

人力资源与社会保障

Human Resource & Social Security

浙西大峡谷景区·缆车





柳杉
下規
天月松
五季夏多
禅原寺
山第
山第

禅原寺
山第

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



新时期“临安精神”

崇文 尚德 励新 厚生

概述

【概况】2014年,全市引进各类人才3617人,其中高层次人才206人;培养高技能人才1757人(见表30)。城镇登记失业率2.68%。新增就业10007人,其中,失业人员再就业4052人、就业困难人员再就业1328人;失业人员再就业培训347人,创业培训499人;当地务工农民培训5433人,外来务工人员培训2515人,指导农村富余劳动力转移培训3292人。新增参加职工基本养老保险25086人、医疗保险10002人、工伤保险6667人、生育保险5436人,失业保险新增参保5891人。全市参加城乡居民基本医疗保险34.7万人,其中,农民33.14万人、居民1.56万人,城乡居民参加各类养老保险参保率94%,城乡居民基本医疗保险参保率99.9%。

市社会劳动保险办公室、市新型农村合作医疗管理中心等单位开展窗口优化作风专项行动,推行工作人员统一着装、文明用语规范使用、岗位业务日常培训等工作制度,设置工作满意度评价器与意见簿。“临安人社”微博、微信分别于10月22日、11月3日开通运行,定期对外发布人力资源和社会保障政策信息。异地容灾[▲]备份系统建成,总投资340余万元。

是年,市人力资源和社会保障局被评为浙江省人力资源和社会保障宣传工作先进单位;市社

会劳动保险办公室农保工伤科被授予杭州市级“巾帼文明岗”称号,征缴管理科被授予临安市级“青年文明号”称号。

▲异地容灾:指在不同的地域,构建一套或者多套相同的应用或者数据库,起到受灾后立刻接管的作用。

【徐延坤被评为杭州市基层站(所)“十佳公务员”】2014年4月,徐延坤被评为2013年度杭州市基层站(所)“十佳公务员”。徐延坤,男,1983年出生,汉族,临安市湍口镇人。2005年11月参加工作,任临安市湍口镇综治办主任、人武部副部长。从事综治调解工作8年,与湍口镇综治办的同事一起,建立矛盾纠纷定期排查机制和矛盾纠纷调解回访制度,创新实施“调解四法”,化解辖区基层矛盾。2010年以来,湍口镇先后被评为杭州市社会治安综合治理先进单位、杭州市人民调解先进集体;先后获浙江省治安工作三等功,被评为临安市综治工作先进个人、临安市人民调解先进个人。

【校企合作职工教育培训示范基地】2014年12月,市技工学校通过由杭州市教育局、杭州市财政局联合组织的评审,被评为杭州市校企合作职工教育培训示范基地。该校占地面积2公顷,建筑面积1万平方米,有教职工80余人,其中,高级职称9人、中级职称20人,高级技师2人、技师7人,高级工15人。学校以“为临安社会经济发展服务”为办学思路,与浙江杭叉集团股份有限公司、浙江万马集团有

限公司、杭州杭氧股份有限公司、杭州四达电炉成套设备有限公司等20余家企业建立并保持合作关系,从企业需求出发,采用送教上门、错时开课等培训方式,累计为企业培训学员8000余人。是年,该校被评为杭州市高技能人才公共实训基地。

人事人才

【概况】2014年,全市入选浙江省“151”人才工程3人,入选浙江省特级专家1人,获杭州市政府特殊津贴2人。浙江西子富沃德电机有限公司低噪音环保型制动器研发、浙江南都电源动力股份有限公司第二代铅碳电池技术研究2个项目获国家引智专项经费资助。浙江西子富沃德电机有限公司获批设立钱江特聘专家岗位。杭州艾力康医药科技有限公司“离子交换型聚乙烯醇微球栓塞剂的开发”、浙江西子富沃德电机有限公司“曳引机制动器(DZD3-500)”等6个项目入选“115”引进外国智力计划(见表31),其中“离子交换型聚乙烯醇微球栓塞剂和可降解明胶微球栓塞剂产品的开发”入选重点项目。杭州福斯特光伏新材料创新研发团队被评为杭州市首批十大产业企业技术创新团队。全年,评审中高级职称570人,审核大中专毕业生专业技术职务认定1200人。全市各类专业技术人员统计情况。

公开招考录用公务员88人、

2014年临安市各类专业技术人员统计情况

表 30

单位:人

序号	类别	合计	高级	中级	初级
	总计	37336	1935	10264	25137
1	工程技术人员	9509	263	2314	6932
2	农业技术人员	755	90	217	448
3	科学技术人员	76	13	25	38
4	卫生技术人员	4986	276	1329	3381
5	教育人员	10758	1072	4609	5077
	高校	809	188	253	368
	中专技校	160	37	79	44
	中学	5019	807	2285	1927
	小学	4770	40	1992	2738
6	经济人员	4586	112	879	3595
7	会计人员	5034	42	459	4533
8	统计人员	637	2	138	497
9	翻译人员	7			7
10	图书、档案、文博人员	440	36	131	273
11	新闻出版人员	147	4	17	126
12	律师公正人员	40	4	4	32
13	播音人员	26		12	14
14	工艺美术员	41	1	18	22
15	体育人员	15	1	3	11
16	艺术人员	22		13	9
17	其他人员(政工)	257	19	96	142

2014年入选“115”引进外国智力计划一览

表 31

序号	项目名称	所在单位
1	曳引机制动器(DZD3-500)	浙江西子富沃德电机有限公司
2	杜湖杂交羊不同代数繁殖性能的比较研究	杭州正兴牧业有限公司
3	船用水密电缆护套料的开发和研制	浙江汉力电缆有限公司
4	有机垃圾微生物资源化技术	浙江伍特环保科技有限公司
5	高产奶山羊选育及羊奶加工关键技术引进与示范	杭州彩洋牧业有限公司
6	离子交换型聚乙烯醇微球栓塞剂和可降解明胶微球栓塞剂产品的开发	杭州艾力康医药科技有限公司

事业单位工作人员 279 人。公开选聘大学生村官 9 人,其中,择优选聘 4 人、公开选聘 5 人。接收安置营职及以下军队专业干部 4 人。组织 2723 名公务员参加干部学习新干线学习。

完成全市机关事业单位工作人员工资正常晋升工作,其中,公务员两年晋档 2821 人,人均月增资 43.5 元;五年晋级 561 人,人均月增资 18.5 元;事业单位工作人员正常增加薪级工资 9110 人。专业技术、技工工资等级变动 278 人次,人均月增资 132.2 元。办理机关事业单位职务晋升 138 人次,人均月增资 376 元。完成机关事业单位工作人员死亡后遗属生活补助、一次性抚恤金审批 79 人次,审核办理工资转移手续 169 人,办理新招录人员的工资处理 248 件次,办理浮动转固定工资 516 人,办理大中专毕业生转正定级 49 人,办理机关事业单位工作人员退休 245 人。

【“绿色硅谷”青山湖科技城人才峰会】2014 年 11 月 6 日,“绿色硅谷”青山湖科技城人才峰会在临安召开。该人才峰会由市人民政府、青山湖科技城管理委员会主办,是 2014 浙江杭州国际人才交流与项目合作大会的一个分会场。杭州市委人才办副主任周向东,杭州市人力资源和社会保障局副局长张立飞,临安市领导王敏、范飞、俞琳波、王逢天、沈慧及海外高层次人才 200 余人参加峰会。会上,临安市委副书记、市长,青山湖科技城党工委书记王敏致欢迎辞;临安市委常委,青山湖科技城党工委书记、管理委员会



图 226 2014 年 11 月 6 日,“绿色硅谷”青山湖科技城人才峰会在临安召开

主任俞琳波介绍青山湖科技城概况、优惠政策和发展前景;海外人才与青山湖科技城科研院所、40 余家重点企业开展项目对接洽谈,达成初步合作意向项目 86 个。会后,举行项目合作签约仪式。轮廓建筑工艺暨 3D 建筑打印、超高性能污染治理环保纳米新材料、高性能铁基形状记忆合金研发与产业化等 5 个项目与青山湖科技城管理委员会签订入驻、投资意向协议,其中杭州卓永信息科技有限公司“有机高分子发光二极管(P-LED)及 P-LED 柔性显示屏”项目和杭州利珀科技有限公司“基于计算机视觉的产品表面特征检测及智能分拣搜索系统”项目分别获临安市 600 万元专项资金扶持。

【“812”人才培养工程】2014 年,市委人才办会同市人力资源和社会保障局组织开展“812”人才工程培养人选选拔推荐和综合考核评估工作。根据《关于做好 2014 年度临安市“812”人才工程培养人选选拔推荐和综合考核评估工

作的通知》(临人社发(2014)53 号),经个人申报或单位推荐、专家联审、组织考察、报请审批、媒体公示等环节,确定人选 93 人,其中,第一层次 19 人、第二层次 38 人、第三层次 36 人。是年,“812”人才培养工程第二层次人选临安市昌化一小语文教师王雁春被评为全国优秀教师,“812”人才培养工程第二层次人选临安市玲珑小学体育教师许强被评为浙江省特级教师。

▲“812”人才培养工程:该工程于 2006 年启动,从全市工业、农林、教育、卫生、文化、城建(环保)等一线优秀专业技术人才中选拔培养 45 岁左右的学术技术带头人 80 人、40 岁以下的后备学术技术带头人 100 人、40 岁左右的专业技术骨干 200 人。

【夏季人力资源交流会】2014 年 7 月 19 日,临安市夏季人力资源交流会暨高校毕业生就业创业洽谈会在市人才市场举行。交流会由市人力资源和社会保障局举办。进场设摊企业 90 余家,推出



图 227 2014 年 7 月 19 日,临安市夏季人力资源交流会暨高校毕业生就业创业洽谈会

就业岗位 2800 余个,涉及营销、机械设计与制造、电气自动化、医药、化工、信息技术、建筑工程管理等行业 40 余个;针对大学生等群体创业的需求,交流会专门开设创业项目展示摊位 20 余个,农村青年、妇女等创业典型展示摊位 10 个。交流会共吸引进场洽谈交流 2600 余人次,现场与招聘单位初步达成意向 260 余人次。

【第 12 期机关事业单位新录用人员初任培训班】2014 年 12 月 1~5 日,市委组织部、市人力资源和社会保障局及市行政学校联合在市委党校举办第 12 期机关事业单位新录用人员初任培训班。来自全市各机关事业单位 104 名新录用人员参加培训,学习内容包包括政治理论、廉政建设、《中华人民共和国公务员法》与公务员行为规范、公文写作和处理等课程。培训班设置上岗宣誓活动。

【首届大学生村官专场招聘会】为拓宽大学生村官就业渠道,引导大学生村官有序流动,2014 年

8 月 29 日,临安市首届大学生村官专场招聘会在市人才市场举行。市人力资源和社会保障局组织浙江万马高分子材料有限公司、浙江帝龙新材料股份有限公司等 17 家企业参加,提供就业岗位 130 余个。全市服务期满的 50 余名大学生村官参加招聘会,其中 15 名大学生村官与用人单位达成意向。

【引入企业高层次人才专项补助】2014 年,全市开展引入企业高层次人才专项补助工作。根据《临安市引入企业高层次人才专项补助实施办法》(临政函〔2013〕141 号),企业新引进、首次在临安就业、规范签订 3 年以上劳动合同、年龄不超过 55 周岁的紧缺急需高层次人才,且企业符合临安市高端装备制造、节能环保、生物医药和新一代信息技术“3+1”工业主导产业发展导向,在临安市注册并纳税,享受专项补助,其中,博士研究生或正高级职称人才每人每月 2000 元;硕士研究生、副高级职称人才、高级技师或地级

市以上技术能手、首席技师、技能大师工作室领衔人每人每月 1000 元;特别优秀人才,实行“一事一议”政策。补助期限 2 年。经个人申报、企业初审、市人才资源管理办公室会同相关部门复审、“临安人才网”公示等程序,浙江帝龙光电材料有限公司张传吉等 40 人(见表 32)获第一年专项补助,计 62 万元。

【事业单位高层次紧缺人才选聘】

2014 年,全市开展事业单位规划、建设、环保、工程管理等专业技术岗位的高层次人才选聘工作。4 月 25 日至 5 月 15 日,市人力资源和社会保障局通过浙江省高校毕业生就业指导中心、西安交通大学等就业信息平台及新闻媒体发布选聘信息,通过现场填写报名表、电子邮件等形式接受应聘者报名。5 月 15 日至 6 月 15 日,应聘者参加资格审核、结构化面试、专业化面试及实践操作考核。在此基础上,市人力资源和社会保障局会同相关招聘单位进行量化考核、择优录用。选聘高学历紧缺专业人员 13 人,享受租房补助、职称评审等优惠政策。

【“十佳公务员(工作者)”评选活动】

2014 年 4~7 月,临安市开展第三届“十佳公务员(工作者)”评选活动。按照《关于推荐第三届临安市“十佳公务员(工作者)”的通知》(临委办发〔2014〕32 号),经民主推荐、资格遴选、广泛评议、量化考核、市委常委会审议等程序,市发展和改革局朱建忠等 10 人被评为临安市“十佳公务员(工作者)”(参见《人物》栏目),市人力

临安市 2014 年度引入企业高层次人才专项补助名录

表 32

序号	姓名	性别	籍贯	学历	引进单位	补助金额 (万元)
1	张传吉	男	湖北	博士	浙江帝龙光电材料有限公司	2.4
2	李景菲	女	河南禹州	硕士	杭州福斯特光伏材料股份有限公司	1.2
3	李志强	男	福建德化	硕士	杭州福斯特光伏材料股份有限公司	1.2
4	韩志远	男	陕西宝鸡	硕士	杭州福斯特光伏材料股份有限公司	1.2
5	穆丹华	女	河南周口	硕士	杭州福斯特光伏材料股份有限公司	1.2
6	曹肖	男	湖北荆州	硕士	杭州福斯特光伏材料股份有限公司	1.2
7	孙志刚	男	湖南常德	硕士	杭州天目山药业股份有限公司	1.2
8	司朗诵	男	安徽黄山	硕士	浙江华特实业集团华特化工有限公司	1.2
9	王延玲	女	吉林	硕士	杭州杭重工程机械有限公司	1.2
10	熊轶	男	湖南韶山	博士	杭州临安冰峰科技有限公司	2.4
11	王开彬	男	江苏高邮	硕士	杭州临安冰峰科技有限公司	1.2
12	程型国	男	甘肃兰州	博士	杭州得润宝油脂有限公司	2.4
13	余作龙	男	湖北黄陂	博士	杭州得润宝油脂有限公司	2.4
14	李芳	女	山东	硕士	浙江小王子食品股份有限公司	1.2
15	张寒	男	安徽	硕士	浙江小王子食品股份有限公司	1.2
16	裴礼镔	男	福建	硕士	杭州聚力氢能科技有限公司	1.2
17	李改	男	湖北	硕士	杭州聚力氢能科技有限公司	1.2
18	郭冲冲	女	浙江台州	硕士	国一检测技术服务有限公司	1.2
19	张大鹏	男	河南	硕士	临安中地大选矿科技有限公司	1.2
20	程大海	男	安徽	硕士	浙江凌志精细化工有限公司	1.2
21	朱凤娥	女	山东	硕士	浙江凌志精细化工有限公司	1.2
22	祁有丽	女	甘肃	博士	杭州得润宝油脂有限公司	2.4
23	张山林	男	北京	博士	杭州得润宝油脂有限公司	2.4
24	骆晨涛	男	浙江临安	硕士	杭州艾力康医药科技有限公司	1.2
25	相佳媛	女	浙江杭州	博士	浙江南都电源动力股份有限公司	2.4
26	陈冬	男	浙江绍兴	博士	浙江南都电源动力股份有限公司	2.4
27	丁平	男	浙江杭州	硕士	浙江南都电源动力股份有限公司	1.2
28	张育红	女	河南	硕士	浙江南都电源动力股份有限公司	1.2
29	党志敏	女	湖南	硕士	浙江南都电源动力股份有限公司	1.2
30	熊曦	女	四川	博士	杭州福斯特光伏材料股份有限公司	2.4
31	靳加彬	男	山东	博士	杭州福斯特光伏材料股份有限公司	2.4
32	王广志	男	山东	硕士	杭州福斯特光伏材料股份有限公司	1.2
33	徐杰	男	浙江杭州	硕士	杭州福斯特光伏材料股份有限公司	1.2

续表 32

序号	姓名	性别	籍贯	学历	引进单位	补助金额 (万元)
34	熊 雄	男	江西	硕士	杭州福斯特光伏材料股份有限公司	1.2
35	江 昊	男	湖南	硕士	杭州福斯特光伏材料股份有限公司	1.2
36	余小玉	女	浙江江山	本科	杭州福斯特光伏材料股份有限公司	2.4
37	刘 岗	男	河南洛阳	博士	浙江杭州鑫富药业股份有限公司	2.4
38	朱国祥	男	重庆	硕士	浙江跨越电缆有限公司	1.2
39	王智春	男	鄱阳	硕士	杭州恒勋仪表有限公司	1.2
40	万继林	男	武汉	硕士	杭州恒勋仪表有限公司	1.2

资源和社会保障局章菊芬等 10 人被评为临安市“优秀公务员(工作者)”。

【高技能人才扶持政策出台】2014 年,临安市出台《关于进一步加强高技能人才队伍建设的若干政策意见(试行)》,给予高技能人才引进培养、关心激励等政策举措。企业职工参加技师及以上职业资格培训鉴定的,给予培训鉴定费 80% 以上的补贴,取得技师、高级技师职业资格的,分别给予 1000 元、3000 元的奖励;参加全市一类技能竞赛获一等奖、二等奖、三等奖的,分别给予 3000 元、2000 元和 1000 元的奖励;获杭州市级及以上技能比赛大奖、“首席技师”“技术能手”等称号的,给予最高 2 万元的奖励。企业在聘高级技师、优秀高技能人才享受定期免费体检、疗休养等配套政策。政府实施激励制度,每三年评选出 10 名市首席技师、30 名优秀高技能人才,在三年培养管理期内,分别给予每月 800 元、300 元的政府津贴,同时给予在校企合作、培育引进高技能人才等工作

上有突出成效的培训机构和企业一定的资金奖励。

社会保障

【概况】2014 年,全市征收各项保险费 30.39 亿元,支付 19.67 亿元,当年结余 10.73 亿元,累计结余 37.95 亿元。1~6 月,灵活就业人员基本养老保险缴费标准为每人每月 361 元、481 元、601 元、1202 元、1804 元五个档次;企业缴费单位和职工个人月缴费基数为最低 2004 元、最高 10020 元;灵活就业人员及不享受公务员医疗补助的事业单位医疗保险缴费为每人每月 167 元;7~12 月,灵活就业人员基本养老保险缴费标准调整为每人每月 481 元、534 元、667 元、1334 元、2001 元五个档次;企业缴费单位和职工个人月缴费基数调整为最低 2226 元、最高 11128 元;灵活就业人员及不享受公务员医疗补助的事业单位医疗保险缴费调整为每人每月 221 元。

参加企业职工基本养老保险 20.58 万人,其中,企业参保职工 10.83 万人、灵活就业人员参保 9.75 万人、退休 4.28 万人;征收企业职工养老保险费 19.68 亿元,支付 9.53 亿元,当年结余 10.15 亿元,累计结余 26.69 亿元,支付能力为 33.61 个月。参加机关事业单位养老保险 2.06 万人,其中,在职 1.44 万人、离退休 6232 人;征收机关事业单位养老保险费 3.09 亿元,支付 3.25 亿元,当年赤字 1639 万元,累计结余 1324 万元。参加城乡居民社会养老保险 14.09 万人,发放 7.11 万人。失地农民参保 0.9 万人,征收失地农民保险费 8513 万元,支付 4095 万元,当年赤字 4454 万元,累计结余 4.61 亿元。被征地农民“转保”[▲]1.51 万人。

参加基本医疗保险 16.88 万人,征收基本医疗保险费 4.23 亿元,支付 3.26 亿元,当年结余 9727 万元,累计结余 4.41 亿元。参加工伤保险 15.85 万人,征收工伤保险费 4539 万元,支付 4601 万元,当年赤字 62 万元,累计结余 4466 万元。参加女工生育保险 9.45 万人,征收生育保险费 788

万元,支付 297 万元,当年结余 491 万元,累计结余 2244 万元。

▲“转保”:即被征地农民基本生活保障转换为城镇职工基本养老保险。

【实施企业退休(退职)人员养老金预发政策】为消除养老金支付真空期,2014 年 1 月,临安市实施企业退休(退职)人员养老金预发政策。政策对象为在《浙江省人力资源和社会保障厅关于 2014 年企业退休人员基本养老金计发办法有关问题的通知》(简称计发办法)出台前新增的退休人员。预发的养老金按工龄分档计发,工龄 15~25 年,预发 1000 元;工龄 25~35 年,预发 1500 元;工龄 35 年以上预发 2000 元。基本养老金在预发部分的基础上,根据出台后的计发办法重新核算,一次性补齐差额部分。全年办理 7935 人,预发养老金 2000 万元。

【农村社会养老保险制度转换政策】2014 年 6 月,农村社会养老保险(简称“老农保”)制度转换启动。“老农保”自 1992 年 7 月办理参保,至 2002 年 12 月底停止,至 2013 年 12 月底,全市共有参保人员 9.3 万人。根据《临安市被征地农民基本生活保障制度转换实施办法》(临政函〔2013〕131 号)和《关于临政函(2013)131 号文件的补充意见》(临政函〔2014〕75 号),超龄的参保人员(男 60 周岁、女 50 周岁以上)可自愿补缴费用办理“转保”▲;参保人员不愿“转保”的可按规定把“老农保”待遇与城乡居民社会养老保险待遇合并发放;已经成为机关、事业单位工作

人员或享受机关、事业单位离退休待遇的等 6 类参保人员须终止“老农保”关系,并退还个人账户储蓄额。个人账户本息从参保缴费起至 2014 年 6 月 30 日按年复利 8.8% 计算,7 月 1 日起按当年中国人民银行公布的金融机构人民币一年期定期存款利率计算。“转保”工作在天目山镇告岭村、潜川镇麻车埠村、昌化镇虞溪村、龙岗镇龙井桥村试点后向全市推开。至年底,“转保”9651 人,退出保险 4.15 万人,“老农保”待遇与城乡居民社会养老保险待遇合并发放 506 人。

▲“转保”:即农村社会养老保险转换为城镇职工基本养老保险。

【城乡居民基本医疗保险】2014 年,全市城乡居民基本医疗人均筹资额为 800 元(含健康体检 22 元),其中,各级财政资助每人 600 元、个人缴费每人 200 元。全市参加城乡居民基本医疗保险 34.7 万人,其中,农民 33.14 万人、居民 1.56 万人,参保率 99.8%。提高市内一、二级公立医院住院补助标准到 75%;同时对医疗费用 15 万元以上人群实行 50% 的大病补助;取消特殊门诊起付线;产妇定额补助标准从平产 600 元提高到 1000 元,剖腹产 1000 元提高到 1500 元。享受合作医疗住院及指定病种门诊补助 9.07 万人次,补助金额 2.32 亿元;享受普通门诊补助 253 万人次,补助金额 4571 万元;享受困难家庭医疗救助 9.22 万人次,救助总额 1413 万元。城乡医保基金总支出比上年增长 15%。

【调整企业职工死亡后遗属生活困难补助标准】2014 年,全市调整企业职工死亡后遗属生活困难补助标准。企业离休人员死亡后,凡 1937 年 7 月 6 日前参加革命工作的,其生前供养的配偶的生活困难补助费由每人每月 1400 元调整为 1610 元;抗战时期参加革命工作的,其生前供养的配偶的生活困难补助费由每人每月 1180 元调整为 1360 元;解放战争时期参加革命工作的,其生前供养的父母、配偶的生活困难补助费由每人每月 1070 元调整为 1230 元。企业职工(含退休人员)因病或非工死亡后,其符合供养条件的直系亲属生活困难补助标准为非农业人口的由原每人每月 680 元调整为 770 元,农业人口的由每人每月 570 元调整为 640 元。

就业和劳动关系

【概况】2014 年,临安市办理新增登记失业人员 1632 人次,享受就业困难人员社会保险补贴 3442 人次,审核发放金额 1776.06 万元。开展企业用工监测工作,动态监测 97 家重点企业的就业人数和岗位变化情况。举办各类招聘会 54 场次,提供空缺岗位 1.9 万个。组织 19 家企业到安徽等地开展跨地区人力资源交流合作。

受理工伤认定案件 3090 件,劳动能力伤残鉴定 626 人。企业月最低工资标准从 1200 元提高到 1350 元;非全日制工作最低小

时工资从 9.7 元提高到 10.9 元。办理职工退休(退职)审批 2909 人,其中,病退 43 人、特殊工种提前退休 61 人。办理企业特殊工时制审批 47 家,办理未成年工备案 306 人。全市企业劳动合同签订率 96.3%, 独立建工会企业集体合同签订率 96.1%。

【职业技能培训与鉴定】

2014 年,全市举办技师培训班 1 期、高级工班 39 期。组织开展 21 个工种技能竞赛活动,参加人员 2.5 万人,取得相应资格证书 639 人。全市通过国家职业技能资格等级鉴定 1.53 万人,其中,取得初级职业资格证书 8341 人、中级职业资格证书 4977 人、高级职业资格证书 2050 人,合格率 89.3%。全年参加国家、省级统考 118 人,其中技师 68 人。

【劳动监察和仲裁】2014 年,市人力资源和社会保障局开展农民工工资支付情况、清理整顿人力资源市场秩序、整治非法使用童工、用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查 5 次,监察用人单位 2328 家。受理各类投诉举报案件 202 起,快速处理 109 起,依法调查处理 93 起,结案 93 起,结案率 100%。书面审查用人单位 6037 家,涉及职工 12.15 万人。立案受理劳动争议案件 348 起,结案 342 起,结案率 98.28%,其中,以调解方式结案 240 起,调解率 70.18%,涉及职



图 228

2014 年 7 月 23 日,临安市第三期“IYB”培训班开班典礼

工 988 人,为劳动者挽回损失 1505.98 万元。

【企业夏季高温津贴标准调整】

2014 年,全市调整企业夏季高温津贴标准。高温作业工人每人每月高温津贴由 200 元调整到 225 元;非高温作业工人每人每月高温津贴由 160 元调整到 180 元;一般工人每人每月高温津贴由 130 元调整到 145 元。工人在 35℃ 以上高温天气从事室外露天作业及不能采取有效措施将工作场所温度降低到 33℃ 以下的,企业须向劳动者发放高温津贴,发放时间为 6~9 月。

【第三期“IYB”培训班】2014 年 7 月 23 日,由市人力资源和社会保障局主办,市大学生创业园承办的第三期“IYB”[▲]培训班在市人才市场开班。“IYB”课程包含企业计划、市场营销、人与生产力、采

购、成本核算、记账、库存 7 个模块,人力资源和社会保障部国家级培训师严进英授课,为期 7 天。来自全市的 25 名创业大学生参加培训。

▲ “IYB”: Improve Your Business 的缩写,即改善你的企业。

【开展“网创”培训】为加强电子商务人才培养,2014 年,市人力资源和社会保障局会同团市委等单位,依托浙江农林大学信息工程学院资源优势,在锦城街道、昌化镇开展“网创”(即网上创业)培训。培训课程以基础的“网创”知识教学为主,内容包括网店注册装修、商品推广及网店经营管理等,并以小组作业的形式进行模拟网上创业实践。全年开设培训班 5 期,招收学员 215 人,其中 210 人通过课堂考核,获“网上创业培训合格证书”,通过率 97.7%。(马 啸)