批复;新昌县1212人防工程完成初步设计并通过评审,七星地下人防工程进入土建施工阶段。

【基层人防规范化建设】 2015年,绍兴市人防办组织全市人防重点镇(街)、社区开展基层人防规范化建设创建。3个人防重点镇(街道)、10个社区被确定为2015年度全市人防规范化建设示范单位。越城区府山街道水沟营社区、柯桥区齐贤镇光明社区、上虞区曹娥街道德济苑社区等10个社区(村)被省减灾委命名为省综合减灾示范社区。

【防空防灾宣传教育】 2015年,绍兴市人防办在3月1日“国际民防日”、5月12日“防空防灾日”和10月31日“人防创建日”开展系列防空防灾知识宣传教育活动,受教育群众、

学生达21万余人次。与教育部门协作,推动人民防空教育由初中向小学、高校延伸,由点向面延伸,人防教育覆盖初中63所(学生32130人),小学9所(学生890人)。加强人防教育基地建设,新建2个人防教育基地,市本级及5个县(市、区)各有1个;绍兴市人防教育基地建成人防体验馆,全年接待学生1.5万人次。投资700万元与绍兴军分区合建人防综合训练基地,以满足全市人防指挥系统、专业队伍、志愿者队伍和应急救援队伍训练保障需求。全市5辆民防应急指挥车参加省人防办组织

的跨区域拉动演练。

【参与交通治堵】 2015年,绍兴市人防系统发挥自身优势,积极参与城市交通治堵。市区累计建成“结建”(结合城市新建民用建筑修建战时可用于防空的地下室)人防工程地下停车位53400个,其中越城区26700个、柯桥区14380个,上虞区12320个。在着重增加停车位数量的同时,做好地下停车场使用功能归位工作,公开监督举报平台,并建立相应行政处罚流程,配合做好交通治堵工作。

【开放防空洞供市民避暑纳凉】

2015年,绍兴市将开放防空洞免费供市民避暑纳凉作为服务民生的重要工作,积极改善纳凉环境,加强纳凉安全检查,完善相关配套设施。年内,全市开放8处避暑纳凉点,其中市本级6处、诸暨市1处、嵊州市1处,总建筑面积为8850余平方米(其中市本级7700平方米、诸暨市650平方米、嵊州市500平方米)。开放工作历时55天,接待纳凉市民约16.35万人次(其中市本级11.1万人次、诸暨市5万人次、嵊州市0.25万人次)。(刘笑)